

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ (GAP)

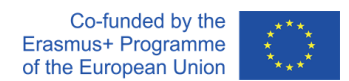
Това е проектът на **Плана за действие по въпросите на равнопоставеността на половете** (ПДРП), разработен в рамките на проекта FOWSE, съфинансиран по програма "Еразъм+"..

Планът е структуриран, както следва:

- **Целева област:** очертава общите цели на проекта в съответствие с информацията, представена в доклада за оценка на равнопоставеността на половете
- **Дейности:** Предлага дейности, които да бъдат предприети, за да се постигнат целите на проекта
- **Индикатори:** Въвежда ключови показатели за изпълнение, за да се измери напредъкът, постигнат с течение на времето към постигане на целите, определени спрямо изходните данни (и спрямо които ще се извърши междинният преглед и окончателната оценка)
- **Времеви график:** Посочва се срокът, в който тази дейност трябва да бъде изпълнена и завършена
- **Отговорност:** Посочва се екипа/отделът, който носи основната отговорност за успешното изпълнение на дейността
- **Ресурси:** Посочва наличните ресурси, които ще позволят на екипа да предприеме конкретните дейности, като се започне от време на персонала, бюджет/разходи, принос в натура, доброволци и т.н. Може да се раздели на "вътрешни" ресурси (персоналът най-вероятно ще изпълни дейността) или "външни" ресурси (най-вероятно ще са необходими обществени поръчки или други средства)
- **Статус:** Посочете място за попълване на коментари относно статуса както по отношение на дейностите, така и по отношение на изпълнението на ключовите показатели за ефективност (все още не е започнато/в процес на изпълнение/завършено)

Планът за действие за равенство между половете е жив документ и следва да се актуализира въз основа на постигнатия напредък, новите факти и последните развития в областта.

fowose



fowose

Цел (Ключова област)	Дейност	Индикатор	Входящо ниво	Цел	Времеви график	Отговорност	Ресурси/ Бюджет	Статус (монитор)
1. Лидерство	напр.: увеличаване на представителството на жените в Управителния съвет	напр.. брой (и процент) на жените членове на УС	напр.. 2 от 7 (въз основа на съществуващия брой членове на борда във вашата организация)	напр. 3 от 7	напр. до септември 2023 г.	напр. CEO & COO	N/A	
2. Равни възможности и недискриминация	напр. създаване на политика за равни възможности за заетост и или на наръчник за човешките ресурси, съобразени с пола	напр. създадена и приета политика за равни възможности за наемане на работа и/или наръчник за човешките ресурси, съобразени с пола			напр. до април 2023 г.	напр. HR	N/A	

fowose

3. Баланс между професионалния и личния живот	т.е. Извършване на оценка на потребностите на колегите от мъжки и женски пол относно това какво е необходимо за по-добър баланс между професионалния и личния живот" и първоначалния показател : "брой събрани отговори на оценката на потребностите	напр. брой на отговорите, събрани при оценката на потребностите			напр. до октомври 2022	напр. координатор по въпросите на пола	N/A	

<p>4. Здраве, безопасност и свобода от насилие и тормоз</p>	<p>т.е. Разработване и приемане на процедура за поверителни жалби за докладване, проследяване и реагиране на жалби на персонала, свързани с въпроси на здравето, безопасността и сигурността, която да бъде включена в Наръчника по човешки ресурси</p>	<p>напр. Процедурите за събиране и оценяване на жалби на персонала са включени в Ръководството за човешките ресурси.</p>			<p>напр. до декември 2022</p>	<p>напр. CEO и HR</p>	<p>N/A</p>	

fowose

5. Образование и обучение	т.е. Определяне на цели за включване на колеги жени в дейности за обучение и развитие на таланти	напр. брой обучени колеги жени			напр. до декември 2023	напр. HR	напр. 10.000€	
6. Развитие на организацията, веригата за доставки и	напр. започване на проследяване на	напр. брой доставчици на услуги,			напр. до декември 2023	напр. обучителите	N/A	

fowose

маркетинговите практики	процента на предприятия та, притежавани от жени, които са доставчици	притежавани от жени						
7. Лидерство и ангажираност на общността	напр. подобряване на събирането на данни, разделени по пол, в оценките на социалното въздействие и други доклади	т.е. брой констатации от оценката на социалното въздействие, съобразени с пола, които са взети под внимание и по които са предприети действия			напр. до декември 2023	напр. обучителите	N/A	

fowose
