



Pegadaian

KEBIJAKAN KESETARAAN DAN KESEMPATAN BEKERJA

Pernyataan

Dokumen ini merupakan rangkuman Kebijakan Kesetaraan dan Kesempatan Bekerja sebagai bagian dari komitmen perusahaan terhadap prinsip-prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG), khususnya pada aspek sosial dan ketenagakerjaan. Kebijakan ini menjadi pedoman bagi seluruh insan Pegadaian dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, berkeadilan, dan menghormati keberagaman tanpa diskriminasi dalam bentuk apapun.

Latar Belakang & Komitmen

Sebagai BUMN yang menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan dan profesionalisme, Pegadaian berkomitmen untuk memberikan kesempatan kerja yang setara bagi setiap individu, tanpa memandang suku, agama, ras, jenis kelamin, asal daerah, usia, status sosial, maupun kondisi disabilitas. Komitmen ini merupakan bagian dari implementasi Kebijakan Umum No. 10 tentang Human Capital serta sejalan dengan visi perusahaan untuk menjadi lembaga keuangan yang inklusif dan berkeadilan.

Referensi

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan jo. UU No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Perpu No. 2 Tahun 2022 (Cipta Kerja).
- Undang-Undang No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia.
- Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan.
- Kebijakan Umum No. 10 tentang Human Capital PT Pegadaian.

Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh proses pengelolaan sumber daya manusia di Pegadaian, termasuk rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, pengembangan karir, promosi jabatan, hingga pemberian remunerasi.

Komitmen dan Prinsip Utama

Pegadaian berkomitmen untuk:

1. Menjamin kesempatan kerja yang setara bagi setiap calon karyawan dan karyawan tanpa diskriminasi berdasarkan etnik, agama, ras, gender, usia, atau latar belakang sosial.



Pegadaian

2. Menolak segala bentuk diskriminasi dan bias, baik eksplisit maupun implisit, dalam proses seleksi, penugasan, maupun promosi jabatan.
3. Meningkatkan representasi perempuan dan kelompok beragam dalam posisi manajerial dan strategis, sebagai wujud nyata penerapan prinsip kesetaraan dan keberagaman.
4. Memberikan kesempatan pengembangan kompetensi dan karier yang sama bagi seluruh karyawan, berdasarkan meritokrasi, kinerja, dan potensi individu.
5. Menerapkan remunerasi yang adil dan transparan, sejalan dengan kontribusi serta tanggung jawab masing-masing posisi.

Implementasi dan Pengawasan

Kebijakan ini dijalankan melalui kerja sama antara Divisi Human Capital, manajemen lini, serta unit kerja terkait dengan berlandaskan prinsip nondiskriminatif. Pegadaian secara berkala melakukan pemantauan terhadap representasi gender dan keberagaman dalam struktur organisasi. Laporan keberagaman dan kesetaraan kerja disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya.

Penutup

Melalui kebijakan ini, Pegadaian menegaskan komitmennya untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung kesetaraan bagi semua. Prinsip keberagaman dan keadilan bukan hanya menjadi kewajiban moral, tetapi juga merupakan fondasi strategis bagi inovasi, kinerja tinggi, dan keberlanjutan bisnis jangka panjang.