



ETHIKKODE X

Inoffizielle Übersetzung des vom Vorstands von Save The
Duck S.r.l. am 20. Dezember 2018 genehmigten
Dokuments



INHALT

1	Einleitung.....	4
2	Empfänger des Ethikkodex.....	5
3	Allgemeine und grundlegende ethische Werte.....	6
4	Regeln für professionelles Verhalten.....	10
5	Die ethischen Verhaltensregeln in Bezug auf einzelne Straftaten.....	12
5.1	Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung.....	12
5.2	Cyberkriminalität und unrechtmäßige Datenverarbeitung.....	12
5.3	Straftaten der organisierten Kriminalität.....	12
5.4	Verbrechen der Fälschung von Geld, Banknoten, amtlichen Stempeln und Urkunden oder Erkennungszeichen 13	
5.5	Verbrechen gegen Industrie und Handel.....	13
5.6	Unternehmensdelikte und Korruption unter Privatpersonen.....	13
5.7	Verbrechen zum Zwecke des Terrorismus oder der Untergrabung der demokratischen Ordnung.....	14
5.8	Verbrechen des Praktizierens weiblicher Genitalverstümmelung..	14
5.9	Verbrechen gegen Personen.....	14
5.10	Marktmissbrauch.....	14
5.11	Straftaten, die unter Verletzung der Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz begangen werden 15	
5.12	Entgegennahme gestohlener Güter, Geldwäsche und Verwendung von Geld, Gütern oder anderen Vorteilen unrechtmäßiger Herkunft 15	
5.13	Verbrechen im Zusammenhang mit der Verletzung des Urheberrechts.....	15



5.14 Verbrechen der Verleitung zur Nichtaussage oder zur Falschaussage gegenüber den Justizbehörden	16
5.15 Straftaten gegen die Umwelt.....	16
5.16 Beschäftigung von Drittstaatsangehörigen ohne reguläre Aufenthaltserlaubnis	16
5.17 Verbrechen im Zusammenhang mit Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	16
5.18 Transnationale Verbrechen.....	16
7 Berichte.....	17
8 Das Disziplinarsystem und das Sanktionssystem.....	18



1 Einleitung

Der Ethik- bzw. Verhaltenskodex (im Folgenden auch „der Kodex“), der vom Vorstand der Save The Duck S.r.l. (im Folgenden „Save The Duck“ oder „das Unternehmen“) zur Vervollständigung des vom Unternehmen angenommenen Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells in Übereinstimmung mit dem Legislativdekret 231/10 verabschiedet wurde, stellt die allgemeinen Grundsätze ethischen Verhaltens für die Geschäfte vor, die das Unternehmen betreibt und weiterhin betreiben will.

Save The Duck umfasst die Marken Ganesh und die Kultmarke Save The Duck. Der Name der Marke Save The Duck spiegelt die Vision und die Werte des Unternehmens wider. Sie ist international als eine tierfreie Marke bekannt, die für eine unkonventionelle und vielfältige Gruppe von Menschen geschaffen wurde. Die Verbraucher, an die sich die Marke richtet, haben ein hohes Bewusstsein für Nachhaltigkeit und entscheiden sich für schöne, nützliche Produkte mit geringer Umweltbelastung.

Die Mission von Save the Duck ist es, Produkte anzubieten, die über die Mode hinausgehen und eine geringe Auswirkung auf die Umwelt haben. Sie werden von einem Netzwerk von Lieferanten hergestellt, das während des gesamten Produktionszyklus überwacht wird, mit Kontrollen, die die Schaffung von hochwertigen Kollektionen garantieren, die auch die Wünsche der anspruchsvollsten Kunden erfüllen.

Save The Duck ist inspiriert von:

dem Wohlbefinden

der Menschen

dem Respekt für

Tiere

der Entwicklung von (ökologischer und sozialer)

Nachhaltigkeit

Integrität und Respekt für das Gesetz

Ziel des Ethikkodex ist es, die Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeiten des Unternehmens gegenüber den sogenannten „Stakeholdern“ (Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden, öffentliche Verwaltung usw.) darzulegen und eine Gruppe von Verhaltensregeln festzulegen, zu deren Einhaltung sich alle Parteien, die im Auftrag und im Namen des Unternehmens tätig sind (Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer,



Angestellte, Mitarbeiter, Berater), bei der Ausübung der Geschäfte und Tätigkeiten des Unternehmens verpflichtet.

Der Ethikkodex umreißt die ethischen und moralischen Standards des Unternehmens, die als wesentlich angesehen werden, um die Fairness und Effizienz der internen Beziehungen des Unternehmens (Beziehungen zwischen dem *Management* und den Mitarbeitern) zu gewährleisten und den Ruf des Unternehmens innerhalb seiner Branche zu festigen.

Alle, die für Save The Duck arbeiten, mit diesem zusammenarbeiten oder berufliche Beziehungen haben, müssen daher immer und in allen Situationen die höchsten ethischen Standards in ihren Beziehungen zu Kollegen, Kunden, Lieferanten, Konkurrenten, Partnern, öffentlichen Verwaltungen und allgemein zur Gemeinschaft verfolgen und bei allen ihren Aktivitäten ehrliches und faires Verhalten zeigen.



Wer die in diesem Dokument dargelegten Standards nicht einhält, verstößt unabhängig vom Vorliegen spezifischer gesetzlicher oder vertraglicher Sanktionen und von der möglichen Einbeziehung strafrechtlich relevanter Tatsachen gegen die Grundsätze, auf denen die Unternehmenspolitik beruht, und unterliegt damit disziplinarischen Sanktionen (*infra*, 8), die im Verhältnis zur Schwere des Fehlverhaltens und nach Abschluss eines Verfahrens stehen.

In Anbetracht der Sensibilität der Unternehmenspolitik in Bezug auf rechtliche Fragen beabsichtigt Save The Duck daher, die Werte, die es als Leitkriterien für seine Tätigkeit anerkennt und annimmt, sowie seine Verantwortlichkeiten, sowohl intern als auch extern, klar und eindeutig zu definieren.

Save The Duck setzt sich dafür ein, das Bewusstsein für den Kodex bei den Empfängern zu fördern/zu erhöhen und Hilfsmittel zur Sicherstellung der vollständigen und effektiven Anwendung dieser Regeln anzubieten.

In Übereinstimmung mit den Richtlinien der Confindustria hat das Unternehmen beschlossen, die umfassenderen und allgemeineren ethischen Standards um Verhaltensregeln zu ergänzen, die dem ital. Legislativdekret 231/01 entsprechen und insbesondere darauf abzielen, die in diesen Regeln vorgesehenen Verstöße zu verhindern.

2 Empfänger des Ethikkodex

Die im Kodex dargelegten ethischen Werte und Verhaltensregeln richten sich an:

- die Mitarbeiter von Save The Duck oder:
 - die Vorstandsmitglieder oder Geschäftsführer und, allgemeiner, alle Personen, die de facto irgendwelche Tätigkeiten zur Leitung, Verwaltung, Führung oder Kontrolle des Unternehmens ausüben, unabhängig von der Art ihrer Beziehung zum Unternehmen (Führungskräfte)
 - Mitarbeiter des Unternehmens (Personen, die der Leitung und Aufsicht unterliegen)

- nach der spezifischen Annahme oder Vorhersage in spezifischen Vertragsklauseln, alle diejenigen, mit denen das Unternehmen unternehmerische, geschäftliche und andere Beziehungen unterhält, jeweils im Rahmen ihrer Funktionen und der Rollen, die sie abdecken („Externe Subjekte“), wie beispielsweise und nicht beschränkt auf:
 - Agenten, Berater, Lieferanten und ganz allgemein alle, die, wenn auch nur gelegentlich, im Auftrag oder im Namen des



- Unternehmens oder unter dessen Aufsicht mit diesem zusammenarbeiten
- o die Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und Partner

Jede Erwähnung von „Empfängern“ im Kodex schließt alle oben genannten Kategorien ein.

Der Ethikkodex gilt für alle Aktivitäten, die im Namen oder im Auftrag von Save The Duck sowohl in Italien als auch im Ausland durchgeführt werden, wobei die kulturelle, soziale und wirtschaftliche Vielfalt der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist, berücksichtigt wird.



Die Einhaltung der im Kodex aufgeführten Grundsätze ist in erster Linie eine moralische Pflicht der Empfänger, und sie müssen sich der Tatsache bewusst sein, dass diese der Verfolgung der Unternehmensziele gemäß den in der Einleitung dargelegten grundlegenden Werten dient.

Die Einhaltung des Ethikkodex ist auch als wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen des Unternehmens gemäß und kraft Art. 2104 des italienischen Zivilgesetzbuches und des anwendbaren Nationalen Tarifvertrags.

3 Allgemeine und grundlegende ethische Werte

Save The Duck organisiert und verwaltet seine Aktivitäten und verfolgt erfolgreiche unternehmerische Initiativen nach den folgenden grundlegenden Werten:

- der Mut, die Dinge aus einer anderen Perspektive zu betrachten;
- an erster Stelle steht der Respekt der Menschen;
- herausragende Qualität, Streben nach ständiger Verbesserung;
- ein konstanter evolutionärer Geist.

Für die Zwecke dieses Ethikkodex sind die allgemeinen Verhaltensregeln, die das Verhalten aller Empfänger bei der Durchführung ihrer Aufgaben leiten sollten, folgende:

- **Rechtmäßigkeit und Ehrlichkeit:** Als grundlegendes Prinzip respektiert Save The Duck alle bestehenden Gesetze in den Ländern, in denen es tätig ist.

Bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und Pflichten müssen die Empfänger alle gesetzlichen Bestimmungen der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten.

Zu diesem Zweck müssen sie in der Entscheidungs- und Umsetzungsphase alle bestehenden nationalen und internationalen Rechtsvorschriften, die von den Aufsichtsbehörden festgelegt wurden, sowie die internen Verfahren vollständig beachten.

Die Verfolgung der Interessen des Unternehmens kann in keinem Fall ein Verhalten rechtfertigen, das gegen die Grundsätze der Fairness, Ehrlichkeit und Rechtmäßigkeit verstößt.



- **Respekt für Menschen und Menschenrechte:** Save The Duck respektiert die Grundrechte der Menschen, schützt die körperliche und moralische Unversehrtheit und garantiert Chancengleichheit für alle.



- **Save The Duck** lehnt jede Form von Gewalt oder Diskriminierung ab, insbesondere aufgrund von Faktoren wie Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter, politische Ansichten, Religion, ethnische und geografische Herkunft sowie sozialer und kultureller Hintergrund. Es lehnt jede Form von ungebührlichem Verhalten ab, das die persönliche Würde am Arbeitsplatz verletzt, und setzt sich für ein sicheres und positives Arbeitsumfeld ein, das die zwischenmenschlichen Beziehungen auf der Basis von Gleichheit, gegenseitiger Fairness und Respekt aufrechterhält.
- **Save The Duck** erkennt Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als ein Grundrecht seiner Mitarbeiter an.
- **Save The Duck** respektiert die Menschenrechte und die Grundrechte der Menschen, wie sie in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt sind, wie z. B. das Recht auf persönliche Vereinigungsfreiheit, die Freiheit bei der Wahl des Arbeitsplatzes, der Ausschluss jeglicher Form von Kinderarbeit in den Produktionsstätten sowie jeglicher Form von Diskriminierung, Gewalt oder Missbrauch am Arbeitsplatz, die Festlegung der Mindeststandards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die Festlegung der Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern auf der Grundlage von Verträgen, die von den verschiedenen nationalen Gesetzgebungen anerkannt sind.
- **Integrität:** Die Geschäfte werden mit einem Höchstmaß an professionellem und ethischem Engagement geführt, wobei potenzielle Interessenkonflikte vorhergesehen und vermieden werden und sichergestellt wird, dass das allgemeine Verhalten stets von moralischer Integrität, Transparenz und Ehrlichkeit, Fairness und gutem Glauben geprägt ist. Die Beziehungen zwischen den Empfängern sind auf allen Ebenen von Korrektheit, Loyalität und gegenseitigem Respekt geprägt, wobei jegliches Verhalten, das benachteiligte Positionen Dritter ausnutzt, vermieden wird und bei allen Vorgängen und Entscheidungen in gutem Glauben gehandelt wird.

Im Rahmen der Tätigkeiten, die im Namen des Unternehmens oder in den Beziehungen mit dem Unternehmen ausgeführt werden, wird kein beleidigendes, verleumderisches, verunglimpfendes oder bedrohendes Verhalten gegenüber einer Person, sei es ein Kollege oder ein Dritter, toleriert.

Die Geschäftsleitung und das obere Management müssen allen Mitarbeitern mit einem untadeligen Verhalten bei der Ausführung



der Geschäfte ein Vorbild sein und ständig einen starken Sinn für Integrität, Teamgeist, Vertrauen, gegenseitigen Respekt, Zusammenhalt und Teamarbeit fördern, um das Image und das Ansehen von Save The Duck zu sichern und systematisch zu verbessern.

Es ist kategorisch verboten, unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen Substanzen zu arbeiten.



Die Empfänger sind verpflichtet, sich gewissenhaft an das Gesetz und die Gesetzgebung zum Datenschutz zu halten und daran zu arbeiten, das Risiko der Verbreitung, des unbefugten Zugriffs oder der unrechtmäßigen Verarbeitung der Daten, deren Eigentümer Save The Duck ist, zu beseitigen oder auf ein Minimum zu reduzieren.

Die Verwendung, Weitergabe oder Veröffentlichung von vorbehaltenen Informationen oder Nachrichten, die den Empfängern im Rahmen ihrer Tätigkeit innerhalb des Unternehmens oder in Zusammenarbeit mit dem Unternehmen bekannt werden, ist ausdrücklich untersagt. Das vom Unternehmen entwickelte Know-how ist ihm alleine vorbehalten, muss daher als privat betrachtet werden und unterliegt strenger Vertraulichkeit. Einzig mit Ausnahme dessen, was in der geltenden Gesetzgebung und in spezifischen vertraglichen Vereinbarungen vorgesehen ist, sind daher alle Empfänger verpflichtet, keine technischen, geschäftlichen oder organisatorischen Aspekte des Unternehmens an Dritte weiterzugeben.

- **Unparteilichkeit:** Entscheidungen und Verhaltensweisen werden in vollem Respekt vor der Persönlichkeit jedes Einzelnen getroffen und umgesetzt, wobei Verdienst, Integrität und Verantwortungsbewusstsein gefördert und belohnt werden, die individuellen Eigenschaften jedes Einzelnen in vollem Umfang respektiert werden und Diskriminierung aufgrund von Alter, Gesundheit, Geschlecht, Religion, Rasse, politischer und kultureller Ansichten sowie persönlicher oder sozialer Umstände vermieden wird. Die Anerkennung der erreichten Ergebnisse, des beruflichen Potenzials und der Fähigkeiten sind wesentliche Voraussetzungen für den Aufbau und die Aufrechterhaltung beruflicher und geschäftlicher Beziehungen sowie für die Festlegung von Karriereaufstiegen oder Gehaltserhöhungen.

Unbeschadet der unternehmerischen Interessen des Unternehmens ist es untersagt, bei geschäftlichen, beruflichen oder arbeitsbezogenen Verhandlungen seine höhere Vertragsmacht unangemessen auszunutzen.

- **Transparenz:** Klare, vollständige, zügige und genaue Informationen werden in allen Beziehungen (Arbeits-, Geschäfts-, institutionelle Beziehungen usw.) mit oder im Namen des Unternehmens gewährleistet.

Ungeachtet der Vorschriften über die Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung arbeitet Save The Duck aktiv und ohne Vorbehalte mit allen Behörden zusammen, zu denen es Beziehungen unterhält,



und erwartet das Gleiche von seinen Empfängern.

Die Empfänger verpflichten sich, Verpflichtungen fristgerecht zu erfüllen, unabhängig davon, ob sie in vertraglichen Vereinbarungen vorgesehen sind oder ob es sich um geschäftliche oder marketingbezogene Informationen oder Angebote handelt.

Alle Empfänger müssen gewährleisten, dass die in der wirtschaftlichen und finanziellen Situation des Unternehmens enthaltenen Managementdaten korrekt, umfassend und zügig dokumentiert werden.

Save The Duck hat Mitarbeiter, die ausdrücklich für den Umgang mit den *Medien* verantwortlich sind.



Um zu gewährleisten, dass die an die *Medien* übermittelten Informationen genau, authentisch, korrekt und transparent sind, müssen sich die Empfänger der Verbreitung von Fakten und/oder Nachrichten, die sich auf das Unternehmen beziehen, ohne vorherige Vereinbarung mit den oben genannten Verantwortlichen enthalten.

Die Verbreitung von Falschnachrichten ist strengstens verboten.

- **Vorsicht:** Das Geschäft wird im vollen Bewusstsein der Risiken geführt, die auftreten können, und mit der Absicht, sie durch vorsichtiges Verhalten richtig zu handhaben, insbesondere bei möglichen Schäden an Personen und Sachen.

Alle Empfänger sind dafür verantwortlich, die ihnen zum Erledigen ihrer Arbeit anvertrauten Güter und Ressourcen zu schützen und zu erhalten. Kein Empfänger darf diese Güter oder Ressourcen missbräuchlich verwenden und er muss andere davon abhalten.

Das E-Mail-System und die Netzwerkzugangspunkte von Save The Duck sind Eigentum des Unternehmens. Sie müssen in voller Übereinstimmung mit den einschlägigen Vorschriften sowie den internen Betriebsabläufen und Regelungen verwendet werden.

- **Vertrauen und Austausch:** Das Unternehmen ist der festen Überzeugung, dass starke Geschäftsbeziehungen das Ergebnis von gegenseitigem Vertrauen sind, welches durch den Austausch von Informationen, Erfahrungen und beruflichen Fähigkeiten sowohl innerhalb als auch, wenn dies von Vorteil ist, außerhalb des Unternehmens unterstützt wird.

Save The Duck verpflichtet sich, einen positiven Arbeitsplatz zu bieten, an dem alle Mitarbeiter im Einklang mit dem Gesetz, den gemeinsamen Grundsätzen und ethischen Standards arbeiten können.

Das Unternehmen überwacht das Verhalten seiner Angestellten und Mitarbeiter und vergewissert sich, dass sie andere in Übereinstimmung mit dem italienischen Gesetz mit Würde und Respekt behandeln.

- **Schutz der Umwelt:** Das Unternehmen plant seine Aktivitäten so, dass ein bestmögliches Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen Initiativen und Umweltschutz gewährleistet ist, um die Rechte der gegenwärtigen und zukünftigen Generationen unter dem Gesichtspunkt einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung zu



schützen.

In keinem Fall wird das Streben nach einem Interesse oder Vorteil des Unternehmens ein Verhalten rechtfertigen, das rechtswidrig ist oder den im Kodex dargelegten ethischen Standards und Grundsätzen widerspricht.



4 Regeln für professionelles Verhalten

Save The Duck fördert und unterstützt stets ein Verhalten, das die Verbreitung und Umsetzung der oben genannten und gemeinsamen Werte begünstigt, und verlangt, dass diese von allen Empfängern angewendet werden. Im Einzelnen verweisen wir auf:

- **Mitarbeiter:** Save The Duck erkennt die zentrale Rolle des menschlichen, professionellen und kreativen Beitrags seiner Mitarbeiter an. Teamarbeit, Transparenz und gegenseitiger Respekt sind die Basis aller menschlichen Beziehungen. Das Unternehmen erwartet von allen seinen Mitarbeitern ein faires und transparentes Verhalten bei der Erfüllung ihrer Aufgaben, das mit den im Kodex enthaltenen Grundsätzen übereinstimmt. Das Unternehmen erwartet darüber hinaus Professionalität, Zuverlässigkeit, Zielstrebigkeit, Engagement, Verantwortungsbewusstsein, Dynamik und eine Einstellung, die auf die ständige Verbesserung der eigenen Arbeit abzielt. Das Unternehmen bietet allen seinen Mitarbeitern gleiche Arbeits- und Karrierechancen unter Berücksichtigung ihrer Fähigkeiten und Leistungen. Allen Mitarbeitern werden die gleichen Arbeits- und/oder beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten gewährt, ohne jegliche Diskriminierung. Öffentliche oder private Formen der Korruption, unzulässige Begünstigungen und Absprachen sind inakzeptabel und damit verboten. Save The Duck toleriert keine Form von persönlicher Bevorzugung einschließlich Günstlings- und Vetternwirtschaft. Es duldet keine Form von Schwarzarbeit. Das Unternehmen bietet gleiche und angemessene Entlohnung und Bedingungen; die Entlohnung und Leistungen, die Save The Duck seinen Mitarbeitern bietet, entsprechen den gesetzlichen Standards des jeweiligen Landes.
- **Personalmanagement:** Das Management der Arbeitsbeziehungen und der Zusammenarbeit orientiert sich im Sinne einer auf Chancengleichheit ausgerichteten Leistungs politik an der Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten jedes Einzelnen. Alle Mitarbeiter sollen die wesentlichen Informationen über ihre Einheit oder Projekte austauschen und weitergeben. Die Weitergabe ihres Know-hows an andere garantiert bessere Ergebnisse, höhere Effizienz und ermöglicht es den Kollegen, ihre Fähigkeiten voll zu entfalten und zeitnah zu nutzen. Save The Duck fördert Teamarbeit und erwartet von seinen Mitarbeitern auf allen Ebenen, dass sie in einem Umfeld des gegenseitigen Respekts zusammenarbeiten.
- **Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Das Unternehmen verbreitet und festigt eine Kultur der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, indem es die Mitarbeiter für die Risiken sensibilisiert und verantwortungsvolles Verhalten fördert. Es organisiert Schulungen, sorgt für Prävention und führt regelmäßige Kontrollen durch, um die Gesundheit und Sicherheit seiner



Mitarbeiter zu erhalten. Alle Mitarbeiter müssen die von Save The Duck festgelegten Präventivmaßnahmen zum Schutz ihrer Gesundheit und Sicherheit ergreifen, die in spezifischen Richtlinien, Anweisungen, Schulungen und einem ständigen Informationsfluss kommuniziert werden. Die Mitarbeiter dürfen sich und andere nicht Gefahren aussetzen, die Verletzungen verursachen und sich selbst oder andere schädigen können.

- **Vertraulichkeit und Datenschutz:** Alle vertraulichen Informationen, Daten oder erworbenen Kenntnisse, die von den Mitarbeitern in Ausübung ihrer Arbeit verarbeitet und verwaltet werden, müssen streng vertraulich bleiben und dürfen weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens erworben, verwendet, kommuniziert oder in Umlauf gebracht werden, es sei denn, dies geschieht durch das autorisierte Personal und



im Einklang mit den Unternehmensabläufen. Alle erzeugten oder erworbenen Informationen sind mit größter Aufmerksamkeit und Vertraulichkeit zu schützen, um ihre missbräuchliche oder unbefugte Verwendung zu vermeiden.

- **Kunden:** Das Hauptziel von Save The Duck ist die Zufriedenheit seiner Kunden. Das Unternehmen fördert Kreativität und Innovation und gewährleistet zugleich ein hohes Maß an Qualität und Service. Das Hauptziel von Save The Duck besteht darin, dass die Beziehungen zu seinen Kunden auf den Prinzipien der Fairness, Ehrlichkeit, Professionalität und Transparenz beruhen. Das Unternehmen stellt genaue und ausführliche Informationen über seine Produkte und Dienstleistungen bereit, damit die Kunden fundierte Entscheidungen treffen können. Darüber hinaus garantiert es eine ständige Kommunikation zwischen den Parteien und gibt Rückmeldung zu allen Vorschlägen und/oder Reklamationen, um die Beziehungen zu den Kunden langfristig zu festigen. Das Unternehmen stellt sicher, dass seine Produkte den Erwartungen und Anforderungen des Marktes entsprechen, auch in Bezug auf die Sicherheit der Materialien und chemischen Substanzen, die zur Behandlung der Stoffe eingesetzt werden, und strebt danach, sich selbst und seine Qualität ständig zu verbessern, um so zum Erfolg des Unternehmens und zur Zufriedenheit der Stakeholder beizutragen.
- **Lieferanten:** Die Rolle der Lieferanten ist grundlegend für das Erreichen der Ziele von Save The Duck. Das Unternehmen fördert in seinen Beziehungen zu seinen Lieferanten ein ehrliches, sorgfältiges, transparentes und kooperatives Verhalten. Die Kommunikation des Unternehmens bezüglich der gewünschten Produkte und Dienstleistungen ist genau und vollständig, so dass die Lieferanten fundierte Angebote machen können. Save The Duck setzt sich dafür ein, das Bewusstsein seiner Lieferanten für die im Ethikkodex enthaltenen Themen und die Einhaltung der darin dargelegten Verhaltensregeln zu fördern, vor allem in Bezug auf die Achtung der Menschenrechte und der Arbeitnehmer sowie den nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit ökologischen und sozialen Auswirkungen. Die Lieferanten werden basierend auf ihrem Angebot und nach den Grundsätzen der Fairness, Korrektheit und Qualität nach angemessenen und objektiven Maßstäben ausgewählt und berücksichtigt. Save The Duck strebt ständig nach der richtigen Balance zwischen der Notwendigkeit, erschwinge wirtschaftliche Bedingungen zu erhalten, und dem Ziel, die Qualitätsparameter bei der Lieferung von Waren und Dienstleistungen einzuhalten. Das Unternehmen teilt die Ergebnisse seiner Kontrollen der erhaltenen Waren und Dienstleistungen sowie deren Gesamtleistung mit seinen Lieferanten, um deren fortschreitende Verbesserung im Interesse sowohl der Lieferanten als auch des Unternehmens zu unterstützen.
- **Verwendung von Vermögenswerten und Zeit des**



Unternehmens: Alle Mitarbeiter des Unternehmens müssen die ihnen als Arbeitsmittel zur Verfügung gestellten Güter mit Sorgfalt und Respekt behandeln, um ihre Aufgaben bestmöglich zu erfüllen. Dies gilt insbesondere, wenn diese Güter für den persönlichen Gebrauch eingesetzt werden und auch dann, wenn dies vorab genehmigt wurde. Alle Mitarbeiter müssen die Gesetze und Vorschriften jedes Landes einhalten, in dem Save The Duck tätig ist, um Urheberrechte und geistiges Eigentum zu schützen. Die urheberrechtlich geschützte Software und Datenbanken, die das Personal zur Durchführung seiner Tätigkeit verwendet, dürfen weder für den persönlichen noch für den betrieblichen Gebrauch reproduziert oder vervielfältigt werden. Es ist verboten, nicht autorisierte Software oder Datenbanken auf Unternehmensrechnern zu installieren und/oder zu nutzen. Die Arbeitszeit soll verantwortungsvoll und im Interesse des Unternehmens genutzt werden: Während der Arbeitszeit dürfen die Mitarbeiter keine Tätigkeiten ausüben, die nicht eng mit ihrer Bürotätigkeit verbunden sind.



5 Die ethischen Verhaltensregeln in Bezug auf einzelne Straftaten

Um seine Ziele zu erreichen, betrachtet das Unternehmen die folgenden ethischen Verhaltensregeln als verbindlich für die einzelnen Arten von Straftaten im Sinne des ital. Legislativdekrets 231/01.

5.1 Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- in allen Beziehungen zu Amtsträgern die Ordnungsmäßigkeit des Verwaltungsverfahrens und den reibungslosen Ablauf der Tätigkeit der öffentlichen Verwaltung respektieren, wobei die finanziellen Interessen des Amtsträgers formell und materiell zu achten sind;
- durch ihr Verhalten die unparteiische Bewertung, Vorgehensweise und Urteilsfähigkeit der öffentlichen Verwaltung sicherstellen und fördern;
- die unzulässige Beeinflussung der Entscheidungen der Gegenpartei bei der Verhandlung von Geschäften, Anfragen oder Beziehungen mit der öffentlichen Verwaltung unterlassen, einschließlich der Entscheidungen von Beamten, mit denen verhandelt wird oder die Entscheidungen im Namen der öffentlichen Verwaltung treffen;
- in Erklärungen, Dokumenten und/oder Mitteilungen jeglicher Art und auch in elektronischer Form, die an die öffentliche Verwaltung gerichtet sind, stets korrekte, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen und Daten bereitstellen;
- es unbedingt unterlassen, Beamten, die mit öffentlichen Diensten betraut sind, oder anderen Subjekten (Personen, Unternehmen oder Institutionen), die mit diesen in Verbindung stehen, direkt oder indirekt Geldbeträge oder andere Güter, unabhängig von ihrer Art oder ihrem Wert, anzubieten oder zu bezahlen;
- persönliche Geschäftsbeziehungen oder finanzielle Aktivitäten, die mit Amtsträgern unternommen werden, dem eigenen Vorgesetzten mitteilen.

5.2 Cyberkriminalität und unrechtmäßige Datenverarbeitung

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die Integrität und den Schutz von Daten und Informationen sicherstellen und fördern, indem sie individuelle Privilegien für den Zugriff auf Daten und Informationen in Übereinstimmung mit der eigenen Rolle und Verantwortung garantieren;
- gewährleisten, dass sie das IT-System des Unternehmens und die damit verbundenen Instrumente ausschließlich für die Zwecke und in den Grenzen nutzen, die vom Unternehmen in Bezug auf die eigenen spezifischen Aktivitäten festgelegt wurden.



5.3 Straftaten der organisierten Kriminalität

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:



- eine angemessene Prävention des Risikos der kriminellen Infiltration sicherstellen und die Anwendung von Bewertungsmethoden hinsichtlich der Zuverlässigkeit verschiedener Subjekte (Personen oder Institutionen) fördern, die Beziehungen zum Unternehmen haben;
- garantieren, dass jede Entscheidung, an der das Unternehmen direkt oder indirekt beteiligt ist, notwendigerweise unter Beteiligung mehrerer Subjekte getroffen werden muss, mit einer Rollentrennung, die im Laufe der Zeit die Nachvollziehbarkeit und Überprüfbarkeit der Beiträge aller beteiligten Personen ermöglicht.

5.4 Verbrechen der Fälschung von Geld, Banknoten, amtlichen Stempeln und Urkunden oder Erkennungszeichen

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- korrekte Informationen über den Wert des gewerblichen Eigentums fördern, damit die damit verbundenen Rechte gewahrt und die Rechte Dritter geschützt werden;
- eine angemessene Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden zur Verhinderung, Bekämpfung und Unterdrückung von Vorfällen sicherstellen, die die Fälschung von Banknoten, Münzen oder anderen Zahlungsmitteln betreffen;
- es strikt unterlassen, gefälschte Banknoten anzunehmen oder zu verwenden, auch wenn sie in gutem Glauben empfangen wurden.

5.5 Verbrechen gegen Industrie und Handel

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die Anwendung von Geschäftspraktiken fördern, die ausschließlich auf den Grundsätzen von Treu und Glauben, Korrektheit und Loyalität beruhen, sowie angemessene Informationen über Produkte und deren korrekte Bewerbung sicherstellen, um das Vertrauen der Kunden in das Unternehmen zu schützen;
- die Wettbewerbsregeln respektieren und Verhaltensweisen oder Geschäftspraktiken unterlassen, die zu unlauterem Wettbewerb führen können und ganz allgemein im Gegensatz zu den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Regeln stehen.

5.6 Unternehmensdelikte und Korruption unter Privatpersonen

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- Verwaltungs-, Buchhaltungs- und Finanzdaten bereitstellen, die wahr, präzise, vollständig und überprüfbar sind;
- die Angemessenheit und Wirksamkeit des Verwaltungs- und Buchhaltungssystems sicherstellen, das für die Erstellung und



Übermittlung genauer und vollständiger Finanz-, Kapital- und Wirtschaftsdaten unerlässlich ist;

- die Schaffung und den Einsatz geeigneter Instrumente zur Identifizierung, Prävention und Bewältigung von Risiken im Zusammenhang mit der Finanzberichterstattung sowie von Betrug und Fehlverhalten fördern;



- die Rechtmäßigkeit der Maßnahmen zur Planung, Entscheidung und Durchführung sowohl der ordentlichen als auch der außerordentlichen Geschäfte des Unternehmens fördern und sicherstellen;
- die Verpflichtungen, die sich aus den Beziehungen zu den Aufsichtsbehörden ergeben, fristgerecht erfüllen, mit den Behörden zusammenarbeiten und ihre Aufgaben nicht behindern;
- es unterlassen, Dritten, die keine Amtsträger bzw. Personen sind, die für öffentliche Dienste arbeiten, direkt oder indirekt Geld oder andere Güter anzubieten und zu bezahlen, mit Ausnahme von Gegenständen von geringem Wert, die den üblichen Geschäfts- oder Höflichkeitspraktiken entsprechen.

5.7 Verbrechen zum Zwecke des Terrorismus oder der Untergrabung der demokratischen Ordnung

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die Verbreitung von Ideen und die Durchführung von Aktionen, die auf Terrorakte oder die Störung der verfassungsmäßigen demokratischen Ordnung abzielen, verweigern und sich verpflichten, diesen entgegenzutreten;
- den Schutz der demokratischen Werte und der Achtung des Staates, der Verfassung und der öffentlichen Institutionen sicherstellen und fördern, da dies grundlegende Werte unserer Gesetzgebung sind.

5.8 Verbrechen des Praktizierens weiblicher Genitalverstümmelung

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die Gesundheit und Unversehrtheit der Menschen gewährleisten und fördern, welche grundlegende individuelle Rechte sind.

5.9 Verbrechen gegen Personen

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die individuelle Freiheit als Grundrecht für die Entfaltung der menschlichen Persönlichkeit gewährleisten und fördern;
- Kinderarbeit und Ausbeutung im Allgemeinen verweigern und sich verpflichten, diese zu bekämpfen, auch indem sie sich weigern, Verträge mit Dritten zu unterzeichnen, die Minderjährige ausbeuten.

5.10 Marktmissbrauch



Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die notwendige Vertraulichkeit der vorgeschriebenen Informationen in Bezug auf börsennotierte Emittenten, zu denen sie gegebenenfalls Zugang hatten, sowie deren Verwendung in dem begrenzten Umfang, in dem sie Zugang erhielten, sicherstellen und fördern.



5.11 Straftaten, die unter Verletzung der Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz begangen werden

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die geltende Gesetzgebung zum Schutz der öffentlichen Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz peinlich genau einhalten und die pünktliche Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen für die verschiedenen Unternehmensfunktionen sicherstellen;
- sich verpflichten, Arbeitsplätze anzubieten, die gesund und sicher für unsere Angestellten, Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und ganz allgemein für die Gemeinschaft sowie für alle sind, die sich auf dem Gelände und in den Produktionsstätten aufhalten, mit besonderem Augenmerk auf die Vermeidung von Unfällen sowie Berufskrankheiten und die Beseitigung - oder, falls dies nicht möglich ist, die Minimierung - von Risiken;
- versuchen, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ständig zu verbessern, indem sie Ziele und Vorgaben festlegen, die regelmäßig überprüft werden und insbesondere auf die Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten ausgerichtet sind;
- sich verpflichten, die Gesetze, Regeln, Bestimmungen und freiwilligen Vereinbarungen zu respektieren und mit den Institutionen, den Gebietskörperschaften und den Industrieorganisationen zusammenzuarbeiten;
- die interne und externe Kommunikation, Einbeziehung, Beratung und Befähigung der Mitarbeiter auf allen Ebenen sowie aller im Unternehmen Tätigen durch Schulungen, Informations- und Sensibilisierungsprogramme zu fördern.

5.12 Entgegennahme gestohlener Güter, Geldwäsche und Verwendung von Geld, Gütern oder anderen Vorteilen unrechtmäßiger Herkunft

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die in den geltenden Vorschriften festgelegten Verpflichtungen gewissenhaft einhalten, auch in Bezug auf die Überprüfung und Begrenzung der Verwendung von liquiden Mitteln und die Sicherstellung einer schnellen und prompten Einhaltung der Gesetze zu diesem Thema sowie der Rückverfolgbarkeit der Finanzströme;
- auf den Kauf und/oder Verkauf von Waren verzichten, bei denen auch nur der leiseste Verdacht besteht, dass sie einen illegalen Ursprung haben, und deren Umwandlung in irgendeiner Weise vermeiden.

5.13 Verbrechen im Zusammenhang mit der Verletzung des



Urheberrechts

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- die korrekte Nutzung von kreativem geistigen Eigentum sowie von Verarbeitungsprogrammen und Datenbanken fördern;
- gewährleisten, dass sie die Unternehmenssoftware nur mit gültigen Lizenzen nutzen;
- die vollständige Einhaltung der aktuellen Gesetzgebung auch in Bezug auf die Inhalte sicherstellen, die direkt oder indirekt über die Website des Unternehmens zugänglich sind.



5.14 Verbrechen der Verleitung zur Nichtaussage oder zur Falschaussage gegenüber den Justizbehörden

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- korrektes, transparentes und kooperatives Verhalten in den Beziehungen mit der Gerichtspolizei und den Justizbehörden sicherstellen und fördern.

5.15 Straftaten gegen die Umwelt

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- den Schutz der Umwelt als grundlegendes kollektives Gut, ständige Verbesserung und ökologisch nachhaltige Abläufe unter Einhaltung der geltenden Gesetze sicherstellen und fördern.

5.16 Beschäftigung von Drittstaatsangehörigen ohne reguläre Aufenthaltserlaubnis

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- illegale Beschäftigung und irreguläre Einwanderung bekämpfen, indem sie die Integration und Ausbildung von legalen Ausländern fördern.

5.17 Verbrechen im Zusammenhang mit Rassismus und Fremdenfeindlichkeit

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- jegliches Verhalten unterlassen, das auf die Diskriminierung von Personen aufgrund ihrer Rasse, ethnischen Zugehörigkeit, Nationalität oder Religion abzielt;
- es unterlassen, auf welchem Weg auch immer Ideen zu verbreiten, die auf Überlegenheit, Hass gegenüber Rassen oder Ethnien basieren;
- die Integration und Gleichberechtigung aller Angestellten und Mitarbeiter sicherstellen und fördern.

5.18 Transnationale Verbrechen

Die Empfänger müssen im Rahmen ihrer Rolle und Verantwortung:

- korrektes, transparentes und kooperatives Verhalten in den Beziehungen mit der Gerichtspolizei und den Justizbehörden sicherstellen und fördern.



6 Werkzeuge zur Umsetzung, Verbreitung und Überwachung des Ethikkodex

Save The Duck verpflichtet sich, ein angemessenes internes Risiko- und Kontrollmanagementsystem zu fördern, um die Einhaltung der im Ethikkodex dargelegten Regeln durch Aufsichts- und Überwachungsmaßnahmen zur Umsetzung des Kodex sicherzustellen.

Zu diesem Zweck wird das Unternehmen:

- – gemäß und mit Wirkung von Art. 6 des ital. Legislativdekrets 231/2001 – ein Überwachungsorgan einrichten, das u.a. die Aufsicht über den Inhalt und die Anwendung des Ethikkodex ausübt;
- eine größtmögliche Verbreitung und Vertrautheit mit dem Ethikkodex sicherstellen und spezielle Schulungsprogramme zum ital. Legislativdekret 231 mit besonderem Fokus auf den Inhalt des Kodex organisieren;
- die Auslegung und konstante Umsetzung des Kodex gewährleisten;
- spezifische Prüfungen durchführen, wenn Verstöße gegen den Kodex mitgeteilt werden;
- zusammen mit den zuständigen Unternehmensfunktionen die Anwendung angemessener Sanktionen fördern, wenn die oben genannten Verstöße festgestellt werden (*infra*, 8);
- die Verhinderung und Unterdrückung jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen sicherstellen, die zur Umsetzung des Kodex beitragen;
- den Kodex regelmäßig basierend auf den sich ergebenden Bedürfnissen und auch im Hinblick auf die oben genannten Aktivitäten aktualisieren.

Unbeschadet der Befugnisse der gesellschaftlichen Institutionen laut Gesetz sowie des Aufsichtsorgans im Sinne des ital. Legislativdekrets 231/01 sind alle Empfänger verpflichtet, bei der Anwendung des Kodex im Rahmen ihrer jeweiligen Zuständigkeiten und Funktionen mitzuwirken.

Save The Duck ermutigt seine Mitarbeiter, ihre Vorgesetzten oder das Aufsichtsorgan direkt um Klärung zu bitten, wenn Zweifel an der Auslegung oder Anwendung des Kodex oder an der Korrektheit des Verhaltens in bestimmten Situationen bestehen. Auf diese Anfragen ist unverzüglich zu reagieren. Das Ausbleiben jeglicher Art von Vergeltungsmaßnahmen oder negativer Auswirkungen auf den Mitarbeiter als Folge dieser Mitteilung oder Bitte um Klärung ist gewährleistet. Die so erhaltenen Informationen werden streng vertraulich



behandelt.

7 Berichte

Save The Duck fördert die Prävention und Aufklärung von Verhalten jeglicher Art, das als unrechtmäßig gilt oder in irgendeiner Weise gegen den Ethik- und Verhaltenskodex verstößt, und ermutigt die



Empfänger, sich umgehend an das Aufsichtsorgan zu wenden, wenn sie im Rahmen ihrer Beziehungen zu Save The Duck auf ein solches Verhalten aufmerksam werden.

Abgesehen von der Verantwortung für Verleumdung und üble Nachrede oder von Fällen, die in Art. 2043 des italienischen Zivilgesetzbuches dargelegt sind, kann der Empfänger, der in gutem Glauben dem Aufsichtsorgan ein illegales oder gegen den Ethikkodex verstoßendes Verhalten meldet, von dem er im Laufe seiner Beziehungen zu Save The Duck Kenntnis erlangt hat, nicht sanktioniert werden.

Die Berichte sind per E-Mail an die folgende Adresse zu senden: odv@savetheduck.com.

Alternativ kann der Bericht an die folgende Anschrift geschickt werden: Save The Duck S.r.l., c/o Organismo di Vigilanza, Via Arcivescovo Calabiana 6, Mailand.

8 Das Disziplinarsystem und das Sanktionssystem

Wie bereits erwähnt, wird die Nichteinhaltung der Bestimmungen des Kodex für die Empfänger, die der Disziplinarbefugnis von Save The Duck unterliegen, als strafbares Verhalten betrachtet, das gemäß den Bestimmungen des nationalen Tarifvertrags, der konkret für den einzelnen Empfänger gilt, sowie des Allgemeinen Teils des Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells, das vom Unternehmen im Sinne des ital. Legislativdekrets 231/01 angenommen wurde, sanktioniert werden kann.

Verstöße gegen die im Kodex enthaltenen Bestimmungen, die von Empfängern begangen werden, die nicht direkt den disziplinarischen Befugnissen von Save The Duck unterliegen, werden nach den Kriterien der Vorherbestimmung, Verhältnismäßigkeit und Angemessenheit auf der Grundlage der Verträge, die die Beziehungen zwischen dem Unternehmen und dem für den Verstoß verantwortlichen Empfänger regeln, sanktioniert.