

# Arviointi

Tavoitteiden määrittely ja arviointi vievät ohjausta oikeaan suuntaan. Toimintaa tulee aina arvioida kokonaisuutena. On tärkeää nostaa esiin sisältöjä ja keskusteluja, aitoja kohtaamisia. Miten kohtaan toisen? Millainen asenteeni on? Miten olen itse tilanteessa läsnä ja mukana? Miten osoitan, että välitän ja kuuntelen?

## Varaa aikaa

Arviointi sisältää paljon työskentelyä itsensä kanssa, se on itsensä ja oman työn työstämistä. Tämän takia arvioinnille on hyvä varata aikaa, jotta pystyy rauhoittumaan ja pysähtymään sekä miettimään, miten suhtautuu tiettyihin asioihin ja mitkä asiat kaipaavat muutosta. Muutos ei tapahdu hetkessä, mutta on tiedettävä, mitä olisi hyvä muuttaa. Kestävät muutokset vaativat työtä ja sitoutumista sekä myös armollisuutta. Kaikki ei välttämättä mene niin kuin on suunnitellut, mutta arvioinnissa on hyvä käsitellä negatiivisetkin tunteet ja ajatukset, jotta ei ne eivät pääse vaikuttamaan omaan työhön ja kohtaamisiin.

## Tee näkymätön näkyväksi

Arviointi on itse asiassa hyvin voimaannuttavaa, koska se tekee oman työn näkyväksi. Siinä tuodaan esiin se, miten työtä on suunniteltu ja onko suunnitelma ollut tarkoituksenmukainen. Se kuvaa, miten ohjausprosessi on edennyt, mitä ohjaaminen on parhaimmillaan, mitä ohjauksella on saatu aikaan ja miten toiminta on vaikuttanut. Arvioinnilla saa työvälaineitä kehittämiskohteisiin: pitäisikö jotain muuttaa ja täydentää vai pitäisikö jostain luopua kokonaan? Arviointi ei kuitenkaan saa olla arvostelua, virheisiin keskittymistä ja puutteisiin takertumista. Muutos lähtee liikkeelle positiivisen kautta. Miten haluaisin asioiden olevan? Mikä on toiminnan tavoite? Ja ennen kaikkea: miten ongelmiin ja haasteisiin suhtaudutaan? Luottamus omaan osaamiseen ja tekemiseen auttavat esimerkiksi niissä tilanteissa, kun vaaditaan herkkyyttä ja mukautumista.

## Päivitä myös arviointia

Jatkuva, päivittyvä arviointi liittyy keskeisesti omaan ammatilliseen kehittymiseen ja motivaatioon. Yhtä ainoaa kaavaa arvioinnin tekemiseen ei ole, vaan arvioinninkin on muututtava tilanteiden ja oman osaamisen kehittyessä. Huolellinen suunnittelu ja taito olla läsnä kohtaamisissa näkyvät, kun toimintaa arvioidaan.

Itsearviointi ja reflektointi mahdollistavat tehokkaan verkostoitumisen. Toiminnan kehittäminen yhdessä muiden asiantuntijoiden kanssa antaa aivan uuden näkökulman oman työn arkeen ja mahdollisuuden jakaa kysymyksiä ja kömmähdyksiä. Avoimuus ja läpinäkyvyys olisi hyvä olla kaikessa toiminnassa mukana, myös arvioinnissa.