



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

TehoData –malli v. 2.0

9.11.2022

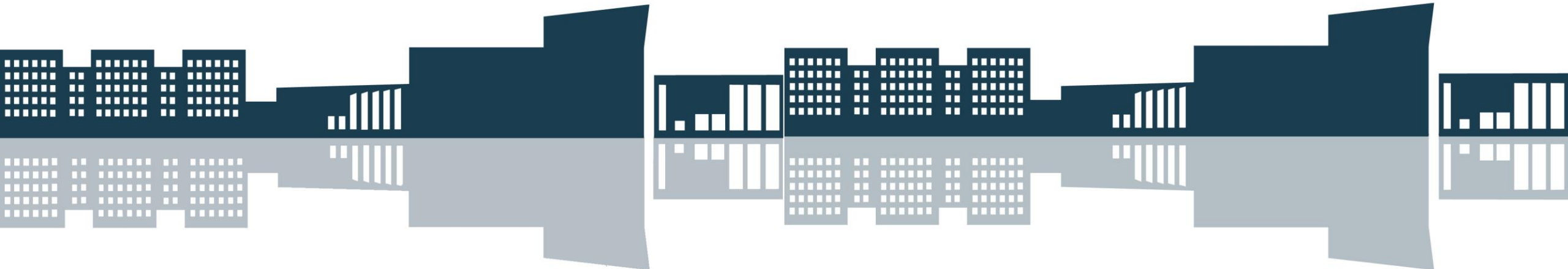
Juha-Matti Arola, projektipäällikkö, TehoData-hanke

Puh. 0408680609, juha-matti.arola@seamk.fi

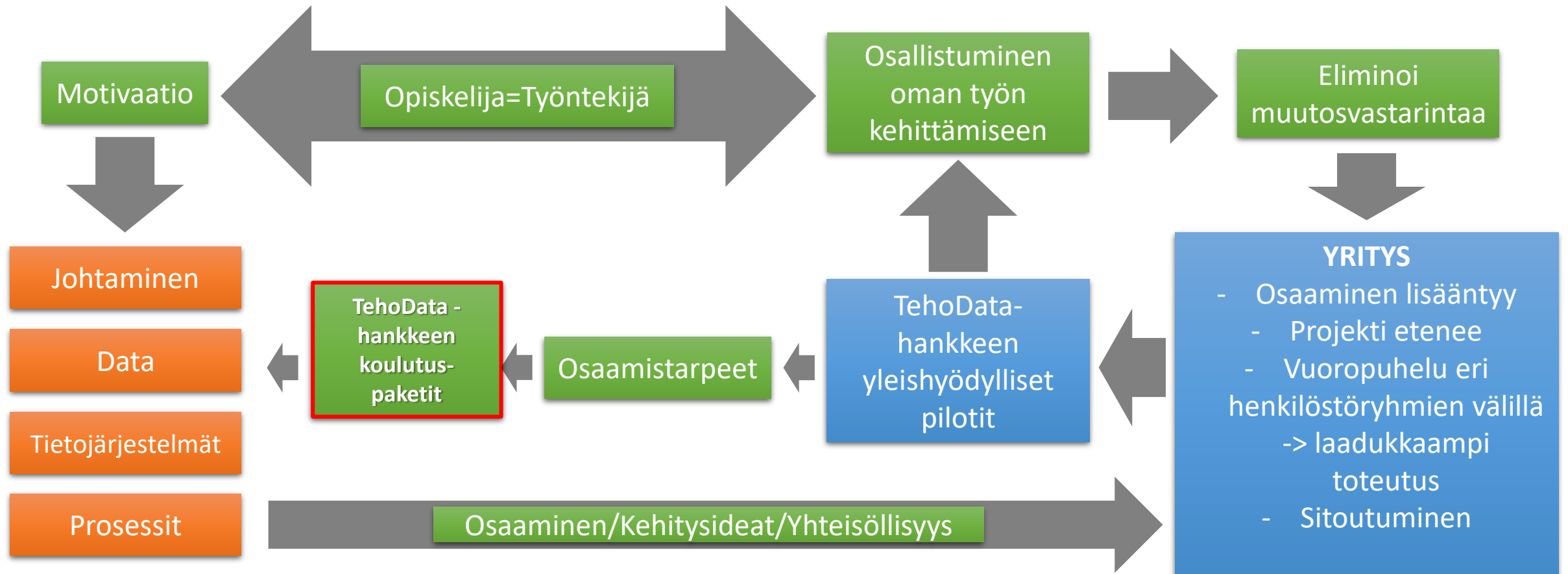
SeAMK

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Hanke rahoitetaan REACT-EU-väliseen määrärahoista osana unionin covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.



1. TehoData-malli osana yrityksen kokonaisvaltaista kehittämistä



2. TehoDatan koulutuspaketit oppimistarpeiden ja yrityksen kehittämistavoitteiden keskiössä

Henkilöstön oppimistarpeet

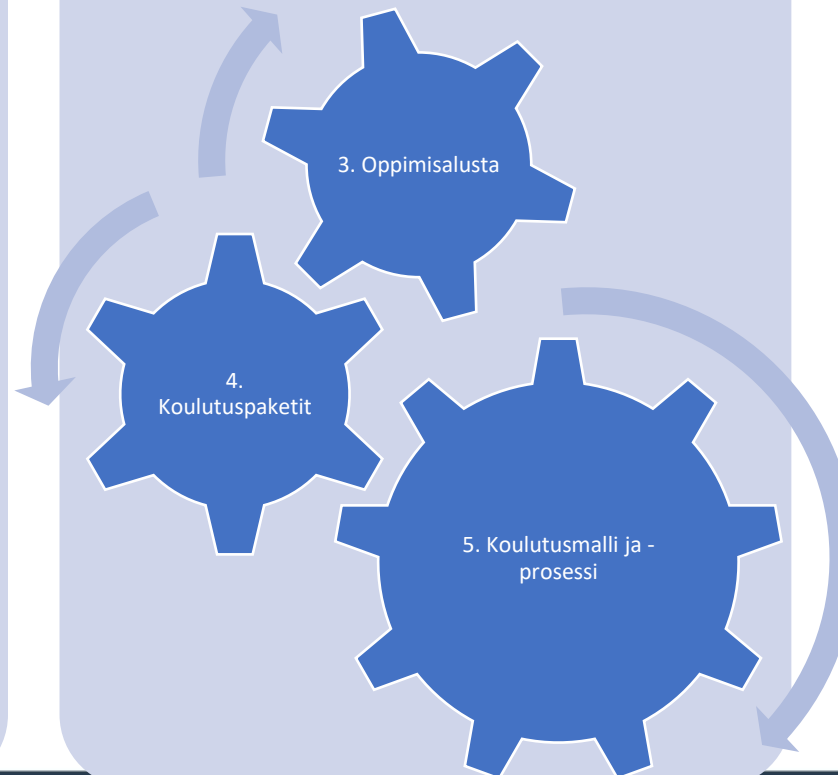
Johtaminen

Data

Tietojärjestelmät

Prosessit

TehoData-malli



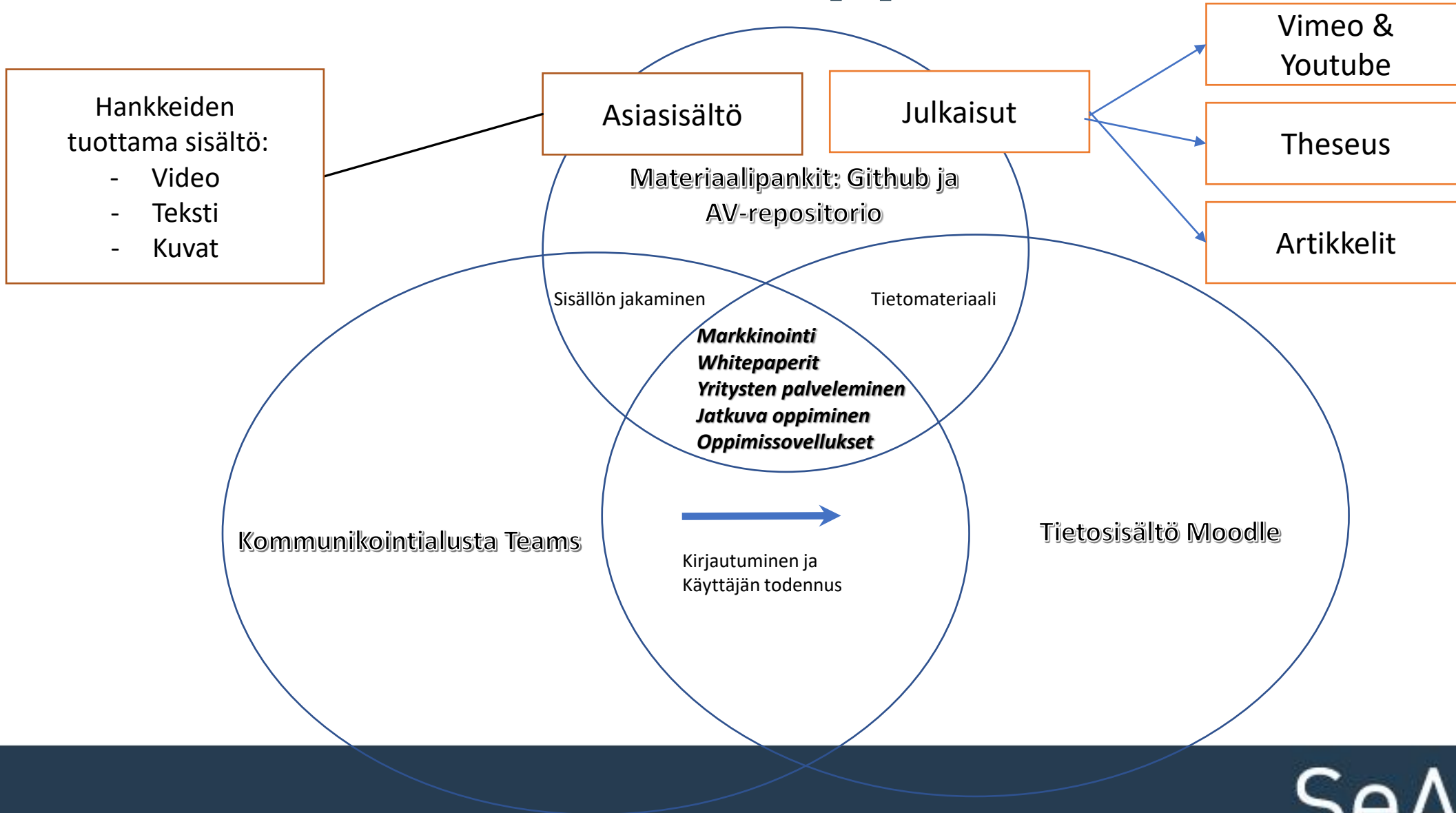
Yrityksen tarpeet

Osaaminen
paranee

Prosessit kehittyvät

Toiminta
tehostuu

3. TehoData-mallin oppimisalustaratkaisu



4. TehoData -hankkeen koulutuspaketit

1. Microsoft Power BI-koulutus – 15.5.2022

Perehdyttiin Microsoft Power BI -työkaluun pk-yritysesimerkkeinä Kyrö Distillery ja E. Kannonlahti Oy. Linkit nauhoitteisiin: [Data ja sen merkitys yritysten liiketoiminnassa – Ari Sivula](#), [case E.Kannonlahti Oy](#) ja [case Kyrö Distillery](#)

2. Datalla voittoon! –tilaisuus Kauhajoella – 24.5.2022 (nauhoite julkaistaan myöhemmin)

3. Jatkuvan oppimisen työkaluja pk-yrityksille –seminaari - 23.8.2022

4. Koulutus pk-yritysten työnkulkujen automatisoinnista - 15.11.2022

5. Tekninen Microsoft Power BI -koulutus - 15.12.2022

6. Tietokannan rakentaminen ja sen hyödyt pk-yrityksille tammikuu -23 Alavudella

7. Avoimen datan hyödyntäminen Kauhavalla helmikuu -23

8. Matkailuyritysten mittaaminen yhteistyössä Matkailuryhmän kanssa toukokuu -23

5. TehoDatat koulutusmalli ja -prosessi

	Yrityksen kehittämistavoitteet & -tarpeet	Henkilöstön osaamistarpeet	Koulutussuunnittelu	Toteutus	Palaute & jatkokehitys
Kuvaus	Analysoidaan pk-yrityksen tiedolla johtamiseen liittyvät kehitystarpeet	Selvitetään pk-yrityksen tiedolla johtamisen lähtötaso ja tavoitetaso	Suunnitellaan tarvittavat tiedolla johtamisen koulutus- ja muut kehittämistoimenpiteet.	Toteutetaan tiedolla johtamiseen liittyvät koulutukset ja kehittämistoimenpiteet	Käsitellään palautteita ja tehdään ehdotukset jatkolle
Tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistetaan yrityksen tiedolla johtamisen painopistealueet nyt ja tulevaisuudessa Saadetaan käsitys tiedolla johtamisen tasosta ja henkilöstön osaamis- ja kehittämistarpeista Selvitetään tiedolla johtamiseen liittyvien koulutettavien määrät, koulutussäilytys kärkeällä tasolla ja kärkeä aikataulu 	<ul style="list-style-type: none"> Tehdään yksilölliset osaamiskartoitukset tiedolla johtamiseen liittyen ja luodaan niihin liittyvät lähitulevaisuuden (< 1 vuosi) kehittämistavoitteet 	<ul style="list-style-type: none"> Aikataulutetaan, resursoidaan ja suunnitellaan tiedolla johtamiseen liittyvät koulutukset ja aloitetaan kehittämistoimenpiteet Projektit, loppuyöt yms. pitää sopia selkeästi yrityksen kehittämissuunnitelmaan ja konkreettiseen tekemiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Luodaan yksilölliset oppimissuunnitelmat, joiden mukaan yrityksen työntekijä koulutetaan ja kehitetään tiedolla johtamisessa Toteutetaan tarvittavat koulutukset joko lähi-, hybridi-, etä- ja/tai verkko-opetuksena 	<ul style="list-style-type: none"> Kerätään ja käsitellään palautteita Tehdään jatkokehitysehdotukset
Tuotokset	Haastatteluyhteenvedot tiedolla johtamiseen liittyvistä teemahaastattelusta eri organisaatioissa.	Valmiit yksilölliset henkilöstön osaamiskartoitukset ja niihin liittyvät koulutus- ja kehittämissuunnitelmat erityisesti liittyen tiedolla johtamisen osaamisalueeseen	<ul style="list-style-type: none"> Aikataulutetut tiedolla johtamisen koulutukset Tiedolla johtamisen koulutusohjelmat 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutuskokonaisuudet Koulutuslähteet Työpajat Projektit Maailmat Julkaisut 	<ul style="list-style-type: none"> Palauteyhteenveto Jatkokehitysehdotukset
Työkalut	<ul style="list-style-type: none"> Eriyisesti tiedolla johtamiseen keskittyvät teemahaastattelut, joilla tutustutaan yrityksen kehittämissuunnitelmiin, nykyiseen toimintaan ja henkilöstöresurssitilanteeseen paremmin Kyselytyökalut: Microsoft Forms, Microsoft Teams 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan tutkimus tai kysely osaamisesta jollakin kyselytyökalulla esim. Microsoft Forms tai Webropol 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutussuunnittelu on täysin yrityksen ohjattava, TID-ohjelmistojen ja opettajien kanssa, mihin soveltuu parhaiten työkaluna Microsoft Teams 	<ul style="list-style-type: none"> Microsoft Teams Microsoft Sway Thinglink - kuvakkeet Open Broadcaster Software (OBS) Adobe Captivate PowerToon DaVinci Resolve Open edit Moodle Miro 	<ul style="list-style-type: none"> Microsoft Forms Microsoft Teams Moodle
Esimerkit	TehoData-hankkeen käyttämä tiedolla johtamiseen liittyvä teemahaastattelunumero pk-yrityksille:	Datan hallinnan nykytila pk-yrityksissä Etelä-Pohjanmaalla Julkaisun SeAMK:n 30-vuotajuhlatilaisuudessa joulukuussa 2022	Digipolitiikan perustana olevien SeAMK:n digipolitiikan suositukset:	TehoData-hankkeen koulutukset rauhottamiseksi ja julkaisunsa julkaisunsa rejoin hankkeen yhteisessä oppimisympäristössä keuhilla -23	TehoData-hankkeen koulutusten arviointi Julkaisun hankkeen lopussa



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kiitos!

TehoData-malli on tehty osana TehoData-hanketta, jota rahoittaa Keski-Suomen ELY ESR-rahoituksena. Hanke rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana unionin covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

SeAMK 

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

