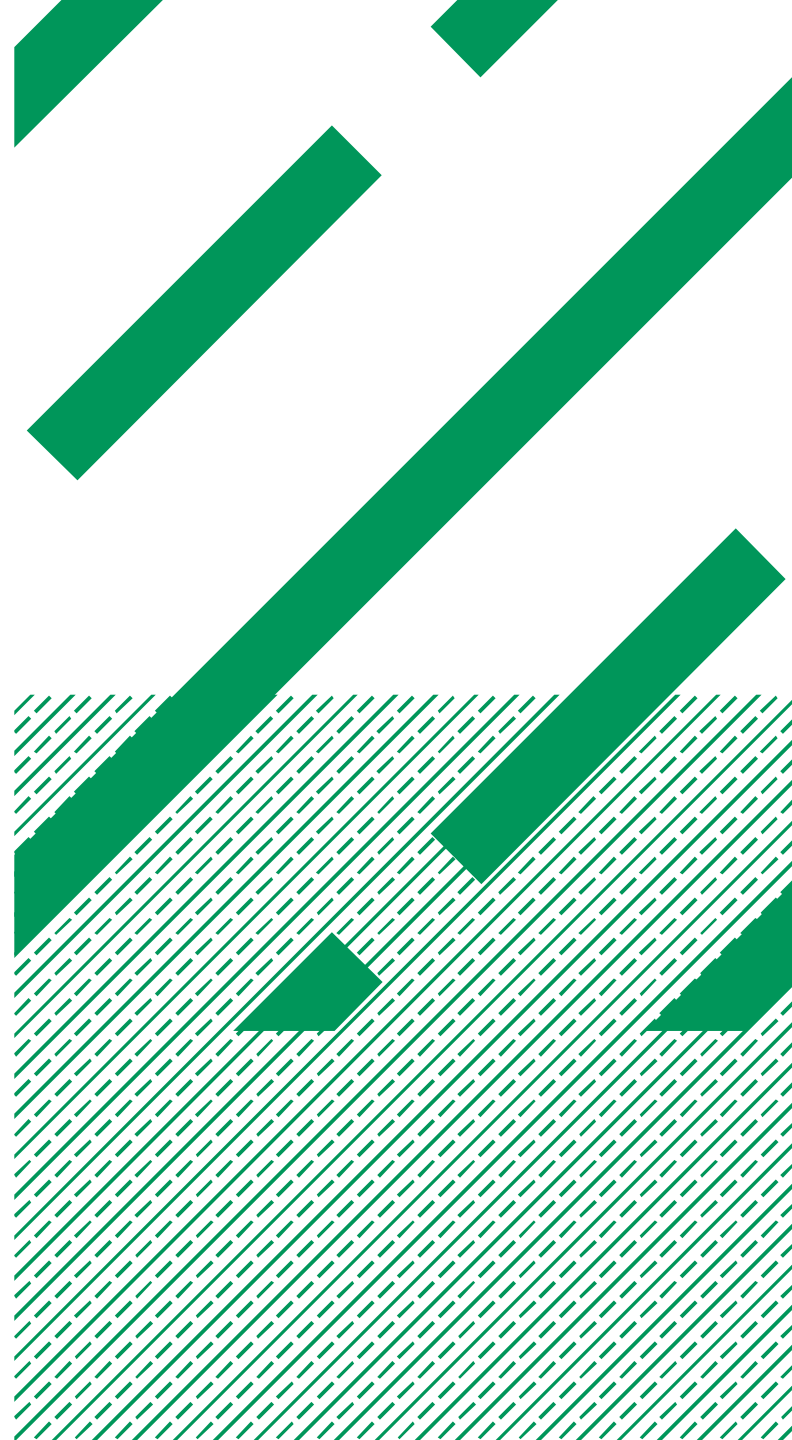


# Climate change, social work and social management: Are we heading for a dead end?!

24.11.2022

Prof. Dr. Julian Löhe

*Professor „Organization and Management in Social Work“ “  
Course Director of the master’s Programm Social Management  
Coach/Supervisor (DGSv)*



Yannick Liedholz  
Johannes Verch (Hrsg.)

# Nachhaltigkeit und Soziale Arbeit

Grundlagen,  
Bildungsverständnisse, Praxisfelder



 Verlag Barbara Budrich

[loehe@fh-muenster.de](mailto:loehe@fh-muenster.de)

## Sozialmanagement und (starke) Nachhaltigkeit

*Julian Löhe*

### 1 Einleitung

Sozialmanagement kann einen wichtigen Beitrag zur Stärkung von Nachhaltigkeit in der Sozialen Arbeit leisten. Denn Soziale Arbeit findet in Organisationen statt, deren Strukturen maßgeblich von Sozialmanagement beeinflusst werden. Zur Durchdringung der Zusammenhänge werden im folgenden Beitrag das Verständnis von Sozialmanagement erläutert und der Bezug von Sozialmanagement zum Klimawandel expliziert. Anschließend erfolgt eine Betrachtung, wie das Thema der Nachhaltigkeit in Sozialen Organisationen<sup>1</sup> konkret aufgegriffen werden kann und welche Veränderungen sich dadurch bei unterschiedlichen Herangehensweisen in Organisationen und für die Profession der Sozialen Arbeit ergeben (müssen).

Sozialmanagement als Wort kombiniert zwei Bereiche, die von ihren Ansätzen her oft als widersprüchlich wahrgenommen werden: den sozialen und den wirtschaftlichen Bereich (Kolb 2022: 5). Das führt dazu, dass Management teilweise als Gegendisziplin zur Sozialen Arbeit (miss)verstanden und von Sozialarbeiter\_innen entschieden mit dem Verweis auf Gefährdung fachlicher Standards (Seithe 2010: 112) abgelehnt wird. Das erscheint nicht verwunderlich, denn der Begriff ist insbesondere durch das betriebswirtschaftliche Führen und Leiten von gewinnorientierten Wirtschaftsunternehmen geprägt und stark in der Betriebswirtschaftslehre verortet. Bei einer genaueren Betrachtung des Begriffs ‚Management‘ wird jedoch klar, dass eine Beschränkung von Management auf gewinnorientierte Unternehmen eine unzulässige Verkürzung darstellt. Der Begriff ist so zu verstehen, dass sich Management auf das „Objekt der Führung“ (Staehe et al. 2009: 368) und damit auf den zu organisierenden Gegenstand bezieht. Etwa geht es im Zeitmanagement darum, Zeit bestmöglich zu organisieren und im Verkehrsmanagement darum, Verkehr bestmöglich zu organisieren

# Structure

## Overview

1. Climate change: A topic for Social Work
2. Climate change: Not-for-profit organizations must explain themselves!
3. Importance of sustainability in not-for-profit organizations

# Climate change

## A topic for social work



# A social question

One quote from maja göpel

*„How will you solve the ecological question if you don't also see it as a social question?“*



# climate change and social work

## Definition DBSH

» *Social work is a practice-based profession and an academic discipline that promotes **social change and development, social cohesion, and the empowerment and liberation of people.** Principles of social justice, human rights, collective responsibility and respect for diversities are central to social work. Underpinned by theories of social work, social sciences, humanities and indigenous knowledge, social work engages people and structures to address life challenges and enhance wellbeing.(DBSH 2016)*

# climate change and social work

*Climate flight and climate migration*

*Postcolonialism and climate racism*

*Violent conflicts*

*Health consequences*

*Human rights violations*

*Gender inequity*

*Generational issues*

# Climate change

Social organizations must (also) explain themselves

The tasks of social organizations are:

1. responding to new needs arising from climate change.
2. Pay attention at the satisfaction of needs.
3. Do not consume tomorrow's resources today.



In the future, the question of the legitimacy of a social organization will no longer be evaluated only by what benefit an organization has for society, but also by what costs it incurs for the environment.



# Climate change

## Social organizations have influence

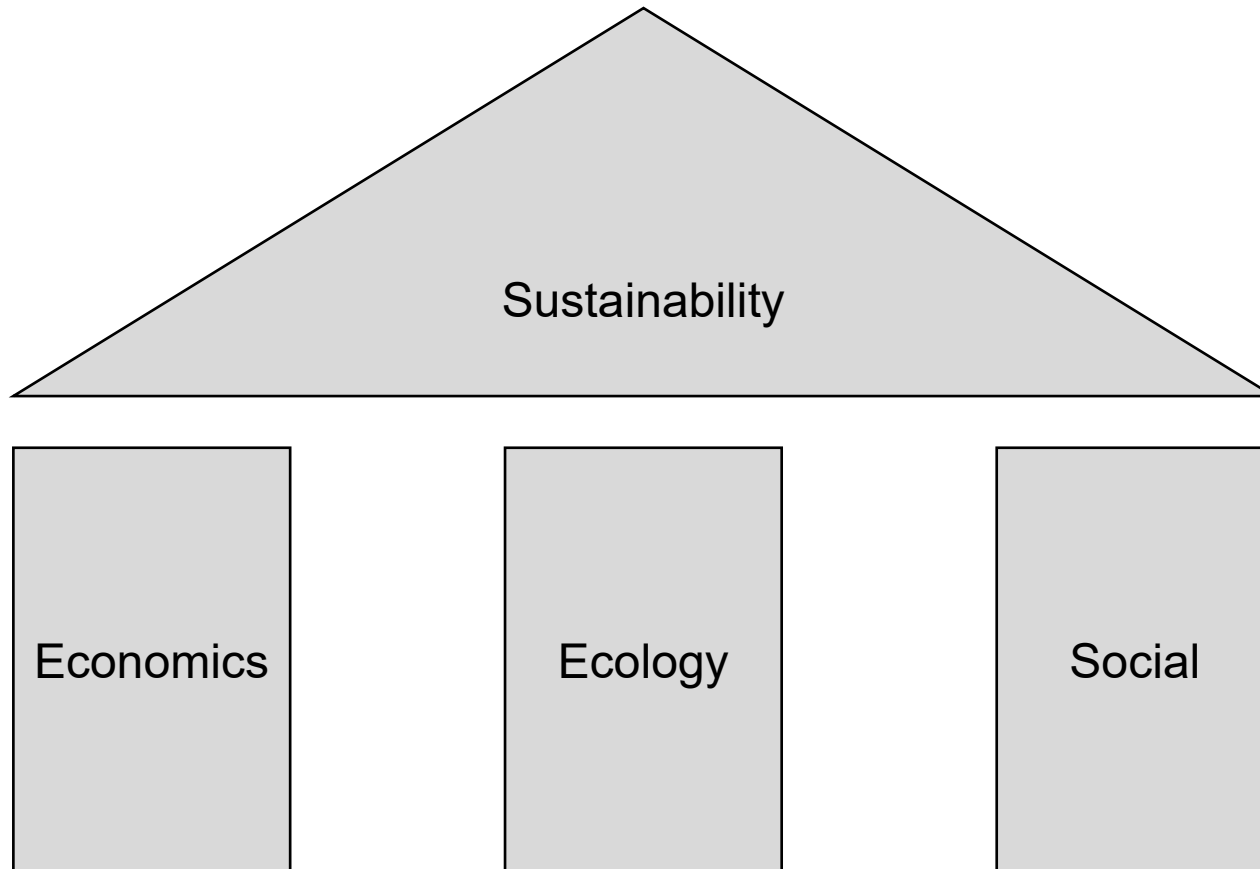
### Some Number

- In 2017 around 820.000 people in Germany lived in care facilities
- The charities Diakonie and Caritas: 557.000 places in inpatient facilities for the elderly an health care
- Over 573.000 people are employed full-time



# Sustainability

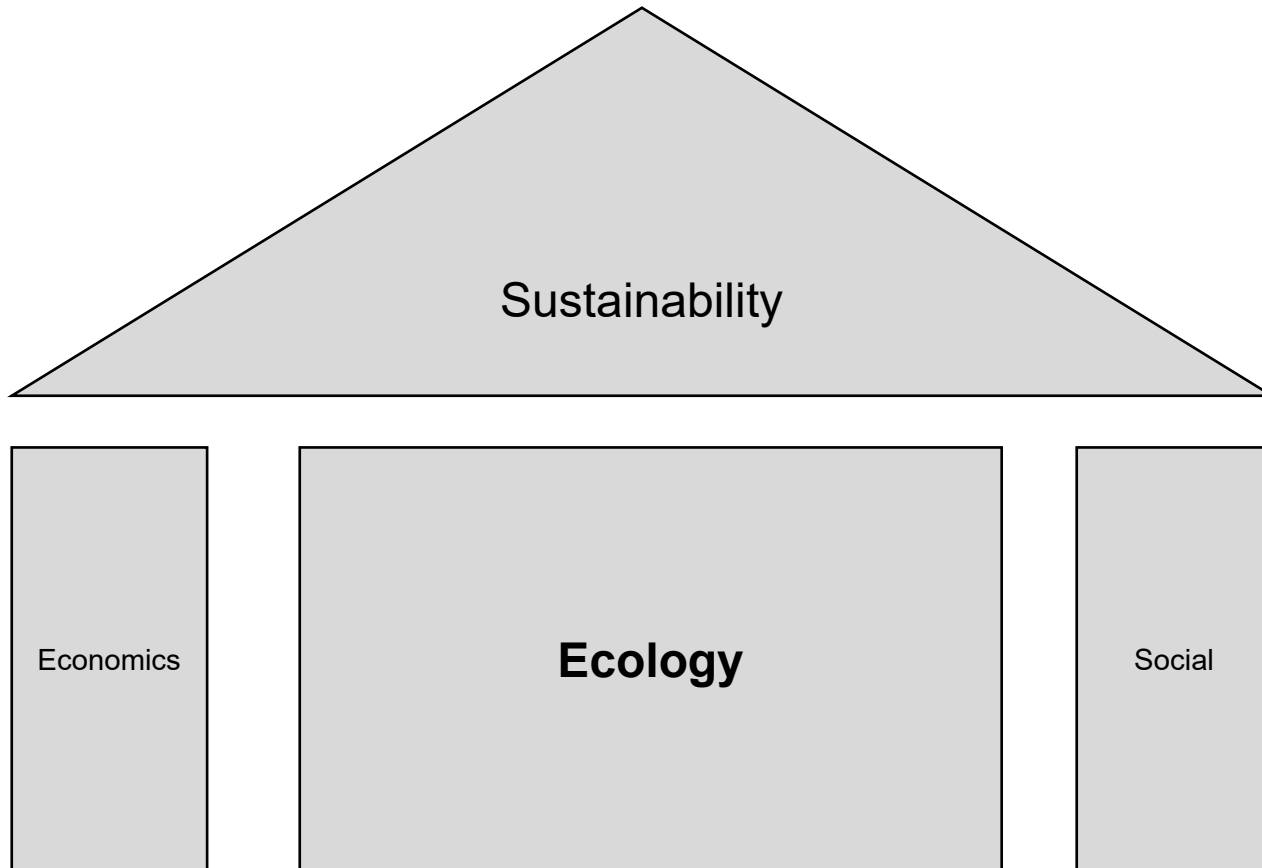
## Value in Not-for-Profit Organisationen



Three-Pillar-model of sustainability (Batz 2021, S. 26).

# Sustainability

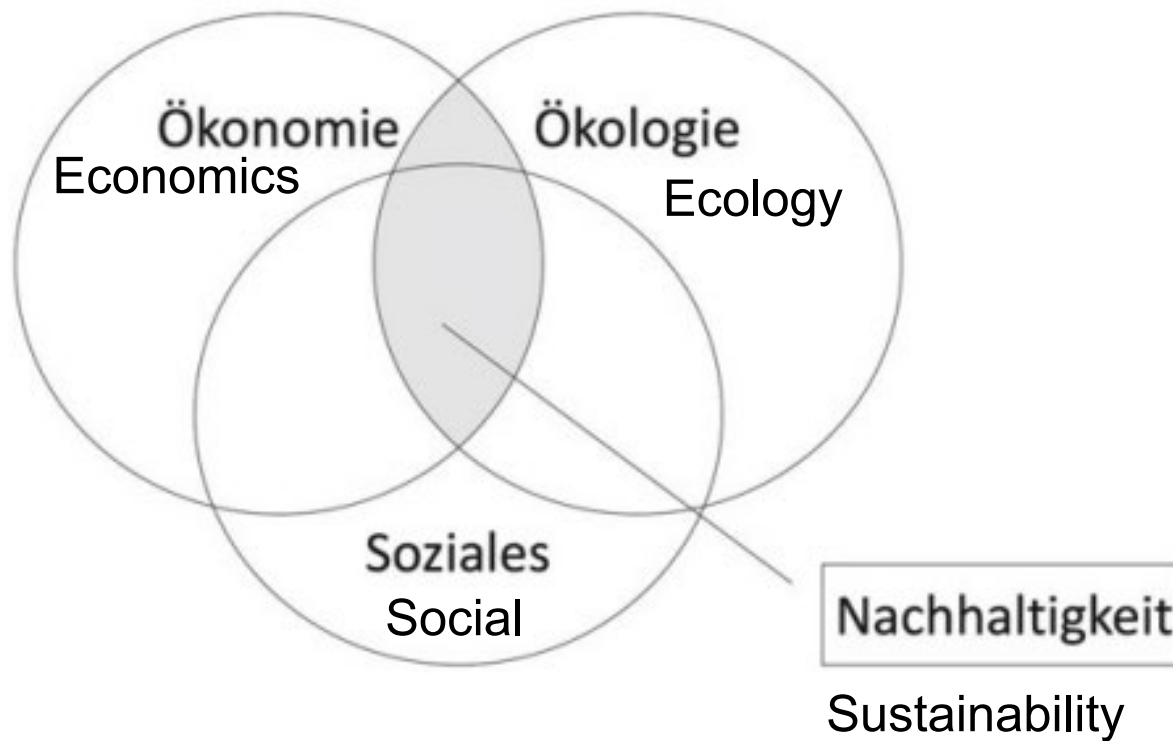
## Value in Not-for-Profit Organisationen



One-pillar model of sustainability

# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen

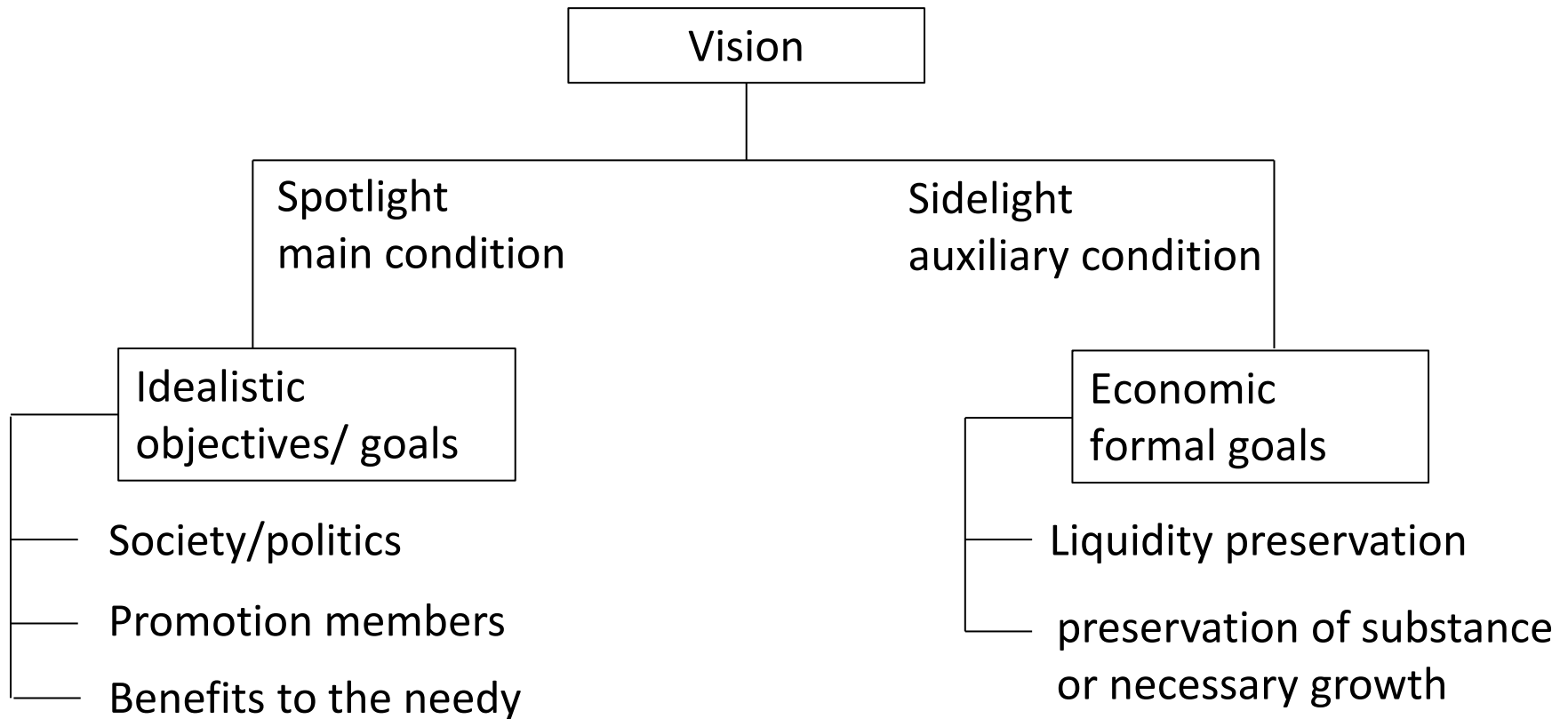


intersection-model of sustainability (Batz 2021, S. 27)

# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen

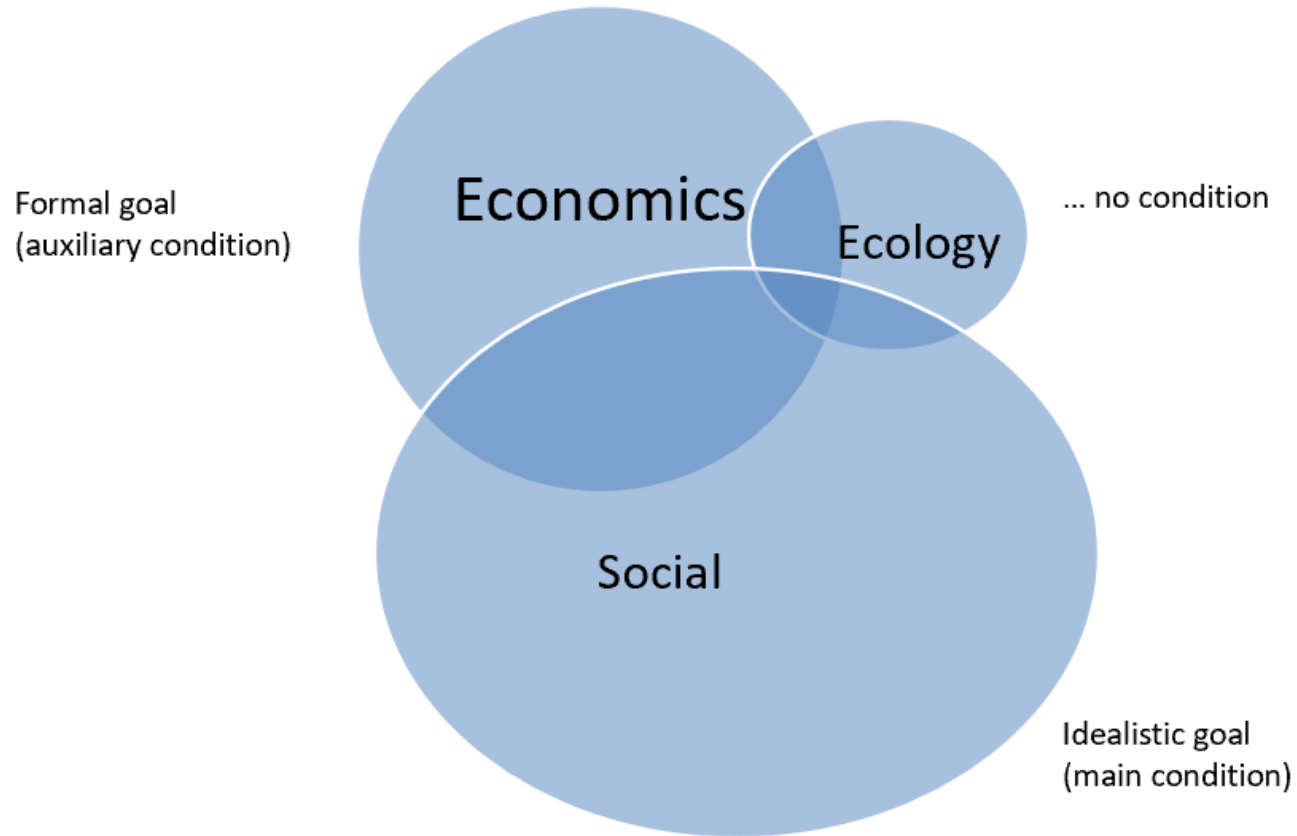
### Goals of NPO



Goals of NPO (Koch 2000)

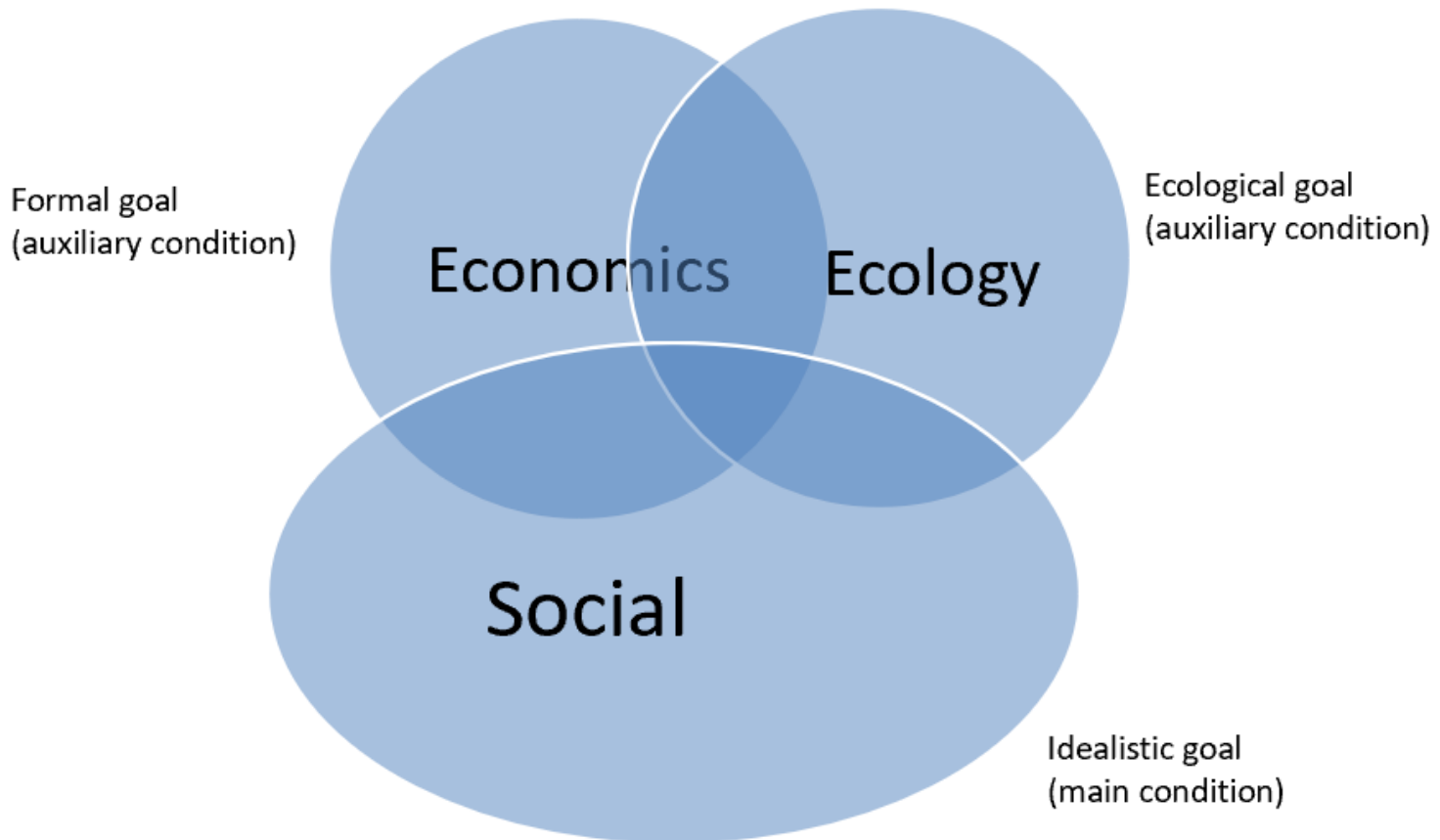
# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen



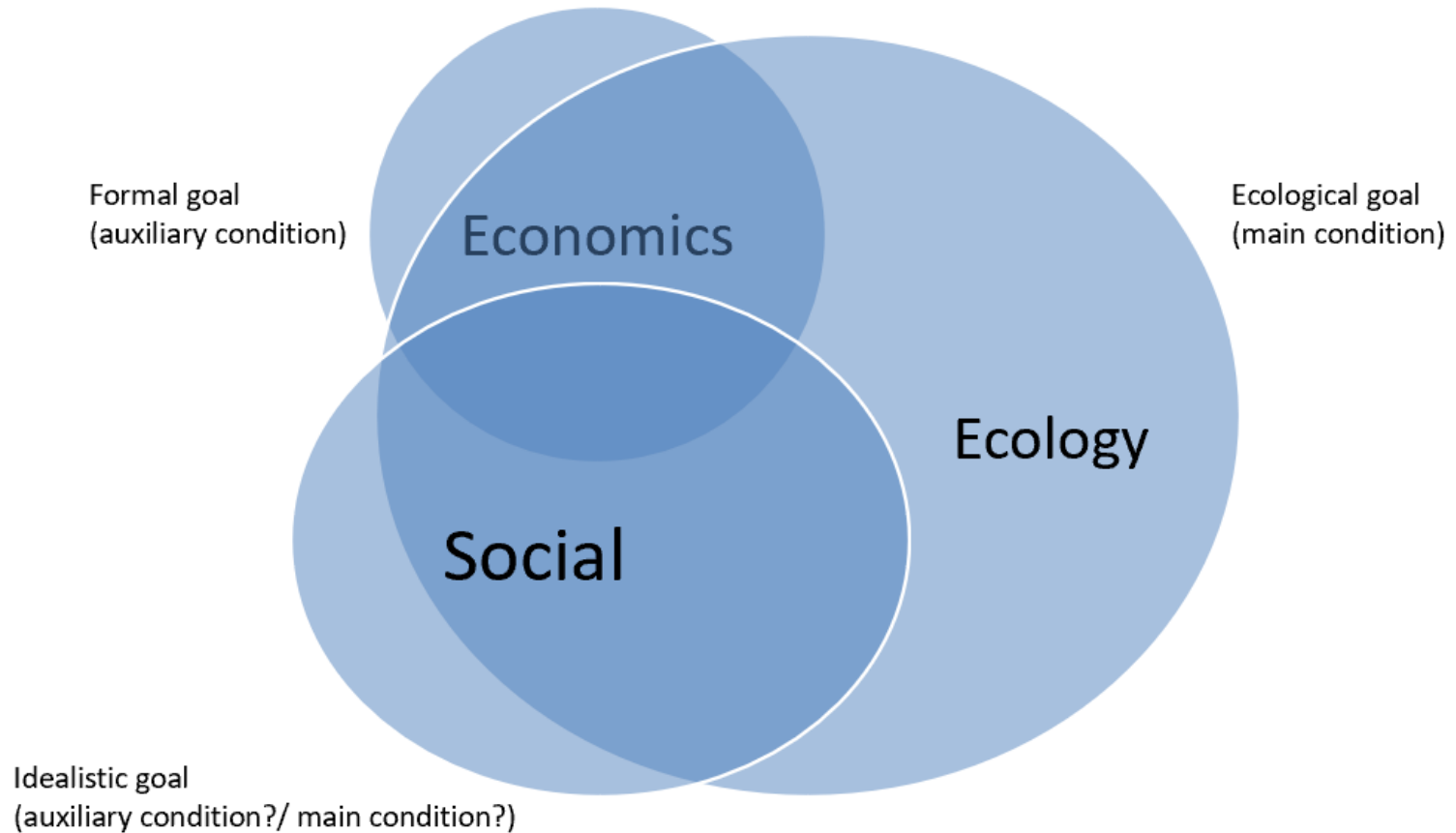
# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen



# Sustainability

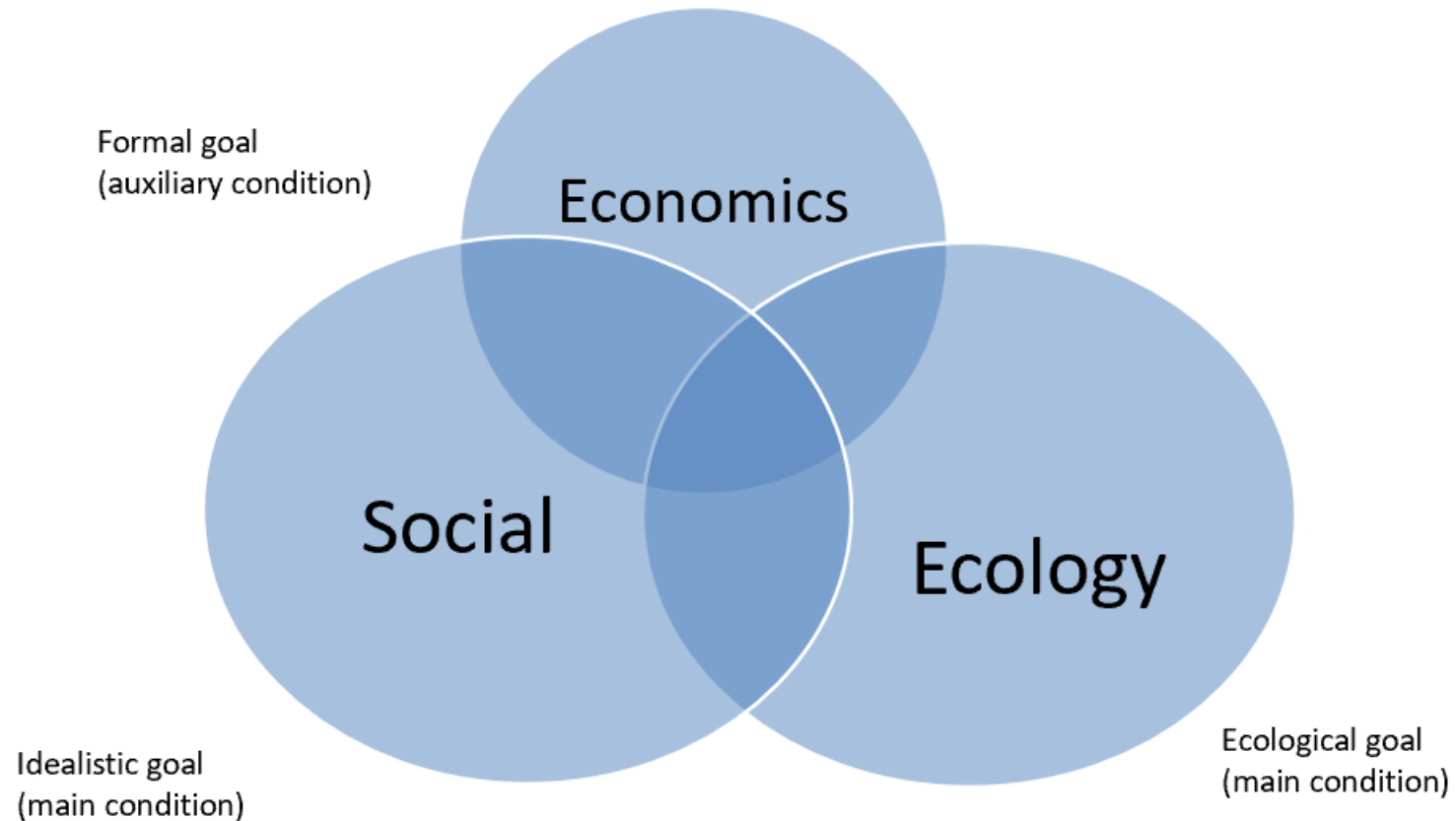
## Value in Not-for-Profit Organisationen





# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen



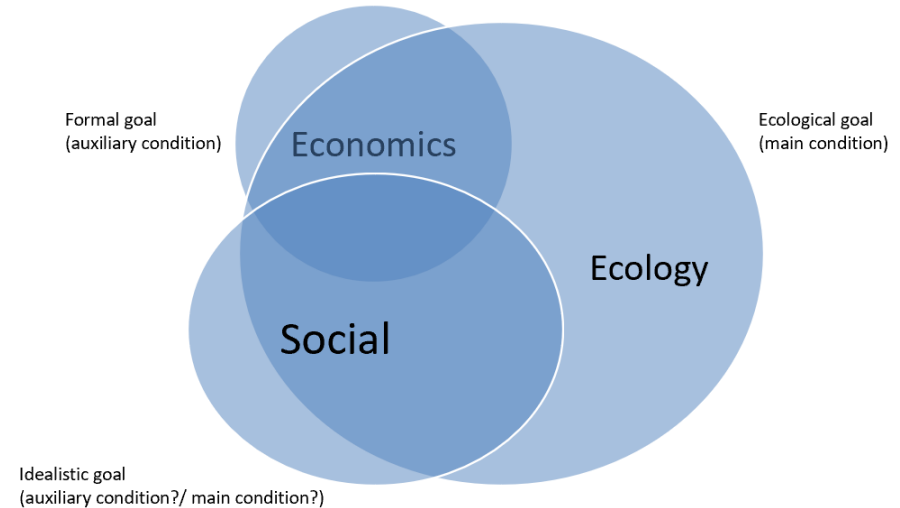
# Sustainability

## Value in Not-for-Profit Organisationen

### Questions to discuss

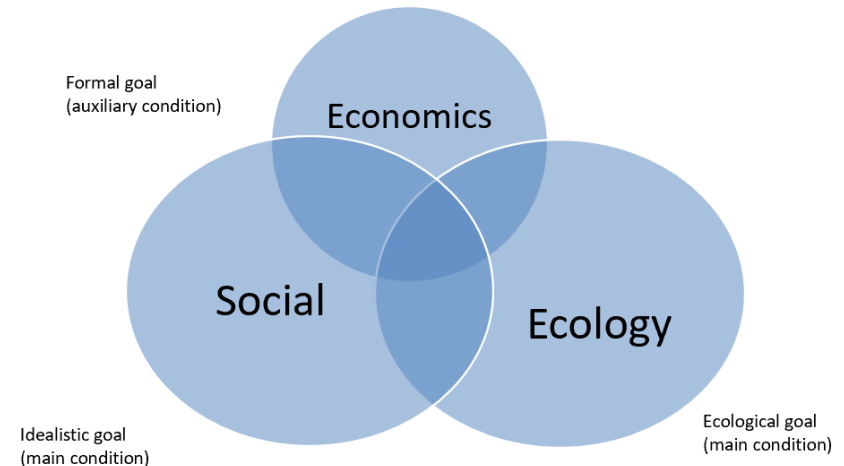
Group A:

Assume **ecology is the sole main condition**. What would concrete measures according to this requirement look like in social organizations?



Group B:

Assume that **ecology and social issues are equal main conditions**. What would concrete measures according to this requirement look like in social organizations?



**Balderjahn, I. (2021):** Nachhaltiges Management und Konsumenten-Verhalten (2. Aufl.). München.

**Batz, M. (2021):** Nachhaltigkeit in der Sozialwirtschaft. Eine Einführung. Wiesbaden.

**Das Erste (2021):** Bericht zur Erderwärmung: Klimawandel nicht mehr aufzuhalten?  
Online: <https://www.mdr.de/brisant/klimawandel-erderwaermung-klimabericht-100.html> (23.6.2022)

**Koch, C. (2000):** Welches Controlling benötigen Nonprofit-Organisation? Ist das Cotrollingkonzept auf NPO übertragbar? <https://www.socialnet.de/materialien/40.php> (Zugriff am 20.06.2022).

**Löhe, J./Aldendorff, P. (2022):** Grundlagen zum Sozialmanagement. Zentrale Begriffe und Handlungsansätze.  
Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

**Löhe, J. (2022):** Sozialmanagement und (starke) Nachhaltigkeit. In: Liedholz, Y./Verch, J. (Hrsg.):  
Nachhaltigkeit und Soziale Arbeit. Grundlagen, Bildungsverständnisse, Praxisfelder. Toronto/Opladen:  
Barbara Budrich.

# Thanks for your attention

**Prof. Dr. Julian Löhe**

*Professor „Organization and Management in Social Work“ “  
Course Director of the master’s Programm Social Management  
Coach/Supervisor (DGSv)*

Hüfferstraße 27  
D-48149 Münster

fon +49 (0)251.83 65754

loehe@fh-muenster.de  
www.fh-muenster.de

