

# VOIMA - Voi hyvin matkailuyrittäjä -hanke

KT, ft Kaija Loppela

## TYÖMOTIVAATIO JA SIIHEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ

Työmotivaatiolla on suuri merkitys työhyvinvoinnille, sekä yksilöille että koko yritykselle/työyhteisölle.

Pohdi mm. seuraavien työmotivaatioon vaikuttavien asioiden toimivuutta yrityksessä/työyhteisössä.

Voit vastata ao. kysymyksiin vaihtoehdoilla:

- Asia kunnossa (+)
- Asiassa kehitettävää (-)

TYÖMOTIVAATIOON VAIKUTTAVA ASIA	Asia kunnossa (+)	Asiassa kehitettävää (-)
1. Työyhteisössäni / yrityksessä ilmaistut arvot toteutuvat arkityössä.		
2. Minun on mahdollista saavuttaa työlleni asetetut odotukset ja tavoitteet.		
3. Koen työni ja työyhteisöni / yrityksen toiminnan merkityksellisenä.		
4. Minun on mahdollista vaikuttaa työhöni ja työyhteisöni / yrityksen toimintaan.		
5. Työntekijöitä kannustetaan työn ja työyhteisön toiminnan kehittämiseen, työntekijöiden aloitteita hyödynnetään ja kehittäminen on yhteistoiminnallista ja dialogista.		
6. Työpaikan kokouksissa on innostava ja osallistava ilmapiiri.		
7. Tiedonkulku ja viestintä on avointa.		
8. Minun on mahdollista käyttää osaamistani täysimääräisesti työssäni.		
9. Saan / hankin tarvittaessa perehdytystä ja tukea sekä lisä- / täydennyskoulutusta työtehtäviini.		
10. Työyhteisössäni pidetään kehityskeskusteluja ja niitä hyödynnetään työyhteisön kehittämisessä ja työtehtävien suunnittelussa, työn "tuunaamisessa" ja "rikastamisessa" sekä urakehityksen tukemisessa.		
11. Koen, että työyhteisössäni työntekijöitä palkitaan ja arvostan palkitsemistapaa. Yrittäjänä tunnistan omat onnistumiset ja huomioin ne.		
12. Työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti, myös johtaminen on oikeudenmukaista ja tasapuolista.		