

Edelläkävijöiden työyhteisöt Etelä-Pohjanmaalla

Kotoutumista, työllisyyttä ja osallisuutta edistävä ekosysteemi alueen työnantajien kilpailuetuna.

Co-Work

Työelämäkumppani – kansainvälisen yhteistyön ekosysteemi

Tekoälymerkintä: Tämän esityksen laadinnan visualisoinnissa on käytetty NotebookLM-työkalua.



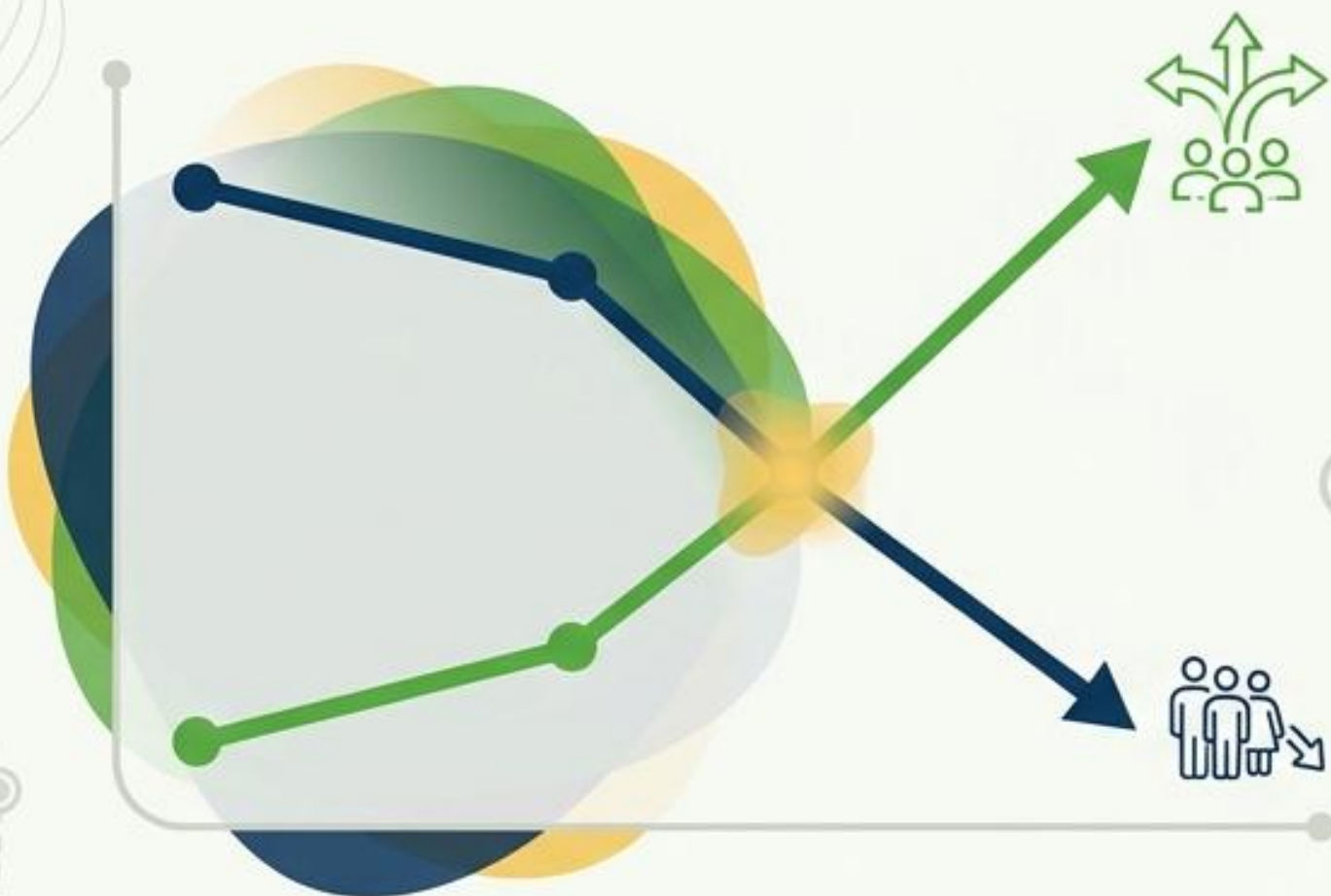
Co-Work Työelämäkumppani
Co-Work Workplace Partner



Euroopan unionin
osarahoittama

SEAMK

Työelämä muuttuu peruuttamattomasti.



Tulevaisuus ei palkitse niitä, jotka vain näkevät sen, vaan niitä, jotka toimivat näkemänsä mukaan.

– Risto Siilasmaa (Nordic Business Forum)

Yksistään tehdyt havainnot eivät muuta todellisuutta. Meidän tulee osata ottaa mukaan kaikki, jotka saapuvat tänne töihin.

Työikäisten määrä vähenee, syntyvyys laskee ja osaajapula kasvaa. Etelä-Pohjanmaa saa muuttovoittoa vain maahanmuutosta (MDI 2025). Kansainvälinen työvoima on jo täällä.



Euroopan unionin osarahoittama



Työkalupakki : Kohti osallistavaa ja oppivaa työelämää

Mukaan vaiheittain:

Perehdytys tukee oppimista.
Ei vaadita täydellisyyttä heti.

Perehdytys
tukee oppimista

Oppiminen
työssä

Kieli on
yhteinen resurssi

Hei!

Monikielinen oppimisympäristö:

Hei, Hello, ¡Hola! Työnantaja
toimii oppimisen mahdollistajana.

Привет!

¡Hola!

Monikielinen
oppimisympäristö

Työnantaja
oppimisen
mahdollistajana

Monimuotoisuus on voimavara:

Osaaminen kehittyy yhdessä ja
rakentaa kuuluvuutta työyhteisöön.

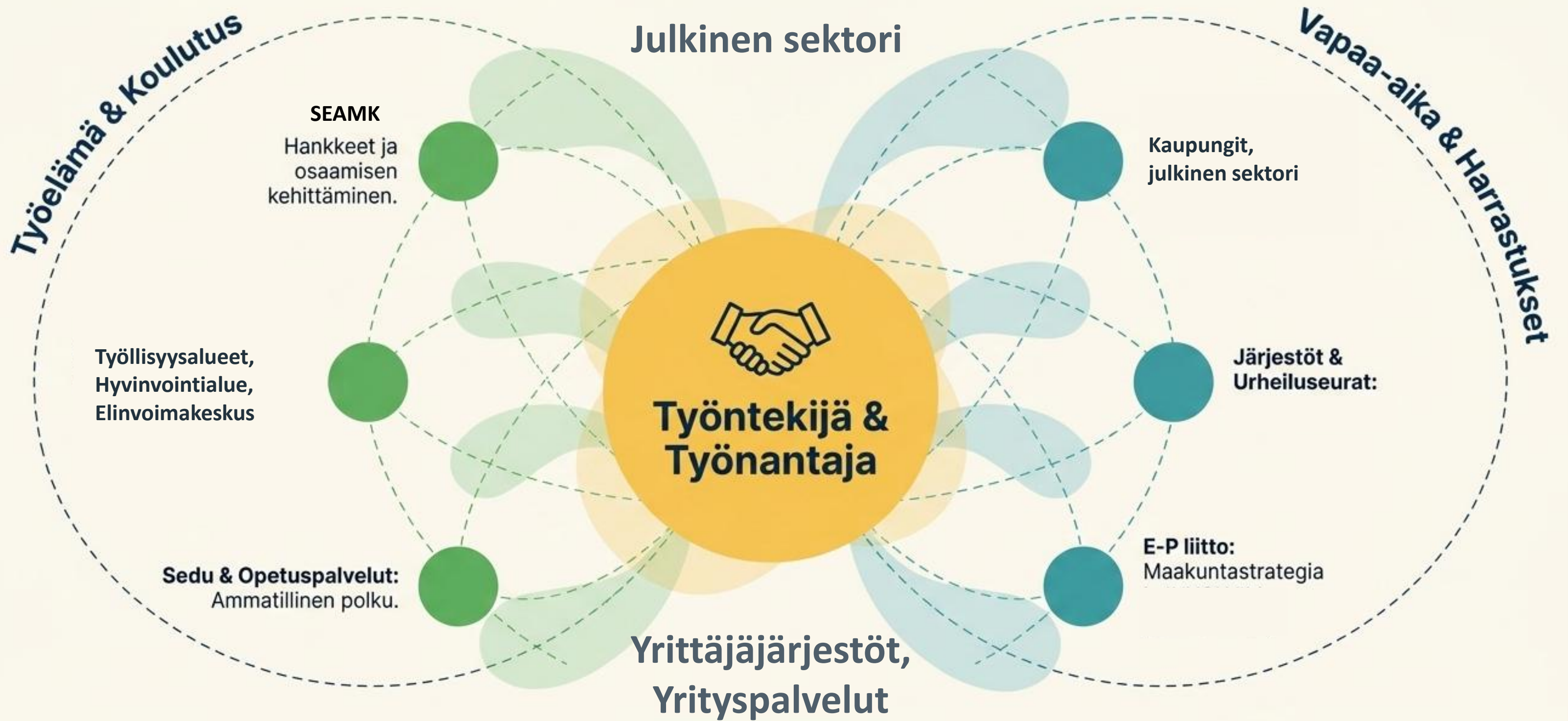
Kuuluminen
rakentuu

Mukaan
työyhteisöön
vaiheittain



Euroopan unionin
osarahoittama

Tämä ei ole yksittäisen yrityksen haaste. Se on koko maakunnan yhteinen tavoite.



Et ole yksin. Verkosto kattaa koko elämänkaaren koulutuksesta vapaa-aikaan.

Osallistavan työyhteisön 4 peruspilaria

Monimuotoinen ja Tuottava Työyhteisö

Perehdytys

Perehdytys tukee oppimista.
Mukaan ottaminen tapahtuu vaiheittain, sallien oppimisen työssä.

Kieli

Kieli on yhteinen resurssi.
Monikielinen oppimisympäristö rohkaisee viestimään (Hei, Hello, Привет!).

Yhteisö

Kuuluminen rakentuu arjessa. Työnantaja toimii oppimisen ja osallisuuden mahdollistajana.

Johtaminen

Inklusiivinen johtajuus. Monimuotoisuus vahvistaa työyhteisöä ja osaaminen kehittyy yhdessä.



Paradigman muutos: Kieli on yhteinen resurssi

Kantaväestön Työyhteisö



- Oppii selkokieliä ja kulttuurienvälistä viestintää.
- 'Kieli opitaan työssä' -asenne (Puuttumattomuus on inhimillistä - mutta vaarallista).

Kahdensuuntainen virta

Työyhteisön Yhteinen Kieli

Kansainvälinen Työntekijä



- Oppii ammattisanastoa ja arjen suomea.
- Tuo mukanaan uutta osaamista ja kielitaitoa.

Työturvallisuus ilman yhteistä kieltä: Tekoälykäännökset, visuaaliset ohjeet ja 'Kymmenen vinkkiä kieli- ja kulttuuritietoiseen arkeen' -huoneentaulu ovat valmiina työkalupakissamme.

Työelämäkumppani: Konkreettinen käsipari alkuvaiheeseen

VAIHE 1 (Varmuus ja Johtaminen)

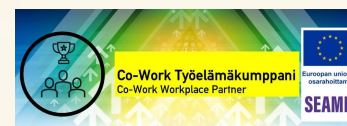
- Maksuton koulutussarja (kevät 2026).
- Johda monimuotoista työyhteisöä rohkeasti ja tuloksellisesti.
- Kansainvälistyvän työelämän arviointi- ja kehittämistyökalu (Excel/Saavutettava verkkoversio).

VAIHE 2 (Käytännön tuki arjessa)

- Co-Work Työelämäkumppanit (pilotti syksyllä 2026).
- Tuki paikalla silloin, kun uusi työntekijä ei puhu samaa äidinkieltä.
- Auttaa perehdytyksessä, arjessa sekä kieli- ja kulttuurikysymyksissä.
- Mahdollisuus kouluttaa oma työntekijäsi kumppaniksi tai hyödyntää alueellista asiantuntijaa.



Euroopan unionin
osarahoittama



Yhteenveto: Ekosysteemi luo kilpailuedun



Ole edelläkävijä. Kun muut vielä etsivät työlle tekijöitä, sinä olet jo valmis ottamaan heidät vastaan.



Euroopan unionin osarahoittama



NotebookLM