

ACTOR: *****

MAGISTRADA INSTRUCTORA:
DIANA TECONTERO JUÁREZ

SECRETARIO DE ACUERDOS:
FERNANDO CORNEJO SALCIDO

Pachuca de Soto, Hidalgo, diez de julio de dos mil veintiséis. Estando reunidos los CC. Magistrados de esta Sala Regional de Hidalgo, del Tribunal Federal de Administrativa, que la componen, Magistrada **BEATRIZ SALGADO HERNANDEZ**, Presidenta de Sala, adscrita a la Primera Ponencia el **Magistrado LUIS JAVIER GUZMÁN RAMOS**, adscrito a la Segunda Ponencia y la **Magistrada DIANA TECONTERO JUÁREZ**, adscrita a la Tercera Ponencia de esta Sala, como Instructora en el presente juicio, ante la presencia del C. Secretario de Acuerdos que actúa y da fe, Fernando Cornejo Salcido, estando dentro del término previsto por el artículo 49 de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, se procede a dictar sentencia en el juicio de nulidad **1119/25-27-01-6**, promovido por ***** y;

R E S U L T A N D O

1. Por escrito ingresado en la Oficialía de Partes de la Sala Regional de Hidalgo de este Tribunal, el 2 de julio de 2025, compareció la **C. *******, en representación legal de *********, a demandar la nulidad de la resolución de 9 de mayo de 2025, emitido por el Director de

Procedimientos Administrativos de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de Hidalgo, dentro del procedimiento administrativo con número de expediente 021/2025, por el que se impuso una multa por cantidad total de \$575,421.00.

2. Mediante acuerdo de **4 de julio de 2025**, se admitió a trámite la demanda en la vía ordinaria, así como las pruebas ofrecidas por la parte actora en el capítulo relativo de su escrito de demandada y se ordenó el traslado correspondiente a la autoridad demandada para que produjera su contestación en el término de ley.

3. Por oficio de 11 de agosto de 2025, ingresado en la Oficialía de Partes de la Sala Regional de Hidalgo de este Tribunal, el día siguiente de su emisión, la autoridad demandada formuló su contestación a la demanda, misma que se tuvo por contestada mediante acuerdo de **19 de agosto de 2025**.

4. Mediante escrito presentado en la Oficialía de Partes de la Sala Regional en Hidalgo el **20 de noviembre de 2025**, el C. *********, perito tercero en materia de grafoscopía designado en el presente juicio, rinde oportunamente el dictamen pericial, que le fue requerido mediante auto de 3 de noviembre de 2025; mismo que se proveyó en acuerdo de 25 de febrero de 2026, por el que se concedió a las partes el término de ley para formular sus alegatos por escrito, derecho ejercido por la autoridad demandada y proveído en acuerdo de **17 de marzo de 2026**.

5. Por acuerdo de **9 de julio de 2026**, en términos del artículo 47, segundo párrafo, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, se declaró cerrada la instrucción del juicio, por lo que se procede a dictar sentencia.

C O N S I D E R A N D O



TRIBUNAL FEDERAL
DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

**TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA**

SALA REGIONAL EN HIDALGO.

EXPEDIENTE: 1119/25-27-01-6



ACTOR(A): *** ***** ***** *******
******* ***** ** ***** ** *******

3

PRIMERO. Esta Sala es competente para conocer y resolver el presente juicio de conformidad con los artículos 3, fracción III, 31, segundo párrafo, 33, 34 y 36, fracción VIII, de la Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, en relación con los artículos 48, fracción XXVII y 49, fracción XXVII, del Reglamento Interior de este Tribunal.

SEGUNDO. La existencia de la resolución impugnada está debidamente acreditada en autos con la exhibición que de ella realizó la parte actora y por el reconocimiento expreso que de su existencia formuló la autoridad al producir su contestación a la demanda; lo anterior, de conformidad con los artículos 46, fracción I, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, 129 y 202 del Código Federal de Procedimientos Civiles de aplicación supletoria.

TERCERO. Para el estudio de los conceptos de impugnación hechos valer por la parte actora, esta Sala procede a aplicar el “principio de mayor beneficio”, de conformidad con lo previsto en el artículo 50, segundo párrafo, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo y la jurisprudencia VII-J-1aS-58, sustentada por la Primera Sección de la Sala Superior del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, cuyo rubro, texto y datos de publicación, son los siguientes:

CONCEPTOS DE IMPUGNACIÓN. PREEMINENCIA DEL ESTUDIO DE LOS QUE REPRESENTEN UN MAYOR BENEFICIO PARA LA PARTE ACTORA.- De conformidad con el artículo 50 segundo párrafo, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, el estudio de los conceptos de violación debe atender al principio de mayor beneficio; esto es que, a fin de garantizar a los ciudadanos el acceso real, completo y efectivo a la administración de justicia, cuando se hagan valer diversas causales de ilegalidad, la sentencia deberá examinar preferentemente aquellos conceptos que puedan llevar a declarar la nulidad lisa y llana de la resolución o acto impugnado, pudiéndose omitir el de aquellos que, aunque resulten fundados, no mejoren lo ya alcanzado por el actor, de manera que quedará al prudente arbitrio del Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa determinar la preeminencia en el estudio de los conceptos de impugnación, al clasificar en orden de importancia los tópicos tratados en cada uno de los conceptos de impugnación atendiendo a la consecuencia que para el actor tuviera el que se declararen fundados; sin importar, la secuencia en que se hubieren expuesto en la demanda inicial, o en la ampliación de demanda, en su caso.

Publicada en la Revista de este Órgano Jurisdiccional, Número 20, marzo 2013, página 36.

En este orden de ideas, se procede al estudio del **TERCER** concepto de impugnación de la demanda, pues en caso de ser fundado, daría lugar a la nulidad de la resolución impugnada, mismo que de forma expresa señala:

ESTUDIO OFICIO Y PREFERENTE DE LA CADUCIDAD DE LA INSTANCIA.

Por lo que si atendemos a que con fecha 28 de febrero de 2025, dio inicio el procedimiento administrativo seguido de oficio y fue hasta el 21 de mayo de 2025, fecha en que se notificó de manera personal la resolución que dio fin a dicho procedimiento administrativo, es claro que transcurrió en exceso el plazo de 30 días con el que contaba la autoridad administrativa para dictar la resolución, por lo que se dice que dicho procedimiento administrativo y su instancia caducaron es decir, ha operado la pérdida de las facultades de la autoridad para emitir la resolución que se impugna, tal y como lo prevé el artículo 57 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, que disponen lo siguiente:

Por tanto, se puede declarar la nulidad de la resolución impugnada en el presente juicio, toda vez que ha operado la figura jurídica de la caducidad, al no haberse notificado la resolución controvertida, dentro del término concedido por el marco legal aplicable.

ACTOR(A): *****

5

Al contestar la demanda de nulidad, la autoridad señaló que los argumentos de la parte actora resultan infundados toda vez que la resolución impugnada se emitió conforme a derecho.

A juicio de este Órgano Colegiado, el concepto de impugnación en estudio es **FUNDADO** en atención a las consideraciones de hecho y de derecho que se plasman a continuación.

Primeramente, se destaca que el presente juicio de nulidad se interpuso en contra de una resolución administrativa que tuvo su origen en un procedimiento seguido conforme a las reglas establecidas en el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, el cual en su artículo 1, segundo párrafo¹, establece que le serán aplicables tanto la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, como las leyes de procedimiento administrativo de las entidades federativas.

También es preciso analizar el contenido del

¹ ARTÍCULO 1. El presente ordenamiento rige en todo el territorio nacional y tiene por objeto reglamentar la Ley Federal del Trabajo, en relación con el procedimiento para promover y vigilar el cumplimiento de la legislación laboral y la aplicación de sanciones por violaciones a la misma en los centros de trabajo. Su aplicación corresponde tanto a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, como a las autoridades de las entidades federativas en el ámbito de sus respectivas competencias.

Las disposiciones conducentes de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y las leyes que regulen el procedimiento administrativo de las entidades federativas, se aplicarán a los procedimientos previstos en este Reglamento.

artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo que prevé la figura de la caducidad que hace valer la demandante, el cual dispone lo siguiente:

Artículo 60.- En los procedimientos iniciados a instancia del interesado, cuando se produzca su paralización por causas imputables al mismo, la Administración Pública Federal le advertirá que, transcurridos tres meses, se producirá la caducidad del mismo. Expirado dicho plazo sin que el interesado requerido realice las actividades necesarias para reanudar la tramitación, la Administración Pública Federal acordará el archivo de las actuaciones, notificándoselo al interesado. Contra la resolución que declare la caducidad procederá el recurso previsto en la presente Ley.

La caducidad no producirá por sí misma la prescripción de las acciones del particular, de la Administración Pública Federal, pero los procedimientos caducados no interrumpen ni suspenden el plazo de prescripción.

Cuando se trate de procedimientos iniciados de oficio se entenderán caducados, y se procederá al archivo de las actuaciones, a solicitud de parte interesada o de oficio, en el plazo de 30 días contados a partir de la expiración del plazo para dictar resolución.

Del artículo anterior se desprende que los procedimientos iniciados de oficio caducan por disposición de la Ley; esto es, si en el plazo de 30 días, contados a partir de la expiración del término para dictar la resolución, la autoridad administrativa no la emite.

Por otro lado, en materia de imposición de sanciones por violaciones a la legislación laboral, los artículos aplicables al caso en concreto son los diversos 35, 36 y 51 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, así como 68 y 72 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; disposiciones normativas que determinan los plazos que tiene la autoridad administrativa para substanciar **dos tipos de procedimientos, uno para inspeccionar y otro para sancionar**, de los cuales este depende de aquél, ambos iniciados de oficio debido al ejercicio de sus facultades de verificación, vigilancia y sancionadora, así como para emitir la resolución que le

ACTOR(A): *****

ponga fin, en tal virtud, dichos numerales literalmente disponen:

**REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL
TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES.**

Artículo 35. Si durante la Inspección se identifica que la documentación con que cuenta el Centro de Trabajo desvirtúa las violaciones detectadas o acredita el cumplimiento de las obligaciones contenidas en la Ley, sus reglamentos, las Normas Oficiales Mexicanas y demás disposiciones aplicables, el Inspector del Trabajo deberá asentar que la tuvo a la vista, haciendo las transcripciones y anotaciones conducentes en el acta, y de resultar procedente, agregará a ésta copias de tal documentación, la cual será firmada por el patrón o su representante.

Antes de concluir el levantamiento del acta correspondiente, el Inspector del Trabajo permitirá que las personas que hayan intervenido en la diligencia revisen el acta, a efecto de que puedan formular las observaciones u ofrecer las pruebas que a su derecho correspondan.

Asimismo, deberá hacer del conocimiento del patrón o su representante el derecho que tiene para formular observaciones y ofrecer pruebas en relación con los hechos contenidos en ella, o hacer uso de tal derecho por escrito, dentro del término de cinco días siguientes a la fecha en que se hubiere levantado el acta respectiva. Igualmente, los representantes de los trabajadores y quienes hayan intervenido en la diligencia, podrán manifestar lo que a su derecho convenga, debiendo el Inspector del Trabajo asentar dichas manifestaciones en el cuerpo del acta de Inspección.

El Inspector del Trabajo invitará a las personas que hayan intervenido en la diligencia a que procedan a firmar y recibir el acta correspondiente; en caso de negativa, se harán constar tales hechos, sin que esto afecte la validez de la misma. El Inspector del Trabajo deberá entregar copia del acta al patrón o a su representante, así como al de los trabajadores y, en su caso, a la comisión de seguridad e higiene del Centro de Trabajo, haciendo constar en el propio documento tal circunstancia.

Artículo 36. Con excepción de lo dispuesto en el artículo 40 de este Reglamento, el Inspector del Trabajo, en todas las visitas que realice, otorgará plazos a los patrones que podrán ir desde la aplicación inmediata y observancia permanente, hasta noventa días hábiles para corregir las deficiencias e incumplimientos que se identifiquen para que se realicen las modificaciones necesarias y, en su caso, se exhiba la documentación con que se acredite el cumplimiento de las obligaciones en cualquiera de las materias a que hace referencia el artículo 10 del presente Reglamento. Dichos plazos se fijarán tomando en consideración la rama industrial, tipo y escala económica, grado de riesgo, número de trabajadores, el riesgo que representan para los trabajadores y la dificultad para subsanarlas. En ninguna circunstancia el plazo será menor a treinta días hábiles, salvo en los casos de Peligro o Riesgo Inminente.

Los plazos otorgados podrán prorrogarse, en una sola ocasión, hasta por un plazo igual al originalmente concedido, siempre y cuando no se ponga en riesgo la vida, seguridad y salud de los trabajadores, y medie petición mediante escrito libre de la parte interesada antes del vencimiento del plazo otorgado, en la cual se deberá acompañar la justificación en la que se señalen los motivos por los cuales no le es posible dar cumplimiento en el plazo señalado.

De resultar procedentes las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo sugeridas por el Inspector del Trabajo, se emitirá emplazamiento técnico, señalando los plazos en que deban cumplirse dichas medidas, asimismo en el caso de los incumplimientos en otras materias, deberá emitirse un emplazamiento documental, en el cual se señalará el plazo dentro del cual deberán exhibir la documentación que acredite el cumplimiento de sus obligaciones, debiendo en ambos casos notificarse personalmente al patrón.

Las modificaciones ordenadas deberán realizarse en condiciones seguras sin poner en riesgo a los trabajadores o al Centro de Trabajo.

En caso de que se constate el incumplimiento de las medidas ordenadas, o bien, no se acredite documentalmente el cumplimiento de la normatividad laboral dentro de los plazos otorgados en términos del presente artículo, se solicitará al área competente de las Autoridades del Trabajo, se inicie el procedimiento administrativo sancionador.

Artículo 51. Si de la valoración de las actas, expedientes o documentación ofrecida por cualquier otra autoridad, o del acta de Inspección y de las pruebas presentadas por el patrón o su representante, no se desvirtúa el incumplimiento de la normatividad laboral, el área de Inspección, solicitará al área competente de las Autoridades del Trabajo, se inicie el procedimiento administrativo sancionador.



TRIBUNAL FEDERAL
DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA

SALA REGIONAL EN HIDALGO.

EXPEDIENTE: 1119/25-27-01-6



ACTOR(A): *****

9

Artículo 68.- Los visitados a quienes se haya levantado acta de verificación podrán formular observaciones en el acto de la diligencia y ofrecer pruebas en relación a los hechos contenidos en ella, o bien, por escrito, hacer uso de tal derecho dentro del término de cinco días siguientes a la fecha en que se hubiere levantado.

Artículo 72.- Para imponer una sanción, la autoridad administrativa deberá notificar previamente al infractor del inicio del procedimiento, para que este dentro de los quince días siguientes exponga lo que a su derecho convenga y, en su caso aporte las pruebas con que cuente.

De la anterior transcripción se desprende que **el procedimiento de verificación** se inicia con una visita de inspección a los centros de trabajo por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y, una vez que se haya levantado el acta respectiva en la que se asentaron las anomalías o violaciones detectadas durante esa inspección, los dueños de los centros de trabajo inspeccionados cuentan con un plazo de 5 días, contados a partir del levantamiento del acta, para que manifiesten lo que a su derecho convenga en relación con los hechos ahí narrados; posteriormente, si el particular realizó las manifestaciones respectivas y, ofreció y exhibió pruebas, estas deben ser valoradas con el objeto de determinar la existencia de hechos, actos u omisiones que puedan estimarse violatorios de la legislación laboral. Asimismo, se prevé que se otorgará plazo a los patrones, el cual podrá ir desde la aplicación inmediata y observancia permanente, hasta noventa días hábiles para corregir las deficiencias e incumplimientos que se identifiquen para que se realicen las modificaciones necesarias y, en su caso, exhiba la

documentación con que se acredite el cumplimiento de las obligaciones; que dicho plazo nunca será menor a 30 días y que se puede prorrogar hasta por una ocasión; que en caso de que se hubieran presentado documentación e información o se hubieran llevado a cabo las medidas para corregir la situación, la autoridad lo valorará y que, en caso de no haberse corregido la situación, se solicitará al área competente inicio el procedimiento administrativo sancionador y es este último acto el que culmina con el procedimiento de verificación; **procedimiento que se encuentra sujeto a los plazos establecidos por las disposiciones legales aplicables y puede ser materia de la caducidad conforme al artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo.**

Ahora bien, en el **expediente administrativo** del cual emanó la resolución impugnada, exhibido por la autoridad demandada y que corre agregado al expediente en que se actúa, obran las siguientes pruebas documentales:

1. La orden de inspección extraordinaria en materia de condiciones generales de trabajo de 28 de agosto de 2024 (folios 118 a 121 de actuaciones).
2. El acta de inspección extraordinaria en materia de condiciones generales de trabajo de 28 de agosto de 2024 (folios 123 a 136 de actuaciones).
3. El 11 de septiembre de 2024, se emite el acuerdo de cierre de instrucción el que se notificó el 25 de febrero de 2025, (folios 148 a 150 de actuaciones)
4. El 28 de febrero de 2025, se solicitó el inicio del procedimiento administrativo sancionador. (folio 151 de autos)
5. El 7 de marzo de 2025, se emitió el acuerdo de radicación de expediente y se dio inicio al procedimiento administrativo sancionador. (folio 152 de actuaciones)

ACTOR(A): *****

11

6. El 20 de marzo de 2025, fue emitido el emplazamiento respecto al procedimiento administrativo sancionador, el cual se notificó el 2 de abril de 2025, (folio 153 a 158 de actuaciones)

7. El 7 de mayo de 2025, se emitió el acuerdo de cierre de instrucción (folio 159 de actuaciones).

8. El 9 de mayo de 2025, se emitió la resolución, misma que fue notificada el 21 de mayo de 2025, (folios 160 a 174 de actuaciones).

Pruebas documentales a las que se les otorga pleno valor probatorio en términos del artículo 46, fracción I, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo, y de las cuales se advierten los siguientes hechos, respecto del primer procedimiento iniciado.

a. El **28 de agosto de 2024,** se emitió la orden de inspección extraordinaria, la cual se materializó en el acta de inspección de **28 de agosto de 2024,** y en la cual se otorgó el plazo de 5 días a la empresa patrón para que manifestara lo que a su derecho conviniera.

b. Que los cinco días a que se refiere el párrafo anterior transcurrieron desde el 29 de agosto al 4 de septiembre de 2024.

c. Que a partir del **5 de septiembre de 2024,** la autoridad estuvo en posibilidad de otorgar el plazo para la corrección a que se refiere el artículo 36 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones (fecha en que se llevó a cabo la inspección); no obstante, la autoridad lo realizó hasta el **11 de septiembre de 2024,** **notificado hasta el 25 de febrero de 2025,** cuando determinó otorgar 15 días para que manifestara lo que a su derecho conviniera;

plazo que se computa a partir del día siguiente de la emisión de ese oficio; es decir, del **5 al 26 de septiembre de 2024.**

d. En consecuencia, es a partir del día hábil siguiente que la autoridad estuvo en posibilidad de determinar si era procedente o no iniciar el procedimiento administrativo sancionador; esto es, a partir del **27 de septiembre de 2024.**

Lo anterior, conforme a las particularidades específicas del caso que nos ocupa, pues el plazo para que se solicite al área competente de la autoridad del trabajo el inicio del procedimiento administrativo sancionador, varía en cada caso porque conforme a lo dispuesto en el diverso numeral 36, último párrafo, del ordenamiento reglamentario referido, de constatarse el incumplimiento de las medidas ordenadas, o bien, no se acredite documentalmente el cumplimiento de la normativa laboral dentro de los plazos otorgados en términos de dicho artículo, se solicitará al área competente de las autoridades del trabajo iniciar el procedimiento sancionador.

Cabe señalar que, entre esos dos momentos del procedimiento de inspección, debe atenderse a la emisión y notificación de los actos procedimentales, los cuales son variables en cada caso particular, pues dependerán del tipo de inspección realizada y la manera en que se haya practicado con el inspeccionado.

Por lo que, una vez que se actualice el segundo momento, comenzará a computarse el plazo de treinta días previsto en el artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo para que opere la caducidad del procedimiento.

Resulta aplicable al caso en concreto, la jurisprudencia **VIII-J-SS-83**, sustentada por el Pleno Jurisdiccional de la Sala Superior de este Tribunal.



TFJA

TRIBUNAL FEDERAL
DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA

SALA REGIONAL EN HIDALGO.

EXPEDIENTE: 1119/25-27-01-6



ACTOR(A): *****

13

PROCEDIMIENTO DE INSPECCIÓN PREVISTO EN EL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES. MANERA DE COMPUTAR EL PLAZO DE TREINTA DÍAS DEL ARTÍCULO 60 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO. Conforme al artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, los procedimientos iniciados de oficio se entenderán caducados en el plazo de treinta días contados a partir de la expiración del plazo para dictar resolución. De esta forma, a fin de computar el plazo para comprobar si ha operado la caducidad en el procedimiento de inspección previsto en el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, deben identificarse dos momentos: 1) el instante en que comienzan a correr los plazos que rigen los actos del procedimiento en sí; y 2) el diverso momento en que expiró el plazo para dictar la solicitud de inicio de procedimiento sancionador; lo anterior porque si no se atienden a dichas circunstancias se genera inseguridad jurídica para el particular por no respetarse las formalidades esenciales del procedimiento, dejándose al libre arbitrio de la autoridad el dictado de los actos procedimentales y, en consecuencia, de la configuración de la caducidad. **Así, el primer momento, se actualiza cuando se levanta el acta de inspección génesis y origen de todo el procedimiento, pues en términos del artículo 35, tercer párrafo, del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, al levantar estas actas se tiene que hacer del conocimiento de los inspeccionados su derecho para formular alegatos y ofrecer pruebas relacionados con los hechos que se hagan constar en ellas.** En tanto el segundo momento, se actualiza cuando se solicita al área competente de la autoridad del trabajo, el inicio del procedimiento administrativo sancionador, porque conforme a lo dispuesto en el diverso numeral 36, último párrafo, del ordenamiento reglamentario referido, en caso de que se constate el incumplimiento de las medidas ordenadas, o bien, no se acredite documentalmente el cumplimiento de la normatividad laboral dentro de los plazos otorgados en términos de dicho artículo, se solicitará al área competente de las autoridades del trabajo, se inicie dicho procedimiento sancionador. Cabe señalar que entre esos dos momentos del procedimiento de inspección, deberá atenderse a la emisión y notificación de los actos procedimentales, los cuales son variables en cada caso

particular, pues dependerán del tipo de inspección realizada y la manera en que se haya desdoblado ésta con el inspeccionado. Por lo que una vez que se actualice el segundo momento, comenzará a computarse el plazo de treinta días previsto en el artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo para que opere la caducidad del procedimiento.

Así las cosas, el término de los 30 días que establece el artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo para efectos de determinar la caducidad de los procedimientos iniciados de oficio, transcurrieron del 29 de agosto de 2024, (día siguiente a aquel en que se llevó a cabo la inspección) al 14 de octubre de 2024, día en que la autoridad estuvo en posibilidad de emitir el acuerdo por medio del cual determinaba que era procedente iniciar el procedimiento administrativo sancionador.

No obstante, fue hasta el **20 de marzo de 2025**, que la autoridad demandada emitió el oficio de emplazamiento respecto al procedimiento administrativo sancionador, el cual se notificó el 2 de abril de 2025, de ahí que deba concluirse que en el presente asunto se actualizó la figura de la caducidad a que se refiere el artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

En tal virtud, esta Instrucción estima que la resolución impugnada es ilegal en virtud de que se emitió derivada de un procedimiento administrativo de inspección que contraviene las disposiciones legales aplicables; en la especie lo es el artículo 60 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, pues la resolución impugnada se emitió y notificó cuando habían caducado las facultades de la autoridad para ello; por lo que se actualiza lo previsto en el artículo 51, fracción IV, de la Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo y, en consecuencia, procede declarar su nulidad y por ende también se declara la nulidad de la resolución que confirmó la legalidad de esta última.



TRIBUNAL FEDERAL
DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

**TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA**

SALA REGIONAL EN HIDALGO.

EXPEDIENTE: 1119/25-27-01-6



ACTOR(A): *** ***** ***** *******
******* ***** ** ***** ** *******

15

Sustenta lo anterior, la tesis I.7o.A.190 A, con número de registro 185,245, emitida por el Séptimo Tribunal Colegiado en Materia Administrativa del Primer Circuito, publicada en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, de la Noveno Época, Tomo XVII, del mes de enero de 2003, página 1,737, que a la letra señala lo siguiente:

CADUCIDAD. OPERA CUANDO LA AUTORIDAD NO EMITE O NO NOTIFICA LA RESOLUCIÓN QUE PONE FIN AL PROCEDIMIENTO INICIADO DE OFICIO, DENTRO DE LOS PLAZOS PREVIAMENTE ESTABLECIDOS EN LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO.- De conformidad con lo dispuesto por los artículos 39, 60, 61 y 74 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, se colige que en los procedimientos iniciados de oficio opera la caducidad de éstos ante la inactividad procesal en que incurra la autoridad administrativa, una vez que la etapa de instrucción hubiere concluido, pues de conformidad con el artículo citado en último lugar, las cargas procesales siguientes, como son la emisión y notificación de la resolución, le corresponden sólo a ésta; de ahí que si esos actos son llevados a cabo fuera de los plazos previamente establecidos tanto en el artículo 39 como en el 74, el relativo a la caducidad previsto en el 60 no se interrumpirá y, en consecuencia, producirá sus efectos; excepción hecha cuando medie una situación de emergencia o urgencia, debidamente fundada y motivada, circunstancias ante las cuales la autoridad no está obligada a sujetarse a los requisitos y formalidades del procedimiento como lo consigna el referido artículo 61.

De la misma manera, sustenta lo anterior, la tesis I.7o.A.173 A, emitida por el Séptimo Tribunal Colegiado en Materia Administrativa del Primer Circuito, publicada en el Semanario

Judicial de la Federación y su Gaceta, de la Novena Época, Tomo XVI, del mes de julio de 2002, página 1,258, que a la letra señala lo siguiente:

CADUCIDAD DE LA INSTANCIA. PROCEDE DECLARARLA EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS INICIADOS DE OFICIO, CUANDO PREVIAMENTE SE HA CONSUMADO EL PLAZO PARA QUE AQUÉLLA OPERE.- Conforme a lo dispuesto por el artículo 60, último párrafo, de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, no se exige como requisito para la procedencia de la caducidad en los procedimientos iniciados oficiosamente, que ésta se hubiere solicitado ante la autoridad administrativa y mucho menos que sea una carga procesal que deba cumplirse para que opere plenamente, sino que, por lo contrario, sólo requiere la satisfacción de dos supuestos que son: el transcurso de un determinado periodo de tiempo y la inactividad que consiste en no realizar actos en el procedimiento correspondiente; ello se confirma con la propia expresión empleada en el referido artículo 60, al decir que se entenderán caducados los procedimientos oficiosos, cuando transcurran treinta días contados a partir de que se deba dictar resolución y ésta no se produzca, donde el vocablo "entenderán" equivale gramaticalmente a dar por supuesto un hecho, es decir, que ha operado la caducidad en el mismo y, por tanto, debe ordenarse su archivo, lo cual debe realizarse aun cuando el propio interesado no lo hubiera solicitado.

SÉPTIMO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA ADMINISTRATIVA DEL PRIMER CIRCUITO.

Atenta a la nulidad lisa y llana decretada, esta Juzgadora se abstiene de analizar los restantes argumentos y conceptos de impugnación, toda vez que cualquiera que fuere el resultado del estudio que se hiciera a los mismos, en nada variaría el sentido del presente fallo.

También resulta aplicable, por analogía, la Tesis VIII, 2o. 27 A, sustentada por el Segundo Tribunal Colegiado en Materia Administrativa del Octavo Circuito, visible en la página 547, Tomo: VIII, febrero de 1998, Novena Época, del Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, cuyo rubro y texto es el siguiente:

SENTENCIA DEL TRIBUNAL FISCAL DE LA FEDERACIÓN QUE DECLARA LA NULIDAD LISA Y

ACTOR(A): *****

LLANA DE LA RESOLUCIÓN IMPUGNADA. HACE INNECESARIO EL ESTUDIO DE DIVERSAS CAUSALES DE ILEGALIDAD QUE PUDIERAN PRODUCIR EL MISMO EFECTO.- De la interpretación del artículo 237, primero y segundo párrafos, del Código Fiscal de la Federación vigente, se advierte que consigna el principio de congruencia tocante a que la responsable debe ocuparse de todos y cada uno de los puntos controvertidos; pero el principio sufre una excepción cuando en el caso se alegan diversas causales de ilegalidad del acto administrativo fiscal que ven al fondo de la cuestión planteada y no a vicios formales o de procedimiento, porque al declarar fundada una causal de nulidad que trajo como consecuencia la invalidez lisa y llana del acto combatido, resulta ocioso exigir el estudio de los demás conceptos de anulación que atañen al fondo del negocio, pues cualquiera que fuere su análisis, no variaría el sentido ni la consecuencia de la nulidad decretada, pues el análisis de los repetidos motivos de ilegalidad iría en contra de la práctica de la impartición de justicia que debe ser, en términos del artículo 17 constitucional, pronta, completa e imparcial. Por otra parte, el decretar la nulidad lisa y llana del acto fiscal combatido no produce un estado de indefensión, pues en el caso de que la demandada interponga recurso de revisión fiscal, aunque la responsable sólo haya examinando una causal de ilegalidad por considerarla fundada y suficiente, una vez interpuesta la revisión fiscal o medio de impugnación que pueda hacer valer la autoridad demandada, el Tribunal Colegiado de Circuito a quien corresponda conocer del mismo, de estimar fundados los agravios opuestos y pronunciarse en el sentido de revocar la resolución de la Sala, lógica y jurídicamente tendría que ordenar a ésta que llevara a cabo el análisis de los conceptos de anulación cuyo estudio omitió. Además, el orden lógico del análisis de los conceptos de nulidad estriba en que, primero, deberán analizarse los motivos de ilegalidad que puedan llevar a declarar la nulidad lisa y llana de la resolución y si alguna resultó fundada, es suficiente para declarar la nulidad aludida, sin que sea necesario estudiar los siguientes motivos de invalidez, pues por su naturaleza, en términos del artículo 238 del Código Fiscal de la Federación, produce la nulidad citada y excluye el estudio de las restantes.

Por lo expuesto y con fundamento en los artículos 49, 50, 51, fracción IV, 52, fracción II, de la Ley Federal del Procedimiento Contencioso Administrativo, se

RESUELVE

I. La parte actora demostró su pretensión.

II. Se declara la **nulidad** de la resolución impugnada, por los motivos y fundamentos expuestos en el último considerando de la misma.

NOTIFIQUESE.

Así lo resolvieron y firman la integración de esta Sala Regional en Hidalgo, Magistrada **BEATRIZ SALGADO HERNANDEZ**, Magistrado **LUIS JAVIER GUZMÁN RAMOS**, y la Magistrada **DIANA TECONTERO JUÁREZ**, ante la presencia del Secretario de Acuerdos **Fernando Cornejo Salcido** quien actúa y da fe.

MAGISTRADA BEATRIZ SALGADO
HERNÁNDEZ
TITULAR DE LA PRIMERA PONENCIA
Y PRESIDENTA DE ESTA SALA

MAGISTRADO LUIS JAVIER GUZMAN
RAMOS
TITULAR DE LA SEGUNDA
PONENCIA.

MAGISTRADA DIANA TECONTERO JUÁREZ
TITULAR DE LA TERCERA PONENCIA

ACTOR(A): *****

FERNANDO CORNEJO SALCIDO
SECRETARIO DE ACUERDOS

“El 3 de agosto de 2026, el licenciado Fernando Cornejo Salcido, secretario de acuerdos con adscripción en la Sala Regional en Hidalgo, hago constar y certifico que en términos de lo previsto en los artículos 120, 115, párrafos, primero, segundo, tercero y cuarto de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, esta versión pública suprime toda aquella información considerada legalmente como confidencial, por tratarse el nombre de la parte actora, nombre del representante legal y nombre de terceros (de personas físicas). Conste.”