



[sfair] SAS

Index **Égalité**  
Femmes · Hommes  
2019

Paris · Lille · Nantes · Bordeaux

Réalisé le 30/01/2020

INDICATEUR #1

# Écart de rémunération

entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

37 / 40

**INDICATEUR #2**

# Écart du taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

**10**/20

**INDICATEUR #3**

# Écart du taux de promotion entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

**15**/15

**INDICATEUR #4**

**% de salariées augmentées**  
dans l'année suivant leur congé maternité

Note obtenue par SFEIR SAS

**15/15**

**INDICATEUR #5**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté  
parmi les **10 plus hautes rémunérations**

Note obtenue par SFEIR SAS

**5/10**



[sfair] SAS

Note globale 2019

82/100