

ปี 64 บริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai จ้างงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับการผ่อนคลายมาตรการ COVID-19

จัดทำโดย

สมิตรา ตั้งสมรพงษ์ และ ปฎิธรรม เหมือนเหนือทอง

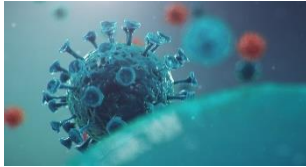
ฝ่ายวิจัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

Key Findings:

- การแพร่ระบาดของ COVID-19 และมาตรการภาครัฐส่งผลกระทบต่อการทำงานในประเทศไทย โดยก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 อัตราการว่างงานเฉลี่ยอยู่ที่ 1.02% ของจำนวนแรงงานทั้งหมด แต่ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในช่วงปี 2563 - 2565 พบว่า อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจนอยู่ในระดับสูงสุดที่ 2.25% ของจำนวนแรงงานทั้งหมด หรือเป็น 2 เท่าของอัตราว่างงานเฉลี่ยก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ณ สิ้นไตรมาส 3/2564 ก่อนปรับตัวดีขึ้นหลังภาครัฐผ่อนคลายมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยอัตราการว่างงานปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง และอยู่ที่ระดับ 1.24% ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2565
- ณ สิ้นปี 2564 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทย รวม 755 บริษัท มีจำนวนพนักงานรวมกว่า 1.74 ล้านคน เพิ่มขึ้น 8.8% จากสิ้นปีก่อน และกลับมาอยู่ในระดับสูงกว่าก่อนมีการแพร่ระบาดของ COVID-19
- บริษัทจดทะเบียนในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการมีจำนวนพนักงานสูงสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ และเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดในปี 2564 สอดคล้องกับการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุม COVID-19 ของภาครัฐ โดยเฉพาะการเพิ่มขึ้นของพนักงานในธุรกิจพาณิชย์ ธุรกิจการท่องเที่ยว และธุรกิจการแพทย์ ตามมาด้วยกลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มธุรกิจการเงิน และกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และสิ่งก่อสร้าง ตามลำดับ โดยกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคมีจำนวนพนักงานน้อยที่สุด
- จำนวนพนักงานของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai สิ้นปี 2564 คิดเป็น 4.6% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในประเทศ เพิ่มขึ้นจาก 4.2% ของสิ้นปี 2563 และบริษัทจดทะเบียนมีการจ่ายค่าตอบแทนรวมให้พนักงานรวมสูงกว่า 765,000 ล้านบาท หรือหากประมาณการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากค่าตอบแทนพนักงานนี้ พบว่า คิดเป็น 24% ของภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาทั้งหมดที่สรรพากรจัดเก็บในปี 2564

Disclaimers:

ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ โดยไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และแนวคิดแก่ผู้อ่าน มิใช่การให้คำแนะนำด้านการลงทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมิได้ให้การรับรองในความถูกต้องของข้อมูล และไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้น อันเนื่องจากการนำข้อมูลไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดไปใช้อ้างอิง หรือเผยแพร่ไม่ว่าในลักษณะใด นอกจากนี้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงแก้ไข เพิ่มเติมข้อมูลไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ที่เห็นสมควร ความเห็นที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความเห็นของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

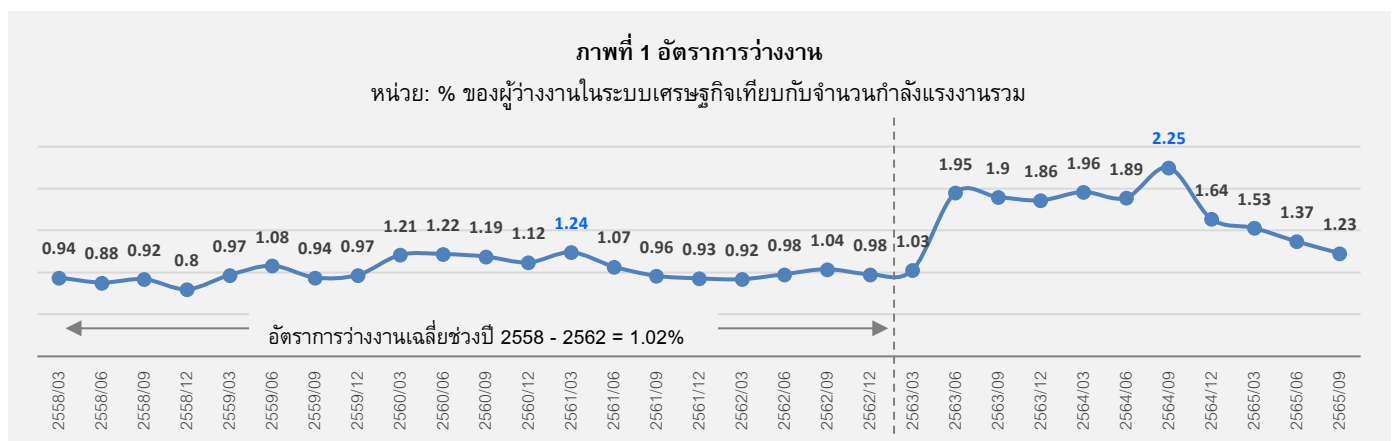


การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและการจ้างงานในประเทศไทย ส่งผลให้อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงานปรับลดลงเมื่อภาครัฐผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุม COVID-19

การแพร่ระบาดของ COVID-19 กระทบต่อการจ้างงาน อัตราการว่างงานที่สูงขึ้นในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยเฉพาะในช่วงปี 2563 ก่อนปรับตัวดีขึ้นในช่วงไตรมาส 3/2564 ตามการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุม COVID-19 ของภาครัฐ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างและมีผลกระทบต่อเนื่องต่อการจ้างงานในประเทศไทย ซึ่งจากอัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) ที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยประเมินจำนวนผู้ว่างงานในประเทศเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดในระบบเศรษฐกิจ (ภาพที่ 1) พบว่า ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 อัตราการว่างงานโดยเฉลี่ยในช่วงปี 2558 - 2562 อยู่ที่ 1.02% ของจำนวนแรงงานทั้งหมด และมีอัตราการว่างงานสูงสุดเพียง 1.24% ณ สิ้นไตรมาส 1/2561 ต่อมาเมื่อการแพร่ระบาดของ COVID-19 รุนแรงขึ้นในปี 2563 และมีการแพร่ระบาดต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ภาครัฐออกมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 เป็นระยะ ซึ่งบางมาตรการกระทบต่อการดำเนินงานปกติของธุรกิจ ส่งผลให้อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ณ สิ้นไตรมาส 3/2564 อยู่ในระดับสูงสุด ที่ 2.25% ของจำนวนแรงงานทั้งหมด หรือเป็น 2 เท่าของอัตราว่างงานเฉลี่ยก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19

อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งหลังของปี 2564 ภาครัฐเริ่มผ่อนคลายมาตรการฯ อาทิ การลดพื้นที่ควบคุม การลดการจำกัดการเดินทาง การอนุญาตให้ธุรกิจบางประเภทกลับมาดำเนินงาน เป็นต้น ส่งผลให้ธุรกิจกลับมาประกอบธุรกิจได้ตามปกติ การจ้างงานกลับมา ส่งผลให้อัตราการว่างงานลดลงและอยู่ที่ระดับ 1.23% ในไตรมาส 3/2565



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การเปลี่ยนแปลงอัตราการว่างงานข้างต้นสอดคล้องกับผลการสำรวจความคิดเห็นผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาด



หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเปิดเผยในรายงาน "SET Note Volume 10/2565 SET CEO Survey (Special Issue) เรื่องนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทจดทะเบียนในช่วงสถานการณ์ COVID-19" ที่ผู้บริหารบริษัท

จดทะเบียนที่ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่า การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการจ้างงานของบริษัท แต่บริษัทส่วนใหญ่พยายามรักษาอัตราการจ้างงานโดยมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน อัตราค่าจ้างและปรับเพิ่มศักยภาพพนักงาน และรับพนักงานเพิ่มเติมเพื่อรองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ



ณ สิ้นปี 2564 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทยมีการจ้างงานพนักงานรวม 1.74 ล้านคน เพิ่มขึ้น 8.8% จากสิ้นปี 2563 โดยเฉพาะในกลุ่มบริการ สอดคล้องกับการผ่อนคลายมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19

แม้เศรษฐกิจไทยจะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 แต่ในช่วงเวลาดังกล่าวคือในช่วงปี 2563 - 2565 ตลาดทุนยังเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย มีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (ตลาดหุ้นไทย) ระดมทุนรวมกว่า 975,000 ล้านบาท ทั้งจากการเข้าระดมทุนของบริษัทจดทะเบียนใหม่และบริษัทจดทะเบียนผ่านตลาดรอง โดยมีบริษัทจดทะเบียนระดมทุนในตลาดแรกผ่านกระบวนการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ของบริษัทมหาชนจำกัดต่อประชาชนในครั้งแรก (Initial Public Offering: IPO) จำนวน 111 บริษัท มีมูลค่าระดมทุนสูงกว่า 320,000 ล้านบาท โดยมีมูลค่าหลักทรัพย์จากการ IPO รวมสูงกว่า 1.5 ล้านล้านบาท¹ ซึ่งการระดมทุนเหล่านี้ย่อมส่งผลต่อการขยายกิจการและการจ้างงานของบริษัทจดทะเบียน



ณ สิ้นปี 2564 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทย มีจำนวนพนักงานรวมกว่า 1.74 ล้านคน เพิ่มขึ้น 8.8% จากสิ้นปีก่อน ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานเพิ่มขึ้น และจากการรายงานเพิ่มเติมของบริษัทจดทะเบียน ทั้งกรณีเข้าใหม่ที่จะเข้าจดทะเบียนในปี 2564 และบริษัทที่เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมใน One Report

เมื่อพิจารณาการจ้างงานจากฐานข้อมูลจำนวนพนักงานของบริษัทจดทะเบียนที่ซื้อขายในตลาดหุ้นไทย (ตารางที่ 1) ที่ฝ่ายวิจัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวบรวมข้อมูลจากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (แบบฟอร์ม 56-1 One Report) พบว่า ณ สิ้นปี 2564 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทย 755 บริษัท มีจำนวนพนักงานรวม 1,747,299 คน เพิ่มขึ้น 141,409 คน หรือเพิ่มขึ้น 8.8% จากสิ้นปี 2563 ที่มีพนักงานรวม 1,605,490 คน ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานในบริษัทจดทะเบียนใน SET จำนวน 125,676 คน และใน mai จำนวน 16,133 คน

ตารางที่ 1 ข้อมูลการจ้างงานของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai ในช่วงปี 2561 - 2564

ตลาด	ข้อมูลสถิติ	2561	2562	2563	2564
SET	จำนวนพนักงาน (คน)	1,503,187	1,424,505	1,557,312	1,682,988
	จำนวนบริษัท (บริษัท)	532	540	554	579
mai	จำนวนพนักงาน (คน)	57,796	50,774	48,178	64,311
	จำนวนบริษัท (บริษัท)	131	140	152	176
จำนวนพนักงานรวม (คน)		1,560,983	1,475,279	1,605,490	1,747,299
จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่รายงานข้อมูลจำนวนพนักงาน		663	680	706	755
จำนวนบริษัทจดทะเบียนรวม		700	722	735	773

ที่มา: ฝ่ายวิจัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

¹ มูลค่าระดมทุน คำนวณจาก หุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่ที่เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป และการเสนอขายตามโครงการ ESOP และมูลค่าหลักทรัพย์ คำนวณจากจำนวนหลักทรัพย์จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ และราคาเสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO)

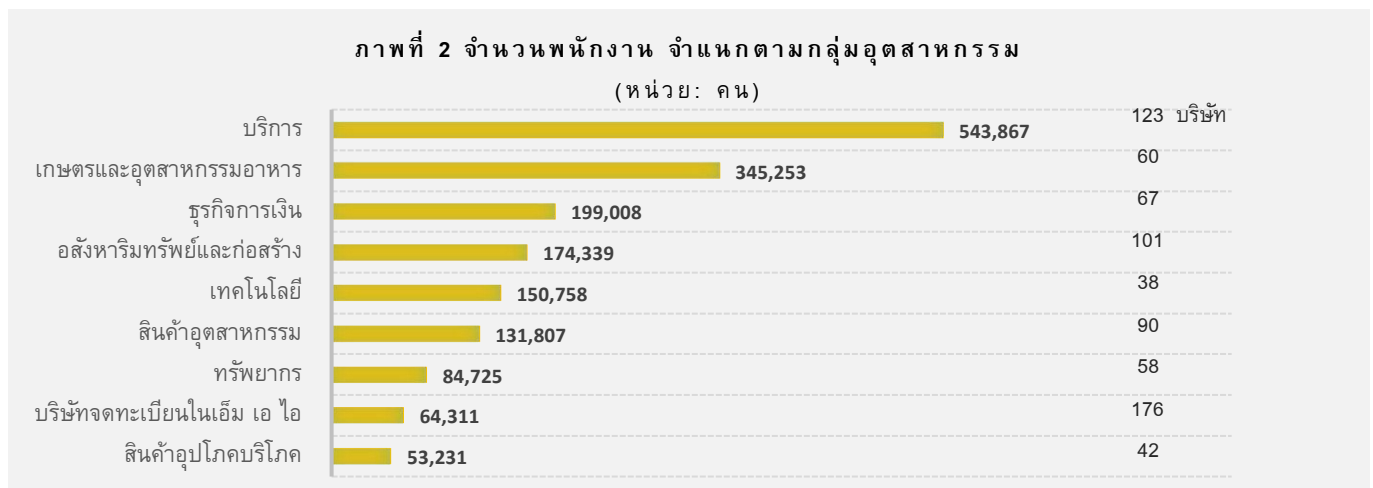
เมื่อพิจารณาการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทยในปี 2564 พบว่า เป็นผลจาก 1) การจ้างงานเพิ่มขึ้นของบริษัทจดทะเบียนที่ซื้อขายในตลาดก่อนปี 2564 และ 2) การเปิดเผยข้อมูลการจ้างงานของบริษัทจดทะเบียนที่จดทะเบียนซื้อขายใหม่ในปี 2564 และ 3) การเปิดเผยข้อมูลการจ้างงานของบริษัทจดทะเบียนที่ซื้อขายในตลาดก่อนปี 2564 ที่มีเปิดเผยข้อมูลจำนวนพนักงานในปี 2564 แต่ไม่มีการเปิดเผยในปี 2563 ตามรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 จำนวนพนักงาน ของบริษัทจดทะเบียนที่ซื้อขายในตลาด ก่อนปี 2564	ส่วนที่ 2 จำนวนพนักงาน ของบริษัทจดทะเบียนที่เข้าซื้อขาย ในปี 2564	ส่วนที่ 3 จำนวนพนักงาน ของบริษัทจดทะเบียนที่ซื้อขายในตลาด ก่อนปี 2564 ที่กลับมารายงาน
691 บริษัท	42 บริษัท	22 บริษัท
มีพนักงานรวม 1,672,756 คน เพิ่มขึ้น 80,783 คน หรือ 5.1 % จากสิ้นปี 2563	มีพนักงานรวม 34,888 คน	มีพนักงานรวม 31,367 คน

และเมื่อพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมจากรายงานของแต่ละบริษัท พบว่า การเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานในปี 2564 ส่วนใหญ่เป็นผลจากการจ้างงานเพิ่มเติมของบริษัทที่จดทะเบียนซื้อขายก่อนปี 2564 ที่มีการปรับโครงสร้างองค์กร มีการควบรวมกิจการ และมีการขยายสายผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ และจากจำนวนพนักงานของบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทยในปี 2564 อย่างไรก็ตาม พบว่า มีจำนวนพนักงานที่ลดลงบางส่วนจากการยกเลิกการจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหุ้นไทย (delisting) และบริษัทจดทะเบียนไม่มีการเปิดเผยข้อมูลในปี 2564

บริษัทจดทะเบียนในกลุ่มบริการมีจำนวนพนักงานสูงสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ และเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นสูงสุดในปี 2564 ทั้งการเพิ่มขึ้นของพนักงานในธุรกิจพาณิชย์ ธุรกิจการท่องเที่ยว และธุรกิจการแพทย์ สอดคล้องกับการผ่อนคลายมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19

เมื่อพิจารณาจำนวนพนักงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ณ สิ้นปี 2564 (ภาพที่ 2) พบว่า กลุ่มบริการ (Services) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนพนักงานสูงสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ โดยมีจำนวนพนักงานรวม 543,867 คน หรือประมาณ 31.1% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ส่วนหนึ่งจากจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่มากกว่าอุตสาหกรรมอื่น ลักษณะการประกอบธุรกิจที่ต้องมีการจ้างพนักงานจำนวนมาก ทั้งในส่วนของธุรกิจพาณิชย์ ธุรกิจขนส่ง และธุรกิจการแพทย์ ตามมาด้วยกลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มธุรกิจการเงิน และกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และสิ่งก่อสร้าง ตามลำดับ โดยกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคมีจำนวนพนักงานน้อยที่สุด



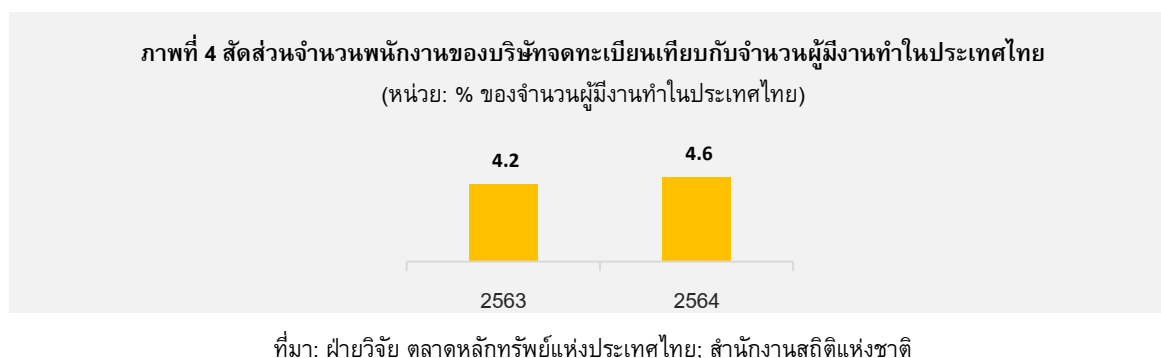
ที่มา: ฝ่ายวิจัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai รวม 755 บริษัท)

เมื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมในปี 2564 (ภาพที่ 3) พบว่า กลุ่มบริการมีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยเพิ่มขึ้น 70,789 คน คิดเป็น 49.9% ของจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นทั้งหมดในปี 2564 ตามมาด้วยกลุ่มเทคโนโลยี ที่มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น 33,514 คน ขณะที่กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างมีจำนวนพนักงานลดลงมากที่สุด โดยลดลง 11,044 คน หรือประมาณ 60.8% ของจำนวนพนักงานทั้งหมดที่ลดลงในปี 2564 ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งจากการปิดแคมป์คนงาน / หยุดปฏิบัติงานเนื่องจากพบว่ามียพนักงานติดเชื้อและเกิดการแพร่เชื้อ COVID-19 ในกลุ่มพนักงาน



ณ สิ้นปี 2564 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้นไทย มีการจ้างงานคิดเป็น 4.6% ของจำนวนผู้มีงานทำในประเทศไทย เพิ่มขึ้นจาก 4.2% ณ สิ้นปีก่อน แต่หากประเมินภาษีบุคคลธรรมดาที่จัดเก็บจากพนักงานของบริษัทจดทะเบียนนี้ คิดเป็น 24% ของของภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่สรรพากรจัดเก็บ ในปี 2564

เมื่อพิจารณาการจ้างงานจากจำนวนพนักงานบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในประเทศไทย (ภาพที่ 4) พบว่า ณ สิ้นปี 2564 อยู่ที่ 4.6% เพิ่มขึ้น ณ สิ้นปี 2563 ที่อยู่ที่ 4.2%



นอกจากนี้จากข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai ในปี 2564 ที่มีการเปิดเผยในรายงาน มีค่าตอบแทนรวมสูงกว่า 765,000 ล้านบาท ซึ่งหากประมาณการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากค่าตอบแทนพนักงานนี้² โดยใช้อัตราภาษี 15% ของรายได้พึงประเมิน จะอยู่ประมาณ 80,325 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณ 24% ของภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่สรรพากรจัดเก็บ ในปี 2564

² สมมติฐาน รายได้พึงประเมินสุทธิประมาณ 70% ของรายได้รวม โดยในปี 2564 กรมสรรพากรมีการเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา รวม 337,779 ล้านบาท