

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Verzeichnis der Autorinnen und Autoren .....</b>	<b>IX</b>
<b>Organisation und kulturelle Differenz .....</b>	<b>1</b>
Michael Göhlich	
<b>Teil I Zum Verhältnis von Organisation(en) und kultureller Differenz .....</b>	<b>23</b>
<b>Interventionen gegen Diskriminierung und Ungleichheit als Aufgabe pädagogischer Organisationen: Konzeptionelle Überlegungen und Praxisbeispiele.....</b>	<b>25</b>
Mechtild Gomolla	
<b>Organisation, Habitus und Reflexion kultureller Differenz.....</b>	<b>37</b>
Julia Elven und Susanne Weber	
<b>Die Übersetzung der Organisation. Theoretische Skizzen organisationalen Lernens im Kontext des Nicht-Verstehens .....</b>	<b>49</b>
Nicolas Engel	
<b>Zur „Kultur“ in pädagogischen Organisationen: Theoretische und empirische Überlegungen .....</b>	<b>59</b>
Julia Franz und Ulrike Stadler-Altman	
<b>Prozesse des Institutionenwandels in der Weiterbildung.....</b>	<b>69</b>
Michael Schemmann	
<b>Teil II Diversität in Organisationen.....</b>	<b>81</b>
<b>Heterogenität des Migrationshintergrundes als Herausforderung für Weiterbildungsorganisationen .....</b>	<b>83</b>
Halit Öztürk	

<b>Diversity Management an Grundschulen?</b> .....	95
Wiltzius Martine und Yasemin Karakaşoğlu	
<b>Inter-Organisations-Kulturalität als Herausforderung in kooperativen Kontexten: Unterschiedliche Organisationskulturen und professionelle Handlungslogiken unter einem Dach</b> .....	105
Regine Mickler	
<b>Diversity Management in der beruflichen Ausbildung</b> .....	117
Nicole Kimmelmann	
<b>Managen von und mit Diversity</b> .....	129
Daniel Schönefeld und Stephan Wolff	
<b>Teil III Interkulturelle Öffnung</b> .....	143
<b>Lehrkräfte mit Migrationshintergrund als Motor für interkulturelle Schulentwicklung? – Ausgewählte Ergebnisse einer qualitativen Studie</b> .....	145
Carolin Rotter	
<b>Warum kommen wenig deutsche Frauen mit „Migrationshintergrund“ in die Volkshochschule? – Die Zuschreibungen von „(Nicht-)Zugehörigkeit zur deutschen Gesellschaft“ als eine Bedingung für Weiterbildungsteilnahme in der Migrationsgesellschaft</b> ....	155
Alisha M.B. Heinemann	
<b>Gedenkstätten in der Einwanderungsgesellschaft</b> .....	165
Bünyamin Aslan	
<b>Evaluation von Interkultureller Öffnung in Einrichtungen der kommunalen Kulturarbeit</b> .....	173
Katharina Iseler	
<b>Teil IV Internationalisierung von Organisationen</b> .....	183
<b>Organisation interkultureller Kommunikation – interkulturelle Kommunikation in Organisationen: Eine vergleichende Untersuchung</b> .....	185
Matthias Klemm	
<b>Organisationale Grenzgänger? Professionelle Akteure in internationalen Kooperationen</b> .....	197
Birgit Althans und Juliane Lamprecht	

---

<b>Cross Border Identities. Zur (Inter)Kulturalität grenzüberschreitend agierender Organisationen .....</b>	<b>209</b>
Thomas Höhne	
<b>Von kultureller Diversität zum interkulturellen Lernen in binationalen Nicht-Regierungs-Organisationen. Empirische Befunde.....</b>	<b>219</b>
Dorota Gierszewski	
<b>Zur Konzeptualisierung kultureller Differenz für Lern- und Bildungsprozesse in Unternehmen am Beispiel der Expatriierung nach China.....</b>	<b>229</b>
Steffi Robak	
<b>„Organisation“ als Kategorie des Lernens über Globalisierung in Begegnungen im Nord-Süd-Kontext.....</b>	<b>239</b>
Susanne Krogull und Annette Scheunpflug	

Organisation und kulturelle Differenz

Diversity, Interkulturelle Öffnung, Internationalisierung

Göhlich, M.; Weber, S.M.; Öztürk, H.; Engel, N. (Hrsg.)

2012, XII, 251 S., Softcover

ISBN: 978-3-531-19479-0