
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
	Anja Gerlmaier und Erich Latniak	
Teil I Konzepte und Begründungen eines lebensphasenorientierten Personalmanagements		
2	Entwicklungsberufe im demografischen Wandel: Nutzen entwickelnde Unternehmen heute die Innovationspotenziale der Beschäftigten?	19
	Anja Gerlmaier, Erich Latniak und Hans Georg Schwinn	
3	Gesund und innovativ arbeiten in jeder Lebensepisode: personalwirtschaftlicher Handlungsbedarf bei Entwicklungsberufen	35
	Anja Gerlmaier	
4	Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte— ein Schlüssel zu mehr Nachhaltigkeit in moderner Wissensarbeit	59
	Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
5	Lebensphasenorientierte Führung: heterogene Innovationsteams erfolgreich führen	77
	Anja Gerlmaier und Erich Latniak	
6	Innovatives Employer Branding durch Lebensphasenorientierung	97
	Ulrike Hellert, Ute Peters und Christina Goesmann	
Teil II Empirische Befunde		
7	Diversity und Lebensphasenorientierung in der betrieblichen Praxis	117
	Christina Goesmann, Ute Peters und Ulrike Hellert	

8 Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte: Was brauchen die Beschäftigten?	143
Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
9 Was macht Entwicklungsteams wirklich innovativer – Erfolgsfaktoren eines nachhaltigen Innovations-Engineerings	171
Anja Gerlmaier	
Teil III Instrumente zur Förderung der Lebensphasenorientierung	
10 Lebensphasenorientiertes Personalmanagement: betriebliche Handlungsfelder erkennen mit der „Lebensphasenorientierten Potenzialanalyse“	207
Erich Latniak und Anja Gerlmaier	
11 Diversitätsförderliche Rekrutierungstoolbox für KMU	221
Ute Peters, Christina Goesmann und Ulrike Hellert	
12 KMU-Lebensphasen-Check – ein Instrument zur Messung der Lebensphasenorientierung im Unternehmen	243
Christina Goesmann, Ute Peters und Ulrike Hellert	
13 Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte: Handlungsfelder, Ansätze und Tools	255
Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
14 Arbeitslebensphasensensibles Erholungsmanagement	269
Erich Latniak, Anja Gerlmaier und Stephan Hinrichs	
Teil IV Betriebliche Praxisbeispiele	
15 Praxisbeispiel Pilkington: demografischer Wandel und innovatives Personalmanagement in der Oberpfalz	287
Marco Götz	
16 Gesund bleiben von Anfang an – erste Erfahrungen aus der Sicht des Betriebsrats Birlinghoven	299
Claus Hoffmann	

17 Die Zeitkontenmodelle und der Familienservice der Software AG – Flexibilität und Unterstützung für die Bedürfnisse in unterschiedlichen Lebensphasen	315
Monika Neumannn und Susanne Murmann	
18 Lebensphasenorientiertes Personalmanagement am Beispiel der SAP SE	323
Heidrun Kleefeld	

Praxishandbuch lebensphasenorientiertes

Personalmanagement

Fachkräftepotenziale in technischen

Entwicklungsbereichen erschließen und fördern

Gerlmaier, A.; Gül, K.; Hellert, U.; Kämpf, T.; Latniak, E.

(Hrsg.)

2016, XII, 331 S. 20 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-09197-2