



2019

JAARRAPPORT



**pompiers
brandweer**
.brussels

BRANDWEER BRUSSEL

IN 2019

Jaarlijks activiteitenverslag

1	INLEIDING.....	3
	Woordje van de Directeur-generaal, tijdlijn	
2	OPERATIES.....	7
	Interventies, categorieën, verdeling	
3	PREVENTIE.....	14
	Adviezen, bezoeken, deadlines	
4	PREPARATIE.....	20
	Risicoanalyse, opleidingen	
5	PERSONEEL.....	25
	Kader, talen, afkomst, geslacht	
6	FINANCIËN.....	33
	Inkomsten, uitgaven	

Vind het rapport terug op

www.brandweer.brussels



Een dienst gericht op de toekomst

Tanguy du Bus de Warnaffe, Officier-dienstchef

De oplijsting van onze activiteiten in 2019 geeft ons de mogelijkheid om een bredere blik te werpen op het afgelopen decennium. In 2019 voerden onze diensten ongeveer 300 interventies per dag uit, waarvan meer dan 85% voor dringende medische hulp. We hebben ook meer dan 7.000 preventiedossiers behandeld. Deze aantallen nemen elk jaar toe...

Deze toename vormt een aanzienlijke uitdaging, omdat naast de toegenomen werklast ook rekening moet worden gehouden met de veranderende aard van de taken. Nieuwe missies, nieuwe technologieën, nieuwe stedelijke kwesties... Elke verandering biedt evenveel kansen als risico's of beperkingen waarmee rekening moet worden gehouden.

Wat betreft de missies is er een tendens om een beroep te doen op reddingsdiensten waar het meer aangewezen zou zijn om gespecialiseerde organisaties of bedrijven in te schakelen. De hervorming van de Civiele Bescherming heeft ook de reikwijdte van onze missies verbreed, waardoor we slechts zeer beperkte middelen hebben om ze uit te voeren.

Wat betreft de technologie zijn de uitdagingen talrijk: nieuwe bouwmaterialen, nieuwe soorten voertuigen, beveiliging van onze gegevens... Onze procedures moeten worden aangepast en ons personeel moet worden opgeleid.

Ecologie en mobiliteit zijn voorbeelden van cruciale stedelijke kwesties voor de gemeenschap die soms nieuwe beperkingen kunnen opleggen aan onze activiteiten. Maar er zijn nog andere, zoals de demografische druk, de toename van hoge gebouwen, en meer en meer geweld tegen hulpverleners.



**ENGAGE
MENT**

**GROEPS
GEVOEL**

RESPECT

Geconfronteerd met deze veranderingen is het onze doelstelling om beter te anticiperen, te voorkomen en te beheeren, zowel op het terrein als in onze kazernes. De afgelopen jaren zijn er tal van maatregelen genomen om de werking van onze Dienst te verbeteren, met investeringen in personeel, materiaal en infrastructuur.

In 2019 zijn we doorgegaan met het renoveren, bouwen en beveiligen van al onze kazernes. We hebben ook zwaar materieel aangeschaft om de veelzijdigheid van onze vloot te waarborgen.

We zijn blijven moderniseren en in sommige gevallen hebben we onze procedures in overeenstemming gebracht. Bijzondere aandacht werd besteed aan het beheer van onze aankopen. Daarnaast moesten we een geschil met de RSZ (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) beslechten over de onderwerping van onze wachtpremies aan de sociale bijdragen en de statuten hervormen om te voldoen aan de wetgeving inzake de arbeidstijd. Na lange analyses van de behoeften konden we ook een nieuw taalkader vaststellen, dat nodig is om een optimale dienstverlening in een tweetalig gebied te garanderen.

Tot slot zijn we doorgegaan met het reorganiseren en versterken van onze teams. Het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent is noodzakelijk om een sterke, responsieve en veerkrachtige instelling op te bouwen. In een veranderende wereld is het ons doel om te profiteren van wat niet verandert: de waarden die de kern van ons werk vormen. We willen een organisatiecultuur consolideren die gebaseerd is op openheid, motivatie en teamwork, ten dienste van één enkel doel: het dienen en bijstaan van de burgers, efficiënt en in alle omstandigheden.

Wat niet te zien is in de cijfers van een jaarverslag is het onvermoeibare werk van de teams om al dit werk te verzekeren: moge iedereen, van alle rangen en beroepen, die heeft bijgedragen aan de activiteit van het jaar 2019 hier mijn hartelijke dank vinden!

**1 januari****De heetste nacht van het jaar**

Op oudejaarsnacht voerden de ziekenwagens 248 interventies uit, tegenover normaal 100 interventies.

Bij de brandweer waren 66 van de 83 interventies dan weer voor branden op de openbare weg.

Verschillende autopompen zijn het slachtoffer van het werpen van projectielen.

Gelukkig raakten er geen brandweerlieden gewond.

11-12 maart**Storm Freya slaat toe**

De brandweer rukte 337 keer uit: voor omgevallen takken of bomen, voor verschillende objecten (kroonlijsten, dakpannen, panelen, enz.) die publieke wegen bedreigen, of voor ondergelopen wegen of kelders.

De storm Miguel zal in juni vergelijkbare schade aanrichten.

15 april**Brand in de Notre-Dame van Parijs**

De brand zal een diepe indruk nalaten. In de dagen daarna wordt de kathedraal van St-Michiels en St-Goedelekathedraal opnieuw geïnspecteerd: capaciteit van het voorplein om het gewicht van de vrachtwagens te dragen? Installatie van hydranten? De staat van de droge standleidingen? De staat van de houten constructies?

Deze inspecties van gevoelige plaatsen maken deel uit van de dagelijkse routine van de brandweer.

24 april**Naar een nationale CBRN-e-doctrine**

Na een federale hervorming zijn op 1 januari 2019 vier van de zes kazernes van Civiele Bescherming gesloten, waardoor de beschikbare middelen in geval van een grote crisis beperkt zijn...

Daarom heeft het Overlegcomité in april besloten een nationale CBRN-e-doctrine te ontwikkelen die voorrang geeft aan risico's in het Brussels Gewest.

26 april**Koninklijk bezoek**

Koning Filip en prinses Elisabeth kwamen de hoofdkazerne en het opleidingscentrum van de Brusselse brandweer bezoeken.

Stonden op het programma: bevrijdingen, brandblussing en evacuatie van slachtoffers in gevarenzones.

9 mei**Panne 112**

De noodcentrale 112 van Brussel schakelt over van ISDN- naar VoIP-telefonie.

Deze nieuwe technologie biedt een geoptimaliseerde geluidskwaliteit en nieuwe mogelijkheden om nog nauwer samen te werken met de andere noodcentrales.

24 mei**Nieuwe kazernes in het verschiet**

De Brusselse regering valideert het project voor een nieuw te bouwen kazerne langs de Bergensesteenweg in de wijk Kuregem in Anderlecht.

De bouw van een andere kazerne wordt voorbereid op de Triomfplan in Elsene, naast de huidige Deltakazerne.

25 juli Het klimaat...

526 interventies op de (werkelijke) heetste dag van het jaar: 406 medische interventies en 120 brandweerinterventies. Ter vergelijking, dit is twee keer zoveel als op 25 juli 2017.

Twee dagen later voerde de brandweer meer dan 100 interventies uit vanwege de stortvloed...

11 augustus Ramp Beringen

Een brand in Beringen in de provincie Limburg eiste het leven van twee brandweerlieden. Een schok voor het beroep.

Sinds het begin van de jaren 2000 zijn in België 23 brandweerlieden omgekomen tijdens een interventie.

Het laatste incident in Brussel dateert van 2008, toen twee brandweerlieden werden verrast door een flashover in een gebouw in Anderlecht.

18 augustus Slotceremonie World Police & Fire Games

De Brusselse brandweerdelegatie wint op de "Olympische Spelen" voor politieagenten en brandweerlieden maar liefst 44 medailles in verschillende disciplines zoals trappenlopen, fietsen, roeien, *crossfit*...

Het was een Brusselaar die de *Ultimate firefighter*-competitie won!

1 september Inwerkingtreding van het nieuwe BWRO

Het geheel van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening wordt van kracht.

Met name de instructieprocedures voor aanvragen voor vergunningen en certificaten zijn gewijzigd: het is niet langer de aanvrager, maar de autoriteit bevoegd om de vergunning af te leveren (gemeente of Gewest) die de brandweer om advies moet vragen.

30 september Einde van de plaatsing van de Ambureg

Vanaf 1 januari 2019 loopt de uitvoering van het federale Ambureg-project ten einde.

In elke ziekenwagen worden tablets geïnstalleerd en aangesloten op een centraal federaal systeem voor zorgverleners. De gegevens van de verzorgde patiënten worden direct gecodeerd en gedeeld met de ziekenhuizen.

5 december Overgang naar de premie voor operationaliteit

Sinds enkele jaren is er een geschil over de bijdragen op de wachtpremies tussen de Brusselse brandweer en de RSZ.

De gewestregering heeft uiteindelijk besloten de wachtpremie te vervangen door de federale operationaliteitspremie (die niet onderworpen is aan sociale bijdragen).

Om een impact op de lonen te vermijden, werden de barema's naar boven bijgesteld.

13 december Nieuw taalkader

Na goedkeuring door de VCT neemt de Brusselse regering een nieuw taalkader aan voor de Brusselse brandweer.

Dit betreft de te respecteren verhouding tussen Franstalige en Nederlandstalige personeelsleden. Dit kader wordt vastgesteld aan de hand van een behoeftenanalyse en wordt om de zes jaar opnieuw geëvalueerd.

→ **Operaties**

Preventie

Preparatie

Personeel

Financiën



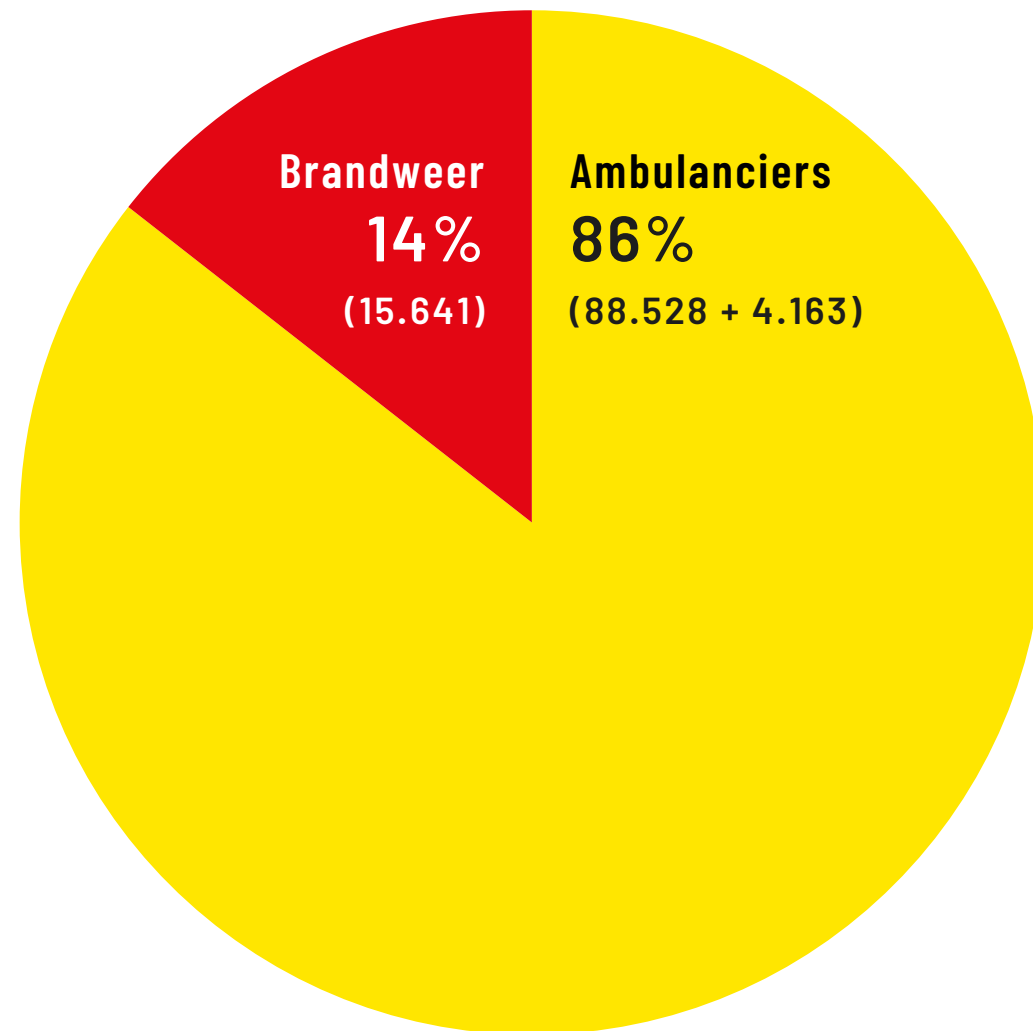
INTERVENTIES

BRANDWEER /
AMBULANCIER

De brandweerlieden zijn ook ambulanciers. De rollen worden bij iedere wacht verdeeld: iedereen kan worden opgeroepen voor een brand en voor dringende medische hulp.

In 2019 waren er 108.332 interventies: 15.641 door de brandweer, 88.528 door de ambulanciers en 4.163 door de PIT*. Dit komt neer op bijna 300 interventies per dag.

* *Paramedical Intervention Team: een ziekenwagen met ook een spoedverpleegkundige aan boord.*

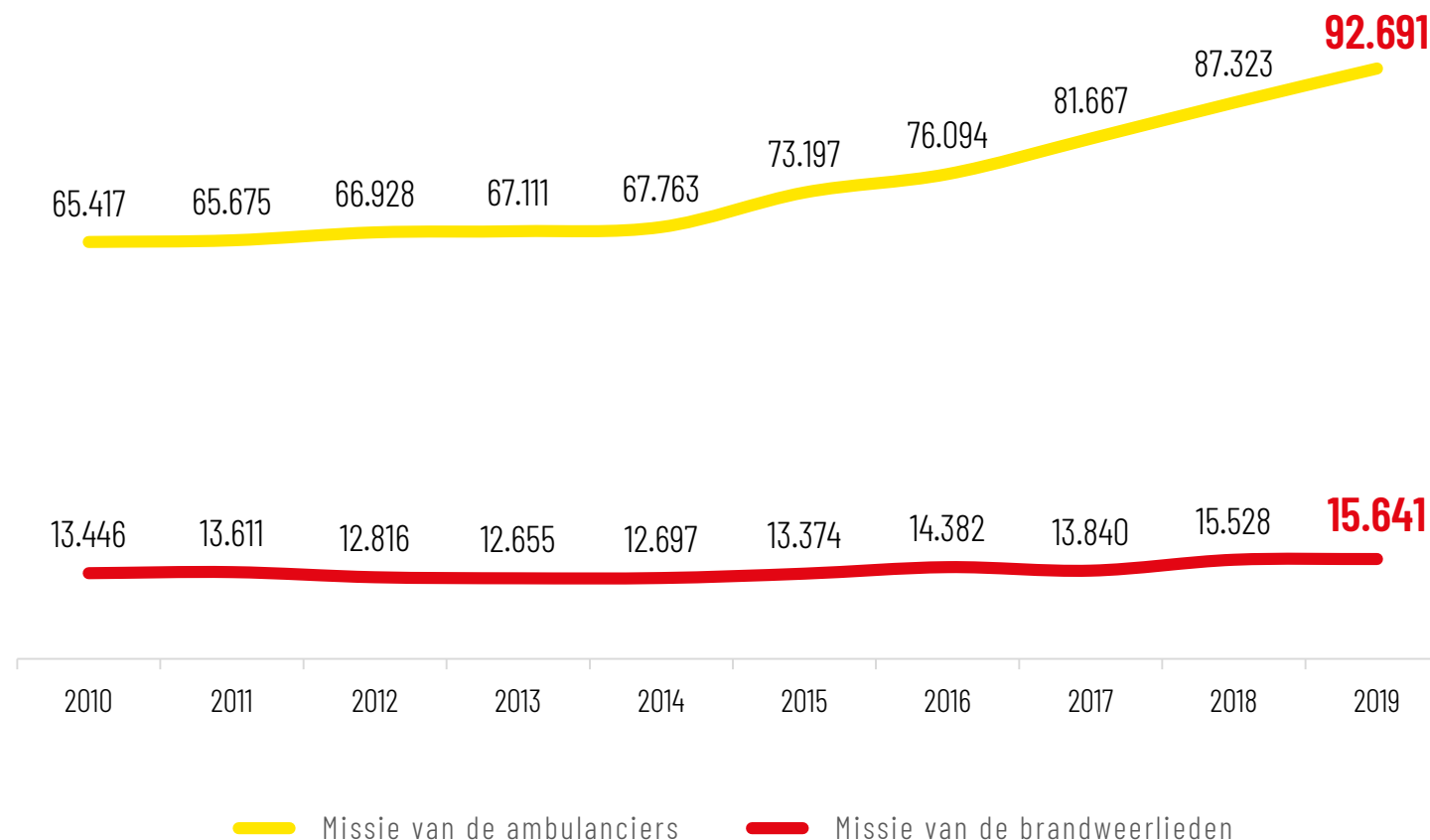


EVOLUTIE 2010-2019

AANTAL
INTERVENTIES

Het aantal interventies voor dringende medische hulp neemt jaarlijks toe. Voor de afgelopen 5 jaar was dit een **stijging van meer dan 25%**.

Dit verklaart mede de kleine maar gestage groei van het aantal brandbestrijdingsinterventies: het aantal branden blijft stabiel, maar het aantal interventies ter ondersteuning van medische teams neemt toe.



Helaas wordt er soms misbruik gemaakt van onze diensten...

We moeten de **burgers** dan ook **bewustmaken**: ziekenwagen betekent noodgeval. We moeten beschikbaar blijven voor wie het echt nodig heeft!

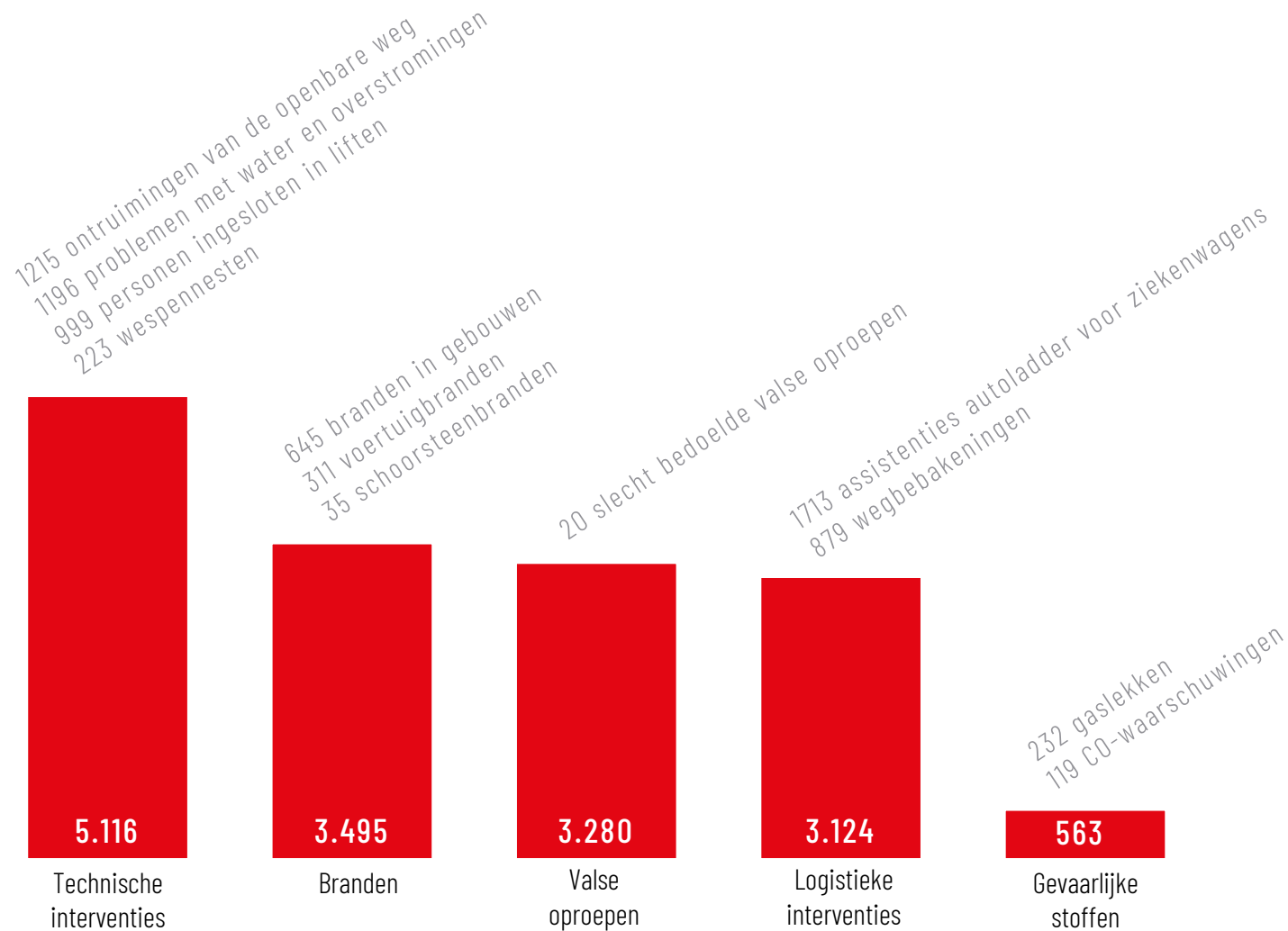
Tom Van Gyseghem, Directeur van de afdeling Operaties

INTERVENTIES BRANDWEER

PER CATEGORIE

Er zijn weinig gegevens om de soorten interventies te kwalificeren als dringende medische hulp. Het overgrote deel hiervan zijn interventies voor gewonden of zieken, op privé- of openbare plaatsen, zonder verdere details.

Aan de andere kant hebben we meer details over "brandweer"-interventies, waarvan het overgrote deel kan worden onderverdeeld in vijf categorieën.



INTERVENTIES BRANDWEER

PER SPECIALITEIT

Brandweerlieden zien de verscheidenheid van hun missies voortdurend toenemen: het redden van verdrinkingslachtoffers, het neutraliseren van dieren, het blussen van chemische branden, interventies bij terroristische aanslagen...

Elke brandweerman kan zich dus specialiseren in een aantal disciplines en zich aansluiten bij één van de vijf gespecialiseerde operationele groepen.

306

Animal Rescue Team*Redding en neutralisering van dieren*

86

Rescue in Safe Conditions*Interventies in gevaarlijke omgevingen (hoogte of diepte met moeilijke toegang)*

48

Duikers*Interventies in het kanaal, de Zenne of de vijvers*

11

Casualty Extraction Team*Bevrijding van slachtoffers in samenwerking met de politie (schietpartijen, aanslagen, enz.)*

7

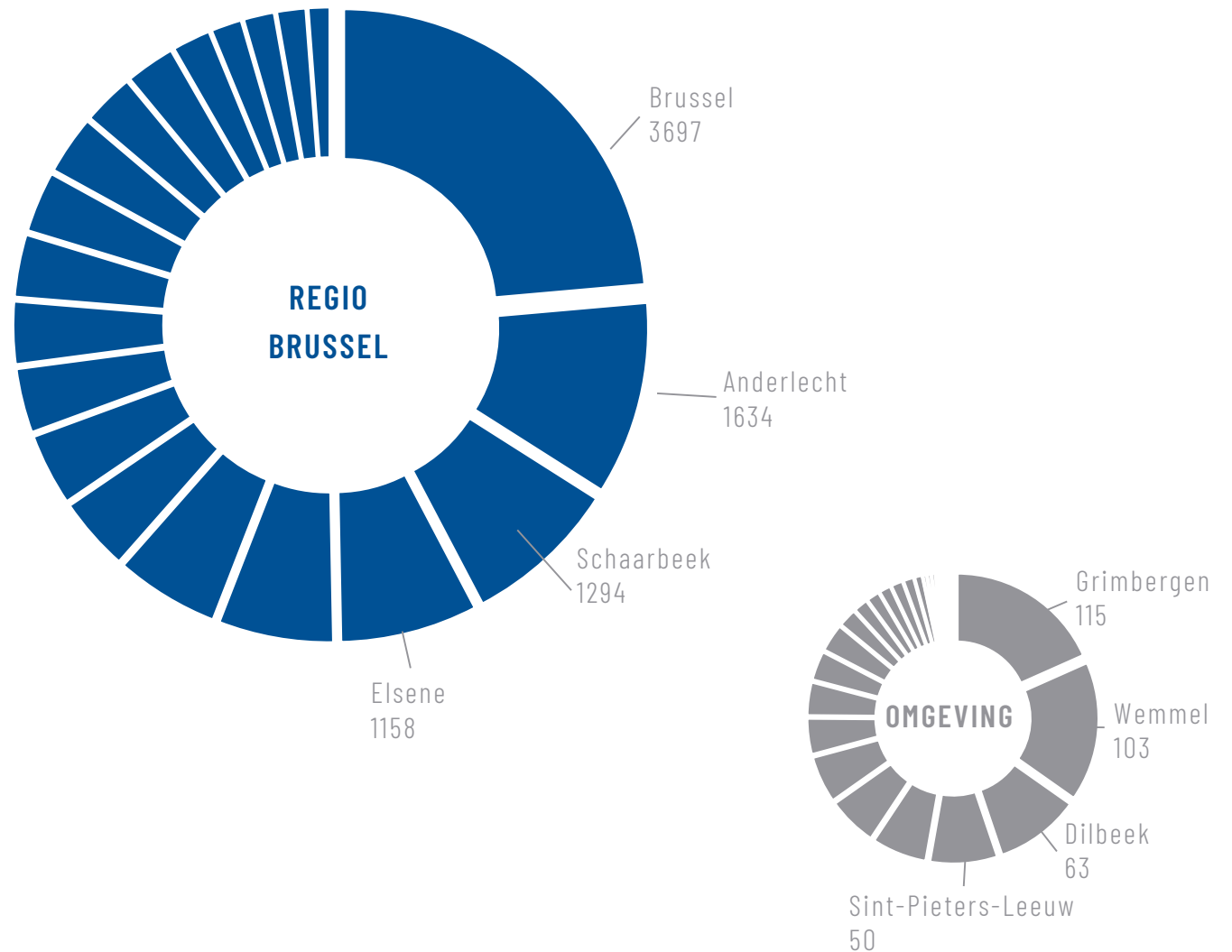
Hazardous Materials*Interventies voor gevaarlijke stoffen*

INTERVENTIES BRANDWEER

PER GEMEENTE

Met uitzondering van bepaalde ziekenwagenmissies van het Rode Kruis of het Militair Hospitaal voert de Brusselse brandweer alle operaties uit op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In overeenstemming met het principe van de snelste adequate hulp, kwamen zij in 2019 ook in 30 gemeenten buiten het Gewest tussenbeide.



Operaties

→ **Preventie**

Preparatie

Personeel

Financiën



VÓÓR HET BRANDT**VOORNAAMSTE
INDICATOREN**

Het departement Preventie geeft op vraag van de bevoegde autoriteit advies over de naleving van de veiligheidsnormen tegen de risico's van brand of ontploffing, voor gebouwen of tijdens allerhande evenementen.

Het voert ook bewustmakings- en onderwijsprojecten uit voor het grote publiek, met name voor de jongsten.

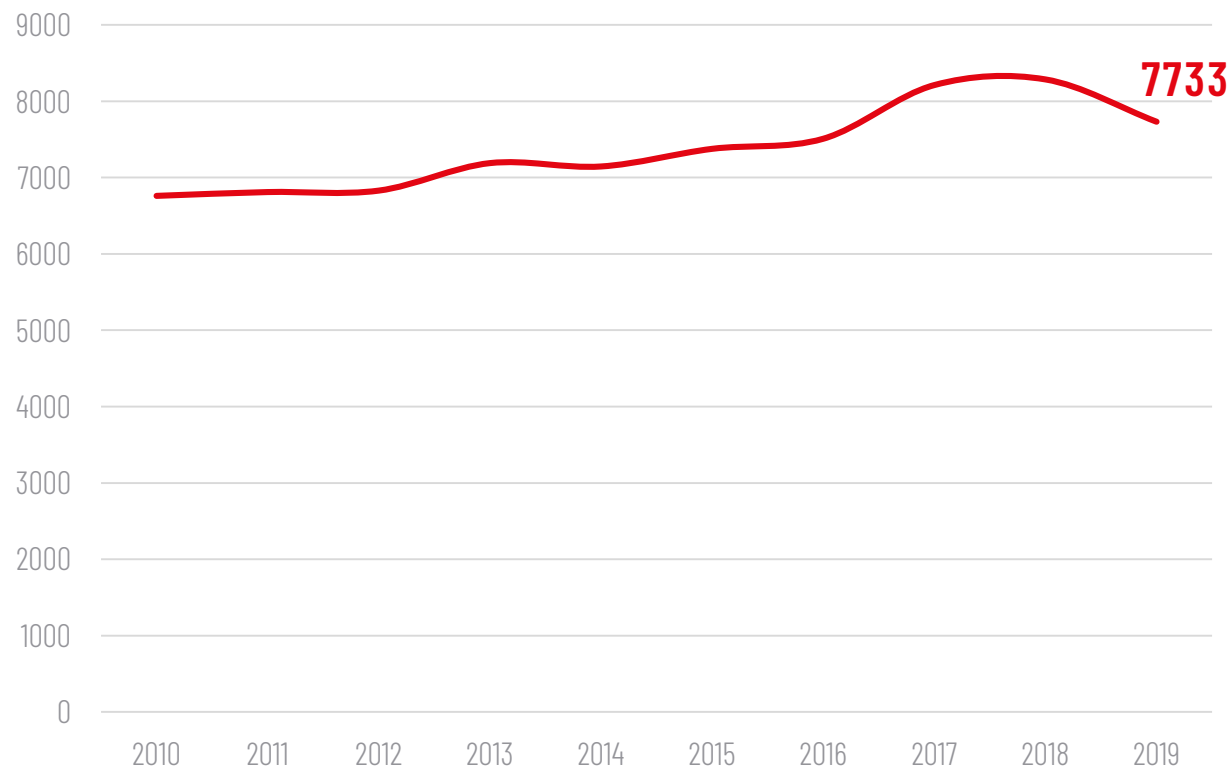
7.733**Preventieadvies***Certificaten en stedenbouwkundige-, milieu- en verkavelingsvergunningen***600****Controlebezoeken***Na voltooiing van de handelingen en werken of voor een veiligheidsattest***248****Attesten voor vereenvoudigde controle***Verblijf bij de bewoner, gemeubeld of toerismeverblijf***207****Advies voor organisatie van evenementen***Concerten, kermissen, optochten, sportactiviteiten enz.***3.791****Nieuwe brandweerleerlingen***Bezoeken aan onze hoofdkazerne om de jongsten te sensibiliseren*

EVOLUTIE 2010-2019

AANTAL ADVIEZEN

In 2019 wordt een nieuw Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening (BWRO) van kracht.

De procedures voor de behandeling van aanvragen voor vergunningen en certificaten zijn gewijzigd: de aanvrager hoeft niet langer het advies van de brandweer in te winnen alvorens zijn aanvraag in te dienen, de autoriteit die bevoegd is om de vergunning af te geven (gemeente of gewest) treedt op als tussenpersoon.

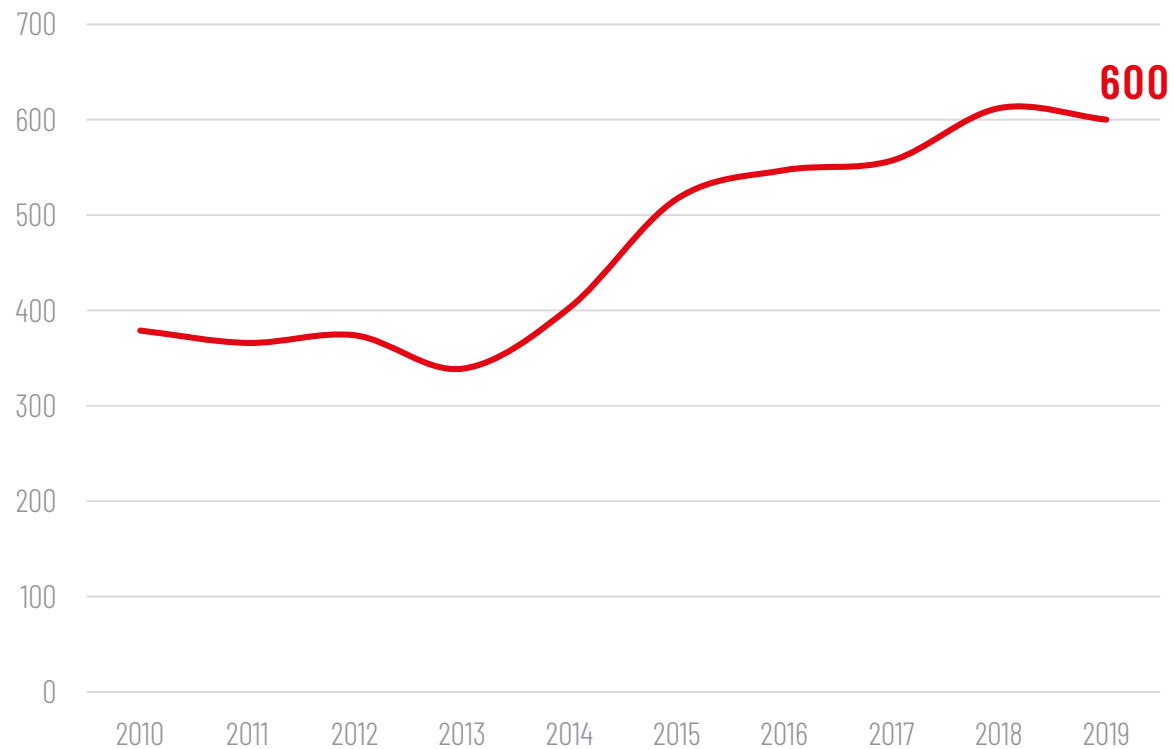


EVOLUTIE 2010-2019

AANVRAAG
CONTROLEBEZOEKEN

Het aantal interventies voor dringende medische hulp neemt voortdurend toe. Daarbij komen nog de talrijke verzoeken om informatie over de steeds complexer wordende reglementeringen.

De in 2019 geconstateerde daling is het gevolg van de inwerkingtreding van het nieuwe BWRO. Het aantal verzoeken is tussen september en december 2019 aanzienlijk gedaald en vanaf januari 2020 weer gestegen.

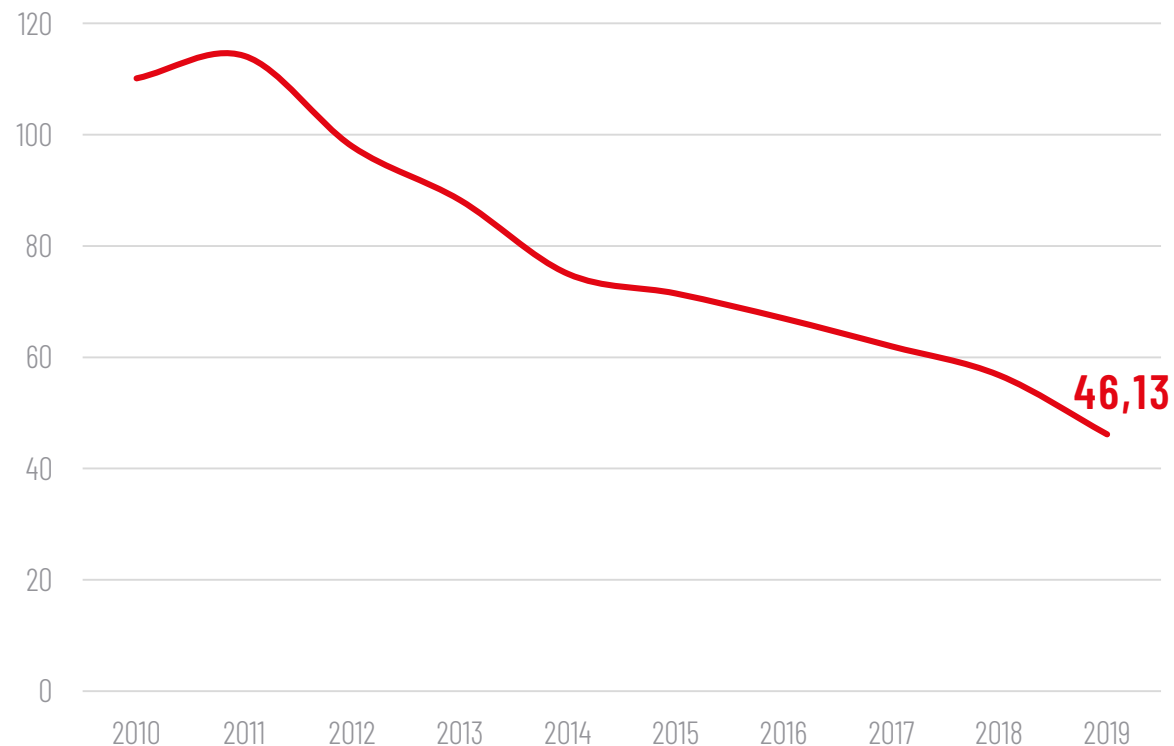


EVOLUTIE 2010-2019

WACHTTIJD (in dagen)

Parallel met de hervormingen die tot doel hebben de procedures voor adviesaanvragen te vereenvoudigen, heeft de afdeling Preventie haar teams per expertisepool gereorganiseerd en haar IT-werkinstrument vernieuwd om de tijd die nodig is voor de behandeling van de aanvragen te verkorten.

Ook wordt er steeds nauwer samengewerkt met de gemeenten en regionale partners om de efficiëntie te verhogen.



Met de moderne materialen in onze gebouwen kan een brand zich heel snel ontwikkelen.

Het is essentieel dat we onze **expertise kunnen delen** met zo veel mogelijk mensen en op een zo eenvoudig mogelijke manier.

Axel Simonart, (waarnemend) directeur van het departement Preventie

Operaties

Preventie

→ **Preparatie**

Personeel

Financiën



EFFICIËNTIE EN VEERKRACHT

VOORNAAMSTE INDICATOREN

De taak van een brandweerman is ook om voorbereid te zijn op het ergste...

De dienst Preparatie voert daarom werkzaamheden uit op basis van drie assen: het analyseren van risico's, het plannen van de reactie en op basis daarvan trainen.

Dit resulteert met name in een formele risicoanalyse en de ontwikkeling van noodplannen in overleg met partners zoals de politie, regionale mobiliteitsactoren en Seveso-ondernemingen.

2400

Advies over de bouwplaatsen op de openbare weg

Om de mobiliteitsproblemen en de toegangsproblemen met de interventievoertuigen te beperken

98

Topografische onderzoeken

Hallepoorttunnel, Raad van de EU, Audi-fabriek, Kathedraal van Sint-Michiël en Sint-Goedele, enz.

72

Multidisciplinaire planningsvergaderingen

Met de autoriteiten, de politiediensten, enz. (bv: Oudejaarsavond, Ronde van Frankrijk, toppen...)

57

Voorafgaande interventieplannen (IPI)

Om te anticiperen op interventies bij risicovolle infrastructuren en grote evenementen

3

Nieuwe procedures

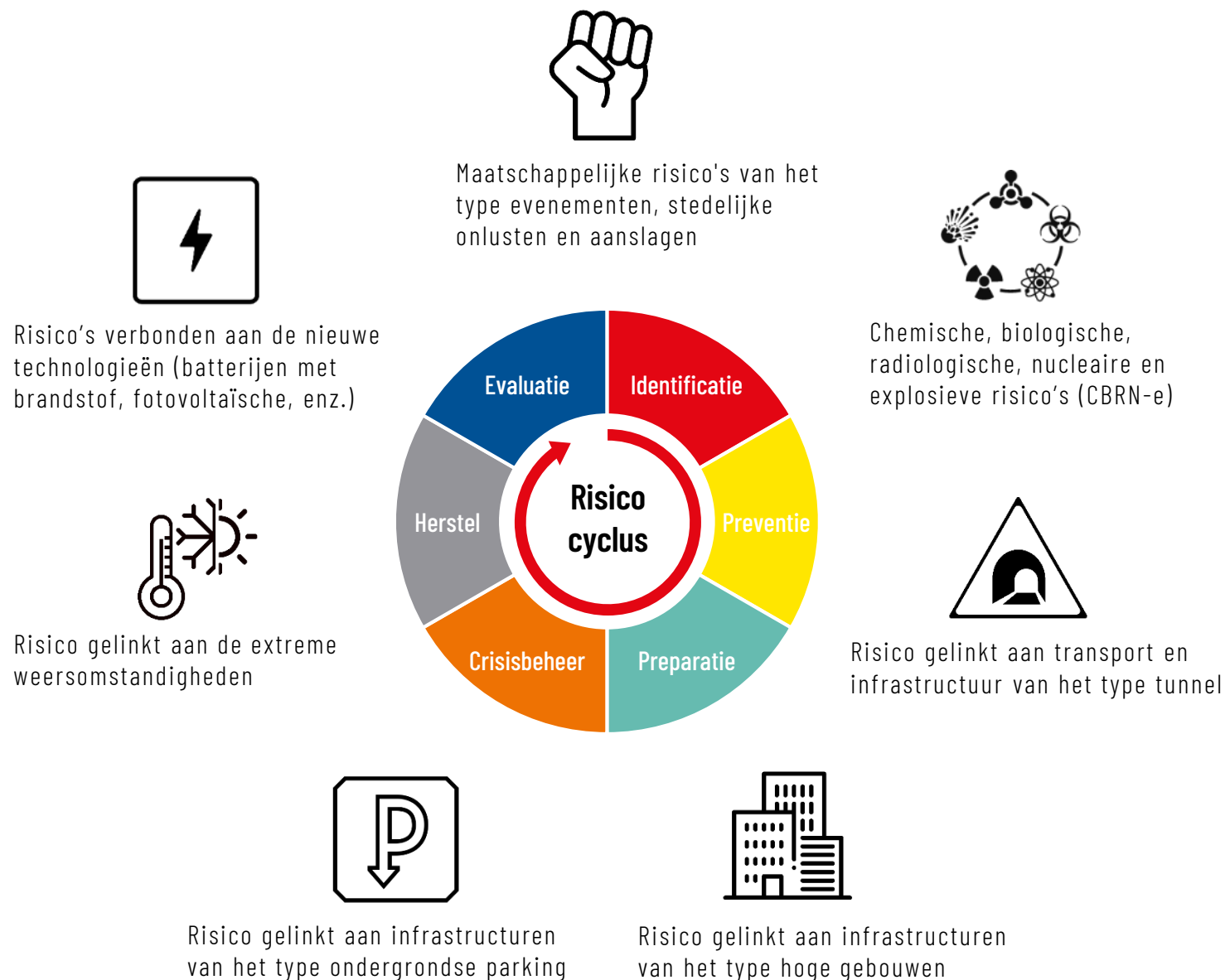
Gebruik van drones, blussen van elektrische voertuigen, decontaminatie na brand

ANTICIPEREN VOOR EEN BETERE CONTROLE

RISICOANALYSE

Om doeltreffend te zijn, moeten beslissingen inzake de voorbereiding gebaseerd zijn op nauwkeurige en volledige informatie over de risico's die in het Gewest aanwezig zijn.

In 2019 heeft het departement een nieuwe risicoanalyse uitgevoerd om de specifieke middelen te bepalen die nodig zijn op het gebied van materieel, personeel en opleiding. Daarbij werden zeven specifieke risico's geïdentificeerd.



OPLEIDEN EN TRAINEN

PERMANENTE OPLEIDING

Het jaar 2019 werd gekenmerkt door een volledige reorganisatie van de opleidingen en bijscholingen, in samenwerking met het Opleidingscentrum van de Brusselse brandweer (OCBB).

Het is inderdaad van essentieel belang dat de opleiding zich ontwikkelt in overeenstemming met de realiteit op het terrein.

Het departement heeft daarom een vijftiental continue opleidingen georganiseerd, met name over de vastgestelde risico's.

81

CBRN-informatiesessies

Om tussen te komen bij een chemisch, biologisch, radiologisch of nucleair incident

70

Nieuwe rekruten opgeleid

DGH-badge, federaal brandweerman/-vrouw brevet, gebruik van specifieke apparatuur...

30

Opleidingsdagen specifiek voor de leden van het CET-team

Voor de interventies tijdens schietpartijen met een hoog aantal potentiële slachtoffers

27

Opleidingsdagen voor tunnelbranden

Voor interventies in een van de 24 tunnels in het Gewest (17 verkeers- en 7 spoorwegtunnels)

3

Sessies van een week over de ondergrondse circulatie-installaties

Volwaardige training in de faciliteiten van de International Fire Academy (Zwitserland)

Onze samenlevingen worden gekenmerkt door de diversiteit en de complexiteit van de risico's.

We moeten er voortdurend op anticiperen voor de veiligheid van de bevolking en van ons personeel.

Frank Vandenberghe, Directeur van het departement Preparatie

Operaties

Preventie

Preparatie

→ **Personeel**

Financiën





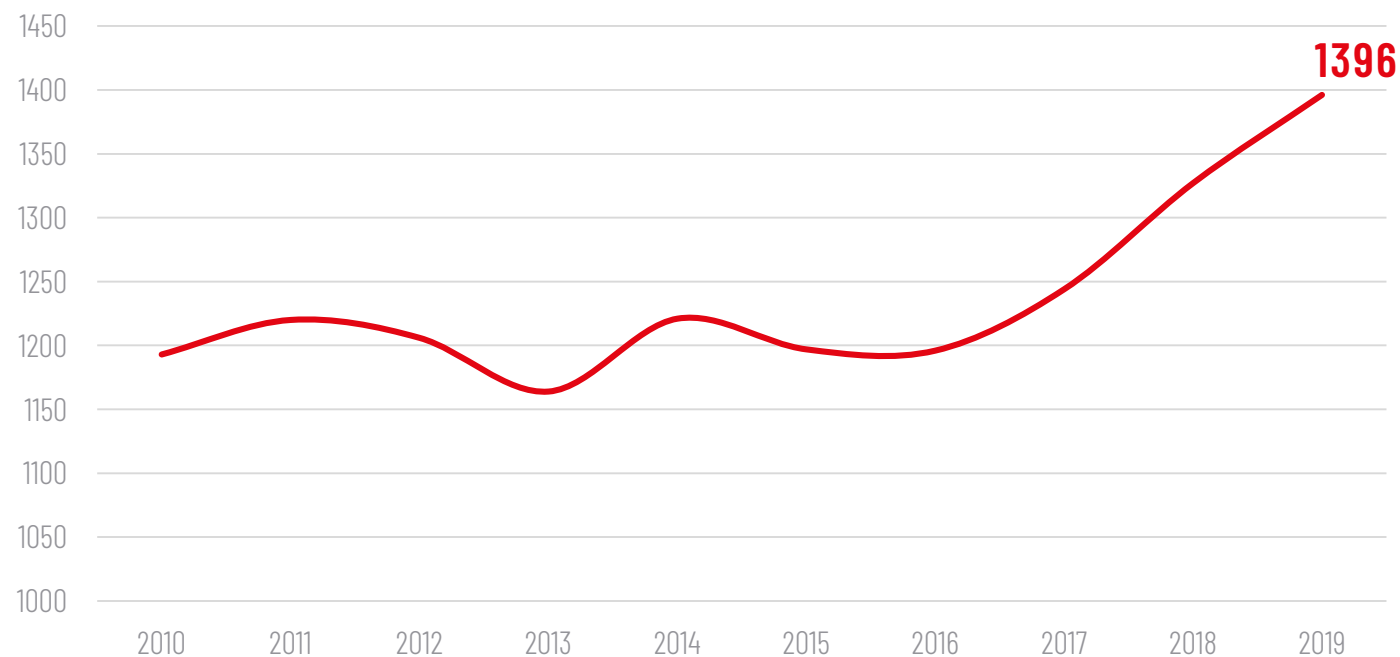
EVOLUTIE 2010-2019

AANTAL
MEDEWERKERS

Het hart van ons vak is het veldwerk van de brandweerlieden-ambulanciers, die allemaal professionals zijn.

Maar er is ook een heleboel mensen aan het werk in onze brandweerkazernes: 112-operatoren, architecten, cartografen, mecaniciens...

Alle leden van het operationele kader zijn statutair. De leden van het administratieve en technische kader zijn meestal contractuelen.

**1179**

Brandweerlieden-ambulanciers
waaronder **70** nieuwe rekruten

171

Administratieve & technische
medewerkers

46

Operatoren aan de 112-
noodcentrale

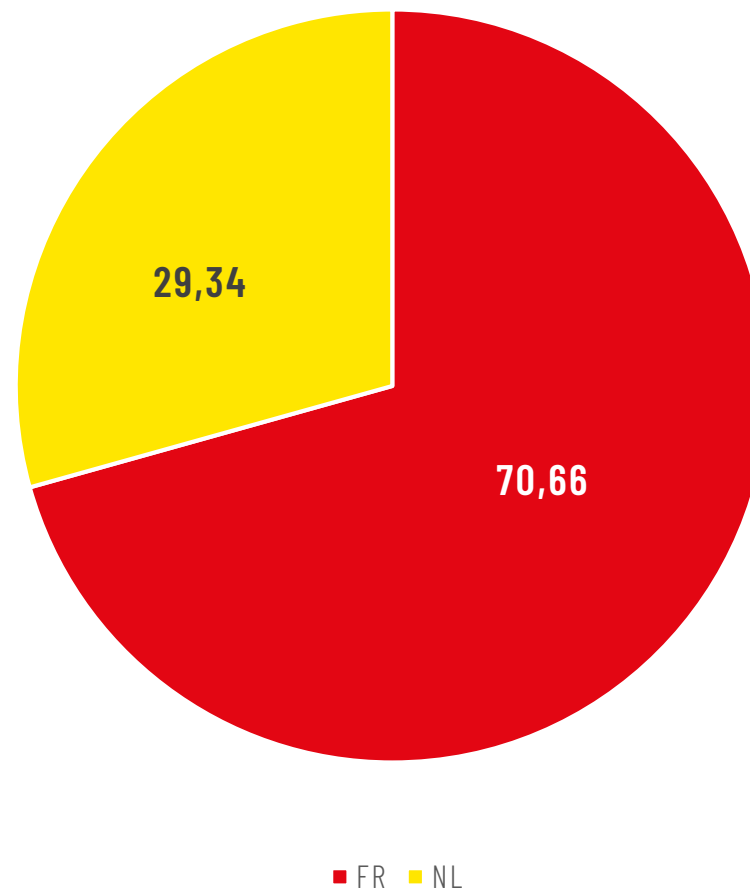
PERSONEEL

TAAL

Volgens hun statuten moet de Brusselse brandweer tweetalig zijn, zonder dat de personeelsleden daarvoor tweetalig zijn.

Dit wordt mogelijk gemaakt door een "taalkader": een verhouding tussen Franstalige en Nederlandstalige personeelsleden die wordt bepaald door tellingen en een behoeftenanalyse.

Dit kader wordt om de zes jaar vastgesteld. Het laatste werd in december 2019 aangenomen.

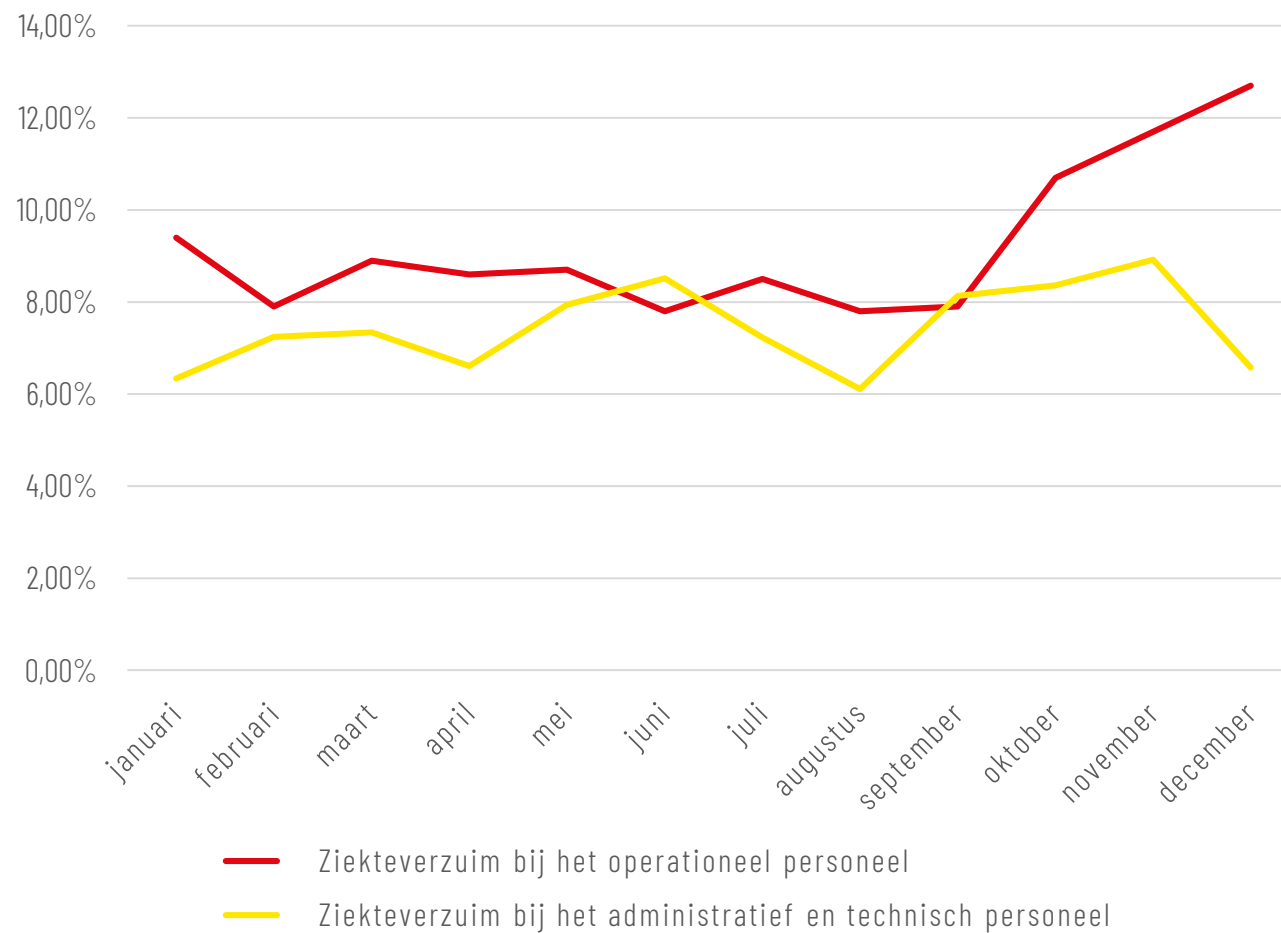


PERSONEEL

ZIEKTEVERZUIM

In 2019 bedroeg het ziekteverzuim bij het operationeel personeel 9,22%. Er waren 151 arbeidsongevallen die 15% van deze afwezigheden voor hun rekening namen.

Aan de administratieve en technische kant bedroeg het ziekteverzuim 7,44%. Dit percentage, dat stabiel is in vergelijking met de voorgaande jaren, ligt iets lager dan het gemiddelde percentage van de Brusselse ION's (tussen 8 en 9,5%, afhankelijk van de bron).



P E R S O N E E L

L E E F T I J D E N

Tijdens de voorbije twee decennia heeft de Brandweer Brussel twee belangrijke aanwervingscampagnes georganiseerd: in 2012 en in 2016.

De goedkeuring van het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) zal nu een selectieproces in twee fasen mogelijk maken en de organisatorische last van de tests verminderen. De aanwerving zou regelmatig kunnen worden georganiseerd, met name om het vertrek van de 55-plussers op te vangen wanneer zij met pensioen gaan.



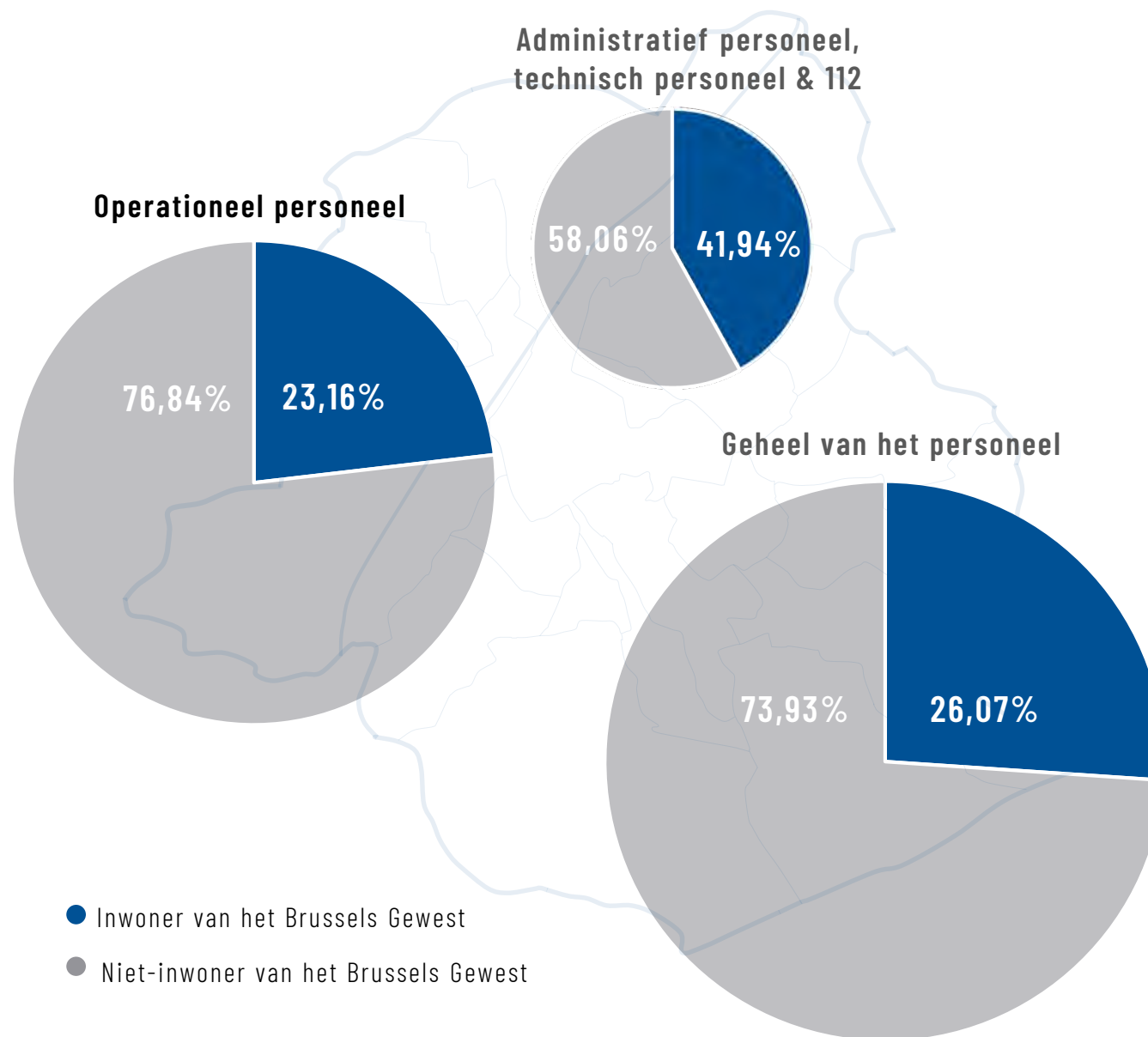
DIVERSITEIT

HERKOMST

De ambitie van de Brusselse brandweer is om de diversiteit van de Brusselse bevolking onder haar personeel te vertegenwoordigen.

Bij de aanwerving wordt echter alleen rekening gehouden met de resultaten van de selectieproeven. Er is geen voorkeur voor Brusselaars.

De uitdaging is dus om mogelijke carrières onder de Brusselse bevolking verder te promoten.



DIVERSITEIT

GESLACHT

Een andere uitdaging van het diversiteitsbeleid is de aanwezigheid van vrouwen onder het personeel, vooral aan de operationele kant waar er slechts 11 vrouwelijke brandweerlieden zijn (0,9%).

Vrouwelijke kandidates zijn nog steeds zeldzaam en het mislukkingspercentage voor fysieke tests is hoog.

Op administratief en technisch gebied wordt over het algemeen op alle niveaus gelijkheid behaald. De enige opmerkelijke afwezigheid: er zetelen nog steeds geen vrouwen in de Raad van Bestuur.



*Wij willen **meer Brusselaars aanwerven** en hen beter voorbereiden op onze selectieproeven.*

Dit is essentieel voor een goede verankering van onze dienstverlening in de door ons beschermde gemeenschap.

Pierre Menu, Officier-tweede in bevel

Operaties

Preventie

Personeel

→ **Financiën**

Bijlagen



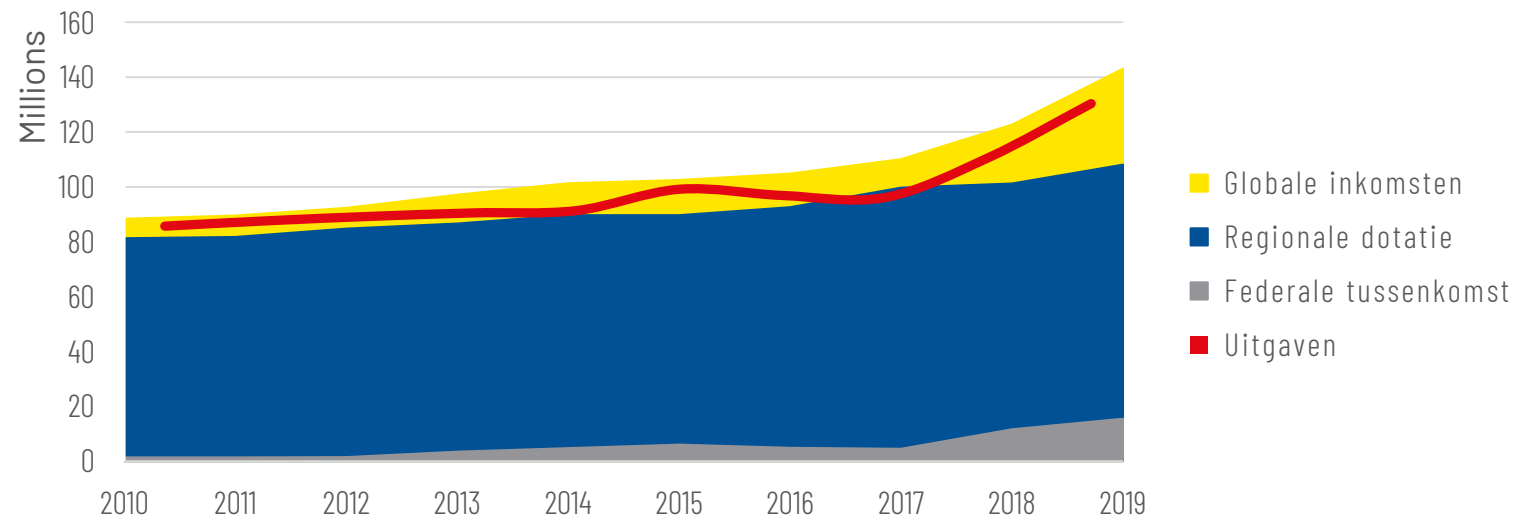
EVOLUTIE 2010-2019

DEEL VAN DE DOTATIES
IN DE INKOMSTEN

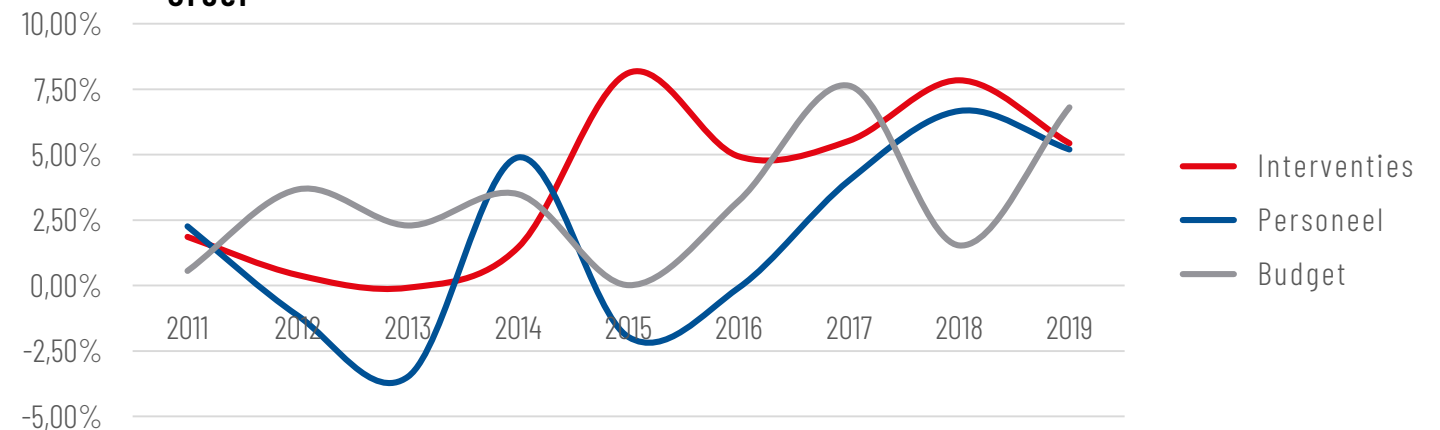
Het budget groeit voortdurend, net als het aantal interventies en de omvang van het personeel, maar niet in hetzelfde tempo. In de afgelopen 10 jaar waren de gemiddelde groeicijfers: 3,95% voor het aantal interventies; 3,25% voor de regionale dotatie; 1,82% voor het personeelsvolume.

Er dient te worden opgemerkt dat de federale interventie helaas geen compensatie biedt voor de kosten van de hervormingen van de hulpverleningszones en de civiele bescherming.

Deel van de dotaties in de inkomsten



Groei

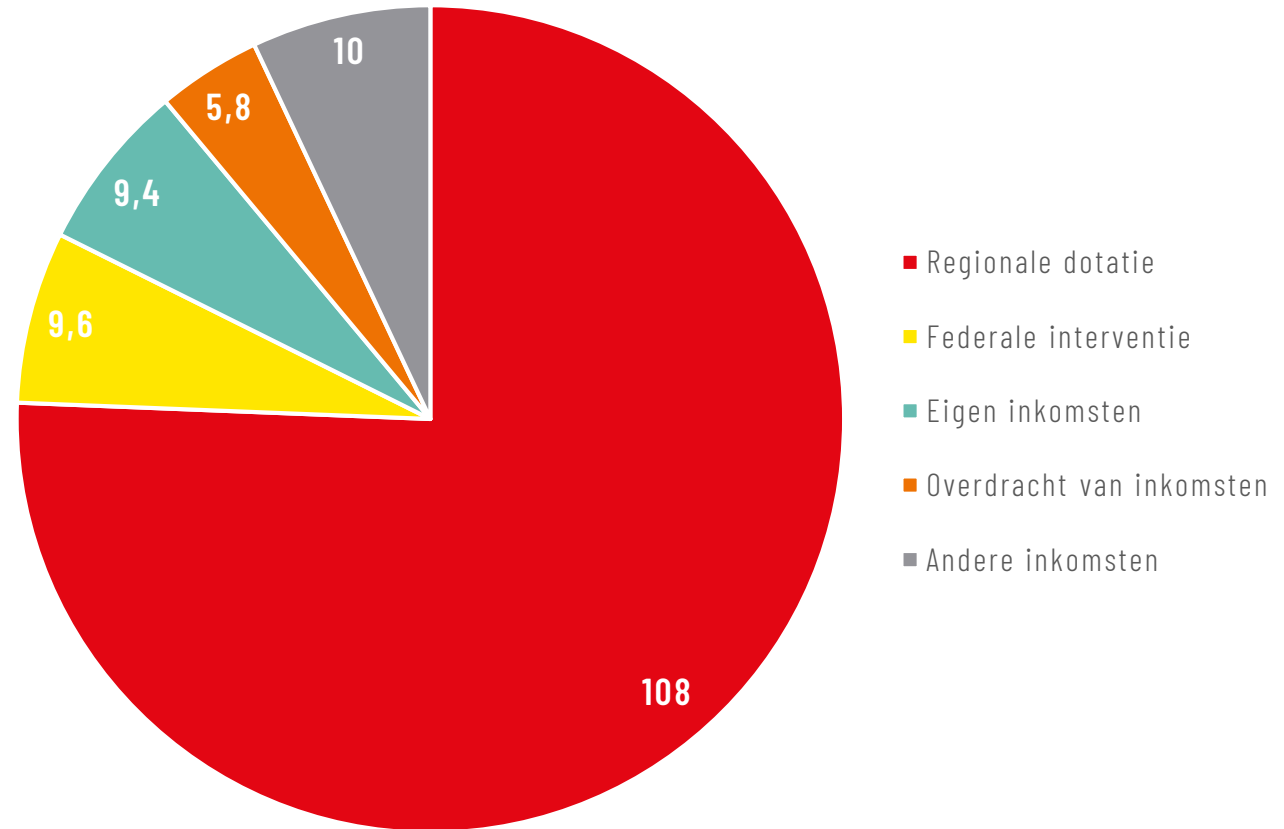


INKOMSTEN 2019**VOORNAAMSTE
POSTEN**

De regionale dotatie blijft de voornaamste bron van financiering. Ze vertegenwoordigt 1,6% van de uitgavenbegroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De eigen inkomsten komen uit facturaties van interventies (17%), preventieprestaties (28%) en ziekenwagenvervoer (55%).

De overdrachten van inkomsten zijn federale fondsen die aan het Gewest worden teruggegeven voor taalpremies.

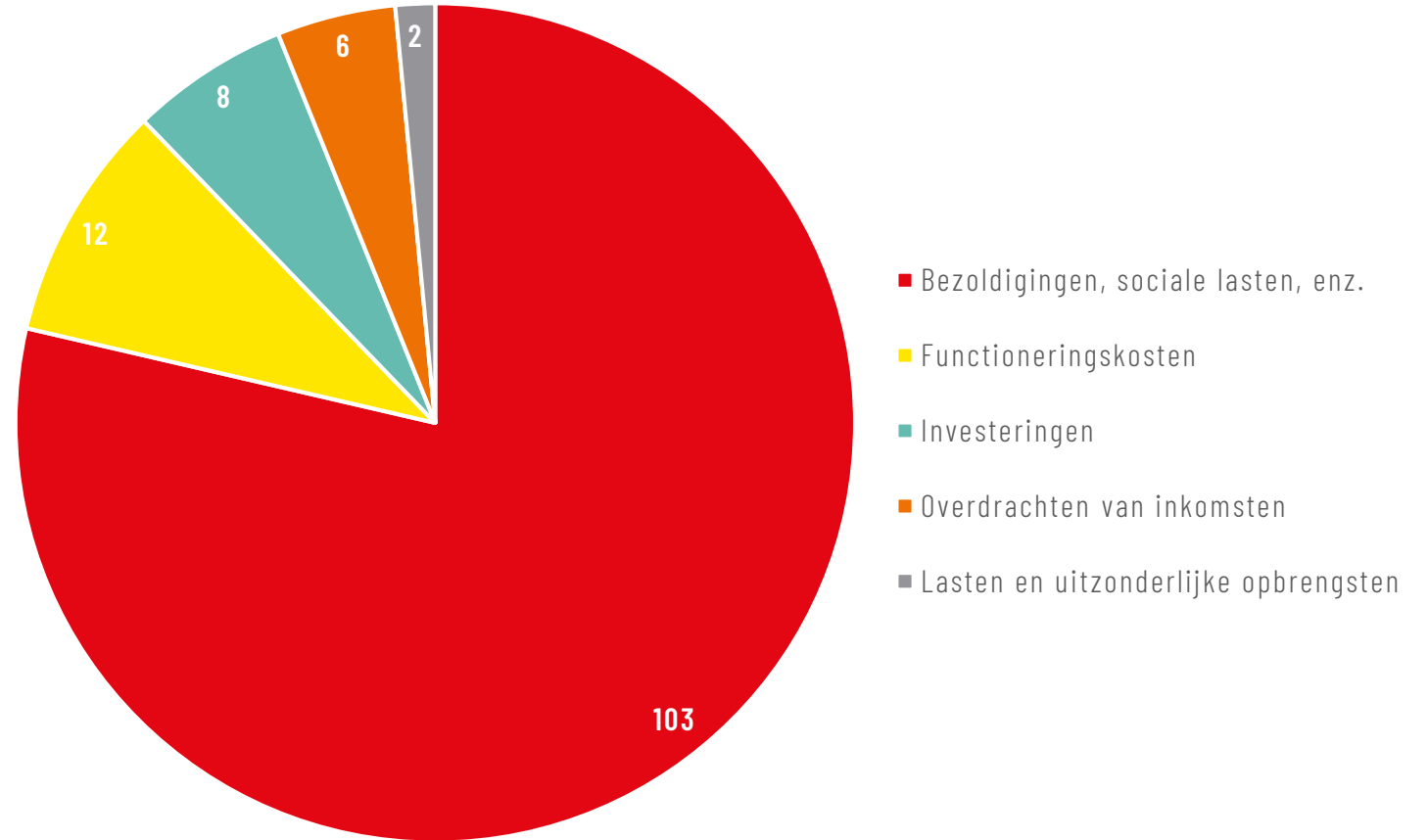


UITGAVEN 2019**VOORNAAMSTE
POSTEN**

De personeelskosten maken meer dan 80% van de totale uitgaven uit.

De functioneringskosten bestaan voornamelijk uit de aankoop en het onderhoud van interventiemateriaal (3M), infrastructuurwerken (2,5M) en verzekeringen voor voertuigen, personeel en gebouwen (2M).

Merk op dat 2,5T verouderde IT-apparatuur werd gerecycleerd door een bedrijf uit de sociale economie op het gebied van de ecologische transitie.



UITGAVEN 2019

INVESTERINGEN

Naast de projecten om drie kazernes uit de jaren '70 (Stafkazerne, Anderlecht en Elsene) te vervangen, zijn er grote investeringen gedaan om de bestaande infrastructuur te renoveren.

De dienst heeft ook voertuigen aangeschaft om de ziekenwagenvloot te moderniseren en een "geheel met groot vermogen" op te bouwen om zeer grote branden te kunnen bestrijden.

Aanschaf ziekenwagens (11)	1.311.035
Complete renovatie verwarmingsinstallatie en NC112	1.104.773
Aanschaf autoladder (1)	733.478
Helihaven - Fitnessruimte, verpleegpost, medisch kabinet, kleedkamers, enz.	651.189
Uitrusting materiaal autopompen	650.000
Aanschaf autopompen (2)	579.023
VUB/UCL - Renovatie verwarmingsinstallatie en sanitair	497.779
Aanschaf pomp hoog debiet (1)	398.090
Aanschaf platformwagen (1), "Salvage"-bestelwagens (2) & hefbruggen (3)	436.321
Anderlecht - Herstelling keuken en vervanging verwarmingsketel	310.000
Aanschaf logistieke voertuigen (3)	207.217
Eikenbos - Ramen, schilderwerk, keuken, garage, enz.	200.000

UITGAVEN 2019

PARTNERS

Het Opleidingscentrum van de Brusselse brandweer en het Instituut voor de Opleiding voor Dringende Medische Hulp zijn de twee organisaties zonder winstoogmerk die de opleiding van nieuwe rekruten organiseren, evenals de "bijscholingen" van de reeds in dienst zijnde brandweerlieden-ambulanciers.

Deze vzw's worden momenteel geïntegreerd in het Brusafe-project, de Gewestelijke School voor de Veiligheids-, Preventie- en Hulpdienstberoepen, die op een nieuwe site in Haren zal worden gevestigd.

Vzw Opleidingscentrum van de Brusselse brandweer – Subsidie	1.093.580
Honoraria van advocaten, experts, deurwaarders, enz.	656.228
Vzw Sociale Dienst van de DBDMH – Subsidie en uitgaven voor de derdenrekening	582.920
Schadevergoedingen, honoraria, studies	532.127
Maatschappij voor Stedelijke Inrichting (MSI) – Subsidie	346.398
Vzw Instituut voor de Opleiding voor Dringende Medische Hulp – Subsidie	217.299
Betalingen aan diverse opleidingsorganisaties	148.074
Vzw Jonge Brusselse Brandweerlieden – Subsidie	75.000
Vzw Union des pompiers de Bruxelles – Subsidie	25.500
Interne Dienst voor Preventie en Bescherming – Functioneringskosten	25.133
Controleorgaan (Revisoren – Boekhoudexpert)	24.200
Rode Kruis van België – Subsidie	14.000

Het regulariseren van aankoopprocedures, het moderniseren van de infrastructuur, het plannen van investeringen...

Voldoen aan de materiële behoeften van vandaag is onze eerste prioriteit, maar het is ook nu dat we bouwen aan de behoeften van morgen.

Benoit Yu, Directeur van de diensten Financiën, Informatica en Logistiek



CONTACT

BRANDWEER BRUSSEL

Helihavenlaan 15
1000 Brussel

02 208 81 11
info@firebru.brussels