



Mentorointi perhehoidossa

 Perhehoitoliitto

www.perhehoitoliitto.fi

Mitä mentorointi on?

Mentorointi on kokeneen perhehoitajan antamaa tukea aloittelevalle tai haasteellisessa tilanteessa olevalle perhehoitajalle.

Mentorointi täydentää perhehoidon muita tukimuotoja. Se ei kuitenkaan korvaa perhehoidon vastuuhenkilön antamaa ohjausta ja tukea, työnohjausta tai täydennyskoulutusta.



Mentoroinnin järjestäminen

Perhehoidon järjestämisestä vastaava kunta tai kuntayhtymä vastaa perhehoitajalle annettavasta valmennuksesta, työnohjauksesta ja koulutuksesta (15 §). Mentoroinnista on hyvä sopia perhehoitajan toimeksiantosopimuksessa.

Mentoroinnista tehdään erillinen sopimus. Sopijaosapuolia ovat mentoroinnista vastaava taho, mentorikoulutuksen saanut kokenut perhehoitaja (mentori) sekä tukea saava perhehoitaja (aktori).

Mentorille maksetaan palkkio ja korvataan toiminnasta aiheutuneet kustannukset. Aktorille mentorointi on maksuton.

Mentorointi on tavoitteellista ja määräaikaista. Mentorointisuhde voi kestää muutamasta kuukaudesta vuoteen, ja tapaamiskertoja on yleensä 1–2 kuukaudessa. Mentorointi voi tapahtua henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi puhelimitse tai muulla erikseen sovitulla tavalla.

Mentorointi on molemminpuolista vuorovaikutusta, joka perustuu luottamukseen. Osapuolet ovat vaitiolovelvollisia.

Mentori on

- vertainen
- kuuntelija
- hiljaisen tiedon ja kokemuksen välittäjä
- rinnallakulkija
- arjen tilanteiden jakaja ja sanoittaja

Mentorikoulutus perhehoitajille ja perhehoidon työntekijöille

Ota haltuun uusi ja kehittyvä perhehoidon tukimuoto – kouluttaudu perhehoidon mentoriksi tai mentoritoiminnasta vastaavaksi työntekijäksi!

Kenelle?

Mentorikoulutus on tarkoitettu kokeneille lapsia, nuoria, aikuisia tai ikäihmisiä hoitaville perhehoitajille sekä mentoroinnista vastaaville perhehoidon työntekijöille.

Mentorikoulutus antaa toimintamallin ja käytännön välineitä toimia perhehoidon mentorina tai käynnistää mentoritoiminta omassa organisaatiossa.

Mentoritoiminnasta vastaava työntekijä mahdollistaa mentoroinnin ja seuraa mentorointiprosessia. Kokemus on osoittanut, että mentoritoiminnan sujuva käynnistyminen edellyttää perhehoitaja-työntekijä-työparin osallistumista koulutukseen.

Miten?

Koulutus toteutetaan 2+2+1 päivän jaksoissa. Tavoite on, että osallistujat käynnistävät mentoritoiminnan aloitusjaksojen päätyttyä. Viimeinen, työnohjauksellinen päivä järjestetään noin puolen vuoden kuluttua aloituksesta.

Koulutus on vuorovaikutuksellista ja osallistujien kokemuksiin tukeutuvaa yhdessä oppimista. Koulutuspäivät sisältävät alustuksia, toiminnallisia harjoituksia ja välitehtäviä.



Mentori hakusessa?

Perhehoitoliitto ylläpitää kotisivuillaan mentoripankkia koulutuksen käyneistä mentoreista ja mentoritoiminnasta vastaavista työntekijöistä. Mentoripankista löytyy apu esimerkiksi silloin, kun etsit mentoria omalta paikkakunnaltasi tai tarvitset vinkkejä mentoritoiminnan käynnistämiseen.

www.perhehoitoliitto.fi > palvelut > perhehoidon toimijat > mentoritoiminta

Lisätietoja:

Perhehoitoliitto ry | toimisto@perhehoitoliitto.fi |
040 310 1440 | www.perhehoitoliitto.fi



 Perhehoitoliitto

Ilmarisenkatu 17 A, 40100 Jyväskylä
Puh. 040 310 1440
toimisto@perhehoitoliitto.fi
www.perhehoitoliitto.fi

