- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance, e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que ieventualmente tenham sido identificados durante nossos trabalhos.

Fornecemos também aos responsáveis pela governança declaração de que cumprimos com as exigências éticas relevantes, incluindo os requisitos aplicáveis de independência, e comunicamos todos os eventuais relacionamentos ou assuntos que poderiam afetar, consideravelmente, nossa independência, incluindo, quando aplicável, as respectivas salvaguardas.

Dos assuntos que foram objeto de comunicação com os responsáveis pela governança, determinamos aqueles que foram considerados como mais significativos na auditoria das demonstrações financeiras do exercício corrente e que, dessa maneira, constituem os principais assuntos de auditoria. Descrevemos esses assuntos em nosso relatório de auditoria, a menos que lei ou regulamento tenha proibido divulgação pública do assunto, ou quando, em circunstâncias extremamente raras, determinarmos que o assunto não deve ser comunicado em nosso relatório porque as consequências adversas de tal comunicação podem, dentro de uma perspectiva razoável, superar os benefícios da comunicação para o interesse público.

Rio de Janeiro,20 de abril de 2022.

EY

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S.S.
CRC-2SP015199/O-6

Felipe Sant' Anna Vergete
Contador CRC-RJ106842/O-6

Continua

BALANÇO SOCIAL ANUAL - 2021
Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma.

Responsabilidade Social e Ambiental
CEDAE: Empresa que produz saúde e promove a melhoria da qualidade de vida do cidadão fluminense.

MENSAGEM DAADMINISTRAÇÃO:
Transformar é preciso

Transformação. Se tem uma palavra que pode refletir o nosso ano de 2021 é exatamente transformação. Aqui na CEDAE, assim como em todo o mundo, vivemos mais um ano limitados pela pandemia. Projetos deixados de lado por causa da doença. Iniciativas postergadas à espera do fim desse flagelo. Foi assim nas empresas. Nos governos. Nas casas de cada um. Mas não usamos a pandemia como justificativa para ficarmos paralisados. Aos poucos, com a população vacinada, fomos (e ainda estamos) retomando nosso ritmo. Aqui, arregaçamos as mangas, desafiamos nossos melhores quadros técnicos e, assim, tivemos um ano verdadeiramente transformador.

E por que insisto no uso da palavra transformação? Porque concluímos os leilões de concessão dos serviços e conseguimos implantar o novo plano de negócios da Companhia, totalmente focado nas diretrizes ESG (sigla em inglês para 'Ambiental, Social e Governança'). Medidas que marcam e marcarão mudanças significativas na CEDAE. Tudo isso, claro, sem deixar de lado premissas como a segurança hídrica do nosso estado do Rio de Janeiro.

Mas vamos, primeiro, esmiuçar a concessão dos serviços e explicar a importância deste passo para o presente e o futuro da CEDAE. Em 2017, com as finanças fragilizadas, o Rio de Janeiro aderiu ao Regime de Recuperação Fiscal. A concessão dos serviços de distribuição de água e captação e tratamento de esgoto nas áreas da Cedae era uma das premissas para a União suspender temporariamente a cobrança de parcelas da dívida estadual. Fora do Regime, o estado não tinha capacidade de investimento para cumprir as metas do novo Marco do Saneamento, que prevê a universalização do saneamento básico até 2033.

Nosso modelo de concessão dos serviços foi elaborado pelo BNDES, que organizou a área da Companhia em quatro blocos, todos com bairros da capital e outros municípios. O objetivo dessa divisão era equilibrar a arrecadação em cada bloco para garantir o interesse de investidores. Em abril, no primeiro leilão, três blocos foram arrematados. A empresa Águas do Rio ficou com os blocos 1 e 4, oferecendo R$ 8,2 bilhões (ágio de 103%) e R$ 7,2 bilhões (187%), respectivamente. Já a Iguá levou o bloco 2, com oferta de R$ 7,28 bilhões (ágio de 129%). Em dezembro, a Águas do Brasil arrematou o bloco 3 por R$ 2,2 bilhões (ágio de 90%). A conclusão dos leilões de concessão dos serviços de saneamento se tornou um case de sucesso no setor, com valores muito acima das expectativas iniciais.

A concessão, entretanto, não se encerrou com o martelo batido no leilão. Para transferir conhecimento e garantir a prestação de serviços para a população, há um período chamado de Operação Assistida. Durante seis meses, após a assinatura do contrato, as concessionárias acompanham a rotina operacional da CEDAE para, só então, assumir totalmente os serviços.

Na área das diretrizes ESG, o ano de 2021 foi um marco para a Companhia, que passou a ficar 100% focada nos aspectos Ambiental, Social e de Governança. A prática é muito mais do que três letras de uma sigla em inglês (Environmental, Social and Governance). São pilares que estão revolucionando organizações e investimentos no planeta. E a CEDAE não ficou de fora dessa transformação corporativa. O maior foco dessa mudança de postura é deixar um legado de sustentabilidade para o Rio de Janeiro.

A prova dessa transformação está no dia a dia da Companhia. O ESG não está apenas no papel ou na cabeça de alguns. Já está na alma e no DNA da CEDAE. Em 2021, por exemplo, as ações de cunho social e ambiental se intensificaram. Já somos a organização que mais emprega mão de obra carcerária no Brasil. Ao todo, num convênio com a Fundação Santa Cabrini, foram 600 apenados trabalhando em setores da Companhia em 48 municípios do Rio.

O projeto faz parte do Replantando Vida, nosso programa socioambiental que dá oportunidade de trabalho, gera renda, cuida da ressocialização de presos e atua no replantio de mudas de 254 espécies nativas da Mata Atlântica, sendo 40 delas ameaçadas de extinção. Somente em 2021, mais de 120 mil mudas foram distribuídas a projetos de reflorestamento de 44 municípios do Rio.

Essas medidas focadas no ESG, inclusive, já começaram a receber o reconhecimento no Brasil e no mundo. A CEDAE conquistou o Prêmio Firjan Ambiental 2021. Fomos os vencedores na categoria "Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos" pelo "Projeto Recuperação Produtiva da Juçara".

Somos, ainda, a única instituição brasileira disputando o relevante "Prêmios Verdes", maior premiação de sustentabilidade das Américas, feito em parceria com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento. A Companhia foi indicada na categoria "Resíduos" pelo projeto "Reciclagem Florestal do Lodo de Esgoto", desenvolvido pelo Replantando Vida. O programa recolhe o resíduo gerado no tratamento de esgotos e o utiliza como substrato para a produção de mudas nativas da Mata Atlântica.

Nosso maior desafio para os próximos anos é a água limpa. Nossa transformação em 2021 já nos garantiu um verão sem geosmina. E olha que tivemos um verão daqueles. Não temos dúvidas de que todas essas medidas ESG, toda a nossa preocupação com ambiente, gestão, inovação e tecnologia, vão nos levar a um futuro muito melhor. Com a sonhada e almejada segurança hídrica para o estado.

Leonardo Soares
Diretor-presidente da Cedae

Atividades Sociais e Ações Ambientais Realizadas no Exercício de 2021

1. Sociedade

1.1 Capacitação e Inclusão

1.1.1 Programa Replantando Vida – Ressocialização de Detentos

O nosso Programa Replantando Vida, existente a 20 anos, cujo com o objetivo é o de proporcionar a ressocialização e a inserção ao mercado de trabalho dos apenados em regime semiaberto, aberto, prisão albergue domiciliar (PAD) e liberdade condicional do sistema prisional do Estado do Rio de Janeiro. No decorrer de 2021 foram contratados 320 colaboradores oriundos do cárcere e ao final do ano contamos com 518 apenados. Desde que foi implantado, em 2001, cerca de 6.052 apenados já passaram pelo programa. Essa mão de obra, fruto de uma parceria firmada com a Fundação Santa Cabrini, é empregada nas tarefas de operação e manutenção dos nossos sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário, assim como nos serviços gerais dos setores administrativos, na confecção de peças dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) para as equipes da Companhia e também na produção de mudas nos viveiros internos, assim como no reflorestamento de áreas em margens de corpos hídricos e nascentes nas áreas rurais e urbana no âmbito do Estado do Rio de Janeiro. Os nossos supervisores responsáveis pelos grupos de colaboradores apenados nos diversos setores da Companhia, avaliam como positivo a participação destes homens e mulheres nos espaços laborativos, promovendo avaliações mensais e pontuais dos mesmos.

A oficina de costura operou com 14 colaboradoras mulheres apenadas beneficiadas pelo programa e trabalharam na confecção de variadas peças de uniformes que compõem os EPI's, assim como na confecção de 124.865 máscaras de proteção respiratória para prevenção da Covid-19. Mesmo durante a pandemia foi produzido, em 2021, um total de 18.012 peças de EPI's, além de 11.850 sacos de juta e TNT para acondicionamento de mudas florestais produzidas pelos nossos viveiros de mudas.

O trabalho dos colaboradores apenados é remunerado e, pelas regras do programa, são duas as classes de remuneração mensal, para ajudantes e monitores. Os primeiros receberam, mensalmente em 2021, um salário mínimo nacional de R$ 1.100,00 e os monitores, em número de 45, receberam R$ 1.650,00 . A Companhia tem optado por melhorar a remuneração de parte dos apenados como motivação por seu destaque profissional, aí incluídos aqueles que desenvolvem tarefas em nossa oficina de costura e possuem qualificação específica. Todos os apenados recebem também o auxílio transporte e auxílio alimentação pelos dias trabalhados.

O programa já proporcionou algumas contratações pelo mercado de trabalho destes apenados, na conclusão de suas penas e até mesmo no decorrer da sanção aplicada pela justiça. Além disso, a Companhia possui em seus quadros dois colaboradores concursados oriundos deste programa. O sucesso do Programa Replantando Vida foi reconhecido, em 2021, pelo terceiro ano consecutivo, pelo recebimento da concessão do Selo Resgata, do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJ). Este selo é uma estratégia do MJ para incentivar e reconhecer a responsabilidade social de empresas, órgãos públicos e empreendimentos de economia solidária em todo o país com a causa da ressocialização de egressos do sistema prisional.

A Companhia conquistou ainda o "Prêmio Firjan Ambiental", como forma de reconhecimento à contribuição que o Programa Replantando Vida vem dando a restauração florestal, em especial neste ano com o resgate da Palmira Jussara (Euterpe edulis),espécie nativa da Mata Atlântica ameaçada de extinção, além de realizar plantios para recuperação de nascentes e matas ciliares com utilização de colaboradores apenados do sistema prisional. Com o objetivo de disseminar as boas ações para o meio ambiente, as nossas ações socioambientais realizadas por meio desse programa, de grande valia para o meio ambiente e sociedade, continuaram a conquistar espaços em diferentes meios de comunicação, além de serem responsáveis por convites para participações em espaços de debates acadêmicos e em eventos sobre meio ambiente.

1.2 Parceria

1.2.1 Educação Ambiental

Os Centros de Visitação Ambiental (CVA's) da Companhia localizados nas Estações de Tratamento de Água de Guandu e Estação de Tratamento Imunana-Laranjal e também as Estações de Tratamento de Esgotos de Alegria (ETE Alegria) e da Barra da Tijuca (ETE Barra) recebem visitações diárias de alunos de instituições do ensino fundamental, médio, superior e pós-graduação, além de professores e pesquisadores. Nestas visitas, são distribuídos material específico sobre os processos de tratamento de água e da coleta e tratamento dos esgotos. Em 2021 devido a pandemia ainda instalada em nosso país, todas as visitações foram temporariamente suspensas.

Ainda na área de Educação Ambiental, técnicos da Companhia realizam eventos educativos abertos à população, demonstrando aos participantes, o funcionamento do processo de tratamento da água, por meio da operação de uma mini Estação de Tratamento de Água – ETA, e palestras sobre "Água de Reuso", incentivando cada vez mais esta prática. Porém em 2021, essas atividades foram suspensas temporariamente por conta da pandemia.

Por iniciativa da nova política ambiental da Companhia nesse período foi dado continuidade as atividades do Programa Cedae Ambiente – PCA, que prevê a execução de projetos em diferentes áreas de atuação visando a responsabilidade socioambiental e a sustentabilidade nas atividades desenvolvidas na empresa. O PCA engloba parcerias com Unidades de Conservação (Parque Estadual da Pedra Branca e Parque Nacional da Tijuca) para promover conscientização sobre a importância da preservação dos mananciais e áreas verdes. Com a Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ, a parceria visa o projeto de reuso de águas residuárias, relacionadas ao projeto "Cedae Reusa: Desafios e Oportunidades", com foco no estudo de viabilidade do aproveitamento dos efluentes tratados das ETE's e do lodo de ETA's. E por fim, com a BRK Ambiental, a Companhia tem parceria para reaproveitamento do lodo em Estações de Tratamento de Esgotos.

1.2.2 Assistência a Menores Adolescentes

O desenvolvimento da aprendizagem de jovens se dá mediante a realização de atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva, que são desenvolvidas no ambiente de trabalho. O nosso Programa Jovem Aprendiz oferece formação técnico-profissional compatível com o desenvolvimento físico, moral e psicológico dos aprendizes nas áreas administrativas, jurídica, contábil, financeira, comercial e operacional, sendo assim qualificados para a inserção ao mercado de trabalho. Além da capacitação teórica efetuada no CIEE-RJ conforme preconiza a lei de aprendizagem, os jovens aprendizes realizam sob a supervisão da nossa universidade corporativa UniverCedae cursos EAD (Ensino a Distância) nas áreas de informática, desenvolvimento pessoal, profissional e comportamental.

Durante o ano de 2021, participaram do programa 270 jovens, provenientes do Programa Rio Solidário/DEGASE e da Escola Favo de Mel (FAETEC) sendo 71% do sexo masculino e 29% feminino, todos em atividade na Companhia exercendo a função de auxiliar de escritório.

Os jovens recebem os benefícios de um salário mínimo regional, auxílio-refeição, vale transporte e seguro de vida. Eles cumprem uma jornada diária de trabalho de 6 horas, nas atividades administrativas, comercial, contabilidade, financeira, informática e jurídica.

1.2.3 Apoio às Atividades Promovidas pela Fundação Abrinq

Criada em 1993 com o propósito de fortalecer as organizações sociais que realizam atendimento direto e gratuito às crianças e os adolescentes, entre 0 e 18 anos, em estado de vulnerabilidade social que beneficiou muitas crianças em todo o Brasil. A fundação busca o exercício da cidadania sendo essa a maior missão, além da garantia e potencialização e o acesso de jovens ao ensino fundamental e médio, assim como, a promoção de vidas saudáveis por meio dos projetos da fundação objetivando a construção de uma sociedade mais justa. Em 2021 a Companhia manteve a parceria com a fundação, visando o fortalecimento, viabilidade e a continuidade dos projetos sociais da instituição.

1.3 Tarifa Social

A concretização da função social da Companhia se dá também, pela concessão da tarifa social para as pessoas de baixa renda onde buscamos a universalização dos serviços de saneamento básico ampliando e facilitando junto a essa população o acesso aos serviços básicos de saneamento e elevando assim, a qualidade de vida das pessoas contempladas com a tarifa social estabelecida na regra definida pelo Decreto Estadual 25.438/99. Em 2021 operamos com a tarifa social de R$ 3,378 por m³ para os nossos clientes de baixa renda pelo fornecimento de 6 m³ de água e a coleta de esgoto.

A tarifa social oferecida pela Companhia representa redução de aproximadamente 40% em relação às tarifas normalmente praticadas para água e esgoto no âmbito do Estado do Rio de Janeiro e a população beneficiada com essa ação social, em 2021, foi de 48.442 novos beneficiados, totalizando ao final desse período aproximadamente 1.314.803 habitantes contemplados com o benefício da tarifa social.

A Companhia manteve ainda, em 2021, os convênios com entidades filantrópicas, por meio de termo de cooperação, isentando essas instituições da tarifa de água e esgotos nas unidades em todo o estado onde elas realizam suas atividades sociais. Essas associações, Federação das Associações de Pais e Amigos Excepcionais do Estado do Rio de Janeiro (FEDAPES-RJ) e Federação das Associações Pestalozzi do Estado do Rio de Janeiro (FEASPERJ), promovem ações sociais direcionadas para os direitos das pessoas com deficiência, promoção a saúde para o envelhecimento saudável, apoio à família, trabalho na comunidade e inclusão escolar e no trabalho.

1.4 Ouvidoria Geral - Aproximação com a Sociedade

A Ouvidoria Geral da Companhia tem por finalidade funcionar como agente mediador das demandas da população, promovendo mudanças e operando internamente para a solução pacífica de conflitos. Tem também como objetivo fortalecer a relação com a sociedade no pleno exercício de sua cidadania, agindo de maneira proativa para equacionar soluções para os ensejos da população enquanto potenciais geradores de impacto nas atividades operacional, comercial e administrativa da Companhia . Desta forma , a Ouvidoria Geral assegura que a sociedade tenha voz ativa no processo decisório interno, exercendo de forma plena a accountability (prestação de contas / controle) social , o que gera, em última análise ,a melhoria da gestão pública . A nossa Ouvidoria Geral se divide em funções de primeira instância de atendimento ao público – por meio dos caminhos SAC, Fale com a CEDAE, dentre outros canais disponíveis a sociedade e de segunda instância – Ouvidoria propriamente dita ,através do atendimento telefônico, presencial e por e-mail; além de instância de acesso à informação , através do Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão(e-sic e sic presencial).

No decorrer de 2021, a nossa Ouvidoria Geral efetuou por meio de todos os canais disponíveis a sociedade 744.088 atendimentos, tendo solucionados 99% desse total demandado.

Os acessos à nossa Ouvidoria Geral se dão pelo telefone 0800-282.1195 e 0800-282.3059 e pelo e-mail: ouvidoriageral@cedae.com.br. , como ainda pela Nina, nossa atendente virtual, Sistema e-sic e sic presencial, Disque Denuncia e por meio da nossa Agencia Reguladora – AGERNESA dentre outros canais.

1.5 Programa PEP-CEDAE – Ensaios de Proficiência para Laboratórios de Água, *Esgotos* e Áreas Afins

O programa tem por objetivo atuar como uma ferramenta de monitoramento e promoção da quantidade metrológica dos laboratórios nacionais e internacionais do setor de saneamento e meio ambiente, além de ser um elemento facilitador para a implantação de sistemas de garantias de qualidade e tem a sua estrutura alinhada com as recomendações da ABNT/ISO/IEC GUIA 43-1 Ensaios de Proficiência por Corporações Internacionais.

Desde o início do programa, a Companhia já participou de 04 rodadas de ensaio de proficiência do Laboratório Proágua Ambiental, acreditado pelo INMETRO de acordo coma ISO17025:2017, a fim de garantir a confiabilidade dos resultados analíticos do Laboratório de Controle da Qualidade.

Nesse período, os nossos laboratórios realizaram o total de 230.632 análises sobre o controle físico, químico e microbiológico da água, sendo 230.108 de rotina e 524 fora da rotina, além de 71 análises em pontos de produção de água de reuso e também 45.908 análises de esgotos.

2. Público Interno

2.1 Programa de Readaptação Profissional

Em 2021 não foram encaminhados pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, nosso parceiro no programa, novos encaminhamentos para readaptação profissional, entretanto nesse período houveram 3 processos já em andamento. O objetivo do programa é receber colaboradores que se encontram em situação de auxílio doença, encaminhados pelo órgão de previdência oficial, solicitando a indicação de uma nova atividade laboral. Os colaboradores são avaliados pelos membros da Comissão Permanente de Readaptação Profissional do nosso setor de Medicina do Trabalho e Serviço Social e consequentemente elegíveis pelo médico do trabalho para o programa, sendo inseridos e treinados para o desenvolvimento de novas atividades que respeitem seus limites físicos, apontados pela Previdência Social quando do retorno ao trabalho.

2.2 Programa de Prevenção à Dependência Química (PROPAD)

Aos colaboradores é disponibilizado o programa direcionado ao acompanhamento e tratativas de problemas relacionados a dependência química de álcool e outras drogas .Os colaboradores participantes do programa passam inicialmente pela abordagem dos serviços de Medicina do Trabalho e Serviço Social da Companhia e são encaminhados para atendimento pela Cedae Saúde que operacionaliza as demais etapas.O programa viabiliza ainda internações, acompanhamento ambulatorial, tratamento psicoterápico e atendimentos em clinicas especializadas. O nosso serviço social realiza o acompanhamento de todas as etapas do tratamento, estabelece o diálogo com as chefias dos colaboradores, Recursos Humanos e Cedae Saúde realizando visitas, quando necessário, visitas domiciliares e hospitalares e assessora os colaboradores e seus familiares quanto ao afastamento previdenciário. Em 2021 foram efetuados 13 encaminhamentos de colaboradores para tratamentos.

2.3 Desenvolvimento

2.3.1 Treinamentos

Em 2021 foram desenvolvidos 331 cursos, em sua maioria no formato EAD (Ensino a Distância) em virtude da pandemia existente ainda no pais, sendo alcançado um total de 3.049 oportunidades de treinamento, incluindo os nossos colaboradores além dos Jovens Aprendizes e Estagiários. O treinamento permanente de seu quadro de colaboradores é uma tônica na Companhia e por esse motivo atingimos 30.480 de carga horaria anual. Esses treinamentos foram realizados nas instalações da nossa Universidade Corporativa – UniverCedae, em parcerias externas com instituições como ANA, FGV, SENAI, SH Treinamentos, Brasil Resgate, Fundação Bradesco e Secretaria de Estado da Casa Civil – RJ dentre outras.

2.3.2 Estágios

A Companhia mantém o programa de estágios na forma estabelecida na Lei 11.788/2008 e tem por meta possibilitar aos estudantes um contato direto com o mercado de trabalho proporcionando-lhes uma visão geral e especifica do contexto organizacional, proporcionando condições para praticar seus conhecimentos em situações reais de trabalho supervisionadas. Em 2021, passaram pelo programa 443 estagiários, sendo que destes, 267 foram novos estagiários que ingressaram nesse período. Os benefícios concedidos aos estagiários são : bolsa-auxílio, auxílio-refeição, auxílio-transporte e seguro de vida. O estágio é de 6 horas diárias e de duração máxima de 2 anos.

Além disso, o programa de estágio promove oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal, oferecendo aos jovens estudantes a oportunidade de inserção no mercado de trabalho e vivência de situações profissionais praticadas capazes de enriquecer a carreira profissional do estagiário.

2.3.3 Bolsas de Estudos

A Companhia disponibiliza anualmente para seus colaboradores por intermédio do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT até 400 bolsas de estudos em sistema de reembolso, a ser utilizadas pelos próprios e podendo ser estendidas aos seus dependentes. O objetivo da concessão das bolsas é o de estimular os colaboradores e dependentes ao estudo no sentido de manter e atualizar os talentos existentes no quadro funcional e por consequência a melhora na qualidade dos trabalhos profissionais. As concessões são para os cursos do ensino fundamental, médio, médio profissionalizante ou universitário. Em 2021 o valor do benefício foi de R$ 674,84 e concedemos 348 bolsas sendo 62 para colaboradores e 286 para dependentes.

2.3.4 Instrutoria Interna

Com o objetivo de resgate e valorização do capital intelectual interno, é desenvolvido na UniverCedae o Programa de Instrutoria Interna, que consiste no aproveitamento de colaboradores para a docência dos treinamentos. No projeto os colaboradores são voluntários a transmitirem seus conhecimentos, sendo o propósito da instrutoria o de possibilitar a transferência dos conhecimentos obtidos pelos nossos colaboradores instrutores ao longo de suas carreiras profissionais. A Companhia sempre estimula essa prática e ao longo de 2021 o projeto teve adesão de 14 colaboradores instrutores voluntários.

2.4 Segurança do Trabalho

No decorrer de 2021, apesar das restrições da pandemia da Covid – 19, operamos com 38 Comissões Internas de Prevenção de Acidentes – CIPA´s com a realização de uma SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes e foram realizadas 374 inspeções em unidades operacionais e administrativas . O nosso setor de segurança do trabalho tem por objetivo prevenir e minimizar os riscos de acidentes nos ambientes de trabalho das unidades operacionais e administrativas da Companhia. Os objetivos são o crescimento, o aprimoramento e a eficácia das ações da gestão de segurança e saúde . No decorrer desse período foram também realizadas 374 Programas de Prevenção de Riscos Ambientais e 47 avaliações ambientais nos trabalhadores, conforme exposição, assim como 346 avaliações médicas dos colaboradores relacionadas a comorbidades e ocorreram no período 49 acidentes de trabalhos, sendo 45 típicos e 4 de trajeto todos sem ocorrência de óbitos.

2.5 Benefícios

2.5.1 Saúde e Assistência Médica

Em 2021 o Programa de Saúde Ocupacional (PROSAO) realizou junto aos nossos colaboradores 5.628 exames sendo 3.937 periódicos, 1.529 demissionais, 73 admissionais, 66 de inspeções e 23 de retorno ao trabalho. Dentre os periódicos anual destacamos que foram realizados 1.935 USG Próstata, 230 USG Mama, 237 Mamografia, 201 Densitometria Óssea, 286 UGS Transvaginal e também 2.580 exames de PSA. A Companhia oferece assistência médica objetivando promover o atendimento das necessidades de seus colaboradores e dependentes. Para isso, mantém, juntamente com os colaboradores participantes, a Caixa de Assistência dos Empregados da Cedae - Cedae Saúde, constituída na modalidade plano de saúde de autogestão. Em 2021, este sistema proporcionou cobertura para 4.096 colaboradores ativos, 5.900 aposentados, 7.995 dependentes e 4.411 da modalidade agregados.

O Programa de Reeducação Alimentar administrado junto aos nossos colaboradores atendeu neste período 117 participantes. O objetivo é o de dar suporte aos hábitos alimentares, proporcionando o controle e a redução de comorbidades relacionadas ao sedentarismo e ao excesso de peso; o programa também visou proporcionar o controle do colesterol e a glicose, a perda ou ganho de peso, doenças que exijam mudanças na alimentação e manutenção de peso, melhorando o desempenho físico e mental, e controlar o estresse dando mais qualidade de vida aos colaboradores participante e seus familiares, sendo atendidos nesse período 117 colaboradores que participaram de consultas com empresa de nutrição e ainda de reuniões periódicas conduzidas por especialista em nutrição.

Nesse período foram ministradas para 303 colaboradores palestras sobre prevenções ao câncer de mama (outubro rosa), o câncer de próstata (novembro azul), prevenção ao câncer de pele (dezembro laranja) e também a vacinação de 2.188 colaboradores contra a vacina H1N1.

No ano foi dado continuidade ao Programa de Cirurgia Bariátrica a fim de acompanhar colaboradores propensos a realização da cirurgia, com intuito de diminuir o tamanho do estômago para controle e redução de peso e, assim, evitar o aparecimento ou amenizar os efeitos de patologias associadas ao excesso de peso, como: hipertensão arterial, diabetes, doenças na articulação e outros. Podem ser inscrito no programa os colaboradores com idade a partir de 18 anos e seus dependentes, com falha no tratamento clínico já realizado por, pelo menos, dois anos e obesidade mórbida instalada há mais de cinco anos tais como; colaborador com Índice de Massa Corporal - IMC entre 35 Kg/m² e 40 Kg/m² com comorbidade, IMC acima de 40 com ou sem comorbidade, com quadro psiquiátrico descompensados , especialmente , aqueles em situação de psicóticos ou demência graves ou moderadas e colaborador sob influência de álcool ou drogas ilícitas nos últimos 5 anos. Em 2021 participaram do programa 31 colaboradores ativos e 3 aposentados.

2.5.2 Auxílio Creche e Pré-Escolar

Objetivando proporcionar motivação aos nossos colaboradores, concedemos o auxílio-creche que por consequência provoca melhor desempenho e mais produtividade no desenvolvimento de sus atividades laborais. O benefício é concedido aos nossos colaboradores que tenham filhos de idade até 6 manos e 11 meses sendo o reembolsado mensal no valor unitário de até R$ 731,29 para creche e jardim de infância. No período de 2021 foram contemplados 206 colaboradores beneficiando 227 dependentes.

2.5.3 Auxílio Filho com necessidades especiais

O auxilio tem por finalidade contribuir e auxiliar no custeio das despesas de nossos colaboradores que possuam filhos ou dependentes reconhecidos como tal pela Previdência Social oficial ou tutelados na forma da legislação federal específica, com necessidades especiais e também de proporcionar melhor qualidade de vida dos dependentes que possuam necessidades especiais de qualquer origem, natureza e gravidade. O valor do auxilio mensal reembolsável é de até R$ 1.144,28 para cada filho dependente beneficiando 117 colaboradores em 2021.

2.5.4 Auxílio Alimentação

Esse benefício é concedido a todos os nossos colaboradores por meio de ticket-refeição por dias trabalhados, em quantidade máxima de 24 tickets, com o valor mensal total de R$ 1.032,00 sendo a importância de R$ 859,92 de vale almoço e R$ 172,08 para ticket café da manhã, todos contemplados no Acordo Coletivo de Trabalho – ACT e beneficiando todos os colaboradores de níveis Fundamental, Médio e Superior das áreas operacional, comercial, administrativa e financeira e além desse benefício a Companhia também concede a cesta básica por meio do ticket-alimentação no valor mensal de R$ 457,72 para todos de acordo com o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

2.5.5 Auxílio Transporte

De forma opcional a Companhia oferece aos seus colaboradores o auxílio transporte para o itinerário residência para o trabalho e retorno para residência após a jornada laborativa através dos meios oficiais de transportes do Estado do Rio de Janeiro, tais como Fetranspor ,Setransol ,Sindpass, em conformidade com a legislação pertinente a matéria, sendo concedidos 1.667 auxílios no decorrer de 2021.

2.5.6 Previdência Complementar

A Companhia possibilita aos seus colaboradores, de forma facultativa, acumular reserva financeira para que, no futuro, possa desfrutar de uma complementação após a aposentadoria e assegurar, conforme o caso de adesão, pensão aos seus dependentes legais, objetivando dar maior qualidade de vida na fase pós-laborativa. Em conjunto com os colaboradores que aderiram ao plano, à Companhia patrocina o Fundo de Previdência Complementar – Prece, constituída na modalidade de fundo de pensão fechado de auto gestão que funciona como uma ferramenta de política de recursos humanos e também de dar segurança financeira para os colaboradores aposentados.

No período de 2021, ingressaram no plano 22 colaboradores assistidos ativos, passaram para o plano 382 colaboradores aposentados da Companhia e se desligaram do plano 396 participantes, em sua maioria, por Programa de Demissão Voluntaria - PDV promovido pela Companhia neste período. Ao final do ano, a Prece mantinha 1.666 participantes assistidos, 3.339 aposentados e 3.785 pensionistas.

A Prece ofereceu aos participantes empréstimos com taxas de juros mais atrativas do que no mercado, cursos e palestras sobre Educação Financeira, Previdenciária e Tributária disponível aos colaboradores associados no Blog Prece cujo objetivo é disseminar a importância e a necessidade de administrar e controlar recursos financeiros de forma consciente e sustentável.

2.5.7 Programa Maternidade Cidadã

Possibilitando que as nossas colaboradoras fiquem mais tempo com seus filhos recém nascidos, a Companhia libera por mais 60 dias além da licença maternidade oficial , contados do término da licença prevista no art. 7º de nossa Constituição Federal. Após o retorno ao trabalho e com os filhos já sendo alimentados por outros meios além da amamentação, as colaboradores voltam para as suas atividades laborais mais tranquilas e seguras. Neste período, foram beneficiadas 13 colaboradoras.

2.6 Relacionamentos com entidades sindicais

A representatividade sindical dos nossos colaboradores junto a Companhia se dá por meio das entidades sindicais regionalizadas por ser a Companhia de atuação em todo o Estado do Rio de Janeiro. As entidades que sentam a mesa para discutir e negociar os interesses dos colaboradores são, SINTSAMA/RJ com atuação de abrangência na área metropolitana do RJ, SINDÁGUA na área de Niterói, STAECNON região Norte e Noroeste do estado, SENGE/RJ – Sindicato do Engenheiros e SINAERJ- Sindicato dos Administradores. A Companhia sempre manteve o bom relacionamento com os sindicatos, e por conta disso, concede vários benefícios sociais, tais como, bolsas de estudos extensivas aos dependentes, auxílio creche, auxílio dependente químicos, auxílio portador de deficiências e outros. O nosso Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período 2020/2022 foi assinado em 22 de outubro de 2020 com validade de dois anos para sua vigência e revisado nas cláusulas econômicas em maio de 2021, por onde concedemos um reajuste salarial de 6% com reflexo também em aumento dos valores da cesta básica, auxílio alimentação e demais benefícios.

2.7 Coibição de práticas discriminatórias, e implantação de Código de Ética

A, alinhada as melhores práticas de governança corporativa e em consonância com o seu Código de Ética e Conduta em vigência, desenvolve campanhas de conscientização e orientação destinada aos nossos colaboradores e gerentes, sobre temas como Assédio Moral, Assédio Sexual e outras formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia política com o objetivo não apenas de prevenir a ocorrência de tais distorções, coibindo atos e posturas discriminatórias nos ambientes de trabalho, bem como de fomentar o bom relacionamento entre todos os colaboradores em todos os níveis hierárquicos. A Companhia, por meio das áreas de recursos humanos, comunicação e marketing, desenvolve campanhas internas de conscientização e orientação destinadas aos colaboradores e aos gerentes, sobre os temas citados .

O nosso Código de Ética em vigência, tem como intuito expressar seus princípios e valores. Além das leis vigentes, o documento serve como guia para as atitudes e os comportamentos de todos os nossos colaboradores, terceiros e parceiros de negócios.

Neste contexto, disponibilizamos um Canal de Ética, por meio do qual os nossos colaboradores podem fazer relatos de casos de qualquer natureza que possam estar indo contra as leis ou ao próprio Código de Ética. Com o apoio deste canal, a Companhia promove a cultura da transparência, da ética e da integridade. Além disso, o canal inibe condutas contrárias aos princípios e aos valores da Companhia e, como resultado, mantemos um ambiente de trabalho melhor e livre de irregularidades.

3 Meio Ambiente

3.1 Reutilização da Água

A Companhia mantém na Estação de Tratamento de Esgotos da Penha – ETE Penha a produção de agua de reuso. Essa água é utilizada internamente na diluição de polímeros; lavagem de centrifugas; nas ruas do pátio interno das estações e de logradouros públicos como também na desobstrução de galerias de esgotos por meio de caminhão Sewer Jet e na irrigação e jardinagem. A Companhia defende a economia de água potável para usos prioritários e mais nobres, como o consumo humano. Isso nos leva a cada dia mais incentivar a utilização da chamada água de reuso, tanto nas atividades internas, como para os nossos parceiros e clientes externos. Em 2021 a ETE-Penha produziu mais de 47.141 m³ de água de reuso.

Também disponibilizados água de reuso para a Companhia de Limpeza Urbana – COMLURB uma parceira que utiliza a água de reuso na lavagem de vias públicas e para a Fundação Parques e Jardim, que faz uso nos serviços de rega de jardins públicos. A Companhia vem estimulando seus clientes industriais a utilizarem água de reuso, liberando assim a água tratada potável para uso

mais nobres.

A Companhia mantém instalada no seu prédio sede uma Estação de Tratamento de Águas Cinzas – ETAC, que possibilita o reaproveitamento de água de pias, lavatórios, ar condicionado e águas pluviais captadas das chuvas, que são reaproveitadas e usadas nos sistemas de descargas sanitárias e também no tratamento dos jardins existentes a volta do prédio.

3.2 Outorga de Direito de Uso dos Recursos Hídricos e Licença Ambiental

Em 2021 a Companhia recebeu a licença ambiental integrada que é uma aliada na melhoria do corpo d´água para garantir o deságue com qualidade e segura no corpo hídrico receptor da unidade de tratamento de lodo da Estação de Tratamento do Guandu – ETA GUANDU, que tem como propósito o tratamento dos efluentes gerados pela lavagem de floculadores (aglutinador de impurezas), decantadores e filtros da estação através da tecnologia "FLOTFLUX" que proporciona o tratamento de rios e a remoção de lixos e areias, sendo esse licenciamento fundamental para a estrutura a ser instalada sobre o canal artificial da ETA Guandu e Rio Capenga, garantindo o deságue com qualidade segura no corpo hídrico receptor, que atualmente sofre os efeitos da precariedade do esgotamento sanitário da região.

Nesse mesmo período a Companhia recebeu autorização ambiental para ampliação do Sistema de Bombeamento de água Bruta do Rio Guandu para a Lagoa Maior que tem como objetivo, através da renovação da água da lagoa, propiciar uma melhora na qualidade da água captada pela Estação do Guandu. Com isso é possível reduzir a proliferação de algas que, nesse ambiente lêntico ,com grande aporte de nutrientes, algas e temperaturas altas (principalmente no verão) podem gerar substâncias indesejáveis como Geosmina. Assim, a autorização ambiental em questão conquistada é essencial no conjunto de esforços para garantir a segurança hídrica da produção de água potável para a Região Metropolitana do Rio de Janeiro.

Outro grande passo foi a autorização ambiental para a melhoria do sistema de abastecimento de agua também da Região Metropolitana do Rio de Janeiro para a implantação contingencial da unidade de tratamento de rio (URT) para despoluição do Rio dos poços que via tecnologia "FLOTFLUX", promove uma melhoria efetiva em curto prazo na qualidade das aguas da Lagoa do Rio Guandu.

A licença ambiental integrada conquistada para a ETA -Tinguá, foi fundamental para a instalação do Sistema de Micromedição que será operado fora da área da unidade de conservação da Reserva Biológica do Tinguá .Essa reserva já produz tradicionalmente água de boa qualidade por natureza que passa pelos processos de pré-decantação e desinfecção, com a implementação do Sistema de Micromedição essa água será produzida com uma qualidade ainda mais excepcional.

Obtivemos ainda em 2021 a licença de operação para o Sistema de Abastecimento de Água (SAA) de Ponta Negra, localizada no município de Maricá, que inclui captação, estação de tratamento, adutora de água bruta, reservatório e rede de distribuição, o que elevará a capacidade de abastecimento para aproximadamente 5.600 habitantes dessa região.

Além das licenças ambientais conseguidas no período, recebemos dos órgãos oficiais federal e estadual , Agencia Nacional das Aguas – ANA e Instituto Estadual do Ambiente – INEA 17 outorgas de captação e permissão de direito de uso da água e 5 outorgas de lançamentos de efluentes. Ao final de 2021 a Companhia apresentava 91 captações de recursos hídricos outorgadas.

A Companhia em consonância com as legislações sobre políticas de meio ambiente e buscando exercer suas atividades alinhada com o desenvolvimento econômico-social, com o meio ambiente ecologicamente equilibrado, evitando por meio de suas atividades a degradação ambiental e objetivando o controle ambiental , considera de fundamental importância a regularização das unidades operacional e trabalha continuamente para o licenciamento ambiental das suas unidades , pois nossa preocupação e seriedade com esse tema é grande e trabalhamos sempre para garantir melhores condições de vida às gerações atual e futura, atendendo plenamente o estabelecido na legislações federal, estadual e municipal vigente pertinente ao assunto.

3.3 Replantio de mudas nativas às margens dos Rios Guandu e Macacu

A Companhia atua ativamente para contornar a degradação ambiental sofrida pelos corpos hídricos das áreas rurais e urbana do Estado do Rio de Janeiro. Através do Programa Replantando Vida, age na recuperação das matas ciliares, nascentes, zonas de recarga e demais áreas prioritárias para a melhoria da qualidade e quantidade da água nas bacias hidrográficas da região. Em 2021 visando aumentar a contribuição na restauração florestal para a proteção e recuperação dos mananciais de abastecimento público no estado, a Companhia disponibilizou ao longo desse ano, um total de 185.970 mudas florestais para instituições parceiras e produtores rurais. Estas ações de fomento de plantios realizados por parceiros, abrange 52 municípios do estado, além de 2 municípios do Estado de São Paulo e 2 de Minas Gerais, que contribuem para as bacias estaduais. As parcerias abrangem desde projetos institucionais, como Mata Atlântica, até pequenos produtores rurais que procuram apoio da Companhia para recuperar suas nascentes e matas ciliares. Na bacia do Rio Paraíba do Sul, um dos principais afluente que abastece o Sistema Guandu, foram beneficiados 28 municípios pelas nossas ações ambientais, totalizando 74.881 mudas destinadas ao fomento de projetos ambientais nesta bacia hidrográfica, abrangendo desde o médio paraíba até o norte e noroeste do estado. Na bacia dos rios Guapiaçu/Macacu, principais afluentes do Sistema Imunana Laranjal, que abastece as cidades de Niterói e São Gonçalo foram destinados 5.576 mudas para parceiros que desenvolvem ações de restauração florestal. Com a retomada do projeto de plantio das matas ciliares do Rio Guandu e Rio Macacu, foram plantadas pelas nossas equipes de colaboradores apenados, neste ano, mais de 10.000 mudas . No âmbito da Baía de Guanabara foram apoiados projetos em 11 municípios, totalizando 43.933 mudas florestais. Destacamos o município de Petrópolis que recebeu 21.130 mudas, destinadas ao apoio de projetos de educação ambiental e restauração florestal. Na parte leste da Baía de Guanabara o município de Cachoeiras de Macacu recebeu 10.500 mudas florestais destinadas a projetos de restauração florestal em pequenas propriedades rurais, além da Reserva Ecológica Guapiaçu. Desde o início em 2002, o programa já proporcionou o plantio de mais de 3 milhões de mudas nas margens dos rios citados e em diversos outras locais.

Para manter essa estrutura de produção e o oferecimento de mudas para o plantio e replantio pela própria Companhia e seus parceiros, mantivemos em atividade 7 viveiros de plantio de mudas que em 2021 produziram mais de 246.864 mudas nativas da Mata Atlântica afim de garantir a qualidade das mesmas e aumentar a diversidade de espécies produzidas, sendo ainda que nesse período, foram coletadas pela nossa equipe de colaboradores sementes de 138 espécies florestais nativas da Mata Atlântica, o que ajudou a manter a produção de mudas e elevar essa diversidade de espécies nos viveiros, o que proporcionou ao final desse período atingir 257 espécies distintas.

Os nossos viveiros de mudas florestais são devidamente registrados junto ao Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento (MAPA), onde foram registrados quatro coletores de sementes florestais da nossa equipe, sendo dois colaboradores da Companhia e dois colaboradores apenados do Programa Replantando a Vida. Outra atividade importante desenvolvida nesses últimos anos foi a consolidação do uso de lodo do esgoto como substrato para a produção de mudas florestais em nossos viveiros, o que minimizou a dependência de insumos externos, diminuiu o custo de produção das mudas e proporcionou a melhoria da qualidade das mesmas, além de ser uma forma mais adequada para a disposição sustentável do resíduo dos esgotos tratados pela Companhia.

3.4 Preservação de Recursos Hídricos

Com a permanência de medidas de proteção no enfrentamento da pandemia ainda existente em nosso pais, as nossas ações de educação ambiental, preservação dos recursos naturais hídricos foram paralisadas, entretanto por meio do nosso Programa Replantando Vidas a Companhia participou de 51 eventos de educação ambiental e ações sociais organizadas, cujo foco foi a preservação dos cursos hídricos e a conscientização da sociedade no uso adequado da água por diferentes esferas da sociedade em todo o Estado do Rio de Janeiro. Para isso e visando a nossa contribuição para a restauração e preservação florestais e a recuperação dos mananciais de abastecimentos públicos do estado, disponibilizamos em 2021 um total de 185.979 mudas para replantio florestais para instituições parceiras e produtores rurais. Estas ações de fomento de plantios visando a preservação dos corpos hídricos, abrange 52 municípios do estado além de 2 municípios de São Paulo e 2 de Minas Gerais, que contribuem para as bacias hidrográficas dos referidos estados e consequentemente a segurança hídrica no âmbito dos estados.

Os valores de recurso hídricos repassados para a Companhia pelos nossos consumidores por meio das contas mensais de água e esgoto, são integralmente repassados ao Instituto Estadual do Ambiente – INEA que é o órgão estadual responsável em proteger, conservar e recuperar o patrimônio ambiental no âmbito do Estado do Rio de Janeiro, promovendo a agenda do desenvolvimento sustentável e atuando como órgão gestor ambiental exercendo um papel estratégico para o estado, sendo responsável pelas políticas estadual para as ações de recuperação de mananciais e rios, bem como de reflorestamento de matas ciliares, desassoreamento dos leitos e despoluição de rios e das bacias hidrográficas afetas ao estado. No decorrer de 2021 a Companhia repassou ao instituto a importância de R$ 40.040 objetivando a preservação dos recursos hídricos naturais do estado.

3.5 Coleta Seletiva Solidária e Descartes de Lâmpadas Descontaminadas.

Ao longo de 2021, cerca de 3,31 toneladas de residuos recliclaveis foram coletados e destinados por doação à Ecco Ponto Brasil Sustentável , cooperativa parceira que faz parte do Projeto de Coleta Seletiva Solidária da Companhia. Por meio do projeto, realizamos nesse período divulgação nas midias internas, cujo conteudo foram orientações sobre o uso adequado dos materiais reciclaveis produzidos nos locais de trabalho. Foram realizados coleta,tratamento e descontaminação de mais de 700 lâmpadas fluorescentes que receberam destinos adequadamente. A Companhia incentiva a coleta seletiva de maneira permanentenos locais de trabalho e essa atividade ao longo dos anos já proporcionou em volumes considerados, a coleta de materiais recicláveis como papelão, papel comum, plásticos e alumínio coletados no âmbito da Companhia.

Também por meio da nossa área de Gestão Ambiental, foram implementadas campanhas nos setores da Companhia de estímulos para destinação adequada de lâmpadas fluorescentes e materiais diversos recicláveis.

Quadro de Indicadores – CEDAE

1 - Base de Cálculo	**2021**			**2020**		
	Valor (mil reais)			**Valor (mil reais)**		
Receita líquida (RL)	6.109.044			5.919.057		
Resultado operacional (RO)	(102.286)			(204.213)	(*Ajustado)	
Folha de pagamento (FP)	753.400			867.639		
2 - Indicadores Sociais Internos	**Valor (mil)**	**% sobre FP**	**% sobre RL**	Valor (mil)	% sobre FP	% sobre RL
Alimentação	82.869	11,00	1,36	79.650	9,18	1,35
Encargos sociais compulsórios	257.005	34,11	4,21	287.009	33,08	4,85
Previdência privada	20.541	2,73	0,34	21.915	2,53	0,37
Saúde	142.585	18,93	2,33	147.383	16,99	2,49
Segurança e medicina no trabalho	1.103	0,15	0,02	815	0,09	0,01
Educação	2.218	0,29	0,04	406	0,05	0,01
Cultura	0	0	0	0	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	510	0,07	0,01	510	0,06	0,01
Creches ou auxílio-creche	2.013	0,27	0,03	1.949	0,22	0,03
Participação nos lucros ou resultados	0	0	0	43.133	4,97	0,73
Outros- vale transporte	6.489	0,86	0,11	10.127	1,17	0,17
Total - Indicadores sociais internos	**515.333**	**68,40**	**8,44**	**592.897**	**68,34**	**10,02**
3 - Indicadores Sociais Externos	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	2.786	(2,72)	0,05	2.786	(1,36)	0,05
Cultura	0	0	0	0	0	0
Saúde e saneamento	2.622.114	(2.563,51)	42,92	2.497.755	(1.223,11)	42,20
Esporte	0	0	0	0	0	0
Combate à fome e segurança alimentar	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0
Total das contribuições para a sociedade	**2.624.900**	**(2.566,24)**	**42,97**	**2.500.541**	**(1.224,47)**	**42,25**
Tributos (excluídos encargos sociais)	405.996	(396,92)	6,65	384.154	(188,11)	6,49
Total - Indicadores sociais externos	**3.030.896**	**(2.963,16)**	**49,61**	**2.884.695**	**(1.412,58)**	**48,74**
4 - Indicadores Ambientais	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	217.713	(212,85)	3,56	82.178	(40,24)	1,39
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0	0	0	0	0
Total dos investimentos em meio ambiente	**217.713**	**(212,85)**	**3,56**	**82.178**	**(40,24)**	**1,39**
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional						
Nº de empregados(as) ao final do período	3.573			5.081		
Nº de admissões durante o período	78			294		
Nº de empregados(as) com remuneração superior a dois salários mínimos	3.573			5.081		
Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos	0			0		
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	3.188			4.393		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	73			72		
Nº de estagiários(as)	255			209		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	2.763			4.008		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	506			695		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	33,99			41,64		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	328			480		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	4,22			4,34		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	49			73		
Nº de apenados em ressocialização	518			717		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	**2021**			**Metas 2022**		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	6,6			7,3		
Número total de acidentes de trabalho	49			44		
FAP - Fator Acidentário de Prevenção	1,14			1,10		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) emp regados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(X) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	(x) apóia	( ) organiza e incentiva	( ) não se envolve	(x) apóia	( ) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 744.088	no Procon 1.186	na Justiça 2.312	na empresa 32.528	no Procon 449	na Justiça 3.950
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	Na empresa 99 %	no Procon 33%	na Justiça 58%	Na empresa 97,99%	no Procon 100%	na Justiça 43%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	**Em 2021: 1.909.951**			**Em 2020: 1.580.832**		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	25% governo 62% colaboradores (as) 0% acionistas 11% terceiros 2% retido			29% governo 70% colaboradores (as) 3% acionistas 17% %terceiros -19% retido		
7 - Outras informações						

1) A Companhia atua na atividade de Saneamento Básico com sede no município do Rio de Janeiro/RJ e é identificada pelo CNPJ Nº 33.352.394/0001-04 emitido pela Receita Federal do Brasil - RFB
2) A CEDAE não utiliza mão de obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não envolvendo-se com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e não está envolvida com corrupção.
3) A Companhia valoriza e respeita a diversidade interna e externamente e coíbe as práticas discriminatórias.

Responsável pela elaboração do Balanço Social: Renato Ferreira Coelho

Tel: (021) 2332-3671 e -mail: renato.f.coelho@cedae.com.br