



COMPANHIA ESTADUAL DE ÁGUAS E ESGOTOS - CEDAE

Companhia Aberta

Inscrição Estadual: 84.780.707 CNPJ/MF nº 33.352.394/0001-04 NIRE nº 33.3.000.8797-4

www.cedae.com.br



BALANÇO SOCIAL 2025

1. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A responsabilidade socioambiental constitui um dos pilares da atuação da CEDAE, orientando a integração entre a prestação de serviços de saneamento, a proteção ambiental, o compromisso social e a sustentabilidade de longo prazo. Em um contexto de crescentes desafios relacionados à segurança hídrica, às mudanças climáticas e às desigualdades sociais, a Companhia vem consolidando práticas e iniciativas que reforçam seu papel institucional como agente de desenvolvimento sustentável no Estado do Rio de Janeiro.

Em continuidade aos avanços institucionais estruturados nos anos anteriores, 2025 foi marcado pela evolução da governança socioambiental da Companhia, com a criação uma Diretoria de Sustentabilidade (DSU). Essa reorganização fortaleceu a capacidade institucional de planejamento, articulação e monitoramento de resultados, promovendo maior integração entre as agendas ambiental, social e climática.

A atuação da Diretoria esteve orientada por uma abordagem transversal e estratégica, incorporando princípios ESG aos processos decisórios e ampliando o alinhamento da Companhia com as melhores práticas de sustentabilidade corporativa. Nesse contexto, destacam-se iniciativas voltadas à educação socioambiental, à restauração florestal, à agenda climática, à gestão de riscos ambientais e à inovação aplicada à gestão ambiental.

As ações desenvolvidas ao longo do ano refletem não apenas a ampliação do escopo de atuação da Companhia, mas também o fortalecimento de sua capacidade de gerar impacto positivo nos territórios onde atua, contribuindo para a segurança hídrica, a conservação da biodiversidade e o desenvolvimento sustentável.

2. EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

A educação socioambiental consolidou-se, em 2025, como um dos principais instrumentos de relacionamento da CEDAE com a sociedade, contribuindo para a disseminação de conhecimentos sobre os recursos hídricos e para a promoção de práticas sustentáveis. A Companhia fortaleceu sua atuação por meio da ampliação e diversificação de seus programas educativos, com destaque para a consolidação da Estação de Educação Socioambiental do Tinguá, o fortalecimento dos Centros de Visitação Ambiental e a implementação de iniciativas itinerantes, como o Programa CEDAE Extra Muros.

Essas ações ampliaram o alcance das atividades educativas, promovendo maior inclusão social e territorial, além de reforçar o papel institucional da CEDAE na formação de uma cultura de uso consciente da água e preservação ambiental.

Adicionalmente, a Companhia avançou na estruturação de novos espaços educativos estratégicos, como a Estação de Educação Socioambiental do Guandu, prevista para inauguração em 2026, ampliando a capacidade de atuação em territórios prioritários para o abastecimento público.

2.1. Estação de Educação Socioambiental do Tinguá (EESA Tinguá)

A Estação de Educação Socioambiental do Tinguá constitui uma iniciativa estratégica da CEDAE voltada à promoção da educação ambiental integrada à conservação da biodiversidade e à proteção dos mananciais. Localizada na Reserva Biológica do Tinguá, no município de Nova Iguaçu, a Estação é operada em parceria com o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) atuando como espaço de formação, sensibilização e diálogo com a sociedade.

Em 2025, a EESA Tinguá registrou 3.093 participantes, evidenciando crescimento contínuo da visitação ao longo do ano e consolidando-se como referência regional em educação socioambiental. Esse desempenho reflete o fortalecimento das parcerias institucionais, a ampliação da divulgação e a diversificação das atividades educativas oferecidas.

Adicionalmente, foram realizadas ações de qualificação das equipes e aprimoramento dos roteiros pedagógicos, contribuindo para elevar a qualidade do atendimento e a efetividade das atividades, reforçando o papel da Estação como instrumento estratégico de sensibilização ambiental.

2.2. Centros de Visitação Ambiental (CVAs)

Os Centros de Visitação Ambiental (CVAs) da ETA Guandu, ETA Laranjal e Elevatória do Lemeirão desempenharam papel relevante na estratégia de educação ambiental da CEDAE em 2025, promovendo a integração entre a Companhia, instituições de ensino, pesquisadores e a sociedade civil.

No período, os CVAs receberam 9.566 visitantes, provenientes de 233 instituições distribuídas em 27 municípios do Estado do Rio de Janeiro.

Do total de instituições atendidas, 83,1% pertenciam à rede pública de ensino, 10,2% à rede privada e 6,6% à organizações da sociedade civil, refletindo o caráter inclusivo das iniciativas. O perfil do público foi majoritariamente composto por estudantes, com destaque para o ensino fundamental II (33%) e ensino médio (21%). Sendo aproximadamente 64% dos visitantes na faixa etária entre 11 e 18 anos.

Esses resultados reforçam a consolidação dos CVAs como espaços estratégicos de disseminação de conhecimento sobre o ciclo da água e de promoção de uma cultura de uso consciente dos recursos hídricos.

2.3. Estação de Educação Socioambiental do Guandu (EESA Guandu)

A Estação de Educação Socioambiental do Guandu integra a estratégia institucional da CEDAE de ampliação das ações educativas em territórios estratégicos para o abastecimento público. O projeto está em implantação na Estação de Tratamento de Água do Guandu, maior unidade operacional da Companhia, responsável pelo atendimento de aproximadamente 80% da população da Região Metropolitana do Rio de Janeiro.

Com previsão de inauguração em 2026, a Estação foi concebida como um centro de formação e conscientização ambiental, com foco na valorização da água como bem comum e na compreensão da gestão integrada dos recursos hídricos.

Inserida em complexo que abriga o Programa Replantando Vida, a EESA Guandu ampliará o alcance das ações educativas, integrando educação ambiental, restauração ecológica, inclusão social e capacitação profissional.

A atuação integrada das Estações e dos Centros de Visitação é complementada pela oferta de transporte gratuito para instituições públicas, ampliando o acesso às atividades e contribuindo para a redução de desigualdades, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

2.4. Programa Cedae Extra Muros

Implementado em 2025, o Programa CEDAE Extra Muros ampliou o alcance das ações de educação ambiental ao levar atividades educativas diretamente a instituições de ensino e comunidades localizadas na área de influência das unidades operacionais da Companhia

No período, o programa atendeu a 650 pessoas, em 6 instituições de ensino, distribuídas nos municípios de São Gonçalo, Cachoeiras de Macacu, Niterói e Rio de Janeiro.

A iniciativa fortalece o papel institucional da CEDAE na promoção da educação ambiental em escala territorial, contribuindo para a formação de cidadãos mais conscientes e para a disseminação de práticas sustentáveis nas comunidades atendidas.

2.5. Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores do Sistema Acari (PEAT)

Iniciado em 2025, em atendimento à condicionante da Licença de Operação do Sistema de abastecimento de água Acari operado pela CEDAE, o Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT) contou uma iniciativa estratégica voltada à capacitação dos profissionais da CEDAE que atuam na Reserva Biológica do Tinguá.

O programa tem como objetivo fortalecer as competências técnicas e a conscientização ambiental dos colaboradores, contribuindo para a melhoria contínua das atividades desenvolvidas pela Companhia, especialmente na Reserva Biológica do Tinguá, unidade de conservação federal gerida pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) e de elevada relevância para a preservação da Mata Atlântica no Estado do Rio de Janeiro.

Em 2025, o PEAT capacitou 240 colaboradores, incluindo profissionais do quadro próprio, extraquadro, terceirizados e conveniados, reforçando o compromisso da CEDAE com a qualificação de suas equipes e com a atuação responsável em áreas de alta sensibilidade ambiental.

2.6. Outras Atividades Educativas

Complementando os programas estruturados de educação ambiental, a CEDAE desenvolveu, ao longo de 2025, um conjunto de atividades educativas voltadas à sensibilização e ao engajamento de diferentes públicos.

Dentre as principais iniciativas, destacam-se ações como a Colônia de Férias, o Intercâmbio entre jovens e a Semana do Meio Ambiente, que promoveram atividades em unidades da Região Metropolitana e do interior do estado, abordando temas relevantes como mudanças climáticas, resíduos sólidos e restauração ambiental. Também se destaca a ativação “Amigos do Guandu”, voltada à conscientização ambiental em territórios estratégicos.

No total, essas ações alcançaram mais de 235 participantes, com foco prioritário em colaboradores da Companhia, seus familiares e crianças e adolescentes de áreas vulneráveis no entorno da CEDAE.

3. GOVERNANÇA E REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL EM COMITÊS DE BACIA HIDROGRÁFICA

Em 2025, a CEDAE manteve atuação ativa nos espaços de governança compartilhada dos recursos hídricos, com destaque para os Comitês de Bacia Hidrográfica, fortalecendo o diálogo interinstitucional e a articulação com órgãos públicos, usuários e sociedade civil. Essa atuação contribuiu para o alinhamento das ações da Companhia às políticas públicas setoriais e para o fortalecimento da governança das águas no Estado do Rio de Janeiro.

Com avanço institucional, foi estruturado um sistema de monitoramento das participações em colegiados, ampliando a transparência, organização das informações e a capacidade de acompanhamento das deliberações estratégicas.

A Companhia participou da 26ª edição do ENCOB, em Vitória (ES), com foco em agenda climática e governança, e colabora na organização do ECOB/RJ 2026, além de apoiar iniciativas regionais sobre saneamento básico.

4. PROGRAMA DE GESTÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

A CEDAE vem consolidando sua política de monitoramento e mitigação de emissões de gases de efeito estufa, fortalecendo sua atuação na agenda de enfrentamento às mudanças climáticas e alinhando-se às melhores práticas de reporte e transparência.

Em 2025, a Companhia avançou na elaboração dos Inventários de Emissões de Gases de Efeito Estufa (IGEEs), abrangendo o nível corporativo, o edifício-sede e as principais unidades operacionais, com destaque para os sistemas Guandu-Lemeirão e Imunana-Laranjal, cujos inventários foram verificados por organismo independente acreditado pelo INMETRO.

Como reconhecimento da consistência e qualidade das informações reportadas, a CEDAE aderiu ao Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol (Ciclo 2025), obtendo selo ouro para os inventários dos principais sistemas operacionais.

No âmbito internacional, a Companhia também participou da Conferência das Partes das Nações Unidas (COP30), contribuindo para o debate sobre a credibilidade dos indicadores e metas climáticas organizacionais no apoio ao apoio às Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDC).

5. AGENDA CLIMÁTICA E PARTICIPAÇÃO NA COP 30

Em 2025, a CEDAE intensificou sua atuação institucional na agenda climática, participando de fóruns técnicos, espaços de articulação setorial e eventos estratégicos voltados à adaptação e mitigação dos impactos das mudanças climáticas no setor de saneamento.

Destaca-se a atuação da Companhia na coordenação da da Câmara Técnica de Enfrentamento de Mudanças Climáticas da Associação Brasileira das Empresas Estaduais de Saneamento (AESBE), iniciativa que promoveu o intercâmbio de experiências e o alinhamento estratégico entre as companhias do setor.

Como resultado desse processo, foi elaborado e publicado o relatório “*Saneamento e Mudança Climática: Diretrizes das Empresas de Água e Esgoto para o Enfrentamento de Eventos Anormais*”, reunindo 50 diretrizes estratégicas voltadas ao fortalecimento da resiliência climática e à adaptação dos sistemas operacionais frente a eventos extremos.

Adicionalmente, a Companhia participou de eventos preparatórios e debates relacionados à COP 30, incluindo seminários, fóruns técnicos e painéis temáticos realizados em diferentes regiões do país com destaque para sua atuação como painelistas em discussões sobre metas climáticas organizacionais e apoio à agenda climática nacional.

Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento do posicionamento institucional da CEDAE na agenda climática e para a consolidação do saneamento como componente estratégico no enfrentamento dos desafios climáticos.

6. AÇÕES DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 12 – Consumo e Produção Responsáveis, a CEDAE reforçou, em 2025, sua atuação na gestão de resíduos sólidos, com foco no descarte adequado, no reaproveitamento de materiais e na promoção de práticas sustentáveis no ambiente corporativo.

Dentre os resultados alcançados, destaca-se a destinação de 22,5 toneladas de resíduos recicláveis por meio do Programa Coleta Seletiva Solidária, envolvendo unidades estratégicas como o prédio-sede, ETA Guandu e a ETA Laranjal com encaminhamento para cooperativas de catadores.

No âmbito da valorização de resíduos orgânicos, foram compostadas 6,14 toneladas de resíduos sólidos orgânicos transformadas em composto orgânico, contribuindo para a redução da destinação a aterros e para a promoção da economia circular.

A Companhia também realizou a coleta e destinação ambientalmente adequada de 60,5 kg de pilhas e baterias e 100kg de resíduos eletroeletrônicos (fios e cabos), além de ampliar o engajamento interno por meio do Programa Recicla CEDAE, que contou com a participação de 84 colaboradores e resultou na destinação de aproximadamente 17 toneladas de resíduos.

7. ATIVIDADES DE MONITORAMENTO AMBIENTAL UTILIZANDO VEÍCULOS AÉREOS NÃO TRIPULADOS (DRONES)

A CEDAE ampliou, em 2025, a utilização de tecnologias inovadoras para o monitoramento ambiental, com destaque para o uso de veículos aéreos não tripulados (drones), aplicados em atividades como monitoramento de corpos hídricos, avaliação de bacias hidrográficas, inspeção de infraestrutura e acompanhamento de projetos ambientais.

No período, foram realizados 380 voos, totalizando 67 horas de monitoramento e 811 km percorridos, evidenciando a expansão do uso dessa tecnologia como ferramenta estratégica para a gestão ambiental.

A incorporação de drones com câmera térmica contribuiu para o aprimoramento da coleta de dados e para o suporte à tomada de decisão, fortalecendo a capacidade da Companhia de atuar de forma preventiva e eficiente na gestão dos recursos naturais.

8. GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS

A gestão de riscos ambientais foi consolidada, em 2025, como eixo estratégico da atuação da CEDAE, com foco na prevenção, mitigação e resposta a eventos que possam impactar os sistemas de abastecimento e os ecossistemas associados.

Como avanço institucional, destaca-se a formalização do Procedimento Operacional Padrão (POP) para identificação de riscos e preenchimento da Matriz de Riscos Ambientais, instituído por meio da Ordem de Serviço PR/ADM nº 16.135-00, fortalecendo a padronização e a governança dos processos internos.

A realização de reuniões técnicas de alinhamento e integração entre as equipes contribuíram para o fortalecimento da comunicação interna e para a consolidação de uma cultura organizacional orientada à prevenção e à resposta coordenada a eventos adversos.

De forma integrada, essas ações ampliaram a capacidade da Companhia de antecipar impactos, reduzir vulnerabilidades e fortalecer sua resiliência operacional, reforçando o compromisso com a segurança hídrica e a continuidade dos serviços essenciais prestados à população.

9. PROGRAMA REPLANTANDO VIDA

O Programa Replantando Vida constitui uma das principais iniciativas socioambientais da CEDAE, integrando ações de restauração florestal, proteção de mananciais, educação ambiental e reintegração social por meio do trabalho prisional. Desenvolvido em parceria com a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária, Fundação Santa Cabrini e Vara de Execuções Penais, o Programa consolida-se como referência nacional ao articular inclusão social, conservação ambiental e segurança hídrica.

Em 2025, o Programa apresentou crescimento de 14% em relação ao ano anterior, com contratação de 373 trabalhadores e um total de 827 pessoas diretamente beneficiadas ao longo do período. As atividades abrangeram 65 setores, distribuídos em 23 municípios do estado do Rio de Janeiro, evidenciando sua capilaridade e relevância operacional.

O investimento social alcançou R\$ 14.511.758,74, representando o maior valor já aplicado na história do Programa e reforçando o compromisso da CEDAE com a valorização do trabalho como instrumento de transformação social.

Além dos benefícios econômicos, o Programa promove a reintegração social, a qualificação profissional e a ampliação das oportunidades futuras dos participantes.



COMPANHIA ESTADUAL DE ÁGUAS E ESGOTOS - CEDAE

Companhia Aberta

Inscrição Estadual: 84.780.707 CNPJ/MF n.º 33.352.394/0001-04 NIRE n.º 33.3.000.8797-4

www.cedae.com.br



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

9.1. Produção de Uniformes e materiais promocionais da Companhia

A Oficina de Costura Zuzu Angel manteve, em 2025, papel relevante no apoio às atividades institucionais da Companhia, aliando geração de trabalho e qualificação profissional de demandas operacionais. No período, foram produzidas 96.365 peças, incluindo uniformes, materiais promocionais e itens utilizados em ações institucionais. Dentre esses, destacam-se 4.496 itens de EPIs, 81.825 foram sacolas em TNT, 3.639 bolsas em TNT e 3.163 bolsas em algodão cru.

Em comemoração aos 50 anos da CEDAE, foram confeccionadas 1.637 unidades da mascote institucional “Pingo”, além da produção de 1.007 brindes institucionais, reforçando a integração entre inclusão social, sustentabilidade e comunicação institucional.

9.2. Produção de mudas e sementes florestais

Em 2025, os viveiros da CEDAE produziram 615.592 mudas florestais, abrangendo 175 espécies nativas da Mata Atlântica, distribuídas em 40 famílias botânicas, incluindo 27 espécies ameaçadas de extinção. A produção foi apoiada por práticas alinhadas à economia circular com a utilização de resíduos e insumos, incluindo 177 toneladas biossólido, 50 toneladas de lodo de ETA, 60 toneladas de composto orgânico e 30 toneladas de resíduos agropecuários, contribuindo para a redução de impactos ambientais e otimização de recursos.

No âmbito da coleta de sementes, foram obtidos 450 kg de sementes, abrangendo 90 espécies, com a disponibilização de 125 kg, fortalecendo iniciativas de restauração e pesquisa.

Destaca-se ainda a inauguração do oitavo Viveiro Florestal, no entorno do Presídio Norberto Ferreira de Moraes, em Itaperuna, ampliando a capacidade produtiva e a presença territorial no norte e noroeste do Estado.

9.3. Doação de mudas e apoio a parceiros

Em 2025, a CEDAE ampliou o alcance do Programa por meio da chamada pública contínua “Quem Planta Floresta, Colhe Água”, fortalecendo o apoio a iniciativas de restauração florestal em todo o estado. Foram atendidas 802 solicitações, envolvendo 543 parceiros, com a expedição de 446,7 mil mudas, sendo 232,2 mil destinadas a parceiros institucionais e 214,5 mil utilizadas em ações próprias da Companhia. As doações contemplaram 67 municípios, e os projetos apoiados contribuíram para restauração de aproximadamente 268 hectares, além da participação de 153 eventos, ampliando o impacto socioambiental e o engajamento com a sociedade.

9.4. Restauração florestal e áreas atendidas

O Programa manteve, em 2025, atuação territorial ampla, com ações em 22 municípios e apoio de 5 bases florestais operacionais, abrangendo 662,2 hectares em implantação e 632,8 hectares mobilizados. As atividades alcançaram 14 unidades de conservação, reforçando a proteção de áreas estratégicas para a segurança hídrica e a biodiversidade. Destaca-se o manejo de espécies exóticas invasoras em uma área de 40 mil m², com o controle de 892 indivíduos arbóreo se o plantio de 3.032 mudas nativas de restinga, além da remoção de 1.846 m³ de material vegetal.

Em parceria com o Exército Brasileiro consolidou uma das maiores áreas contínuas de restauração do Programa, totalizando 456 hectares de restauração florestal, além de mais de 300 hectares de conservação da Mata da Cambraia, fortalecendo a proteção da bacia do Rio Guandu.

Como ações estruturantes, foram implantados 7.700 metros de aceiros, mais de 21.500 m²protegidos, 15 km de cercamento e a proteção de 40,9 km de cursos d’água, contribuindo diretamente para a melhoria da qualidade hídrica e a resiliência ambiental

9.5. Treinamentos e capacitações

A capacitação profissional manteve-se como eixo central do Programa, com a realização de 35 cursos em parceria com o SENAR-RJ, resultando na emissão de 486 certificados, representando um aumento de 260% em relação a 2024.

As formações contribuíram para o fortalecimento das competências técnicas, maior padronização das atividades e ampliação das oportunidades de reinserção social dos participantes.

9.6. Memória Institucional

Em 2025, a CEDAE lançou o Box Replantando Vida, composto por duas publicações que sistematizam a trajetória, metodologia e impactos do Programa, consolidando um importante marco na preservação da memória institucional.

A iniciativa fortalece a transparência, a disseminação de conhecimento e a replicabilidade do modelo, posicionando o Programa como referência em integração entre restauração ambiental e inclusão social. Adicionalmente, foi realizada a exposição “*Replantando Vida: restaurando florestas, construindo oportunidades*”, ampliando o diálogo com a sociedade e evidenciando o impacto transformador do Programa.

9.7. Projeto Páginas Viradas

Lançado em 2025, o Projeto Páginas Viradas promoveu espaços de troca de experiências entre participantes e egressos do Programa, fortalecendo processos de reintegração social.

Ao longo do ano, foram realizadas 6 edições, com a participação de 289 colaboradores, fortalecendo o sentimento de pertencimento, a autoestima e a construção de perspectivas futuras, além de evidenciar, na prática, o potencial transformador do trabalho, da qualificação e do acompanhamento oferecidos pelo Replantando Vida.

10. PROGRAMA DE RESTAURAÇÃO FLORESTAL DO CORREDOR TINGUÁ-BOCAINA

O Programa de Restauração Florestal do Corredor Tinguá-Bocaina constitui uma iniciativa estruturante voltada à promoção da segurança hídrica, conservação da biodiversidade e a adaptação às mudanças climáticas, desenvolvida em parceria com a The Nature Conservancy (TNC), o Governo do Estado e municípios da região.

A estratégia do programa está orientada por metas de longo prazo, que preveem a restauração de aproximadamente 10 mil hectares até 2030 e cerca de 30 mil hectares até 2050, consolidando uma atuação integrada em escala territorial.

Em 2025, as ações foram intensificadas em áreas estratégicas da bacia do rio Guandu, com destaque para intervenções realizadas em área do Exército (DCMun), resultando na atuação em aproximadamente 480 hectares, sendo cerca de 40 hectares destinados à conservação e 440 hectares em processo de restauração.

Até o final do período, o Programa mobilizou cerca de 930 hectares, distribuídos em 4 municípios, com a participação de aproximadamente 30 propriedades rurais, além do plantio em cerca de 180 mil mudas de espécies.

As intervenções concentraram-se em áreas prioritárias para a proteção dos recursos hídricos, contribuindo para a recuperação da vegetação nativa, a redução de processos erosivos e o fortalecimento da conectividade ecológica, consolidando o programa como instrumento estratégico de planejamento ambiental e de implementação de soluções baseadas na natureza.

A atuação do Programa foi fortalecida por meio de parcerias com diversos órgãos públicos, municípios e instituições técnicas, com foco na integração de ações de restauração florestal, capacitação e o fortalecimento de políticas ambientais.

Destaca-se a estruturação de um banco de áreas para restauração no município de Paracambi, desenvolvido em parceria com a TNC, reunindo mais de 30 propriedades rurais cadastradas, todas mapeadas e com adesão formal dos proprietários.

Essa base técnica permite o planejamento integrado das intervenções, a priorização de áreas estratégicas e a ampliação da escala das ações de restauração, contribuindo diretamente para o alcance das metas estabelecidas para o corredor ecológico.

10.1. Painéis Digitais e Geotecnologias Aplicadas à Restauração Florestal

Em 2025, a CEDAE avançou na incorporação de soluções digitais para o monitoramento e gestão das ações de restauração florestal, fortalecendo a tomada de decisão baseada em dados e a governança da informação ambiental.

No âmbito das parcerias institucionais, manteve-se a utilização do Portal da Mantiqueira, plataforma que consolida dados georreferenciados das áreas de restauração e conservação em escala regional.

Complementarmente, a Companhia desenvolveu o Portal de Reflorestamento no ambiente ArcGIS, integrando áreas monitoradas a um painel analítico interativo.

O Painel de Monitoramento de Restauração permite a visualização espacial das áreas, o acompanhamento da evolução das intervenções e a comparação entre diferentes territórios e iniciativas.

Essas ferramentas representam um avanço significativo na gestão ambiental, ao permitir o monitoramento contínuo das ações, ampliar a transparência e fortalecer o planejamento estratégico das iniciativas de restauração florestal.

11. GESTÃO DE PESSOAS

Nossa gestão de pessoas é orientada por valores que promovem a inclusão, a equidade, o respeito à diversidade e a criação de oportunidades para uma liderança plural. Esses princípios sustentam um ambiente de trabalho que não apenas acolhe, mas valoriza as diferenças, reconhecendo na diversidade um motor essencial para a inovação, a criatividade e o desenvolvimento sustentável da CEDAE.

Além disso, contamos com um corpo técnico qualificado, composto por profissionais das carreiras administrativa, operacional e universitária, contando com colaboradores terceirizados e jovens participantes dos programas Jovem Aprendiz e Estagiário, todos distribuídos por diferentes municípios do estado do Rio de Janeiro. Esse time diverso e comprometido é o alicerce da nossa operação e da construção de um futuro mais justo e sustentável.

Ao longo do ano de 2025, demos passos importantes no fortalecimento da nossa maturidade de gestão de pessoas, entre eles:

- Lançamos a Política de Saúde e Segurança do Trabalho, garantindo que prevenção e cuidado se tornem os nossos pilares, garantindo que nossos colaboradores tenham direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Implementamos a política de jornada reduzida de trabalho para trabalhadores responsáveis por pessoas com necessidades especiais, garantindo o direito de que possam acompanhar o tratamento de seus familiares;
- Implementamos um sistema revisado de avaliações de desempenho, buscando identificar e quantificar os pontos fortes e necessidades de desenvolvimento de cada uma das nossas pessoas;
- Executamos o primeiro Censo de Diversidade e Inclusão da Empresa, batizado de “Retratos da CEDAE”, o objetivo foi de censurar todos os nossos trabalhadores a fim garantir a valorização das pessoas da CEDAE e desenvolver políticas e programas que possam fortalecer a nossa cultura organizacional da empresa;
- Assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026 com os cinco sindicatos que representam os trabalhdados da CEDAE, reafirmando nosso compromisso com os direitos a saúde coletiva, o bem-estar de todos os nossos colaboradores.

Além dessas conquistas, continuamos comprometidos com a valorização e o desenvolvimento de nossos talentos em toda a nossa organização. Por isso, temos na CEDAE um programa de ações contínuas que promovem o desenvolvimento dos nossos colaboradores, transformando potencial em potência e mantendo viva a cultura de treinamentos e da garantia da diversidade e inclusão na empresa.

11.1. AÇÕES DA GESTÃO DE PESSOAS NA CEDAE

Censo de Diversidade e Inclusão (Retratos da CEDAE): O Censo Retratos da CEDAE foi realizado no 4T/2025, com mobilização presencial nas unidades operacionais e administrativas, garantindo anonimato, sigilo das informações e conformidade com a LGPD, com preenchimento autônomo e adesão voluntária. A equipe esteve presente em unidades de nove municípios do estado do Rio de Janeiro, assegurando abrangência territorial e participação ampla e representativa. Além do diagnóstico institucional para orientar políticas mais justas e inclusivas, o Censo também contribuiu para o cumprimento de exigências regulatórias, com destaque para a Resolução CVM nº 80/2022.

Avaliação de Desempenho (2024/2025): Em 2025, foi conduzido o processo de avaliação de desempenho referente ao ano-calendário de 2024, com revisão da metodologia e treinamento das lideranças para condução de avaliação, feedback e incentivo à elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs). A partir dos resultados e conforme os limites do orçamento disponível, a Alta Direção autorizou saldo para progressão na carreira, respeitando o ranking de desempenho, totalizando 2.434 avaliações realizadas, 1.061 trabalhadores promovidos e 118 trabalhadores no limite da carreira.

Acordo Coletivo de Trabalho (2025/2026): No Acordo Coletivo 2025/2026, a CEDAE manteve o desenvolvimento de pessoas como fator estratégico para a geração de valor e ampliou o investimento em Treinamento e Desenvolvimento para até 0,7% do custo total de pessoal, abrangendo todos os empregados, com ações de capacitação alinhadas às necessidades estratégicas da Companhia. Complementarmente, foi mantido o programa de bolsas de estudo e previsto pelo menos R\$ 7 milhões de investimento em Treinamento e Desenvolvimento de pessoal em 2026.

Jornada Reduzida para trabalhadores responsáveis por PCD: Um avanço relevante na consolidação das práticas de responsabilidade social da Companhia em 2025 foi o direito à redução de jornada de trabalho, sem prejuízo da remuneração, para empregados que sejam responsáveis legais por pessoa com deficiência que requeira atenção permanente. Os casos são analisados a partir da atuação integrada entre as áreas de Medicina do Trabalho e Serviço Social, garantindo análise técnica individualizada, acompanhamento periódico e controle adequado das concessões. Atualmente, 8 empregados encontram-se em exercício sob esse regime, reforçando o compromisso da Companhia com a inclusão, a equidade e a valorização das pessoas.

11.2. Programa de Readaptação Profissional

O objetivo do programa é receber colaboradores que se encontram em auxílio-doença, encaminhados pela Previdência Social, solicitando a indicação de uma nova atividade laboral. Os colaboradores são avaliados pela Comissão Permanente de Readaptação do Setor de Medicina do Trabalho e Serviço Social da Companhia, e, se aprovados pelo médico do trabalho para o programa, são inseridos em cargos de atribuições compatíveis com sua capacidade laborativa e treinados para o desenvolvimento de novas atividades que respeitem as limitações apontadas pela Previdência Social. Este programa é realizado em parceria com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e registrou 3 processos em 2025 e há 10 colaboradores readaptados na Companhia.

11.3. Programa de Prevenção à Dependência Química (PROPAD)

O programa viabiliza internações, acompanhamento ambulatorial, tratamento psicoterápico e atendimentos em clínicas especializadas para os colaboradores participantes e é direcionado ao tratamento de problemas relacionados à dependência química de álcool e outras drogas. O Serviço Social da CEDAE faz o acompanhamento de todas as etapas do tratamento, estabelece o diálogo com as chefias dos colaboradores, com Recursos Humanos e CEDAE Saúde, realizando, quando necessário, visitas domiciliares e hospitalares. Também assessora os colaboradores e seus familiares em relação ao afastamento pela Previdência. Em 2025, foram 22 colaboradores para acompanhamento e 37 para tratamentos.

11.4. Treinamentos e desenvolvimento de pessoas

Em 2025, mantivemos forte a agenda de capacitação da Companhia através da UniverCEDAE, com oferta contínua de cursos e priorizando as nossas instrutorias internas, com um modelo que valoriza o conhecimento dos nossos trabalhadores, aproxima os conteúdos da rotina operacional e acelera a troca de boas práticas entre áreas. Em 2025 foram ofertados 127 cursos, sendo 80,9% das ações formativas em modalidade presencial, totalizando 42.900 horas de treinamento em cursos.

Além do portfólio voltado ao desenvolvimento técnico e comportamental, também direcionamos uma frente específica de capacitação para a alta gestão e para membros de colegiados, com foco em governança corporativa e responsabilidades associadas ao papel de administradores e conselheiros. Essa iniciativa dialoga com o que a legislação estabelece para empresas estatais, que prevê a participação de administradores eleitos, na posse e anualmente, em treinamentos sobre temas como legislação societária, divulgação de informações, controles internos, código de conduta e Lei Anticorrupção, entre outros conteúdos relacionados às atividades da organização.

11.5. Programa de Aprendizagem e Estágio

No exercício do ano de 2025, o Programa Jovem Aprendiz desenvolveu em parceria com o CIEE – Centro de Integração Empresa Escola e o Riosolidário, contou ainda com a parceria do 1MiO (1 Milhão de Oportunidades), promovida pelo UNICEF no Brasil, com o objetivo de promover a inclusão de adolescentes em situação de vulnerabilidade social, proporcionou a participação de 250 jovens, sendo admitidos durante o ano 132 novos Jovens, dos quais 06 Jovens com deficiência (PCDs), o que reafirma o compromisso da empresa com a inclusão social, para exercerem a função de auxiliar de escritório atuando nas áreas administrativas da companhia, como as de Meio Ambiente, Jurídica, Financeira, Recursos Humanos, Comunicação, Técnica e Projetos, tendo como objetivo a integração social dos jovens, mediante o treinamento para o trabalho e a convivência, bem como a formação

Id: 2743692



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE

A assinatura não possui validade quando impresso.

A IMPRENSA OFICIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO garante a autenticidade deste documento, quando visualizado diretamente no portal www.io.rj.gov.br.
Assinado digitalmente em Terça-feira, 23 de Junho de 2026 às 04:50:22 -0300.



COMPANHIA ESTADUAL DE ÁGUAS E ESGOTOS - CEDAE

Companhia Aberta

Inscrição Estadual: 84.780.707 CNPJ/MF n.º 33.352.394/0001-04 NIRE n.º 33.3.000.8797-4

www.cedae.com.br



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

de acesso aos bens e serviços coletivos, com a eliminação de todas as formas de discriminação.

Os jovens aprendizes cumprem uma jornada diária de trabalho de 04 horas, totalizando 20 horas semanais, com duração de 24 meses de contrato, entre a formação teórica e a prática no local de trabalho, recebendo como benefícios: contratação pelo regime da CLT com anotação na CTPS; Remuneração média mensal bruta de R\$ 712,99; Auxílio-Refeição no valor de R\$ 440,00; Vale Transporte; Férias; 13º Salário; Seguro de Vida; FGTS.

Os jovens aprendizes em sua jornada no Programa Jovem Aprendiz, em complementação a formação teórica ministrada no CIEE-RJ, conforme preconiza a Lei de Aprendizagem, os jovens nos primeiros 06 meses inicia a sua capacitação dentro do "Projeto Aprendiz na CEDAE", que é uma formação profissional com trilhas multidisciplinares, conduzidas por instrutores internos da companhia, e que tratam sobre saúde e bem-estar, tecnologia, direitos humanos, meio ambiente, comunicação, ciência de dados, além do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

O Projeto Aprendi na CEDAE que teve início em 2023, durante o ano de 2025 concluiu duas turmas formando 78 jovens, que passaram a aplicar todo o conhecimento adquirido na capacitação técnica em suas atividades exercidas nos setores de trabalho, tendo ainda proporcionado a promoção de 13 jovens a estagiários da companhia. Ainda neste ano, no mês de novembro foi dado início a 4ª turma com 52 novos jovens aprendizes.

Ainda no exercício de 2025, o Programa de Estágio da CEDAE manteve-se como uma estratégia complementar de formação e desenvolvimento de talentos, contribuindo para aproximar estudantes da rotina corporativa e apoiar a qualificação técnica e profissional em diferentes áreas da Companhia. Ao longo do ano, o programa registrou a participação de 195 estagiários, sendo 157 estagiários de nível superior e 38 estagiários de nível técnico, fortalecendo a integração entre aprendizado acadêmico e prática profissional.

11.6. Bolsas de Estudos
Com o objetivo de incentivar os colaboradores e seus dependentes à continuidade dos estudos, promovendo a atualização e o aprimoramento dos talentos do quadro funcional e, consequentemente, a melhoria da qualidade dos serviços prestados, a Companhia concede bolsas de estudo para diferentes níveis de formação. Atualmente, são disponibilizadas 400 bolsas de estudo destinadas ao ensino médio, técnico e graduação. Em 2025, foram concedidas 98 bolsas para empregados e 302 bolsas para dependentes. Além disso, são oferecidas 50 bolsas voltadas, exclusivamente, aos empregados para cursos de MBA, Mestrado e Doutorado, tendo sido contemplados 49 empregados no ano de 2025. O benefício é concedido na modalidade de reembolso, no valor de R\$ 935,80.

11.7. Saúde, Segurança do Trabalho e Bem-Estar
Ao longo de 2025, a Companhia fortaleceu de forma significativa sua atuação em Segurança do Trabalho, buscando uma abordagem estruturada, preventiva e integrada à gestão, com foco na proteção da vida, na promoção da saúde e na melhoria contínua das condições de trabalho. Entre as ações:

11.7.1. Gestão e Infraestrutura Técnica
A Companhia encerrou o exercício de 2025 com um corpo técnico de 33 profissionais especializados, incluindo engenheiros de segurança, técnicos, médicos do trabalho, enfermeiras e assistentes sociais. No período, foram mantidas 25 Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio - CIPA (NR 05) em plena atividade.

11.7.2. Política de Segurança do Trabalho
A CEDAE instituiu sua Política de Saúde e Segurança do Trabalho (PSST) em julho de 2025. A política consolida diretrizes alinhadas à legislação vigente, às Normas Regulamentadoras, às boas práticas internacionais de gestão e aos princípios de sustentabilidade e governança corporativa. A PSST estabelece a segurança e a saúde do trabalho como valores essenciais e indissociáveis da excelência operacional, adotando uma abordagem preventiva voltada à identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais. A política também integra aspectos físicos, organizacionais e psicossociais do ambiente de trabalho, promovendo o cuidado integral à saúde e ao bem-estar dos trabalhadores.

11.7.3. Projetos, Inspeções e Prevenção
As ações preventivas focaram na conformidade legal e mitigação de riscos, destacando-se:
Programas de Gerenciamento de Riscos (PGR): Elaboração de 111 programas par prevenir acidentes e doenças ocupacionais.
Laudos e Avaliações: Emissão de 223 laudos de insalubridade/periculosidade, 31 Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT) e 62 avaliações ambientais específicas.
Inspeções e Não Conformidades: Foram atualizados 33 Relatórios de Não Conformidade (RNC) em diversas unidades, com a recomendação de soluções técnicas.
Perfis Previdenciários: Inserção de dados técnicos em 197 Perfis Profissiográficos Previdenciários (PPP).
Acidentes de Trabalho em 2025: Foram registrados 89 acidentes típicos ao longo do ano. Ressalta-se que não houve registro de óbitos decorrentes de acidentes de trabalho em 2025.

12. BENEFÍCIOS

12.1. Saúde e Assistência Médica
A Companhia oferece assistência médica para promover o atendimento das necessidades de seus colaboradores e dependentes. Para isso, mantém, juntamente com os colaboradores participantes, a Caixa de Assistência dos Empregados da CEDAE - CEDAE Saúde, constituída na modalidade plano de saúde de autogestão. Em 2023, a rede de credenciamentos dos profissionais de saúde, até então vinculados à CEDAE Saúde, passou a ser administrada pelo Bradesco Saúde. A operadora passou a dar cobertura a 24.327 colaboradores, sendo 11.077 ativos, 9.394 dependentes e 3.856 agregados. Outras atividades de medicina preventiva são também realizadas pela CEDAE Saúde para o quadro de colaboradores, sendo as principais detalhadas a seguir.
Programa Cedae + Saúde: Unidade de atendimento médico ambulatorial, que dispõe dos seguintes serviços: exames laboratoriais, consulta com médico generalista e a dispensação de medicamentos através do Programa FARMACS, que garante a retirada dos medicamentos prescritos para controle e tratamento de uma grande variedade de patologias crônicas, sem custo de coparticipação.
Programa Farmacs: Programa para aquisição de medicamentos sem custo, visando o controle e tratamento de uma grande variedade de patologias agudas ou crônicas. O benefício é destinado aos funcionários CEDAE, CEDAE SAÚDE E PRECE, extensivo aos seus dependentes.
Programa Saúde na Medida: O Programa Saúde na Medida foi criado com o objetivo de incentivar hábitos saudáveis entre os colaboradores da CEDAE, oferecendo suporte médico e nutricional personalizado para controle de peso e promoção do bem-estar geral, em substituição ao Programa REEDUCAC.
O programa inclui uma série de benefícios, como atendimento médico e nutricional, exames laboratoriais e avaliação de composição corporal por bioimpedância. Além disso, como forma de estimular a participação, premiamos os três primeiros colaboradores que alcançarem a maior redução no percentual de gordura, por meio de uma competição saudável. Essa dinâmica fortalece o trabalho em equipe e contribui para a construção de uma cultura de saúde dentro da empresa.
Após o término do período de apuração dos resultados, todos os participantes continuarão recebendo acompanhamento médico e nutricional, com o objetivo de manter a motivação para adotar um estilo de vida mais saudável, buscando o peso ideal e combatendo o sedentarismo. O Programa acompanhou 100 beneficiários ativos em 2025.

12.2. Auxílio Creche e Pré-Escolar
O benefício é concedido aos colaboradores que possuam filhos com idade de até 6 (seis) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias, consistindo em reembolso mensal para despesas com creche e jardim de infância, no valor unitário de até R\$ 1.014,09. No ano de 2025, foram contemplados 234 colaboradores, totalizando 257 dependentes beneficiados.

12.3. Auxílio Filho ou Dependentes com necessidades especiais
O auxílio tem por finalidade contribuir com o custeio das despesas dos colaboradores que possuam filhos com deficiência ou dependentes reconhecidos pela Previdência Social oficial, bem como aqueles sob tutela na forma da Lei. Para fins de concessão do benefício, a deficiência deverá estar enquadrada conforme a legislação específica vigente e ser devidamente atestada pela junta médica da Companhia e da Cedae Saúde. Atualmente, o benefício é concedido na modalidade de reembolso, no valor de R\$ 1.586,78. No ano de 2025 foi concedido a 150 beneficiários.

12.4. Auxílio Refeição
Os colaboradores da CEDAE recebem vale-refeição proporcional aos dias efetivamente trabalhados, limitado a 24 vales mensais, totalizando o valor de R\$ 1.430,64 por mês, sendo R\$ 1.192,32 referentes ao vale-refeição e R\$ 238,32 destinados ao ticket café da manhã.
Os benefícios estão previstos no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2025/2026) e contemplam todos os colaboradores em atividade, das áreas operacional, comercial, administrativa e financeira.
Adicionalmente, a Companhia concede vale-alimentação (cesta básica) no valor mensal de R\$ 634,72, em conformidade com o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), beneficiando igualmente todos os colaboradores.

12.5. Auxílio Transport
Em relação à concessão de Auxílio-Transporte aos colaboradores da empresa, oferecemos o auxílio para o itinerário residência-trabalho-residência por meio de transportes oficiais do Estado do Rio de Janeiro. A CEDAE manteve vigentes contratos com as seguintes empresas fornecedoras de serviços de vale-transporte e mobilidade corporativa: Riocard (até setembro de 2025), Mais Mobi, Jaé, Sindpass e Globalmob. Em 2025, o valor desembolsado pela Companhia neste programa foi de R\$7.768 mil.

12.6. Previdência Complementar
A Companhia possibilita aos seus colaboradores, de forma facultativa, contribuir para a previdência complementar, para que, no futuro, possam desfrutar de uma complementação na aposentadoria e assegurar, conforme a opção escolhida, pensão aos seus beneficiários, objetivando dar maior qualidade de vida na fase pós-laborativa. A Companhia contribui de forma paritária com os colaboradores que participam de um dos planos da PRECE, utilizando esse benefício como ferramenta de política de recursos humanos. No ano de 2025, houve 72 adesões de colaboradores da Companhia ao plano PRECE III, o único plano administrado pela PRECE aberto para novas entradas.

Sobre as saídas da Companhia e as opções realizadas nos planos de benefícios, foram observados 08 desligamentos dos planos com pagamento da reserva resgatável ou portabilidade e 09 aposentadorias concedidas no ano.

12.7. Programa Maternidade Cidadã
A Companhia libera suas colaboradoras para a amamentação de seus filhos recém-nascidos por mais 60 dias além da licença-maternidade oficial, contados do término da licença prevista no art. 7º da Constituição Federal. Após o retorno ao trabalho e com os filhos já sendo alimentados por outros meios além da amamentação, as colaboradoras retomam suas atividades mais tranquilas e seguras. Além de ser uma prática de liderança humanizada, esta reintegração está em linha com o ODS 5. Em 2025 foram beneficiadas 12 colaboradoras.

12.8. Jornada Reduzida para trabalhadores responsáveis por PCD
Um avanço relevante na consolidação das práticas de responsabilidade social da Companhia em 2025 foi o direito à redução de jornada de trabalho, sem prejuízo da remuneração, para empregados que sejam responsáveis legais por pessoa com deficiência que requeira atenção permanente. Os casos são analisados a partir da atuação integrada entre as áreas de Medicina do Trabalho e Serviço Social, garantindo análise técnica individualizada, acompanhamento periódico e controle adequado das concessões. Atualmente, 8 empregados encontram-se em exercício sob esse regime, reforçando o compromisso da Companhia com a inclusão, a equidade e a valorização das pessoas.

13. AÇÕES AMBIENTAIS CORPORATIVAS

13.1. Reutilização da Água
A Companhia mantém em seu prédio-sede uma Estação de Tratamento de Águas Cinzas (ETAC), que possibilita o reaproveitamento de água de pias, lavatórios, ar-condicionado e águas pluviais captadas das chuvas. São usadas nos sistemas de descargas sanitárias e no tratamento dos jardins.

13.2. Coleta Seletiva Solidária e Descartes de Lâmpadas Descontaminadas
Iniciado no prédio-sede, o programa Coleta Seletiva foi estendido para as unidades da Gerência Guandu-Lameirão, que receberam coletores de resíduos e caçambas para armazenamento de recicláveis. A ação visa conscientizar os colaboradores quanto à separação e descarte adequados dos resíduos por meio de palestras de sensibilização.
A área de Gestão Ambiental também implementou campanhas para estimular a destinação adequada de lâmpadas fluorescentes e materiais diversos recicláveis.
O projeto de compostagem orgânica, no prédio sede, gera resíduos que são transformados em adubo orgânico.
A Companhia incentiva a coleta seletiva de maneira permanente nos locais de trabalho, tanto de resíduos quanto de pilhas e baterias; cartuchos e toners de impressora; resíduos eletrônicos; medicamentos vencidos e lâmpadas, entre outros.

14. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

14.1. Tarifa Social
Em 2025, a CEDAE operou com a tarifa social de R\$ 4,119 por m³ pelo fornecimento de 6 m³ de água para os clientes de baixa renda nos municípios onde atua. Além de mais 100% desse valor para a coleta de esgoto. Assim, a Companhia proporciona à população carente o acesso aos serviços de saneamento básico, com a consequente melhoria de sua qualidade de vida, conforme estabelecido pelo Decreto Estadual 25.438/99.

A tarifa social oferecida pela CEDAE é aproximadamente 40% inferior às tarifas normalmente praticadas em sua área de atuação. Em 2025, após a concessão dos serviços de distribuição de água e coleta de esgoto, 6.113 habitantes foram beneficiados pelo programa. Também manteve a isenção das tarifas de água e esgoto para organizações com finalidades sociais.

14.2 Ouvidoria Geral -Aproximação com a Sociedade
No decorrer de 2025, funcionando como primeira instância por meio dos caminhos SAC e Fale com a CEDAE, a Ouvidoria Geral efetuou 3.530 atendimentos, sendo 464 por telefone, 2.100 por e-mail, 420 atendimentos presenciais, 422 via site da CEDAE e 124 por outros meios. Ao todo, 100% dos casos foram solucionados na primeira instância. Já em segunda instância, a Ouvidoria efetuou 6 atendimentos, tendo solucionado 100% dos casos.

A Ouvidoria Geral funciona como agente mediador das demandas da população, promovendo mudanças e operando internamente para a solução pacífica de conflitos. Desta forma, assegura que a sociedade tenha voz ativa nos processos decisórios internos, garantindo *accountability* social (prestação de contas / controle) e gerando a melhoria da gestão pública.



COMPANHIA ESTADUAL DE ÁGUAS E ESGOTOS - CEDAE

Inscrição Estadual: 84.780.707 Companhia Aberta
CNPJ/MF n.º 33.352.394/0001-04 NIRE n.º 33.3.000.8797-4
www.cedae.com.br



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

Quadro de Indicadores – CEDAE

1 - Base de Cálculo	2025			2024		
	Valor (mil reais)			Valor (mil reais)		
Receita líquida (RL)	3.223.876			3.251.402		
Resultado operacional (RO)	(423.939)			677.927		
Folha de pagamento (FP)	687.444			598.167		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FP	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FP	% sobre RL
Alimentação	71.928	10,76	2,33	68.240	11,41	2,10
Encargos sociais compulsórios	217.360	31,62	6,74	195.212	32,64	6,00
Previdência privada	54.746	7,96	1,70	24.722	4,13	0,76
Saúde	518.704	75,45	16,09	330.902	55,32	10,18
Segurança e medicina no trabalho	958	0,14	0,03	1.193	0,20	0,04
Educação	265	0,04	0,01	3.539	0,59	0,11
Cultura	0	0	0	0	0	0
Capacitação e desenvolvimento proissional	2.251	0,33	0,07	1.143	0,24	0,04
Creches ou auxílio-creche	2.222	0,32	0,07	2.175	0,36	0,07
Participação nos lucros ou resultados	51.551	7,50	1,60	25.880	4,33	0,80
Outros- vale transporte	7.768	1,13	0,24	6.651	1,11	0,20
Total - Indicadores sociais internos	927.753	134,96	28,78	659.957	110,33	20,30
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	2.715	(0,64)	0,08	2.786	0,41	0,09
Cultura	0	0	0	0	0	0
Saúde e saneamento	1.874.934	(442,27)	58,16	1.594.760	235,24	49,05
Esporte	0	0	0	0	0	0
Combate à fome e segurança alimentar	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0
Total das contribuições para a sociedade	1.877.679	(442,91)	58,24	1.597.546	235,65	49,13
Tributos (excluídos encargos sociais)	270.005	(63,69)	8,32	217.657	32,11	6,69
Total - Indicadores sociais externos	2.147.654	(506,60)	66,62	1.815.203	267,76	55,83
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	723.670	(170,70)	22,45	493.072	72,73	15,16
Investimentos em programas e/ou projetos externos	25.429	(6,00)	0,79	11.255	1,66	0,35
Total dos investimentos em meio ambiente	749.099	(176,60)	23,24	504.322	74,39	15,51
Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eicácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional						
Nº de empregados(as) ao inal do período	2.786			2.835		
Nº de admissões durante o período	0			0		
Nº de empregados(as) com remuneração superior a dois salários mínimos	2.786			2.835		
Nº de empregados(as) com idade inferior a 18 anos	0			0		
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	2.714			2.733		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	0			0		
Nº de estagiários(as)	261			253		
Nº de jovens aprendizes	138			119		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	2.388			2.355		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	398			402		
% de cargos de cheia ocupados por mulheres	34%			31%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	293			296		
% de cargos de cheia ocupados por negros(as)	7%			5%		
Nº de portadores(as) de deiciência ou necessidades especiais	49			43		
Nº de apenados em ressocialização	827			754		
6 - Informações relevantes quanto ao exercicio da cidadania empresarial	2024			Metas 2025		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	8,1			8,9		
Número total de acidentes de trabalho	88			70		
FAP - Fator Acidentário de Prevenção	1,12			1,08		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram deinidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram deinidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 3,530	no Procon 3,178	na Justiça 1,043	na empresa 2,648	no Procon 1,034	na Justiça 782
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	Na empresa 100%	no Procon 67,9%	na Justiça 59,%	Na empresa 100%	no Procon 92,90%	na Justiça 99%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2025: 2.307.035			Em 2024: 3.260.206		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	20 % governo 5 % acionistas	64% colaboradores (as) 7% terceiros 27% retido		14% governo 7 % acionistas	5 % colaboradores (as) 5 % terceiros 24 % retido	



Imprensa Oficial
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE

A assinatura não possui validade quando impresso.

A IMPRENSA OFICIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO garante a autenticidade deste documento, quando visualizado diretamente no portal www.io.rj.gov.br.

Assinado digitalmente em Terça-feira, 23 de Junho de 2026 às 04:50:24 -0300.