



DOCUMENTO
SULLA RENDITA

Piano Individuale Pensionistico Vittoria

Per costruire oggi le certezze del tuo domani

Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione

Art.13 del D. Lgs. 5 dicembre 2005, N.252

Iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n° 5081



Vittoria
Assicurazioni

PAGINA LASCIATA INTENZIONALMENTE IN BIANCO

PIP DOCUMENTO SULLA RENDITA

Il diritto alla prestazione pensionistica complementare si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti nel regime obbligatorio di appartenenza dell'aderente, con almeno cinque anni di partecipazioni alle forme pensionistiche complementari. Ai fini della determinazione dell'anzianità di iscrizione necessaria per ottenere la prestazione sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione alle forme pensionistiche complementari maturati dall'aderente senza che lo stesso abbia esercitato il riscatto integrale presso le forme medesime.

L'aderente ha facoltà di richiedere la liquidazione della prestazione pensionistica sotto forma di capitale nel limite massimo del 50 per cento della posizione individuale maturata. Nel computo dell'importo complessivo erogabile in capitale sono detratte le somme erogate a titolo di anticipazione per le quali non si sia provveduto al reintegro. Qualora l'importo ottenuto, convertendo in rendita vitalizia annua il 70 per cento della posizione individuale maturata, risulti inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale, l'aderente può optare per la liquidazione in capitale dell'intera posizione maturata. L'aderente che, sulla base della documentazione prodotta, risulti al 29 aprile 1993 iscritto a una forma pensionistica complementare istituita alla data di entrata in vigore della legge 23 ottobre 1992, n. 421, e che non abbia esercitato il riscatto integrale della propria posizione, può richiedere la liquidazione dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale.

Le prestazioni pensionistiche sono sottoposte agli stessi limiti di cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità in vigore per le pensioni a carico degli istituti di previdenza obbligatoria.

La posizione previdenziale aperta presso il Piano Individuale Pensionistico Vittoria, a seguito della liquidazione della prestazione pensionistica, verrà definitivamente chiusa e la parte di montante non erogato sotto forma di capitale verrà trasferita in una polizza individuale al fine dell'erogazione della rendita.

La polizza per l'erogazione della rendita verrà emessa da Vittoria Assicurazioni. La rendita verrà rivalutata in funzione del rendimento del Fondo Vittoria Obiettivo Crescita. L'ammontare della rendita annua si ottiene moltiplicando il capitale maturato da convertire per un coefficiente determinato in base all'età dell'Aderente. Il coefficiente da utilizzare è quello indicato nelle tabelle di cui all'Allegato 3, delle Condizioni Generali di Contratto, in corrispondenza dell'età rettificata dell'Aderente.

Tipologie di rendita

L'aderente può scegliere una delle seguenti forme:

Rendita Vitalizia

Prevede la corresponsione periodica della prestazione finché l'Aderente è in vita. A seguito del decesso dell'Aderente, il pagamento della rendita vitalizia si interrompe e la polizza viene estinta.

Rendita Certa

Prevede la corresponsione periodica della prestazione per un periodo certo scelto dall'Aderente all'atto della sottoscrizione dell'opzione:

- Rendita certa per 5 anni
- Rendita certa per 10 anni
- Rendita certa fino a 80 anni

In caso di decesso dell'Aderente durante il periodo certo di corresponsione, la rendita viene erogata alla persona da lui designata all'atto della sottoscrizione dell'opzione fino al termine del periodo certo, dopodiché il pagamento della rendita si interrompe e la polizza viene estinta.

In caso di sopravvivenza dell'Assicurato al termine del periodo certo di corresponsione, la rendita si trasforma da certa a vitalizia.

Rendita Reversibile

Prevede la corresponsione periodica della prestazione all'Aderente finché è in vita e, in caso di suo decesso, alla persona indicata dall'Aderente all'atto della sottoscrizione dell'opzione (reversionario) finché è in vita. A seguito del decesso del reversionario, il pagamento della rendita si interrompe e la polizza viene estinta.

Precisiamo che a seguito dell'opzione di attivazione rendita, la prestazione non potrà essere riscattata durante il periodo di erogazione della rendita.

Frazionamento

La rendita posticipata viene erogata a mezzo bonifico sul conto corrente indicato dal beneficiario, secondo la periodicità prescelta:

- Semestrale
- Trimestrale
- Bimestrale
- Mensile

Le rate di rendita vengono corrisposte in via posticipata rispetto alla data di inizio erogazione, pertanto la prima rata verrà erogata, rispetto a tale data, dopo un semestre, un trimestre, un bimestre o un mese, in funzione della rateazione prescelta. La rendita assicurata continuerà a rivalutarsi nella misura e secondo le modalità contenute nelle condizioni contrattuali; al beneficiario sarà inviato un rendiconto annuale contenente il rendimento del fondo e le prestazioni aggiornate.

Nella comunicazione periodica, potrà essere altresì richiesto di produrre un certificato di esistenza in vita dell'Aderente, al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per l'erogazione della rendita. In mancanza del certificato, l'erogazione della rendita potrà essere sospesa.

Il beneficiario si impegna a comunicare tempestivamente e comunque non oltre i 60 giorni antecedenti la scadenza della rata di rendita, l'eventuale modifica delle coordinate di accredito della rendita, oltre all'eventuale variazione di residenza.

Regime fiscale

Lo strumento impositivo che viene uniformemente utilizzato per le prestazioni pensionistiche è la ritenuta a titolo di imposta pari al 15% sull'ammontare imponibile della prestazione maturata a decorrere dal 1° gennaio 2007, determinata al netto dei contributi non dedotti, eventuali premi di produttività convertiti in contribuzione previdenziale e della parte corrispondente ai redditi già assoggettati all'imposta sostitutiva annuale tempo per tempo vigente. La tassazione delle prestazioni può risultare tuttavia attenuata grazie alla riduzione dell'aliquota del 15% di 0,3 punti percentuali in ragione di ogni anno successivo al quindicesimo di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, fino a raggiungere un limite di riduzione pari a 6 punti percentuali. A tal fine, se la data di iscrizione alla forma di previdenza complementare è anteriore al 1° gennaio 2007, gli anni di iscrizione prima del 2007 sono computati fino a un massimo di quindici. Sul rendimento finanziario annualmente prodotto dalle rendite in fase di erogazione è applicata un'imposta sostitutiva con aliquota determinata in base alla normativa tempo per tempo vigente; tuttavia, si segnala che l'aliquota effettivamente applicata potrà risultare ridotta in funzione dell'ammontare di proventi riconducibili alle obbligazioni e ad altri titoli del debito pubblico e a questi equiparati, nonché alle obbligazioni emesse dai paesi facenti parte della "white list". In tal modo gli Aderenti beneficeranno indirettamente della minor tassazione applicabile ai proventi dei titoli di cui sopra. La quota della prestazione riconducibile alla parte del montante maturato fino al 31 dicembre 2006 resta soggetta a tassazione progressiva IRPEF in quanto reddito assimilato a quello di lavoratore dipendente.

Costi

Il costo per erogazione della rendita è pari all'1,25% della stessa, incluso nei coefficienti di conversione riportati negli Allegati delle Condizioni Generali di Polizza.

PAGINA LASCIATA INTENZIONALMENTE IN BIANCO



Vittoria
Assicurazioni

Vittoria Assicurazioni S.p.A. | Capitale Sociale Euro 67.378.924 interamente versato | Partita IVA, Codice Fiscale e Registro Imprese di Milano n. 01329510158 | Sede e Direzione: Italia 20149 Milano Via Ignazio Gardella 2 vittoriaassicurazioni@pec.vittoriaassicurazioni.it | Iscritta all'Albo Imprese di Assicurazione e Riassicurazione Sezione I n.1.00014 | Società facente parte del Gruppo Vittoria Assicurazioni iscritto all'Albo dei Gruppi assicurativi n.008 | Soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Yafa S.p.A.

PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA - FORMULA LAVORO - DOCUMENTO SULLA RENDITA