



Edizione



Massaggi, buoni Groupon e orti aziendali. Le aziende italiane curano sempre più il benessere dei dipendenti

Livia Liberatore | 50 MINUTI | 10



AGF

Tutto cominciò fra gli anni Cinquanta e Settanta del Novecento quando il pioniere del welfare aziendale in Italia **Adriano Olivetti** istituì nei suoi stabilimenti di Ivrea **un sistema di servizi per i dipendenti**, con l'idea di assisterli in tutti gli aspetti della vita.

Il benessere dei lavoratori può comprendere diverse misure: innanzitutto i **fringe benefits**, **compensi in natura** in aggiunta alla retribuzione ordinaria, in pratica beni e servizi che i dipendenti possono usare gratuitamente o a condizioni vantaggiose. Esempi sono i **ticket** per il pranzo o il **telefono aziendale**. Ma il concetto si estende anche a tutte quelle iniziative che un'impresa può portare avanti per migliorare la qualità della vita del dipendente, dentro e fuori l'ufficio.

L'introduzione di questi benefit può essere un vantaggio, a lungo termine, per l'azienda perché **motiva e migliora la produttività delle persone**.

Gruppi multinazionali come Facebook, Google e Netflix hanno dato sfogo alla fantasia, **coccolando i propri impiegati in modi sorprendenti**.

Ma anche le imprese italiane hanno introdotto misure di welfare, a volte con soluzioni originali. Eccone alcune:

– Gestione dello stress

Secondo una ricerca di Top Employers, il 76% delle aziende **si preoccupa del benessere psicofisico e dei carichi di lavoro** dei propri dipendenti, tramite questionari e domande specifiche inserite in survey periodiche. Un esempio di realtà attenta a questo tema è la startup nata nel 2015 Medi Clinics Italia.

– Asili nido



Andreas Rentz/Getty Images

La società produttrice di rondelle e piastrine per bulloni **Panzeri** ha creato **un nido e una scuola materna** che, diversamente da altre aziende, sono **aperti non solo ai figli dei dipendenti**. Ha anche introdotto **una scuola calcio per bambini**.

– Vaccinazione antinfluenzale

La assicura gratis ai propri impiegati **Atm**, Azienda trasporti milanesi.

– Car Sharing

Il 66% degli enti monitorati da Top Employers provvede a un parcheggio aziendale e alcune imprese mettono a disposizione un servizio di car sharing per il tragitto casa-lavoro. Telecom Italia ad esempio offre una **piattaforma di prenotazione delle auto aziendali**.

– Ricarica per auto elettriche



La stazione di ricarica per auto elettriche alla sede della Barilla a Pedrignano (Parma). Barilla.

Nella sua sede centrale di Pedrignano a Parma, **Barilla** ha installato la più grande stazione italiana per la ricarica di macchine di questo tipo.

– Programmi per smettere di fumare

Il 18% delle imprese, secondo Top Employers, propone **incontri e programmi per aiutare a smettere di fumare**. Un esempio è il Programma Life offerto da **Elmec Informatica**, dove su 500 impiegati, il 20 per cento era costituito da fumatori.

– Maggiordomo

Nel quartier generale della **Diesel** di Breganze, in provincia di Vicenza, 900 persone hanno **un maggiordomo che recapita alla scrivania farmaci, vestiti ritirati dalla tintoria, macchina pulita all'autolavaggio**.

– Volontariato

Il 59% delle società non solo concede ma **favorisce permessi speciali per attività di volontariato**. Sempre più diffuso è anche il volontariato d'impresa, cioè il coinvolgimento dei dipendenti in una missione con scopi sociali o umanitari.

– Carrello della spesa

Dal 2009 Luxottica distribuisce periodicamente un **pacco con alcuni prodotti alimentari gratis**

agli impiegati. Si tratta di cibo di qualità.

– Corsi di gestione del tempo

Il 66% delle imprese offre e attua **corsi di time management** per imparare a lavorare in maniera più efficace e con minore sforzo.

– Fondo Cultura

La casa di moda nota per i prodotti in cachemire **Brunello Cucinelli** ha deciso nel 2016 di introdurre un nuovo benefit in azienda: il **rimborso di tutte le spese che i dipendenti sostengono per musei, teatri, cinema e attività culturali**. Basta mostrare le ricevute.

– Palestra



La palestra aziendale alla [Vittoria Assicurazioni](#).

Il 71% delle imprese propone e attua un'ampia serie di piani per l'attività fisica, con varie opzioni a scelta del dipendente, che spaziano da programmi di **fitness e iscrizioni in palestra, a corsi di yoga**. Molte realtà hanno attrezzato un'area per lo sport. Ad esempio **Vittoria assicurazioni**, nei suoi locali a Milano, ha aperto una struttura di circa 450 metri quadrati, aperta dal lunedì al venerdì, a cui si può accedere in tre fasce orarie (mattina, pausa pranzo e sera) per 11 mesi all'anno.

– Corsi di yoga

Teapak di Imola almeno una volta al mese organizza una seduta di **tre ore e mezza** per i suoi 90 dipendenti che hanno voglia di partecipare. Una o due volte all'anno le lezioni si trasformano in un

weekend di meditazione in un casolare nella natura in Umbria, a spese dell'azienda.

– Massaggi

Aiutano ad alleggerire le tensioni fisiche spesso dovute alle posture assunte durante le ore di lavoro alla scrivania. Due realtà come **Tavola Spa e Day Ristoservice Spa** si avvalgono dei servizi del provider Shape me per l'office massage.

– Voucher

Il marchio vicentino **Bottega Veneta** nel 2013 ha introdotto **voucher per l'acquisto di servizi come la palestra o la scuola materna, la lavanderia e il take away.**

– Mediateca e biblioteca

Sono messe a disposizione dalla **Tod's**, dal 1998, anno di costruzione della sede marchigiana.

– Mercatino aziendale

Il **Gruppo Società Gas Rimini**, che opera nel settore dell'energia, **ogni giovedì mattina dalle 7.30 alle 13.30 provvede all'allestimento nel piazzale privato di un mercatino di prodotti agricoli locali**, in collaborazione con Coldiretti e Cia.

– Affitti calmierati

Fra le iniziative di welfare dell'azienda modenese di commercializzazione e lavorazione di prodotti siderurgici **Socfeder**, c'è l'offerta di **abitazioni ad affitti calmierati per gli impiegati**, nonché la possibilità di **installazione di un impianto fotovoltaico** per il fabbisogno energetico.

– Prestiti senza interessi

L'impresa vinicola **Barone Ricasoli**, attiva nel senese, supporta le famiglie dei dipendenti con anticipi sulla retribuzione e con la concessione di piccoli prestiti senza interessi.

– Buoni Groupon

Li concede **Ntv**, Nuovo Trasporto Viaggiatori

– Banca del tempo

Alla **Ferrero** gli impiegati sono incoraggiati a **scambiarsi il tempo per aiutarsi con le piccole necessità quotidiane** come le incombenze domestiche, la cura dei figli, i lavori di manutenzione, l'assistenza agli anziani. L'azienda ha creato un **registro, ad adesione volontaria, delle ore spese e delle ore versate** e una bacheca per pubblicare le informazioni.

– Assistenza psicologica

Ubi Banca la fornisce per il personale coinvolto nelle rapine alle filiali e vittima di altri atti criminosi. Ma molte aziende l'hanno introdotta come semplice sportello di supporto.

– Orto aziendale



L'orto aziendale alla Unicredit Tower di Milano.

Nella **Unicredit Tower di Milano** sono stati realizzati appositi contenitori in cui i dipendenti coltivare erbe aromatiche e piccoli frutti e ortaggi. È possibile coltivare quello che si preferisce e recarsi all'orto in qualsiasi momento della giornata, anche se molti lo fanno durante la pausa pranzo.

BENEFIT


LAVORO

Follow @BIItaly

Più letti Oggi

- 1 Il Paese del Sol Calante. Il Giappone è una bomba a orologeria demografica
- 2 La strategia di Apple per fare a pezzi Google e Microsoft e 'costruire un impero che duri mille anni'
- 3 Cosa succede al corpo e al cervello se bevi troppo caffè
- 4 Mai una favola Leicester in Italia, la Serie A fa di tutto per impedirlo
- 5 Berlusconi-Cairo, la luna di miele è finita: Mondadori vuole soldi indietro per l'acquisto di Rcs Libri

FinanciaLounge

Contenuti offerti da 

Azioni globali, guardare oltre le opinioni di breve termine

High yield, i quattro indizi che le candidano all'investimento

Fonti fossili ed emissioni di CO2, ecco come dire addio entro il 2050

Idee di investimento – Azioni – 03 aprile