



**PIANO INDIVIDUALE
PENSIONISTICO VITTORIA**

PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO
ASSICURATIVO – FONDO PENSIONE (PIP)

Istituito da VITTORIA ASSICURAZIONI SPA
(Gruppo Vittoria Assicurazioni)

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 5081
Istituito in Italia



Via Ignazio Gardella, 2 – 20149 Milano



Numero verde 800.01.66.11



previdenza.vittoria@pec.vittoriaassicurazioni.it



www.vittoriaassicurazioni.com

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 13/03/2026)

VITTORIA ASSICURAZIONI SPA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 16/03/2026)

Premessa

Quale è l'obiettivo	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA è un PIP finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA è rivolto a tutti coloro che intendono realizzare un piano di previdenza complementare su base individuale . Se aderisci a PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA la misura e la periodicità della contribuzione sono scelte da te e, se sei un lavoratore dipendente, puoi contribuire anche versando il TFR maturando. In questo caso il versamento avviene per il tramite del tuo datore di lavoro.
Quali prestazioni puoi ottenere	• RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento; • ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni; • RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nel Regolamento; • RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione, in caso di modifiche peggiorative/sostanziali).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta il Paragrafo 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere liberamente tra **2 opzioni di investimento**: la linea Libera e la linea Life Cycle, ognuna delle quali prevede l'investimento nei **2 comparti** previsti da PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA:

Denominazione	Tipologia	Sostenibilità ^(*)	Altre Caratteristiche
Fondo Vittoria Previdenza (Gestione separata)	Garantito	NO	Comparto di default in caso di RITA
Fondo Vittoria Previdenza Flessibile (Fondo Interno)	Bilanciato (gestione flessibile)	NO	

^(*) *comparto caratterizzato da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.*

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA nella **SCHEDA ‘Le opzioni di investimento’ (Parte II ‘LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE’)**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.vittoriaassicurazioni.com) alla sezione “Previdenza”. Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice ‘Informativa sulla sostenibilità’**.

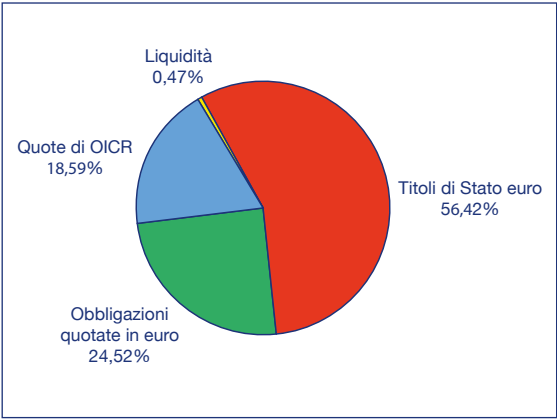
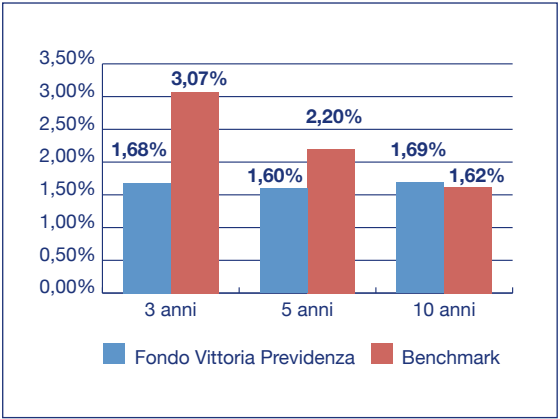
I comparti

FONDO VITTORIA PREVIDENZA



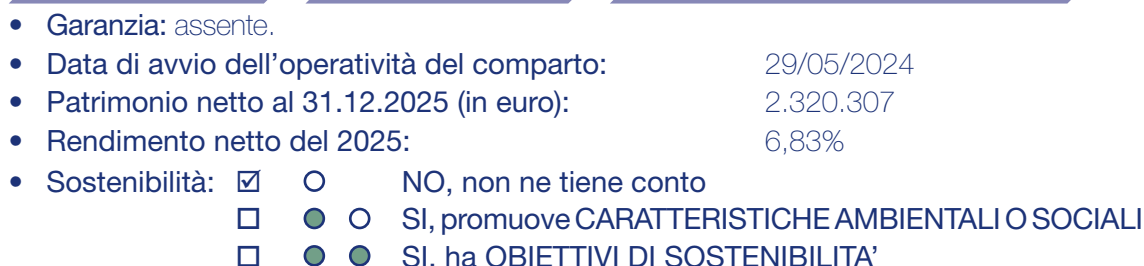
- **Garanzia:** presente; la garanzia prevede che in qualsiasi momento la posizione individuale, in base alla quale sarà calcolata la prestazione, non potrà essere inferiore ai contributi netti versati (al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate) e al lordo dell'eventuale imposta sostitutiva.
- **Data di avvio dell’operatività del comparto:** 15/07/2010
- **Patrimonio netto al 30.09.2025 (in euro):** 309.083.959
- **Rendimento netto del 2025:** 1,88%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ NO, non ne tiene conto
☐ ☒ ☐ SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
☐ ☒ ☒ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA’

Rendimento netto medio annuo composto Composizione del portafoglio al 30.09.2025 (valori percentuali)



*Benchmark: Tasso medio di rendimento dei titoli di Stato
Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell’andamento del benchmark.*

NOTA INFORMATIVA



Non è possibile, pertanto, alla data di redazione della presente Nota Informativa, illustrare il rendimento netto medio annuo composto.

Categoria	Quota (%)
Quote di OICR azionari	48,18%
Quote di OICR obbligazionari	41,02%
Liquidità	10,80%

Allocazione libera dei contributi nei 2 comparti.

Allocazione automatica dei contributi e riallocazione graduale della Posizione Individuale maturata nei 2 comparti al fine di ridurre progressivamente il rischio finanziario del PIP con l'approssimarsi del pensionamento. All'aumentare dell'età, progressiva riallocazione sia delle percentuali di ripartizione dei nuovi versamenti sia della Posizione Individuale dal Fondo Interno Vittoria Previdenza Flessibile alla Gestione Separata Vittoria Previdenza. In particolare, fino all'età di 35 anni gli investimenti saranno effettuati per il 60% nel Fondo Interno e per il 40% nella Gestione Separata, a partire dall'anno successivo sarà effettuato un riallineamento fino ad arrivare all'età di 61 anni con una composizione al 100% in Gestione Separata.

Riportiamo qui di seguito le percentuali di ripartizione in funzione dell'età contrattuale:

Età Aderente	Fondo Vittoria Previdenza % allocazione	Fondo Vittoria Previdenza Flessibile % allocazione
fino a 35	40%	60%
da 36 a 40	50%	50%
da 41 a 45	60%	40%
da 46 a 50	70%	30%
da 51 a 55	80%	20%
da 56 a 60	90%	10%
da 61 in poi	100%	0%

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽¹⁾

Versamento iniziale annuo	Età alla iscrizione	Anni di versamento	Fondo Vittoria Previdenza		Fondo Vittoria Previdenza Flessibile		Linea Life Cycle	
			Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 121.899,87	€ 4.680,96	€ 141.751,77	€ 5.443,27	€ 126.806,39	€ 4.869,37
	40	27	€ 81.939,61	€ 3.261,20	€ 91.576,58	€ 3.644,75	€ 83.396,44	€ 3.319,18
€ 5.000	30	37	€ 243.860,15	€ 9.364,23	€ 283.575,45	€ 10.889,30	€ 253.677,57	€ 9.741,22
	40	27	€ 163.924,57	€ 6.524,20	€ 183.204,54	€ 7.291,54	€ 166.839,61	€ 6.640,22

(1) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né VITTORIA ASSICURAZIONI SPA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate per il calcolo al seguente indirizzo <https://www.vittoriaassicurazioni.com/pages/DettSempl.aspx?idArea=1&IdCat=29&idDet=122>. Sul sito web (www.vittoriaassicurazioni.com) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**. Il contratto si considera concluso nel momento in cui Vittoria Assicurazioni S.p.A. ti ha rilasciato la polizza o hai ricevuto la lettera di conferma dell'adesione da parte di Vittoria Assicurazioni S.p.A. Gli effetti economici del contratto concluso decorrono dalle ore 24 del giorno del versamento del primo contributo.

I rapporti con gli aderenti

VITTORIA ASSICURAZIONI SPA ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

VITTORIA ASSICURAZIONI SPA mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte. In caso di necessità, puoi contattare VITTORIA ASSICURAZIONI SPA telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria. Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- il **Regolamento**, che contiene le regole di partecipazione a PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e ne disciplina il funzionamento;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse del PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO VITTORIA;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, le Condizioni generali di contratto, il Rendiconto del Fondo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.vittoriaassicurazioni.com) alla sezione "Previdenza". E inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.