Vittoria Assicurazioni

VITTORIA FORMULA LAVORO

FONDO PENSIONE APERTO

Istituito da VITTORIA ASSICURAZIONI SPA
(Gruppo Vittoria Assicurazioni)
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 22
Istituito in Italia

Via Ignazio Gardella, 2 – 20149 Milano

Numero verde 800.01.66.11

previdenza.vittoria@pec.vittoriaassicurazioni.it

www.vittoriaassicurazioni.com

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/07/2026*)

VITTORIA ASSICURAZIONI SPA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'I costi' *(in vigore dal 03/08/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a VITTORIA FORMULA LAVORO, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [1]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	**50,00 euro,** da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	**2,00 euro,** prelevati mensilmente dalla posizione individuale
– Indirettamente a carico dell'aderente (calcolate e prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto) [2]:	
✓ *Previdenza Garantita*	**1,00%** del patrimonio
✓ *Previdenza Equilibrata*	**1,32%** del patrimonio
✓ *Previdenza Bilanciato Internazionale*	**1,00%** del patrimonio
✓ *Previdenza Capitalizzata*	**1,68%** del patrimonio
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	**non previste**
– Trasferimento	**50,00 euro**
– Riscatto	**50,00 euro**
– Riallocazione della posizione individuale	**non previste**
– Riallocazione del flusso contributivo	**non previste**
– Prestazione pensionistica	**50,00 euro**
– Rendita Temporanea attivazione (RITA)	**50,00 euro**
– Rendita Temporanea erogazione (RITA)	**3,00 euro per ogni rata di rendita**

• Spese e premi per prestazioni accessorie [3]	
– Copertura dal rischio di morte e invalidità totale e permanente	Premio annuo predefinito a scelta dell'aderente: 120 euro o 180 euro **In cifra fissa:** 1,00 euro prelevato su ogni premio **In percentuale:** 18,00% prelevato su ogni premio al netto della cifra fissa
– Copertura dal rischio di morte e non autosufficienza	Premio annuo predefinito a scelta dell'aderente: ✓ 120 euro di cui 80 euro per la copertura morte e 40 euro per la copertura non autosufficienza ✓ 180 euro di cui 130 euro per la copertura morte e 50 euro per la copertura non autosufficienza **In cifra fissa:** 2,00 euro prelevati su ogni premio **In percentuale:** 18,00% prelevato su ogni premio al netto della cifra fissa

(1) Gli importi indicati devono intendersi come importi massimi applicabili.
(2) Oltre alle commissioni indicate, sul patrimonio dei comparti possono gravare le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione, contributo di vigilanza, compenso del responsabile del fondo, per la parte di competenza del comparto.
(3) Per gli aderenti che dovessero accedere alla copertura in corso d'anno, l'importo sarà diminuito in funzione della durata residua della stessa.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di VITTORIA FORMULA LAVORO, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della ***Guida introduttiva alla previdenza complementare****, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

AVVERTENZA: *É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

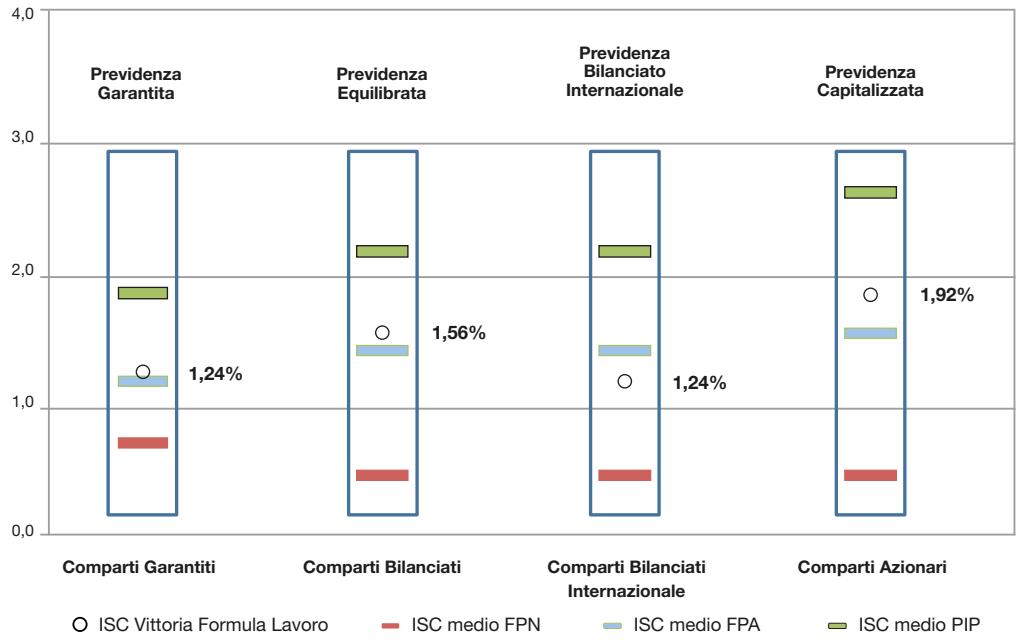
Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Previdenza Garantita	2,99%	1,59%	1,24%	1,05%
Previdenza Equilibrata	3,31%	1,91%	1,56%	1,37%
Previdenza Bilanciato Internazionale	2,99%	1,59%	1,24%	1,05%
Previdenza Capitalizzata	3,66%	2,27%	1,92%	1,73%

AVVERTENZA*: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di VITTORIA FORMULA LAVORO è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.
L'onerosità di VITTORIA FORMULA LAVORO è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.
Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di Vittoria Formula Lavoro rispetto alle altre forme pensionistiche
(Periodo di permanenza 10 anni)



*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita, calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento dell'1,25% per spese di pagamento rendita.

Ad ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari al 10% del rendimento conseguito dal fondo in cui è investito il contratto.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di VITTORIA FORMULA LAVORO (www.vittoriaassicurazioni.com) alla sezione "Previdenza".*

Luogo e data _____ Firma dell'Aderente _____

Vittoria Assicurazioni

VITTORIA FORMULA LAVORO

FONDO PENSIONE APERTO

Istituito da VITTORIA ASSICURAZIONI SPA
(Gruppo Vittoria Assicurazioni)
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 22
Istituito in Italia

Via Ignazio Gardella, 2 – 20149 Milano

Numero verde 800.01.66.11

previdenza.vittoria@pec.vittoriaassicurazioni.it

www.vittoriaassicurazioni.com

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/07/2026*)

VITTORIA ASSICURAZIONI SPA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

ADESIONI SU BASE COLLETTIVA E CONVENZIONATA

AVVERTENZA: *L'Aderente ha l'onere di verificare che la presente scheda si applichi alla sua collettività di appartenenza e che, in caso di adesione su base collettiva, le informazioni sulla contribuzione prevista dalla fonte istitutiva gli vengano fornite unitamente a questa.*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'I costi' *(in vigore dal 03/08/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a VITTORIA FORMULA LAVORO, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [1]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	non previste
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	1,00 euro, prelevati mensilmente dalla posizione individuale
– Indirettamente a carico dell'aderente (calcolate e prelevate mensilmente dal patrimonio di ciascun comparto) [2]:	
✓ *Previdenza Garantita*	1,00% del patrimonio
✓ *Previdenza Equilibrata*	1,32% del patrimonio
✓ *Previdenza Bilanciato Internazionale*	1,00% del patrimonio
✓ *Previdenza Capitalizzata*	1,68% del patrimonio
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	non previste
– Trasferimento	50,00 euro
– Riscatto	50,00 euro
– Riallocazione della posizione individuale	non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	non previste
– Prestazione pensionistica	50,00 euro
– Rendita Temporanea attivazione (RITA)	50,00 euro
– Rendita Temporanea erogazione (RITA)	3,00 euro per ogni rata di rendita

• Spese e premi per prestazioni accessorie [3]	
– Copertura dal rischio di morte e invalidità totale e permanente	Premio annuo predefinito a scelta dell'aderente: 120 euro o 180 euro **In cifra fissa:** 1,00 euro prelevato su ogni premio **In percentuale:** 18,00% prelevato su ogni premio al netto della cifra fissa
– Copertura dal rischio di morte e non autosufficienza	Premio annuo predefinito a scelta dell'aderente: ✓ 120 euro di cui 80 euro per la copertura morte e 40 euro per la copertura non autosufficienza ✓ 180 euro di cui 130 euro per la copertura morte e 50 euro per la copertura non autosufficienza **In cifra fissa:** 2,00 euro prelevati su ogni premio **In percentuale:** 18,00% prelevato su ogni premio al netto della cifra fissa

(1) Le agevolazioni praticate si estendono anche ai familiari fiscalmente a carico degli aderenti. Inoltre, i costi indicati si applicano anche in caso di adesioni da parte dei dipendenti del Gruppo Vittoria Assicurazioni e loro familiari.
(2) Oltre alle commissioni indicate, sul patrimonio dei comparti possono gravare le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione, contributo di vigilanza, compenso del responsabile del fondo, per la parte di competenza del comparto.
(3) Per gli aderenti che dovessero accedere alla copertura in corso d'anno, l'importo sarà diminuito in funzione della durata residua della stessa.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di VITTORIA FORMULA LAVORO, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

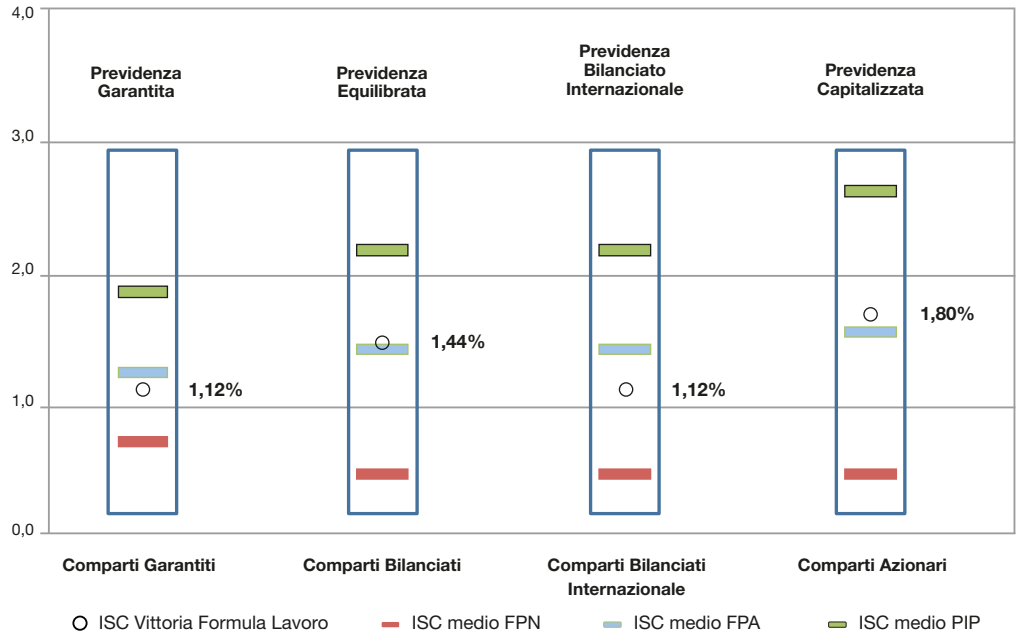
Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Previdenza Garantita	1,97%	1,28%	1,12%	1,02%
Previdenza Equilibrata	2,29%	1,60%	1,44%	1,34%
Previdenza Bilanciato Internazionale	1,97%	1,28%	1,12%	1,02%
Previdenza Capitalizzata	2,65%	1,96%	1,80%	1,70%

***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di VITTORIA FORMULA LAVORO è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.
L'onerosità di VITTORIA FORMULA LAVORO è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.
Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di Vittoria Formula Lavoro rispetto alle altre forme pensionistiche
(Periodo di permanenza 10 anni)



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il ***Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari*** *per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita, calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento dell'1,25% per spese di pagamento rendita.

Ad ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari al 10% del rendimento conseguito dal fondo in cui è investito il contratto.

Per saperne di più, consulta il ***Documento sulle rendite****, disponibile sul sito web di VITTORIA FORMULA LAVORO (www.vittoriaassicurazioni.com) alla sezione "Previdenza".*

Luogo e data _____ Firma dell'Aderente _____