

De Vlaspit is een sociaal tewerkstellingsproject. Dit betekent dat wij werk en opleiding geven aan mensen met minder kansen op de arbeidsmarkt. De Vlaspit staat voor kwaliteitsvolle producten en diensten vanuit een maatschappelijke meerwaarde.

Onze activiteiten zijn gericht op de zelfontplooiing van onze medewerkers. Wij streven ernaar hen via enclavewerk in uw bedrijf, facilitaire dienstverlening (poets, groen en klus), horeca, kurkatelier en energiesoepers, kansen te bieden om te ontdekken waar hun sterktes liggen en hierop verder te bouwen.

HR manager

Als HR Manager ben jij het kloppend hart van het HR-beleid.

Samen met de Operationeel Manager en Algemeen Directeur werk je actief aan de strategische richting van de organisatie.

Een greep uit jouw takenpakket:

- Advies geven over personeelsbeleid en wetgeving aan collega's.
- Toepassen van sociale wetgeving en cao's binnen de sector.
- Actief bijdragen aan het managementteam en meewerken aan de organisatievisie.
- Adviseren van de directie over personeelsevoluties en verbeteringen in HR-processen.
- Medewerkers coachen en ondersteunen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Samenwerken met externe diensten zoals vakbonden, sociaal secretariaat en overheidsinstanties.
- Opstellen van loonbudgetten en bijhouden van kengetallen.
- Ondersteunen bij aanwervingen, ontslagen en het VTO-kader (vorming, training, opleiding).
- Verwerken van maandelijkse loonsopgaven in samenwerking met collega en het sociaal secretariaat.
- Controleren en opvolgen van loonsubsidies zoals sociale maribel, arbeidszorg en SINE.
- Opstellen en controleren van arbeidsovereenkomsten en bijbehorende documenten.
- Toezien op de correcte verwerking van RVA-, mutualiteits- en andere personeelsdocumenten.
- Coördineren en opvolgen van taken binnen het administratieve team.

Wat breng jij mee?

- Je bent iemand met ervaring in HR-beleid, personeelsadministratie en leidinggeven.
- Je bent vertrouwd met sociale wetgeving en subsidieprocessen
- Je combineert analytisch inzicht met empathisch leiderschap.
- Je bent nauwkeurig, gestructureerd en communicatief sterk.

Wat bieden wij?

- Een enthousiast team van 3 personen en een ondersteunende werkomgeving
- Marktconform loon volgens PC 327.01
- Maaltijdcheques vergoeding voor woon-werkverkeer, eindejaarspremie, vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers, fietslening.

Solliciteren

We vragen je te solliciteren door een gemotiveerde sollicitatiebrief met cv te sturen naar bart.janssens@devlaspit.be.

Solliciteren kan tot en met 31 maart 2025.