



UNIZO Vlaams-Brabant biedt freelancers een lerend netwerk

"De economie van de toekomst is de economie van de freelancer"

Het aantal freelancers blijft jaar na jaar toenemen, zélf in coronatijden. Zo wees het vorig jaar verschenen Freelancer Focus Rapport van UNIZO en Graydon nog op een stijging met maar liefst 3,9% in Vlaams-Brabant. *"Freelancers houden van hun job als volbloed zelfstandigen. Maar de afgelopen crisis heeft hen wel een stukje 'eenzamer' gemaakt, gezien ze zich veel minder dan normaal fysiek onder de mensen mochten begeven"*, weet Elke Tielemans, directeur van UNIZO Vlaams-Brabant en Brussel. Reden waarom zij en haar team in de provincie uitpakken FreeBiz, een gloednieuw lerend netwerk, exclusief voor freelancers (zie kader).

Wie beter dan wie ook begrijpt waar de groei van het aantal freelancers vandaan komt, is Tilly Buelens van Hallinto, een bedrijf dat onder meer administratieve talenten opleidt tot freelancers. *"Freelancer word je als je veel meer in je mars hebt dan wat in je job als werknemer is toegelaten"*, heft ze uitdagend aan. *"Bij heel veel freelancers die ik ontmoet, hoor ik datzelfde verhaal. Ze waren gedreven als medewerker, ze wilden vooruit en deden verbetervoorstellen... Maar ze voelden zich telkens opnieuw afgeremd. 'Doe het maar wat rustiger', klonk het al te vaak, meer dan ooit uit de mond van gearriveerde leidinggevenden die zich bedreigd voelden in hun stabiele bestaan door de drive van die 'overrijve-*

rige' collega onder of naast hen. En dus vertrokken ze, om te kiezen voor het ondernemerschap."

Veertien jaar lang stond Tilly Buelens aan het roer van een bedrijf met nogal wat personeel. Tot ze dat voor bekeken hield en in 2020, net aan de vooravond van de coronacrisis, met Hallinto-Certified begon. Opnieuw op haar eentje. *"Toen de pandemie begon, leek dat aanvankelijk een grote tegenslag, maar ik heb heel vlug de knop omgedraaid en heb me aangepast door mijn trainingen en begeleidingen ook online aan te bieden, via onder meer webinars. Daardoor trok ik al gauw geïnteresseerden over gans Vlaanderen aan. Sinds ik twee jaar ge-*



goede voorbereiding”, legt **Tilly Buelens** uit. “Daar zet ik tijdens de opleiding dan ook maximaal op in. Ik ontmoet nog al te vaak ondernemers die zich al hebben ingeschreven in de KBO en dus officieel gestart zijn, zonder op dat ogenblik één enkele klant te hebben. Dat is natuurlijk geen goede basis voor succes. Ook netwerken is een cruciale basisvaardigheid om het als freelancer te maken. Naast heel veel andere voorwaarden.”

“Voor UNIZO mag het sociaal statuut geen drempel vormen om de sprong te wagen.”

Hoe dan ook zal de economie van de toekomst de economie van de freelancer worden, weet **Tilly Buelens** zeker. “Het klassieke model van werkgever en werknemer is uitgewoond en loopt van langsom meer op zijn einde. Moderne werknemers vinden op de traditionele werkplek niet meer wat ze zoeken, zoals voldoende vrijheid, autonomie en de kans om zich maximaal te ontplooiën. En ook werkgevers vinden alsmaar moeilijker de juiste match. Kijk maar naar de fricties op de arbeidsmarkt. Freelancer zijn betekent ook: betaald worden voor elk uur dat je presteert, en dus ook meer kunnen verdienen als je meer uren wil werken. Opdrachtgever zijn betekent eveneens dat je alleen maar betaalt voor wat de freelancer presteert. Het maakt de samenwerkingsrelatie veel transparanter en soepeler. De match tussen opdrachtgever en freelancers is vaak ook veel beter dan die tussen werkgever en werknemer omdat het hier om een samenwerking tussen twee ondernemers gaat, die vanuit eenzelfde logica denken,

in functie van een maximaal resultaat.”

Freelancers kiezen doelbewust voor het statuut, bevestigt ook de enquête daarover in het Freelancer Focus Rapport van UNIZO en Graydon. Amper 1% van hen ambieert een job als werknemer, 59% hoopt de komende vijf jaar actief te blijven als freelancer en 2% wil in die periode doorgroeien van bij- naar hoofdberoep. 1 op 5 wil zelfs uitgroeien tot een onderneming met personeel.

“Het tussenstatuut dat soms geopperd wordt, gaat in tegen de manifeste wil van freelancers om als zelfstandigen te werken”, aldus **Elke Tielemans, directeur UNIZO Vlaams-Brabant & Brussel**. “We blijven ijveren voor een beter sociaal statuut. Voor UNIZO mag het statuut geen drempel vormen om de sprong te wagen.”

leden ben gestart, heb ik zo toch al een honderdzestigtal freelancers intensief opgeleid en begeleid.”

Hoewel de meeste freelancers heel goed weten waarom ze voor het zelfstandig ondernemerschap kiezen, is de sprong vanuit het werknemersstatuut bij velen vaak toch nog moeilijk. “Bij hun baas zitten ze vaak in een ‘gouden kooi’, met een behoorlijk en stabiel inkomen, extralegale voordelen er bovenop, een firmawagen voor de deur... Dat zomaar opgeven is niet vanzelfsprekend. Maar in een gouden kooi word je niet gelukkig... De beste manier om de overstap zonder al teveel zorgen te kunnen maken, is een

Nieuw lerend netwerk voor Freelancers: FreeBiz!

Eind maart lanceert UNIZO Vlaams-Brabant en Brussel een gloednieuw lerend netwerk, exclusief voor freelancers: **FreeBiz**. Hét netwerk waar freelancers over sectoren heen ervaringen kunnen uitwisselen, bijleren en elkaar versterken. Meer zelfs, tijdens de kick-off worden de topics in samenspraak bepaald zodat ze écht ingaan op de vragen die in de groep leven.

Meer info:

/ www.unizo.be/freebiz

/ www.unizo.be/freelancers

/ www.hallinto.be