



# Hallinto

---

## Wie ben ik en wie is mijn collega?

over gedrag en karakteristieken waardoor we verschillen of gelijkstemmen

Overtuigend  
Daadkrachtig  
Voorkomend  
Afstandelijk  
Spontaan  
Onderzoekend  
Inspirerend  
Behulpzaam  
Vastberaden  
Heeft aandacht nodig

Ondersteunend  
Perfectionist  
Verbaal  
Logisch  
Direct  
Initiatiefrijk  
Objectief  
Loyaal

Eigenzinnig  
Optimistisch  
Positief  
Betrouwbaar  
Drijvend  
Geduldig  
Extravert  
Luisteraar  
Gestructureerd

Grondig  
Positief  
Betrouwbaar  
Drijvend  
Geduldig  
Voorzichtig  
Wilskrachtig  
Gevoelig

Empathisch  
Ongeduldig  
Beheerst  
Precies  
Analyserend  
Doelbewust  
Volgt regels  
Vriendelijk

Conventioneel  
Ambitieuw  
Creatief  
Methodisch  
Attent  
Aimabel  
Volhardend  
Probleemoplossend

Uitvoerder  
Competitief  
Open  
Krachtig  
Systematisch

Overtuigend  
Daadkrachtig  
Eigenzinnig  
Grondig  
Empathisch  
Conventioneel  
Ondersteunend  
Optimistisch  
Ongeduldig  
Ambitieuus  
Uitvoerder  
Voorkomend  
Perfectionist  
Positief  
Beheerst  
Creatief  
Afstandelijk  
Verbaal  
Betrouwbaar  
Precies  
Competitief  
Spontaan  
Nieuwsgierig  
Logisch  
Drijvend  
Analyserend  
Attent  
Open  
Onderzoekend  
Direct  
Extravert  
Doelbewust  
Aimabel  
Krachtig  
Inspirerend  
Luisteraar  
Voorzichtig  
Volhardend  
Behulpzaam  
Initiatiefrijk  
Wilskrachtig  
Volgt regels  
Systematisch  
Vastberaden  
Objectief  
Gestructureerd  
Vriendelijk  
Probleemoplossend  
Heeft aandacht nodig  
Loyaal  
Gevoelig

# Wat typeert een karakter, een gedrag, een kleur?



# Hoe reageert een persoon volgens zijn karaktereigenschappen?



# Hoe handelt een persoon volgens zijn karaktereigenschappen?



# Wat is handig om weten bij interactie?

Voorkomen: Formeel  
Wil graag: Correct zijn  
Voornaamste focus : Problemen oplossen  
Verwacht van jou: Precisie  
Vreest: Verlegenheid  
Geraakt geïrriteerd bij: Onverschilligheid en vaagheid  
Kan onder druk: Teruggetrokken zijn  
Beslissingen zijn: Logisch en opzettelijk

Voorkomen: Business-like, functioneel  
Wil graag: Controle hebben  
Voornaamste focus : Resultaten  
Verwacht van jou: Dat je bondig bent  
Vreest: Controle verliezen  
Geraakt geïrriteerd bij: Inefficiëntie, besluiteloosheid  
Kan onder druk: Commanderen  
Beslissingen zijn: Pragmatisch

Voorkomen: Casual, comfortabel  
Wil graag: Liked  
Voornaamste focus : Harmonie  
Verwacht van jou: Leuk  
Vreest: Confrontatie  
Geraakt geïrriteerd bij: Ongevoeligheid, ongeduld  
Kan onder druk: Lastig  
Beslissingen zijn: Overwogen

Voorkomen: Informeel, easy going  
Wil graag: Geliefd zijn  
Voornaamste focus : Interacties  
Verwacht van jou: Engagement  
Vreest: Afkeuring  
Geraakt geïrriteerd bij: Regels en routine  
Kan onder druk: Dramatiseren en overreageren  
Beslissingen zijn: Spontaan

Blauwe mensen zijn perfectionistische Excel-fanaten. Ze gaan grondig en methodisch te werk en zijn zeer georganiseerd. Ze zien de fouten en de risico's – en zullen daar ook, als iedereen is uitgeraasd en vaak pas als je erom vraagt, rustig op wijzen. Wat een blauw persoon zegt klopt meestal. Feiten en details, daar draait het om.

Rode mensen nemen graag de leiding en lopen voorop. Ze zijn ambitieus, daadkrachtig, direct en ongeduldig. Stilzitten is tijdverspilling, het zijn gestreste prestatiewonderen. Ze luisteren alleen als het hen iets oplevert, komen snel tot de kern en houden van uitdagingen.

Groene personen zijn het gewoonst: eigenlijk zijn zij een doorsnee van de andere kleuren. Zij bieden dan ook een goed tegenwicht tegen de andere extreme persoonlijkheden: ze kunnen gele mensen kalmeren en blauwe ontgooien. Ze zijn behulpzaam, evenwichtig, stabiel en echte teamspelers. Ze houden van voorspelbaarheid, luisteren van nature en vermijden conflicten. Alleen bij het koffieapparaat hoor je wat ze ergens van vinden.

Gele mensen zijn de creatieve fuifnummers. Ze hebben een onbegrensd optimisme en enthousiasme. In feite is niets een probleem, ze laten zich niet snel ontmoedigen. Ze denken ook snel en graag buiten de kaders. En ze verstaan de kunst om mensen met behulp van taal aan hun kant te krijgen – maar luisteren zelf slecht.



# Uitwerking team Hoogmartens

- In welke kleur plaats je jezelf?
  - Waarom?
  - Wat typeert jou?
  - Wat zeggen anderen over jou?
- In welke kleur plaats je je collega's?
  - Wat typeert hen?
  - Waarin klikt het tussen jullie?
  - Waarin botst het tussen jullie?
  - Wat heeft zij/hij nodig om het beste te kunnen presteren?
  - Op welke manier kan jij hieraan tegemoet komen?

\*\*\* niet wetenschappelijk onderbouwd met vragenlijsten en enquêtes \*\*\*