

Kringwinkel ViTeS

Ijsbergstraat 6, **Dilbeek**
Bergensesteenweg 65, **Halle**
Ijzerenmolenstraat 10 -12, **Heverlee**
De Wandstraat 122, **Laken**
Diestsestraat 253, **Leuven**

Stwg. op Vilvoorde 193, **Opwijk**
Brusselsesteenweg 290, **Overijse**
Bergensesteenweg 386, **Sint-Pieters-Leeuw**
Mechelsesteenweg 588D, **Vilvoorde**
Nieuwstraat 20, **Wespelaar**

Tijdelijke verkooppunten →

- **KILOMEET** Leuvensestraat 73, Vilvoorde
- Brusselsesteenweg 541, **Zellik**
- Circulair winkelcentrum **YUMAN** Charleroise Steenweg 123, **Sint-Gillis**

Gratis Ophaling 070 222 002

Eetcafe De Heerlijkheid
Albertusplein 19, Scherpenheuvel

Mivavil, Ateliers, Energiesnoeiers, Groendienst
Olmstraat 348, Vilvoorde

Strijk- en poetsdienst, ViTeS+
Basilieklaan 75, Scherpenheuvel
Statiestraat 32, bus1, Diest

Buurtrestaurant Het Beverbeekhuis
Tulpenstraat 2A, Diest

Kaarsen- en kurkatelier, groen- en poetsdienst "De Vlaspit"
Basilieklaan 53, Scherpenheuvel

ViTeS is er dankzij de inzet van al onze medewerkers, ons bestuur, onze vrijwilligers, onze partners, gevers en klanten. Dank jullie allemaal voor alles!

VU: Lieven Van der Stock, Ijzerenmolenstraat 4, 3001 Heverlee



Activiteiten



Medewerkers



Cijfers



ViTeS DNA



Activiteiten

“Kwaliteitsvolle producten en diensten”

In onze productie en dienstverlening streven we naar kwaliteit. Daarom nemen we vanaf 2018 klanten- en personeelsbevragingen structureel in onze werking op.

Met het oog op deugdelijk bestuur willen we onze activiteiten herbekijken. Als we maximale tewerkstelling willen realiseren, moeten we flexibel zijn, zowel wat betreft de plaats van tewerkstelling als de aard van het werk.

Kringwinkel blijft de belangrijkste activiteit binnen de groep, zowel qua arbeidsplaatsen als qua rendement.

We bouwen een dienstenmodel uit waarbij bedrijven op ons een beroep kunnen doen voor tal van facilitaire diensten.

De drie grote pijlers hierin zijn onze poetsdienst, groen- en grijs-onderhoud, en catering.

Daarnaast zetten we in op enclavewerking. Dit betekent dat we bedrijven tijdelijk kunnen ondersteunen in hun productieproces: onze medewerkers kunnen worden ingeschakeld in de reguliere activiteiten van het bedrijf of kunnen uitzonderlijke taken uitvoeren. Zo kunnen de bedrijven de eigen werknemers blijven inzetten voor hun kernactiviteit.

Ook onze eco-activiteiten, de energiesnoeiers en het kaarsen- en kurkatelier, blijven waardevol binnen de groep.



“Onze samenwerking met De Vlaspit is een groot succes, een win-winverhaal voor beide partijen: onze eigen werknemers kunnen zich focussen op hun kerntaak, terwijl de mensen van De Vlaspit dingen bijleren op weg naar een job in het reguliere circuit.”

Guy Schepmans, werfleider Stevens & co

Duurzaamheid

ViTeS en Voka Charter

In 2018 zet ViTeS de schouders onder het Voka duurzaamheidscharter. Met dit charter verbinden we ons ertoe duurzaam te ondernemen en een bijdrage te leveren aan de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties voor 2023.

Wij vinden het belangrijk om naast onze kerndoelstellingen - die inherent verbonden zijn

aan de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling - ook onze nevenactiviteiten vanuit een duurzaamheidsvisie te benaderen. We gebruiken de duurzaamheidsdoelstellingen als kapstok voor een integraal duurzaamheidsbeleid en willen op de werkvloer een draagvlak creëren door duurzame acties uit te rollen binnen de hele werking.

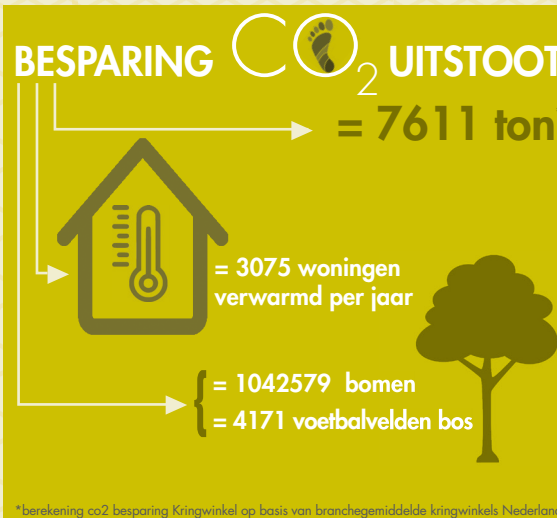
Het ViTeS DNA en de SDG's (*):

We bieden tewerkstelling aan mensen die moeilijk een job kunnen vinden op de arbeidsmarkt en we bieden betaalbare producten. *SDG 1 - SDG 10*

Door hergebruik en recyclage werken we mee aan het verkleinen van de afvalberg. *SDG 12*

Via onze eco-activiteiten analyseren onze energiesnoeiers de woning en brengen ze in kaart hoe de bewoners omgaan met energie. *SDG 7*
Onze groenwerkers werken rond duurzaam groenonderhoud. *SDG 15*

(*): sustainable development goals of duurzame ontwikkelingsdoelstellingen



Nieuwe kansen

“Binnen het maatwerk zoeken we naar zinnvolle, economische en ecologische activiteiten die meerwaarde creëren, zowel voor de werknemer als voor de samenleving.”

Eva Verraes, directeur Herwin

Op 1 januari 2019 begint een nieuw tijdperk. De tot dan toe gekende ‘sociale en beschutte werkplaatsen’ worden ‘maatwerkbedrijven’.

Een nieuwe regelgeving brengt nieuwe uitdagingen met zich mee: een nieuwe manier om mensen toe te leiden, een andere manier van financieren, een andere manier van ondernemen. ViTeS heeft zich de laatste jaren voorbereid op de toekomst: we hebben het management versterkt, de werking efficiënter gemaakt, schaalvoordelen gezocht en gevonden, belangrijke investeringsprogramma's uitgerold, een uitgebreid opleidingsbeleid op

de rails gezet... ViTeS doet wat het moet doen om als maatwerkbedrijf een uitstekende partner te zijn voor al zijn klanten!

“Zoveel mogelijk mensen duurzaam aan het werk krijgen, dat blijft voor ViTeS de belangrijkste opdracht. Samen werken, samen groeien. Wij hopen ook in 2019 tientallen mensen hun plekje in de samenleving te kunnen geven dankzij werk dat op hun maat gesneden is.”

Lieven Van der Stock, directeur ViTeS



Medewerkers

De inwerkingtreding van het maatwerkdecreet in 2019 bepaalt voor een groot stuk het werkjaar 2018. De overheid wil via dit maatwerkdecreet zoveel mogelijk mensen tewerkstellen in het gewone arbeidscircuit. De maatwerkbedrijven worden als een tijdelijke werkplek gezien waar mensen worden klaargestoomd om door te stromen naar de reguliere economie.

Doorstroom vormt voor onze organisatie echter niet het doel op zich. Wel kiezen we voor duurzame, volwaardige tewerkstelling en proberen we op een zorgzame manier te werken naar een nieuw jobdoel. In eerste instantie gaan we aan de slag met gemotiveerde werknemers die we goed omkaderen in hun doorstroomtraject. Onze begeleiders volgen hiervoor een opleiding rond Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP).

In juli 2018 start het project Activerende Arbeidszorg. Werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en een Maatwerkticket kunnen hiervoor kiezen. Zij worden 12 maanden lang begeleid met het oog op betaalde tewerkstelling.

Binnen ViTeS ligt de uitdaging in het verder inkantelen van de HR-processen. We organiseren een teamdag voor de trajectbegeleiding waarbij intervisie en uitwisseling centraal staan.

Op de werkvloer zelf krijgen we een versterking die gelijkstaat aan 11 voltijdse krachten. Die uitbreiding is noodzakelijk om de stijgende werkdruk op te vangen.

Via het project Taalvloeren, in onze Leuvense site, krijgen nieuwkomers in België de kans om tijdens hun wachtperiode Nederlands te oefenen. Een taalbad op de werkvloer.

“Ik werk om onder de mensen te komen en ik ben blij dat ik een inkomen heb. Er is veel afwisseling in mijn werk. Door mijn werk kan ik ook iets doen voor het milieu.”

Gaby Wolput, medewerkster textielatelier



januari

Opstart maandelijks ontbijt met de directie



maart

Studiebezoek Social Economy Network



mei

Groeiblaadjes voor de Dag van de Geveer + Verkoop bijenhuisjes



juli

Bijna 2000 km gespaard door het gebruik van skype



september

Eerste levering van ontmantelde cd en dvd



november

Brandopleidingen voor alle medewerkers



Eerste stappen in talentmanagement: OPLEIDING

februari



Energie-efficiëntie nieuwbouw plannen Heverlee

april



Samenwerking BBL hergebruik van tassen en borden

juni



Stockverkoop en Kilomeet

augustus



Internationale dag tegen armoede + Youca action day

oktober



Winterhappening in de Kringwinkels

december