

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

Sneeuwsport Vlaanderen vzw

**Verslag Raad van Bestuur**

**Datum:** 18/05/2020      **Plaats:** MS Teams  
**Aanvang:** 19:30 uur      **Einde:** 23:22 uur  
**Voorzitter:** MD      **Verslaggever:** CDG  
**Verslagcode:** 19-20-006

**Aanwezigheidsregister**

Naam	Afkorting	Aanwezig	Verontschuldigd	Volmacht	Afwezig
Christophe De Groof	CDG	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dries Van Stevens	DVS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serge Van Puyvelde	SVP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Martine Dom	MD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Michaël Bouas	MB	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kim Semadeni	KS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Willem De Wachter	WDW	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chris Masset	CM	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stijn Urkens	SU	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Aanwezigheidsregister genodigden**

Naam	Afkorting	Aanwezig	Verontschuldigd	Volmacht	Afwezig
------	-----------	----------	-----------------	----------	---------

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 1 Inhoudsopgave

2	Goedkeuring verslag RvB 27/04/2020 .....	3
3	Sneeuwsport Vlaanderen 2.0 .....	3
3.1	Stand van zaken .....	3
4	Beleid 2017-2020 .....	3
4.1	Beleidsperiode 2021-24 .....	3
4.2	Klachtenprocedure .....	4
4.3	Twizzit .....	4
4.4	Verzekering .....	5
4.4.1	Ierarenaansprakelijkheid .....	5
4.4.2	Alternatief voor Arena .....	6
4.5	Huishoudelijk reglement en charter good governance .....	6
4.6	Verloop JALV .....	6
5	Financiën .....	7
5.1	Contracten .....	7
5.2	Financieel comité .....	7
5.3	Ondersteuning personeel .....	7
5.4	Achterstallige betalingen FIS licenties Vlaamse clubs .....	8
6	Goed bestuur .....	8
6.1	Afvaardiging van SVL naar KBSF .....	8
6.2	Aanstelling, aanwerving algemeen directeur .....	8
7	Activiteiten .....	9
7.1	Reflectie over Covid-19 en een exitstrategie .....	9
7.2	Planning volgend seizoen .....	9
8	Varia .....	9
9	Overzicht vergaderingen: .....	9
10	Takenlijst .....	10

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 2 Goedkeuring verslag RvB 27/04/2020

- Het verslag wordt unaniem en zonder opmerkingen goedgekeurd.

## 3 Sneeuwsport Vlaanderen 2.0

### 3.1 Stand van zaken

- SU licht toe:
  - Missie en visie waren reeds doorgesproken met de rvb
  - Dito voor de waarden
  - Stappenplan voor uitvoering 2.0
    - Intern binnen de werkgroep: hoe organiseren om missie en visie te realiseren? Welke thema's of onderwerpen schuiven we door naar de commissies (bestaan op lange termijn) en welke naar werkgroepen (ad hoc)? Welke commissies moeten er echt zijn?
    - Rvb bekijken als een orgaan dat sturend is en info krijgt uit personeel, werkgroepen, commissies,... Gestructureerde communicatie die schriftelijk maar ook mondeling kan zijn.
    - In dialoog gaan met de commissies. Functie duidelijk maken, communicatie op zetten, ...
    - Opvolging door de rvb van tijdslijn, beleid, ...
  - 2.0 vergelijken met een orkest dat een stevige dirigent nodig heeft. Hoe aligneren we ons om alles gelijk te stemmen en in goede banen te leiden?
- MB: als je in een organisatie iets wil wijzigen dan heb je een sterk persoon nodig om een sneeuwbal effect te creëren en 2.0 uit te dragen. Commissies moeten samengesteld zijn uit de juiste personen. Deze persoon moet bepaalde kwaliteiten hebben: empatisch, charisma, toegevoegde waarde kunnen leveren, ... Als we deze persoon niet vinden zal het moeilijk worden om 2.0 te realiseren en zal het blijven bij een aantal strategische veranderingen.

## 4 Beleid 2017-2020

### 4.1 Beleidsperiode 2021-24

- Het personeel heeft vooral gekeken naar welke operationele doelstellingen (OD) geschrapt kunnen worden. Bij bestaande doelen zijn er tips beschreven die het doel vooruit kunnen helpen. Bij bepaalde doelen zijn er voorstellen geformuleerd naar de commissies. SU geeft een paar concrete voorbeelden. Het personeel bekijkt ieder doel steeds als volgt:
  - Wat is hier goed aan?
  - Wat is hier minder goed aan?
  - Wat dienen we aan te passen?
  - Wat dienen we toe te voegen?
- Volgende stap is dit ruimer in te vullen. Welke metingen kunnen we hier bijvoorbeeld op uit voeren? Welke tijdslijn nemen we op om deze OD te verwezenlijken.
- Christophe Coppens neemt hier de coördinerende rol op zich, waarvoor dank.

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 4.2 Klachtenprocedure

- SU heeft vandaag feedback ontvangen van Lut Wille.
  - Nummering vanuit dit straffenbarema's moet aangepast worden in het HHR.
  - Staan er in het HHR niet teveel regels beschreven over o.a. doping die geschrapt kunnen worden?
  - Ouders kunnen niet bestraft worden tenzij ze lid zijn van SVL. Bij bv Cycling Vlaanderen worden de ouders die geen lid zijn wel uitgenodigd om in een gesprek hen te wijzen op hun verantwoordelijkheid. Renners echt straffen voor het gedrag van hun ouders kunnen we dus in principe niet afdwingen. We halen dit uit ons werkdocument.
- SVP vraagt zich af agendapunt 5.4 hier ook in moet opgenomen worden? We kunnen renners toch niet straffen omdat hun club dit niet heeft betaald? Een club is lid van SVL en niet de KBSF, waardoor wij en niet de KBSF dit kunnen afdwingen? MD oppert dat KBSF een factuur moet verzenden en dat zij de achterstallige betalingen via advocaten kan afdwingen. Op deze manier wordt het opgepakt door de geschillencommissie.
- SU neemt morgen opnieuw contact op met Lut Wille om de laatste opmerkingen af te toetsen en het document te finaliseren.

## 4.3 Twizzit

Vanuit het personeel komt volgende opmerking:

*Rekening houdend met de winst die we de afgelopen twee jaar maakten en de toch wel zeer grote marges die we momenteel hebben op onze verzekeringen, lijkt ons dit niet meteen opportuun.*

*Daarnaast zit Twizzit in een opstartfase en zijn we nog niet zeker in welke mate we alle functionaliteiten 100 % gaan kunnen benutten. Op vlak van de clubs hebben we dit ook niet zelf in handen, er zal sowieso van hun kant ook een inspanning nodig zijn zodat de clubleden ook ten volle kunnen genieten van Twizzit en z'n functionaliteiten.*

*Als we dan op lange termijn kijken, willen we met Twizzit ook ons ledenaantal doen groeien (hierin zitten we alvast op een goed spoor, we blijven de laatste jaren steeds groeien). Met een verhoging van het lidmaatschap zullen we onvermijdelijk een aantal leden verliezen.*

*Met het behouden van het huidige tarief en de combinatie met Twizzit hopen we de groeilijn verder door te zetten, of zelfs nog te versterken. Hierbij rekenen we op een daling van onze tarieven bij de verzekering, dewelke al meermaals werd besproken met Arena (lange termijn visie), wat een nóg grotere marge op onze lidmaatschappen tot gevolg zal hebben.*

*Ons standpunt is dus om, zeker in het opstartjaar, de kost volledig op ons te nemen en daar het volgende jaar (en volgende jaren) een evaluatie van te maken. Indien noodzakelijk, dan kan een prijsstijging alsnog volgen in een volgend seizoen.*

We hebben dit op 9/3 besloten in het licht van de vermindering van subsidies vanuit de overheid en de FIS. Daarentegen draaien we al twee seizoenen winst en kunnen we hier inderdaad budget in investeren. We duwen de clubs ook in een nieuw systeem dat misschien nog kinderziektes gaat vertonen en de verhoging van een lidmaatschap dubieus kan over komen naar de clubs. We kunnen in dit opstartjaar de kost dragen en evalueren naar het einde van volgend seizoen.

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 4.4 Verzekering

### 4.4.1 lerarenaansprakelijkheid

Robbe heeft navraag gedaan bij Arena:

*Beste Robbe,*

*Ik verwijst je naar ons aangenaam telefonisch onderhoud van daarnet.*

*Zoals besproken met Eddy Van Den Bosch van Arena kunnen we een optie 'BA leraar privé lessen' aanbieden voor een premie van € 25.*

*Anderzijds kan ik bevestigen dat de leden automatisch verzekerd zijn als official.*

*De niet-leden kunnen wij waarborgen aan een premie van € 5 (BA/LO – enkel dekking als official)*

*Ik hoop je hiermee van dienst te zijn geweest en blijf intussen volledig tot beschikking.*

*vriendelijke groeten.*

*Joris van Riel bestuurder*

- Volgens deze mail besluiten we dat onze officials (als ze lid zijn van SVL!) voldoende verzekerd zijn. We hebben hier toch sterke vermoedens dat in bepaalde situaties de verzekering niet tussenbeide gaat komen.
- Bij uitbreiding vragen we ons af of de bestuurdersverzekering voor de rvb afgesloten is. MD vraagt dit na bij Robbe.

Samenvatting van de tarieven voor volgend jaar:

Prognose '19-'20 op basis van "aangepaste, nieuwe" verzekering						
	#	Ledenprijs	Totale opbrengst	Kostprijs federatie	Totale kostprijs federatie	Resultaat
Gediplomeerde vrijwilligers via SkiPro of touroperator	166	€ 5,00	€ 830,00	€ 25,00	€ 4.150,00	-€ 3.320,00
Gediplomeerde vrijwilligers via club*	40	€ 5,00	€ 200,00	€ 5,00	€ 200,00	€ 0,00
Niet-gediplomeerde vrijwilligers via SkiPro of touroperator	96	€ 35,00	€ 3.360,00	€ 25,00	€ 2.400,00	€ 960,00

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

Niet-geïndigeerde vrijwilligers via club*	83	€ 35,00	€ 2.905,00	€ 5,00	€ 415,00	€ 2.490,00
Resultaat						€ 130,00
*We vermoeden dat er een heel aantal trainers (geïndigeerd of niet) van clubs ook wel als monitor/lesgever meegaan met een reisorganisatie. Het effectieve aantal dat dus de "nieuwe" verzekering nodig heeft, zal dus vermoedelijk nog hoger liggen dan in bovenstaande prognose.						

#### 4.4.2 Alternatief voor Arena

- De nodige cijfergegevens zijn bezorgd aan Materné. We wachten op hun respons.
- MB neemt dit verder op met Christophe Coppens en Robbe.
- Materne is een kantoor dat aanwezig is in de sport. Indien zij zelf geen beter alternatief kunnen uitwerken verwachten we dat ze feedback gaan leveren over de huidige polis.
- Martine vraagt de polis van Axa op bij Raymond Persyn die gehanteerd wordt bij de Waalse liga.

#### 4.5 Huishoudelijk reglement en charter good governance

- Het huishoudelijk reglement heeft nog een paar laatste updates gekregen. SVP overloopt de laatste punten. We moeten dit morgen finaliseren met Robbe, na feedback van Lut Wille.
- We houden in ons achterhoofd dat beide documenten geüpdatet moeten worden i.f.v. SVL2.0.

#### 4.6 Verloop JALV

- We overlopen de tijdslijn die Robbe heeft uitgewerkt. Knappe uitwerking!
- Een eerste opmerking is dat de deelsite niet zichtbaar is zonder login. Moeten hier rechten voor ingesteld worden?
- Verslag en uitslag van de stemming kan in principe sneller verwerkt worden?
- Reminder: we moeten alle documenten ook updaten op onze website.
- Er zijn een aantal clubs die dit seizoen onvoldoende leden hebben. Dit is een tegenstrijd met onze statuten. Het betreft Indoor ski club, Ski-Xpert, Trackx en Antwerp Ski Team. We merken op dat dit systematisch gecontroleerd moet worden. Gaat dit transparanter zijn met Twizzit. We vragen aan Robbe om de clubs aan te schrijven met de vermelding dat zij zich in regel moeten stellen met onze statuten.

## 5 Financiën

### 5.1 Contracten

- De excel is door Robbe aangevuld met de correcte bedragen en is terug te vinden in Teams
- De lastgevingsovereenkomst kan mee in deze map opgenomen worden.

### 5.2 Financieel comité

Goed Bestuur stelt dat we een financieel comité van minstens drie onafhankelijke personen moeten aanstellen. We menen dat we niet kunnen inzetten op deze pijler. Met onze kleine federatie is het al moeilijk om een rekeningnazichter aan te stellen. Dus we vrezen dat we hier niet voldoende personen bereidwillig voor gaan vinden.

- We onderzoeken iets concreter of dit haalbaar is voor ons.

### 5.3 Ondersteuning personeel

- Vanuit het personeel is de vraag gekomen om hen te ondersteunen in de aankoop van een gsm-toestel. Een toestel met de nodige functionaliteiten om bijvoorbeeld trainingen te filmen, social media te verwerken, documenten te raadplegen etc... is beschikbaar vanaf € 500.
- We schatten in dat ze hun toestel 80% voor hun werk gebruiken en voorzien 3 jaarlijks een budget van € 400 per personeelslid.
- We hebben nood aan een code of good conduct voor gsm gebruik dat ondertekend moet worden door alle personeelsleden. CDG heeft een aanzet gegeven, MD heeft via CM ook een document dat hier mee samengevoegd kan worden.
- DVS meent dat € 11/maand de meest interessante oplossing is. Dan hoeft je niets terug te vorderen bij het verlaten van SVL, geen policy uit te schrijven en laten ondertekenen.
- SU meent dat het spreiden van het budget de impact op het gezinsbudget niet weg neemt en minder aan voelt als een bonus. Is het nodig om rekening te houden met terugbetaling bij het verlaten van SVL? Het bedrag is in vergelijking met de prestaties die het personeel levert in overuren die “verloren gaan of niet opgenomen worden” klein.
  - SVP merkt op dat een overzicht van de overuren/maand interessant zou zijn om inzage in te hebben. Wij moeten als rvb kunnen ingrijpen wanneer dit uit de hand loopt.
  - Robbe heeft hier een overzichtelijk document voor uitgewerkt.
  - We publiceren net zoals de stavaza van de financieën een overzicht van deze lijsten per kwartaal.
  - Het dagelijks bestuur kan hier maandelijks een vinger aan de pols houden.
- We besluiten unaniem en zonder verdere opmerkingen dat we de € 400 integraal uitbetalen met een stevige policy.

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 5.4 Achterstallige betalingen FIS licenties Vlaamse clubs

SVP heeft uit de NAKC vernomen dat clubs nog openstaande rekeningen hebben m.b.t. hun FIS licenties.

Een overzicht:

- Seizoen 2017/2018
    - Snow Spirit : € 150
    - Ski club Malmedy : € 50
  
  - Seizoen 2018/2019
    - Snow Spirit : € 300
    - Ice Mountain : € 400
    - Skidome : € 300
    - Snow Base : € 100
    - Antwerp Skiteam : € 300
    - Ski2Be : € 200
- Zie ook punt 4.2. Het beste is om dit mee te verwerken bij hun lidgeld. Als wij dit mee integreren in Twizzit naar model van Snow Valley dan werkt dit al een groot deel van het probleem weg.

## 6 Goed bestuur

### 6.1 Afvaardiging van SVL naar KBSF

Het KBSF jaar sluit af op 30/06. In september is de JALV. Concreet moeten we zien dat we voor 30/06 een kandidaat hebben. Kandidaten?

### 6.2 Aanstelling, aanwerving algemeen directeur

- CDG geeft aan dat hij voelt dat de vlakke structuur onder het personeel nu voor wat “moeilijkheden” zorgt. Er is vaak geen helicopter view, soms gaat communicatie verloren of mist er leiderschap. Verder geeft hij mee dat vanuit het dagelijks bestuur diepgaander het personeel coördineren niet mogelijk is voor hem. De tijd laat dit gewoonweg niet toe.
- Op de 2.0 vergadering van vandaag is ook aangegeven dat er een coördinerende persoon aangewezen zou moeten worden om 2.0 uit te dragen.
- Budgetair is het niet haalbaar om een extra persoon aan te nemen.
- Is het wel haalbaar om een change-manager aan te stellen?
- MB beaamt dat er een leider nodig is onder het personeel.
- SU treedt bij. Er is nood aan een betere structuur. Er was met Lode een algemeen directeur. Het wegvallen van deze functie zorgt voor sommige personeelsleden voor een gevoel dat de piloot niet meer aanwezig is.
- We beseffen als rvb dat er een hoop uitdagingen zijn voor SVL. We buigen ons over mogelijkheden. Een eerste stap is om met gans het personeel even alle problemen en topics op tafel te gooien.



Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 7 Activiteiten

### 7.1 Reflectie over Covid-19 en een exitstrategie

Doorgeschoven naar volgende vergadering.

### 7.2 Planning volgend seizoen

Doorgeschoven naar volgende vergadering.

## 8 Varia

/

## 9 Overzicht vergaderingen:

Vergadering	Datum	Tijdstip	Locatie
<b>Raad van Bestuur</b>	09/03/2020	20:00	Kattenbroek
<b>Raad van Bestuur</b>	27/04/2020	20:00	MS Teams
<b>Raad van Bestuur</b>	18/05/2020	19:30	MS Teams
<b>Raad van Bestuur</b>	19/05/2020	19:30	MS Teams
<b>Jaarlijkse Algemene Leden Vergadering</b>	25/05/2020	19:30	Online
<b>Raad van Bestuur</b>	15/06/2020	19:30	MS Teams
<b>Raad van Bestuur</b>	24/08/2020	20:00	Te bepalen
<b>Raad van Bestuur</b>	05/10/2020	20:00	Te bepalen
<b>Raad van Bestuur</b>	30/11/2020	20:00	Te bepalen
<b>Raad van Bestuur</b>	01/02/2021	20:00	Te bepalen
<b>Jaarlijkse Algemene Leden Vergadering</b>	01/03/2021	20:00	Te bepalen
<b>Raad van Bestuur</b>	26/04/2021	20:00	Te bepalen
<b>Raad van Bestuur</b>	21/06/2021	20:00	Te bepalen

Boomgaardstraat 22/27 – B2600 Berchem – Belgium

## 10 Takenlijst

Wat?	Wie?	Deadline?
<b>Materné contacteren om alternatief voor Arena te vinden:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Basis Safe Snow</li> <li>➤ Snow Omnium</li> <li>➤ Rechtsbijstandverzekering</li> <li>➤ BA Clubs</li> <li>➤ Indoor verzekeringen</li> </ul>	MB	ASAP
Excel-overzicht actieve contracten met budget aanvullen	CDG	Closed
Opvolging functioneringsgesprekken – ideeën boom	CDG	ASAP
Robbe / Christophe Coppens vragen om de betalingen van de FIS licentie mee opnemen in Twizzit (zie punt 5.4)	CDG	ASAP
Vragen betreffende de lerarenaansprakelijkheid doorspreken met Robbe en Arena.	MD	ASAP
Opvragen polis Axa bij Raymond en bezorgen aan MB	MD	ASAP
Na vragen bij de freeride werkgroep wat exact de vereisten zijn betreffende freeride i.f.v. het overleg met Materne	CDG	ASAP
Navragen bij Robbe of een login nodig is voor de deelsite	CDG	ASAP
Clubs met te weinig leden aanschrijven om zich in regel te stellen	Robbe	
Is een financieel comité haalbaar voor ons?	MD	
Gsm policy uitschrijven	MD	



Martine Dom (Nov 3, 2020 20:15 GMT+1)

# 2020-05-18 - Verslag RvB - Versie 1.1

Final Audit Report

2020-11-03

Created:	2020-11-03
By:	Robbe De Temmerman (robbe@sneeuwsport.vlaanderen)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAAY04fa_7HjbCVbAz_064z2s-Uldsau-p

## "2020-05-18 - Verslag RvB - Versie 1.1" History

-  Document created by Robbe De Temmerman (robbe@sneeuwsport.vlaanderen)  
2020-11-03 - 1:50:22 PM GMT- IP address: 212.224.226.66
-  Document emailed to Martine Dom (martine@sneeuwsport.vlaanderen) for signature  
2020-11-03 - 1:50:44 PM GMT
-  Email viewed by Martine Dom (martine@sneeuwsport.vlaanderen)  
2020-11-03 - 7:14:01 PM GMT- IP address: 66.249.81.177
-  Document e-signed by Martine Dom (martine@sneeuwsport.vlaanderen)  
Signature Date: 2020-11-03 - 7:15:04 PM GMT - Time Source: server- IP address: 141.134.78.33- Signature captured from device with phone number XXXXXXX2376
-  Agreement completed.  
2020-11-03 - 7:15:04 PM GMT