



sneeuwsport
vlaanderen

Werklingsverslag basiswerking 2021

Voorwoord

Beste leden van de algemene vergadering, leden, stakeholders

Met veel trots hebben we in januari 2021 een hervorming van onze werking aangekondigd. Zoals we allen tegen die tijd gewend waren, in digitale vorm. Een proces dat de nodige verwerkingstijd heeft gekend en waar we terecht trots op mogen zijn. Veranderingen vragen tijd, kinderziektes komen aan de oppervlakte, problemen zijn er om op te lossen. Bij het einde van dit werkingsjaar kijken we terug op verschillende bestuursgroepen en focusgroepen die samen met het team en vele vrijwilligers stilaan vorm beginnen te krijgen. SVL is op weg om een nog sterker blok te vormen!

2021 kende naast de start van SVL 2.0 ook Covid-19 2.0...

Tezamen met vele andere in- en outdoor activiteiten vielen sluitingen van indoorpistes, stages en vakanties in het buitenland te betreuren. Het team van SVL en het BO bleef echter niet bij de pakken zitten en trachtte keer op keer bij iedere minder positieve beslissing vanuit de overheid in overleg te gaan om tot de beste oplossingen te komen of openingen onder de aandacht te brengen en dit in een constructieve samenwerking met al onze partners.

Desalniettemin betekende 2021 een moeilijk jaar voor onze werking en onze partners met vele gecancelde wedstrijden/ opleidingen/ events/ ...

We kunnen alleen maar hopen dat 2022 een jaar brengt waarin binnenlandse beperkingen onbestaande zijn, de grenzen onbeperkt geopend zullen zijn, en eenieder op zijn niveau onze wintersporten kan beoefenen.

In het coronajaar wist Bart De Bie de internationale testen, Eurotest (CTT) en Eurosecurité, met succes af te leggen. Zo heeft hij nu het Europese diploma als skileraar op zak. Dit geeft internationaal nog meer draagvlak aan onze opleidingen en hierdoor kunnen verdere bruggen gebouwd worden met buitenlandse ski- en snowboardopleidingen zoals in Zwitserland, Oostenrijk, Frankrijk, ... proficiat Bart!

Om onze operationele doelstellingen, maar ook missie en visie kracht bij te zetten, hebben we het team versterkt. Xan Alaerts zet zich sinds oktober in om het hoofdstuk alpijns skiën verder te onderbouwen en te werken aan een professionalisering van atleten, alsook ondersteuning naar de clubs en hun werking in deze vorming.

Behalve Xan, is er verder gewerkt aan de coherentie, het behoud en samenwerking binnen het huidige team. Een team dat zich oeverloos is blijven inzetten in moeilijke omstandigheden van wisselende maatregelen. Desondanks wisten ze, dankzij onze trouwe aanhang, een status quo te draaien wat betreft ledenaantal. Hiernaast werd er verder gewerkt aan het onderhouden en uitbouwen van relaties in binnen- en buitenland en werd er gezocht naar de nodige verdienmodellen om de toekomstige groei van de federatie te garanderen.

Niet alles was kommer en kwel. Gelukkig hebben een groot deel van de topsporters die aanspraak maakte op een Olympische selectie wel kunnen blijven trainen en wedstrijden doen! Ware het in bizarre, stille, eenzame en PCR-test omstandigheden... Hun voorbereidingen voor de hoogmis van de sport, hebben gelukkig niet geleden onder de pandemie. We hebben met veel trots hun ontwikkelingen van het voorbije jaar gevolgd en wensen hun allen veel succes in hun kwalificaties op de Spelen!

In 2022 moeten de verschillende bestuursgroepen nog meer in dialoog gaan, des te meer knowhow uitwisselen tussen al de disciplines die we belichamen en nog meer de focus hebben op het ontwikkelen van atleten en trainers vanuit de absolute basis.

Er zal verder worden ingezet op de opleiding en verdere vorming van ski- en snowboardleraren en trainers, in een nauwe samenwerking met de betrokken instanties binnen Sport Vlaanderen. Verscheidene focusprojecten die we opzetten om de instap naar onze sporten zo klein mogelijk te maken, zullen onze aandacht vragen om te werken aan een brede basis. En uiteraard blijft de aandacht die we willen besteden aan de werking van de clubs een prioriteit, daar wij als SVL de motor willen zijn voor de clubs en hun leden.

We hebben dit jaar afscheid genomen van Dries Van Stevens binnen het bestuursorgaan. We bedanken hem voor zijn inzet en zullen elkaar zeker nog treffen op verschillende wedstrijden.

Verder wil ik het team, het bestuursorgaan, de vele vrijwilligers, trainers, ouders, sympathisanten en partners bedanken voor hun inzet het voorbije jaar. Ik wens van harte om elkaar het komende jaar wat vaker in levenden lijve te ontmoeten op de vele wedstrijden en events die georganiseerd worden door personen met een warm hart voor onze wintersporten.

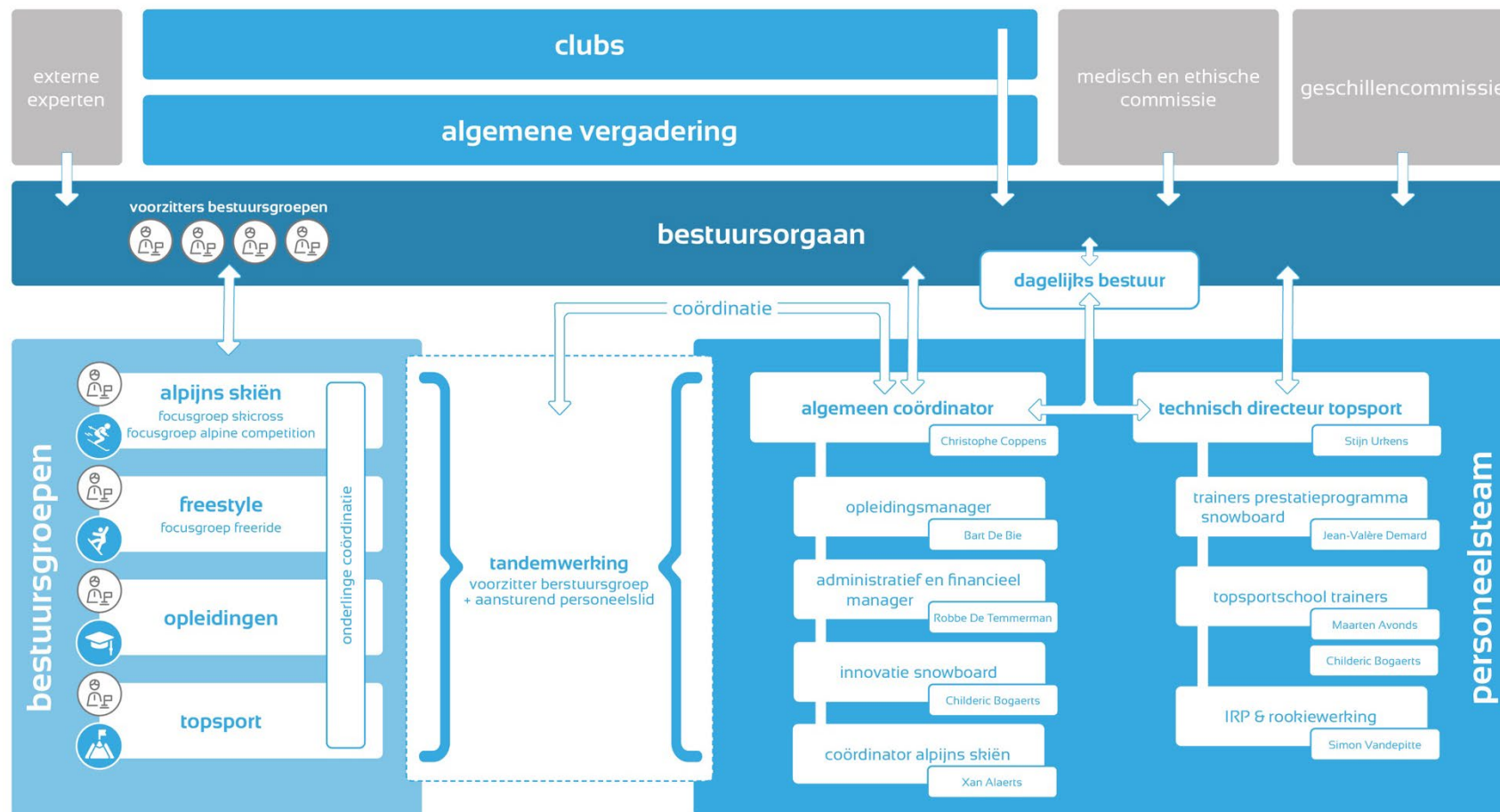
Christophe De Groof
voorzitter Sneeuwsport Vlaanderen

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	4
2. Structuur	5
2.1. Bestuursorgaan	6
2.2. Commissies – bestuursgroepen	9
2.3. Personeel	10
2.4. Clubs en leden	11
3. Strategische doelstellingen	18
3.1. Alpijns skiën	19
3.2. Freestyle	28
3.3. Opleidingen	39
3.4. Basiswerking	56
3.5. Beleidsfocussen	68
4. Jaarverslagen bestuursgroepen	74
4.1. Bestuursgroep alpijns skiën	74
4.2. Bestuursgroep opleidingen	76
4.3. Bestuursgroep freestyle	77
4.4. Bestuursgroep topsport	79
5. Media	80
5.1. Publieke media	80
5.2. Sociale media	82
6. Financiën	90
6.1. Lidmaatschappen	90
6.2. Interpretaties balans	91
6.3. Begroting 2022	95
6.4. Waarderingsregels	99
6.5. Verslag rekeningnazichter	102
7. Goed Bestuur	103
7.1. Harde indicatoren	103
7.2. Zachte indicatoren	106
7.3. Gedragcodes	107
8. Gezond en Ethisch sporten	108
8.1. API-aanspreekpunt integriteit organiseren	108
8.2. preventie – vorming – sensibilisering (P-V-S)	108
8.3. Adviesorgaan	109
8.4. Gedragcodes	109
8.5. Handelingsprotocol	109
8.6. Tuchtrechtelijk systeem	109
8.7. sportclubondersteuning	110



2. Structuur



2.1. Bestuursorgaan

Sneeuwsport Vlaanderen wordt bestuurd door het bestuursorgaan, samengesteld uit ten minste vier en maximum tien bestuurders.

Het bestuursorgaan wordt als volgt samengesteld:

- De voorzitters van de verschillende bestuursgroepen
- Minimum twee en maximum vier onafhankelijke bestuursleden
- De algemeen coördinator of algemeen directeur (niet stemgerechtigd)
- De technisch directeur topsport (niet stemgerechtigd)

De bestuurders oefenen hun mandaat vrijwillig, zonder vergoeding, geschenken of voordelen alle aard uit. Bestuurlijke uitgaven en onkosten worden uitsluitend vergoed als de grootte en de functionaliteit ervan kan aangetoond worden en mits akkoord van het bestuursorgaan. Wie zetelt in het bestuursorgaan wordt geacht steeds integer te werken en handelen en dit rekening houdend met de missie, visie en de waarden en normen van Sneeuwsport Vlaanderen.

Voor 2021 ontvingen onderstaande leden van het bestuursorgaan volgende vergoedingen.

Registratiedocument vergoedingen bestuurders				
Datum	Naam	Functie	Bedrag	Omschrijving
2021	CDG	Voorzitter BO	€ 1001,40	Terugbetaling reële kosten op basis van bewijsstukken + verplaatsingsvergoeding.

2.2. Register belangenconflicten

Procedure bij het voorkomen van een belangenconflict:

1. **Meldingsplicht:** ieder(e) bestuurder/personeelslid brengt de voorzitter van het bestuursorgaan onmiddellijk op de hoogte van het zich eventueel voordoen van een belangenconflict.
2. **Notuleringsplicht:** de verklaring van de bestuurder/personeelslid en de reden waarom hij een tegenstrijdige handeling stelde wordt in dit register bijgehouden.
3. **Het bestuursorgaan behandelt de melding van een belangenconflict:** de bestuurder met het tegenstrijdig belang verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.
4. **Besluitvorming:** het bestuursorgaan neemt in het verslag haar beslissing op. Het genomen besluit moet gemotiveerd worden.

Registratiedocument belangenconflicten				
Datum	Naam	Functie	Omschrijving	Actie
07/06/2021	MB, SVP	Bestuurders	Stemming betreffende vrijmaken van financiële middelen ter ondersteuning van atleten waarbij bestuurders rechtstreeks betrokken zijn, omwille van bloedband met betrokken atleten.	Het goedgekeurde verslag van het BO van 07/06/2021 meldt dat de betrokken bestuursleden de vergadering hebben verlaten en dat het BO, in hun afwezigheid, zonder opmerkingen akkoord is gegaan met het voorstel, echter werd dit verslag retroactief aangepast en volgt dit niet de voorgeschreven belangenconflictprocedure. Als federatie erkennen we deze administratieve fout, waarbij we geacht zijn deze in de toekomst niet meer te maken. Tijdens het BO van 31/08/2021 werd deze fout mondeling rechtgezet, maar onvoldoende geregistreerd in het verslag van BO 31/08/2021. We wensen te benadrukken dat het BO, exclusief de personen die betrekking hebben tot het belangenconflict, unaniem en zonder opmerkingen akkoord gaan met de genomen beslissing, via goedkeuring per email op 28/03/2022. Deze manier van belangenconflicthantering zal op het BO van 02/05/2022, verduidelijkt en bevestigd worden.

2.2.1. Samenstelling bestuursorgaan

2021 SVL 2.0
Christophe De Groof, voorzitter Voorzitter bestuursgroep freestyle christophe@sneeuwsport.vlaanderen
Michael Bouas, ondervoorzitter Voorzitter bestuursgroep topsport michael@thecapitalink.com
Martine Dom, financieel beheerder Verkozen bestuurder martine@sneeuwsport.vlaanderen
Serge Van Puyvelde, secretaris Verkozen bestuurder serge@snowvalley-racingteam.be
Willem De Wachter, bestuurder Verkozen bestuurder SVL.willem@gmail.com
Chris Masset, bestuurder Voorzitter bestuursgroep alpijns skiën chris.masset@skynet.be
Kim Semadeni, bestuurder Voorzitter bestuursgroep opleidingen kim.semadeni@gmail.com

2.2.2. Mandaten bestuursorgaan

In 2022 verloopt het mandaat van drie van onze bestuursleden.

Serge Van Puyvelde en Willem De Wachter zetelen als onafhankelijke bestuurders in het BO van SVL. Er worden twee vacatures uitgeschreven voor hun vervanging of hun herbenoeming indien SVP en/of WDW zich terug kandidaat stellen voor de functie. De JAV van SVL zal de kandidaten voor de twee functies als onafhankelijk bestuurders (her)benoemen.

Kim Semadeni zetelt als voorzitter van de bestuursgroep opleidingen in het bestuursorgaan. Binnen deze bestuursgroep zal een (her)verkiezing van de voorzitter worden gehouden, de nieuwe voorzitter zal worden voorgedragen aan het BO van SVL om vervolgens te worden benoemd door de JAV van SVL.

Voornaam	Naam	1 ^e mandaat	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25
Christophe	De Groof	2/03/2015		x				x				x		
Martine	Dom	2/03/2015		x				x				x		
Chris	Masset	27/05/2019						x				x		
Willem	De Wachter	26/03/2018					x				x			
Serge	Van Puyvelde	26/03/2014	x				x				x			
Michaël	Bouas	20/03/2017				x				x				x
Kim	Semadeni	26/03/2018					x				x			

2.3. Commissies – bestuursgroepen

2.3.1. Bestuursgroepen SVL 2.0

Naam	Voorzitter	Sinds
Bestuursgroep opleidingen	Kim Semadeni	maart 2018 – einde mandaat in 2022
Bestuursgroep freestyle	Christophe De Groof	augustus 2017
Bestuursgroep alpijns skiën	Chris Masset	augustus 2019
Bestuursgroep topsport	Michaël Bouas	Januari 2021

2.4. Personeel

Voornaam	Naam	Functie
Xan	Alaerts	Coördinator alpijns skiën
Maarten	Avonds	Trainer topsportschool
Childeric	Bogaerts	Jeugdtrainer snowboard Sporttechnisch medewerker
Christophe	Coppens	Algemeen coördinator
Bart	De Bie	Opleidingsmanager
Robbe	De Temmerman	Administratief en financieel manager
Stijn	Urkens	Technisch directeur topsport
Simon	Vandepitte	Rookie trainer snowboard

2.5. Clubs en leden

2.5.1. Aantal clubs

Op onderstaande grafiek zien we de evolutie van het aantal clubs sinds 2014.

In 2021 zijn er drie ontslagnemende clubs:

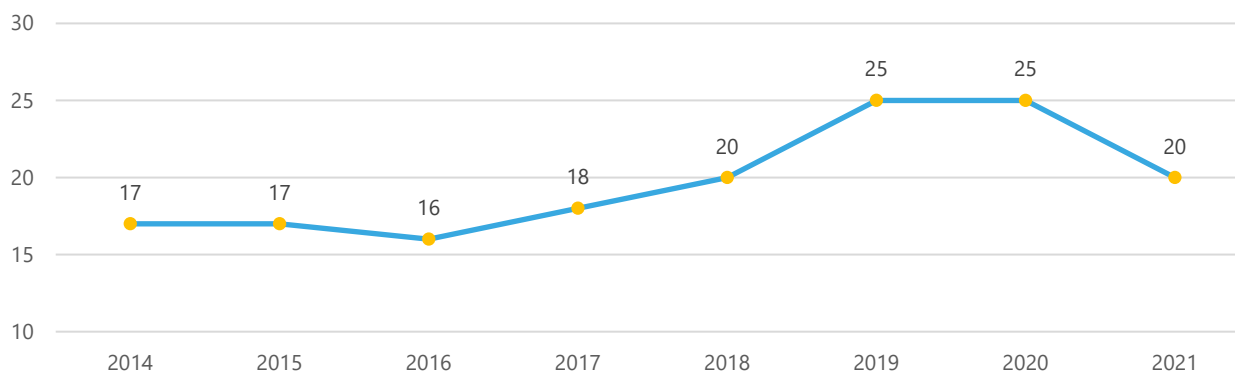
- Antwerp Ski Team vzw
- ISC SKI vzw
- Casablanca Skiclub vzw

In 2021 werd één club ontslagen uit de werking van SVL:

- Skibum online Skiing community vzw

In 2021 fuseerden twee clubs:

- Airborne Freeskiteam vervoegde in januari 2021 Freestyle Team Snowvalley

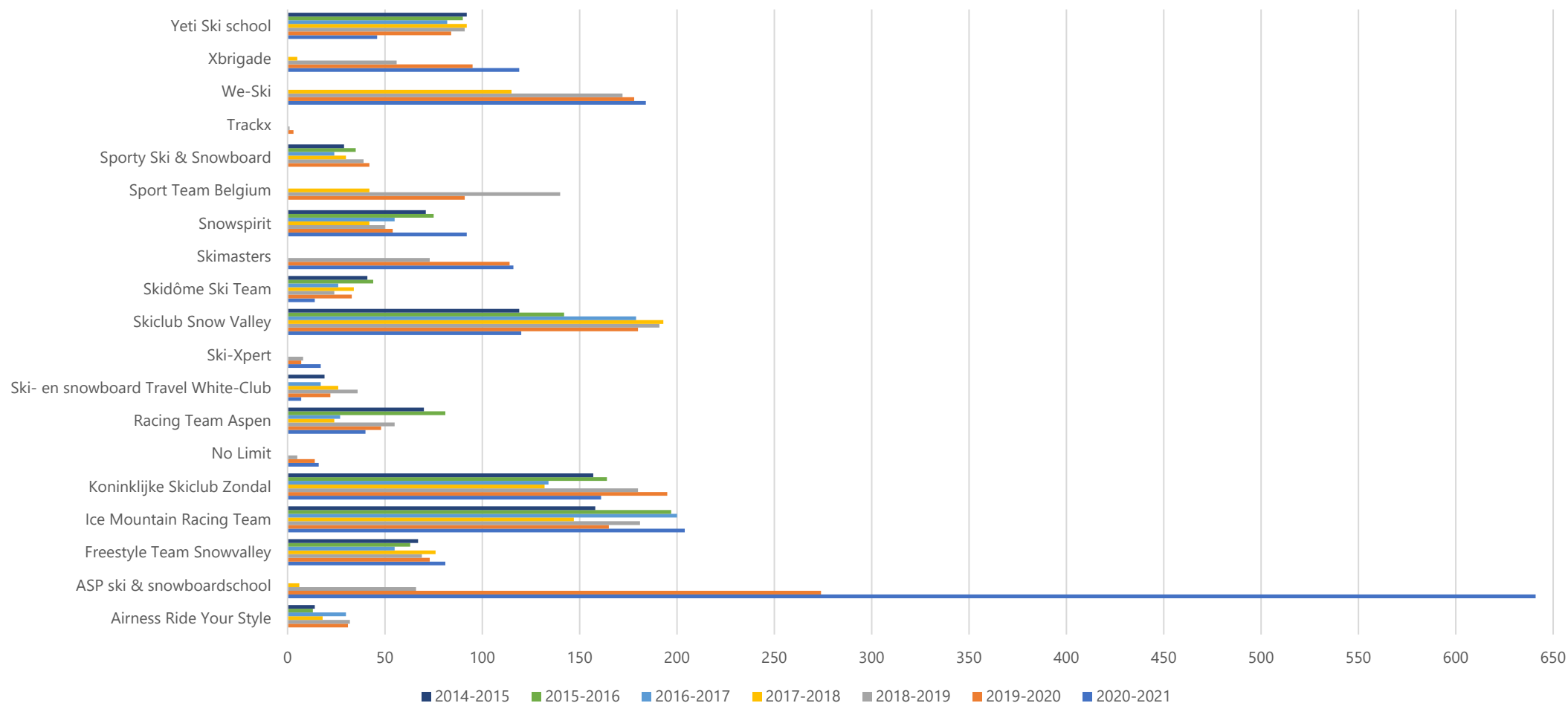


Eind 2021 noteren we bijgevolg onderstaande clubs:

- Airness Ride Your Style
- ASP ski & snowboardschool
- Freestyle Team Snowvalley
- Ice Mountain Racing Team
- Koninklijke Skiclub Zondal
- No Limit
- Racing Team Aspen
- Ski- en snowboard Travel White-Club
- Ski-Xpert
- Skiclub Snow Valley
- Skidôme Ski Team
- Skimasters
- Snowspirit
- Sport Team Belgium
- Sporty Ski en Snowboard
- Trackx
- We-Ski
- Xbrigade
- Yeti Ski school
- (Provinciale skiclub)



2.5.2. Aantal leden per club^{1/2}



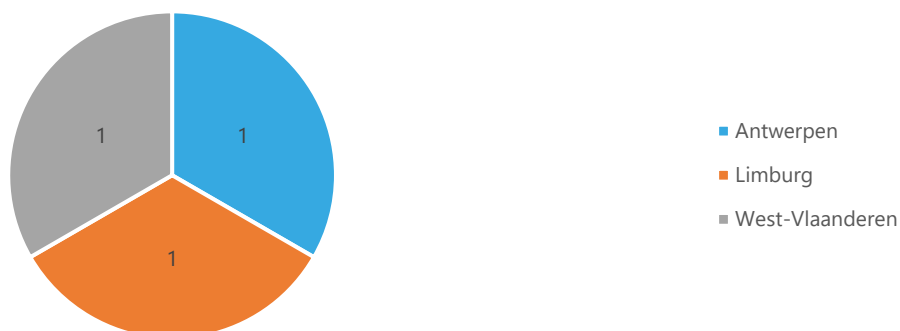
¹ Uitgezonderd Provinciale Skiclub

² De gegevens van 2021 werden nog niet gevalideerd door Sport Vlaanderen.

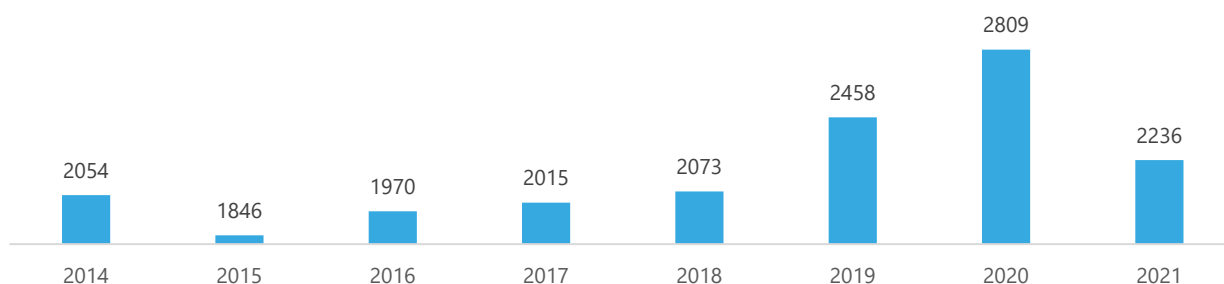
2.5.3. Situering van de clubs



2.5.4. Situering van de kunstpistes (infrastructuur)³



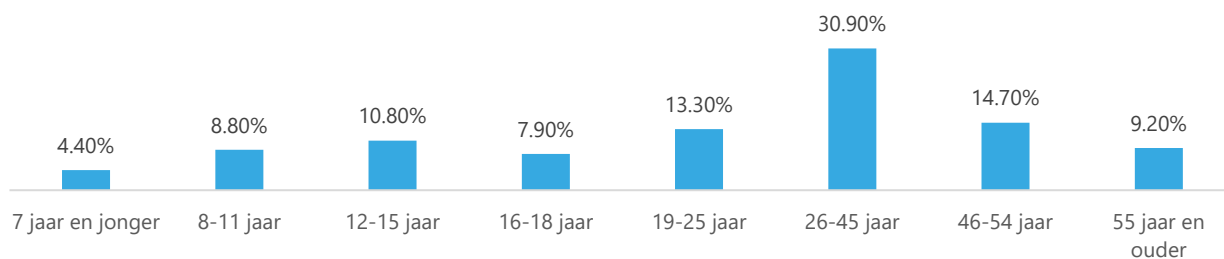
2.5.5. Evolutie ledenaantal⁴



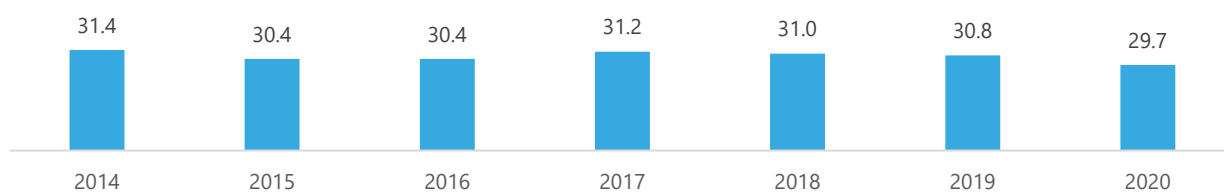
³ Ice-Mountain (aangeduid in Wes-Vlaanderen) is in de praktijk gesitueerd in de provincie Henegouwen, maar omvat wel clubwerking vanuit West-Vlaanderen.

⁴ Inclusief Provinciale Skiclub

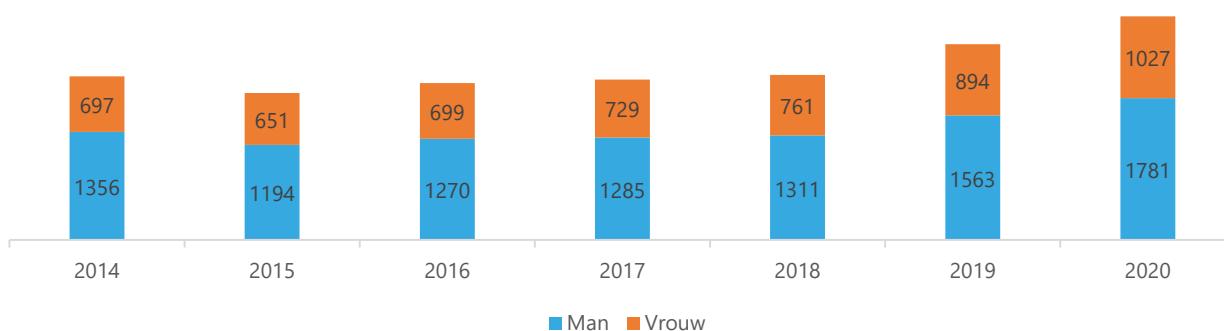
2.5.6. Gemiddelde leeftijd 2014 – 2020



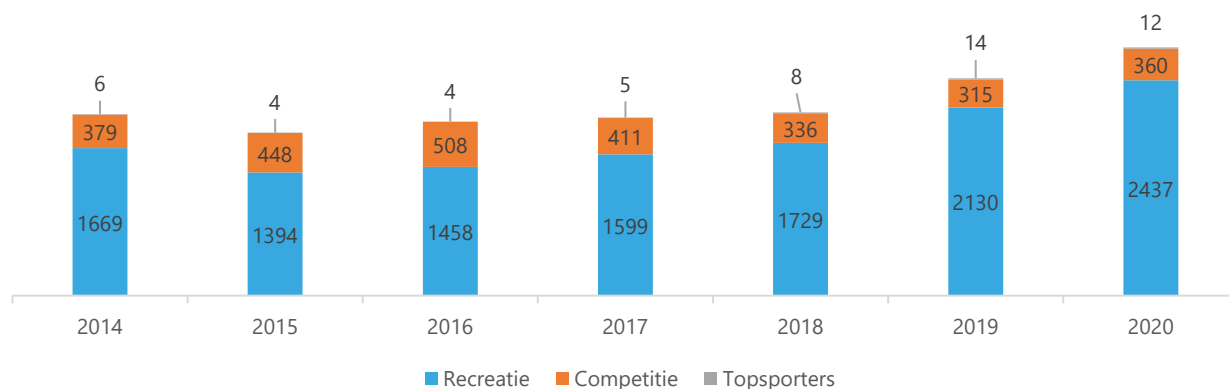
2.5.7. Evolutie van de gemiddelde leeftijd



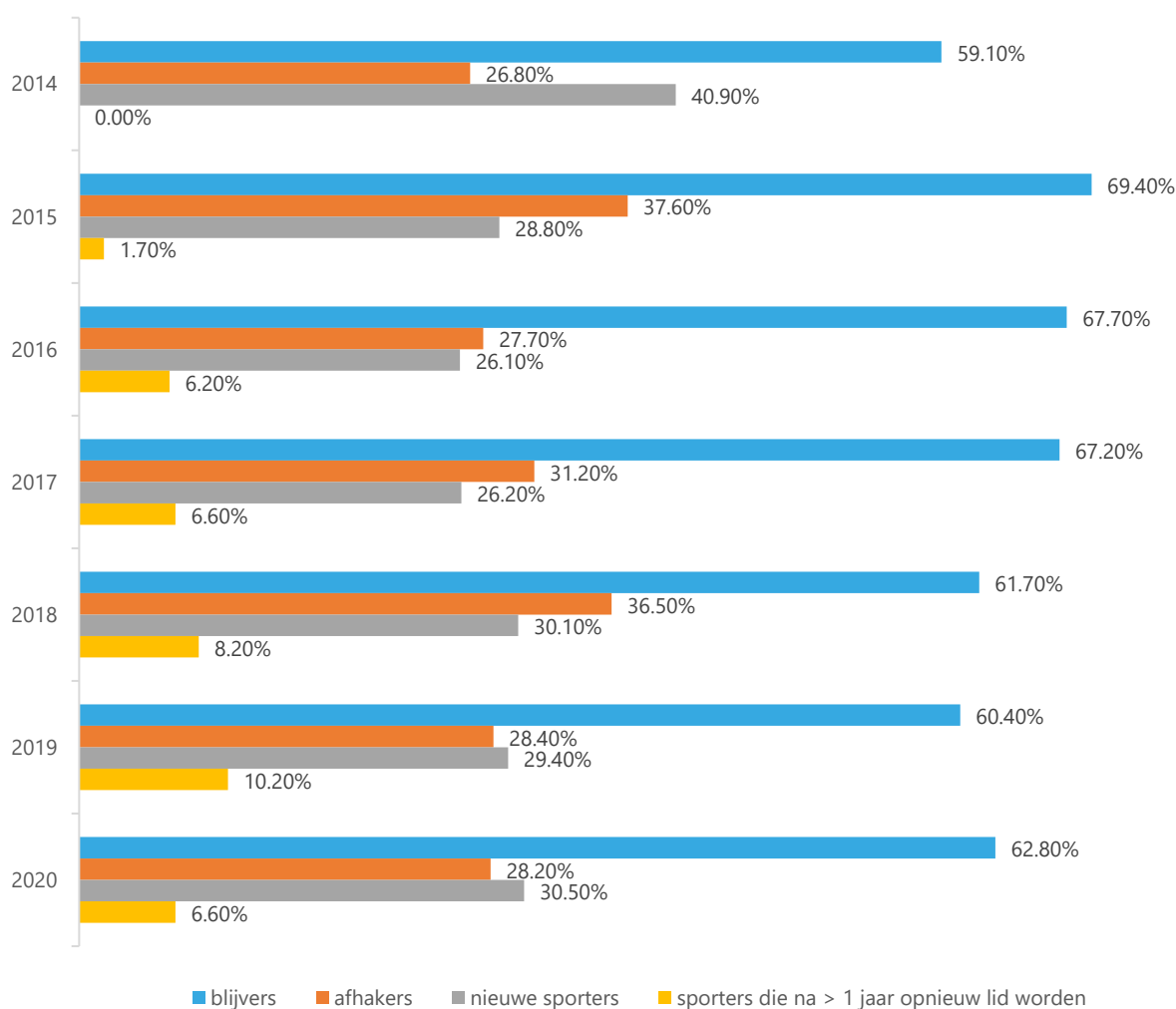
2.5.8. Leden per geslacht



2.5.9. Competitie vs. recreatie (+ topsport)



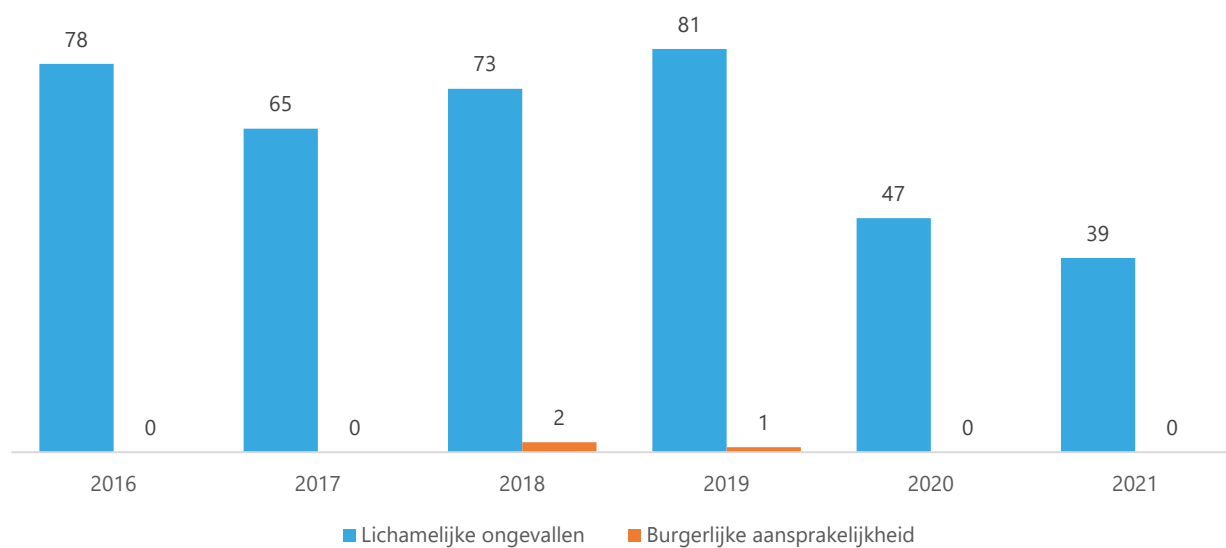
2.5.10. Drop-out (overzicht)



2.5.11. Aantal ongevallendossiers

Lichamelijke ongevallen: 39

Burgerlijke Aansprakelijkheid: 0





directie

E-mail: ingrid.claessens@arena-nv.be
Onze ref: EVDB/IC

Brussel, 09.03.2022

SNEEUWSPORT VLAANDEREN
Secretariaat
BOOMGAARDSTRAAT 22 / Bus 27
2600 BERCHEM

Aan de Administratieve coördinator,

Betreft : SPORT.VLAANDEREN - ATTEST Beleidsindicatoren 2021

U vindt hieronder de gevraagde informatie met betrekking tot het aantal schadedossiers door ARENA voor uw federatie geopend in het dienstjaar 2021.

<u>Naam Sportfederatie</u>		Aantal
<u>SNEEUWSPORT VLAANDEREN vzw</u>		
Aantal ongevallendossiers die door uw verzekerings- maatschappij(en) werden gestart in 2021		
Eventuele opdeling naar aard van het ongeval	<u>Lichamelijke Ongevallen</u>	39
	<u>Burgerlijke Aansprakelijkheid</u>	0

Wij wensen u hiervan goede ontvangst.

Sportieve groeten

Eddy VAN DEN BOSCH

Algemeen Directeur

N.V. ARENA - NERVIERSLAAN 85 BUS 2 - 1040 BRUSSEL - TEL.: 02/512.03.04 - FAX: 02/512.70.94

Inschrijfingsnummer FSMA : 10.365

Waarborgen onderschreven voor rekening van de volgende toegelaten maatschappij:
AKG EUROPE SA - Code 0976

3. Strategische doelstellingen

SD01

SVL vormt het aanspreekpunt voor elke geëngageerde wintersporter en wordt aanzien als referentie en breed kennisnetwerk in het Vlaamse wintersportlandschap. Via moderne communicatiemiddelen, gerichte promotionele activiteiten, innovatieve projecten en een kwaliteitsvol opleidingscentrum laten we kennis doorstromen van recreatief wintersporten tot topsport op wereldniveau en streven we naar een breder draagvlak met hogere geloofwaardigheid.

SD02

SVL voert een actief beleid ter bevordering van de harmonieuze ontwikkeling van lichaam en geest van alle wintersporters via de organisatie van allerlei vervolmakingscycli, wedstrijden en initiatiereeksen in beide disciplines, met de ethische, medische en ecologische codes in behoud. Op die manier streven we om een brugfunctie te vervullen tussen de lifetime sneeuwsportbeoefenaar en alle partners in het Vlaamse, nationale en internationale wintersportlandschap. Een gezonde geest, in een gezond lichaam, in een gezonde leefwereld vormen de uitgangspunten voor een beleid dat gericht is op het sociale en familiale karakter van wintersport alsook op de competitieve spirit binnen onze sport.

SD03

SVL is een moderne organisatie die gepassioneerde en getalenteerde medewerkers flexibel laat functioneren binnen een doordacht en transparant systeem met beleidsprioriteiten die gehaald worden aan de hand van opgelegde doelstellingen en acties in samenwerking met bestuursgroepen, actieve focusgroepen en zijn bestuursorgaan. Work-life-balance wordt gegarandeerd door het correct afstemmen van ieders functie. Met toevoeging van de nodige flexibele (occasionele) tewerkstellingen houden we er een gezond en modern personeelsbeleid op na dat zekerheid biedt op lange termijn.

SD04

A.d.h.v. digitale transformatie de nodige informatieverstrekking gericht en accurater te verzorgen voor leden, alsook het verlagen van de administratieve last bij clubs en hen de mogelijkheid bieden om efficiënter hun clubwerking te huishouden en op die manier een toename van het ledenaantal te stimuleren.

SD05

SVL staat in de eerste plaats voor een kwalitatief aanbod en dit zowel binnen de eigen acties als binnen de clubwerking, de competities en de opleidingen. Door in te spelen op de specifieke noden van de verschillende doelgroepen en rekening houdend met de ontwikkelingskenmerken van elke leeftijdscategorie voorziet SVL een traject van levenslang wintersporten in samenwerking met zijn stakeholders (clubs, pistes, partnerorganisatoren, reisorganisatoren, ...)

3.1. Alpijns skiën

OD-ALP-01 SVL creëert, organiseert en promoot een kwalitatief competitieaanbod in Vlaanderen per leeftijdscategorie van U8 tot...

A-ALP-0101 Organisatie Skicup van Vlaanderen

Doelstelling:

De Skicup van Vlaanderen is en blijft de beste instap in het competitie skiën voor onze Vlaamse en bij uitbreiding Belgische jeugd. Heel wat Vlaamse skiclubs ondersteunen actief dit project met zowel organisaties als deelnames over alle verschillende pistes in zowel binnen- als buitenland.

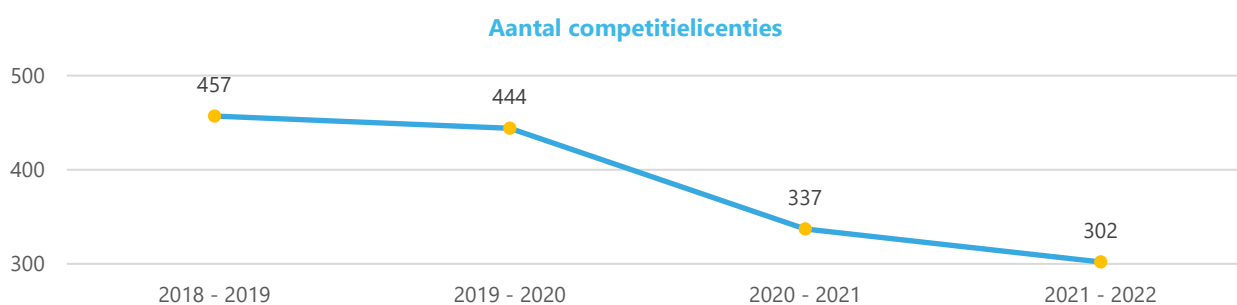
Geen timing of planning, maar een continue bewaring van de operationele doelstelling doormiddel van deze actie.

Resultaten:

Afgelopen seizoen werden we opnieuw geconfronteerd met het coronavirus. Heel wat skipistes hebben noodgedwongen de deuren moeten sluiten, al dan niet enkel voor +12-jarigen. Dit had ook gevolg voor de organisatie van de Skicup van Vlaanderen.

De terugronde 2020-2021 heeft niet kunnen plaatsvinden. De heenronde 2021-2022 was wel een succes. Door de skiclubs genoeg vrijheid te geven qua format, konden ze elk op hun manier de wedstrijden doorvoeren met heel wat atleten. Elke Vlaamse competitieclub (op één na door technische redenen) heeft een Skicup van Vlaanderen wedstrijd georganiseerd, wat wij hopen ook in de terugronde te kunnen verwezenlijken.

Periode	Aantal wedstrijden
Terugronde 2020-2021	0 (cfr. coronamaatregelen)
Heenronde 2021-2022	4



Evaluatie:

Gezien de moeilijke omstandigheden waarin onze (in België indoorsport) zich bevindt zal het altijd precair blijven trainingen en wedstrijden te organiseren tijdens een gezondheidscrisissituatie. Desondanks kunnen we tevreden zijn dat de skiclubs in de huidige omstandigheden hun werking kunnen verderzetten en we een zowat volledige heenronde van de Skicup van Vlaanderen hebben kunnen aanbieden.

Naar de toekomst toe gaan we binnen onze bestuursgroepen en focusgroepen het format verder analyseren en bespreken om zowel een meer uitgebreide als meer verspreide kalender te verkrijgen.



A-ALP-0102 Digitaliseren van de Skicup van Vlaanderen in het online ledenplatform van SVL (planning officials en vrijwilligers, ranking, puntentelling, ...)

Doelstelling:

Het verder digitaliseren van ons ledenplatform met als doel meer, transparanter en sneller communiceren met onze skiclubs, wedstrijdorganisatoren, vrijwilligers, bestuurs- en focusgroepen, ...

Resultaten:

Momenteel zijn we er nog niet in geslaagd om een volledige overstap te maken naar Twizzit. Hoewel het Twizzit platform onze voorkeur geniet, gezien de schaalvoordelen, moeten we vaststellen dat de werking en communicatie met Twizzit moeilijk blijft verlopen. Op korte termijn lijkt dit dus niet binnen Twizzit te kunnen. Daarom verkiezen we nog steeds om de wedstrijdorganisatie en puntenklasseringen via het Skicup platform te laten lopen. Recreatieve wedstrijden en events worden alreeds door de clubs opgezet binnen Twizzit. Deze testcases kunnen de verdere vorderingen vergemakkelijken in de toekomst.

Het Skicup platform blijft een geschikte mogelijkheid aangezien deze in januari 2022 overstapt naar een nieuwe backend. Bij deze omzet kunnen nieuwe items toegevoegd worden, op de manier waarop de federatie en zijn vertegenwoordigers dit wensen.

Evaluatie:

Er zal verder onderhandeld en gecommuniceerd worden met de verantwoordelijke van het Skicup platform. Wij hopen in de toekomst deze digitalisering te hebben afgerond.

A-ALP-0103 Bijscholingen en bedanking aanbieden voor vrijwilligers/officials

Doelstelling:

Voorzien van workshops voor traceurs, poortrechters, startrechters en timing verantwoordelijken.

Om vrijwilligers te bedanken, zetten we hen graag in de bloemetjes en zorgen we graag voor kwalitatieve bijscholingen, elk jaar opnieuw.

Resultaten:

We kunnen rekenen op 36 actieve vrijwilligers voor het alpijns skiën. Deze waren verspreid over vele verschillende organisaties en events.

Wegens corona verliep de bedanking van de officials niet in levenden lijve, maar digitaal. Alle vrijwilligers worden op wedstrijden met branding gadgets voorzien, zoals muts, veiligheidsvestje, en thermos. Tijdens de week van de official vond er een wedstrijd plaats, waarop we de officials tijdens de wedstrijd hebben voorzien van een warm drankje ter bedanking voor hun toegewijde inzet.

Evaluatie:

De appreciatie voor deze doelgroep is groot en dit wordt ook zo aangevoeld bij hen. Tijdens het seizoen 2020-2021 werden de vrijwilligersvergoedingen gelijk opgemaakt met de wettelijk mogelijke vergoedingen.

OD-ALP-02 SVL begeleidt en ondersteunt de clubs met het oog op een kwalitatieve, sterke en gezonde clubwerking die kinderen en jongeren de kans geeft om in een veilige clubomgeving te groeien

A-ALP-0201 Ontwikkeling en voorziening van clubondersteunende tools in samenwerking met VSF en andere partners

Doelstelling:

Clubondersteuning via samenwerkingen met partners faciliteren voor onze actieve leden. Kenbaar maken van het aanbod en feedback vergaren vanuit de clubs om steeds een kwalitatieve progressie binnen de clubwerkingen te vrijwaren.

Resultaten:

Elke club attent maken op het feit dat ook zij lid zijn van de Vlaamse Sportfederatie en zodoende kunnen genieten van hun (opleidings)aanbod en Clubgrade faciliteiten.

Eén club werd geselecteerd voor het Clubgrade project van VSF.

Nieuw personeelslid aangenomen binnen SVL, met de functie coördinator alpijns skiën, die deze ontwikkelingen op clubniveau zal begeleiden.

Evaluatie:

Dit wordt steeds opgenomen in club mailingen en verdere bestuursgroepsvergaderingen. In de toekomst kan hier meer aandacht aan worden besteed door de organisatie van Clubcorners (fysiek of hybride) waarbij we een voorgesteld aanbod duidelijk kunnen overmaken aan de clubs. Het aannemen van een nieuw personeelslid coördinator alpijns skiën dient in de toekomst ook een sterkere verbinding met de clubs te creëren.

A-ALP-0202 Organisatie opleidingen bestuurders in samenwerking met VSF en andere partners

Doelstelling:

Het opleidingsaanbod voor clubbestuurders in samenwerking met de Vlaamse Sportfederatie verder promoten aan de clubs.

Resultaten:

Geen verdere vorderingen, behalve het Clubgrade project van Koninklijke Skiclub Zondal.

Evaluatie:

Er is nood om verder contact te leggen met externe partijen om een geheel laagdrempelig aanbod voor te leggen. De Vlaamse Sportfederatie is hier voor ons de geschikte partij om deze organisatie mee uit te rollen.



A-ALP-0203 Trainersbijscholingen in alpine ski organiseren (traçage, reglementeringen, trainingsprogramma's, wedstrijdprogramma's)

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen organiseert tal van opleidingstrajecten en bijscholingen voor trainers en vrijwilligers.

Resultaten:

Reglementen worden jaarlijks herbekeken en getoetst aan de ontwikkelingen die internationaal doorgevoerd worden (FIS). Trainingsprogramma's en wedstrijdschema's worden verder opgevolgd in de focusgroep Alpine Competition en bestuursgroep Topsport.

Alle reglementen binnen de Skicup van Vlaanderen zijn grondig herschreven en gepubliceerd, dit zorgt voor meer coherentie naar het internationale niveau toe om de overgang naar FIS te vergemakkelijken.

De cursus traçage wordt al jaren gegeven en is een verplichting voor trainers die slaloms willen zetten op de Skicup van Vlaanderen. Belangrijk is een traject te voorzien dat officieel gediplomeerd wordt in de toekomst. De cursus traçage wordt steeds gegeven door iemand uit de focusgroep alpine competition, een nieuw officieel traject wordt momenteel bestudeerd en uitgeschreven.

Trainingsschema's en wedstrijdschema's worden momenteel binnen de bestuursgroep Topsport actief opgevolgd voor diegenen die deelnemen aan het Low Landers project. Deze vier atleten krijgen actieve begeleiding binnen hun seizoen.

Evaluatie:

Vanuit Sneeuwsport Vlaanderen moeten we verder kijken hoe we de reglementen die geüpdatet worden vanuit de FIS beter bij onze trainers krijgen, we onderzoeken hiervoor een mogelijkheid tot updatecongres binnen Vlaanderen, in samenwerking met de vrijwilligers die dit meteen op hetzelfde moment kunnen volgen.

Naar de toekomst toe moeten we bekijken hoe de trainings- en wedstrijdschema's verbeterd kunnen worden en hoe we onze atleten nog beter kunnen omkaderen daar waar mogelijk.

A-ALP-0204 Ontwikkelen van progressielijnen binnen jeugdwedstrijden in het kader van talentontwikkeling en detectie

Doelstelling:

Uitwerken van volledige ontwikkelingslijnen met inbreng van de skiclubs en skiclubtrainers.

Resultaten:

De eerste versie van de ontwikkelingslijnen zijn klaar en werden in december 2021 voorgesteld aan enkele skiclubs en skiclubtrainers. Momenteel zit dit project in een feedback stadium, waarbij opvolgrondes gepland zijn eind februari en begin maart.

Evaluatie:

Verdere uitwerking moet gebeuren in samenwerking met de skiclubs, we evalueren na de eerste gesprekken om te kijken hoe we met dit project verder dienen te gaan.

Een periode van feedback wordt gemaakt in maart-april 2022, om in de zomer verder te gaan met het verwerken van deze feedback en het bekomen van sluitende evolutielijnen.

Gezien de shift binnen Vlaamse Trainersschool, waarbij cursisten sneller kunnen kiezen tussen een lerarenopleidingen of een trainersopleiding, geeft dat we door deze actie de kans grijpen om heel snel mee om te schakelen in samenwerking met de Vlaamse Trainersschool. Dit lijkt ons in de toekomst een zeer positieve evolutie naar verdere uitwerking en progressie in het aanbod van de Vlaamse Trainersschool.



A-ALP-0205 Talentdetectieprocedure voor de leeftijdsgroep U16 ontwikkelen met focus op doorstroom Vlaamse renners naar KBSF circuit/Lowland circuit/FIS circuit

Doelstelling:

Vanuit Sneeuwsport Vlaanderen willen we meer vinger aan de pols houden in de ontwikkeling van onze U14-U16 atleten in opvolging naar het FIS traject. Via enerzijds de evolutielijnen alsook betere Vlaamse werking willen we zorgen dat onze atleten beter voorbereid zijn en daardoor minder snel uitvallen eenmaal zij FIS gerechtigd zijn (vanaf 16 jaar) en zich in het internationaal criterium wensen te vestigen.

Resultaten:

Door aanwezig te zijn op alle indoorwedstrijden en scoutingsdagen nationaal hebben we een overzicht verzameld van onze Vlaamse atleten. Dankzij dit overzicht kunnen we nu specifiek gaan kijken wat de noden zijn en hoe we deze in de toekomst wensen in te vullen.

Evaluatie:

Er is nood aan een nieuwe Vlaamse omkadering, georganiseerd en gedragen door Sneeuwsport Vlaanderen, die onze jeugd opleidt en begeleidt naar (jeugd)trainingen en wedstrijden. Deze moet in samenwerking opgestart worden met de skiclubs en moet open en breed gedragen kunnen worden door alle actoren in het Vlaamse skilandschap.

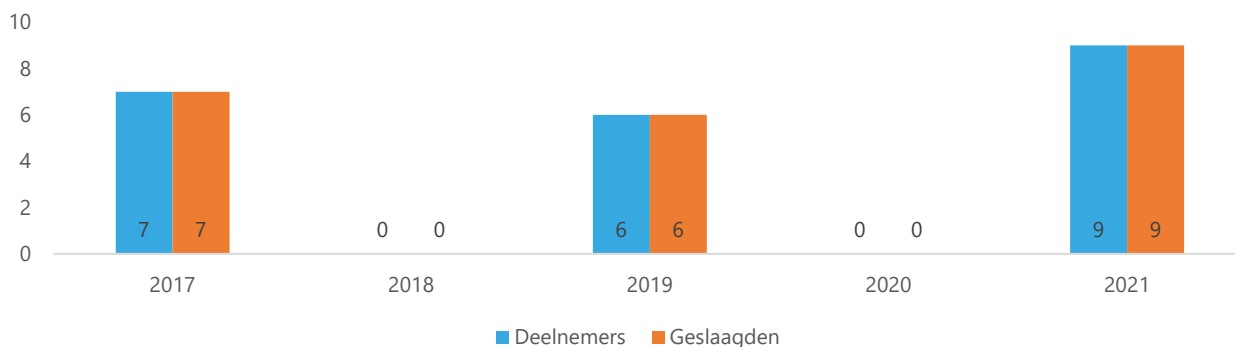
A-ALP-0206 Overgang van atleet naar leraar/trainer faciliteren via aangepast opleidingstraject

Doelstelling:

Aanbieden van een aangepast opleidingstraject voor atleten binnen onze werking

Resultaten:

Er werd in 2021 een aangepast opleidingstraject georganiseerd voor negen atleten, praktijkcursus module 3 initiator alpijns skiën.



Evaluatie:

Om de overgang van atleet naar leraar/trainer te maken stoten we veelal op hetzelfde probleem: timing. De normale praktijkcursussen gaan door in het buitenland tijdens de schoolvakanties. Deze periodes zijn voor atleten belangrijke training- en wedstrijdperiodes. Daarom valt het ons vaak moeilijk om atleten te motiveren om te starten met een opleiding. We dienen de promotie bij clubs en leden hiervoor in de toekomst wat scherper te stellen.

Doelstelling:

Om de uitval tussen 15 en 18 jaar te beperken, willen we meer inzetten op kortere communicatie en betere begeleiding voor deze leeftijdsgroepen.

Verder proberen we onze topatleten van dichtbij te ondersteunen. We proberen, zonder storend op te treden, contact te houden met hen om hen op welke manier dan ook te ondersteunen.

Resultaten:

Vanuit de bestuursgroep Topsport zijn we gestart met direct contact naar Vlaamse atleten die binnen onze structuren vallen, binnen de leeftijden 15-16 jaar. We proberen verder te leren uit deze contacten en zullen dit in de toekomst naar andere groepen proberen uit te bouwen.

Met de topatleten houden we met wisselend succes nauw contact naar aanleiding van wedstrijden en algemene evaluatie.

Evaluatie:

Naar de toekomst toe moeten we deze banden verder aanhalen en een normaler aanspreekingspunt worden naar onze atleten toe. We kunnen en moeten te allen tijde bereikbaar kunnen zijn voor eender welke vragen of ondersteuning. We zullen na dit seizoen onze communicatie en ondersteuning evalueren, verbeteren en proberen uitbreiden naar andere leeftijdsgroepen.

OD-ALP-03 SVL activeert de clubs met het oog op een grotere participatie aan recreatieve events met competitief karakter per leeftijdscategorie (tot U18)

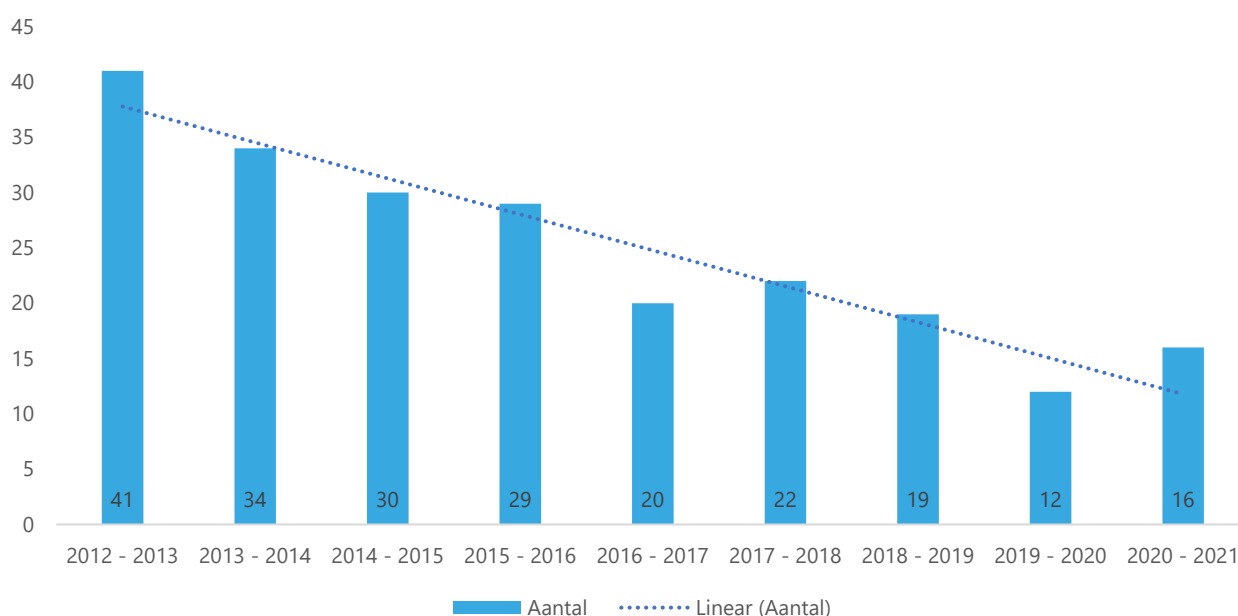
A-ALP-0301 In kaart brengen van alle bestaande initiatieven in alpijns skiën tot de doelgroep U18 met publicatie kalender

Doelstelling:

In kaart brengen en promoten van alle bestaande initiatieven in alpijns skiën voor doelgroep U18.

Resultaten:

Aantal jeugdsport bevorderende georganiseerde clubevents:



Evaluatie:

Voor het seizoen 2019-2020 stellen we een aanzienlijke daling vast door de coronapandemie. Clubs zijn afgelopen seizoen 2020-2021 creatiever geweest om hun leden zoveel als mogelijk trachten te binden aan hun club. Soms met georganiseerde events die niet op de sneeuw doorgingen. Zo zagen we een stijging in het aantal recreatieve events waarbij clubs zich niet geheel hebben gericht op de skisport, maar zich flexibel opstelden met multisportieve events. Gezien de grootste jeugdsportevents, gericht op de recreatieve jeugdsporter, niet georganiseerd konden worden, halen we nog niet het gewenste niveau, maar geeft dit beeld wel een mooie conclusie aan dat clubs vooral niet hebben stilgezeten het voorbije seizoen. Bovenstaande grafiek lijst het aantal acties op die vanuit de club, in samenwerking met de federatie, werden georganiseerd. Gaande van open wedstrijden, recreatieve events tot skicups, enzovoort.



A-ALP-0302 Onderzoek naar realisatie sportkampenaanbod gericht naar U12 en U18 al dan niet i.s.m. clubs

Doelstelling:

Onderzoeken naar de waarde in het promoten van sportkampen al dan niet verbonden aan clubs of federatie.

Resultaten:

Voorbereiding getroffen in het promoten van sportkampen georganiseerd door de clubs. Verder geen onderzoek uitgevoerd rond een groter aanbod aan sportkampen. Gezien de nog steeds onstabiele periode wegens de pandemie leek ons dit niet het juiste moment om hierop in te zetten.

Evaluatie:

Vanuit de bestuursgroep alpijns skiën dient er meer aandacht te worden gevestigd op het verder uitbouwen van een aanbod/overzicht van de verschillende mogelijke sportkampen die we in samenwerking met clubs en andere partijen kunnen voorstellen aan onze leden. Wegens tijdsgebrek en prioriteiten die eerder werden besteed aan het omgaan met de pandemie in onze sport, is hier geen verder baanbrekend werk in kunnen worden verwezenlijkt. Een aandachtspunt voor werkingsjaar 2022.

A-ALP-0303 Clubinitiatieven voor sportkampenaanbod belonen via jeugdsportdossier

Doelstelling:

Het jeugdsportactieplan jaar per jaar bijsturen. De motivatie van de participatie aan het jeugdsportactieplan dient hiermee te worden gegarandeerd.

Resultaten:

De analyse en verdere aanpassing van de weging van de scores binnen het jeugdsportdossier werd vervolledigd. Een debriefing aan de clubs en verdere digitale transformatie werd hierin noodzakelijk.

Evaluatie:

Het organiseren van een sportkampenaanbod, en het verder verbreden van deze initiatieven, is noodzakelijk om de jeugdsportparticipatie binnen onze federatie op te waarderen. Dit wordt een werkpunt gedurende de volgende werkingsjaren.

A-ALP-0304 Onderzoek naar ontwikkeling en uitbouw scholencompetitie

Doelstelling:

Onderzoek naar de mogelijkheden van het uitbouwen van een brede scholencompetitie, ter bevordering van de jeugdsportparticipatie en aanwerving van nieuwe jeugdleden.

Resultaten:

Eerste opstartgesprekken werden gevoerd vanuit de bestuursgroep alpijns skiën met ondersteunende partner MOEV.

Evaluatie:

De eerste conclusies werden nog in volle coronapandemie gemaakt, om hier niet meteen de grootste stappen in te zetten gezien de huidige gezondheidssituatie in ons land nog niet optimaal is om deze zaken vorm te geven. Verdere uitbouw wordt gecreëerd in 2022 als de mogelijkheid verbetert.

A-ALP-0305 Clubinitiatieven voor scholenwerking belonen via jeugdsportdossier

Doelstelling:

Criteria

Resultaten:

Niet gerealiseerd, het lijkt ook voor de clubs momenteel onmogelijk om een goede aansluiting te vinden met de scholen die alsmaar kampen met afgelastingen van events gezien de evolutie van de pandemie.

Evaluatie:

Trachten op te pikken in 2022 en evalueren of dit nog een nodige actie is waarbij we verder op blijven focussen.

OD-ALP-04 Werking skicross

A-ALP-0401 Organisatie BK skicross ter promotie trendy discipline

Doelstelling:

Het organiseren van een kwalitatief BK Skicross i.s.m. de Koninklijke Belgische Skifederatie ter promotie van deze nichesport

Resultaten:

Niet gerealiseerd, aangezien het BK Miniemenkampioenschappen te Val d'Isère niet is kunnen doorgaan wegens de coronapandemie.

Evaluatie:

In het werkingsjaar 2020 werden er positieve stappen gezet, met vrijgemaakte sponsorgelden en enkele geëngageerde vrijwilligers die het organisatieteam vervulde. Spijtig genoeg heeft de voorzetting niet kunnen plaatsvinden wegens de annulering van het BK miniemenkampioenschappen.

A-ALP-0402 Haalbaarheidsstudie innovatief project "Skicross for Gold"

Doelstelling:

Opstartgesprekken om te bekijken of deze nichesport onze federatiewerking naar een topsportniveau kan versterken.

Resultaten:

Niet gerealiseerd. Gezien het dit jaar onmogelijk was om deze discipline te vermarkten wegens geen promotie tijdens het BK Miniemenkampioenschappen werd de haalbaarheidsstudie on hold gezet.

Evaluatie:

Deze nichesport blijft een mogelijke kans die deuren kan openen op topsportniveau. We stellen vast dat door de pandemie de animo rond deze discipline is verdwenen. Bekijken in 2022, samen met het bestuursorgaan, of we deze weg kunnen blijven volgen gedurende de volgende Olympiade.



3.2. Freestyle

OD-FS-01 SVL creëert, organiseert en promoot een gevarieerd en continu aanbod kwalitatieve snowboardactiviteiten met het oog op levenslang snowboarden

A-FS-0101 Leeftijdsgroep 3 tot 6 jaar: Kids on Snow tour (laagdrempelige project)

Cfr. Kids on Snow tour – zie rapportering beleidsfocus

A-FS-0102 Leeftijdsgroep U8: Learn to Ride: uitrollen werking in clubs en skischolen

Doelstelling:

Clubs ondersteunen door het aanbieden van structuur volgens de sporttechnische ontwikkelingslijn.

Resultaten:

Er werd inhoud gecreëerd om trainers binnen de clubs en de jeugdprogramma's een houvast te geven i.f.v de ontwikkeling van de kinderen.

Evaluatie:

XBrigade kon hier mee aan de slag in verschillende groepjes vanwege de grotere aantallen in de club. Zo konden zij aan elke groep een kleur koppelen en zo opvolgen wie waartoe behoort volgens de aangereikte inhoud. Verder gaat deze club ook aan de slag in hun pre-bataljong met de SnowID 's die voorzien worden door SVL. De andere clubs gaan hier ook mee aan de slag, maar hebben een individuelere benadering door de kleinere aantallen in de club.

A-FS-0103 Leeftijdsgroep U8: Learn to Ride: uitrollen werking in clubs en skischolen

Doelstelling:

Kinderen laagdrempelig kennis laten maken met een voorprogramma op het kidsprogram. Focus ligt hier vooral op de eerste bochten, aanleren van een goede basis en plezierbeleving tijdens dit sportmoment.

Resultaten:

De freestyle clubs hebben hun kijk op het snowboarden breder gelegd en mikken zij niet enkel meer op het freestyle snowboarden. Hier gaan de clubs aan de slag met de allerjongsten en leren hun snowboarden vanaf de basis. Dit is in een opstartfase.

Evaluatie:

We kunnen positief terugkijken. We hebben samen met de clubs kunnen werken naar een lagere instap om kinderen na KOS, K&P en andere startprogramma's een antwoord te bieden op de te grote stap naar het kidsprogram. Hier hebben de clubs in september op ingezet en zien we een positieve evolutie in het aantal leden binnen de clubs.

Doelstelling:

Kinderen verder begeleiden in het snowboarden. Ruimer maken van de sporttechnische basis van kinderen en hen verder laten genieten van de sport. Dit op een veilig verantwoorde manier. Zo mikken wij samen met de clubs naar een brede sportwerking en een doorstroom naar een intensivering van kinderen naar een rookiewerking.

Resultaten:

Momenteel zien wij een groei binnen de kidsprogram 's en zien clubs een positieve evolutie in de doorstroom van de startprogramma's naar het kidsprogram.

Evaluatie:

Positieve evolutie binnen de kidsprogram 's. Over de drie pistes heen hebben we nu een kidsprogram up and running.

- Freestyle club Ice Mountain: 8
- XBrigade: 20
- Freestyleteam Snowvalley: 15

A-FS-0105 Leeftijdsgroep U14: The Rookie Program: intensieve en kwalitatieve trainingsstages (indoor en outdoor) voorzien, complementair aan het clubaanbod

Doelstelling:

Kwalitatieve trainingsweken organiseren onder de noemer 'Rookie Camps', waarbij talentvolle kinderen uit de clubs worden opgepikt. Bedoeling is om deze rookies, onder begeleiding van gediplomeerde trainers, zoveel mogelijk ervaring te laten opdoen. D.m.v. in- en outdoor Rookie Camps is er een ruim aanbod aan trainingen voorzien. Dit jaar werd tijdens de binnenlandse kampen terug geprofiteerd van een maximale wisselwerking tussen de dryslope en de indoorpistes. In het buitenland hebben de rookies in december terug kunnen proeven van internationale jeugdwedstrijden.

Binnen de rookies is een selectieproces op gang gekomen om op die manier een select groepje kinderen intensiever te kunnen begeleiden. Dit is tevens de eerste aanzet geweest richting het Intensive Rookie Program dat sinds 2020 lopende is. Tijdens de schoolvakanties zijn de rookies, zowel in het binnen- als het buitenland, nog steeds welkom.

Resultaten:

In 2021 stonden er 8 indoor en 5 outdoor Rookie Camps op het programma. Door de beperkingen opgelegd in de strijd tegen het COVID-19 virus, hebben we slechts een beperkt deel van onze werking kunnen laten lopen. Het aantal trainingsweken is dus toegenomen. Het grote verschil tussen 2020 en 2021 is vooral dat het programma naast het IRP komt te staan. Het is een talentpool waar we verder uit kunnen rekruteren. Hier zien we dat we door de GTT lijst met een select groepje kinderen verder konden werken in deze coronaperiode.

Periode	In- of outdoor	Locatie	Doelgroep	Aantal deelnemers
16 – 30/01	OD	Davos/Laax	IRP	8
15 – 19/02	ID	Aspen	IRP	8
28/02 – 12/03	OD	Davos/Laax	IRP 1E graad	3
3/04 – 10/04	OD	Livigno	IRP 1E graad	3
12/04 – 16/04	ID	Kattevennen	Rookies	7
5/07 – 9/07	ID	Kattevennen	Rookies	11
3/08 – 6/08	ID	Vlierzele	IRP	8
9/08 – 13/08	ID	Kattevennen	IRP	8
16/08 – 20/08	ID	Aspen	Rookies	9
23/08 – 27/08	ID	Kattevennen	Rookies	14
20/09 – 29/09	OD	Hintertux	IRP 1e graad	4
23/10 – 30/10	OD	Hintertux	IRP	8
1/11 – 5/11	ID	Kattevennen	IRP	9

Evaluatie:

Deze kampen zijn cruciaal voor de talentontwikkeling en voorbereiding op het IRP. De kinderen worden voorbereid op sporttechnisch vlak. Hiernaast wordt ook gewerkt aan een fitte en gezonde levensstijl. Gevarieerde voeding, blessurepreventie, onderhoud materiaal en meer. We zijn bezig met het creëren van een tool om de criteria nog beter af te lijnen. Hiervoor werken we nauw samen met de trainers van de club en de kampen.

De kampen blijven een vitale schakel in de talentontwikkeling en de opvolging van de talentrijke jonge riders. Er wordt steeds gezocht naar een zo groot mogelijke kwaliteit. Naar programma toe betekent dit dat naast het snowboarden ook tijd gemaakt wordt voor aanvullende bewegingsactiviteiten zoals skateboarden en trampolinespringen. De uitdaging is om ook de ontwikkeling van deze kinderen op snelheid te houden zodat de overstap naar het IRP haalbaar blijft.

Doelstelling:

Met het Junior Program proberen we in samenwerking met een externe partner een kwalitatief programma op te starten dat aanvullend is aan de clubwerking. Het moet de junioren zin blijven geven in snowboarden en hen in de mogelijkheid stellen om aan internationale wedstrijden te blijven deelnemen, zich voor te bereiden op een opleiding tot trainer of simpelweg zich als snowboarder te blijven ontwikkelen.

Resultaten:

Door Covid-19 stond het aanbod van het Junior Program lang onder druk. Er konden pas vanaf de zomer opnieuw organisaties doorgaan. Uiteindelijk werd er één zomerstage en één herfststage aangeboden.

De zomerstage ging door in België en omvatte trainingen op de indoorpistes van Snow Valley en Landgraaf, aangevuld met de trainingssessies op de dryslope in Genk. Daarrond worden telkens ook andere boardsporten aangeboden. De zomerstage had zeven deelnemers.

De winterstage ging door in Kaprun (Oostenrijk). Er waren 10 deelnemers die mee reisden en trinden op de gletsjer.

Evaluatie:

Hoewel het Junior Program een brede insteek heeft, kon er door de beperkte mogelijkheden enkel getraind worden. Er is een mooie doelgroep (8 tot 12 deelnemers) die interesse heeft in het project in functie van de eigen ontwikkeling als snowboarder. Een 4-tal deelnemers ambiëren ook effectief een deelname aan een trainersopleiding en legden al een toelatingsproef af. Voor de wedstrijddeelnames is er telkens slechts een erg beperkte groep, waardoor het moeilijk haalbaar was om dit ook te realiseren.



OD-FS-02 SVL begeleidt en ondersteunt de freestyle clubs met het oog op een kwalitatieve, sterke en gezonde clubwerking die kinderen en jongeren de kans geeft om in een veilige clubomgeving te groeien als freestyle sporter

A-FS-0201 Ontwikkeling en voorziening van clubondersteunende tools in samenwerking met VSF en andere partners

Doelstelling:

Clubondersteuning via samenwerkingen met partners faciliteren voor onze actieve leden. Kenbaar maken van het aanbod en feedback vergaren vanuit de clubs om steeds een kwalitatieve progressie binnen de clubwerkingen te vrijwaren.

Resultaten:

Elke club attent maken op het feit dat ook zij lid zijn van de Vlaamse Sportfederatie en zodoende kunnen genieten van hun (opleidings)aanbod en Clubgrade faciliteiten.

Evaluatie:

Dit wordt steeds opgenomen in club mailingen en verdere bestuursgroepsvergaderingen. In de toekomst kan hier meer aandacht aan worden besteed door de organisatie van Clubcorners (fysiek of hybride) waarbij we een voorgesteld aanbod duidelijk kunnen overmaken aan de clubs.

A-FS-0202 Organisatie opleidingen bestuurders in samenwerking met VSF en andere partners

Doelstelling:

Het opleidingsaanbod voor clubbestuurders in samenwerking met de Vlaamse Sportfederatie verder promoten aan de clubs.

Resultaten:

Geen verdere vorderingen.

Evaluatie:

Er is nood om verder contact te leggen met externe partijen om een geheel laagdrempelig aanbod voor te leggen. De Vlaamse Sportfederatie is hier voor ons de geschikte partij om deze organisatie mee uit te rollen.

A-FS-0203 Organisatie opleidingen trainers

Doelstelling:

"Meer trainers kwalitatief opleiden" houdt in dat we voor de trainers uit de clubs een aangepaste opleiding aanbieden met het oog op de verdere ontwikkeling van de trainers. We streven ernaar om de VTS-opleidingen verder uit te rollen in de clubs en meer gediplomeerde trainers in de clubs aan de slag te krijgen.

Resultaten:

De clubs werden gecontacteerd om kandidaten door te geven voor de opleiding initiator. Uiteindelijk konden niet genoeg kandidaten gevonden worden om de opleiding te volgen.

Evaluatie:

Hoewel de opleiding tijdig aangekondigd werd, kregen we niet genoeg kandidaten bij elkaar. Het blijft moeilijk om een timing te vinden die voor de clubs en de kandidaten haalbaar is. Zowel naar de organisatie als naar de concrete inhoud van de opleiding dient een duidelijke communicatie en organisatie opgesteld te worden.

A-FS-0204 Organisatie bijscholingen trainers

Doelstelling:

"Meer trainers kwalitatief opleiden" houdt in dat we voor de trainers uit de clubs een aangepaste opleiding aanbieden met het oog op de verdere ontwikkeling van de trainers. Naast de opleidingen uit het VTS-traject, horen hier ook bijscholingsmomenten bij.

Resultaten:

Er konden geen live bijscholingen georganiseerd worden. Vanuit de topsportwerking werd een online workshop gegeven rond mentale training, die werd geïntegreerd in het "vervangend cursusaanbod" van de BG Opleidingen.

Evaluatie:

De workshop werd goed onthaald. Er blijft echter een nood aan specifieke bijscholingen voor de trainers van de freestyle-clubs.

A-FS-0205 Contactmomenten freestyle club: doorstroom van kennis top to bottom, van topsport naar de freestyle clubs, via trainersmeetings

Doelstelling:

Via contactmomenten tussen de trainers uit de topsportwerking en de trainers van de clubs willen we een platform creëren waar kennisuitwisseling kan gebeuren, we de clubs kunnen ondersteunen en de kwaliteit van het aanbod van de clubs kunnen verhogen.

Resultaten:

Door corona was het moeilijk om echte contactmomenten in te bouwen. Via de trainers uit de topsportwerking is er wel een sterk en regelmatig contact met de clubs. Simon Vandepitte is clubverantwoordelijke in Ice Mountain en werd sinds september geïntegreerd in de Rookie werking van XBrigade. Dimitri Geyzen is de clubverantwoordelijke in Snow Valley.

Evaluatie:

Via de aanwezigheid van de twee hoger vermeldde trainers in de clubs is er een rechtstreekse link tussen de topsportwerking en de clubs. De ervaringen bij XBrigade geven verder aan dat er nood is aan gestructureerde input en dat die ook met dank aangenomen wordt. Naast formele opleidingen en bijscholingen blijft dit een zeer goede manier om dicht bij de clubs te blijven en een directe link te onderhouden.



A-FS-0206 Optimaliseren van de doorstroom vanuit recreatieve snowboard zomerkampen naar kids club, freestyle clubs, ...
a.d.h.v. scouting

Doelstelling:

Met het oog op het versterken van de clubs willen we een doorstroom organiseren van deelnemers aan zomerkampen en de laagdrempelige projecten naar de instapgroepen van de verschillen de clubs (Kids program, BataljonG).

Resultaten:

Vanuit KOS en STS is er een duidelijke doorstroom naar de recreatieve sportkampen en het verdere lessenaanbod in Aspen. De overstap naar de club bleek echter nog groot te zijn. Er werd uiteindelijk geopteerd voor een tussengroep die erop gericht is om kinderen tot het instapniveau van BataljonG te brengen. Deze groep was zeer snel opgevuld met 10 kinderen.

In IM en Snow Valley werd de link gemaakt door de club met de Kids Days. Dit leverde meteen zes kandidaten op om het Kids Program mee aan te vullen.

Evaluatie:

Hoe sterker we de connectie maken tussen het aanbod van de verschillende partners (recreatieve kampen pistes, Kids Days, KOS, STS, ...), en de clubs, hoe makkelijker de doorstroom wordt naar de clubs. In alle projecten dienen we dus deze link verder uit te bouwen en systematisch te integreren.

OD-FS-03 **SVL verenigt en activeert de freestyle community in en rond de Vlaamse freestyle clubs door een doelgerichte, betrokken communicatie van haar freestyle-verhaal**

A-FS-0301 Uitwerken, publiceren en communiceren van een visie op levenslang snowboarden via website en sociale media (snowboard Belgium)

Doelstelling:

Website, Facebook en Instagram up to date houden rond freestyle. Nieuws delen en communiceren met community via sociale media.

Resultaten:

Er werd een nieuwe Instagram pagina Snowboard Belgium gestart. Kids on Snow community is nog steeds actief op Facebook. Website kreeg kleine updates.

Evaluatie:

In 2021 waren er in het totaal 2100 volgers op de Instagram Pagina Snowboard Belgium. De pagina werd opgericht in november 2020. Hier werden behind the scenes van de riders uit het team gedeeld, content van de verschillende clubs, wedstrijden gepromoot, give aways en veel meer. Meer informatie in A-FS-0302.

A-FS-0302 Creëren en publiceren van activerende content (op sociale media) en merchandise gericht op de freestyle sporter

Doelstelling:

Een Instagram pagina naast Sneeuwsport Vlaanderen lanceren waarbij men op drie zaken met snowboarden wil focussen.

5. Amuseren, fijne content delen rond snowboarden
6. Informeren, laatste nieuws, wedstrijden, weetjes, ...
7. Aanzetten tot snowboarden bij de lokale clubs, piste, kids events, scholen, ...

Netwerk verbreden en contacten of partners nauwer betrekken tot de snowboard werking.

We willen via deze weg onze riders meer in de spotlight zetten en ondersteunen.

Resultaten:

Op één jaar tijd waren er meer dan 2000 nieuwe volgers. Er werden 120 posts geplaatst waarvan 72 berichten en 48 reels. Hiernaast ook nog 1200 stories gepost of gedeeld. We bereikten met deze posts een totaal bereik van 30.000 accounts per maand. Er is veel content gedeeld over de Dryslope, de riders, clubs, wedstrijden, kids events, ... Er werd ook met Team Belgium samengewerkt om een mini documentaire reeks op Instagram te delen. We hebben nog geen verkoop van merchandising gedaan, maar wel enkele give aways. De reel (video) met het meeste succes had een bereik van 13.100 views.

Qua netwerk of zichtbaarheid hebben we ook stappen vooruitgezet. We merkten dat onze posts werden opgepikt door Sporza, Sport Vlaanderen zowel nationaal als internationaal. Ook vergemakkelijkt het de samenwerking met partners zoals Colab48, Sport Vlaanderen Genk, clubs, ...

Evaluatie:

We zijn ontzettend tevreden over de resultaten en interacties dankzij deze nieuwe Instagram pagina. We kunnen heel wat content delen en er wordt veel gereageerd. Er komen regelmatig vragen binnen dat er toch op wijst dat het publiek deze pagina actief volgt. Het vraagt wel heel wat tijd, geld en energie als we willen groeien met deze pagina. We geloven alvast dat het een sterke meerwaarde is voor de Belgische snowboard community. Via deze weg hebben we extra promotie kunnen voeren van en naar onze riders.



A-FS-0303 Specifieke nieuwsbrief (Freestyle Recap) uitsturen om te berichten over de Freestyle Tour

Doelstelling:

Via een specifieke nieuwsbrief naar de freestyle scene willen we riders betrokken houden en informeren over het wedstrijdscircuit van de Freestyle Tour. We mikken in 2021 op 500 ontvangers.

Resultaten:

De recap wordt verzonden naar 585 ontvangers.

Evaluatie:

De laatste recap die verzonden werd leverde 250 bounces op. Dit is te wijten aan bepaalde protocollen achter de host "Mailchimp". We maken er voor 2022 een doelstelling van om dit probleem op te lossen of te werken aan een nieuwe strategie.

OD-FS-04 Uitbouwen van een gedifferentieerd en kwalitatief wedstrijdaanbod per leeftijdscategorie van 10j tot ...

A-FS-0401 Organisatie Freestyle Tour doorheen België en Nederland: aangepast aan de leeftijdscategorieën en geënt op internationale standaarden

Doelstelling:

11 kwalitatieve wedstrijden organiseren i.s.m. de Nederlandse Ski Vereniging

Resultaten:

Gezien de coronapandemie hebben we in het najaar van 2021 slechts drie wedstrijden kunnen laten plaatsvinden. Eén in België en twee in Nederland. De wedstrijd in Zoetermeer werd gecancelld, niet o.w.v. corona, maar met als oorzaak een tekort aan sneeuw. Alle wedstrijden in het voorjaar van 2021 werden gecancelld.

Deelnemers Ice Mountain: 55

Deelnemers Landgraaf: 64

Evaluatie:

Door overmacht hebben we onze doelstelling niet waar kunnen maken en stranden we op slechts drie wedstrijden. Deze wedstrijden tellen mee voor de Freestyle Tour 2021-2022.

A-FS-0402 Organisatie nationale FIS wedstrijd (Belgisch kampioenschap)

Doelstelling:

Het organiseren van twee FIS wedstrijden m.n. Big Air en Slopestyle. Tijdens Snowfest, in het buitenland.

Resultaten:

Ook dit jaar hebben we geen Belgisch kampioenschap en bijhorende FIS wedstrijden kunnen organiseren o.w.v. de pandemie. Het eerste bezoek voor Snowfest aan Crans Montana werd gecancelld.

Evaluatie:

Desondanks alle goodwill van alle partijen heeft overmacht besloten dat de wedstrijden niet konden plaats vinden.



A-FS-0403 Organisatie juryclinics voor snowboard en freeski

Doelstelling:

Jaarlijkse organisatie van een clinic ter opfrissing van de kennis en werving van nieuwe juryleden.

Resultaten:

Wat de interne opleiding van juryleden betreft, werd niet ingezet op fysieke nationale judging clinics. Wel werd er verwezen naar FIS.edu, een digitaal platform, ontworpen door de FIS. Hier kunnen juryleden aan de hand van beelden hun vaardigheden verder inoefenen.

Evaluatie:

Volgend seizoen kijken we opnieuw uit naar fysieke judging clinics.

OD-FS-05 Werking freeride

A-FS-0501 Organisatie BK freeride

Doelstelling:

Het organiseren van een Belgisch kampioenschap freeride in het buitenland.

Resultaten:

Ook dit jaar hebben we geen Belgisch kampioenschap kunnen organiseren. Reizen naar het buitenland werd beperkt en de algemene organisatie van freeride wedstrijden werd afgelast.

Evaluatie:

Overmacht maakt dat we deze doelstelling niet hebben kunnen behalen. De opstart van de focusgroep freeride is om deze redenen dan ook uitgesteld tot er opnieuw perspectieven zijn.

OD-FS-06 Dryslope: innovatieve accommodatie freestyle snowboard en ski

A-FS-0601 Opstart en uitbouw dryslope

Doelstelling:

Sport Vlaanderen bouwt in samenwerking met Sneeuwsport Vlaanderen een state of the art dryslope. In 2021 dient de grote jump afgewerkt en in gebruik genomen te worden.

Resultaten:

De grote jump werd in 2021 in gebruik genomen. In Juni werd een openingsevent georganiseerd. De oplevering gebeurde begin december. Enkel de lift en het camerasysteem moeten nog verder uitgewerkt, aanbesteed en geïnstalleerd worden.

In functie van de mogelijkheden in het aanbod van Sport Vlaanderen Genk werd verder gekeken naar het aanleggen van een beginnerspiste.

Evaluatie:

De dryslope is zo goed als klaar. Het bouwproces gaat langzaam, maar wel gestaag vooruit. De reacties over de grote jump zijn bijzonder lovend. De resultaten die onze riders hierop haalden bijzonder goed. Er dient verder gewerkt te worden aan de finetuning van alle systemen zodat de set up ideaal aangepast is aan de noden van de skiërs en snowboarders die er komen trainen.

Doelstelling:

In samenwerking met Sport Vlaanderen nemen we de drieslope op in een recreatief aanbod. Dit aanbod moet gaan van sportkampen, over lessenreeksen tot de integratie in het aanbod naar scholen van Sport Vlaanderen Genk.

Resultaten:

Er werd één zomerkamp georganiseerd waar de drieslope in opgenomen werd: het board experience camp. Daarnaast wordt de drieslope in alle Rookie Camps die Sneeuwsport Vlaanderen aanbiedt opgenomen.

Sport Vlaanderen startte een recreatief aanbod op met wekelijkse trainingsmomenten. Dit loopt met wisselend succes. Vanuit Sneeuwsport Vlaanderen starten we met het uitwerken van een programma gericht op de integratie van snowboarden in het aanbod van Sport Vlaanderen Genk. Dit programma is gebaseerd op de filosofie van Snow To School, maar wordt aangepast aan de leeftijdsgroep.

Daarnaast loopt het overleg in functie van de samenwerkingsovereenkomst tussen Sport Vlaanderen en Sneeuwsport Vlaanderen.

Evaluatie:

Op basis van de engagementsverklaring trachten we een aangepast aanbod te genereren voor verschillende doelgroepen. Het opnemen van de drieslope zelf in deze programma's is niet altijd evident, aangezien er steeds een zeker basisniveau vereist is vooraleer je op de drieslope aan de slag kan.

In samenwerking met Sport Vlaanderen wordt de engagementsverklaring omgezet naar een samenwerkingsovereenkomst.

3.3. Opleidingen

OD-OPL-01 Kwalitatief sterke lesgevers opleiden die zorgen voor een groter draagvlak voor de sector

A-OPL-0101 Organisatie toelatingsproeven

Het voorbije jaar werden er 25 binnenlandse toelatingsproeven georganiseerd. Er werd getracht om de locaties zo goed mogelijk te spreiden.

Het staat clubs steeds vrij om zelf extra toelatingsproeven aan te vragen (mits ze voldoende deelnemers kunnen garanderen), op deze manier werden drie workshops toelatingsproeven georganiseerd voor respectievelijk Kazou, Koninklijke Skiclub Zondal en ASP Ski & Snowboardschool.

Aan de toelatingsproeven namen 259 skiërs en snowboarders deel. Een lichte stijging, dit is een mooi resultaat, zeker omdat we door de coronamaatregelen weer heel wat workshops toelatingsproeven hebben moeten afgelasten. Met 116 geslaagden en een slagingspercentage van 44,8 % gaan we stilaan terug in stijgende lijn.

We splitsten de cijfers op in ski en snowboard, hierbij blijft het aantal deelnemers voor de TLP snowboard (soms geen TLP snowboard georganiseerd, of geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen) aan de lage kant, maar we zien een lichte stijging t.o.v. vorig jaar.

Daarnaast zijn er géén extra toelatingsproeven afgenomen in het buitenland door trainers A en/of skileraars. Dit is opnieuw te wijten aan de coronamaatregelen, dewelke reizen naar het buitenland verhinderden.

Net als de vorige jaren wordt de lat hoog gelegd. Dit om te vermijden dat mensen veel geld betalen (naast cursusgeld ook reis- en verblijfskosten) en weinig kans maken op slagen. Als opleidingsorgaan blijven we geloven in deze strenge selectie.

Workshops en toelatingsproeven 2021 (ski en snowboard) ⁵

#	Datum	Plaats	# deelnemers ski	# deelnemers snowboard	# geslaagden ski	# geslaagden snowboard
1	09/01	Wilrijk, Aspen	6	/	/	/
2	16/01	Terneuzen	/	/	/	/
3	23/01	Wilrijk, Aspen	7	7	/	/
4	31/01	Komen, IM	5	/	/	/
5	07/02	Peer, SV	1	/	/	/
6	06/03	Wilrijk, Aspen	7	6	/	/
7	07/03	Peer, SV	/	/	/	/
8	14/03	Komen, IM	5	/	/	/
9	20/03	Wilrijk, Aspen	7	/	/	/
10	21/03	Peer, SV	/	/	/	/
11	12/06	Wilrijk, Aspen	7	5	3	3
12	12/06	Peer, SV	/	/	/	/
13	19/06	Wilrijk, Aspen	6	4	3	2
14	03/07	Wilrijk, Aspen	19	4	7	3
15	11/09	Wilrijk, Aspen	16	0	7	/
16	19/09	Komen, IM	5	3	3	3
17	26/09	Wilrijk, Aspen	12	5	6	4
18	03/10	Komen, IM	9	/	4	/
19	09/10	Wilrijk, Aspen	9	9	5	6
20	17/10	Peer, SV	13	9	4	6
21	14/11	Peer, SV	/	/	/	/
22	21/11	Wilrijk, Aspen	29	11	14	6
23	28/11	Komen, IM	10	4	4	2
24	04/12	Peer, SV	16	/	6	/
25	11/12	Wilrijk, Aspen	16	4	10	5

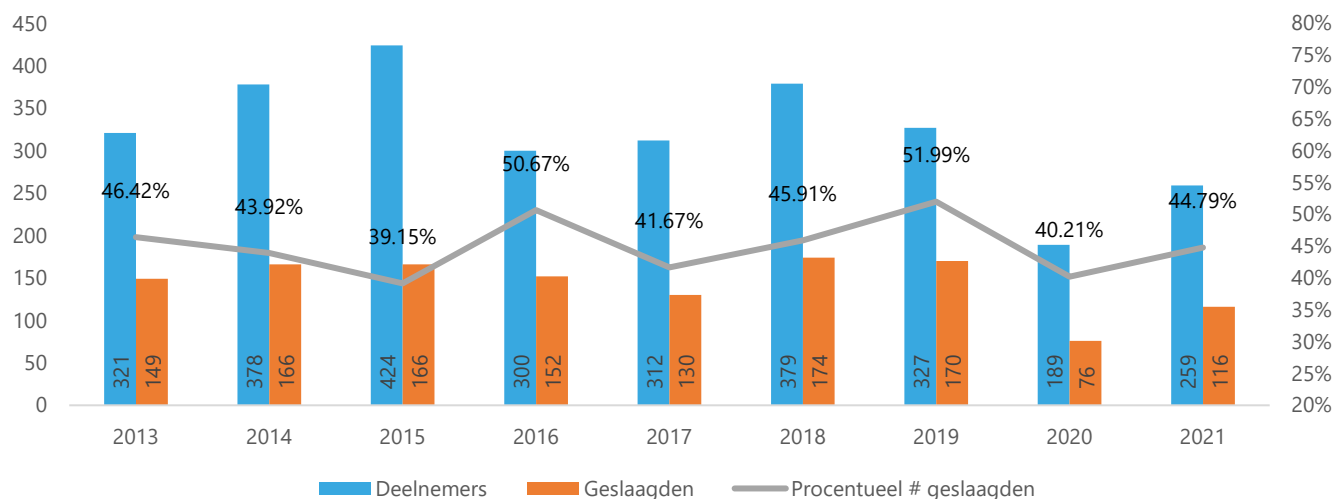
Toelatingsproef op aanvraag:

26	07/04	Skischool Aspen	10	/	6	/
27	17/06	Skiclub ZONDAL	10	/	5	/
28	12/09	Kazou	14	/	3	/

Subtotaal	201 239	58 71	76	40
Totaal	259 310		116	

⁵ **ROOD** = afgelastingen omwille van de COVID-19 maatregelen

Onderstaande grafiek geeft het aantal deelnemers aan de toelatingsproeven doorheen de jaren weer.



A-OPL-0102 Organisatie workshops en bijscholing voor lesgevers en trainers

Workshops & Bijscholing georganiseerd voor Clubs				
#	Datum	Onderwerp	Locatie	Club
1	22/01/21	Kinderski en Snow ID	Aspen, Wilrijk	Aspen Skischool
2	26/02/21	Van ploeg naar parallel	Aspen, Wilrijk	Aspen Skischool
3	26/03/21	Videoanalyse	Online	Aspen Skischool
4	11/09 – 12/09	Screening	SV, Peer	Kazou
5	23/09/21	Traçage slalom	Aspen, Wilrijk	Zondal
6	30/09/21	Kinderski	Aspen, Wilrijk	Zondal
7	7/10/21	Bijscholing ploegbochten	Aspen, Wilrijk	Zondal
8	14/10/21	Elementaire bew tot basisbeweging	Aspen, Wilrijk	Zondal
9	21/10/21	Basis bew tot verfijnde parallelbocht	Aspen, Wilrijk	Zondal
10	20/11 – 21/11	Start to Coach	IM, Komen	Ice Mountain
11	27/11 – 28/11	Vorming/bijscholing	SnowWorld, Landgraaf	Kazou
12	4/12 – 5/12	Start to Coach	Aspen, Wilrijk	Flowtrack

Jammer genoeg hebben de bijscholing van de lesgevers bij de ASP Ski & Snowboardschool niet kunnen plaatsvinden door de coronamaatregelen. Eén bijscholing "videoanalyse", hebben we online kunnen laten plaatsvinden. We ervaren dat dit niet makkelijk was voor zij die geen opleiding initiator of instructeur B hadden genoten.

We hebben een zeer mooie samenwerking opgezet met Koninklijke Skiclub Zondal om hen meer naar de federatie toe te betrekken. Zo hebben we vijf bijscholing mogen organiseren rond tal van thema's, zowel wij als federatie en Zondal, waren na afloop zeer tevreden over het resultaat en de samenwerking.

Voor het eerst is er de nieuwe module Start to Coach getest. Hier kunnen we zeer tevreden op terugblikken. Dit door een goede samenwerking met Ice Mountain, die de piste en een zaaltje ter beschikking stelde, en door de samenwerking met Flowtrack die dezelfde organisatie op zich hebben genomen te Aspen Wilrijk.

A-OPL-0103 Organisatie cursussen module 3 ski

A-OPL-0104 Organisatie cursussen module 3 snowboard⁶

Initiator

Balans 2021 praktijkcursus M3 initiator ski						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Lesvrijeweek	KUL	Wagrain	/	/	
2	Krokus	Club Alpina	Dachstein	/	/	
3	Pasen 1	Snowmania	Val Di Sole	/	/	
4	Pasen 2	SkiFriends	Les 2 Alpes	/	/	
5	Pasen 2	Kriski	Ischgl	/	/	
6	Augustus	SVL	Aspen, Wilrijk	9	9	100
7	Herfst	Kriski	Stubai	16	13	81
8	Herfst	SkiFriends	Hintertux	18	15	83
9	Herfst	Snowmania	Kaprun	31	24	77
10	Herfst	Skimasters	Hintertux	10	8	80
11	December	SVL (met school)	Tignes	4	3	75
Totaal				88	72	82 %

Balans 2021 praktijkcursus M3 initiator snowboard						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Pasen 1	SnowMania	Val Di Sole			
2	Pasen 2	Skifriends	Les 2 alpes			
4	Herfst	SnowMania	Kaprun	16	11	68,75
Totaal				16	11	68,75%

Instructeur B

Balans 2021 praktijkcursus M3 instructeur B ski						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	/	/	/	/	/	/
Totaal				0	0	0 %

Balans 2021 praktijkcursus M3 instructeur B snowboard						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Herfst	SnowMania	Kaprun	6	4	66,66
Totaal				6	4	66,66 %

⁶ ROOD = afgelastingen omwille van de COVID-19 maatregelen

Skileraar

Balans 2020 praktijkcursus M3 skileraar						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Pasen 1 + 2	/	Les 2 Alpes	16		
Totaal				0	0	0 %

Aantal deelnemers module 3

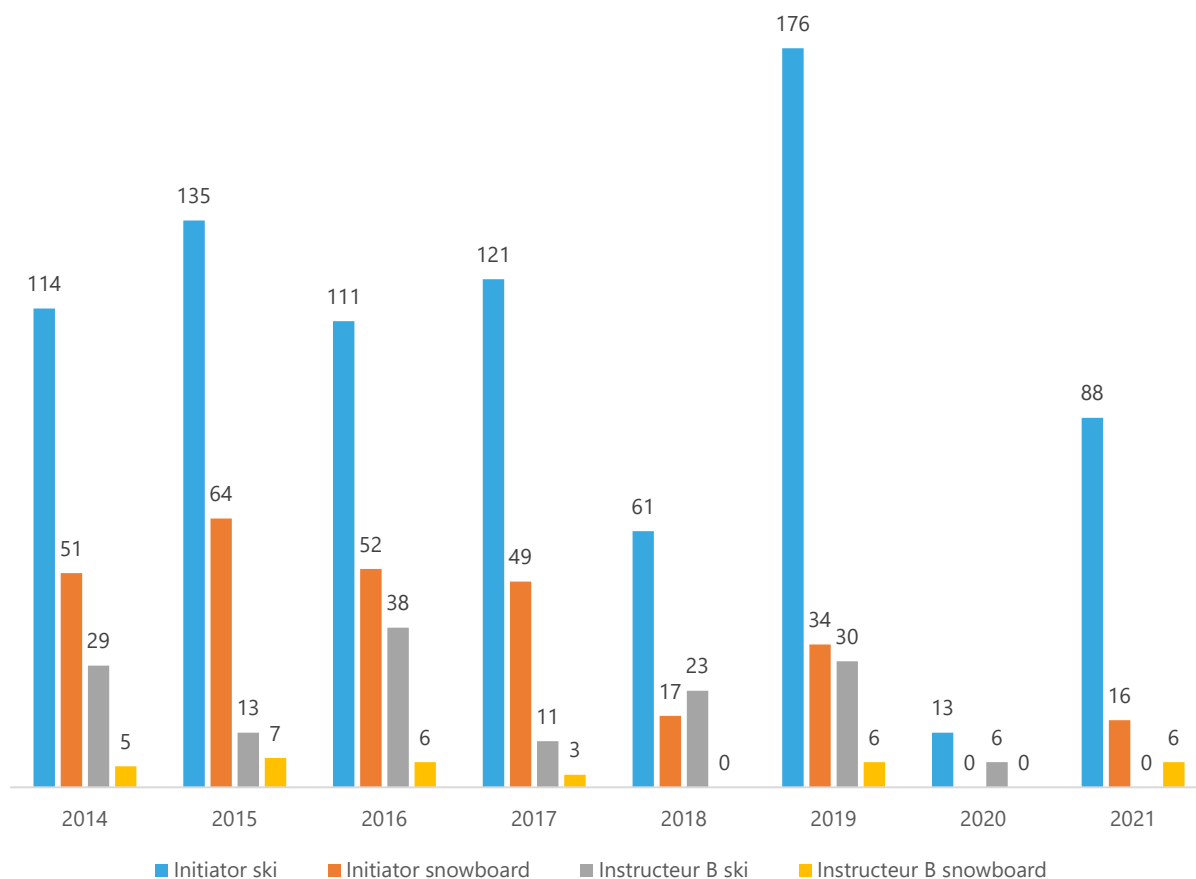
2021 was nog steeds een rampjaar, zo ook voor onze opleidingen. Door de coronapandemie mochten we nog steeds niet naar de bergen voor de organisatie van onze praktijk Module 3. De skigebieden bleven gesloten tot het einde van het skiseizoen Pasen 2021.

Hierdoor konden we pas terug een eerste praktijk cursus organiseren in de Herfstvakantie 2021.

Het slagingspercentage (als dit al representatief is), is voor initiator ski zeer lichtjes gedaald, dit zouden we kunnen verklaren aan het feit dat de cursisten bijna 2 jaar niet hebben kunnen skiën in het buitenland. Voor instructeur B ski hebben we jammer genoeg geen organisatie kunnen opzetten, dus ook geen resultaten.

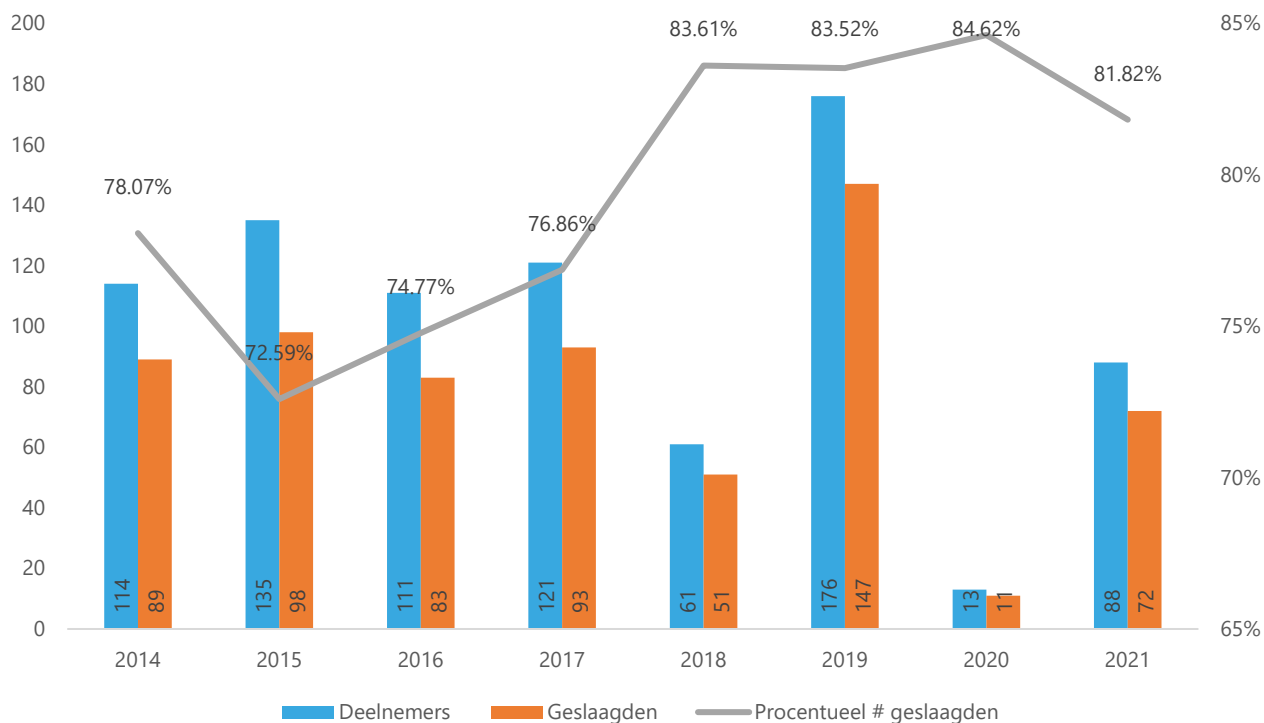
Voor snowboard zien we bij initiator een goed herstel na de pandemie met een positieve stijging in slagingspercentage. Zeker voor Instructeur b zien we een trend vanuit de voorgaande jaren.

Aantal deelnemers module 3 overheen de verschillende niveaus:

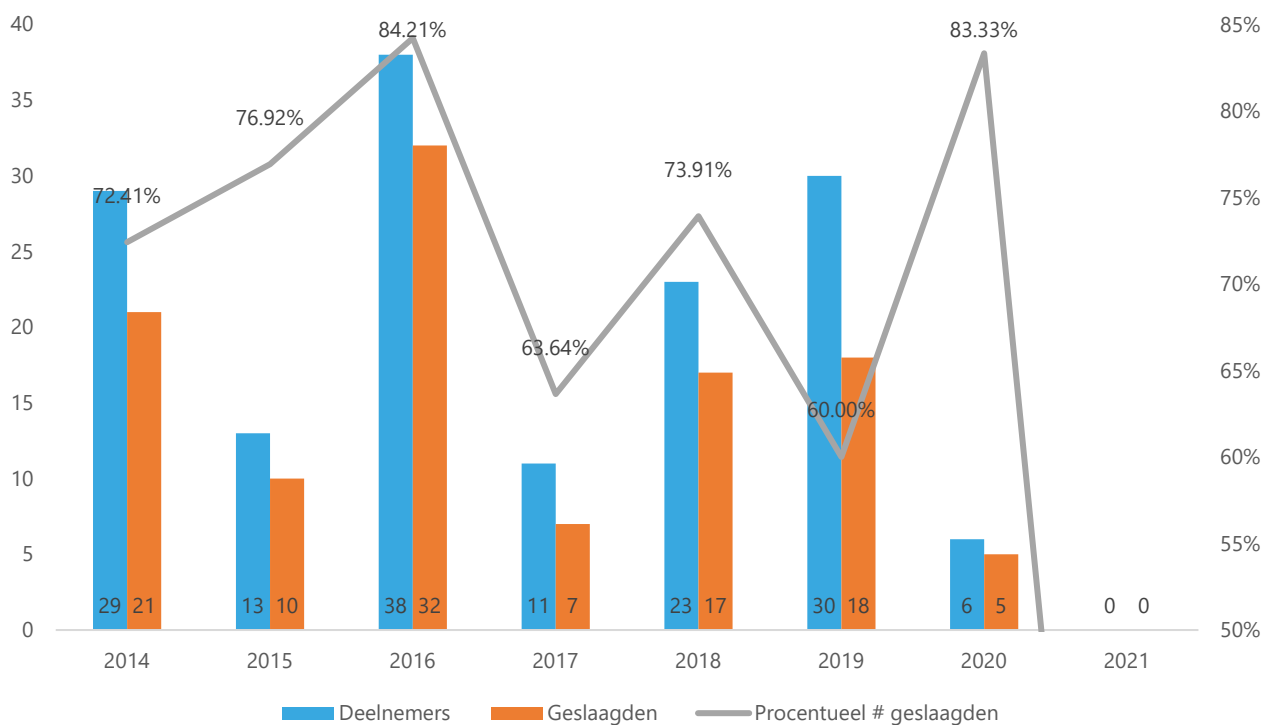




Initiator ski

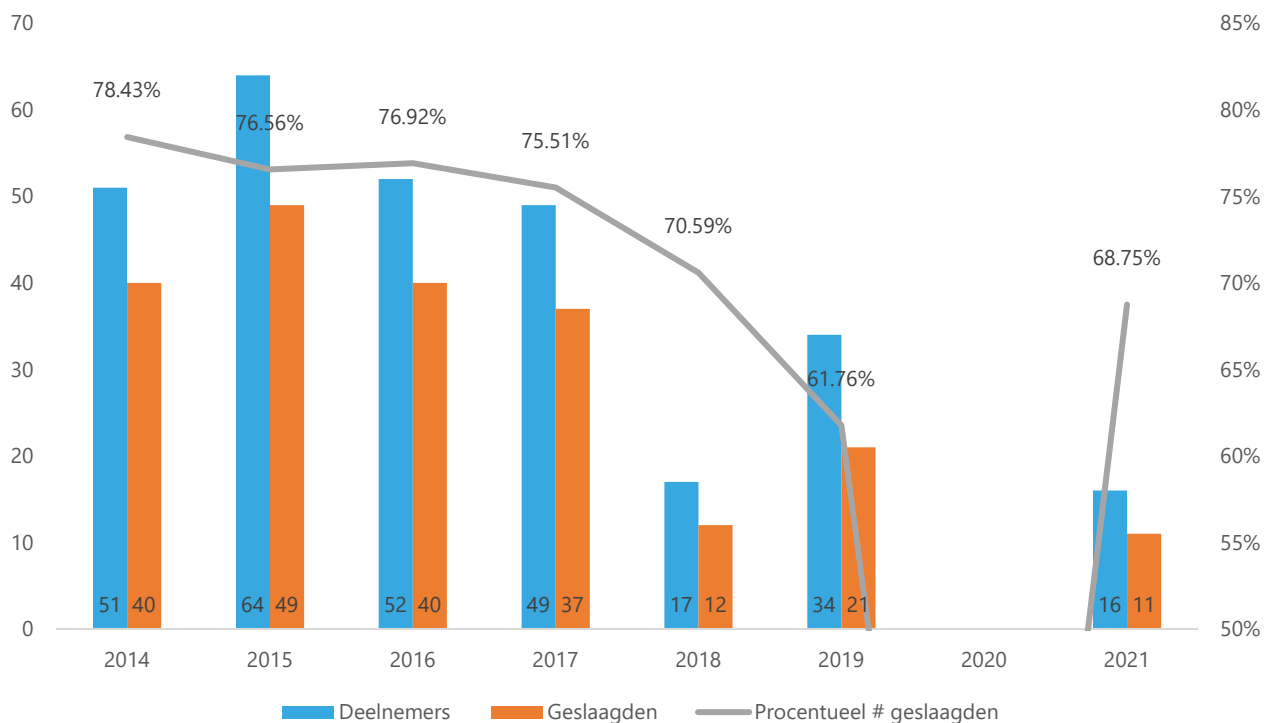


Instructeur B ski

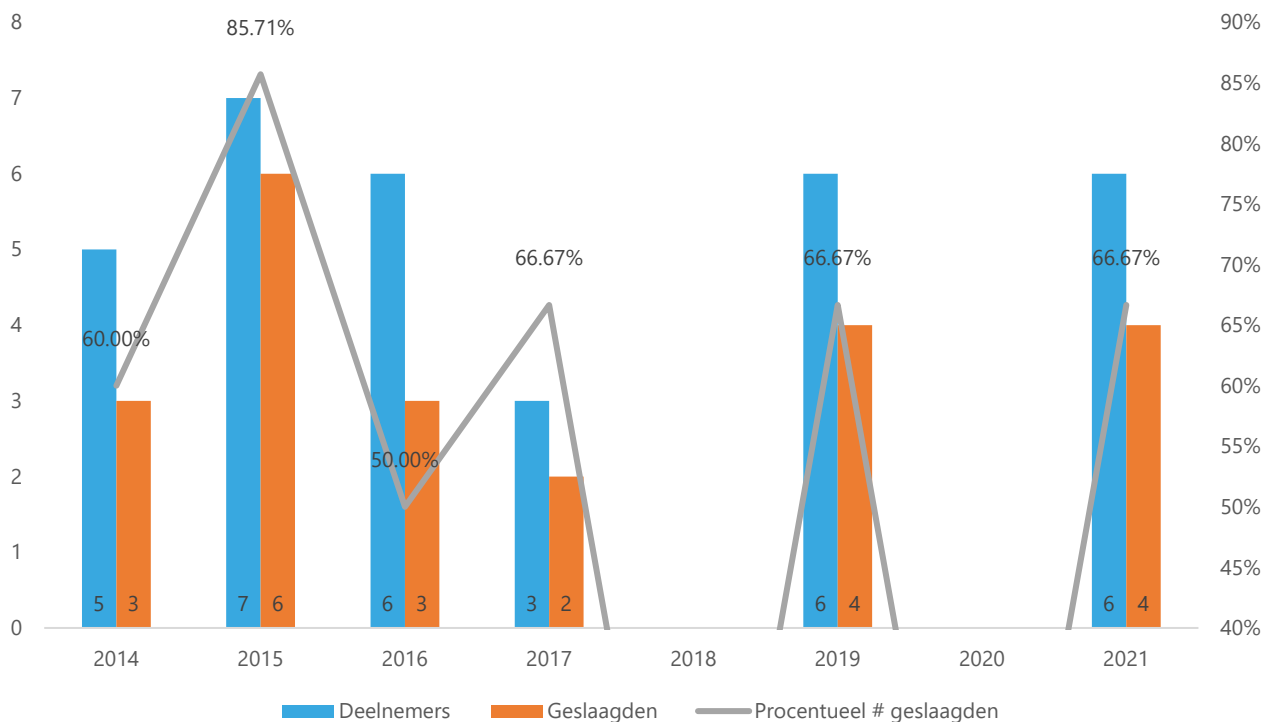




Initiator snowboard



Instructeur B snowboard



Theoriecursussen

Afgelopen jaar werden drie opleidingscycli initiator georganiseerd en één opleidingscyclus instructeur B. Hiervan hebben we de eerste opleidingscycli (M1, M2a en M2B) te Gent online georganiseerd i.v.m. corona. Eén moment werd einde zomervakantie gekozen voor de studenten secundaire en hoger onderwijs te Herentals. De laatste theorie sessie was te Brussel VUB. We hebben gelukkig het examen moment steeds fysiek kunnen laten doorgaan. Jammer genoeg hadden we niet genoeg kandidaten voor de theorie modules van Instructeur B en hebben we deze moeten afgelasten.

De verwerking van de resultaten zal voor 2021 even vlot blijven verlopen tussen de opleidingsmanager en de VTS. Via de online VTS-database moeten de betrokken docenten nu zelf hun punten ingeven. Hier is nog ruimte voor verbetering, soms duurt het te lang vooraleer sommige docenten hun punten ingeven in VOTAS, maar verbetering is zichtbaar. Ze krijgen hiervoor maximum twee weken de tijd, al wordt in de praktijk naar één en een halve week gestreefd. In dit laatste worden kleine stapjes vooruitgezet.

A-OPL-0105 Organisatie technische stages

Er werd, in samenwerking met Kazou een voorbereidende technische stage (screening) georganiseerd naar aanleiding van de toelatingsproef. Daarnaast werd een bijscholing voor gediplomeerde skileraren bij Kazou ingelast, deze laatste is niet kunnen doorgaan door de coronamaatregelen (sluiting skipistes). Ook in het binnenland werden enkele technische stages georganiseerd zoals: voorbereiding op de toelatingsproef, bijscholing voor monitoren bij touroperators en freestyle clinic, wax en slijp clinics. Ook hier werden de meesten afgelast door de coronamaatregelen.

In de herfstvakantie van 2021 zijn er weer volop technische stages doorgegaan in samenwerking met onze partners/reisorganisaties.

A-OPL-0106 Uitwerken stramien/opleiding trainer B ski

Het stramien trainer B werd uitgewerkt en goedgekeurd door de taskforce van de Vlaamse Trainersschool.

A-OPL-0107 Uitwerken stramien/opleiding instructeur B snowboard

Het stramien instructeur B werd uitgewerkt en goedgekeurd door de taskforce van de Vlaamse Trainersschool.

OD-OPL-02 Lesgevers binden aan de federatie en hen de kansen bieden om mee te blijven evolueren

A-OPL-0201 Organisatie bijscholing (einde seizoen + individuele clubs)

Door de aanhoudende pandemie konden we geen fysieke workshops aanbieden. Pas in het derde en vierde kwartaal konden we terug opstarten, het zij dan wel op aanvraag (zie A-OPL-0102; Organisatie workshops en bijscholing voor lesgevers en trainers) en niet voor het grote publiek.

Om onze doelgroep actief te houden, en de leegte van ons opleidingsaanbod in te vullen, kozen we ook in 2021 voor de organisatie van een reeks webinars. Tijdens de krokusvakantie konden we hiervoor de krachten bundelen met de Vlaamse Trainersschool. Een aantal van onze webinars werden geïntegreerd in de betalende VTS Plus marathon reeks. Zelf zorgden we voor de aanvulling van een aantal gratis webinars. We merkten een aanzienlijk verschil in het aantal inschrijvingen voor de gratis sessies t.o.v. de betalende webinars.

Deze vier avonden werden weer goed onthaald, we mogen spreken van een succesvolle reeks webinars:

Webinars krokusvakantie 2021		
Datum	Onderwerp	# inschrijvingen
15/02/21	VTS Plus: Snow Safety (€)	14
16/02/21	Aansprakelijkheid van de ski- en snowboardleraar	55
17/02/21	VTS PLUS: Snow prep training (€)	12
18/02/21	Onderhoud Ski	68
18/02/21	Onderhoud Snowboard	26
Totaal		175

A-OPL-0202 Organisatie stages voor credits

In de paasvakantie van 2021 was het nog steeds niet mogelijk om naar het buitenland af te reizen voor het organiseren van praktijkopleidingen of stages.

De herfstvakantie 2021 bood wel mogelijkheden. In deze periode werd een voorbereidende stage op de cursus skileraar met succes afgerond. In samenwerking met SnowMania en docent Lode Nolf konden de deelnemers een mooi resultaat neerzetten in Kaprun.

OD-OPL-03 Door samenwerking op internationaal vlak de referentie zijn en blijven qua kennis

A-OPL-0302 Bijscholingen en opleidingen voor docenten

Onze docenten, zowel ski als snowboard en zowel praktijk als theorie, zijn verplicht zich regelmatig bij te scholen. Deze stages zijn niet enkel belangrijk om de nieuwe technieken en methodieken onder de knie te krijgen. Ze zijn eveneens van belang om als docententeam eenzelfde visie te behouden.

Zo trokken de docenten op 5 september 2021 naar Sport Vlaanderen Genk. Eén van de weinige momenten die heeft kunnen plaatsvinden in deze pandemie. Er werd gekozen voor Sport Vlaanderen Genk om de snowboard docenten te laten kennis maken met de drieslope.

- 5/09/2021 Sport Vlaanderen Genk
- Drieslope bijscholing
- 15 docenten aanwezig (8 ski, 7 snowboard)



OD-OPL-04 Jongeren warm maken en houden op recreatief niveau van de ski en snowboard sport

A-OPL-0401 Zelfbedruipend houden, verankeren van de SnowID, door bijscholingen, opleidingen en promotie

Onze SnowID heeft een moeilijke tijd gekend tijdens de coronapandemie. Door het stilvallen van de groepsreizen bij onze partner reisorganisaties en het sluiten van de skipistes in Vlaanderen, zijn er slechts een beperkt aantal SnowID 's uitgedeeld (3350).

Vanaf september, toen de indoorpistes terug konden opstarten, steeg de vraag naar de SnowID terug. ASP Ski & Snowboardschool is een grote afnemer, ook een aantal van onze partner reisorganisaties hebben terug een bestelling geplaatst.

OD-OPL-05 Meer naamsbekendheid genereren en het bereiken van meer leden en potentiële partners

A-OPL-0501 Promotie opleidingen en bijscholingen via allerlei kanalen

Voor de promotie van onze opleidingen zetten we sterk in op sociale media [Facebook](#) en [Instagram](#). Ook communiceren we verschillende keren per jaar via een nieuwsbrief die rechtstreeks gericht is aan alle gediplomeerde leden.

Vanzelfsprekend wordt de promotie en communicatie van onze opleidingen en bijscholingen ook opgenomen op onze website en trekken we de lijn door via brochures en media van onze partner-reisorganisatoren en partner-(winter)sportwinkels.

Verder zijn we ook visueel aanwezig op de verschillende Vlaamse indoorpistes.

Twee voorbeelden van de visuals die worden ingezet bij de communicatie van onze opleidingen:



Intensieve promotieweek herfstvakantie 2021:

Om na een lange periode van inactiviteit en weinig contact, en ook een moeilijke periode voor onze clubs en partner-reisorganisatoren, de draad terug op te pikken, werd vanuit de opleidingen een intensieve promotieweek georganiseerd tijdens de herfstvakantie van 2021. Zowel clubs als reisorganisatoren waren toen in groten getale aanwezig in de bergen, een unieke kans om hen op de sneeuw te (her)ontmoeten en aan het werk te zien. Tevens dé geschikte gelegenheid om hen mee te betrekken in een online promotiecampagne en met hen het gesprek aan te gaan over de gezamenlijke toekomstplannen.

Naast de aanwezige partner reisorganisatoren en onze clubs, werden ook onze partner sponsors in de verf gezet. Alle Sneeuwsport Vlaanderen leden, kregen naast een SVL-neksjaal, ook een blikje NOVA overhandigd. De overige partners, waar geen sampling materiaal van voorhanden was, werden betrokken in onze onlinecommunicatie.

Bezochte clubs:

- Skimasters
- Skiclub Snow Valley
- Ice Mountain Racing Team
- Koninklijke Skiclub Zondal
- Sport Team Belgium
- We-Ski
- Xbrigade

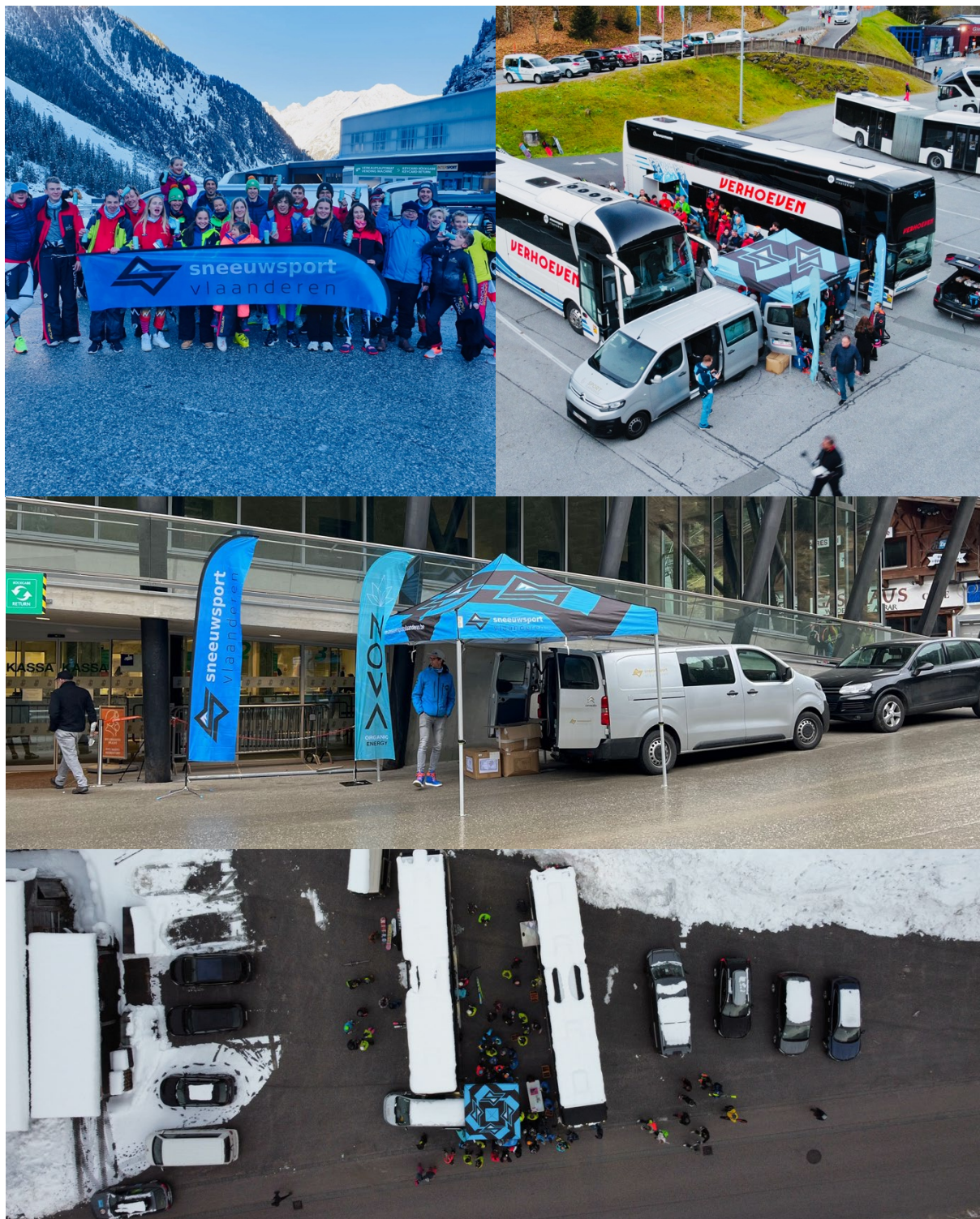
Ontmoete reisorganisatoren:

- SnowMania
- Skifriends
- Kriski

Dit alles werd dagelijks, aan het eind van de dag, georganiseerd in een promostandje (SVL-tentje) aan de voet van de skilift (dalstation). Deze stand werd telkens een leuke ontmoetingsplaats voor clubleden, recreanten, cursisten en sympathisanten.

De promo werd nog eens uitgebreid met de verkoop van de Sneeuwsport Vlaanderen mutsen. Ook werden de mensen daar ter plaatse warm gemaakt om hun lidmaatschap te hernieuwen of om een nieuw lidmaatschap af te sluiten. Er werden met succes heel wat reeds gekende leden vernieuwd, of nieuwe leden gerekruteerd.

De hele week werd video- en fotomateriaal gemaakt, niet alleen van de cursussen, maar ook van (de trainingen) van onze clubs. De complete week werd integraal in beeld gebracht op Instagram en Facebook.





Vergelijking bereik sociale media		
	01/11/2021 – 05/11/2021	Versus 27/10/2021 – 31/10/2021
Bereik Facebook-pagina	8313	+ 103,3 %
Instagram bereik	8119	+ 37,7 %
Bezoeken aan Facebook-pagina	148	+ 159,6 %
Bezoeken aan Instagram profiel	528	+ 152,6 %
Nieuwe vind-ik-leuks op Facebook-pagina	-2	- 33,3 %
Nieuwe Instagram-volgers	43	+ 79,2 %

Populairste post Facebook:



Na het harde werk op de piste, klaar voor de theorieles #initiator. 🤔 #sportersbelevenmeer #samenmeertrainersbeteropleiden Vlaamse Trainersschool

Na het harde werk op de piste, klaar voor de theorieles #initiator. 🤔 #sportersbelevenmeer

1 november 2021

ID: 2080415948

Na het harde werk op de piste, klaar voor de theorieles #initiator. 🤔 #sportersbelevenmeer #samenmeertrainersbeteropleiden Vlaamse Trainersschool

Interacties

👍 90 reacties

💬 0 reacties

➦ 0 keer gedeeld

Prestaties

Bereik ⓘ

Totaal

4.806

Slechtste



Beste

Dit bericht heeft meer mensen bereikt dan **84%** van je 50 recentste Facebook-berichten en -verhalen.

Bereik

4.806

Reacties, opmerkingen en deelacties ⓘ

Totaal

90

Slechtste



Beste

Dit bericht heeft meer reacties, opmerkingen en deelacties ontvangen dan **81%** van je 50 recentste Facebook-berichten.

Reacties

90

Opmerkingen

0

Deelacties

0

Resultaten ⓘ

Totaal

683

Slechtste



Beste

Dit bericht heeft meer klikken op link ontvangen dan **94%** van je 50 recentste Facebook-berichten.

Klikken op links

683



Populairste post Instagram:



Gezellige drukte aan de slalom op de @stubai_glacier!
Onze Vlaamse clubs zijn goed vertegenwoordigd. 🥰
@zondalski | @snowvalleyracingteam | @weski.be |
Ice Mountain Racing Team @sportvlaanderen
#clubwerking #slalom #sportersbelevenmeer

Gezellige drukte aan de slalom op de @stubai_glacier! Onze Vlaamse clubs zijn g...

2 november 2021 om 14:07

Gezellige drukte aan de slalom op de
ID: 1791 @stubai_glacier! Onze Vlaamse clubs zijn goed
vertegenwoordigd. 🥰 @zondalski |
@snowvalleyracingteam | @weski.be | Ice
Mountain Racing Team @sportvlaanderen
#clubwerking #slalom #sportersbelevenmeer

Interacties



231 vind-ik-leuks



2 reacties

Prestaties

Bereik ⓘ

Totaal

2.328

Slechtste



Beste

Dit bericht heeft meer mensen bereikt dan
60% van je 50 recentste Instagram-
berichten.

Bereik

2.328

Vind-ik-leuks, opmerkingen en d... ⓘ

Totaal

233

Slechtste



Beste

Dit bericht heeft meer vind-ik-leuks,
opmerkingen en deelacties ontvangen dan
91% van je 50 recentste Instagram-
berichten.

Vind-ik-leuks

231

Opmerkingen

2

Deelacties

0

Resultaten

Totaal

--

Klikken op links

--



A-OPL-0502 Maken en publiceren van promotiefilms

In 2021 zijn we voor algemene promo gaan filmen in Zwitserland. Het uitwerken van dit videomateriaal laat wat op zich wachten door het niet kunnen afspreken met de montage personen.

A-OPL-0503 Uitzenden van een specifieke nieuwsbrief opleidingen

Er werden meerdere nieuwsbrieven opgemaakt rechtstreeks naar gediplomeerden. Dit eerst via Mailchimp, daarna via Twizzit. De indruk lijkt dat we meer bereik hadden via Mailchimp dan via Twizzit.

Vergelijking nieuwsbrief opleidingen; Mailchimp vs. Twizzit		
	Mailchimp 09/02/2021	Twizzit 16/09/2021
Ontvangers	2411	1020
Geopend	1106 (45,87 %)	570 (54,23 %)
Aantal kliks	163 (6,76 %)	149 (14,18 %)
Uitschrijvers	8	2

3.4. Basiswerking

OD-BW-01 Sneeuwsport Vlaanderen delegeert op gepaste wijze taken aan bestuurs- en projectgroepen

A-BW-0102 De focusgroep marketing en sponsoring adviseert en neemt initiatieven i.f.v. een professionele marketing en het aantrekken van sponsors

Doelstelling:

Per kwartaal overleg plegen

Resultaten:

De focusgroep marketing en sponsoring werd nog niet samengesteld. Sporadisch overleg gebeurt via (team)meetings (met personeel basiswerking) en coördinatiemeetings (met algemeen coördinator, financieel en administratief coördinator, technisch directeur en voorzitter).

In het werkingsjaar 2021 werden volgende partners tot sponsors gemaakt:

Deze sponsors voorzien een ledenkorting en verdere aanbrenge van producten voor sociale media acties.

- Nova Organic Energy – 25% korting
- Glide Nano – 10% korting
- SnowVision – hardcase t.w.v. € 25 bij bestelling
- Gregory Backpacks – 20% korting voor leden, 40% korting voor professionelen (alle VTS-gediplomeerden)
- Dakkofferverhuur.be – 10% korting

Logistieke partners Colab48 Distribution en Snowforce werden behouden voor het aanschaffen van kledij en technisch materiaal voor personeel, trainers en docenten.

Evaluatie:

Hier zit als erkende en gesubsidieerde federatie meer muziek in. Deze vijf partnerships zijn opgesteld in onderling vertrouwen en lopen goed. In het werkingsjaar 2022 hebben we de ambitie om een strikter marketing- en sponsorbeleid uit te schrijven in navolging van een nieuw project in samenwerking met Wintersportgids.

OD-BW-02 De overlegorganen (bestuurs- en projectgroepen) zijn vakexperten en afgevaardigden van clubs die op een constructieve manier de toekomst van de sport in goede banen leiden en rapporteren aan het bestuursorgaan van SVL

A-BW-0201 Het verzamelen van de jaarverslagen van de bestuursgroepen i.f.v. het jaar- en rapporteringsverslag

Doelstelling:

Doormiddel van commissies en werkgroepen onze clubs en leden actief betrekken bij het beleid en tevens hun werking transparant weergeven d.m.v. jaar- en rapporteringsverslagen.

Resultaten:

Het verzamelen van de verslagen blijft een moeizaam proces. De transparantie zoals in het SVL 2.0 traject naar voor werd geschoven, blijft een groot werkpunt voor heel wat bestuurs- en focusgroepen en zo ook het bestuursorgaan.

Evaluatie:

Desondanks de tijdige communicatie en voorbereiding, de herhaaldelijke benadrukking van het belang van een correcte en efficiënte communicatie en de reeds vastgestelde gevolgen van deze onzorgvuldigheden, dit blijft een werkpunt voor iedereen. In de toekomst moet er aandacht zijn voor het snel en efficiënt communiceren van beslissingen.

OD-BW-03 Het bestuursorgaan stippelt samen met het personeel op transparante wijze het beleid van de federatie uit en houdt hierbij rekening met de inbreng van de clubs en de bestuursgroepen

A-BW-0301 Het organiseren van de bijeenkomsten van het bestuursorgaan en algemene kosten gerelateerd aan het bestuur (verzekering, ...)

Doelstelling:

Minstens vijf bijeenkomsten.

Resultaten:

Er vonden negen bijeenkomsten plaats in het werkingsjaar 2021:

- 06/12/2021
- 04/10/2021
- 31/08/2021
- 07/06/2021
- 03/05/2021
- 29/03/2021
- 22/02/2021
- 01/02/2021
- 11/01/2021

De [verslagen](#) zijn te raadplegen op de website van Sneeuwsport Vlaanderen.

Evaluatie:

We merken op een bestuursorgaan samengesteld te hebben met een grote motivatiegraad om telkens tijd en energie vrij te maken voor deze bijeenkomsten. Deze bijeenkomsten worden vaak als "te lang" beschouwd, daarom wordt er in 2022 gekozen om de vergaderingen beter voor te bereiden en te werken met drie soorten topics.

- (I) informatieve topics: waarop vragen kunnen worden beantwoord indien deze op voorhand worden doorgegeven
- (A) adviserende topics: waarbij een advies wordt verwacht vanuit het bestuursorgaan, ook deze worden op voorhand doorgestuurd ter inzage en voorbereiding
- (B) beslissende topics: die alsook ter voorbereiding voor de vergadering worden doorgegeven en waarbij tijdens de vergadering een beslissing dient te vallen.

Deze werkwijze dient de vergadertijd aanzienlijk te verminderen.



A-BW-0302 Het opmaken, opvolgen en rapporteren van luik II i.f.v. de vooropgestelde budgetten

Doelstelling:

Minstens één evaluatie per kwartaal.

Resultaten:

Per kwartaal wordt een update van luik 2 naar het bestuursorgaan en het gehele personeelsteam verstuurd.

Evaluatie:

Opvolging van luik 2, op basis van de periodieke update, blijft achterwege. Bij het uitwerken van nieuwe projecten worden budgetten niet opgesteld of overwogen en bijgevolg ook niet opgevolgd. Op lange termijn kan dit een grote impact hebben op de reserves van SVL.

A-BW-0303 De opmaak van het jaar- en rapporteringsverslag

Doelstelling:

Jaarlijkse kwalitatieve en waarheidsgetrouwe rapportering i.f.v. de algemene vergadering en Sport Vlaanderen.

Resultaten:

Het rapporteringsverslag werd sinds 2019 grondig hervormt. Een eenduidig en allesomvattend rapport legt vast wat en hoe Sneeuwsport Vlaanderen doet.

De [rapporteringen](#) zijn steeds terug te vinden op de website.

Evaluatie:

Een intensieve opvolging blijft noodzakelijk, het rapport kent elk jaar zijn verbeteringen en vraagt elk jaar de nodige herzieningen. Doel blijft een beknopt, doch correct en allesomvattend, rapport te bekomen.

A-BW-0304 Het organiseren van de algemene vergadering(en)

Doelstelling:

Minstens één algemene vergadering (zoals wettelijk verplicht) per jaar.

Resultaten:

In het werkingsjaar 2021 vond er één jaarlijkse algemene vergadering (JAV) en één bijzondere algemene vergadering (BAV), beiden virtueel, plaats.

De [verslagen](#) van onze algemene vergaderingen zijn te vinden op de website.

Evaluatie:

De virtuele (bijzondere) algemene vergaderingen geven ons de kans om efficiënter te werk te gaan. De clubs dienen zich niet te verplaatsen en zo noteren we een hogere opkomst.

A-BW-0305 Het voorbereiden, opmaken en indien nodig bijwerken van het beleidsplan

Doelstelling:

Minstens éénmaal per beleidsperiode.

Resultaten:

Luik 2 werd aangepast met enkele bijhorende acties in de OD's van alpijns skiën en basiswerking.

Evaluatie:

Het blijft een levend document en wordt maandelijks up gedatet.



OD-BW-04 SVL streeft naar een kwalitatief en divers personeelsbestand dat op de hoogte is van de laatste trends en opportuniteiten binnen ieders vakgebied

A-BW-0401 Opleidingen en studiedagen voor het personeel ter ondersteuning van de basiswerking

Robbe De Temmerman

- Boekhouden basis
- Jaarrekeningen 2021
- Welzijn (z)onder druk
- Kostenvergoedingen voor vaste en losse medewerkers
- Financieel management voor sportfederaties

Christophe Coppens

- De eerste stap naar een datagedreven sportfederatie
- Welzijn (z)onder druk
- Hedendaags leidinggeven

Stijn Urkens

- Learnatic Leadership
- Sportinnovatiecongres

Childeric Bogaerts

- Social media marketing

Maarten Avonds

- De kracht van connectie

Bart De Bie

- Eurotest

Door het slagen voor zijn eurotest en eurosecurité, behaalde Bart De Bie (als opleidingsmanager) zijn skipro licentie in 2021. Dit geeft hem, onze opleidingen en werking internationaal nog meer draagvlak. Het is een uitermate kans om internationale contacten te leggen om een verdere uitbouw richting voorbereiding eurotest voor andere cursisten te vrijwaren.

Simon Vandepitte

- Welzijn (z)onder druk

Xan Alaerts

- FIS update congres
- Algemeen gedeelte instructeur B



OD-BW-06 SVL voert een juridisch correcte algemene werking

A-BW-0602 Het up-to-date houden van de statuten

De statuten werden herwerkt in werkingsjaar 2020 en goedgekeurd op de BAV van 25 januari 2021.

In 2021 werden geen aanpassingen gedaan.

A-BW-0603 Het up-to-date houden van het internreglement

Het intern reglement werd herwerkt in werkingsjaar 2020 en goedgekeurd op de BAV van 25 januari 2021.

In 2021 werden geen aanpassingen gedaan.

OD-BW-07 Uitwerken en optimaliseren van de criteria rond Goed Bestuur

A-BW-0701 Onderhouden van de harde indicatoren Goed Bestuur

A-BW-0702 13; Het bestuursorgaan delegeert op gepaste wijze taken aan comités (bestuursgroepen)

A-BW-0703 04; de organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

A-BW-0704 02; SVL rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties

A-BW-0705 05; SVL heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competent bestuursorgaan

A-BW-0706 03; de SVL website vermeldt basisinfo over de aangesloten clubs

A-BW-0707 06: SVL betreft interne belanghebbenden in haar beleid

Cfr. punt 7; Goed bestuur.

OD-BW-08 SVL voert een preventief en reactief antidopingbeleid in lijn met het antidopingdecreet en de wereld antidopingcode. SVL streeft een dopingvrije sport na en werkt daarbij nauw samen met NADO Vlaanderen.

A-BW-0802 Deelname Play True

Doelstelling:

Jaarlijkse deelname.

Resultaten:

Tijdens de Play True Day vond een competitieve skiwedstrijd plaats en een open competitieve freestyle wedstrijd waarbij we met bannering en promotiemateriaal verkregen van het NADO ter plaatse gericht hebben gecommuniceerd.

Evaluatie:

Dit onderwerp moet steevast on top of mind blijven van onze competitieve en recreatieve sporters. De timing valt steeds dermate goed uit, dat dit ook samenvalt met het begin van ons competitief seizoen.



A-BW-0803 Het publiceren van een up-to-date tuchtreglement anti-doping

Doelstelling:

Jaarlijkse evaluatie

Resultaten:

Het gepubliceerde tuchtreglement en anti-doping reglement werd volledig gereviseerd en op basis van de documenten van het werkingsjaar 2020 niet gewijzigd.

Evaluatie:

Het tuchtreglement en reglement anti-doping is terug te vinden op de [website](#).

OD-BW-09 SVL past het GES-decreet toe op medisch vlak

A-BW-0901 SVL beschikt over een medische en ethische commissie die bestaat uit minstens één arts, eventueel aangevuld met diverse betrokkenen

Doelstelling:

Minstens twee samenkomsten per jaar.

Resultaten:

Niet gerealiseerd; de nood was er niet om de uitgevoerde zaken in werkingsjaar 2021 aan te passen.

Evaluatie:

A-BW-0902 SVL maakt een analyse en doet aan preventie van sportspecifieke risico's

Doelstelling:

Publicatie op de website.

Resultaten:

Preventiecampagne opgezet in samenwerking met Gezond Sporten rond blessurepreventie voor wintersporters.

De [campagne](#) is terug te vinden op de website.

Evaluatie:

Deze campagne werd als een succes beschouwd. Een vlotte samenwerking met Gezond Sporten en een verdere uitwerking is in de toekomst mogelijk in samenwerking met de dienst sportpromotie van Sport Vlaanderen. Dit topic, met de nodige links, werd ook opgepikt door Sporza.be



A-BW-0903 SVL neemt en publiceert haar beslissing inzake de nood aan een sportmedisch geschiktheidsonderzoek in samenspraak met de medische commissie

Doelstelling:

Publicatie op de website.

Resultaten:

Niet gerealiseerd; dit werd, zoals voorgaande jaren niet als opportuun beschouwd en zal worden opgepakt in het volgende werkingsjaar.

Evaluatie:

A-BW-0904 SVL stelt leeftijdsgrenzen voor sporters

Doelstelling:

Publicatie op de website

Resultaten:

Deels gerealiseerd; in ons competitief luik wordt er steeds gewerkt met classificaties op leeftijd. Alsook voor deelname aan onze recreatieve events. Er ontbreekt echter nog een volledige analyse van leeftijdsgrenzen voor sporters binnen onze sportwerking.

Evaluatie:

OD-BW-10 SVL past het GES-decreet toe op ethisch vlak

A-BW-1001 SVL organiseert een aanspreekpunt integriteit (API)

A-BW-1002 SVL doet aan preventie, vorming en sensibilisering (P-V-S)

A-BW-1003 SVL heeft een medische en ethische commissie dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het API van de sportfederatie

A-BW-1004 SVL heeft een gedragscode

A-BW-1005 SVL beschikt over een handelingsprotocol, zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten

A-BW-1006 SVL beschikt over een tuchtrechtelijk systeem – specifiek voor grensoverschrijdend gedrag

A-BW-1007 SVL organiseert sportclubondersteuning 'integriteitsbeleid op clubniveau'

In 2021 werd in het kader van Gezond en Ethisch sporten heel wat geïnvesteerd. We verwijzen hiervoor naar punt 8 in dit verslag.



OD-BW-11 Een efficiënt en up-to-date online ledenplatform ten dienste van onze clubs met zo min mogelijk administratieve last voor federatie en club met als extra doelstelling een groei in het aantal leden

A-BW-1102 Bijscholingen ledenplatform voor aangesloten clubs

Doelstelling:

Een volwaardig online ledenplatform uitkiezen en uitbouwen.

Resultaten:

Na een grondig onderzoek werd in 2020 besloten om over te stappen van Odoo naar Twizzit als ledenplatform. Deels in samenwerking met Shared Services (VSF) werd onderzocht of Twizzit de noodzaken van een federatie kon vervullen.

Intussen zijn we reeds over de helft van het tweede seizoen met het Twizzit platform. Helaas moeten we vaststellen dat Twizzit de gemaakte beloften niet nakomt. Basisfunctionaliteiten (familiekortingen, clubfacturatie, efficiënte inschrijvingsformulieren), werken niet naar behoren. Er komt heel wat meer administratieve last bij kijken dan met Odoo het geval was.

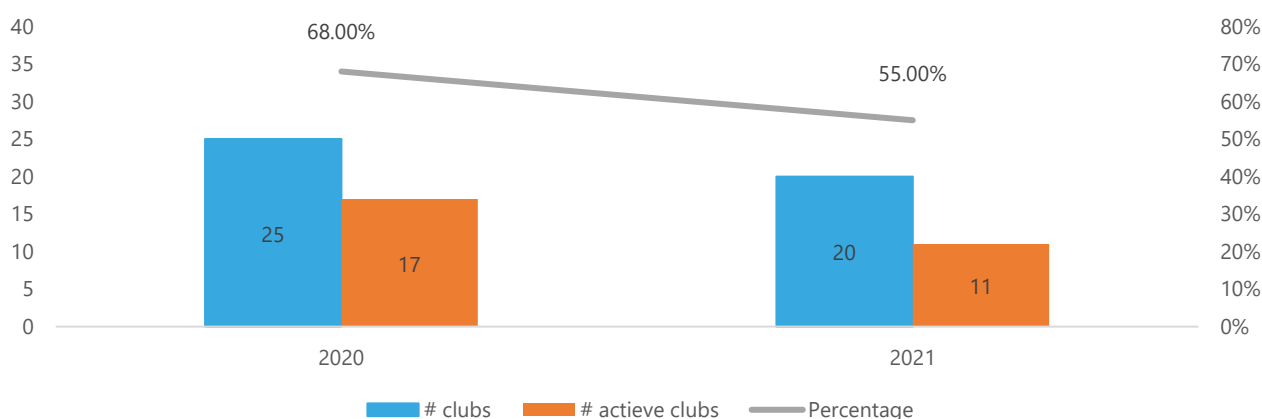
Ook in 2021 werd alle clubs vanuit de federatie, volledig gratis, het totaalpakket van Twizzit aangeboden om zo een efficiëntere werking te garanderen, maar ook de link tussen de clubs en de federatie laat te wensen over.

Als gevolg van de anomalieën binnen de federatiewerking, werden er geen bijscholingen aangeboden aan onze clubs.

Evaluatie:

In 2021 kostte het Twizzit platform ons € 20.116,25 (jeugdsportdossier inclusief), wat geenszins in relatie staat tot de efficiëntere werking die ons werd beloofd. We kunnen concluderen dat er met de overstap naar Twizzit een foute beslissing werd gemaakt.

Eind 2021 noteren we tevens een daling van het aantal clubs dat het Twizzit platform actief gebruikt. Slechts 55 % van onze clubs zet in op het online CRM-systeem aangeboden door de federatie.

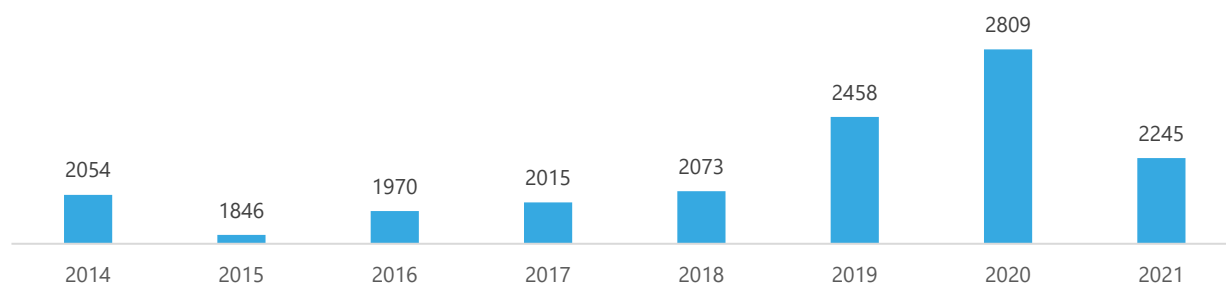


A-BW-1103 Toename van het ledenaantal met focus op de clubs

Doelstelling:

5 % meer per jaar.

Resultaten:



Vergelijking aantal clubleden (exclusief Provinciale Skiclub)			
Club	2019-2020	2020-2021	Procentueel verschil
Airness Ride Your Style	31	0	-100%
ASP ski & snowboardschool	274	641	134%
Freestyle Team Snowvalley	73	81	11%
Ice Mountain Racing Team	165	204	24%
Koninklijke Skiclub Zondal	195	161	-17%
No Limit	14	16	14%
Racing Team Aspen	48	40	-17%
Ski- en snowboard Travel White-Club	22	7	-68%
Ski-Xpert	7	17	143%
Skiclub Snow Valley	180	120	-33%
Skidôme Ski Team	33	14	-58%
Skimasters	114	116	2%
Snowspirit	54	92	70%
Sport Team Belgium	91	0	-100%
Sporty Ski & Snowboard	42	0	-100%
Trackx	3	0	-100%
We-Ski	178	184	3%
Xbrigade	95	119	25%
Yeti Ski school	84	46	-45%
	1703	1858	9%

Evaluatie:

Globaal gezien noteren we een lichte stijging in de ledenaantallen van onze clubs, echter is dit vooral te wijten aan de impact van ASP ski & snowboardschool.

Bekijken we bovenstaande cijfers zonder ASP ski & snowboardschool, dan noteren we een daling van 15 %.

In zijn geheel bekeken, inclusief de leden die rechtstreeks bij de federatie zijn aangesloten, stellen we een daling van 20 % vast.

We zien daarnaast ook een aantal clubs die geen enkel lid aanbrachten in seizoen 2020-2021, dit zijn vooral clubs die verbonden zijn aan een reisorganisator. De werking van deze clubs lag volledig stil omwille van de coronamaatregelen gedurende het betreffende seizoen.

Uiteraard is de grootste oorzaak van deze daling te vinden in de coronapandemie en de bijhorende maatregelen. Dat maakt het onmogelijk om in te schatten of ook de inefficiëntie van het Twizzit platform zijn invloed heeft op ons ledenaantal.

OD-BW-12 Gevarieerde samenstelling van communicatiekanalen om clubs en leden snel en efficiënt te informeren

A-BW-1201 Up-to-date, gebruiksvriendelijke en toegankelijke website

Doelstelling:

Gemiddeld aantal bezoekers per jaar bijhouden

Resultaten:

Maandelijks gemiddeld 3.500 bezoekers, geeft zo'n 42.000 bezoekers per jaar.

Evaluatie:

Een opgekuiste SEO-strategie kan in de toekomst nog bijbrengen aan het opleveren van meer traffic naar onze website.

A-BW-1202 Versturen van relevante digitale nieuwsbrieven

Doelstelling:

1x per maand

Resultaten:

Deels gerealiseerd

Evaluatie:

Zeven nieuwsbrieven vanuit Sneeuwsport Vlaanderen. Er dient in de toekomst extra worden bekeken hoe we het aantal wel kunnen halen. De zomermaanden zijn minder relevant, maar doch dienen we meer acties op nieuwsbrieven te kunnen verwezenlijken. Een werkpunt voor de toekomst.

A-BW-1203 Efficiënt en innovatief gebruik van de relevante, hedendaagse sociale media en andere communicatiekanalen

Doelstelling:

Onze doelgroep op regelmatige tijdstippen informeren en animeren via verschillende relevante en populaire (sociale) mediakanalen.

Resultaten:

Facebook en Instagram worden gebruikt ter promotie van de federatie, haar clubs, recreatieve initiatieven, internationale wedstrijden, ...

Evaluatie:

Ook in 2021 werd geïnvesteerd in een breed en gevarieerd aanbod van communicatie op onze sociale media. Met diverse posts, video's, wedstrijden en visuals trachten we net als gedurende de afgelopen jaren onze volgers te informeren, illustreren, vermaken en verwittigen.

Voor meer details en statistieken verwijzen we naar punt 5.2 in dit werkingsverslag.

A-BW-1204 Inzetten van paper-communicatie ter ondersteuning van onze non-paper acties

Doelstelling:

De onlinecommunicatie benadrukken en kracht bijzetten door paper-communicatie naar onze stakeholders.

Resultaten:

Geen acties ondernomen in 2021.

Evaluatie:

3.5. Beleidsfocussen

3.5.1. Jeugdsport

- SnowStarz

Betreffende het jeugdsportproject verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van SnowStarz.

3.5.2. Laagdrempelig sporten

- Kids on Snow tour

Betreffende het laagdrempelig project verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van Kids on Snow tour.

3.5.3. Innovatieve projecten

- Snow to School

Betreffende het innovatief projecten verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van Snow to School.

3.5.4. Topsport

3.5.4.1. BG Topsport

2021 was het eerste echte werkingsjaar voor de bestuursgroep topsport. De BG wil de topsportwerking van Sneeuwsport Vlaanderen aansturen, zowel voor de discipline snowboarden als voor het alpijns skiën. Beide disciplines komen hieronder aan bod. Daarnaast zal ook een verslag gemaakt worden van de algemene werkzaamheden van de bestuursgroep.

3.5.4.1.1. Algemene Werking BG

Sneeuwsport Vlaanderen gelooft dat elke jonge wintersporter die getalenteerd en gemotiveerd is, kan uitgroeien tot een kampioen in de alpijnse sporten. Op basis van deze visie wordt voor de verschillende disciplines (snowboard freestyle en alpijns skiën) gewerkt aan een lange termijn project om consistent succes in de sneeuwspporten mogelijk te maken.

Met de opstart van de BG-topsport lag de focus voor al op de invulling van het alpijnse luik. Er werd dus in eerste instantie vooral werk gemaakt van de opstart en invulling van een focusgroep alpine development.

Daarnaast werden vanuit de andere bestuursgroepen kandidaten gevraagd om in de BG-topsport te zetelen:

- Vanuit de BG Alpijns skiën: Xan Allaerts
- Vanuit de BG Freestyle: Wouter Vanhorenbeeck
- Vanuit de BG Opleidingen: (nog in te vullen)
- Vanuit de topsportwerking snowboarden: Maarten Avonds
- Vanuit de para-medische omkadering: Iris Vandewiele
- Vanuit de atleten: (nog in te vullen)

Naast de vertegenwoordigers vanuit de andere bestuursgroepen, is er ook een vertegenwoordiging van de atleten nodig. Die vertegenwoordiging dient te komen vanuit een atletencommissie. Het samen krijgen van de atleten blijkt niet zo eenvoudig.

Post Beijing 2022 volgt een evaluatie van de afgelopen olympiade. Op basis van deze evaluatie zullen de nodige bijstellingen gebeuren in de programma's en de omkadering.

3.5.4.1.2. FG Snowboard (Topsportcommissie Snowboard)

TW- 01 **SVL participeert in één of meerdere prestatieprogramma's, met het oog op het behalen van topsportresultaten op korte termijn**

Doelstelling:

SneeuwSport Vlaanderen streeft naar de realisatie van topsportresultaten met een aantal elite-atleten. De snowboarders (Seppe Smits, Sebbe De Buck, Jules De Sloover, Loranne Smans) worden verenigd onder het prestatieprogramma snowboard (band 2) met het oog op het behalen van top 8 plaatsen op het hoogste niveau (WK en OS). De atleten krijgen een holistische omkadering gaande van de sporttechnische trainingen via de fysieke trainingen, mentale begeleiding tot paramedische ondersteuning.

Resultaten:

Seppe Smits:

- Seppe stond een groot deel van het jaar 2021 aan de kant met een blessure.

Sebbe De Buck:

- 13e WK Slopestyle, Aspen (USA)
- 4e WC Slopestyle, Laax (SUI)
- 5e WC Slopestyle Calgary (CAN)

Jules De Sloover:

- 23e WK BA, Aspen (USA)
- 25e WC SS Silvaplana (SUI)
- 15e WC BA Chur (SUI)

Loranne Smans:

- 9e FIS WK Slopestyle, Aspen (USA)
- 23e FIS WK Big Air, Aspen (USA)
- 12e WC SS, Aspen (USA)
- 11e WC SS Silvaplana (SUI)
- 22e WC BA Chur (SUI)
- 20e WC BA Steamboat (USA)

Evaluatie:

Seppe stond een groot deel van het jaar 2021 aan de kant met een blessure. Vanaf de zomer werkte hij aan zijn return to snow. Seppe kon uiteindelijk deelnemen aan één wereldbekerwedstrijd. Seppe kon zich niet kwalificeren voor de OS.

Sebbe behaalde degelijke tot zeer goede resultaten. Hij nam niet deel aan de overige wereldbekerwedstrijden in 2021 (SS Aspen, SS Silvaplana, BA Chur, BA Steamboat). Aangezien hij op het einde van het seizoen 2020-2021 het hoogst geranked stond op de Olympic Quota Allocation List kreeg hij voorrang om te starten in de WC SS wedstrijden in aanloop naar de OS.

Jules de Sloover ontwikkelde zich sporttechnisch goed verder. Intrinsiek heeft hij nu het hoogste sporttechnische niveau van alle riders. Jules kon echter nog niet overall starten in de WC's en mist vooral nog wedstrijdervaring. Met zijn 15^e plaats in Chur toont hij wel dat hij progressie maakt en toont hij zijn potentieel op het hoogste niveau.

Loranne Smans haalde degelijke resultaten. Zij kon echter geen enkele keer doorstoten naar de finales. Op het WK was dit slechts zeer nipt niet. Loranne verzekerde België met haar resultaten wel van een olympische quota spot.

In 2022 staan de Olympische Spelen in Beijing op het programma. De doelstelling is om met 1 man en 2 dames aan de start te verschijnen. Na de OS zal in functie van de volgende Olympische cyclus en grondige evaluatie gemaakt worden van hele werking, inclusief riders en omkadering. Op basis daarvan zullen nieuwe prioriteiten gezet worden met het oog op de volgende Olympische Spelen in Cortina d'Ampezzo.



TW-07 **SVL participeert in één of meerdere ontwikkelingsprogramma's, met het oog op het behalen van topsportresultaten op (middel)lange termijn**

TW07A **Topsportschool (TSS): voorbereiding en deelname aan internationale wedstrijden**

Doelstelling:

SVL leidt op consistente wijze jonge talentvolle snowboarders op tot snowboarders die op topniveau kunnen presteren. We bouwen een holistische omkadering uit rond de atleten die moet beantwoorden aan de sporttechnische vereisten, de fysieke noden, mentale omkaderingen en paramedische ondersteuning.

Resultaten:

In het schooljaar 2021-2022 stroomde er geen nieuwe leerlingen in. Dylan Van Hoeij en Evy Poppe blijven opgenomen in het TOP. Op 1 september 2022 startte Ward Van Tittelboom in het 3^e jaar aan de topsportschool. Hij maakte de overstap van het Intensive Rookie Program naar het talentontwikkelingsprogramma.

Evy Poppe werd in 2021 FIS jeugdwereldkampioen slopestyle in Krasnoyarsk, Rusland. Ze kroonde zich ook tot winnaar van de World Rookie Finals. Ze verzekerde zich op deze manier van een persoonlijke startplek op de wereldbekerwedstrijden in seizoen 2021-2022.

- 1e FIS YWC Slopestyle, Krasnoyarsk (RUS)
- 3e FIS YWC Big Air, Krasnoyarsk, (RUS)
- 1e World Rookie Finals, Kaprun (AUT)
- 15e WC BA Chur (SUI)
- 17e WC BA Steamboat (USA)

Dylan Van Hoeij kwetste zich tijdens de trainingen van het junioren WK in Krasnoyarsk (RUS).

Evaluatie:

Evy Poppe haalde mooie resultaten. We mogen echter niet blind zijn voor de vertraagde sporttechnische ontwikkeling. Evy zit nog steeds op sporttechnische ontwikkelingslijn van SVL, maar heeft haar voorsprong wat prijsgegeven. Sterke punten blijven echter de stabiliteit die ze toont op haar board en in de uitvoering van haar tricks uitvoert.

Dylan Van Hoeij keerde terug op de sneeuw met hernieuwde energie, maar kon niet bevestigen met wedstrijdresultaten. Dylan haalde erg veel voordeel uit de trainingen op de dryslope en leerde nieuwe tricks die hij ook naar de sneeuwtrainingen kon vertalen. Belangrijk voor Dylan wordt om deze tricks te vertalen naar de wedstrijden en zijn punten en rankings te verbeteren met het oog op deelnames aan WC's in de komende jaren.

Na een periode zonder instromers, verwelkomden we Ward Van Tittelboom op 1 september 2022 in de topsportschool. Hij is de eerste atleet uit het IRP die de overstap maakt. Dankzij de instromers uit het IRP zal over de komende jaren terug op een consistente manier gewerkt kunnen worden aan de verdere ontwikkeling van jonge topsporters. We zien dat het inzetten van de dryslope een enorme meerwaarde heeft op de ontwikkeling van de jonge riders. We moeten dus de vraag stellen hoe we de dryslope nog meer kunnen integreren in de werking van het talentontwikkelingsprogramma van SVL. De dryslope moet ook de riders van het TOP namelijk de opportuniteiten geven om meer te trainen op complexe tricks in veilige omstandigheden.

Doelstelling:

SVL rekruteert via het rookie en intensive rookie programma jonge talentvolle snowboarders en geeft ze via een gestructureerd programma in samenwerking met de clubs een sporttechnische basisopleiding, gericht op de FUNdamentals en die hen in lijn met de sporttechnische ontwikkelingslijn van Sneeuwsport Vlaanderen in staat moet stellen in te stromen in de topsportschool en het talentontwikkelingsprogramma.

Resultaten:

Het programma realiseert zijn doelen: de rookies ontwikkelen zich efficiënt en sterk op basis van de aangeboden omkadering en het gestructureerde programma. Alle rookies zitten op of boven de sporttechnische ontwikkelingslijn.

Ward Van Tittelboom realiseerde de instroomdoelen voor het talentontwikkelingsprogramma. Hij stroomde door naar de topsportschool.

Daarnaast realiseert Simon Vandepitte een sterke teamgeest met een individuele ridergerichte aanpak.

Evaluatie:

Het gestructureerde programma met een goed uitgebalanceerde mix van sportspecifieke met breed motorische vorming werpt zijn vruchten af. Binnen de brede leeftijdscategorie (8-14 jaar) is er echter nood aan differentiatie in de programma's.

Voor 2021-2022 werd er al een differentiatie ingebouwd voor de kinderen van de 1^e graad: het volume aan outdoor trainingen werd uitgebreid zodat de aansluiting met het talentontwikkelingsprogramma eenvoudiger wordt. Bovendien geeft de extra tijd op de sneeuw de mogelijkheid om in België op de drieslope en indoor geleerde tricks over te zetten naar outdoor op snow condities.

Naar de toekomst willen we deze IRP-werking verder verankeren in de topsportwerking en onderzoeken hoe we het rendement nog kunnen opdrijven: de voor de hand liggende piste is om de topsportwerking richting Genk te verhuizen zodat we het volume en de intensiteit al vanaf de rookies verder te verhogen in een pre-topsportschooltraject om het vervolgens ook in een topsportschoolwerking te laten overlopen.

3.5.4.1.3. Skiën

3.5.4.1.3.1. Prestatieprogramma Sam Maes

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen streeft ook in het alpijns skiën met Sam Maes naar de realisatie van topsportresultaten. Ook Sam wordt ondersteunt met een prestatieprogramma en een tewerkstellingscontract met het oog op het behalen van top 8 plaatsen op het hoogste niveau (WK en OS). Het programma wordt ingezet om een holistische omkadering te voorzien gaande van de sporttechnische trainingen via de fysieke trainingen, mentale begeleiding tot paramedische ondersteuning.

Resultaten:

Sam bleesde zich begin januari. Het 2^e deel van het seizoen 2020/2021 ging dus volledig aan hem voorbij. Na een voorspoedige revalidatie keerde Sam in de zomer via een uitgebalanceerd return to snow programma veilig terug op de sneeuw. In de maanden september oktober en november werd de intensiteit van de trainingen terug opgevoerd. Sam keerde in de loop van december terug in competitie.

- 2^e EC GS Zinal (SUI)

Evaluatie:

Voor het tweede seizoen op rij loopt het niet helemaal zoals voorzien voor Sam. Ook de resultaten liggen niet helemaal in lijn met de verwachtingen, omwille van voornoemde omstandigheden. Sam kon wel zijn plaats op de Olympische Spelen in Beijing 2022 verzekeren. Na de OWG zal een grondige analyse gemaakt worden van de situatie met het oog op de toekomst.

3.5.4.1.3.2. Skicross Xander Vercammen

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen streeft met Xander Vercammen naar een plaats in de top van de skicross. Xander wordt door de federatie en de nationale federatie ondersteund in zijn poging om in de top 30 van de wereld te geraken. Ook voor Xander streven we naar een holistische omkadering om de noden op het vlak van sporttechnische trainingen, de fysieke trainingen, mentale begeleiding en paramedische ondersteuning en wedstrijd coaching in te vullen.

Resultaten:

Op basis van zijn resultaten in de eerste seizoenshelft van 2020-2021 werd het Be Gold dossier opnieuw aangekaart. Begold besliste Xander mee te ondersteunen op voorwaarde dat SVL zich mee engageerde. Xander slaagde er in de tweede seizoenshelft niet meer in om de beoogde goede resultaten te evenaren. In het seizoen 2021-2022 werd de Begold ondersteuning niet verlengd. Ook het dossier voor een prestatieprogramma werd door Sport Vlaanderen op basis van het uitblijven van de verwachte prestaties niet aanvaard. Xander kon dankzij een cofinanciering van SVL, de KBSF en hemzelf alsnog beroep doen op voldoende middelen om samen te werken met de Oostenrijkse trainer Fritz Mayerhofer. Xander haalde 1 maal de top 24.

Resultaten Xander Vercammen		
datum	plaats	resultaat
20/01/2021	WC SX Idre Fjäll (SWE)	33
23/01/2021	WC SX Idre Fjäll (SWE)	46
24/01/2021	WC SX Idre Fjäll (SWE)	34
13/02/2021	FIS WCH SX Idre Fjäll (SWE)	36
19/02/2021	WC SX Reiteralp (AUT)	48
27/02/2021	WC SX Bakuriani (GEO)	34
13/03/2021	WC SX Sunny Valley (RUS)	34
11/12/2021	WC SX Val Thorens	24
12/12/2021	WC SX Val Thorens	35
19/12/2021	WC SX Innichen	36

Evaluatie:

Ondanks de ondersteuning en de vervolledigen van de omkadering van Xander blijken de resultaten niet te volgen. Xander kon zich niet plaatsen voor de OS Beijing 2022. Daarnaast behaalde hij ook de beoogde 2 top 24 plaatsen niet. Op basis van deze resultaten kunnen we geen verdere ondersteuning bieden aan Xander.

Er zal dus een grondige analyse gebeuren van de resultaten en het proces om te bepalen welk traject Xander verder kan bewandelen.

3.5.4.1.3.3. FG alpine Development

Voor het alpijns skiën werd de start gemaakt van een langetermijnproject. De focusgroep alpine development werkte een visie uit met het oog op de toekomst met de ontwikkeling van het alpijns skiën als centrale as. Deze visie wordt in nauwe samenwerking met de BG alpijns skiën en de BG-opleidingen uitgewerkt. De concrete operationele doelen vind je ook terug onder de rapportering van de BG alpijns skiën; punt 3.1.

4. Jaarverslagen bestuursgroepen

4.1. Bestuursgroep alpijns skiën

In 2021 schakelden we intern volledig over naar de nieuwe structuur genaamd; "Sneeuwsport Vlaanderen 2.0". De voorgaande commissies zoals de clubcommissie en technisch alpijnse commissie werden respectievelijk gewijzigd in "bestuursgroep alpijns skiën" en "focusgroep alpine competition". Een bestuursgroep is blijvend, een focusgroep wordt samengesteld vanuit een bestuursgroep en is per definitie niet blijvend, maar werkend zolang noodzakelijk.

Deze ommekeer zorgt voor een meer gestructureerde aanpak met een duidelijkere visie per bestuursgroep binnen onze organisatie. Daar waar in de voorbije jaren de progressie wat stagneerde door het zeer breed uitnodigen van vrijwilligers binnen deze groepen, kiezen we nu voor een meer directe aanpak. De mensen die zetelen in deze twee groepen zijn verkozen op basis van hun competenties en motivatie. We sluiten daarom niet iedereen uit, mensen kunnen topics van buitenaf aanbrengen en kunnen nog steeds worden uitgenodigd op een bijeenkomst. Verslagen worden overgemaakt aan het bestuursorgaan en afgehandelde projecten worden gedeeld met de, op basis van het topic, nodige stakeholders (in de meeste gevallen dus de clubs).

We hebben een nieuwe mix van mensen samengebracht wat meteen voor een nieuwe dynamiek heeft gezorgd. Enerzijds focust de bestuursgroep alpijns skiën zich algemeen op de verbreding, promotie en evolutie van het alpijns skiën, anderzijds gaat de focusgroep alpine competition zich verdiepen in de technische aspecten zoals wedstrijdreglementen, vademecums, technische omkaderingen, opleidingen, workshops en nationale materies. Afvaardigingen uit de focusgroep zorgen voor de verbinding met de nationale koepel via de Nationale Alpijnse Koerscommissie (NAKC) van de Koninklijke Belgische Skifederatie.

We halen de coronapandemie niet graag aan, maar het is nog steeds een noodzakelijk kwaad. In vergelijking met 2020 kunnen we stellen dat 2021 toch wat meer ruimte heeft gegeven binnen onze sport. Er zijn nog periodes geweest waarbij enkele indoorskibanen hun deuren dienden te sluiten en het BK alpijns skiën ondanks hoge verwachtingen niet kon doorgaan. Uit 2020 hebben we natuurlijk ook heel wat zaken geleerd, van protocollen maken, tot het praktisch organiseren van een veilig event. We danken dan ook alle clubs en organisatoren voor de juiste beslissingen die ze steeds maakten. Dat brengt ons toch tot een resultaat waarbij enkele events hebben kunnen plaatsvinden en enkele niet (afhankelijk van de situationele maatregelen op dat moment). Zo is het BK outdoor enkel doorgegaan voor FIS gerechtigde en heeft het Belgisch Miniemenkampioenschap niet mogen plaatsvinden. De Skicup van Vlaanderen viel quasi geheel in het water voor het seizoen 2020-2021, daar de terugronde niet heeft kunnen plaatsvinden omwille van de verplichte sluiting van de indoorcentra. Ook het Vlaams Miniemenkampioenschap kon niet doorgaan te St. Johann wegens reisrestricties.

De voormalige jeugdsportcommissie werd in de nieuwe structuur ook anders opgezet. De keuze was gegrond om meer vanuit het personeel van Sneeuwsport Vlaanderen te laten sturen, met minder grote beslissingskracht vanuit de clubs zelf. Men toetst de wijzigingen of nieuwe visies wel steeds af met de bestuursgroep alpijns skiën. Het jeugdsportactieplan werd volledig omgezet in een nieuw digitaal jasje met behulp van Twizzit. Dit is een proces waar nog heel wat verbeteringen moeten aangebracht worden in de toekomst. De invullingen werden correct overgemaakt door de clubs en de subsidiebedragen werden zonder enige opmerking getransfereerd naar de desbetreffende clubs.

De Week van de Official werd dit werkingsjaar overgezet naar een digitale aanpak, met online bedankingen en steunbetuigingen. In die periode was het onmogelijk om een moment in levenden lijve op te zetten om onze officials in de bloemetjes te zetten. De motivatie zit nog steeds goed, en wanneer het terug kan zal er het volgende werkingsjaar terug werk worden gemaakt van de bedanking van deze noodzakelijke doelgroep.

Als 2021 niet het verhoopte jaar na de uitbraak in 2020 was, dan wensen we dat er in 2022 wat meer heldere hemel te bespeuren is tijdens deze donkere dagen. We hernemen de professionalisering van ons wedstrijdcircuits waaronder onze opleidingen, alle technische materie en de reglementeringen. De slogan "without officials no sport" blijft actueel en we hopen dan ook dat we de opleiding en de continue begeleiding van onze officials kunnen organiseren.

We kijken uit naar de samenwerking met de bestuursgroep opleidingen van Sneeuwsport Vlaanderen inzake het inhoudelijke van onze opleidingen traceren en reglementering en het officialiseren van brevetten of diploma's.

Realisaties & activiteiten tijdens het afgelopen jaar:

- Frequentie digitale meetings, en wanneer het mogelijk was werden er ook hybride meetings opgezet. (De binding met onze vrijwillige actoren is van cruciaal belang maar hybride of volledig fysieke meetings kunnen we in de toekomst alleen opdrijven op basis van de vooropgestelde coronamaatregelen).
- Intensieve samenwerking met verschillende actoren binnen de federatie in het kader van de uitwerking van SVL2.0 en het naleven van de coronamaatregelen.
- Verkennende gesprekken met verschillende externe actoren in het kader van een scholenproject.
- Coördinatie & ondersteuning van het wedstrijdscircuit door het uitschrijven en toepassen van specifieke coronamaatregelen waardoor de heenronde van de Skicup van Vlaanderen 2021-2022 van start is kunnen gaan, alsook de ondersteuning kon geleverd worden aan het BK Indoor en FIS Entry Leagues in oktober 2021.
- Communicatie en interactie met de clubs die wedstrijden en andere events organiseerden.
- Nieuwe aanpak Winter Closing (seizoensafsluiter).
- Aanwezigheid FIS TD Forum: seminarie voor Technical Delegates te Birmingham.
- Akkoord bekomen voor een nationaal budget voor opleidingen Technical Delegates en officials.
- Vergoeding voor de vrijwilligers opgetrokken naar de maximale dagvergoeding.
- We kunnen rekenen op een team van 36 vrijwilligers, waarvan 10 actief in het moeilijke jaar 2021.
- Grondige aanpassingen reglement Skicup van Vlaanderen 2021-2022 met aandacht doorgevoerd.
- Voorbereiding NAKC (Nationale Alpinse Koerscommissie) en coördinatie van het nationaal reglement, het vademecum voor seizoen 2021-2022.
- Adviseren van en samenwerken met andere commissies.
- Voorbereiding voor de samenwerking met de bestuursgroep opleidingen van Sneeuwsport Vlaanderen inzake het inhoudelijke van onze opleidingen traceren en reglementering en het officialiseren van brevetten of diploma's.

Geplande, maar geannuleerde activiteiten:

- De volledige terugronde van de Skicup van Vlaanderen 2020-2021.
- Ondersteuning van het Vlaams en het Belgisch Miniemenkampioenschap.
- Opleiding + stages poortrechters.
- Opleiding + stages ter voorbereiding van het doorgroeien als official.
- Bijscholing traceren.

De voorzitter
Chris Masset

4.2. Bestuursgroep opleidingen

Waar 2020 voor de opleidingen een rampjaar was, bracht 2021 enige voorspoed. Tijdens de winterperiode zelf konden fysiek noch praktijkopleidingen noch de theoretische opleidingen georganiseerd worden. Bijgevolg zette de digitalisering zich verder door in onze opleidingen. Dankzij het blijvend online doceren van theoretische vakinhouden en webinars bleven we met onze opleidingen aanwezig voor onze potentiële en bestaande cursisten en voor onze gediplomeerde ski- en snowboardleraars.

September daarentegen bracht soelaas. Workshops, TLP's en theoretische opleidingen konden opnieuw fysiek doorgaan. Ook op de allerheiligenvakantie kunnen we tevreden terugkijken, zowel op vlak van het aantal georganiseerde cursussen als op vlak van de actieve promotie die te velde op de verschillende Oostenrijkse cursusplaatsen georganiseerd werd.

Het voorbije jaar werden er 25 binnenlandse toelatingsproeven georganiseerd. Er werd getracht om de locaties zo goed mogelijk te spreiden, alsook proberen we de prijs op alle pistes gelijk te houden (wat jammer genoeg niet lukt in Snow Valley, Peer).

Het staat clubs steeds vrij om zelf extra toelatingsproeven aan te vragen (mits ze voldoende deelnemers kunnen garanderen). Op deze manier werden er 3 workshops met toelatingsproeven georganiseerd voor respectievelijk Kazou, Koninklijke Skiclub Zondal en ASP ski & snowboardschool. Aan de toelatingsproeven namen in totaal 259 skiërs en snowboarders deel. Een Lichte stijging. Dit is een mooi resultaat, zeker omdat we weer door de COVID-maatregelen heel wat workshops toelatingsproeven hebben moeten afgelasten. Met 116 geslaagden en een slagingspercentage van 44,8 % gaan we stilletjes aan terug in stijgende lijn.

We blijven de lat hoog genoeg leggen m.b.t. het instapniveau voor onze ski- en snowboardopleidingen. Dit om te vermijden dat mensen veel geld betalen (naast cursusgeld ook reis- en verblijfskosten) en weinig kans maken op slagen. Deze strenge selectie blijft nog steeds te werken. Cursisten blijken tevreden over het lespakket en de professionaliteit van onze opleidingen.

Afgelopen jaar werden er drie opleidingscycli initiator georganiseerd en één opleidingscyclus instructeur B. Hiervan hebben we de eerste opleidingscycli (M1, M2a en M2B) te Gent online georganiseerd i.v.m. toen heersende corona-maatregelen. Een moment werd einde zomervakantie gekozen m.b.t. de studenten secundair en hoger onderwijs te Herentals. De laatste theoriesessie was te Brussel, aan de VUB. We hebben gelukkig het examenmoment steeds fysiek kunnen laten doorgaan. Jammerlijk genoeg hadden we niet genoeg kandidaten voor de theorie modules van Instructeur B en hebben we deze moeten afgelasten.

Eind augustus trokken alle docenten naar Sport Vlaanderen te Genk. Deze samenkomst had vooral tot doel om alle docenten blijvend te betrekken bij de organisatie van de opleidingen, hierin actief mee te laten denken en om de planning en nieuwigheden binnende de opleidingen kenbaar te maken. Een pijnpunt dat acuut bovendrijft, is de nood aan bijkomende docenten. Deze hopen we te rekruteren uit de bestaande en nieuwe lichting skileraars.

Last but not least! Bart De Bie, onze opleidingsverantwoordelijke, behaalde zijn skipro licentie. Alvast een fijne opsteker in 2021. Dit geeft hem, onze opleidingen en werking internationaal nog meer draagvlak.

De voorzitter
Kim Semadeni

4.3. Bestuursgroep freestyle

Met de start van SVL 2.0 werden de commissies in 2021 omgevormd naar bestuursgroepen. Hier willen we nog beter samenwerken over alle verschillende facetten van de federatie. Voor freestyle werd een groep gevormd met afgevaardigde uit de verschillende freestyle clubs, aangevuld met externen die ieders verschillende kwaliteiten bezitten.

Het betreffen Christophe De Groof (voorzitter) en Simon Vandepitte (tandem uit het personeelsteam), de trekkers van de bestuursgroep. Verder zetelen Evi Gielen, August Van De Walle, Wouter Van Horenbeek, Dimitri Geyzen en Wesley Guns in deze bestuursgroep.

Over de grenzen van de BG heen zetelt Wouter Van Horenbeek mee in de BG-topsport.

Onze communicatie verloopt maandelijks of tweemaandelijks over Microsoft Teams en binnen de WhatsApp groep van de bestuursgroepsleden.

De freestyle Tour kende bij het begin van januari tot eind maart geen wedstrijden door de coronapandemie. Gedurende deze periode werden de contacten met NL nauw gehouden en werd er vooruitgekeken naar het nieuwe seizoen i.f.v. een vlotte doorstart te maken. Een aantal zaken werden scherper gesteld zoals inschrijvingsgelden, het vereenvoudigen van inschrijfprocedures en promo van de wedstrijden. Dankzij de alsmar groeiende kennis over Twizzit, hebben we samen met Robbe een aantal zaken kunnen finetunen en vereenvoudigen voor ons publiek.

Daarnaast werd er een projectgroep opgestart met als focus "jeugdcompetitie" om wedstrijden enerzijds aantrekkelijker te maken voor de jeugd en anderzijds om meer te mikken naar het proces van de riders. Verder stimuleert en ondersteunt de BG de clubs hierin.

De start van het nieuw wedstrijdseizoen kende een openingsevent op de dryslope begin september. Dit werd positief onthaald. We kijken uit naar een vervolg en verdere integratie van de dryslope in het wedstrijdscircuit. De wedstrijd in Ice Mountain op 2/10/2021 was een succes. Met 55 deelnemers kunnen we spreken van een goede doorstart van de freestyle tour. Ook bij onze noorderburen ging dit vlot en waren er 64 deelnemers op de wedstrijd in Landgraaf.

Voor de tour 2021-2022 werden er terug nieuwe visuals opgemaakt en verdeeld onder het publiek.

Het BK/NK dat een onderdeel is van de Freestyle Tour werd helaas in samenspraak met onze partner NSKIV opnieuw geannuleerd door de coronapandemie. Voornaamste reden waren de geldende maatregelen in binnen- en buitenland. Voor 2022 bleek de voorziene locatie Crans Montana niet tegemoet te kunnen komen aan de reeds gemaakte afspraken. Een zoektocht naar een alternatief werd opgezet, maar is bij schrijven nog niet gevonden.

Clubs:

Freestyle club Ice Mountain kende opnieuw een mooie opstart van het seizoen en klokt af op 57 deelnemers. Hier ligt de focus op het heropstarten na een moeilijke periode en jeugdwerking (Kidsprogram).

XBrigade groeit gestaag in zijn deelnemers en gaf zelfs aan een stop van inschrijvingen in te lassen in functie van hun trainersaantallen. Hier is de club proactief op zoek naar nieuwe trainers.

Freestyle team Snowvalley kende een terugval in hun ledenaantal. Het freestyle skiteam "Airborne" kende zijn integratie binnen het freestyle snowboardteam. Vanaf dit jaar werken zij gezamenlijk verder aan hun werking.

Judging:

Nationaal maar ook internationaal blijven we inzetten op het ontwikkelen van jurering. Voornamelijk de positie van Simon Vandepitte werd verstevigd. Hij ging in september naar Gstaad voor de international judging clinic van de FIS en kijkt uit naar enkele internationale events in het seizoen 21-22 zoals een premium Europa Cup in Polen en Eyof in Finland.

Wat de interne opleiding van juryleden betreft werd er niet ingezet op fysieke nationale judging clinics. Wel werd er verwezen naar FIS.edu een digitaal platform, ontworpen door de FIS. Hier kunnen juryleden aan de hand van beelden hun vaardigheden verder inoefenen. Volgend seizoen kijken we opnieuw uit naar fysieke judging clinics.

Freeride:

In 2021 werd er geen BK freeride georganiseerd o.w.v. de gekende redenen. De opstart van deze focusgroep werd dan ook "on hold" gezet tot er zich nieuwe perspectieven aanbieden.

Wij willen alle bestuursgroepleden en iedereen binnen de community dat zijn steentje bijdraagt om onze mooie sport verder te laten groeien en professionaliseren bedanken.

Voor de evaluatie van de doelstellingen verwijzen we naar de rapportering.

De voorzitter
Christophe De Groof

4.4. Bestuursgroep topsport

2021 was het eerste echte werkingsjaar voor de bestuursgroep topsport. De BG wil de topsportwerking van Sneeuwsport Vlaanderen aansturen, zowel voor de discipline Snowboarden als voor het Alpijns Skiën. Ik verwijs naar het werkingsverslag voor een meer gedetailleerde rapportering over de werkzaamheden van de Bestuursgroep Topsport.

Sneeuwsport Vlaanderen gelooft dat elke jonge wintersporter die getalenteerd en gemotiveerd is, kan uitgroeien tot een kampioen in de alpijnse sporten. Op basis van deze visie wordt voor de verschillende disciplines (snowboard freestyle en alpijns skiën) gewerkt aan een lang-termijn project om consistent succes in de sneeuwsporten mogelijk te maken.

Met de opstart van de BG topsport lag de focus voor al op de invulling van het Alpijnse luik. Er werd dus in eerste instantie vooral werk gemaakt van de opstart en invulling van een focusgroep Alpine Development. Deze focusgroep richt zich op 2 speerpunten: enerzijds dienen de nodige stappen gezet te worden om een solide basis van talentrijke skiërs te kweken. Sneeuwsport Vlaanderen gaat hier in gesprek met de opleidingen, trainers en clubs om een structuur uit te werken die moet toelaten dat jonge talentvolle skiërs zich optimaal kunnen ontwikkelen. Anderzijds dient ingezet te worden op de oudere generatie die zijn eerste stappen zet op het FIS niveau. In de beide richtingen is samenwerking tussen de verschillende niveaus van essentieel belang: Clubs, Sneeuwsport Vlaanderen, KBSF met de BEAST -werking en Low Landers Ski Racing Team.

In het snowboarden werd verder ingezet op talentdetectie en ontwikkeling via een verdere intensifiëring van het IRP. Zo tracht Sneeuwsport Vlaanderen een antwoord te bieden aan de toenemende vroeg-ontwikkelingsvereisten van onze sport. De inzet van de dryslope in deze programma's is hier van groot belang.

In 2021 zaten we in de laatste rechte lijn naar de Olympische Winterspelen. De BG topsport streeft ernaar om een brede delegatie uit ski en snowboard op de spelen te krijgen. Post Beijing 2022 volgt een evaluatie van de afgelopen olympiade. Op basis van deze evaluatie zullen de nodige bijstellingen gebeuren in de programma's en de omkadering.

Tot slot werd verder ingezet op het invullen van de Bestuursgroep en werden vanuit de andere bestuursgroepen kandidaten gevraagd om in de BG topsport te zetelen:

- Vanuit de BG Alpijns skiën: Xan Allaerts
- Vanuit de BG Freestyle: Wouter Vanhorenbeeck
- Vanuit de BG Opleidingen: (nog in te vullen)
- Vanuit de topsportwerking snowboarden: Maarten Avonds
- Vanuit de para-medische omkadering: Iris Vandewiele
- Vanuit de atleten: (nog in te vullen)

Naast de vertegenwoordigers vanuit de andere bestuursgroepen, is er ook een vertegenwoordiging van de atleten nodig. Die vertegenwoordiging dient te komen vanuit een atletencommissie. Het samen krijgen van de atleten blijkt echter niet zo eenvoudig.

In 2022 zal er dus verder gebouwd worden op deze fundamenteën om doorheen de komende olympiade een sterke topsportwerking uit te bouwen in functie van duurzame prestaties op het allerhoogste niveau.

De Voorzitter,

Michael Bouas

5. Media

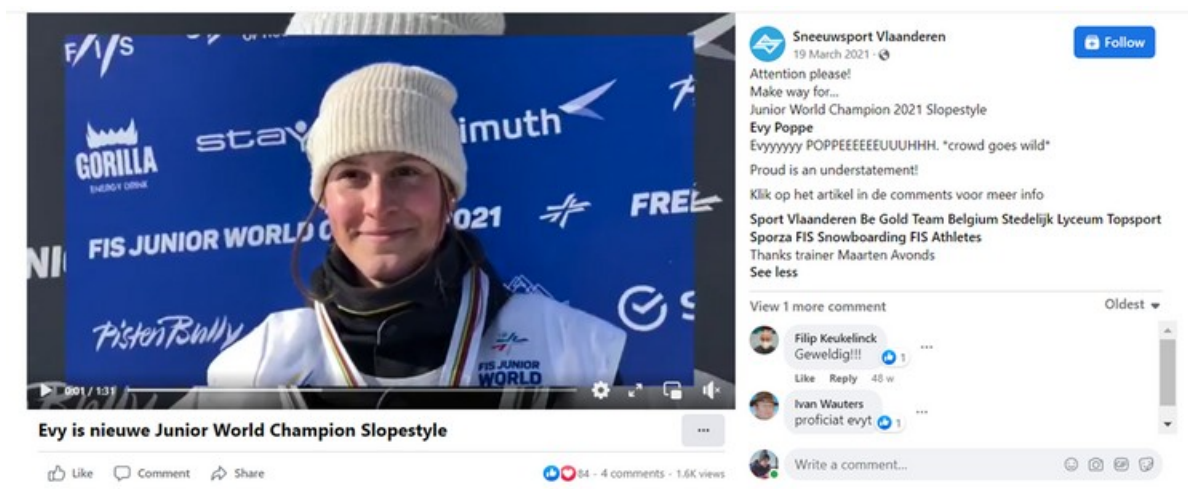
5.1. Publieke media

Sporza

- Skicrosser Xander Vercammen: " Een van de gevaarlijkste sporten ter wereld" – 30 januari 2021 – [klik hier](#)
- Haalt een Belg de top 10 op het WK skiën? " Zullen ons niet belachelijk maken" – 9 februari 2021 – [klik hier](#)
- Halve Vlaming knalt naar goud op wereldkampioenschap skiën – 11 februari 2021 – [klik hier](#)
- Jonge Belg Xander Vercammen wordt 36 e op WK skicross – 13 februari 2021 – [klik hier](#)
- Marchant snelt naar 15^e plek in de combiné, wereldtitel is voor Schwarz – 15 februari 2021 – [klik hier](#)
- Noorwegen wint teamcompetitie parallelsalom op WK, België strandt in 1^e ronde – 17 februari 2021 – [klik hier](#)
- Vincent Kriechmayr, de halve Belg die WK op zijn kop zette: " Op ski' s geboren" – 19 februari 2021 – [klik hier](#)
- "Het harde werk met het oog op de winterspelen begint te lonen" – 17 maart 2021 – [klik hier](#)
- Minder dan 100 dagen voor peking: halen 4 Belgische snowboarders de winterspelen? – 29 oktober 2021 – [klik hier](#)
- Skiën of snowboarden, desnoods in eigen land? Met deze tips van Sneeuwsport Vlaanderen ga je sneller – 9 december 2021 – [klik hier](#)

Het Laatste Nieuws

- Zelzaatse Evy Poppe is wereldkampioene slopestyle bij junioren: " Titel die kan tellen" – 19 maart 2021 – [klik hier](#)





Het Nieuwsblad

- Xander vercammen (21) is eerste belg in spectaculairste olympische wintersport: " sommigen kijken enkel voor de crashes" – 7 januari 2021 – [klik hier](#)
- WB freestyleskiën: Xander Vercammen wordt 33^e in skicross Idre Fjäll – 20 januari 2021 – [klik hier](#)
- Eén jaar voor de winterspelen in peking: één belgische medaillekandidaat, stadions werden gerecycleerd – 4 februari 2021 – [klik hier](#)
- Goed nieuws met oog op winterspelen: revaliderende Seppe Smits mag vanaf juli opnieuw snowboarden – 28 mei 2021 – [klik hier](#)
- Te weinig sneeuw, te veel virus: donkere wolken pakken samen boven de winterspelen in Peking – 2 december 2021 – [klik hier](#)
- Team belgium leeft met ambitie toe naar winterspelen in Peking: " Beter doen dan vorige editie" – 16 december 2021 – [klik hier](#)
- Seppe Smits mist winterspelen na zoveelste pech: snowboarder breekt sleutelbeen voor de derde keer twee weken na comeback – 20 december 2021 – [klik hier](#)
- Het is opvallend druk op de skipiste in peer – 30 december 2021 – [klik hier](#)

Het Belang van Limburg

Armand Marchant tevreden na zevende plaats in slalom Val d'Isère: "Gevoel op training wordt bevestigd" – 13 december 2021 – [klik hier](#)

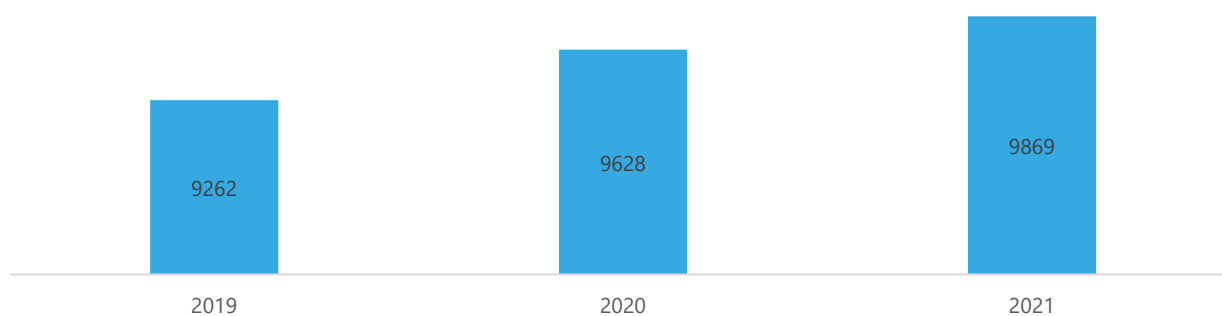
GVA

- Antwerpse oostenrijker Sam Maes herneemt elf maanden na zware knieblessure: "Zo'n schoon leven dat ik heb" – 11 december 2021 – [klik hier](#)
- Vier potentiële opvolgers van Sam Maes: "Er schuilt skitalent in Antwerpen – 28 december 2021 – [klik hier](#)

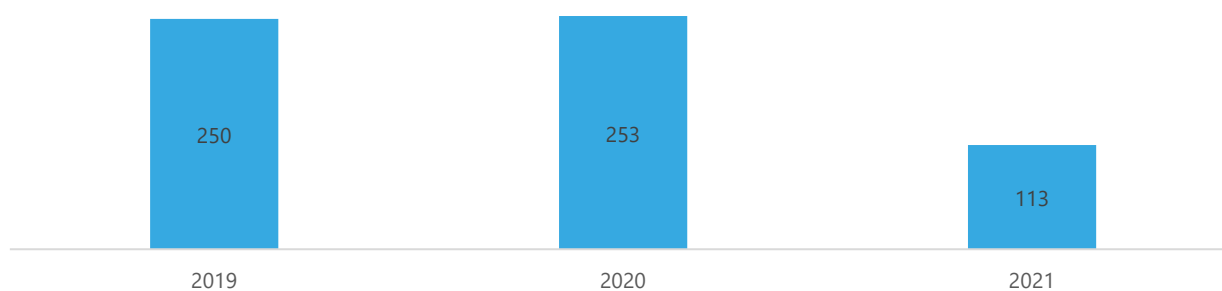
5.2. Sociale media

5.2.1. Facebook

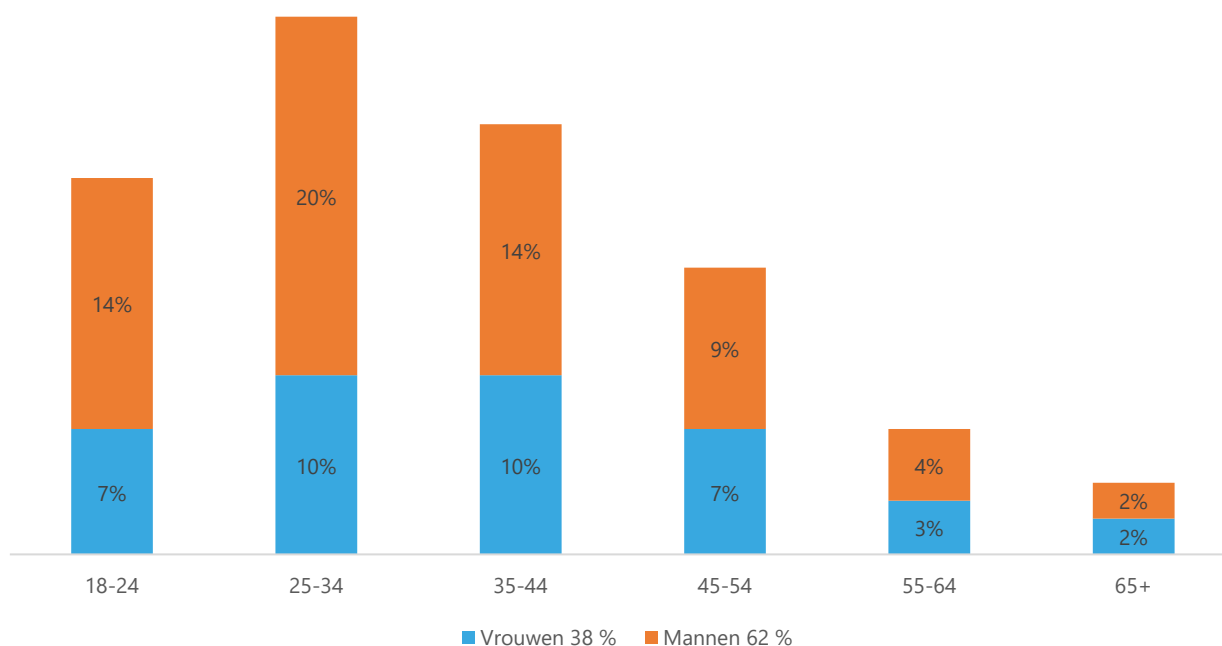
Aantal volgers



Aantal posts



Leeftijdsverdeling volgers





Bereik en pagina bezoeken

Reach

Facebook Page reach ⓘ

353,741 ↑ 26.8%



Page and profile visits

Facebook Page visits ⓘ

2,859 ↓ 43.1%

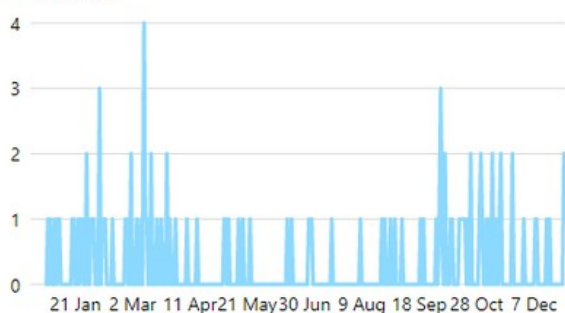


Nieuwe likes en volgers

New likes and followers

New Facebook Page likes ⓘ

104 ↓ 56.5%



We kunnen een daling vastleggen in nieuwe likes en page visits (in vergelijking met 2020) terwijl er wel een stijging is in het bereik van de Sneeuwsport Vlaanderen Facebook-pagina alsook een verhoging in het aantal Facebook volgers.

Het grootste verschil dat heeft impact gehad op de likes en visits, is de enorme daling in het aantal posts t.o.v. vorig jaar.



Bericht met hoogste interactie



Boost Post

Attention please! Make way for... Junior World Champion 2021 Slopestyle Evy Po...

19 March 2021 at 14:18

ID: 1895210123967494

Interactions

👍 200 reactions

💬 18 comments

➦ 12 shares

Performance

Reach ⓘ

Total

3,732

Worst  Best

This post reached more people than **74%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reach 3,732

Reactions, comments and shares ⓘ

Total

230

Worst  Best

This post received more reactions, comments and shares than **94%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reactions	200
Comments	18
Shares	12

Results ⓘ

Total

315

Worst  Best

This post received more link clicks than **94%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Link clicks 315



Hoogste bereik en meeste aantal kliks



Boost Post

Pisteuitbater Cor Mollin van Ski & Snowboardcentrum Snow Valley Peer staat Rad...
29 January 2021 at 12:18
ID: 1856876934467480

Interactions

👍 162 reactions

💬 10 comments

➦ 36 shares

Performance

Reach ⓘ

Total
9,766

Worst  Best

This post reached more people than **100%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reach	9,766
-------	-------

Reactions, comments and shares ⓘ

Total
208

Worst  Best

This post received more reactions, comments and shares than **94%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reactions	162
Comments	10
Shares	36

Results ⓘ

Total
1,148

Worst  Best

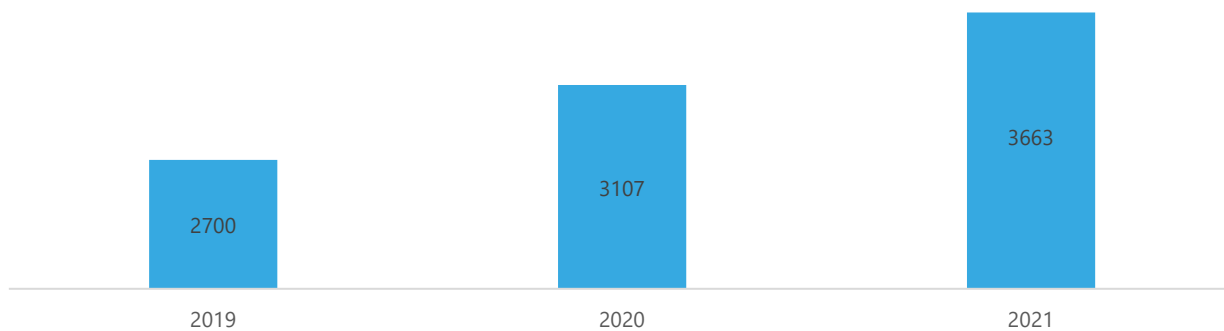
This post received more link clicks than **96%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Link clicks	1,148
-------------	-------

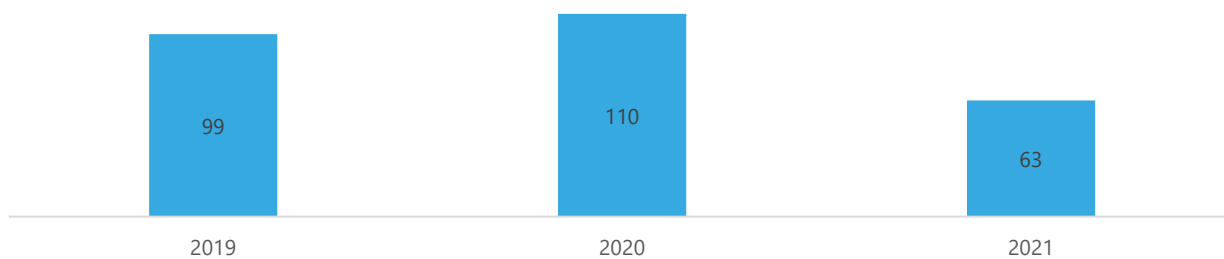


5.2.2. Instagram

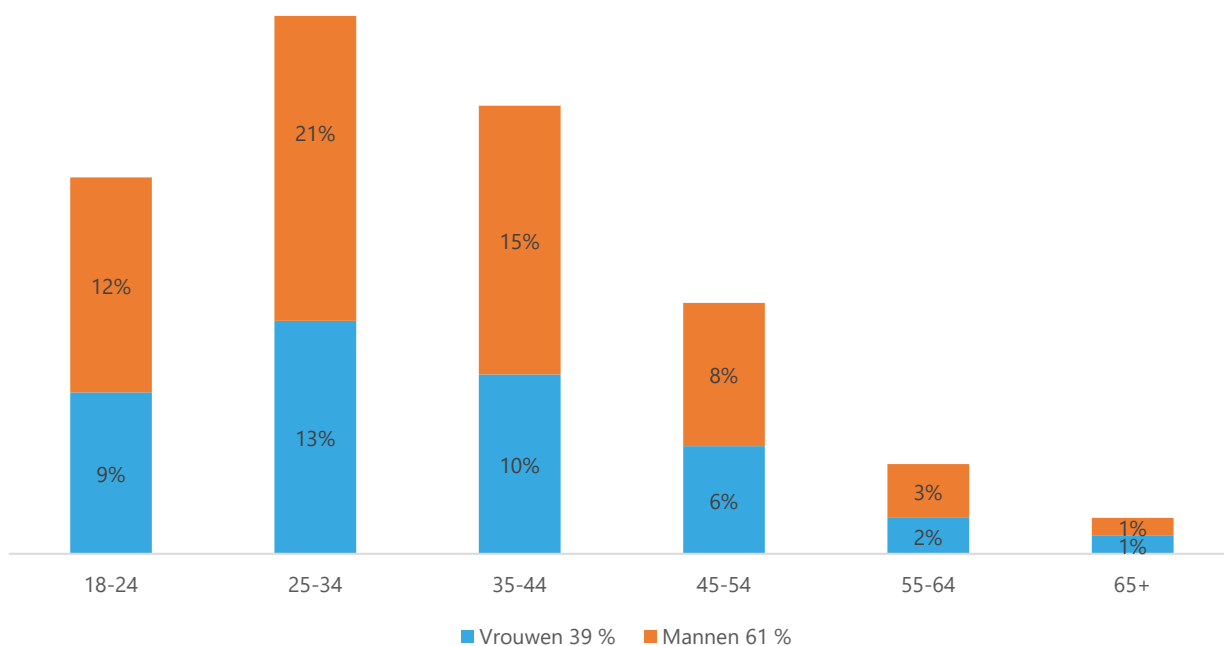
Aantal volgers



Aantal posts (exclusief stories)



Leeftijdsverdeling volgers

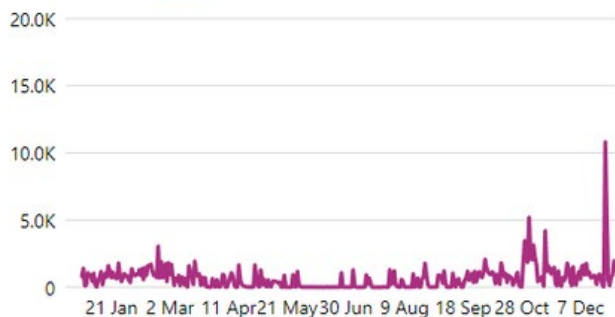




Bereik en pagina bezoeken

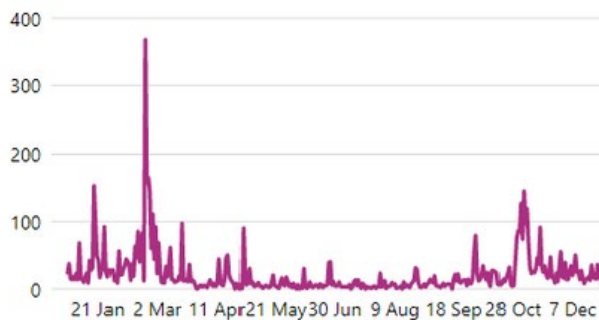
Instagram reach ⓘ

38,208 ↓ 71.8%



Instagram profile visits ⓘ

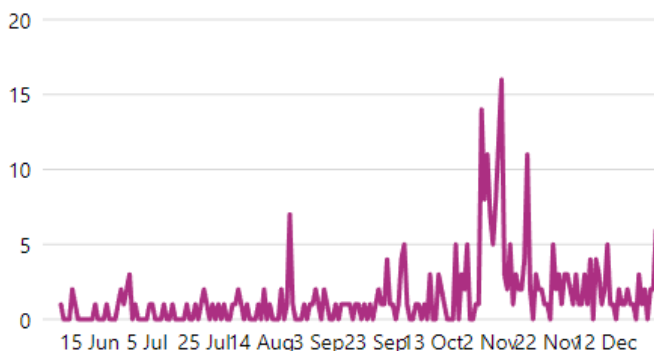
8,011 ↑ 27%



Nieuwe likes en volgers

New Instagram followers ⓘ

322



Voor Instagram is het eigenlijk omgekeerd. Er is een daling in bereik, maar een stijging in visits. Ook de aantal volgers kennen een hogere toename t.o.v. Facebook, maar het aantal volgers in totaal ligt nog steeds een pak lager dan bij Facebook.

Ook hier is het aantal in posts (stories niet inbegrepen) gedaald t.o.v. vorig jaar.

Post met meeste vind-ik-leuks: 571

Post met meeste opmerkingen: 912

Hoogste betrokkenheid: 1536

Post met meeste bereik: 4075



Boost Post

De Kids On Snow wedstrijd continues! 🎉 We verzamelden de leukste video's en z...

22 February 2021 at 09:57

ID: 17861343407468519

Interactions

571 likes

912 comments

Performance

Reach ⓘ

Total

3,732

Worst



Best

This post reached more people than **74%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reach

3,732

Reactions, comments and shares ⓘ

Total

230

Worst



Best

This post received more reactions, comments and shares than **94%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Reactions

200

Comments

18

Shares

12

Results ⓘ

Total

315

Worst



Best

This post received more link clicks than **94%** of your 50 most recent Facebook posts and stories.

Link clicks

315

5.2.3. Twitter

Volgers: 853

We kiezen bewust om niet meer actief te zijn op Twitter, gezien we in het verleden konden ervaren dat hier weinig interactie werd bekomen.

6. Financiën

6.1. Lidmaatschappen

6.1.1. Basislidmaatschap

	Individueel	Gezinstarief (3 of meer personen)
Indoor	€ 17,00	€ 45,00
Basic Safe Snow	€ 34,00	€ 89,00
Snow Omnium	€ 68,00	€ 178,00

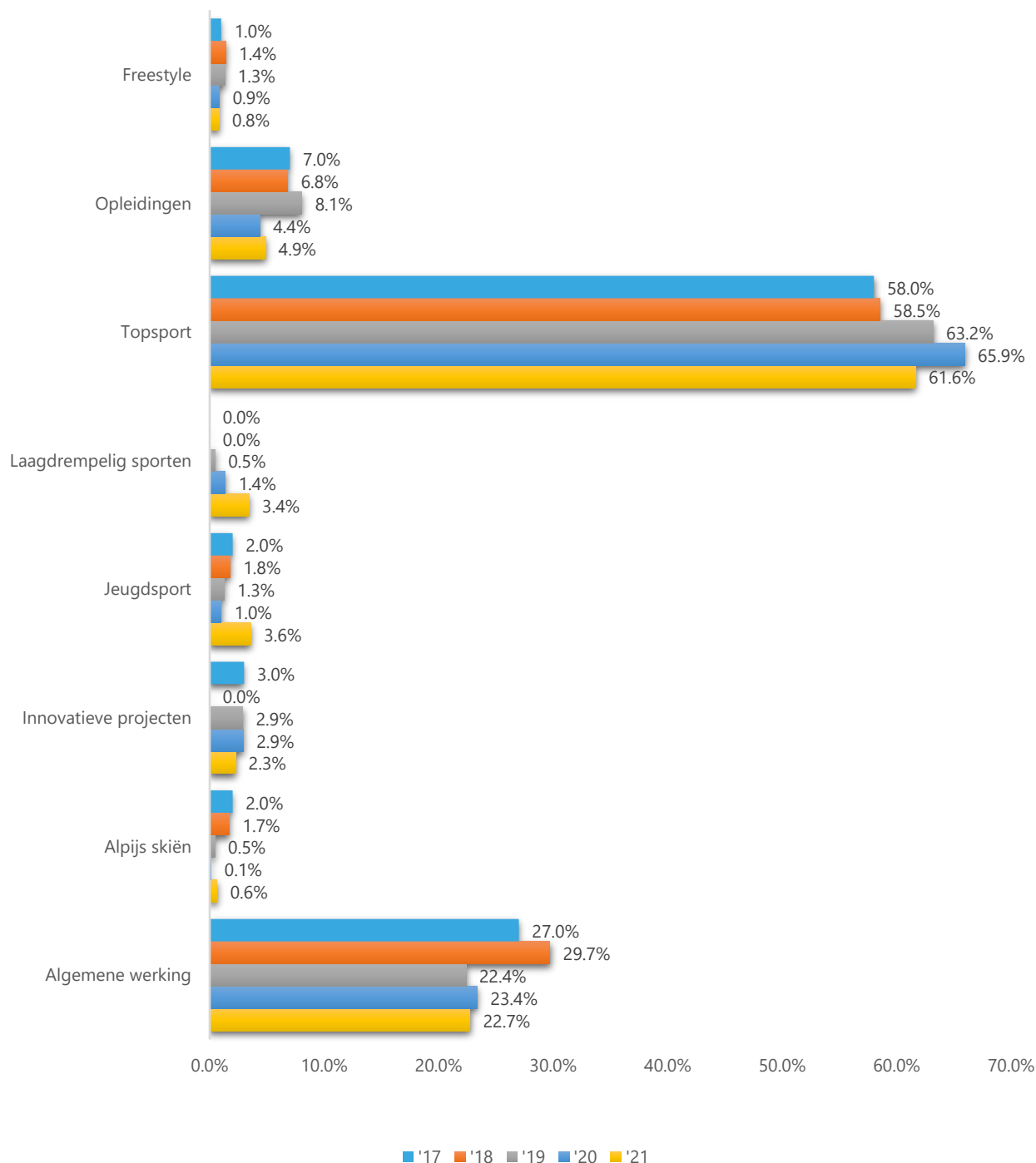
6.1.2. Opties

Optie	Kostprijs
Competitielicentie bij Basic Safe Snow	€ 20,00
Competitielicentie bij Snow Omnium	€ 55,00
Gediplomeerde (enkel VTS diploma) clubtrainer Enkel geldig voor lessen aan leden binnen éénzelfde club	gratis
Niet-gediplomeerd clubtrainer Enkel geldig voor lessen aan leden binnen éénzelfde club	€ 10,00
Gediplomeerde (enkel VTS diploma) vrijwilliger Lesgeven buiten de eigen club	€ 10,00
Vrijwilliger Lesgeven buiten de eigen club	€ 30,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Initiator)	€ 33,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Instructeur/Trainer B & A)	€ 59,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Trainer A, Europese inschaling)	€ 65,00

6.2. Interpretaties balans

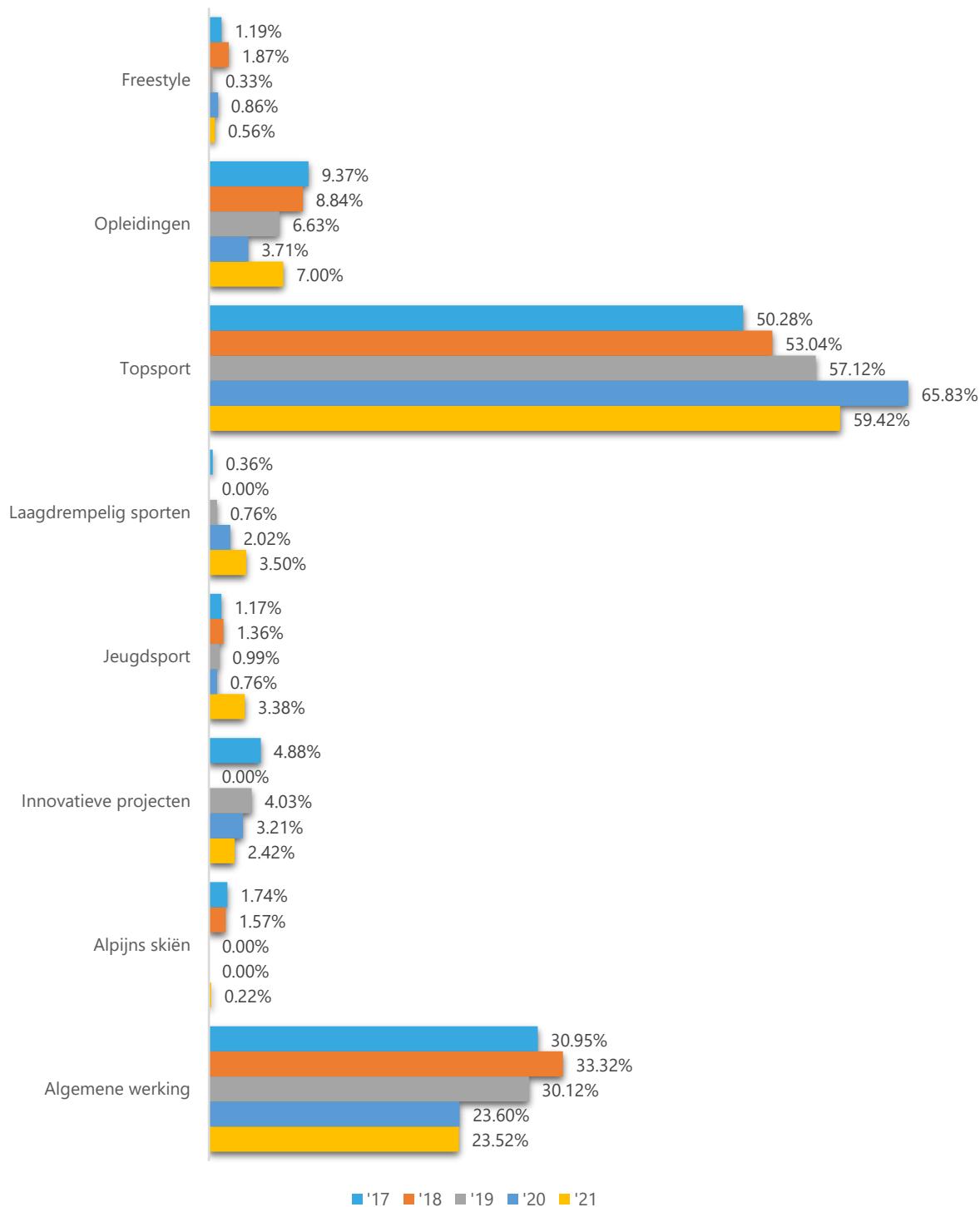
Als volgt enkele interpretaties uit onze balans. Ter vergelijking worden de cijfers van 2020 gespiegeld tegen de cijfers van voorgaande jaren. De volledige balans wordt als bijlage toegevoegd aan dit jaarverslag.

6.2.1. Procentuele kostenverdeling per beleidsfocus



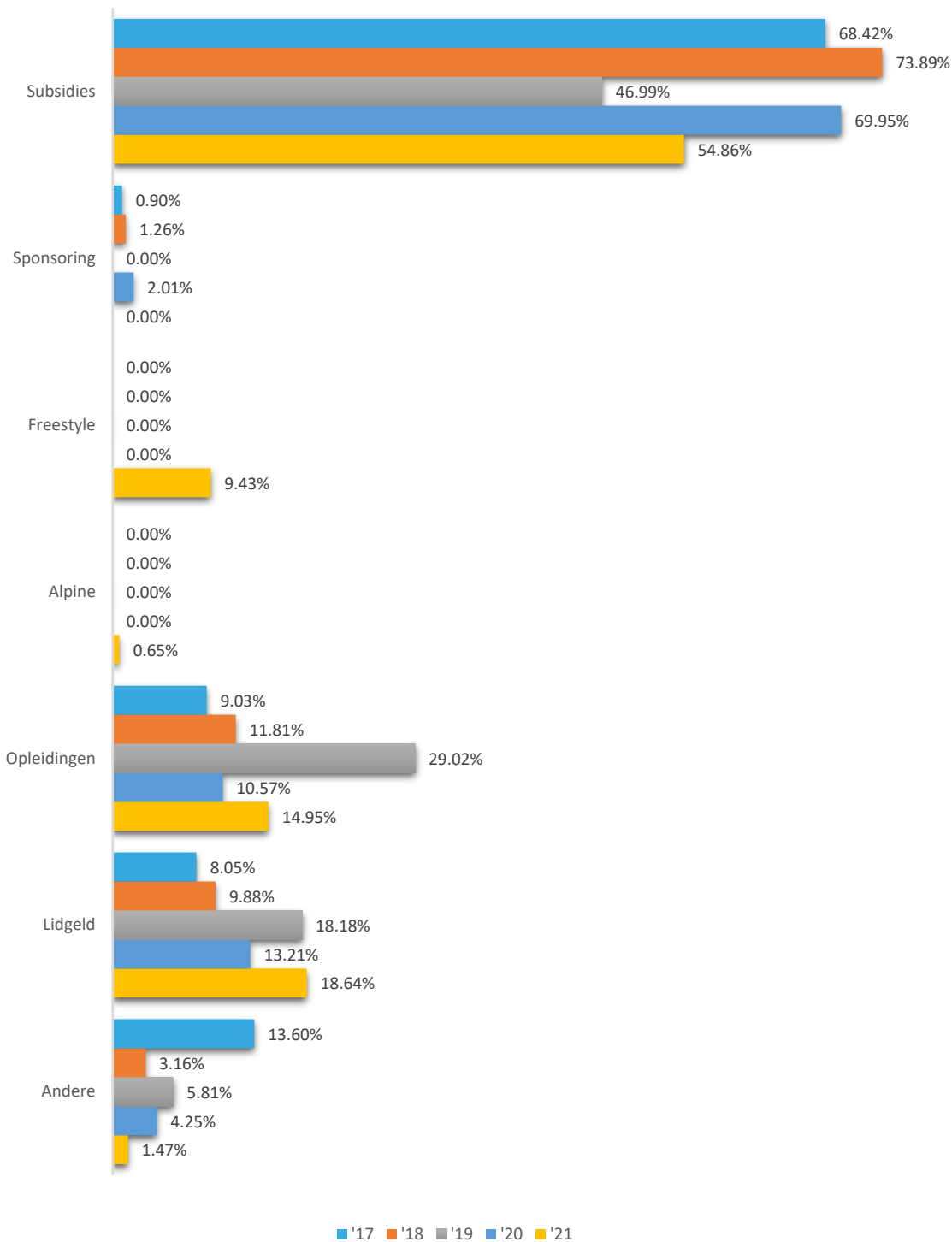


6.2.2. Procentuele opbrengsten per beleidsfocus



6.2.3. Procentuele opbrengsten per type

In onderstaande grafiek werd geen rekening gehouden met de inkomsten vanuit topsport.

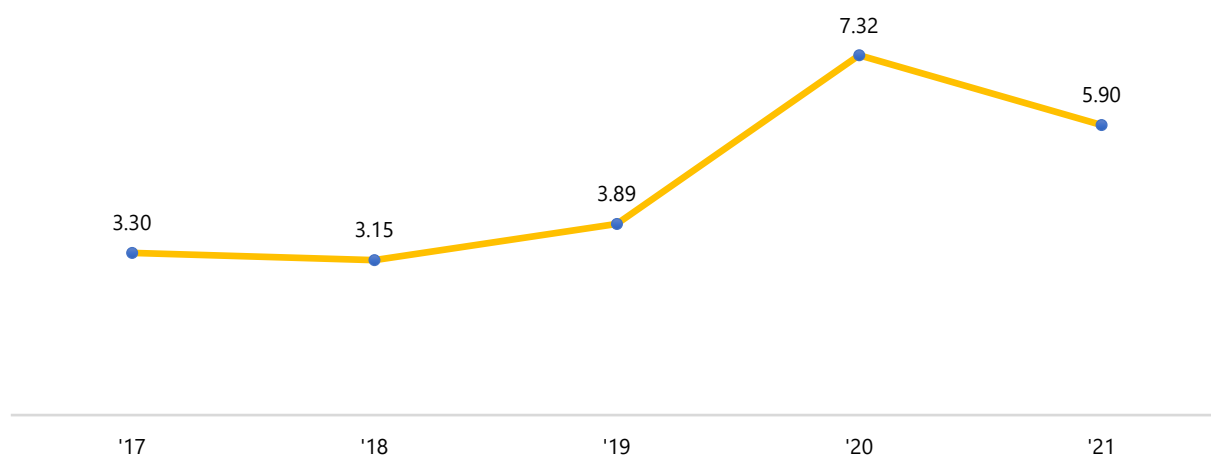




6.2.4. Liquiditeitsratio

De liquiditeit geeft een antwoord op de vraag: zal dit bedrijf op **korte termijn** in problemen komen? Kan het bedrijf haar korte termijnschulden betalen? Dat kan het maar als het genoeg vlottende activa en liquide middelen heeft. Een gezonde liquiditeitsratio is groter dan 1.

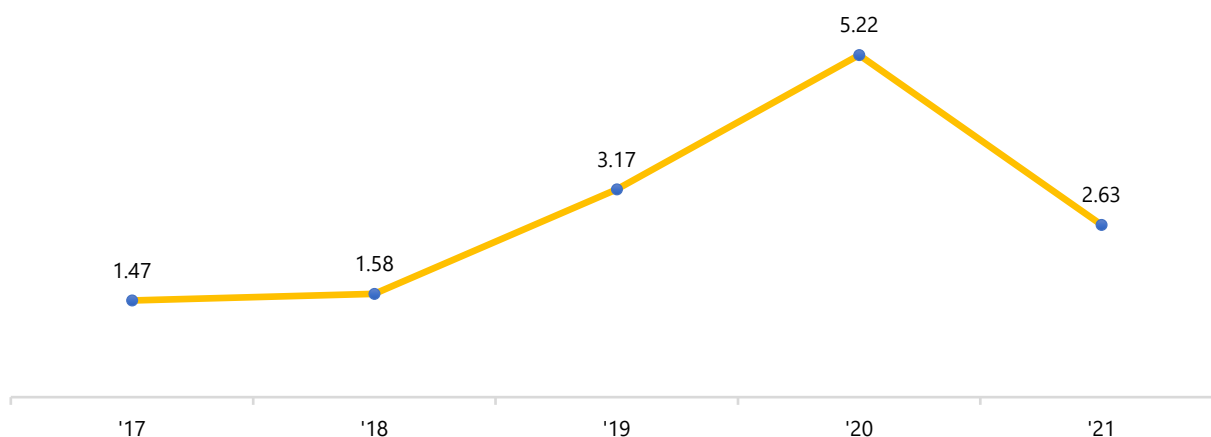
Liquiditeitsratio = vlottende activa/kortetermijnschulden.



6.2.5. Solvabiliteitsratio

Hoe is de verhouding tussen het eigen vermogen en het vermogen ingebracht door derden? Deze ratio toont aan hoe financieel afhankelijk een bedrijf is.

Solvabiliteitsratio = eigen vermogen/schulden.





6.3. Begroting 2022

Nummer	Benaming	2020	2021	2022
700 001	Verkoop kledij	€ 28,93	€ 41,31	€ 35,12
700 002	Verkoop kledij docenten	€ 0,00	€ 1.239,66	€ 0,00
700 003	Verkoop Snowboardmateriaal	€ 56,04	€ 6.053,10	€ 10.911,00
700 004	Verkoop Snow-ID materiaal	€ 1.446,82	€ 1.652,90	€ 1.549,86
700 005	Verkoop cursusmateriaal	€ 35,12	€ 197,12	€ 116,12
700 006	OPL/diensten snowboard	€ 36.644,00	€ 45.163,00	€ 47.421,15
700 008	OPL/diensten opleidingen	€ 18.741,98	€ 79.496,45	€ 83.471,27
700 009	Inkomsten Events Algemeen	€ 0,00	€ 400,00	€ 500,00
700 200	Verzekeringen en Licenties	€ 13.437,00	€ 19.492,00	€ 20.466,60
701 010	Huur: Sportmateriaal/accom	€ 0,00	€ 57,85	€ 28,93
701 110	Doorfacturatie KBSF	€ 0,00	€ 1.918,92	€ 2.000,00
701 120	REc Verzekering andere	€ 1.374,56	€ 0,00	€ 0,00
701 210	Recup verplaatsingskosten	€ 0,00	€ 209,80	€ 0,00
701 310	Informatie- en promotiemater.	€ 1.502,97	€ 0,00	€ 0,00
701 460	Recup kosten andere	€ 430,87	€ 316,53	€ 0,00
701 610	Recup verblijfskosten	€ 0,00	€ 220,00	€ 0,00
701 990	Andere opbrengsten	€ 287,43	€ 20,87	€ 0,00
702 001	Inschrijvingsgeld competitieve	€ 580,00	€ 1.392,00	€ 1.461,60
702 004	Stages TAC/FASA	€ 1.666,00	€ 2.136,00	€ 4.272,00
730 000	Lidgeld, werkelijke leden	€ 53.892,67	€ 7.470,23	€ 7.096,72
731 000	Lidgelden toegetreden leden	€ 0,00	€ 74.463,00	€ 78.186,15
737 001	Sport VI - basissubsidies	€ 184.289,90	€ 185.273,95	€ 182.239,70
737 002	Sport VI - beleidsfocussubidie	€ 81.080,75	€ 72.566,60	€ 70.594,10
737 003	Sport VI - Topsportsubsidies	€ 741.820,32	€ 730.945,50	€ 932.242,60
737 090	Sport VI - subsidie bijkomend	€ 52.816,01	€ 0,00	€ 0,00
737 200	Subsidies VI. Gemeenschap	€ 24.268,50	€ 34.150,30	€ 35.857,82
737 210	Subsidies KBSF	€ 18.790,00	€ 17.087,00	€ 16.232,65
737 230	Subsidies BOIC	€ 45.985,00	€ 79.410,00	€ 20.000,00
737 300	Subsidies: Andere	€ 5.567,80	-€ 11.000,00	€ 0,00
738 000	Verm. loonkost	€ 806,00	€ 0,00	€ 0,00
743 000	BIJDRAGE WN MAALTIJDCHIQUE	€ 10.545,00	€ 1.872,62	€ 1.910,07
743 900	STRUCT. INTERPROF. LOONCORR.	€ 0,00	€ 857,04	€ 0,00
746 000	Tussenkost verzekeringen ao en andere ongevallen	€ 0,00	€ 890,26	€ 0,00
746 100	Recup maaltijdcheques wn	€ 1.757,08	€ 0,00	€ 0,00
749 000	Opbrengsten - (uitz)	€ 14.314,51	€ 0,00	€ 0,00
70/74	Omzet	€ 1.312.165,26	€ 1.353.994,01	€ 1.516.593,45



Nummer	Benaming	2020	2021	2022
604 000	Sportkledij en sportmateriaal	-€ 159,18	-€ 100,00	€ 0,00
60	Handelsgoederen	-€ 159,18	-€ 100,00	€ 0,00
610 000	Huur technologisch materiaal	€ 0,00	-€ 658,44	-€ 691,36
610 100	Huur sportmateriaal	-€ 1,00	-€ 381,02	-€ 400,07
610 271	Verzendingskosten	-€ 4.649,86	-€ 2.007,86	-€ 4.750,25
610 300	Huur voertuigen	-€ 7.901,67	-€ 8.343,99	-€ 7.926,79
610 400	Huur sportaccommodaties	-€ 86.142,64	-€ 95.215,02	-€ 99.975,77
610 600	Huur vergader- en leslokalen	-€ 59,78	-€ 291,61	-€ 306,19
610 700	Huur secretariaat	-€ 4.446,12	-€ 4.720,91	-€ 4.956,96
611 000	Communicatie	-€ 5.560,92	-€ 5.366,37	-€ 5.903,01
611 100	Bureelbenodigdh./kantoorkosten	-€ 3.928,55	-€ 3.284,82	-€ 3.449,06
611 200	Brandstof voertuigen	-€ 20.037,23	-€ 17.843,90	-€ 19.628,29
611 300	Verkeersbelasting	-€ 780,96	-€ 927,20	-€ 973,56
611 301	Autoverzekering	-€ 4.899,16	-€ 7.583,23	-€ 7.659,06
611 310	Verzekering Rechtsbijstand	-€ 430,83	-€ 506,56	-€ 511,63
611 320	Brandverzekering	-€ 304,26	-€ 310,32	-€ 313,42
611 330	Verzekering deelnemers	-€ 75.099,00	-€ 39.137,26	-€ 41.094,12
611 390	Verzekering BA bestuur	-€ 204,51	-€ 228,11	-€ 239,52
611 400	Onderhoud	-€ 6.028,53	-€ 7.755,55	-€ 7.833,11
611 500	Technologisch materiaal	-€ 4.797,69	-€ 9.761,89	-€ 10.249,98
611 510	Sportkledij en -materiaal	-€ 13.003,63	-€ 37.873,00	-€ 10.438,00
611 520	Didactisch materiaal	-€ 880,98	-€ 137,07	-€ 509,03
611 530	(para)Medisch materiaal	-€ 3.589,66	-€ 12.744,16	-€ 11.469,74
612 000	Verplaatsing andere mw	-€ 274,94	-€ 490,32	-€ 382,63
612 100	Verplaatsing sporttechnisch mw	-€ 11.216,43	-€ 7.487,09	-€ 11.590,78
612 200	Verplaatsing sport med mw	-€ 973,78	-€ 139,59	-€ 980,76
612 300	Verplaatsing deelnemers	-€ 42.431,78	-€ 65.326,80	-€ 68.593,14
612 500	Vervoer sportmateriaal	-€ 4.765,59	-€ 656,27	-€ 2.710,93
613 000	Drukwerken	-€ 10.935,00	-€ 7.152,74	-€ 7.510,38
613 100	Informatie- en promotiemat.	-€ 35.144,85	-€ 37.669,76	-€ 39.553,25
614 000	Medische hulpkosten	-€ 1.326,79	-€ 1.818,27	-€ 1.572,53
614 200	Wettelijke bekendmakingen	€ 0,00	-€ 204,51	-€ 204,51
614 300	Boekhouding	-€ 7.585,04	-€ 8.308,49	-€ 9.139,34
614 301	Erelonen andere	-€ 25.727,28	-€ 4.489,89	-€ 5.000,00
614 400	Vergaderkost raden en commis.	-€ 160,88	-€ 1.441,75	-€ 1.730,10
614 410	Vergaderkosten (verbruik)	-€ 1.098,22	-€ 1.966,33	-€ 2.359,60
614 610	Dienstverl. occ sporttech mw	-€ 189.901,91	-€ 190.170,73	-€ 200.000,00
614 620	Dienstverl. occ sport med mw	-€ 39.085,29	-€ 54.880,44	-€ 57.624,46
614 690	Dienstverl. andere medewerkers	€ 2.753,79	-€ 8.216,36	-€ 2.731,29
614 700	Vrijwilligers - Onkostenvergoeding	-€ 5.397,31	-€ 7.292,19	-€ 10.938,29
614 701	Vrijwilligers - Kilometervergoeding	€ 0,00	-€ 2.245,55	-€ 3.368,33
614 710	Verenigingswerk	-€ 7.592,62	-€ 3.534,78	€ 0,00
615 300	Inschrijving intern. Wedstrijd	-€ 1.517,39	-€ 6.477,58	-€ 7.125,34
615 900	Andere lidgelden en bijdragen	-€ 1.891,40	-€ 1.548,44	-€ 1.719,92
616 001	Koffie en ander verbruik kanto	-€ 344,63	-€ 448,88	-€ 538,66
616 010	Verblijf: Administratieve mw	-€ 645,70	€ 0,00	€ 0,00
616 110	Verblijf: sporttechn mw	-€ 5.456,50	-€ 9.614,56	-€ 12.498,93
616 310	Verblijf atleten	-€ 130.886,97	-€ 187.085,36	-€ 243.210,97
619 000	Inschr mw studiedag, congr	-€ 1.434,84	-€ 5.476,58	-€ 3.455,71
619 300	Sociaal secretariaat	-€ 3.493,97	-€ 4.851,67	-€ 5.094,25
619 900	Andere	-€ 21.909,40	-€ 1.769,50	-€ 1.769,50
619 910	Relatiegeschenken	-€ 368,74	-€ 1.201,15	-€ 784,95
61	Diverse goederen en diensten	-€ 791.560,44	-€ 877.043,87	-€ 941.467,44



Nummer	Benaming	2020	2021	2022
620 000	Brutoloon	-€ 294.543,65	€ 0,00	€ 0,00
620 010	Vakantiegeld	-€ 26.337,66	€ 0,00	€ 0,00
620 200	BEZOLDIGINGEN BEDIENDEN	€ 0,00	-€ 314.881,01	-€ 362.113,16
620 220	VAKANTIEGELD BEDIENDEN	€ 0,00	-€ 26.028,68	-€ 29.932,98
620 560	VOORDELEN ALLE AARD-ANDERE(BB)	-€ 765,00	-€ 750,32	-€ 1.125,48
620 600	AANGEGEVEN VOORDELEN ALLE AARD	€ 765,00	€ 750,32	€ 1.125,48
621 000	RSZ WERKGEVER	-€ 96.067,01	€ 0,00	€ 0,00
621 010	Compensatiepremies	€ 21.457,80	€ 0,00	€ 0,00
621 200	WERKGEVER BIJDRAGE RSZ BED.	€ 0,00	-€ 101.621,85	-€ 116.865,13
621 500	RSZ-bijdrage Verenigingswerkers	€ 0,00	-€ 264,87	€ 0,00
623 000	Verzekering arbeidsongevallen	-€ 7.323,62	-€ 6.706,34	-€ 8.047,61
623 100	Woon/werk-verkeer	-€ 2.858,82	-€ 28,99	-€ 1.443,91
623 101	Woon/werk NMBS/De Lijn	-€ 436,98	-€ 279,57	-€ 358,28
623 200	ANDERE PERS. KOSTEN BEDIENDEN	-€ 3.415,96	-€ 6.623,90	-€ 5.019,93
623 201	Dienstverplaatsingen/onkosten personeel	-€ 695,32	€ 0,00	€ 0,00
623 220	SOCIAAL ABONNEMENT BEDIENDEN	€ 0,00	-€ 2.322,96	-€ 2.555,26
623 400	Andere cheques: zichtwaarde (eco, consumptie ..)	-€ 14.343,00	-€ 968,00	-€ 968,00
623 410	Maaltijd- en andere cheques administratie	-€ 56,08	-€ 43,43	-€ 49,76
623 500	Voorziening Vakantiegeld	€ 3.478,29	€ 0,00	€ 0,00
623 900	MAALTIJDCHQUES (WN+WG BIJDR)	€ 0,00	-€ 13.744,00	-€ 15.118,40
623 901	Mensura onderzoekskosten	-€ 576,19	-€ 614,48	-€ 675,93
625 010	FISCALE PROVISIE VAKGELD BED.	€ 0,00	€ 524,25	€ 576,68
62	Personeelskosten	-€ 421.718,20	-€ 473.603,83	-€ 542.571,65
630 100	Afschrijvingen op IVA	-€ 6.710,17	-€ 479,80	-€ 479,80
630 210	Afschrijving Techn. Mater. VE	-€ 2.001,05	-€ 1.732,25	-€ 1.260,15
630 220	Afschrijving Sportmateriaal	-€ 1.999,27	€ 0,00	€ 0,00
630 225	Afschrijving Didactisch Mat.	-€ 1.411,67	-€ 1.411,67	€ 0,00
630 230	Afschrijving Voertuigen VE	-€ 17.630,11	-€ 18.030,11	-€ 12.890,07
630 231	Afschrijving Meubilair VE	-€ 149,42	-€ 149,42	-€ 149,42
63	Afschrijvingen	-€ 29.901,69	-€ 21.803,25	-€ 14.779,44



Nummer	Benaming	2020	2021	2022
640 100	Patrimoniumtaks	€ 0,00	-€ 92,49	-€ 101,74
647 000	Doorfactureren aan KBSF	-€ 1.118,93	-€ 799,99	-€ 879,99
648 000	Subsidies beleidsfocus Jeugdsp	-€ 15.203,21	-€ 14.862,76	-€ 11.433,20
649 000	Uitzonderlijke kosten	-€ 2.205,00	€ 0,00	€ 0,00
64	Andere bedrijfskosten	-€ 18.527,14	-€ 15.755,24	-€ 12.414,93
70/64	Bedrijfswinst/-verlies	€ 50.298,61	-€ 34.312,18	€ 5.359,99
757 000	Financiële opbrengsten	€ 0,02	€ 0,00	€ 0,00
757 100	Betalingsverschillen	€ 1,10	€ 23,79	€ 12,45
75	Financiële opbrengsten	€ 1,12	€ 23,79	€ 12,45
657 000	Financiële kosten	-€ 2.398,00	-€ 2.944,20	-€ 3.385,83
657 100	Betalingsverschillen	-€ 96,54	-€ 12,15	-€ 54,35
65	Financiële kosten	-€ 2.494,54	-€ 2.956,35	-€ 3.440,18
70/65	Winst/verlies gew. Bedrijfsuitoefening	€ 47.805,19	-€ 37.244,74	€ 1.932,26
764 000	Uitzonderlijke opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0
76	Uitzonderlijke opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0
660200	Niet recur waardeverminder MVA	€ 0	€ 0	€ 0
664000	Uitzonderlijke kosten	€ 0	€ 0	€ 0
66	Uitzonderlijke kosten	€ 0	€ 0	€ 0
70/66	WINST/VERLIES	€ 47.805,19	-€ 37.244,74	€ 1.932,26

6.4. Waarderingsregels

6.4.1. Samenvatting van de waarderingsregels

De waarderingsregels zijn opgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen zoals aangepast door het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen.

De vereniging is conform de criteria van de V&S-wet een grote vereniging. De vereniging voert haar boekhouding en maakt de jaarrekening op conform de V&S-wet van 27 juni 1921 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen.

Elk bestanddeel van het vermogen werd afzonderlijk gewaardeerd.

6.4.2. Specifieke waarderingsregels

Oprichtingskosten

De oprichtingskosten worden onmiddellijk ten laste genomen tegen de aanschaffingswaarde in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Indien er herstructureringskosten zijn kunnen deze opgenomen worden in de balans onder volgende voorwaarden:

- Het moet gaan om nauwkeurig omschreven kosten
- Het moet gaan om ingrijpende wijzigingen in de structuur of de organisatie
- Ze moeten een duurzame en gunstige invloed hebben op de rendabiliteit van de onderneming.

De herstructureringskosten zullen naargelang hun omvang afgeschreven worden en de duur zal telkens verantwoord worden in de toelichting. De waardering zal gebeuren volgens de aanschaffingswaarde.

Immateriële vaste activa

Concessies, octrooien, licenties, knowhow, merken en soortgelijke rechten kunnen slechts worden afgeschreven als bij de aankoop kan worden aangenomen dat de waarde zal dalen tijdens de gebruiksduur.

Software - lineair op 3 jaar

Installaties, machines en uitrusting (*)

Installaties, machines en uitrusting - lineair op 3 tot 5 jaar

Hardware - lineair op 3 jaar

Rollend materieel (*)

Rollend materieel - lineair op 5 jaar

Kantoormaterieel en meubilair (*)

Meubilair - lineair op 10 jaar

Materiële vaste activa

Aankopen waarvan de aanschaffingsprijs lager is dan € 1000 (inclusief btw), worden niet geactiveerd, maar in de kosten van het lopende boekjaar opgenomen. De aanschaffingsprijs is de prijs van elk afzonderlijk bestanddeel opgenomen op een aankoopfactuur, ongeacht de totale hoegrootheid van het bedrag van de desbetreffende aankoopfactuur.

In de loop van het jaar werden geen materiële vaste activa geherwaardeerd.

Er werd geen gebruik gemaakt van de methode 'renewal accounting' voor de waardering van de materiële vaste activa.

Financiële vaste activa

In de loop van het boekjaar werden geen deelnemingen geherwaardeerd.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde berekend volgens de FIFO-methode.

Indien de marktwaarde van een bestanddeel lager is dan de waarde bekomen volgens voormelde waarderingsmethode, dan wordt dit bestanddeel opgenomen tegen de marktwaarde.

Vorderingen

Vorderingen op meer dan een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan de nominale waarde.

In volgende gevallen zijn waardeverminderingen mogelijk:

- Wanneer er een blijvende onzekerheid is omtrent de betaling op de vervaldag
- Wanneer op inventarisdatum de realisatiewaarde lager is dan de boekwaarde

Vorderingen op minder dan een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan de nominale waarde.

In volgende gevallen zijn waardeverminderingen mogelijk:

- Wanneer er een blijvende onzekerheid is omtrent de betaling op de vervaldag
- Wanneer op inventarisdatum de realisatiewaarde lager is dan de boekwaarde

Bestemde fondsen

Een bestemd fonds kan enkel maar worden aangelegd als het resultaat van het huidig boekjaar verhoogd met de teruggenomen resultaten uit vorige boekjaren en teruggenomen bestemde fondsen positief is.

De vereniging heeft volgende bestemde fondsen:

- Sociaal passief: Bij een positief resultaat zal het sociaal passief aangevuld worden met het positief resultaat tot een hoogte van het actueel nodige sociaal passief. Indien er een negatief resultaat is zal pas als laatste aan dit fonds gekomen worden.
- Investeringsfondsen: Indien er na aanvulling van het sociaal passief nog een positief resultaat over is en er worden nog toekomstige investeringen verwacht zal het resterende positief resultaat aan dit fonds toegevoegd worden. Indien er een negatief resultaat is zal eerst de niet bestemde resultaten aangesproken worden en als deze ontoereikend zijn zal het resterende negatief resultaat aan het investeringsfonds in mindering worden gebracht.

Indien de bestemde fondsen, of een deel ervan, hun maximumbedrag nog niet bereikt hebben, worden volgende prioriteitenregels gehanteerd: Eerst het sociaal passief tot het actueel nodige bedrag daarna het investeringsfonds.

Met uitzondering van specifieke bestemde fondsen moet in het boekjaar waarin een feit waarvoor een bestemd fonds bestond, zich heeft voorgedaan, het bestemd fonds niet worden teruggenomen, tenzij door dit feit het bestemd fonds niet langer een voorwerp zou hebben.

Schulden

Er zijn geen schulden, noch op korte, noch op lange termijn, zonder rente of met een abnormaal lage rente.

Schulden op meer dan een jaar

Deze worden geboekt tegen nominale waarde.

Schulden op ten hoogste een jaar

Deze worden geboekt tegen nominale waarde

Vreemde valuta

De omrekening in EUR van tegoeden, schulden en vorderingen uitgedrukt in vreemde valuta gebeurt op volgende grondslagen: op factuurdatum of op het einde van het boekjaar voor kasverrichtingen.

De resultaten uit de omrekening van vreemde valuta zijn als volgt in de jaarrekening verwerkt: financiële opbrengsten of financiële kosten – wisselkoersresultaat.

6.5. Verslag rekeningnazichter

Aan de algemene vergadering van Sneeuwsport Vlaanderen VZW

Dames en heren,

Op 10 maart 2022 heb ik een nazicht gedaan van de rekeningen en van de onderliggende bewijsstukken ter staving ervan. Tevens heb ik tijdens het boekjaar de vereniging opgevolgd. Ik heb me een duidelijk inzicht kunnen verschaffen in de boekhouding van de VZW voor het afgelopen boekjaar en Robbe De Temmerman, administratief coördinator van Sneeuwsport Vlaanderen, heeft mij de nodige uitleg en verklaringen gegeven.

Het nazicht heeft zich vooral gericht op de correcte voorstelling van de feiten en de onderbouwing van de jaarrekening. De boekhoudkundige opvolging en onderbouwing verloopt op een adequate en correcte wijze, waarbij het cijfermateriaal gestaafd wordt, klanten- en leverancierssaldi een correcte weergave van de realiteit vormen, vaste activa geactualiseerd zijn, etc...

De ingestelde interne controle procedures worden goed nageleefd. De vereniging besteedt afdoende zorg voor de interne controle procedures en het correct verwerken van de boekhoudstukken, de validatie van onkostennota's, het traceerbaar goedkeuren van facturen, enz. De boekhoudkundige verwerking van alle financiële stukken verloopt volgens een gestroomlijnd stramen en de boekhouding is transparant consulteerbaar.

Het boekjaar wordt afgesloten met een balanstotaal van 794.254,79 euro en een verlies van 38.870,93 euro wat het vermogen van de VZW doet afnemen naar 575.382,53 euro. Het sociaal passief is mogelijk niet geheel dekkend. Een separaat vermelde reserve van bijkomend 20.000 euro tempert voorgaande opmerking. Het over te dragen resultaat is een correcte weergave van de werkelijkheid.

Nazicht van de balans leert en onderzoek van de diverse balansposten heeft niet geleid tot vragen om verbetering, zodat de u voorliggende cijfers door ondergetekende correct werden bevonden. De totale bedrijfsinkomsten van de VZW voor 2021 bedroegen 1.354.368,01 euro en de totale kosten 1.393.238,94 euro, hetgeen een resultaat oplevert van 38.870,93 euro. Dit resultaat is een daling in vergelijking met het vorige boekjaar, waarvoor een positief resultaat werd opgetekend van 47.805,19 euro. Dit is een te bewaken aandachtspunt aangezien dit een derde sterke daling op rij is, weliswaar ditmaal onder moeilijke omstandigheden én met een bewuste investering in bijkomend personeel met als doel de discipline alpijns ski beter te omkaderen wat in een latere fase meer inkomsten moet opleveren.

Mijn nazicht heeft me ervan overtuigd dat de jaarrekening (balans en resultatenrekening) een weerspiegeling is van de werkelijkheid en ik verzoek jullie dan ook deze jaarrekening goed te keuren en kwijting te geven aan de rekeningnazichter voor het tijdens het kalenderjaar 2021 uitgeoefende nazicht.

Antwerpen, 11 maart 2022
Bruno Vanvolsem

7. Goed Bestuur

De code goed bestuur bestaat uit 29 harde indicatoren en 14 zachte indicatoren (hier kan SVL een niveau van 0 tot 4 behalen volgens eigen prioriteiten).

7.1. Harde indicatoren

De indicatoren waaraan we in 2022 extra aandacht zullen besteden duiden we aan met een "X" in de betreffende kolom.

7.1.1. Transparantie

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	
De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dit document is eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	
De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dit document is eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	
De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	
De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	●	●	●	●	●	
De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	●	●	●	●	●	
De organisatie rapporteert in het jaarverslag op individuele of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	●	●	●	●	●	
De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	●	●	●	●	●	
De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	●	●	●	●	●	

7.1.2. Democratie

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. Deze worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	●	●	●	●	●	
De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	●	●	●	●	●	
De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar. *	Bewuste afwijking				●	
De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	●	●	●	●	●	
De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	●	●	●	●	●	
De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	●	●	●	●	●	
Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	●	●	●	●	●	



7.1.3. Interne verantwoording en controle

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	●	●	●	●	●	
De functies van voorzitter van de raad van bestuur en deze van directeur worden niet gecumuleerd.	●	●	●	●	●	
De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	●	●	●	●	●	
De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de Raad van Bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	●	●	●	●	●	X
De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	●	●	●	●	●	*
De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en deze begrijpen.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur.	●	●	●	●	●	
De raad van bestuur legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	●	●	●	●	●	

* Bewuste afwijking wegens onvoldoende geschikte kandidaten voor een financieel comité.

7.1.4. Totaalscore harde indicatoren

	'17	'18	'19	'20	'21
Transparantie	96,30%	85,19%	77,78%	100,00%	100,00%
Democratie	63,89%	86,11%	88,89%	88,89 %	100,00%
Interne verantwoording en controle	65,15%	59,85%	66,67%	93,94 %	90,91 %
Totaalscore harde indicatoren	74,43%	75,86%	77,01 %	94,25 %	96,55%

7.2. Zachte indicatoren

		'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24
1	De organisatie publiceert een jaarverslag				2	2			
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties				3	3		(4)	
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	(4) 4	4	4	4	4			
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen		2	2	2 (2)	4	(4)		
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur				2	2			(4)
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	(1) 1		(2) 4	4	4			
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid				0	0			
8	De organisatie heeft een financieel of audit comité	1	(1) 1	1	1	1			
9	De organisatie heeft een gedragscode				4	4			
10	De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur				1	1			
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing				1	1			
12	De organisatie heeft een geschikte klachtenprocedure	(1) 1	(2) 1	1	3	3			
13	De Raad van Bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités				2	2 (4)	(4)		
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing				0	0			

(X) = streefdoel

X = effectief behaalde score

Scores (1-4) = zie "Eindrapport Goed Bestuur in Vlaamse Sportfederaties"

⁷ De resultaten voor 2020 zijn slechts voorlopige scores, de definitieve scores worden nog verwacht van Sport Vlaanderen.

7.3. Gedragscodes

De gedragscodes van toepassing op het personeel, het bestuursorgaan, trainers en andere betrokkenen bij de werking van Sneeuwsport Vlaanderen zijn terug te vinden op de website van SVL.

Voor elk lid van het bestuursorgaan en personeelslid van SVL is een ondertekend exemplaar op te vragen op het secretariaat van SVL.

8. Gezond en Ethisch sporten

8.1. API-aanspreekpunt integriteit organiseren

De API is het contactpunt in gevallen van grensoverschrijdend gedrag en doet de eerste opvang, het registreren van meldingen en het doorverwijzen indien nodig.

De API is binnen de sportorganisatie het eerste aanspreekpunt voor wie een vraag, opmerking, klacht of andere boodschap heeft in verband met seksueel grensoverschrijdend gedrag en lichamelijke en seksuele integriteit en hier met iemand over willen spreken. Heeft het mandaat verkregen en werd bekrachtigd door het bestuursorgaan. Dit is kenbaar gemaakt in het interne reglement dat gepubliceerd is op de website.

De API:

- luistert naar het verhaal van de melder of vraagsteller;
- vormt zich een beeld van de situatie en probeert in te schatten welke stappen verder noodzakelijk zijn;
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen of verleent advies over mogelijke stappen;
- informeert over afspraken, procedures of reglementen die binnen de sportorganisatie bestaan;
- maakt een correcte registratie en een schriftelijk verslag van vragen en incidenten.

Het [handelingsprotocol](#) van de federatie API staat ter inzage op onze website.

De gegevens van de federatie API worden aan onze leden en clubs kenbaar gemaakt via e-mail en rechtstreekse communicatie. Tevens zijn ze terug te vinden op onze [website](#).

In het jaar 2021 heeft de API geen enkele ontvankelijke melding overgemaakt, gebruik gemaakt van de protocollen of het registratiesysteem. Er werden geen niet-ontvankelijke meldingen overgemaakt aan de federatie API.

De federatie, noch de federatie API werd verder niet op de hoogte gebracht van meldingen van club-API's.

8.2. preventie – vorming – sensibilisering (P-V-S)

De procedure omtrent gezond en ethisch sporten werd volledig uitgeschreven en geïntegreerd in onze website.

OD-BW-10: SVL past het GES-decreet toe op ethisch vlak	
Actiecode	Omschrijving
A-BW-1001	SVL organiseert een aanspreekpunt integriteit (API)
A-BW-1002	SVL doet aan preventie, vorming en sensibilisering (P-V-S)
A-BW-1003	SVL heeft een medische en ethische commissie dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het API van de sportfederatie
A-BW-1004	SVL heeft een gedragscode
A-BW-1005	SVL beschikt over een handelingsprotocol, zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten
A-BW-1006	SVL beschikt over een tuchtrechtelijk systeem – specifiek voor grensoverschrijdend gedrag
A-BW-1007	SVL organiseert sportclubondersteuning 'integriteitsbeleid op clubniveau'

8.3. Adviesorgaan

De [ethische en geschillencommissie](#) staat in voor het verlenen van advies.

Deze is in het jaar 2021 niet samengekomen, daar er geen behoefte was, en door tijdsdruk en praktische organisatie omwille van de situatie tijdens de pandemie.

In 2022 worden hierin stappen gezet om samen met de ethische en geschillencommissie een evaluatie en bijsturing in te plannen.

8.4. Gedragscodes

Zie punt [7.3](#).

8.5. Handelingsprotocol

Zie punt [8.1](#).

8.6. Tuchtrechtelijk systeem

De reglementen en procedures zijn terug te vinden op onze [website](#).

In 2021 werden er geen ontvankelijke meldingen overgemaakt.

Zo heeft het tuchtrechtelijk systeem geen enkel hangend, noch behandeld dossier.

8.7. sportclubondersteuning

Doelstelling	Actie	Type	Timing	Uitwerking
Meldingsbereidheid bij clubs en hun leden faciliteren	Uitsturen van drempelverlagend preventiemateriaal	P	jan 2021	Poster met vermelding clubAPI en contactgegevens
Overtuigen tot inschakeling clubAPI's bij alle clubs	Controle vermelding in clubcommunicatie	P	jun 2021	Na onderzoek alle clubs aanzetten tot verbintenis
Verhogen van het aantal clubs die integriteitsbeleid uitvoeren op clubniveau	Opnemen van integriteitsbeleid op clubniveau tijdens de sportclub ondersteunende momenten	P	1x per jaar	Tijdens de sportclub ondersteunende bijeenkomsten wordt er telkens een thema met bijhorende actie aan de clubs toegewezen
Jaarlijks volgt 10% van onze clubs (trainer/bestuurder) een bijscholing mbt grensoverschrijdend gedrag	Inplannen van bijscholing "Sport Met Grenzen" via ICES	V	maa 2021	In samenwerking met andere kleine sportfederaties. Deze heeft in 2021 niet plaatsgevonden.
Doorcommuniceren van sensibiliserende campagnes naar de sportclubs	Campagnefilmpjes vanuit instanties als SV, VSF, ICES, Sensoa, etc worden gedeeld en verspreid naar alle sportclubs	S	Doorheen het jaar	Sommige campagnes (vb Stip-It, Ketnet) kunnen per club benaderd worden om de boodschap krachtiger over te brengen.
Verhogen van het aantal clubs die integriteitsbeleid uitvoeren op clubniveau	Het activeren van het integriteitsbeleid op clubniveau	S	1x per jaar	Nagaan dat het beleid op sportclubniveau actief wordt ingezet

Vlak voor de pandemie toesloeg gingen drie clubmedewerkers van drie verschillende clubs het tweede deel starten van de VSF-bijtscholing omtrent "Sporten zonder Grenzen". Dit werd geannuleerd wegens de uitbraak van COVID-19.

Omwillen van corona hebben we niet de nodige aandacht kunnen schenken aan de sportclubondersteunende facetten van dit onderdeel.