

Verlag Bestuursorgaan

Datum:	29/11/2022	Plaats:	Skibaan Aspen
Aanvang	20:07	Einde	23:46
Voorzitter	BVB	Verslaggever	SVP
		Versie	1.2

Aanwezigheidsregister							
Naam	Functie	Afkorting	Aanwezig	MS Teams	Verontschuldigd	Volmacht	Afwezig
Bram Van Bossuyt	Extern bestuurslid & Voorzitter BO	BVB	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Michaël Bouas	Voorzitter BG Topsport & Ondervoorziter BO	MB	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serge Van Puyvelde	Extern Bestuurslid & Secretaris BO	SVP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Martine Dom	Extern Bestuurslid & Financieel beheerder BO	MD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chris Masset	Voorzitter BG Alpijns Skiën	CM	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bob Lenaers	Voorzitter BG Opleidingen	BL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Christophe De Groof	Voorzitter BG Freestyle	CDG	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Christophe Coppens	Algemeen Coördinator	CC	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stijn Urkens	Directeur Topsport	SU	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de **vet** gemarkeerde leden van het BO (BVB, MB, SVP en MD).

Aanwezigheidsregister genodigden						
Naam	Afkorting	Aanwezig	MS Teams	Verontschuldigd	Volmacht	Afwezig
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Dagorde

1.	Goedkeuring verslagen.....	4
1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Goedkeuring verslag bijeenkomst 04/10/2022.....	4
1.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Goedkeuring verslag bijeenkomst 25/10/2022.....	4
2.	Bestuursorgaan	4
2.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Administratie na aanduiding nieuwe voorzitter BO – stand van zaken?.....	4
2.1.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Schorsing FIS-opleidingstraject [XX] door [YY].....	4
2.1.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Integriteitszaak via API intern te behandelen in het BO.....	4
2.1.4.	[OH] Voorstel BVB voor nieuwe structuur BO/DB die afwijkt van de statuten	5
2.1.5.	Raad van Bestuur KBSF.....	5
2.1.5.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Verslagen RvB KBSF.....	5
2.1.5.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Functie Secretaris-Generaal van de KBSF	5
2.1.5.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Nieuwe statuten KBSF.....	6
2.1.5.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Afvaardiging CL vanuit BO SVL naar RvB KBSF.....	7
2.1.5.5.	<input checked="" type="checkbox"/> Data RvB KBSF 2022-2023	7
2.1.6.	<input checked="" type="checkbox"/> Mandaten BO-leden die op het einde van dit seizoen verlopen	8
3.	Personeelsbeheer.....	11
3.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Functioneringsgesprek met de AC	11
3.1.2.	[OH] Functioneringsgesprekken met andere personeelsleden	11
3.1.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Bijkomende aanvraag Simon Vandepitte	11
4.	Operationele werking SVL	12
4.1.	Beleidsplan 2021-2024	12
4.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Luik 1 - Basisdocument.....	12
4.1.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Luik 2 – Begroting.....	12
4.1.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Luik 2 - Voorstelling Bestuursgroepen door de BG-voorzitters	12
4.1.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Projectaanvragen / Beleidsfocussen	13
4.2.	Financiën	13
4.2.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Reserves	13
4.2.2.	Resultatenrekening	13
4.2.2.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Update Resultatenrekening.....	13
4.3.	Kantoren Sneeuwsport Vlaanderen.....	13
4.3.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Stopzetting huurcontract Boomgaardstraat uiterlijk ??/??/2023	13
4.3.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Budget.....	13
4.4.	Opvolging Goed Bestuur.....	14
4.4.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Workflow – taken oktober/november/december	14
4.4.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Voorbereiding beleidsplan (goed te keuren in augustus)	14
4.4.1.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Voorbereiding begroting (goed te keuren in augustus)	14
4.4.1.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Voorbereiding verkiezingen bestuursgroepen	14
4.4.1.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Zelfevaluatie Bestuursorgaan.....	15
4.4.1.5.	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluatie goed bestuur	21
4.4.1.6.	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluatie termijnen BO en BG.....	22
4.4.1.7.	<input checked="" type="checkbox"/> Eindfacturatie (werkingsjaar).....	22
4.4.1.8.	<input checked="" type="checkbox"/> Ledenaangiften Arena.....	22
4.5.	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluatie reglementeringen	22
4.6.	<input checked="" type="checkbox"/> Goed te keuren documenten	23
4.6.1.	<input checked="" type="checkbox"/> BG TS : Gedragscode 2022-2023	23
4.6.2.	<input checked="" type="checkbox"/> KBSF – Gedragscodes	23
4.7.	<input checked="" type="checkbox"/> Korting voor vrijwilligers	23
4.8.	Wintersportgids.....	24
4.8.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Publicatie	24
4.8.2.	[OH] Evaluatie Wintersportgids	24
5.	Bestuursgroepen	24
5.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Bestuursgroep Alpïjns Skiën.....	24

5.1.1.1.	<input checked="" type="checkbox"/> NAKC-verslagen	24
5.1.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Focusgroep TD's, Officials en Opleidingen Alpijns Skiën	24
5.1.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Focusgroep Alpine Development	24
5.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Bestuursgroep Freestyle.....	25
5.2.1.	<input checked="" type="checkbox"/> BK Freestyle 2023.....	25
5.2.2.	<input checked="" type="checkbox"/> FG Freeride.....	25
5.3.	Bestuursgroep Opleidingen.....	26
5.3.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Onderzoek pistes die BVSI-opleidingen aanbieden	26
5.3.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Bijeenkomsten BG Opleidingen	26
5.3.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Start to coach.....	26
5.3.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Digitalisering cursussen gevraagd door de VTS	26
5.3.5.	<input checked="" type="checkbox"/> Interski.....	27
5.3.6.	<input checked="" type="checkbox"/> Materiaal en kledij.....	27
5.4.	Bestuursgroep Topsport	27
5.4.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Beleidsplan Topsport Snowboard 2022-2023 – Toelichting en goedkeuring.....	27
5.4.2.	<input checked="" type="checkbox"/> Proces n.a.v. niet selectie Olympische Spelen Loranne Smans.....	27
5.4.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Bijkomende aanvraag busje	27
5.4.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Atletencommissie.....	28
5.4.5.	Volgende bijeenkomst BG TS op 14/12/2022 – Overzicht dagorde.....	28
5.4.5.1.	<input checked="" type="checkbox"/> Quota's en selecties WK Snowboard.....	28
5.4.5.2.	<input checked="" type="checkbox"/> OP Snowboard – Verhuis Topsportschool	28
5.4.5.3.	<input checked="" type="checkbox"/> Omkaderingsnorm en aanpassingen structuur.....	28
5.4.5.4.	<input checked="" type="checkbox"/> Topatleten – Update Snowboard	28
5.4.5.5.	<input checked="" type="checkbox"/> Topatleten – Update Alpijns Skiën = Sam Maes.....	28
5.4.5.6.	<input checked="" type="checkbox"/> Update Project Vlaamse ondersteuning Alpijns Skiën U18-U21 + U12-U16	29
5.4.5.7.	<input checked="" type="checkbox"/> Updates Athletes & Coaches Handbooks + Website Topsport Snowboard/Ski	29
6.	Overzicht overlegmomenten bestuursorgaan.....	30
6.1.	Bestuursorgaan Sneeuwsport Vlaanderen	30
6.2.	Raad van Bestuur KBSF	30
7.	Kalender vergaderingen Sneeuwsport Vlaanderen + KBSF.....	31
8.	Takenlijst.....	32
8.1.	Openstaand	32
8.2.	On Hold	33
8.3.	Afgesloten	33

Toelichting :

- : Topic werd afgesloten
- : Topic is nog in opvolging
- [OH] : Topic werd On Hold geplaatst
- [XXX] : GDPR-gevoelige of vertrouwelijke topics worden grijs gemarkeerd en worden verwijderd uit het verslag dat wordt gepubliceerd op de website van Sneeuwsport Vlaanderen. De niet grijs gemarkeerde gegevens mogen wel gepubliceerd worden. Het originele verslag (inclusief GDPR-gevoelige onderwerpen) wordt overgemaakt aan Sport Vlaanderen.



1. Goedkeuring verslagen

1.1. Goedkeuring verslag bijeenkomst 04/10/2022

- Het verslag wordt unaniem en zonder opmerkingen goedgekeurd

1.2. Goedkeuring verslag bijeenkomst 25/10/2022

- Het verslag wordt unaniem en zonder opmerkingen goedgekeurd

2. Bestuursorgaan

2.1.1. Administratie na aanduiding nieuwe voorzitter BO – stand van zaken?

- [29/11/2022]
 - CDG heeft nog een aantal zaken aangepast
 - Case closed

2.1.2. Schorsing FIS-opleidingstraject [XX] door [YY]

- [29/11/2022]
 - Het BO merkt op dat we ondanks een schrijven dat BVB aan [YY] gericht heeft, nog steeds kwantificeerbare en objectieve argumenten ontbreken die de opgelegde schorsing rechtvaardigen.
 - In die zin is het belangrijk om in het verzoeningsgesprek van [YY] te weten te komen wat [XX] moet doen om
 - enerzijds het vertrouwen terug te winnen en
 - om anderzijds de zogenaamde twijfels met betrekking tot zijn integriteit te herstellen.Het spreekt voor zich dat dit objectieve en kwantificeerbare/meetbare elementen moeten zijn.

2.1.3. Integriteitszaak via API intern te behandelen in het BO

- [29/11/2022]
 - We hebben deze zaak voorgelegd aan het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) .
 - Hun advies is om
 - De integriteitszaak niet verder te behandelen als tuchtprocedure waarbij het BO, voor de volledigheid, de keuze heeft om te opteren voor ofwel de tuchtcommissie ofwel de ethische commissie.
 - in een traject, begeleid door hen, te stappen om dergelijke zaken naar de toekomst toe te vermijden
 - Het BO kiest er unaniem en zonder opmerkingen voor om:
 - de integriteitszaak in een vervolgetraject voor te leggen aan de ethische commissie
 - via het Centrum Ethiek in de Sport een begeleidingstraject op te starten waarbij zij Sneeuwsport Vlaanderen advies kunnen geven voor de optimalisering, van de statuten en het Intern Reglement, naar sport en ethiek toe
 - MB geeft aan dat het zinvol is om een historiek op te stellen van alle handelingen/emails/WhatsApp-berichten/... om deze te bezorgen aan de ethische commissie.
 - **TO DO : BVB volgt dit verder op**



2.1.4. [OH] Voorstel BVB voor nieuwe structuur BO/DB die afwijkt van de statuten

- [25/10/2022]
 - BVB heeft op 13/10/2022 een voorstel/werkdocument aangeleverd hoe hij de werking tussen het BO en het kantoor ziet.
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Omwille van het ontslag van BVB (zie verder) en de aflopende mandaten van CDG, CM en MD wordt beslist om dit topic op te schorten tot na de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering en dit te behandelen met het nieuw samengestelde BO
 - *Deze taak werd in de takenlijst toegevoegd aan de sectie "On Hold"*

2.1.5. Raad van Bestuur KBSF

2.1.5.1. [X] Verslagen RvB KBSF

- [27/06/2022]
 - Het laatste verslag dat naar het BO van Sneeuwsport Vlaanderen werd verspreid dateert van 07/01/2019
 - De laatste dagorde die naar het BO van Sneeuwsport Vlaanderen werd verspreid dateert van 27/04/2021
 - Kunnen de verslagen van 2019, 2020, 2021 en 2022 a.u.b. gedeeld worden naar het BO ?
 - Er werden nieuwe statuten voor de KBSF geschreven en de KBSF veranderd naar de Koninklijke Belgische Ski en Snowboard Federaties, maar de afkorting blijft KBSF
 - **TO DO SU :**
 - alle verslagen van de RvB van de KBSF bezorgen van 2019 tot en met 2022
 - het ontwerp van de nieuwe statuten van de KBSF bezorgen voor nazicht door de geïnteresseerden
 - link bezorgen naar de Google Drive.
- [29/11/2022]
 - **TO DO : SU pakt dit terug op**

2.1.5.2. [X] Functie Secretaris-Generaal van de KBSF

- [29/11/2022]
 - SU heeft binnen de RvB van de KBSF z'n ontslag als Secretaris-Generaal aangeboden
 - Voorlopig zijn er nog geen vervangers gevonden. SU blijft dit voorlopig uitvoeren. Er wordt binnen de RvB van de KBSF bekeken of Christophe Lemeire en Stijn Urkens deze functie samen als Co-Secretaris-Generaal kunnen uitoefenen.



2.1.5.3. [☑] Nieuwe statuten KBSF

➤ [29/11/2022]

- MD heeft deze op 30/10/2022 aangeleverd
- Het aantal afgevaardigden werd aangepast
 - JALV : werd gewijzigd van 6 naar 4
 - RvB : werd gewijzigd van 4 naar 3
- SU licht deze wijzigingen toe
 - In 2017 werden de statuten aangepast maar deze wijziging werd nooit gepubliceerd
- MB meldt dat hij het jammer vindt, zeker omdat we steeds veel aandacht besteden aan "Goed Bestuur" en binnen Sport Vlaanderen hieromtrent de beste leerling van de klas willen zijn, dat deze wijziging nooit werd geagendeerd op het BO van SVL, laat staan dat hierover werd gecommuniceerd naar het BO, waardoor het BO volledig buitenspel werd gezet bij de keuze van wie in de toekomst de 3 afgevaardigden zullen zijn, wat duidelijk een schending van het toepasselijk reglement van de statuten (van SVL) is:

Artikel 7.1 – Vertegenwoordiging bestuursorgaan KBSF

Het bestuursorgaan van deze vzw beslist met een gewone meerderheid van stemmen wie ze mandateren als effectief lid voor de KBSF. Hiervoor komen enkel de bij deze vzw aangesloten natuurlijke personen in aanmerking.

Het jaar dat het voorzitterschap van de KBSF overgaat naar deze vzw, wordt er binnen het bestuursorgaan van deze vzw met een gewone meerderheid van stemmen beslist wie van de bovengenoemde gemandateerde leden als voorzitter wordt voorgedragen aan de algemene vergadering van KBSF.

De mandaten lopen over vier jaar. Indien dit noodzakelijk wordt geacht, kan het bestuursorgaan van deze vzw de samenstelling van de afvaardiging binnen deze termijn aanpassen.

Eventuele vervanging gebeurt zoals voorzien in de statuten van de KBSF.

- Na de wijziging hebben volgende personen zichzelf weerhouden in het BO KBSF, doch zonder enig akkoord van het BO van Sneeuwsport Vlaanderen
 - Stijn Urkens als lid van het BO van Sneeuwsport Vlaanderen
 - Martine Dom als lid van het BO van Sneeuwsport Vlaanderen
 - Christophe Lemeire als onafhankelijk lid
- Op deze manier zetelt BVB, voorzitter van Sneeuwsport Vlaanderen, zelf niet meer in het BO van de KBSF.
- Het BO neemt dit punt verder in beraad



2.1.5.4. Afvaardiging CL vanuit BO SVL naar RvB KBSF

➤ [29/11/2022]

- Aansluitend op voorgaande paragraaf, stelt MB zich de vraag, zeker omdat we steeds veel aandacht besteden aan “Goed Bestuur” en binnen Sport Vlaanderen hieromtrent de beste leerling van de klas willen zijn, of Christophe Lemeire nog wel kan zetelen als mandataris van Sneeuwsport Vlaanderen in het BO KBSF.
- Christophe Lemeire heeft in het kader van de schorsing van het FIS-opleidingstraject van Xan Alaerts, zelf formeel aangegeven dat iemand die op nationaal niveau als trainer functioneert geen FIS-TD mag zijn
- In die zin stellen we ons de vraag of de twee functies die CL binnen de FIS uitoefent (zie verder), in het kader van “Goed Bestuur”, überhaupt wel verenigbaar zijn met andere functies binnen de bredere organisatie van Sneeuwsport Vlaanderen en het KBSF, en in het bijzonder als mandataris in het BO KBSF.
- We merken op dat dit, naar aanleiding van de schorsing FIS-opleidingstraject van Xan Alerts, sowieso spanningen met zich heeft meegebracht en nog steeds met zich meebrengt.
- Bijkomend oefent Christophe Lemeire nog volgende functies uit :
 - Penningmeester van het Lowlanders Ski Racing Team (LLSRT) dat in conflict komt met het toewijzen van financiële ondersteuning door de NAKC/KBSF aan het LLSRT
 - Belgische verdeler van <https://www.mbs.fr/> en in deze functie leverancier aan verschillende skibanen en skiclubs
 - Internationaal FIS-TD
 - Commissioner binnen de FIS voor de Alpijnse FIS-TD's in en die functie betrokken bij de schorsing van Xan Alaerts, medewerker van Sneeuwsport Vlaanderen, waardoor deze niet heeft mogen deelnemen aan zijn examen als FIS-TD. Dit op zich is in de praktijk een belangenconflict.
- Het BO neemt dit punt verder in beraad.

2.1.5.5. Data RvB KBSF 2022-2023

• [29/11/2022]

- 12/12/2022 : RvB
- 14/03/2023 : RvB
- 12/06/2023 : RvB
- 21/09/2023 : RvB + JALV



2.1.6. [X] Mandaten BO-leden die op het einde van dit seizoen verlopen

Voornaam	Naam	1e mandaat	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25	'26
Christophe	De Groof	02/03/2015		x				x				x			
Martine	Dom	02/03/2015		x				x				x			
Chris	Masset	27/05/2019						x				x			
Bram	Van Bossuyt	14/03/2022									x				x
Serge	Van Puyvelde	26/03/2014	x				x				x				x
Michaël	Bouas	20/03/2017				x				x				x	
Bob	Lenaers	14/03/2022									x				x

- [29/11/2022]

- Op het einde van het lopende seizoen vervallen de mandaten van:
 - Christophe De Groof – lid van het BO als voorzitter van de BG FS
 - Martine Dom – externe bestuurder van het BO
 - Chris Masset – lid van het BO als voorzitter van de BG AS
- Volgens artikel 4.1 van de statuten komen zij in aanmerking voor hernieuwing van hun mandaat

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering voor een termijn van vier jaar, **met een maximum aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar**. Deze termijn loopt tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van het vierde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de bestuurder werd verkozen.

- CDG en CM dienen binnen hun respectievelijke Bestuursgroepen de formaliteiten van artikel 6.1 van de statuten te volgen

De bestuursgroepen verkiezen met een gewone meerderheid van stemmen, op de bestuursgroepvergadering voor de laatste samenkomst van het bestuursorgaan die de jaarlijkse algemene vergadering voorafgaat, een voorzitter die wordt voorgedragen aan het bestuursorgaan van deze vzw. Het bestuursorgaan aanvaardt de voorzitter al dan niet op basis van de uitgeschreven functieprofielen. De kandidaat wordt vervolgens ter benoeming voorgedragen op de algemene vergadering van de vzw. Het mandaat als voorzitter van een bestuursgroep loopt over vier jaar.

- BVB heeft in het kader van Goed Bestuur en omwille van mogelijke belangenconflicten met zijn professionele verantwoordelijkheden als medewerker van Sport Vlaanderen beslist om zijn ontslag te geven als Voorzitter van het BO en als lid van het BO
- Voor MD en BVB die als extern bestuurslid deel uitmaken van het BO, moet een vacature worden uitgeschreven
- Voor de verkiezing van de nieuwe bestuurders binnen de BG'en FS en AS zijn de volgende artikels uit de statuten van toepassing:

- Artikel 3.7.1 – Bepalen van de meerderheid

Gewone meerderheid: het geheel getal dat onmiddellijk hoger is dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen die voor de berekening van deze meerderheid in aanmerking komen (de som van het aantal stemmen voor én tegen).

Tweederdemeerderheid: aantal hoger dan of gelijk aan tweederde van het totaal aantal geldig uitgebrachte stemmen die voor de berekening van deze meerderheid in aanmerking komen (de som van het aantal stemmen voor én tegen).



- Artikel 3.7.2 – Procedure stemmingen

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen, behalve deze die betrekking hebben op de statuten, uitsluiting van clubs en ontbinding van de vzw, waarvoor een tweederdemeerderheid vereist is.

De telling gebeurt op de volgende manier (niet chronologische volgorde):

- de stemmen 'voor';
- de stemmen 'tegen';
- het aantal onthoudingen.

Onthoudingen worden meegeteld in de noemer noch teller bij het nemen van deze besluiten.

- Artikel 3.7.3 – Verkiezingen bestuurders

De stemmingen zijn geheim als het om personen gaat. De stembiljetten zullen zo gedrukt worden dat naast de naam van elke kandidaat die moet verkozen worden één in te vullen vakje staat.

Om verkozen te worden tot bestuurder zijn er twee mogelijkheden:

- Er zijn minder of evenveel kandidaten als het aantal verkiesbare plaatsen. In dit geval dient men de helft plus één van de geldig uitgebrachte stemmen te bekomen.
- Er zijn meer kandidaten dan het aantal uittredende bestuurders. In dit geval zijn de kandidaten die het hoogste aantal stemmen behaalden, verkozen.
- Ongeldige stemmen, blanco stemmen en onthoudingen worden niet meegeteld als uitgebrachte stem.

Bij staking van stemmen wordt overgegaan tot een nieuwe stembeurt. Ongeldige stemmen, blanco stemmen en onthoudingen worden niet meegeteld als uitgebrachte stem.

- Artikel 4.6 – Aanwezigheidsquorum en stemming van het BO

Het bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn via volmacht.

Elke bestuurder kan slechts één volmacht dragen. Deze volmacht dient schriftelijk en voor aanvang van de vergadering aan de voorzitter bezorgd te worden en geacteerd te worden in de aanwezigheidslijst.

De besluiten binnen het bestuursorgaan worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. Bij gelijkheid van stemmen, heeft de voorzitter de doorslaggevende stem.

- De laatste paragraaf dat de voorzitter bij gelijkheid van stemmen de doorslaggevende stem heeft, kan niet toegepast worden bij de verkiezing van een voorzitter van een Bestuursgroep omdat de ontslagnemende voorzitter bij een ex-aequo voor een herverkiezing dan op zichzelf kan stemmen wat resulteert in een belangenconflict.



▪ Artikel 6.1 – Samenstelling van de bestuursgroepen

Iedere persoon aangesloten bij een club van deze vzw, waarvan de activiteiten zich hoofdzakelijk richten op de doelstellingen van de respectievelijke bestuursgroep(en), kan zich kandidaat stellen als lid van de bestuursgroep, mits een degelijke schriftelijke motivatie, ingestuurd via het daartoe voorziene en door deze vzw gecommuniceerde kanaal en de bereidheid tot het aanvaarden van een vacante positie binnen de bestuursgroep.

Er kan eventueel, mits goedkeuring met gewone meerderheid van stemmen door de leden van de bestuursgroep, een expert toegevoegd worden voor een periode van onbepaalde duur, evenwel zonder stemrecht en op voorwaarde dat deze persoon bewijst een meerwaarde te betekenen voor deze bestuursgroep.

De bestuursgroepen verkiezen met een gewone meerderheid van stemmen, op de bestuursgroepvergadering voor de laatste samenkomst van het bestuursorgaan die de jaarlijkse algemene vergadering voorafgaat, een voorzitter die wordt voorgedragen aan het bestuursorgaan van deze vzw. Het bestuursorgaan aanvaardt de voorzitter al dan niet op basis van de uitgeschreven functieprofielen. De kandidaat wordt vervolgens ter benoeming voorgedragen op de algemene vergadering van de vzw. **Het mandaat als voorzitter van een bestuursgroep loopt over vier jaar.**

Na benoeming door de algemene vergadering, maakt de betreffende voorzitter van de bestuursgroep deel uit van het bestuursorgaan van deze vzw.

▪ Artikel 6.4 – Rechten en plichten van bestuursgroepleden

Het bestuursorgaan kent volgende rechten toe aan de bestuursgroepleden:

- zelfstandige besteding van het, in het bestuursorgaan goedgekeurde budget
- zelfstandige werking binnen het kader van het beleidsplan;
- **stemrecht van elk aanwezig bestuursgroeplid wordt in de stemprocedure omschreven in het intern reglement. Bij beraadslaging over een punt waarbij een bestuursgroeplid een tegenstrijdig belang heeft, maakt het betrokken lid dit spontaan bekend en mag hij niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming over dat punt;**

- In artikel 6.4 van de statuten wordt verwezen naar het Intern Reglement waar artikel 5.5.3 (Procedure van stemming binnen een bestuursgroep) van toepassing is

Ieder aanvaard bestuursgroeplid heeft stemrecht binnen de bestuursgroep. Eventuele toegevoegde experts hebben géén stemrecht.

Beslissingen worden genomen met eenvoudige meerderheid van stemmen. In de bestuursgroepvergaderingen kunnen geen volmachten gegeven worden. **Indien er een gelijk aantal stemmen voor en tegen is, heeft de voorzitter de beslissende stem.**

- De laatste paragraaf dat de voorzitter bij gelijkheid van stemmen de doorslaggevende stem heeft, kan niet toegepast worden bij de verkiezing van een voorzitter van een Bestuursgroep omdat de ontslagnemende voorzitter bij een ex-aequo voor een herverkiezing dan op zichzelf kan stemmen wat resulteert in een belangenconflict.



- Voor de verkiezing van een nieuwe voorzitter binnen de BG'en FS en AS hebben RDT en XA de volgende procedure voorgesteld
 - Bij eenvoudige meerderheid
 - Anoniem
 - Alle aanwezige en aanvaarde leden
 - Indien geen tegenkandidaat: Voor/Tegen/Onthouding
 - Indien wel een tegenkandidaat:
 - Kandidaat 1 / Kandidaat 2 / Kandidaat X / Onthouding
- We vullen dit aan met de vraag wat er moet gebeuren bij gelijkheid van stemmen. Zowel statutair als in het I.R. wordt bepaald dat de (ontslagnemend) voorzitter dan de beslissende stem heeft, wat resulteert in een belangenconflict.
 - We beslissen unaniem en zonder opmerking dat bij gelijkheid van stemmen er één of meerdere nieuwe stemmingen moeten plaatsvinden. Indien er geen vergelijk wordt gevonden, worden de vacatures overgemaakt aan het BO, waar de kandidaten worden uitgenodigd en waar er anoniem moet gestemd worden.
- **TO DO XA/RDT : opstellen van een tekst/procedure voor de verkiezing van de Bestuursgroepvoorzitters die CDG/CM kunnen gebruiken als communicatie naar hun respectievelijke bestuursgroepen**

3. Personeelsbeheer

3.1.1. [☒] Functioneringsgesprek met de AC

➤ [29/11/2022]

- Na overleg met CDG, die als voormalig voorzitter de eerste twee gesprekken (op 02/05/2022 en 30/05/2022) heeft geleid en BVB die als nieuwe voorzitter aangeeft dat het voor hem moeilijk is om ineens een derde gesprek te voeren zonder dat hij aanwezig was bij de vorige twee gesprekken, stellen we vast dat de vorige twee gesprekken een half jaar geleden hebben plaatsgevonden en dat een derde gesprek nu geen zin meer heeft.
- Dit topic wordt afgesloten

3.1.2. [OH] Functioneringsgesprekken met andere personeelsleden

➤ [29/11/2022]

- De functioneringsgesprekken met de andere personeelsleden worden opgeschort tot na de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering waarna het nieuw samengestelde BO moet bepalen wie deze gesprekken zal leiden. Het gaat om de volgende personeelsleden:
 - Robbe
 - Stijn
 - Bart
 - Childeric
 - Xan
- Deze taak werd in de takenlijst toegevoegd aan de sectie "On Hold"

3.1.3. [☒] Bijkomende aanvraag Simon Vandepitte

➤ [29/11/2022]

- Wijzigingen binnen subsidiëring van Sport Vlaanderen
 - Jean-Val : van 1 VTE > 0,78 VTE
 - Niels : 0,25 VTE (ontwikkeling jongeren) + 0.75 VTE (ontwikkelingsprogramma)
 - Saldo : 1,25 VTE voor Simon en Childeric
 - Chill : 0,6 > 0,5 VTE op Topsport + 0,4 > 0,5 VTE op basiswerking
 - Simon > 0,75 VTE waardoor we van 50 % naar 25 % van zijn loon gaan



4. Operationele werking SVL

4.1. Beleidsplan 2021-2024

4.1.1. Luik 1 - Basisdocument

- [29/11/2022]
 - In de maand januari zal de beoordelingscommissie van Sport Vlaanderen alles beoordelen

4.1.2. Luik 2 – Begroting

- [29/11/2022]
 - Er werd een begroting in evenwicht ingediend bij Sport Vlaanderen

4.1.3. Luik 2 - Voorstelling Bestuursgroepen door de BG-voorzitters

- De volgende Bestuursgroepen hebben zich reeds voorgesteld
 - BG Freestyle op 29/03/2021
 - BG Topsport op 24/11/2021
- De volgende Bestuursgroepen dienen zich nog voor te stellen
 - BG Alpijns Skiën
 - BG Opleidingen
- [29/11/2022]
 - We beslissen om dit topic af te sluiten
 - Kim Semadani heeft de werking van de BG Opleiding zeer uitgebreid toegelicht bij zijn afscheid als Bestuursgroep voorzitter
 - De werking van de BG Alpijns Skiën en de onderliggende Focusgroepen werd dit jaar geëvalueerd en er werden een aantal wijzigingen aangebracht



4.1.4. Projectaanvragen / Beleidsfocussen

- [29/11/2022]
 - Alles werd voor de deadline ingediend bij Sport Vlaanderen

4.2. Financiën

4.2.1. Reserves

- [29/11/2022]
 - Er werden geen wijzigingen aangebracht sinds de vorige bijeenkomst

4.2.2. Resultatenrekening

4.2.2.1. Update Resultatenrekening

- [29/11/2022]
 - MD heeft een nieuwe versie ontvangen van RDT en deelt deze
 - Het verwachte resultaat is voorlopig negatief maar we wachten nog op de uitbetaling van een aantal subsidies in januari die dit resultaat nog positief zullen beïnvloeden

4.3. Kantoren Sneeuwsport Vlaanderen

4.3.1. Stopzetting huurcontract Boomgaardstraat uiterlijk ??/??/2023

- [29/11/2022]
 - Er is nog steeds geen definitieve datum. Grosso modo einde 2023
 - CC blijft zoeken

4.3.1.1. Budget

- [27/06/2022]
 - We voorzien een budget tussen de 500,00 en 1000,00 € per maand
 - **TO DO CC :**
 - **budgettering opstellen met de totaalkost van een verhuis**
 - Fysieke verhuis
 - Omschakelen van vaste telefonie naar VoIP
 - Aanpassen van MS Teams licenties om via MS Teams te kunnen bellen ?
 - Aankoop multifunctional
 - ...
 - ~~Nakijken of we hier in het verleden reeds een reserve voor aangelegd hebben~~
- [29/11/2022]
 - CC heeft nagekeken of hier in het verleden reeds een reserve voor werd aangelegd maar dat is niet het geval
 - De kosten m.b.t. de verhuis werden niet mee in de begroting opgenomen
 - We wachten met een definitieve budgettering tot we weten naar waar we zullen verhuizen
 - CC heeft nagekeken of hier in het verleden reeds een reserve voor werd aangelegd maar dat is niet het geval



4.4. Opvolging Goed Bestuur

4.4.1. Workflow – taken oktober/november/december

	bestuursorgaan	personeelsteam
oktober 04/10/2021	goedkeuring zelfevaluatie BO evaluatie goed bestuur evaluatie termijnen BO en BG	
november 08/11/2021		definitieve resultaten goed bestuur
december 06/12/2021		eindfacturatie (werkingsjaar) ledenaangifte Arena

4.4.1.1. Voorbereiding beleidsplan (goed te keuren in augustus)

- [29/11/2022]
 - Alles werd voor de deadline ingediend bij Sport Vlaanderen

4.4.1.2. Voorbereiding begroting (goed te keuren in augustus)

- [29/11/2022]
 - Alles werd voor de deadline ingediend bij Sport Vlaanderen

4.4.1.3. Voorbereiding verkiezingen bestuursgroepen

- Dit werd voorbereid door XA/RDT. Zie hierboven § 2.1.6



4.4.1.4. Zelfevaluatie Bestuursorgaan

➤ [29/11/2022]

- RDT en BVB hebben de zelfevaluatie voorbereid en aan de leden van het BO bezorgd
- Hieronder de resultaten die er samengevat op neer komen dat we maar net geslaagd zijn.

#	Vraagstelling	Gemiddeld
1	Vindt u het aantal leden van het BO gepast?	4,30
2	Is het BO voldoende gediversifieerd inzake geslacht/leeftijd?	3,60
3	Heeft het BO de juiste diversiteit inzake competenties en ervaringen?	3,10
4	Zijn de bestuurders voldoende beschikbaar/aanwezig?	3,60
5	Besteed het BO voldoende tijd aan de strategie van SVL?	2,60
6	Is het BO voldoende betrokken in het nemen van de belangrijkste beslissingen?	3,10
7	Wat vindt u van de balans tussen de bevoegdheden van het personeel en die van het BO?	2,90
8	Geeft het BO een duidelijke richting en instructies aan het personeel?	2,70
9	Is de frequentie in het aantal vergaderingen voldoende?	3,40
10	Bent u tevreden over de duur van de vergaderingen?	2,10
11	Vindt u dat de vergaderingen een goede communicatie en efficiënte deelname van de bestuurders toelaten/kenmerken?	2,90
12	Zijn de vergaderingen efficiënt?	2,40
13	Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de debatten (organisatie, proces, ...)? Vindt u dat iedereen de kans krijgt om zijn mening te uiten? Trekt de voorzitter de gepaste conclusies? Iedereen krijgt de kans om zijn mening te uiten. Voorzitter trekt geen overhaaste conclusies.	3,00
14	Vindt u dat het dagelijks bestuur haar rol goed invult?	2,30
15	Houdt de agenda van de vergaderingen voldoende rekening met de verzoeken vanuit het BO?	4,00
75		46,00
	Percentage	61,33



Vraagstelling	Gemiddeld
Opmerkingen	Individueel
Vindt u het aantal leden van het BO gepast?	4,3
	3
zeer gepast, perfect werkbaar	5
	4
	4
	5
	4
	5
Is het BO voldoende gediversifieerd inzake geslacht/leeftijd?	3,6
	4
we staan nog ver van gelijkheid, de huidige vrouwelijke bestuurders staan op einde mandaat en slechts 1 kan officieel te verlengd worden indien gestemd in de BgAS, m.a.w. aantal vrouwelijke bestuurders kan op nul uitkomen	2
	4
50/50 zou leuk zijn	3
Dit zouden beter 2 aparte vragen zijn.	5
	4
slechts 2 vrouwen op op 7 leden is eigenlijk net iets te weinig	3
Heeft het BO de juiste diversiteit inzake competenties en ervaringen?	3,1
Heel wat skimonitoren (gediplomeerde en niet-gediplomeerde), een groep die toch een belangrijke link vormen met skiënd Vlaanderen, hebben geen vertegenwoordiging in het BO.	3
handig zou zijn om iemand met juridische achtergrond in het BO te hebben, er is wel goede externe ondersteuning maar tijdens de meeting altijd interessant om onmiddellijke kadering te krijgen, ook interessant om iemand als bestuurder te hebben die geen verleden heeft in onze sport en dus automatisch meer in vraag stelt, die nog kritischer kan zijn	4
	2
	3
	1
Mensen met lange staat van dienst. Verweven in de skiwereld. Voldoende ervaring met wedstrijden. Interessant profiel om aan te vullen: iemand met ervaring in het opleiden van jonge talenten.	4
	5

Zijn de bestuurders voldoende beschikbaar/aanwezig?	3,6
	4
iedereen is goed bereikbaar, weinig afwezigheden (altijd met grondige redenen), voorzitter is heel bereikbaar en dat is belangrijk	5
	2
	3
De beschikbaarheid/aanwezigheid is voor verbetering vatbaar. We hebben wel vastgesteld dat op zaken die als dringend werden aangemerkt ook snel reactie komt maar de proactieve communicatie kan beter.	3
Beperkt. Vaak met de nodige vertraging. Logisch; omv vrijwillige basis waarop ze werken.	3
	5

Besteed het BO voldoende tijd aan de strategie van SVL?	2,6
	4
we mogen onze aandacht op deze strategie niet laten verzwakken, misschien een strenge beoordeling maar we moeten tijd maken om de strategie te volgen en eraan te werken	3
	1
	2
Door de toevloed aan operationele problemen waar we geen vat op krijgen, is er amper tot geen tijd om strategisch na te denken.	1
Onvoldoende. Veel tijd verloren aan incidenten die zich stellen.	2
	5

Is het BO voldoende betrokken in het nemen van de belangrijkste beslissingen?	3,1
	3
voldoende betrokken	5
	1
	4
De afgelopen 2 jaren was dit beter. We zijn terug aan het afglijden naar een Raad van Vaststelling. In tegenstelling tot de vorige enquête wordt er nu zelfs geen tegenspraak geduld of naar een compromis gezocht.	1
Ja. Maar te weinig tijd / aandacht wanneer strategische beslissingen genomen moeten worden.	3
	5

Wat vindt u van de balans tussen de bevoegdheden van het personeel en die van het BO?	2,9
BO moet (samen met het personeel) de strategische lijnen uitzetten. Het personeel voert zijn taken uit binnen deze lijnen.	3
het team meer vertrouwen geven, het BO hoeft niet over alles haar zegen te geven, nu lijkt het soms dat er weinig armslag is voor het personeel	3
	1
Ik vind dat er meer bij personeel mag liggen en dat het BO de helikopter moet zijn	2
De bedoeling van het change traject Sneeuwsport Vlaanderen 2.0 was om de bevoegdheden van het personeel duidelijker af te bakenen en hen door middel van een Dagelijks Bestuur enerzijds meer sturing en anderzijds meer feedbackmogelijkheden te geven. CC en SU hebben na 2 jaren SVL 2.0 onlangs voor de eerste keer gemeld dat er wat hun betreft een bijsturing nodig is omdat ze zich te weinig betrokken voelen.	3
Personeel heeft veel bewegingsvrijheid	4
Redelijk, kan beter. Sommige leden van het BO hebben blijkbaar niet voldoende vertrouwen in personeelsleden	4

Geeft het BO een duidelijke richting en instructies aan het personeel?	2,7
	3
ik denk dat we hierin verzwakt zijn, praten met het personeelsteam moet kunnen op regelmatige basis, het is belangrijk om ook naar hen te luisteren en hen te ondersteunen, vertrouwen doet beter presteren	3
	1
Ik denk dat we moeten opletten met welk soort instructies soms.	3
Zelfde antwoord als in de enquête van 2020. Er is geen rechtstreekse aansturing van BO naar personeel waardoor deze vraag eigenlijk niet kan beantwoord worden. Het BO geeft duidelijke instructies aan het Dagelijks Bestuur die op zijn beurt het personeel aanstuurt. Of dit duidelijk gebeurt, moet aan het DB gevraagd worden én aan het personeel dat moet aangeven of ze de instructies "duidelijk" vinden. Wat de ene duidelijk vindt kan voor de andere als chaos overkomen.	1
Ja en nee. Veel vrijheid om zelf OD's te bereiken.	3
	5

Heeft het personeel voldoende autonomie?	
Niet strategische beslissingen aan het personeel laten. Voor dringende belangrijke beslissingen kan het BO steeds gecontacteerd worden.	Erg weinig
het BO eigent zich nog teveel controle toe, bevoegdheden houden ook een zekere autonomie in, zelfstandigheid doet beter werken maar transparantie is noodzakelijk	Erg weinig
	Té veel
	Erg weinig
	Té weinig
	Erg veel
kan beter	Erg weinig

Is de frequentie in het aantal vergaderingen voldoende?	3,4
	3
frequentie en vaste "dag" is goed tenzij de agenda overladen is	4
Aantal BO zou voldoende zijn als er een DB bestuur is, maar is momenteel ter discussie	1
	5
Voor de "normale" zaken volstaat een frequentie van 1 vergadering per maand. Voor zaken die veel tijd vragen om te bespreken, die er niet is op de reguliere vergaderingen, zou er een reflex moeten zijn om een adhoc vergadering in te lassen met maar 1 topic.	2
Meer is niet haalbaar.	4
	5

Bent u tevreden over de duur van de vergaderingen?	2,1
	2
we slagen er nog altijd niet in om tijdig af te sluiten, ofwel een extra vergadering inlassen als het nodig is want te lang of te laat vergaderen is een verlies aan kwaliteit en aandacht	4
Vergaderingen duren te lang en bijkomend wordt de agenda niet afgewerkt	1
We mogen ons soms niet verliezen in het overdoen van discussies die ergens anders al gevoerd zijn	3
De afgelopen 2 jaren was dit beter. De laatste vergaderingen duren veel te lang en een hoop zaken blijven toch onbesproken wegens tijdsgebrek. Adhoc vergaderingen voor specifieke zaken die veel tijd vragen, zouden hier een oplossing kunnen bieden.	1
Té lang. Voelt als een sleur.	1
vergaderingen duren te lang. Worden te weinig voorbereid	3

Vindt u dat de vergaderingen een goede communicatie en efficiënte deelname van de bestuurders toelaten/kenmerken?	2,9
	4
iedereen krijgt voldoende kans om zijn/haar mening te formuleren/verdedigen	5
Na de overdracht (enkele maanden terug) van voorzitter, dramatisch	1
	3
De nieuwe voorzitter heeft een andere stijl dan de voorgaande voorzitter. De voorgaande voorzitter wou verbindend zijn. De nieuw voorzitter geeft de voorkeur aan polarisatie, het onderbreken van tegenstrijdige meningen en het gebruik van de "stem"-procedure, die niet persé unaniem moeten zijn, om zo te kunnen overgaan naar een volgend punt op de agenda.	1
	2
	4



Zijn de vergaderingen efficiënt?	2,4
Efficiëntie kan beter. Agendapunten beperken. Wordt al aan gewerkt door de agendapunten op tijd door te geven.	2
als de agenda beheersbaar is zijn de vergaderingen zeker efficiënt, agendapunten goed rangschikken in volgorde van belangrijkheid	4
dramatisch inefficiënt	1
We mogen ons soms niet verliezen in het overdoen van discussies die ergens anders al gevoerd zijn	3
De afgelopen 2 jaren waren deze efficiënter. We glijden terug af naar een inefficiëntie die erger is dan voor Sneeuwsport Vlaanderen 2.0.	1
Niet iedereen toont evenveel interesse voor alle agendapunten. Veel tijd verloren aan omkadering / geschiedenis van incidenten die zich stellen.	2
Er wordt teveel afgeweken en gezeverd	4

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de debatten (organisatie, proces, ...)? Vindt u dat iedereen de kans krijgt om zijn mening te uiten? Trekt de voorzitter de gepaste conclusies?	3,0
Iedereen krijgt de kans om zijn mening te uiten. Voorzitter trekt geen overhaaste conclusies.	4
Iedereen kan zijn mening uiten en wordt zeker voldoende gehoord, onze voorzitter trekt de gepaste conclusies en tracht ook tot goede oplossingen te komen binnen de vergadering	4
	1
	3
De nieuwe voorzitter heeft een andere stijl dan de voorgaande voorzitter. De voorgaande voorzitter wou verbindend zijn. De nieuwe voorzitter geeft de voorkeur aan polarisatie, het onderbreken van tegenstrijdige meningen en het gebruik van de "stem"-procedure, die niet persé unaniem moeten zijn, om zo te kunnen overgaan naar een volgend punt op de agenda.	1
Agendapunten moeten een betere voorbereiding kennen en tot de essentie beperkt worden.	3
Voorzitter trekt de juiste conclusies. Er wordt tijdens de debatten teveel naar eigenbelang gekeken, "Ik heb het gevoel dat IK niets te zeggen heb.." en "WIJ zijn de het BO dus de baas" vind ik persoonlijk een foutief uitgangspunt	5



Vindt u dat het dagelijks bestuur haar rol goed invult?	2,3
Weinig zicht op. Denk dat hier vooral de mening van het personeel belangrijk is. Misschien is meer autonomie voor het personeel mogelijk. Zij zijn uiteindelijk dagdagelijks met de dingen bezig.	2
het kan altijd beter, nog meer letten op transparantie	4
DB is al lang niet meer in werking en is ter discussie, misschien zoals in eerdere enquêtes is, gezien geen werking DB, de vraag naar de werking van de voorzitter (hetgeen vroeger wel een vraag was)???	1
* Persoonlijk vond ik de manier hoe de structuur was niet ok.	1
Het dagelijks bestuur heeft de afgelopen 2 jaren de BO vergaderingen voorbereid waardoor deze efficiënter verliepen. De oude voorzitter heeft aangegeven dat er wat hem betreft teveel overlappende vergadering waren. De nieuwe voorzitter heeft er voor gekozen om zonder dagelijks bestuur te werken. De laatste 6 maanden heeft het dagelijks bestuur dus geen werking meer om te evalueren. Het valt dan ook op dat in de vorige versie van de enquête hier een vraag stond of de voorzitter zijn rol goed invult, en dat de nieuwe voorzitter er voor gekozen heeft om niet zichzelf te laten evalueren, maar het dagelijks bestuur waar hij niet mee wil werken. Is het "Goed Bestuur" dat een voorzitter zich niet wil laten evalueren of manipuleert hij de vragen om zijn gelijk te halen? Voorafgaand overleg met een dagelijks bestuur over de vragen had dit zeker kunnen voorkomen. *	3
Welke rol?	1
Dagelijks bestuur mag dan wel bepaalde punten voorbereiden, maar mag geen beslissingen (waar zij achter staan) trachten te forceren van de leden van het BO	4

Houdt de agenda van de vergaderingen voldoende rekening met de verzoeken vanuit het BO?	4,0
	4
agenda wordt tijdig opgesteld, iedereen kan zijn input geven, waken over een beheersbare agenda is belangrijk	5
	1
	4
	5
	4
	5

* De vraag tot aanpassing van deze vraag dateert van vorig jaar, vlak na de evaluatie 2021.

4.4.1.5. Evaluatie goed bestuur

- [29/11/2022]
 - RDT heeft deze evaluatie uitgevoerd. Op vraag van Sport Vlaanderen moet de statutenwijziging in § 4.4.1.5.1 worden uitgevoerd

4.4.1.5.1. onverenigbaarheden lidmaatschap BO

- [29/11/2022]
 - In het kader van de evaluatie van de statuten werd een voorstel voor de aanpassing van artikel 3.3 van de statuten geformuleerd
 - Het BO gaat unaniem en zonder opmerking akkoord met dit voorstel

		en die van directeur?
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur het bestuursorgaan vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur het bestuursorgaan? Daarin wordt minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.

4.4.1.5.2. Gevolgen voorstel statutenwijziging voor BVB als personeelslid van Sport Vlaanderen

- [29/11/2022]
 - BVB heeft binnen Sport Vlaanderen een andere functie dan waarvoor hij initieel was aangeworven. In deze functie is er veel overlap met zaken die binnen Sneeuwsport Vlaanderen behandeld worden.
 - Na overleg met verschillende stakeholders binnen zowel Sport Vlaanderen als Sneeuwsport Vlaanderen heeft BVB beslist dat deze overlap kan aanleiding geven tot belangenconflicten.
 - Omwille van deze reden heeft BVB beslist om zijn ontslag te geven als zowel voorzitter als lid van het BO
 - BVB stelt voor om
 - In functie te blijven tot aan de eerstvolgende ALV
 - Een vacature uit te schrijven voor zijn vervanging als "externe bestuurder"
 - Dit is dezelfde vacaturetekst als voor MD

4.4.1.6. Evaluatie termijnen BO en BG

- [29/11/2022]
 - Om de continuïteit binnen het BO te garanderen werd er statutair bepaald dat er jaarlijks maar maximum de helft van de bestuurdersmandaten herverkiesbaar is
 - We stellen vast dat dit inconsistenties veroorzaakt tussen
 - Enerzijds de termijn dat iemand lid kan zijn van een Bestuursgroep
 - Anderzijds de termijn van 4 jaren dat hij/zij/hen als Bestuursgroepvoorzitter deel mag uitmaken van het BO
 - Dit moet in een volgend BO verder uitgediept worden

4.4.1.7. Eindfacturatie (werkingsjaar)

- [29/11/2022]
 - TO DO : RDT

4.4.1.8. Ledenaangiften Arena

- [29/11/2022]
 - TO DO : RDT
 -

4.5. Evaluatie reglementeringen

- [29/11/2022]
 - Er dienen geen reglementen geëvalueerd te worden



4.6. Goed te keuren documenten

4.6.1. BG TS : Gedragscode 2022-2023

- [27/06/2022]
 - SU volgt dit verder op
- [30/08/2022]
 - Er werd een contract opgesteld voor de atleten dat gekoppeld is aan de bestaande gedragscode.
 - Dit wordt besproken binnen de BG TS
- [04/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

4.6.2. KBSF – Gedragscodes

- [30/08/2022]
 - Binnen de KBSF wordt gewerkt aan gedragscodes voor atleten, coaches, ouders, ...
 - SU volgt dit verder op
 - Deze documenten werden afgewerkt en worden ter goedkeuring voorgelegd aan de JALV van de KBSF op 22/09
- [04/10/2022]
 - We hebben deze documenten nog niet ontvangen
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

4.7. Korting voor vrijwilligers

- [24/11/2021] Hier moet een aparte werkgroep voor opgestart worden
- [06/12/2021] TO DO: CDG / CC
- [07/02/2022] Ongoing
- [02/05/2022] Deze werkgroep moet nog steeds opgestart worden
- [30/05/2022] Na de aanduiding van een nieuwe Voorzitter binnen het BO moet de verdeling CDG / CC mogelijk herbekeken worden
- [27/06/2022]
 - Binnen het personeelsteam werd dit ook al meermaals aangekaart
 - **TO DO : de voorzitters van de BG'en AS, FS en Opleidingen bespreken dit binnen hun BG**
- [30/08/2022]
 - Geen update
- [04/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld



4.8. Wintersportgids

4.8.1. Publicatie

- [29/11/2022]
 - De Wintersportgids werd gedrukt en per post verstuurd
 - CC is momenteel op de ISPO-beurs in München

4.8.2. Evaluatie Wintersportgids

- [25/10/2022]
 - We spreken af om in februari 2023 een evaluatie te doen
 - Financieel resultaat
 - Wat was het doel van de aankoop ?
 - Heeft dit ons extra leden opgebracht ?
 - *Deze taak werd in de takenlijst toegevoegd aan de sectie "On Hold"*

5. Bestuursgroepen

5.1. Bestuursgroep Alpijns Skiën

- [25/10/2022]
 - CC heeft gemeld dat hij het verslag van de BG AS #14 van 12/09 nog niet heeft ontvangen
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.1.1.1. NAKC-verslagen

- [29/11/2022]
 - SVP heeft op 28/11/2022 de NAKC-verslagen van 23/08/2022 en 13/09/2022 aangeleverd aan SU

5.1.2. Focusgroep TD's, Officials en Opleidingen Alpijns Skiën

- [29/11/2022]
 - CM heeft hierover op het FIS TD Forum in Schotland gesprekken gevoerd met Elke Roels en Christophe Lemeire
 - Deze FG moet nog steeds voor de eerste keer vergaderen

5.1.3. Focusgroep Alpine Development

- [04/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld



5.2. Bestuursgroep Freestyle

- [25/10/2022]
 - Wesley Guns heeft z'n ontslag aangeboden als lid van de BG FS
 - Er zal een vacature worden uitgeschreven
 - Vanuit de BG FS werd via XA en de BG AS geopperd om de Winterclosing terug over alle disciplines heen te doen. De Winterclosing van het Alpijns Skiën wordt echter georganiseerd voor de laatste manche van de Freestyle Tour. Voor het lopende seizoen is dit dus niet mogelijk
- [29/11/2022]
 - CDG heeft een tekst aangeleverd over het BK Freestyle 2023 (zie paragraaf hieronder)

5.2.1. BK Freestyle 2023

- [29/11/2022]
 - De beslissing is gevallen. Gezien het feit dat er geen enkel (toereikend) gebied ons kan ontvangen tijdens de paasvakantie wordt er uitgeweken naar de week voor de paasvakantie. We beseffen dat de timing niet ideaal is maar zijn positief benieuwd naar de opkomst. Vanuit de federatie zullen we de scholen van de deelnemende riders aanschrijven om hen te vragen vrij te stellen van lessen voor die week. Een evaluatie van het aantal (Belgische) deelnemers zal achteraf voor de nodige inzichten moeten zorgen.
 - Het Zwitserse Leysin is de bestemming. Een gebied dat de voorbije jaren heeft getoond dat het met het organiseren van diverse FIS wedstrijden ruime kennis van zaken heeft betreffende freestyle.
 - Er wordt opnieuw een samenwerking met NskiV aangegaan onder de gezamenlijke noemer "Snowfest". Momenteel werken aan de verdeling van de crew. De deal omvat het faciliteren van de accommodatie voor de crew (verblijf en eten), skipassen en ondersteuning op de piste.
 - CDG kan omwille van professionele verplichtingen zo goed als zeker niet aanwezig zijn. Er wordt aan Simon Vandepitte gedacht om hem te vervangen als Chief of competition.

5.2.2. FG Freeride

- [25/10/2022]
 - De BG FS wacht af of er dit seizoen initiatieven komen. Komen deze er niet of onvoldoende, dan stoppen we met een verdere ondersteuning.
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld



5.3. Bestuursgroep Opleidingen

5.3.1. Onderzoek pistes die BVSI-opleidingen aanbieden

- [30/05/2022]
 - De clubs zijn aangesloten bij Sneeuwsport Vlaanderen
 - We kunnen de piste uitbaters niet verbieden om met commerciële organisaties in zee te gaan
 - Voorstel CC : vergelijkende pagina op de website publiceren met een vergelijking tussen de VTS/SVL-opleidingen versus een aantal commerciële organisaties om aan te tonen dat onze opleidingsstructuur beter is. We gaan unaniem en zonder opmerkingen akkoord met dit voorstel.
 - BL neemt dit mee naar de BG Opleidingen
 - **TO DO : BL**
- [04/10/2022]
 - De vergelijkende tabel is nog steeds in opmaak
 - De bedoeling is om deze volledig afgewerkt te hebben tegen de publicatie van de Wintersportgids
 - Er wordt geopperd om de vergelijkende tabel mee op te nemen in de Wintersportgids.
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.3.2. Bijeenkomsten BG Opleidingen

- [04/10/2022]
 - BL heeft het verslag van 20/09/2022 aan het BO bezorgd
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.3.3. Start to coach

- [04/10/2022]
 - Dit is het eerste seizoen dat het Start to coach project volledig loopt. Dit heeft als voordeel dat de buitenlandse stages van 8 naar 7 dagen kunnen gereduceerd worden
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.3.4. Digitalisering cursussen gevraagd door de VTS

- [04/10/2022]
 - De VTS voorziet een platform (EasyGenerator) waarin het de bedoeling is om cursussen te digitaliseren
 - Dit is niet mogelijk voor alle vakken.
 - Voor andere vakken is het wel mogelijk maar biedt het weinig meerwaarde naar de cursisten toe
 - Dit is het eerste seizoen dat er geen papieren cursussen meer worden voorzien. De cursisten kunnen de cursussen wel zelf afdrukken.
 - Het digitaliseren is een enorm arbeidsintensief proces
 - **TO DO BL : binnen BG Opleidingen bespreken of deze digitaliseren door een docent moet uitgevoerd worden of dat we hier ook zomerstudenten voor kunnen gebruiken**
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld



5.3.5. Interski

- [04/10/2022]
 - Gericht op instructieskiën (lesgeven) en demo-skiën
 - Gaat door in Levi in de week voor de Paasvakantie wat moeilijk is voor de docenten die in het dagdagelijkse leven leraar zijn
 - Aanwezig van Sneeuwsport Vlaanderen is belangrijk om te kunnen netwerken
 - **TO DO BL : Vanuit de BG Opleidingen wordt via BDB bekeken of er budget voor kan worden vrijgemaakt**
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.3.6. Materiaal en kledij

- [04/10/2022]
 - Hardware:
 - Dynastar & Lange : betalend
 - we zitten we goed bij onze huidige leverancier.
 - Kledij:
 - Protest: betalen
 - de communicatie met de huidige leverancier ligt veel moeilijker.
 - De kwaliteit van de kledij laat de laatste Jaren soms ook te wensen
 - CC volgt dit verder op
- [25/10/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld
- [29/11/2022]
 - Wegens tijdsgebrek werd dit topic niet behandeld

5.4. Bestuursgroep Topsport

5.4.1. Beleidsplan Topsport Snowboard 2022-2023 – Toelichting en goedkeuring

- [29/11/2022]
 - Dit werd voor de deadline ingediend bij Sport Vlaanderen
 - Dit topic wordt afgesloten

5.4.2. Proces n.a.v. niet selectie Olympische Spelen Lorraine Smans

- [04/10/2022]
 - De eerste besluiten werden neergelegd op 08/09/2022
 - De tegenpartij krijgt nu de gelegenheid om te antwoorden
 - Vervolgens kan Sneeuwsport Vlaanderen aanvullende besluiten indienen
 - Ergens in 2023 wordt er gepleit
- [29/11/2022]
 - **TO DO : SU volgt dit verder op**

5.4.3. Bijkomende aanvraag busje

- [27/06/2022]
 - Er werd een aanvraag voor de vervanging van de huidige 8-zitter bus (voor de rookies) ingediend bij Sport Vlaanderen
 - Dit werd geweigerd door Sport Vlaanderen
 - **TO DO : SU** bekijkt de mogelijkheden en volgt dit verder op
- [29/11/2022]
 - Dit topic mag afgesloten worden



5.4.4. Atletencommissie

- [27/06/2022]
 - Deze komt de eerste keer bij elkaar op 10/08/2022
- [29/11/2022]
 - Deze bijeenkomst heeft niet plaatsgevonden
 - De atletenvertegenwoordiger wordt uitgenodigd op de TS Commissie
 - In principe moet er één keer per jaar een vergadering met de andere atleten plaatsvinden, wat in de winter moeilijk is

5.4.5. Volgende bijeenkomst BG TS op 14/12/2022 – Overzicht dagorde

5.4.5.1. Quota's en selecties WK Snowboard

- [29/11/2022]
 - We hebben de national quota van de FIS ontvangen
 - Heren : 3
 - Seppe
 - Jules
 - ???
 - Dames : 1
 - Lorraine of Evy
 - Afgelopen zomer werden er duidelijke selectiecriteria geformuleerd en gedeeld met de atleten
 - Alle atleten werden geïnformeerd over de FIS national quota
 - Na elke WC zal SU een update van de selectielijst publiceren

5.4.5.2. OP Snowboard – Verhuis Topsportschool

- [29/11/2022]
 - SU heeft aan de Taksforce van Sport Vlaanderen meegedeeld dat we een verhuis gaan onderzoeken in het kader van onze andere focuspunten (indoortrainingen, fysieke trainingen, samenwerking met de toekomstige school waarvan de studieroosters voor de 2^e en 3^e graad voorlopig negatief geëvalueerd worden, ontbreken van een gym in de toekomstige school)
 - Ten laatste in januari 2023 wordt beslist of een verhuis al dan niet zinvol is

5.4.5.3. Omkaderingsnorm en aanpassingen structuur

- [29/11/2022]
 - De komende weken zal SU gesprekken voeren met alle trainers

5.4.5.4. Topatleten – Update Snowboard

- [29/11/2022]
 - Elite
 - De komende weken zijn er 2 WC's
 - Initieel maar 1 quota heren en 2 quota dames
 - Dit werd verhoogd naar 2 heren en 2 dames
 - Na nieuwjaar wordt waarschijnlijk terug 1+1
 - Dylan is gekwetst

5.4.5.5. Topatleten – Update Alpijns Skiën = Sam Maes

- [29/11/2022]
 - Sam Maes was gekwetst in oktober (hielblessure)
 - Er zijn veel wedstrijden afgelast omwille van de sneeuwomstandigheden
 - 1^e wedstrijd wordt de WC in Val d'Isère voor SL en GS



5.4.5.6. [X]Update Project Vlaamse ondersteuning Alpijns Skiën U18-U21 + U12-U16

- [29/11/2022]
 - XA heeft enorm hard gewerkt
 - U18-U21
 - Buitenlandse trainingen
 - Sponsoring
 - Extra-sportieve begeleiding
 - U12-U16
 - Ook dit traject loopt en er worden stelselmatig steentjes bij aangebouwd
 - In maart volgt er een freestyle sessie
 - Ook de BG Opleidingen wordt betrokken

5.4.5.7. [X]Updates Athletes & Coaches Handbooks + Website Topsport Snowboard/Ski

- [29/11/2022]
 - SU is hier volop mee bezig
 - Aansluitend wordt ook gedacht aan een handboek voor Alpijns skiën
 - SU is bezig met het updaten van de website van SVL naar TS toe
 - Aanpassing snowboarders
 - Visie en missie
 - Alpijnse skiërs

6. Overzicht overlegmomenten bestuursorgaan

6.1. Bestuursorgaan Sneeuwsport Vlaanderen

Overzicht overlegmomenten bestuursorgaan					
Seizoen	Vergadering	Datum	Tijdstip	Locatie	<input checked="" type="checkbox"/>
2021-2022	Bestuursorgaan	MA 27/06/2022	20u00	MB thuis + MS Teams	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	MA 29/08/2022 DI 30/08/2022	20u00	De Nekker (Mechelen)	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 30/09/2022 DI 04/10/2022	20:00	Skibaan Aspen	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 25/10/2022	20:00	Skibaan Aspen	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 29/11/2022	20:00	Skibaan Aspen	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 20/12/2022	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 31/01/2023	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 28/02/2023	20:00	Vorbereiding JALV	<input type="checkbox"/>
2022-2023	<i>Extra Bestuursorgaan</i>	<i>DI 07/03/2023</i>	20:00	<i>Enkel indien nodig ter voorbereiding van de JALV</i>	<input type="checkbox"/>
2022-2023	Algemene Vergadering	DI 14/03/2023	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 29/03/2023	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 25/04/2023	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 30/05/2023	20:00		<input type="checkbox"/>
2022-2023	Bestuursorgaan	DI 27/06/2023	20:00		<input type="checkbox"/>

6.2. Raad van Bestuur KBSF

Seizoen	Vergadering	Datum	<input type="checkbox"/>
2022-2023	Jaarlijkse ALV	MA 22/09/2022	<input checked="" type="checkbox"/>
2022-2023	RvB	MA 12/10/2022	<input type="checkbox"/>
2022-2023	RvB	MA 14/03/2023	<input type="checkbox"/>
2022-2023	RvB	MA 12/06/2023	<input type="checkbox"/>
2023-2024	RvB + JALV	MA 21/09/2023	<input type="checkbox"/>



7. Kalender vergaderingen Sneeuwsport Vlaanderen + KBSF

Datum	juli 2022	augustus 2022	september 2022	oktober 2022	november 2022	december 2022	januari 2023	februari 2023	maart 2023	april 2023	mei 2023	juni 2023
1				Week v/d Official	ALLERHEILIGEN						HEMELVAART	
2				Week v/d Official	HERFSTVAKANTIE		KERSTVAKANTIE					
3				Week v/d Official	HERFSTVAKANTIE		KERSTVAKANTIE			PAASVAKANTIE		
4				Week v/d Official	HERFSTVAKANTIE		KERSTVAKANTIE		WK Big Air	PAASVAKANTIE		
5				Week v/d Official			KERSTVAKANTIE		WK Big Air	PAASVAKANTIE		
6				Week v/d Official		BG AS - 20:00	KERSTVAKANTIE	WK Alpine		PAASVAKANTIE		
7		BG FS - 20:00		Week v/d Official				WK Alpine	BO (prep JALV) - 20:00	PAASVAKANTIE		
8				Week v/d Official				WK Alpine				
9				Week v/d Official				WK Alpine			BG AS - 20:00	
10							BG AS - 20:00	WK Alpine		PAASMAANDAG		
11				BG FS - 20:00	WAPENSTILSTAND					PAASVAKANTIE		
12			BG AS - 20:00			RVB KBSF				PAASVAKANTIE		RVB KBSF
13			NAKC - 19:30			NAKC - 19:30 BG OPL - 20:00		WK Alpine	RVB KBSF	PAASVAKANTIE		
14								WK Alpine	*** JALV SVL ***	PAASVAKANTIE		
15	OLV HEMELVRT	Kick-off SVL - 20:00						WK Alpine				
16								WK Alpine	BG AS - 20:00		NAKC - 19:30	
17				BG AS - 20:00			NAKC - 19:30 + WKJ Alpine	WK Alpine				
18				NAKC - 19:30 BG OPL - 20:00			WKJ Alpine				HEMELVAART	
19							WKJ Alpine					
20						BO - 20:00	WKJ Alpine	KROKUSVAKANTIE				
21	NAT. FEESTDAG						EYOF + WKJ Alpine	KROKUSVAKANTIE	NAKC - 19:30			
22		BG AS - 20:00	*** JALV KBSF ***		BG FS - 20:00		EYOF + WKJ Alpine	KROKUSVAKANTIE	BG FS - 20:00			
23		NAKC - 19:30					EYOF + WKJ Alpine	KROKUSVAKANTIE			BG FS - 20:00	
24							EYOF + WKJ Alpine BG FS - 20:00	KROKUSVAKANTIE WK Slopestyle				
25				BO - 20:00		KERSTMIS	EYOF + WKJ Alpine	WK Slopestyle		BO - 20:00		
26					Event trainers / clubs	KERSTVAKANTIE	EYOF + WKJ Alpine	WK Slopestyle				
27			BO - 20:00			KERSTVAKANTIE	EYOF	WK Slopestyle			Freestyle Shredday?	BO - 20:00
28						KERSTVAKANTIE		BO - 20:00	BO - 20:00			
29					BO - 20:00	KERSTVAKANTIE					PINKSTERMAANDAG	
30		BO - 20:00				KERSTVAKANTIE					BO - 20:00	
31				HERFSTVAKANTIE			BO - 20:00					

8. Takenlijst

8.1. Openstaand

#	Wat?	Wie?	Verslag	Deadline?
1	NIEUWSBRIEF : clubs/leden informeren over SVL 2.0 en 1 ^e verwezenlijking, met name medische en paramedische ondersteuning voor LLSR team	CC	07/06/2021	
2	Korting voor vrijwilligers	CM/XA/CC	31/08/2021	
3	Coördinator Alpijns skiën – herbekijken welke taken uit Basiswerking kunnen herverdeeld worden	CC/CDG/BVB	04/10/2021	
4	Herziening structuur Snowboard na Olympische Spelen	SU	07/02/2022	
5	Onderzoek pistes die BVSI-opleidingen aanbieden	BL	30/05/2022	
6	Nieuwe kantoren: budget opstellen met totaal kost verhuis	CC	27/06/2022	
7	Korting voor vrijwilligers bespreken binnen BG AS	CM	27/06/2022	
8	Korting voor vrijwilligers bespreken binnen BG FS	CDG	27/06/2022	
9	Korting voor vrijwilligers bespreken binnen BG Opleidingen	BL	27/06/2022	
10	Evaluatie termijnen BO en BG	BVB	30/08/2022	
11	Gedragscode SVL	SU	27/06/2022	
12	Gedragscode KBSF	SU	30/08/2022	
13	Digitalisering cursussen gevraagd door VTS	BL	04/10/2022	
14	Interski – budget ?	BL	04/10/2022	
15	Materiaal en kledij docenten	CC	04/10/2022	
16	Proces Loranne Smans	SU	07/02/2022	
17	Organisatie verzoeningsgesprek CL en XA	SU	25/10/2022	
18	In naam van het BO contact opnemen met de FIS om te onderzoeken welke beroepsmogelijkheden wij als Sneeuwsport Vlaanderen hebben om deze beslissing terug te draaien	SU/BDB	25/10/2022	
19	Voorstel van API verder uitwerken om de procedure te vervolgen via de ethische commissie en/of tuchtprocedure	SU	25/10/2022	
20				
	Opstellen van een tekst/procedure voor de verkiezing van de Bestuursgroep-voorzitters die CDG/CM kunnen gebruiken als communicatie naar hun respectievelijke bestuursgroepen	RDT/XA	29/11/2022	
21	WORKFLOW : Eindfacturatie (werkingsjaar)	RDT	29/11/2022	
22	WORKFLOW : Ledenaangiften Arena	RDT	29/11/2022	
23				
24				
25				

26				
----	--	--	--	--

8.2. On Hold

#	Wat?	Wie?	Verslag	Deadline?
1	Choice TV – voorstel om SVL als pilootproject te nemen	CC	22/02/2021	
2	Functioneringsgesprek met andere personeelsleden inplannen		30/05/2022	
3	Tandemwerking en werking DB : voorstel nieuwe werking	BVB	04/10/2022	
4	Februari 2023 – Evaluatie Wintersportgids <ul style="list-style-type: none"> • Financieel resultaat • Wat was het doel van de aankoop ? • Heeft dit ons extra leden opgebracht ? 		25/10/2022	

8.3. Afgesloten

Wat?	Wie?	Verslag	Datum uitvoering	Opgenomen in verslag
Planning BK Freestyle 2023 (Locatie en data)	CDG	03/05/2021		29/11/2022
Functioneringsgesprek (3 ^e) met AC inplannen	BVB	30/05 + 27/06/2022		29/11/2022
Nieuwe voorzitter BO : website + distributielijst + ... updaten	RDT	27/06/2022		29/11/2022
Ontwerp van nieuwe statuten KBSF bezorgen aan BO (via Google Drive link)	MD	27/06/2022	30/10/2022	29/11/2022
Data RvB KBSF 2022-2023 bezorgen aan BO	SU	27/06/2022	29/11/2022	29/11/2022
Nieuwe kantoren: nakijken: werd hiervoor reeds een reserve aangelegd ?	CC	27/06/2022		29/11/2022
Vorbereiding verkiezing Bestuursgroepen	BVB	30/08/2022		29/11/2022
Projectaanvragen / Beleidsfocussen	CC	04/10/2022		29/11/2022
Evaluatie goed bestuur	BVB	30/08/2022		29/11/2022
Zelfevaluatie BO	BVB	30/08/2022		29/11/2022
Wintersportgids – Voorbereiding editie winter 2022-2023	CC	27/06/2022		29/11/2022
BG TS : Vervanging busje rookies	SU	27/06/2022		29/11/2022
Aangepaste versie begroting aan BO bezorgen	MD	30/08/2022		29/11/2022
[YY] aanschrijven met vraag om objectieven en kwantificeerbare argumenten op basis van dewelke [YY] een integriteitsprobleem bij [XX] kan aantonen	BDB	25/10/2022		29/11/2022



Voorzitter Sneeuwsport Vlaanderen vzw

Peter van Doren (wegens vertraging in verwerking en ondertekening verslagen)

Peter Van Doren

Peter Van Doren (Dec 4, 2023 11:10 GMT+1)

workflow SVL

	bestuursorgaan	personeelsteam
januari		afsluiting boekjaar voorbereiding werkingsverslag + rapportering voorbereiding JAV
februari 01/02/2021 22/02/2021	afsluiting boekjaar goedkeuring verslagen bestuursgroepen goedkeuring jaarverslag bestuursorgaan evaluatie BP afgelopen werkingsjaar goedkeuring werkingsverslag - rapportering SV voorbereiding JAV	afwerking werkingsverslag + rapportering afwerking JAV voordragen bestuursgroepsvoorzitters
maart 01/03/2021	jaarlijkse algemene ledenvergadering	jaarlijkse algemene ledenvergadering
maart 29/03/2021	evaluatie JAV	verwerking en publicatie JAV rapportering Sport Vlaanderen
april		analyse lidmaatschapsopties
mei 03/05/2021	opstart nieuw seizoen evaluatie lidmaatschapsopties evaluatie reglementeringen evaluatie gedragscodes evaluatie statuten	functioneringsgesprek AC evaluatie en bijsturing BP evaluatie en bijsturing goed bestuur
juni 07/06/2021 28/06/2021	STAVAZA goed bestuur STAVAZA beleidsplan evaluatie functioneringsgesprek AC Sportieve evaluatie afgelopen seizoen evaluatie opleidingen	opstart nieuw seizoen ledenaangifte Arena
juli		eindfacturatie (seizoen) voorbereiding beleidsplannen + begroting
augustus 23/08/2021	goedkeuring beleidsplannen goedkeuring begroting voorbereiding verkiezingen bestuursgroepen	afwerking beleidsplannen + begroting ledenaangifte Sport Vlaanderen
september	indienen zelfevaluatie BO	evaluatie en bijsturing goed bestuur ledenaangifte Arena
oktober 04/10/2021	goedkeuring zelfevaluatie BO evaluatie goed bestuur evaluatie termijnen BO en BG	
november 08/11/2021		definitieve resultaten goed bestuur
december 06/12/2021		eindfacturatie (werkingsjaar) ledenaangifte Arena







2022-11-29 - BO - Versie 1.2B - Verslag - EXTERN-vrijgegeven

Final Audit Report

2023-12-04

Created:	2023-12-04
By:	Robbe De Temmerman (robbe@sneeuwsport.vlaanderen)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA1PGX_K-rvGlbSFwqaMTjtO62FohBwHbF

"2022-11-29 - BO - Versie 1.2B - Verslag - EXTERN-vrijgegeven" History

-  Document created by Robbe De Temmerman (robbe@sneeuwsport.vlaanderen)
2023-12-04 - 9:54:38 AM GMT- IP address: 193.121.95.209
-  Document emailed to voorzitter@sneeuwsport.vlaanderen for signature
2023-12-04 - 9:57:42 AM GMT
-  Email viewed by voorzitter@sneeuwsport.vlaanderen
2023-12-04 - 10:10:34 AM GMT- IP address: 84.196.183.109
-  Signer voorzitter@sneeuwsport.vlaanderen entered name at signing as Peter Van Doren
2023-12-04 - 10:10:57 AM GMT- IP address: 84.196.183.109
-  Document e-signed by Peter Van Doren (voorzitter@sneeuwsport.vlaanderen)
Signature Date: 2023-12-04 - 10:10:59 AM GMT - Time Source: server- IP address: 84.196.183.109
-  Agreement completed.
2023-12-04 - 10:10:59 AM GMT