



sneeuwsport
vlaanderen

Werklingsverslag basiswerking 2023

Voorwoord

Beste leden

2023 was een bewogen jaar voor onze federatie. En zelfs dat is allicht een understatement.

Op beleidsniveau werd al snel duidelijk dat het financieel verlies van 2021 niet alleen zou herhaald worden, maar dat het dieper rood dan ooit tevoren zou kleuren. Uiteindelijk werd, exact 1 jaar geleden, voor het kalenderjaar 2022 een negatief resultaat met 6 cijfers voorgelegd aan de algemene ledenvergadering. Dit was pijnlijk voor iedereen die bij de federatie betrokken is. In de maanden na de ledenvergadering zijn we met het BO en het personeelsteam aan de slag gegaan om deze situatie te keren.

Een actieplan voor verandering

Dat er een grondige koerswijziging nodig was, stond buiten kijf. Zowel aan de algemene als aan de loonkosten van de staff trainers en aan de programmakosten van de beleidsfocus topsport moest er gesleuteld worden om het structurele verlies om te draaien. Het totale actieplan heeft uiteindelijk geleid tot verschillende ontslagen, het niet vernieuwen van contracten van bepaalde duur, het terugschroeven van een voltijds naar een deeltijds contract en het niet-vervangen van een vrijwillig vertrek.

Lode Nolf volgde Stijn Urkens in september op. Het contract van Christophe Coppens werd beëindigd. De arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van Xan Alaerts, die full time als coördinator alpijns skiën en als coach van het U21 alpine team fungeerde, kreeg geen verlenging, al blijft hij actief als freelance coach en expert voor de bestuursgroep alpine ski. Giete Philips gaf aan een nieuwe professionele uitdaging op te nemen in maart 2024.

Bij het team van coaches voor topsport snowboard volgde **Sebastiaan Staudt**, in de zomer Jean-Valère Demard op als elite coach en **Simon Vandepitte** focust zich vanaf januari 2024 op het talentdetectieprogramma voor de leeftijdscategorie U12.

Stijn Urkens leidde de afdeling topsport sinds 2018 en zorgde mee voor een programma met een nieuwe generatie snowboarders en loodste het team van snowboard coaches doorheen de Covid-pandemie.

Christophe Coppens tilde de communicatiekanalen van de federatie naar een hoger niveau, van website tot sociale media en de Wintersportgids. Voor de basiswerking was hij jarenlang het aanspreekpunt voor clubs en bestuursgroepen.

Giete Philips was de drijvende kracht achter verschillende beleidsfocussen zoals "Snow To School", "Kids on Snow" en "Welcome on Board".

Jean-Valère Demard was meer dan 15 jaar lang de head coach van het elite programma snowboard en behaalde met het team successen op wereldkampioenschappen, wereldbikers en Olympische Spelen.

Het BO wenst alle collega's die zich afgelopen jaren ingezet hebben voor de federatie hartelijk te **danken** voor het geleverde werk en wenst hen veel succes in de toekomst.

Voor een kleine structuur als de onze, doet een dergelijke **herstructurering** de werking op haar grondvesten daveren. Zowel voor de mensen die vertrokken als voor zij die met hart en ziel bleven werken, waren het geen evidente tijden.

Een dergelijke inkrimping van werkrachten heeft uiteraard ook een effect op het aantal projecten die vanuit Sneeuwsport Vlaanderen nog operationeel getrokken kunnen worden. Zo zal de Wintersportgids niet meer uitgegeven worden door de federatie en zal het project 'Snow To School' ook niet meer door beleidsmedewerkers van de federatie gecoördineerd worden.

De **financiële opvolging** werd volledig gecentraliseerd bij Robbe De Temmerman die met deskundigheid en nauwkeurigheid het totaaloverzicht behoudt van alle inkomsten, uitgaven, alsook de budgetten en prognoses.

Sportieve resultaten

Sam Maes bewees zijn uitzonderlijk talent en drive onder anderen met een 9^{de} plaats op de Wereldkampioenschappen in de discipline parallel, het beste resultaat ooit voor een Belg op een WK. **Evy Poppe** behaalde een 14^{de} plaats op het WK in slopestyle en een 16^{de} in big air. **Jules De Sloover** werd 15^{de} in slopestyle, **Seppe Smits**, 17^{de}.

Opleidingen

Een **nieuwe generatie docenten** deed onder impuls van opleidingsmanager Bart De Bie haar intrede, zowel bij ski als snowboard. De vraag naar de officiële opleidingen van de Vlaamse Trainersschool steeg en ons aanbod breidde verder uit. Het aantal cursisten dat zich inschreef, van Start 2 Coach tot de cursussen en bijscholingen in binnen- en buitenland zorgen voor een van de absolute *topjaren*.

Projecten

Naast de bestaande beleidsfocussen, werd ook voor het eerst een beleidsfocus 'laagdrempelig sporten' ingediend en aanvaard door onze subsidiërende overheid. Met het *"Welcome on board"* project bewijst onze federatie ook op maatschappelijk niveau haar relevantie door voor jongvolwassenen die van kanker herstelden, een all-in programma op sneeuw aan te bieden.

Voor meer details over bovenstaande items en alle bestuursgroepen verwijzen we graag door naar de specifieke verslagen.

Een woord van dank

Ondanks de woelige tijden, kon onze federatie rekenen op de inzet van de **teamleden**: hun dagelijkse inzet en expertise is een hoeksteen van ons functioneren. Ook alle **vrijwilligers** onder andere in bestuursgroepen, officials, docenten en trainers zetten hun beste beentje voor in binnen- en buitenland en plaatsten ons vlakke land op de kaart in het internationale sneeuwsport-landschap. **Sporters**, jong en minder jong, topsportatleet of recreant, freestyler of alpine racer, gesteund door ouders en grootouders hebben hun liefde voor onze sport laten zien. Allemaal *samen* maken we de federatie wat ze is: een grote familie met een gemeenschappelijke passie.

Sport Vlaanderen bewees eens te meer dat de subsidiëring voor zowel de basiswerking als alle beleidsfocussen net als de unieke samenwerking met de **Vlaamse Trainersschool**, absoluut cruciaal zijn voor onze werking. We zijn verheugd dat deze vlotte samenwerking en de open communicatie, dé sleutel vormen voor een kwaliteitsvol sportaanbod voor alle sneeuwsportliefhebbers in onze contreien.

Tot slot danken we ook de **FIS** et het **Belgisch Olympisch en Interfederaal Comité**, waar we via de **Koninklijk Belgische Ski & Snowboardfederatie** aangesloten zijn, voor hun constructieve samenwerking en zeer geapprecieerde steun.

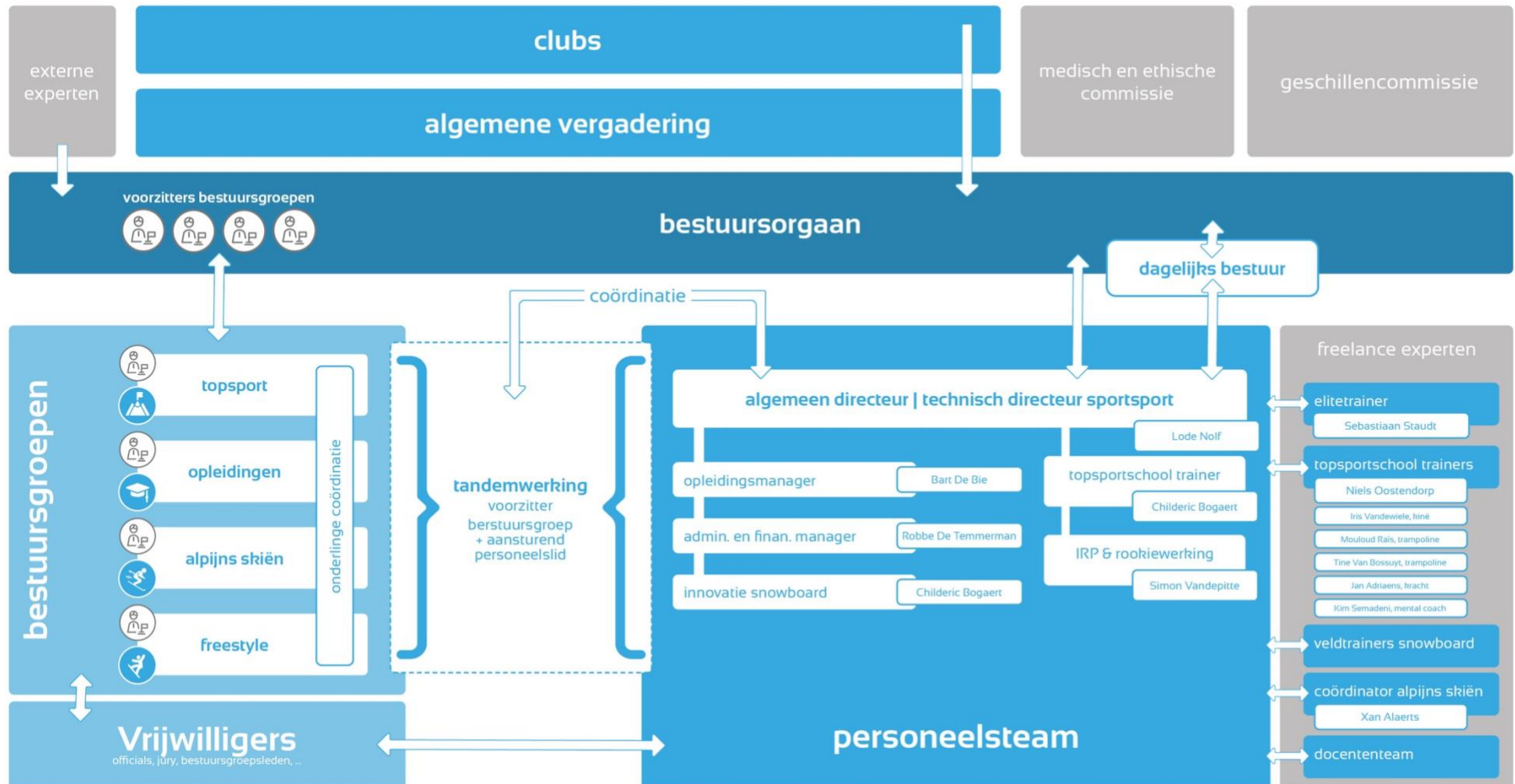
Voor iedereen die een steentje bijdroeg aan dit uitdagende verhaal, een woord van oprechte dank.

Peter VAN DOREN
Voorzitter

Voorwoord.....	2
1. Structuur.....	5
1.1. BO	6
1.2. Commissies – bestuursgroepen	9
1.3. Team	10
1.4. Clubs en leden	11
2. Strategische doelstellingen	17
2.1. Alpijns skiën	18
2.2. Freestyle	27
2.3. Opleidingen	39
2.4. Basiswerking.....	54
2.5. Beleidsfocussen	66
3. Jaarverslagen bestuursgroepen	78
3.1. Bestuursgroep alpijns skiën	78
3.2. Bestuursgroep opleidingen	80
3.3. Bestuursgroep freestyle	82
3.4. Bestuursgroep topsport	85
4. Media.....	87
4.1. Sociale media	87
5. Financiën	90
5.1. Lidmaatschappen.....	90
5.2. Interpretaties balans.....	91
5.3. Begroting 2024.....	95
5.4. Waarderingsregels	96
5.5. Verslag rekeningnazichter	99
6. Goed bestuur t.e.m. 2022.....	100
6.1. Harde indicatoren	100
7. Goed bestuur vanaf 2023	103
7.1. Gedragscodes.....	114
8. Gezond en Ethisch sporten	115



1. Structuur



1.1. BO

Sneeuwsport Vlaanderen wordt bestuurd door het BO, samengesteld uit ten minste vier en maximum tien bestuurders.

Het BO wordt als volgt samengesteld:

- De voorzitters van de verschillende bestuursgroepen
- Minimum twee en maximum vier onafhankelijke bestuursleden
- De algemeen coördinator of algemeen directeur (niet stemgerechtigd)
- De technisch directeur topsport (niet stemgerechtigd)

De bestuurders oefenen hun mandaat vrijwillig, zonder vergoeding, geschenken of voordelen alle aard uit. Bestuurlijke uitgaven en onkosten worden uitsluitend vergoed als de grootte en de functionaliteit ervan kan aangetoond worden en mits akkoord van het BO. Wie zetelt in het BO wordt geacht steeds integer te werken en handelen en dit rekening houdend met de missie, visie en de waarden en normen van Sneeuwsport Vlaanderen.

Voor 2023 ontvingen geen van de leden van het BO enige vergoeding.

Registratiedocument vergoedingen bestuurders				
Datum	Naam	Functie	Bedrag	Omschrijving

1.1.1. Register belangenconflicten

Procedure bij het voorkomen van een belangenconflict:

1. **Meldingsplicht:** ieder(e) bestuurder/personeelslid brengt de voorzitter van het BO onmiddellijk op de hoogte van het zich eventueel voordoen van een belangenconflict.
2. **Notuleringsplicht:** de verklaring van de bestuurder/personeelslid en de reden waarom hij een tegenstrijdige handeling stelde wordt in dit register bijgehouden.
3. **Het BO behandelt de melding van een belangenconflict:** de bestuurder met het tegenstrijdig belang verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.
4. **Besluitvorming:** het BO neemt in het verslag haar beslissing op. Het genomen besluit moet gemotiveerd worden.

Registratiedocument belangenconflicten				
Datum	Naam	Functie	Omschrijving	Actie

1.1.2. Samenstelling BO

2023
Peter Van Doren, voorzitter Verkozen bestuurder voorzitter@sneeuwsport.vlaanderen
Michael Bouas, ondervoorzitter Voorzitter bestuursgroep topsport michael@thecapitalink.com
Martine Dom, financieel beheerder Verkozen bestuurder martine@sneeuwsport.vlaanderen
Serge Van Puyvelde, secretaris Verkozen bestuurder serge@snowvalley-racingteam.be
Chris Masset, bestuurder Voorzitter bestuursgroep alpijns skiën chris.masset@skynet.be
Bob Lenaers, bestuurder Voorzitter bestuursgroep opleidingen bob@sneeuwsport.vlaanderen
Christophe De Groof, bestuurder¹ Voorzitter bestuursgroep freestyle christophe@sneeuwsport.vlaanderen
Sofie Vogels, extern expert (geen stemrecht) Juriste sofie.vogels@yahoo.com

¹ Christophe De Groof maakt sinds de JAV van 2023 geen actief deel meer uit van het BO

1.1.3. Mandaten BO

In 2024 verloopt geen van de mandaten van onze bestuursleden.

Voornaam	Naam	1 ^e mandaat	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25	'26	'27
Christophe	De Groof	2/03/2015		x				x				x				
Martine	Dom	2/03/2015		x				x				x				
Chris	Masset	27/05/2019						x				x				
Willem	De Wachter	26/03/2018					*				*					
Serge	Van Puyvelde	26/03/2014	x				x				x				x	
Michaël	Bouas	20/03/2017				x				x				x		
Kim	Semadeni	26/03/2018					*				*					
Bram	Van Bessuyt	14/03/2022									*				*	
Bob	Lenaers	14/03/2022									x				x	
Peter	Van Doren	14/03/2023										x				x
Sofie	Vogels	29/08/2024										x				

1.2. Commissies – bestuursgroepen

1.2.1. Bestuursgroepen SVL 2.0

Naam	Voorzitter	Sinds
Bestuursgroep opleidingen	Bob Lenaers	maart 2022
Bestuursgroep freestyle	Christophe De Groof	augustus 2017
Bestuursgroep alpijns skiën	Chris Masset	augustus 2019
Bestuursgroep topsport	Michaël Bouas	Januari 2021

1.3. Team

1.3.1. Personeelsleden

Naam	Functie	VTS-diploma	Diploma
Christophe Coppens	communicatie & recreatie manager	trainer A ski	Master LO
Bart De Bie	opleidingsmanager	trainer A ski	Bachelor LO
Robbe De Temmerman	administratief en financieel manager		Bachelor event & projectmanagement
Lode Nolf	algemeen directeur technisch directeur topsport	trainer A ski	Bachelor leraar secundair onderwijs
Childeric Bogaert	trainer topsportschool innovatie snowboard	trainer A snb	Bachelor LO
Simon Vandepitte	coördinator IRP en rookiewerking	instructeur snb	Bachelor LO
Giete Philips	sporttechnisch medewerkster		Master LO

1.3.2. Trainers

Naam	Functie	VTS-diploma	Diploma
Sebastiaan Staudt	elitetrainer heren	trainer A snb	Master LO
Niels Oostendorp	trainer topsportschool		Trainer Coach 4 opleiding NOC-NSF
Mouloud Raïs & Tine Van Bossuyt	trainers trampoline		Bachelor LO

1.3.3. Externe experts

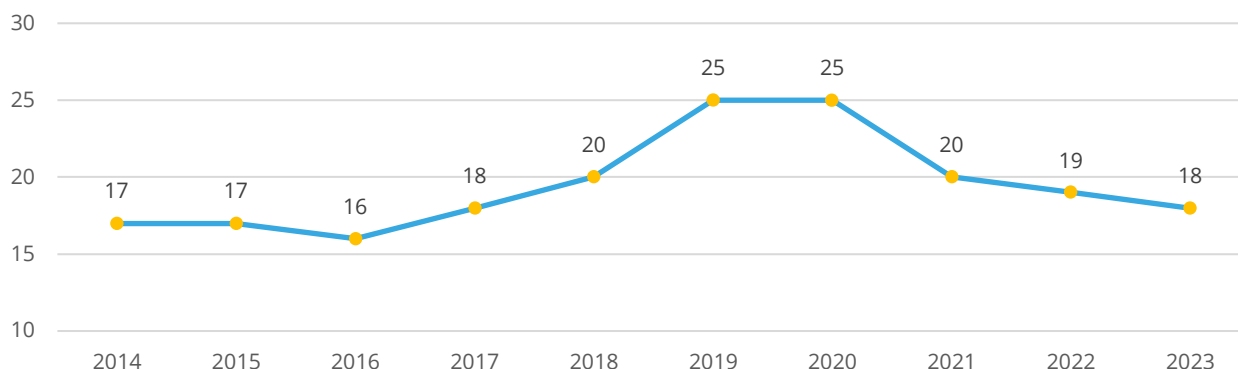
Naam	Functie	VTS-diploma	Diploma
Xan Alaerts	coördinator alpijns skiën	initiator ski	Master internationale betrekkingen en diplomatie
Lien Steurs, Iris Vandewiele, Kristof Schraepen	kinesisten		Master Kinesie
Kim Semandi, Els Snauwaert, Eline Berings, Jef Brouwers	mental coaches – sport/prestatiepsychologen		

1.4. Clubs en leden

1.4.1. Aantal clubs

In 2023 is er één ontslagnemende club:

- No Limit (wordt opgenomen door We-Ski)



Eind 2023 noteren we bijgevolg onderstaande clubs:

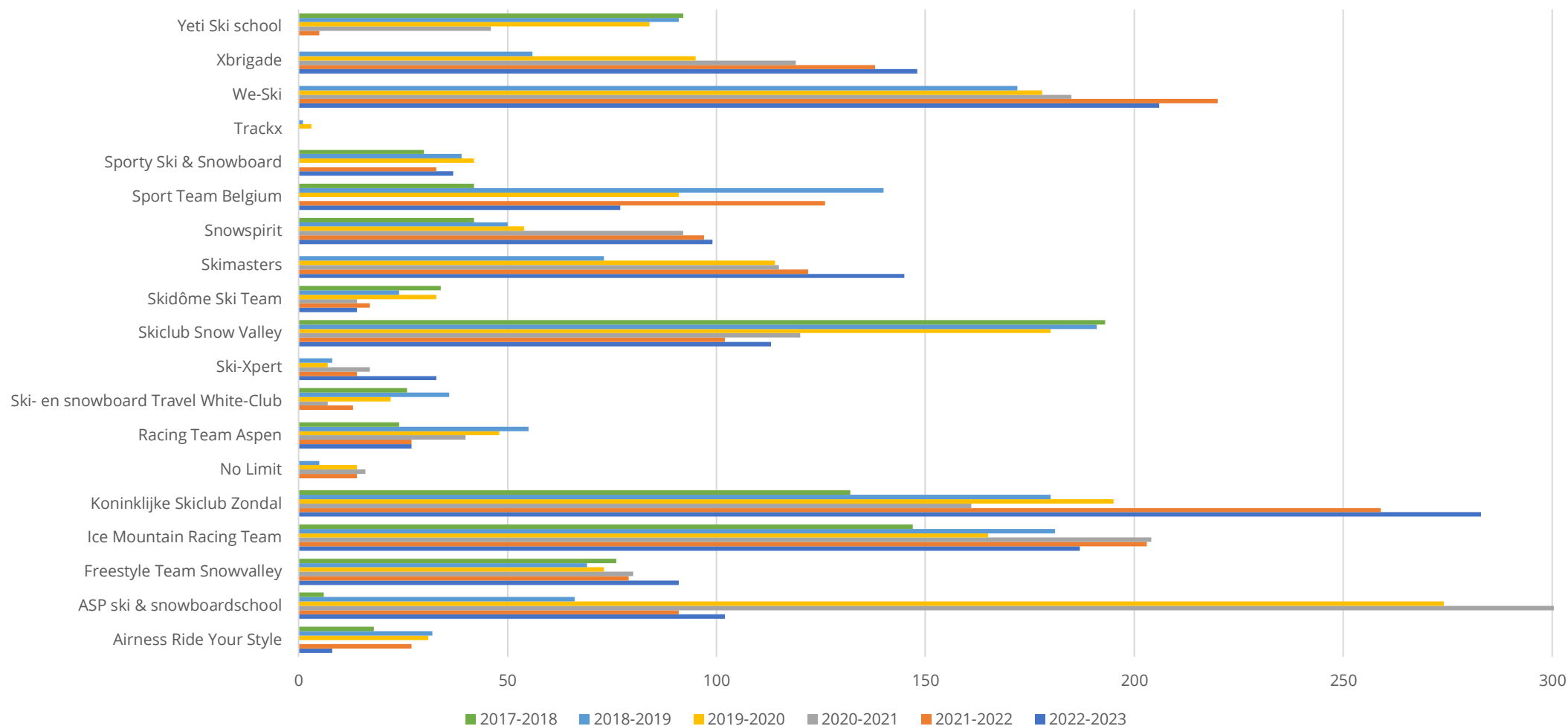
- Airness Ride Your Style
- ASP ski & snowboardschool
- Freestyle Team Snowvalley
- Ice Mountain Racing Team
- Koninklijke Skiclub Zondal
- Racing Team Aspen
- Ski- en snowboard Travel White-Club
- Ski-Xpert
- Skiclub Snow Valley
- Skidôme Ski Team
- Skimasters
- Snowspirit
- Sport Team Belgium
- Sporty Ski en Snowboard
- Trackx
- We-Ski
- Xbrigade
- (Provinciale skiclub)

1.4.1.1. Geografische verdeling clubs





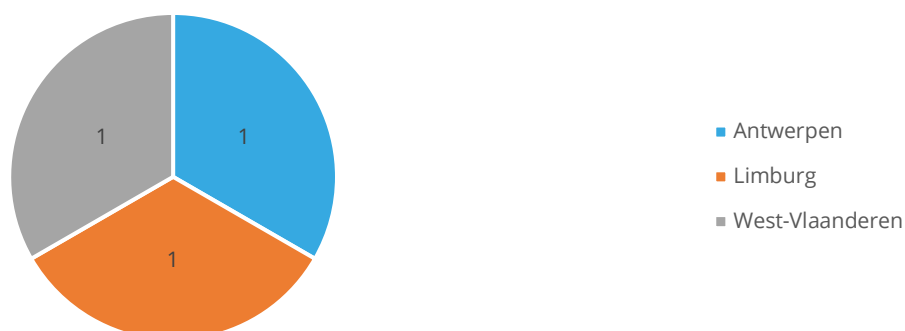
1.4.2. Aantal leden per club^{2/3}



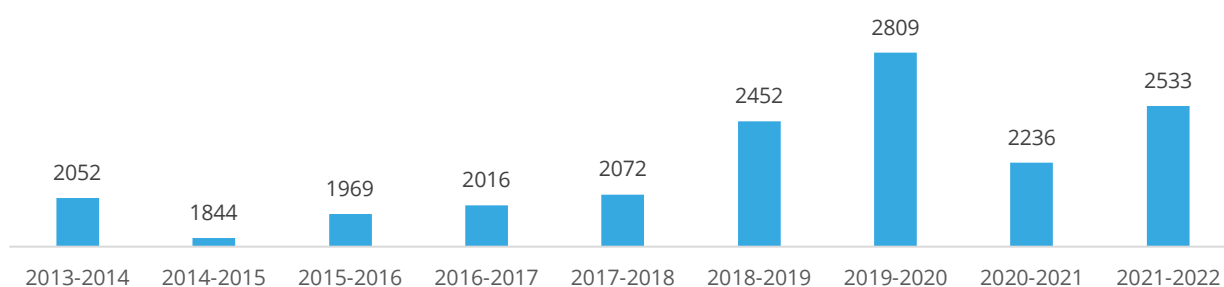
² Uitgezonderd Provinciale Skiclub

³ De gegevens van 2022-2023 werden nog niet gevalideerd door Sport Vlaanderen.

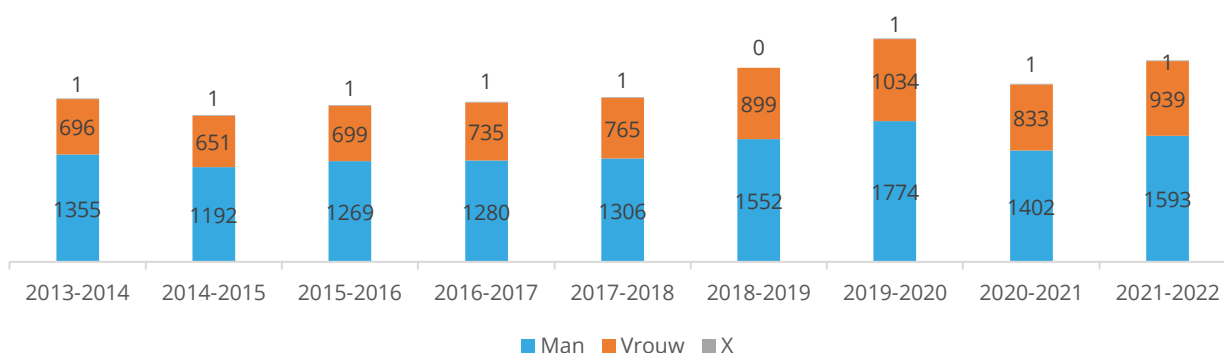
1.4.3. Situering van de kunstpistes (infrastructuur)⁴



1.4.4. Evolutie ledenaantal⁵



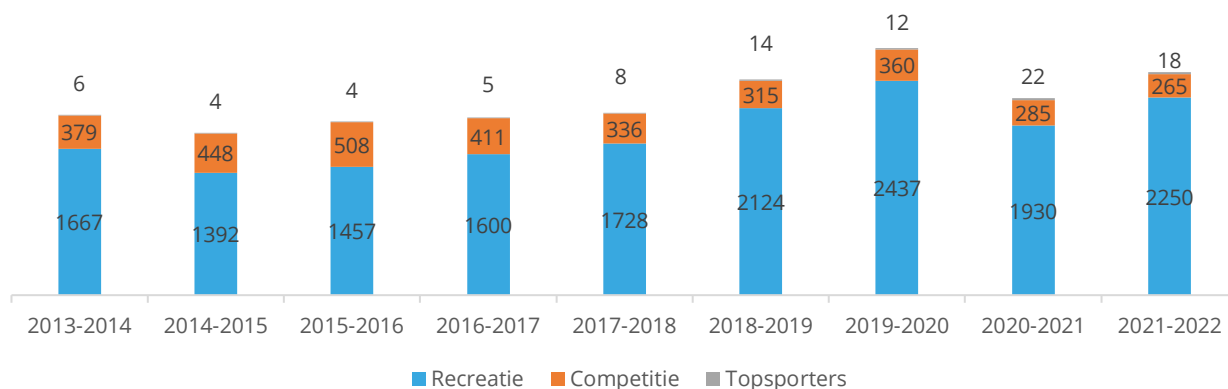
1.4.5. Leden per geslacht



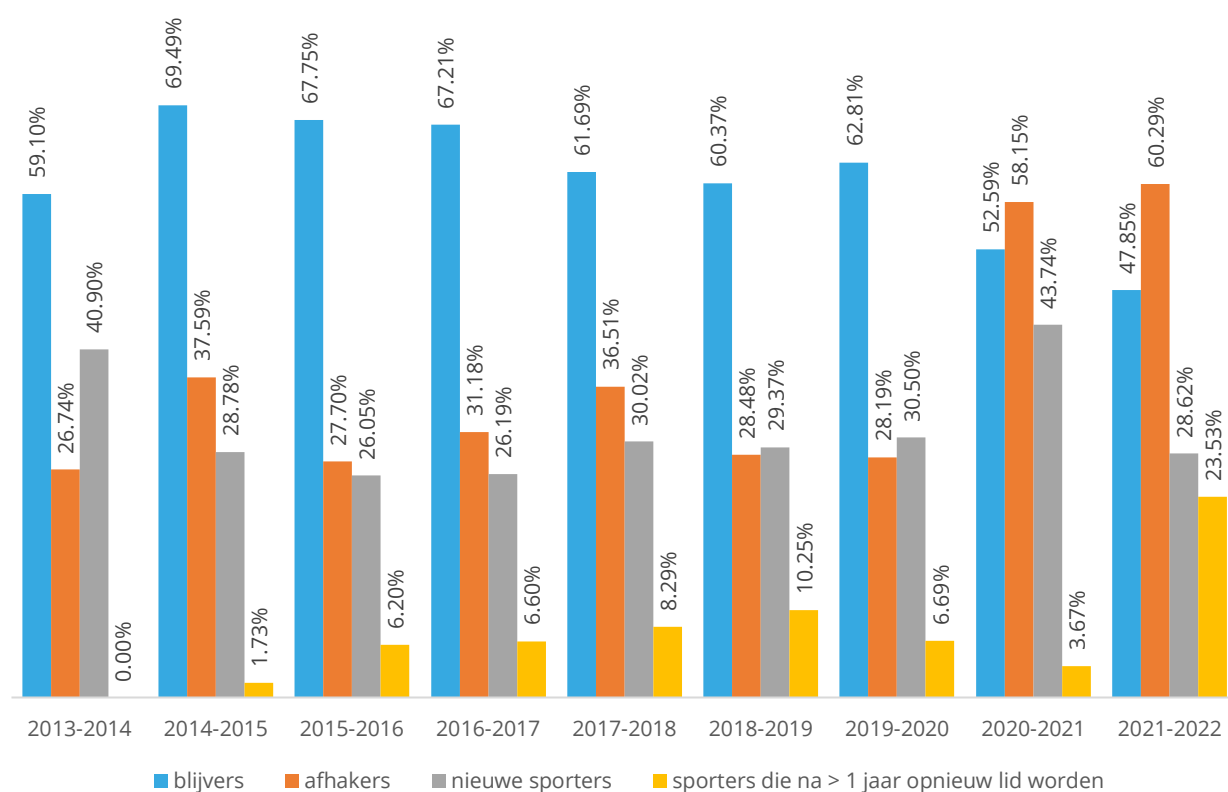
⁴ Ice-Mountain Adventure Park (aangeduid in West-Vlaanderen) is in de praktijk gesitueerd in de provincie Henegouwen, maar omvat wel clubwerking vanuit West-Vlaanderen.

⁵ Inclusief Provinciale Skiclub

1.4.6. Competitie vs. recreatie (+ topsport)



1.4.7. Drop-out (overzicht)

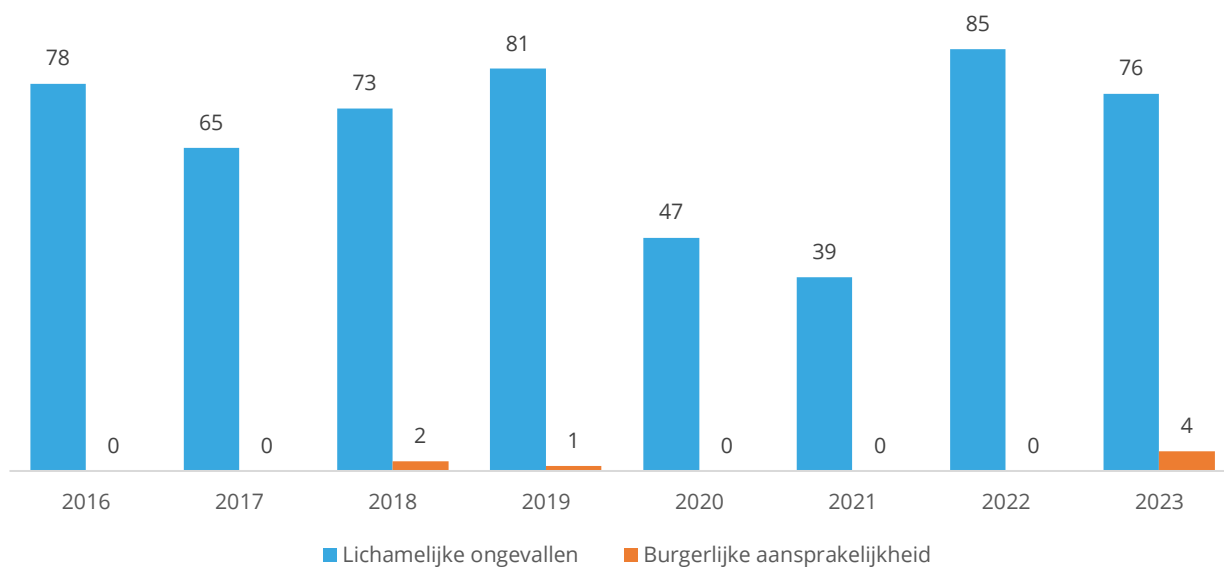




1.4.8. Aantal ongevallendossiers

Lichamelijke ongevallen: 85

Burgerlijke Aansprakelijkheid: 0





directie

E-mail: ingrid.claessens@arena-nv.be

Brussel, 13.03.2024

SNEEUWSPORT VLAANDEREN
Secretariaat
BOOMGAARDSTRAAT 22 / Bus 27
2600 BERCHEM

Aan de Administratieve coördinator,

Betreft : SPORT.VLAANDEREN - ATTEST Beleidsindicatoren 2023

U vindt hieronder de gevraagde informatie met betrekking tot het aantal schadedossiers door ARENA voor uw federatie geopend in het dienstjaar 2023.

<u>Naam Sportfederatie</u>		Aantal
<u>SNEEUWSPORT VLAANDEREN vzw</u>		
Aantal ongevallendossiers die door uw verzekerings- maatschappij(en) werden gestart in 2023		
Eventuele opdeling naar aard van het ongeval.	<u>Lichamelijke Ongevallen</u>	76
	<u>Burgerlijke Aansprakelijkheid</u>	4

Wij wensen u hiervan goede ontvangst.

Sportieve groeten

Eddy VAN DEN BOSCH

Algemeen Directeur

N.V. ARENA - BRAND WHITLOCKLAAN 165 - 1200 BRUSSEL - TEL. 02/512.03.04 - arena@arena-nv.be

Inschrijvingsnummer FSMA : 10.365

Waarborgen onderschreven voor rekening van de volgende toegelaten maatschappij:
AIG EUROPE SA - Code 0976



2. Strategische doelstellingen

SD01

SVL vormt het aanspreekpunt voor elke geëngageerde wintersporter en wordt aanzien als referentie en breed kennisnetwerk in het Vlaamse wintersportlandschap. Via moderne communicatiemiddelen, gerichte promotionele activiteiten, innovatieve projecten en een kwaliteitsvol opleidingscentrum laten we kennis doorstromen van recreatief wintersporten tot topsport op wereldniveau en streven we naar een breder draagvlak met hogere geloofwaardigheid.

SD02

SVL voert een actief beleid ter bevordering van de harmonieuze ontwikkeling van lichaam en geest van alle wintersporters via de organisatie van allerlei vervolmakingscycli, wedstrijden en initiatiereeksen in beide disciplines, met de ethische, medische en ecologische codes in behoud. Op die manier streven we om een brugfunctie te vervullen tussen de lifetime sneeuwsportbeoefenaar en alle partners in het Vlaamse, nationale en internationale wintersportlandschap. Een gezonde geest, in een gezond lichaam, in een gezonde leefwereld vormen de uitgangspunten voor een beleid dat gericht is op het sociale en familiale karakter van wintersport alsook op de competitieve spirit binnen onze sport.

SD03

SVL is een moderne organisatie die gepassioneerde en getalenteerde medewerkers flexibel laat functioneren binnen een doordacht en transparant systeem met beleidsprioriteiten die gehaald worden aan de hand van opgelegde doelstellingen en acties in samenwerking met bestuursgroepen, actieve focusgroepen en zijn BO. Work-life-balance wordt gegarandeerd door het correct afstemmen van ieders functie. Met toevoeging van de nodige flexibele (occasionele) tewerkstellingen houden we er een gezond en modern personeelsbeleid op na dat zekerheid biedt op lange termijn.

SD04

A.d.h.v. digitale transformatie de nodige informatieverstrekking gericht en accurater te verzorgen voor leden, alsook het verlagen van de administratieve last bij clubs en hen de mogelijkheid bieden om efficiënter hun clubwerking te huishouden en op die manier een toename van het ledenaantal te stimuleren.

SD05

SVL staat in de eerste plaats voor een kwalitatief aanbod en dit zowel binnen de eigen acties als binnen de clubwerking, de competities en de opleidingen. Door in te spelen op de specifieke noden van de verschillende doelgroepen en rekening houdend met de ontwikkelingskenmerken van elke leeftijdscategorie voorziet SVL een traject van levenslang wintersporten in samenwerking met zijn stakeholders (clubs, pistes, partnerorganisatoren, reisorganisatoren, ...).



2.1. Alpijns skiën

OD-ALP-01 SVL creëert, organiseert en promoot een kwalitatief competitieaanbod in Vlaanderen per leeftijdscategorie van U8 tot...

A-ALP-0101 Organisatie Skicup van Vlaanderen

Doelstelling:

De Skicup van Vlaanderen is en blijft de beste instap in het competitie skiën voor onze Vlaamse en bij uitbreiding Belgische jeugd. Heel wat Vlaamse skiclubs ondersteunen actief dit project met zowel organisaties als deelnames over alle verschillende pistes in binnen- en buitenland.

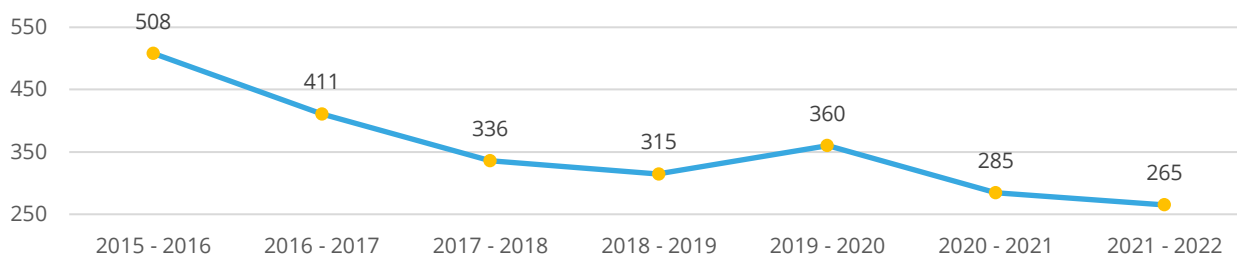
Geen timing of planning, maar een continue bewaring van de operationele doelstelling doormiddel van deze actie.

Resultaten:

Er werden 11 events georganiseerd.

Periode	Aantal wedstrijden
Terugronde 2022-2023	6
Heenronde 2023-2024	4

Aantal competitielicenties



Evaluatie:

Met 10 geslaagde events is de Skicup Van Vlaanderen terug in positieve tendens. We zien ook een voorzichtig positieve stijging in de deelnames per wedstrijd en proberen deze tendens door te trekken naar de toekomst. Een verdere analyse en conclusie dringt zich op in verband met de leeftijdscategorieën U10-U12.



A-ALP-0102 Digitaliseren van de Skicup van Vlaanderen in het online ledenplatform van SVL (planning officials en vrijwilligers, ranking, puntentelling, ...)

Doelstelling:

Het verder digitaliseren van ons ledenplatform met als doel meer, transparanter en sneller communiceren met onze skiclubs, wedstrijdorganisatoren, vrijwilligers, bestuurs- en focusgroepen, ...

Resultaten:

Gezien Twizzit niet in de mogelijkheid is om onze Skicup werking te implementeren, zijn we verdergegaan met de uitbreiding en invoering in het Skicup platform. Wij danken Joeri Mees voor het harde werk en het succesvolle product dat het Skicup platform geworden is. Alle inschrijvingen, resultaten en tussenstanden kunnen op een eenvoudige en correcte manier weergegeven worden: www.skicup.snowid.be.

Evaluatie:

Aan de deelnemerskant zijn bijna alle onderdelen van de Skicup Van Vlaanderen gedigitaliseerd in het Skicup platform. We bekijken naar de toekomst in hoeverre we nog verder kunnen digitaliseren met focus op de organisatie van de wedstrijden (vrijwilligersmanagement, official aanmeldingen, wedstrijdformulieren, ...).



OD-ALP-02 SVL begeleidt en ondersteunt de clubs met het oog op een kwalitatieve, sterke en gezonde clubwerking die kinderen en jongeren de kans geeft om in een veilige clubomgeving te groeien

A-ALP-0202 Organisatie opleidingen bestuurders in samenwerking met VSF en andere partners (clubcorner)

Doelstelling:

Het opleidingsaanbod voor clubbestuurders in samenwerking met de Vlaamse Sportfederatie verder promoten aan de clubs.

Resultaten:

14 oktober 2023 werd een clubcorner georganiseerd te Snow Valley in samenwerking met Sport Vlaanderen:

- Voorstelling van de nieuwe Algemene Directeur van Sneeuwsport Vlaanderen
- Club overschrijdend overleg over gezamenlijke zomersportdagen en jeugdsportbegeleiding
- Presentatie over het project "Geef tieners een stem"
- Presentatie over jeugdsportbegeleiding en jeugdwerking "Tienertalk: gesprek met een tiener"
- 14 aanwezigen (vertegenwoordiging van 4 skiclubs, 1 freestyle club en leden van de Bestuursgroep Alpijns Skiën)

Evaluatie:

De (ver)nieuwde focus op jeugdsport is een weg die we eens zo hard willen en moeten inslaan. Wie tieners verliest, verliest toekomstige officials, trainers, clubbestuurders enz. Clubs hebben heel wat tools in handen gekregen om hiermee aan de slag te gaan en kunnen verder ook steeds terecht bij Sport Vlaanderen voor meer ondersteuning.



A-ALP-0203 Trainersbijscholingen in alpine ski organiseren (tracage, reglementeringen, trainingsprogramma's, wedstrijdprogramma's)

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen organiseert tal van opleidingstrajecten en bijscholingen voor trainers en vrijwilligers.

Resultaten:

Samen met Sport Vlaanderen organiseerden we een trainersbijeenkomst waarvan het programma er als volgt uitzag:

Voorstelling (visie) nieuwe algemeen directeur:

- Rol van de federatie en hoe clubs, leden van bestuursgroepen kunnen bijdragen
- Stand van zaken: financiële moeilijkheden, prioriteiten (herstructurering, focus op topsport, sportkaderopleidingen)

Informeel gesprekken en visie van gezamenlijke zomersportdagen en jeugdsportbegeleiding. We willen graag samenwerken om de activiteiten van jongeren te versterken en de uitval te verminderen.

"Geef tieners een stem" project van Sport Vlaanderen:

- Tijdens deze sessie leerden onze trainers de basis van hoe je een groepsgesprek kan aanpakken alsook hoe je een conflict bespreekbaar maakt en kan herstellen.
- Tevens leerden ze via een stappenplan op een constructieve manier in gesprek te gaan met één of meerdere sporters.
- Op die manier kunnen sporters hun verwachtingen aangeven en kan hier als clubbetrokkene op worden ingespeeld.

Daarnaast werd ook een opfrissing 'tracage' voorzien voor onze clubtrainers.

Evaluatie:

Een mooie en interessante bijeenkomst waarvoor we ook Sport Vlaanderen willen bedanken.

A-ALP-0204 Ontwikkelen van progressielijnen binnen jeugdwedstrijden in het kader van talentontwikkeling en detectie

Doelstelling:

Uitwerken van volledige ontwikkelingslijnen met inbreng van de skiclubs en skiclubtrainers.

Resultaten:

De ontwikkelingslijnen zijn verder uitgeschreven en werden aangeboden aan alle skiclubs. Deze gaan er individueel mee aan de slag. Sneeuwsport Vlaanderen was (is) ook beschikbaar om onafhankelijke testen af te nemen.

Evaluatie:

De uitwerking zit in een goed stadium, maar de opvolging is moeilijk bij te houden. We moeten herbekijken hoe clubs dit verder integreren zodat we best practices kunnen uitwerken naar de toekomst.



A-ALP-0205 Talentdetectieprocedure voor de leeftijdsgroep U16 ontwikkelen met focus op doorstroom Vlaamse renners naar KBSF circuit/Lowland circuit/FIS circuit

Doelstelling:

Vanuit Sneeuwsport Vlaanderen willen we meer vinger aan de pols houden in de ontwikkeling van onze U14-U16 atleten in opvolging naar het FIS traject. Via enerzijds de evolutielijnen alsook betere Vlaamse werking willen we zorgen dat onze atleten beter voorbereid zijn en daardoor minder snel uitvallen eenmaal zij FIS gerechtigd zijn (vanaf 16 jaar) en zich in het internationaal criterium wensen te vestigen.

Resultaten:

Er werden 5 trainingen georganiseerd op 3 verschillende skibanen. Aan die trainingen hebben 5 verschillende skiclubs deelgenomen, met meer dan 50 unieke deelnemers, waarvan velen meerdere trainingen aanwezig waren. De aandacht werd gevestigd op verschillende aspecten die belangrijk zijn voor een toekomstige topatleet: techniek, fysiek, mentaliteit, focus maar evengoed palentraining.

Evaluatie:

Het project was zeker succesvol en moet in de toekomst een vervolg kennen, maar het was nog niet ingebed in een algemenere strategie van Sneeuwsport Vlaanderen. Binnen de bestuursgroep alpijns skiën zal een breder kader uitgewerkt worden met als doel een heropstart richting het seizoen 2024-2025. Op deze wijze kunnen we een langdurige werking garanderen en atleten beter omkaderen.

A-ALP-0206 Overgang van atleet naar leraar/trainer faciliteren via aangepast opleidingstraject

Doelstelling:

Aanbieden van een aangepast opleidingstraject voor atleten binnen onze werking

Resultaten:

In 2022 is de opleiding trainer C goedgekeurd door de Vlaamse Trainersschool. Via deze opleiding hopen we meer atleten warm te maken voor een trainersopleiding gericht op clubniveau. De komende jaren zetten we, onder meer door middel van het jeugdsportproject, nog meer in op gediplomeerde clubtrainers.

Evaluatie:

De communicatie rond het nieuwe trainersopleidingstraject wordt regelmatig gevoerd naar clubs/leden, achterban.



A-ALP-0207 Ondersteuning Vlaamse selectie

Doelstelling:

Om de uitval tussen 15 en 18 jaar te beperken, willen we meer inzetten op kortere communicatie en betere begeleiding voor deze leeftijdsgroepen.

Verder proberen we onze topatleten van dichtbij te ondersteunen. We proberen, zonder storend op te treden, contact te houden met hen om hen op welke manier dan ook te ondersteunen.

Resultaten:

We hebben een evaluatie van onze Vlaamse en Nationale werkingen gemaakt. Op basis hiervan heeft Sneeuwsport Vlaanderen besloten om de atleten die aan vooropgestelde selectiecriteria voldoen, te omkaderen in het U18-U21 project. Dit project voor jonge FIS atleten voorziet een volledige omkadering op skitechnisch-, mentaal-, fysiek- en voedingsgebied.

Evaluatie:

2021-2022 is het eerste seizoen waarbij Vlaamse FIS renners onder de federatie worden begeleid en opgevolgd. Een eigen keuze om een alternatief project op te starten naast het nationaal ondersteunde Lowlanders Racing Team traject. Een grondige analyse en evaluatie is nog te vroeg in dit stadium.



OD-ALP-03 SVL activeert de clubs met het oog op een grotere participatie aan recreatieve events met competitief karakter per leeftijdscategorie (tot U18)

A-ALP-0301 In kaart brengen van alle bestaande initiatieven in alpijns skiën tot de doelgroep U18 met publicatie kalender

Doelstelling:

~~In kaart brengen en promoten van alle bestaande initiatieven in alpijns skiën voor doelgroep U18.~~

Resultaten:

~~Aantal jeugdsport bevorderende georganiseerde clubevents:~~

Evaluatie:

~~In seizoen 2019-2020 stellen we een aanzienlijke daling vast door de coronapandemie. Doorgaand naar seizoen 2021-2022 stijgen de cijfers terug naar het (nieuwe) normaal. De daling is te linken aan de coronapandemie. Dan verheugt het ons om te zien dat clubs de draad volledig terug hebben opgenomen. Er werd zelfs een open clubcompetitie in het leven geroepen genaamd We-Ski Open. Mooi om te zien hoe clubs zich engageren om op een laagdrempelige manier, en dus recreatief, events op te zetten. Daarnaast blijven de recreatieve events van Koninklijke Skiclub Zondal hun traditie behouden en krijgt dat alle respect en appreciatie.~~



A-ALP-0302 Onderzoek naar realisatie sportkampenaanbod gericht naar U12 en U18 al dan niet i.s.m. clubs

Doelstelling:

Onderzoeken naar de waarde in het promoten van sportkampen al dan niet verbonden aan clubs of federatie.

Resultaten:

In de Vlaamse wintersportsector is het overduidelijk, sportkampen worden veelal opgezet door commerciële partners. Indien een club een sportkamp organiseert is dit ook steeds een praktische onderhandeling met de private infrastructuurbeheerders. De werking loopt op Vlaams niveau dus extern. Als intern sportkampen-project werd er in 2022 gekozen om de snowboard rookie camps om te bouwen tot een beleidsfocus Sportkampen.

Evaluatie:

Vanuit de bestuursgroep alpijns skiën dient er meer aandacht te worden gevestigd op het verder uitbouwen van een aanbod/overzicht van de verschillende mogelijke sportkampen die we in samenwerking met clubs en andere partijen kunnen voorstellen aan onze leden. Wegens tijdsgebrek en prioriteiten die eerder werden besteed aan het omgaan met de pandemie in onze sport, is hier geen verder baanbrekend werk in kunnen worden verwezenlijkt. Een aandachtspunt voor werkingsjaar 2023. De administratieve en planlast voor de beleidsfocus sportkampen is niet haalbaar voor een federatie van onze omvang. We hebben dan ook besloten niet langer in te zetten op deze beleidsfocus en bij uitbreiding deze actie.

A-ALP-0303 Clubinitiatieven voor sportkampenaanbod belonen via jeugdsportdossier

Doelstelling:

Het jeugdsportactieplan jaar per jaar bijsturen. De motivatie van de participatie aan het jeugdsportactieplan dient hiermee te worden gegarandeerd.

Resultaten:

De analyse en verdere aanpassing van de weging van de scores binnen het jeugdsportdossier werd vervolledigd.

Evaluatie:

Het organiseren van een sportkampenaanbod, en het verder verbreden van deze initiatieven, is noodzakelijk om de jeugdsportparticipatie binnen onze federatie op te waarderen. Dit wordt een werkpunt gedurende de volgende werkingsjaren.

A-ALP-0304 Onderzoek naar ontwikkeling en uitbouw scholencompetitie

Doelstelling:

Onderzoek naar de mogelijkheden van het uitbouwen van een brede scholencompetitie, ter bevordering van de jeugdsportparticipatie en aanwerving van nieuwe jeugdleden.

Resultaten:

Eerste opstartgesprekken werden gevoerd vanuit de bestuursgroep alpijns skiën in 2021 met ondersteunende partner MOEV. Daarna is dit niet verder opgevolgd in 2022 of 2023.

Evaluatie:

Er werden geen verdere stappen gezet in 2023, deze actie zal niet verder worden opgenomen.



A-ALP-0305 Clubinitiatieven voor scholenwerking belonen via jeugdsportdossier

Doelstelling:

Criteria

Resultaten:

Niet gerealiseerd, clubs hebben zich vooral gericht op een 'nieuw normaal' seizoen. De bijkomende energiecrisis maakt het voor vele clubs moeilijk om nog extra initiatieven door te zetten. We hebben hen hier de tijd en ruimte gelaten om de huidige situatie aan te pakken.

Evaluatie:

We zullen niet langer inzetten op deze actie.



2.2. Freestyle

OD-FS-01 SVL creëert, organiseert en promoot een gevarieerd en continu aanbod kwalitatieve snowboardactiviteiten met het oog op levenslang snowboarden

A-FS-0101 Leeftijdsgroep 3 tot 6 jaar: Kids on Snow tour (laagdrempelige project)

Doelstelling:

Promotie snowboarden vanuit sportwinkel of pretpark tot indoor sneeuwbaan. Dankzij de Kids on Snow tour met partners Decathlon, SnowWorld Antwerpen en Ice Mountain Adventure park kinderen én ouders naar de indoor sneeuwbanen brengen.

De tour bestaat uit;

- Missie 1: een eerste ervaring op een mobiel snowboard park in een Decathlon
- Missie 2: een kids Day, een eerste kennismaking met echte sneeuw voor alle kinderen van 3-12 jaar
- Missie 3: Kids & Parents een lessenreeks van 4 lessen waarbij de ouders mee op de sneeuw staan om het gevoel en plezier van het kind samen te beleven.

Het park kan ook worden gehuurd door externe partijen, wat een extra bron van inkomsten vormt.

Alle info op www.kidsonsnow.be.

Resultaten:

Wij hebben de voorbije vier jaar een partnership getekend met partner Decathlon en SnowWorld Antwerpen. De verlening voor komende drie jaar werd voorbije seizoen on hold gezet omdat Decathlon momenteel een grote interne herstructurering kent. Goed nieuws dat Ice Mountain Adventure Park ook mee heeft ingetekend.

Missie 1 is doorgegaan in Lille ter promotie naar Ice Mountain Adventure Park. Wij hadden op twee dagen 160 deelnemers. Er zijn ook vier Kids days doorgegaan (Missie 2) en vier Kids & Parents reeksen, waarvan terug een reeks in Ice Mountain Adventure Park.

Evaluatie:

Jammer dat de verlenging van het contract niet kon getekend worden door de herstructurering van Decathlon. Ze blijven wel trouw en doen er alles voor om het te laten tekenen. We staan niet stil en verhuren het park door aan private klanten waardoor er extra inkomsten worden gegenereerd. Promotie en zo ook doorstroom naar de pistes blijft lopen.

A-FS-0102 Leeftijdsgroep U8: Learn to Ride: uitrollen werking in clubs en skischolen

Doelstelling:

Clubs ondersteunen door het aanbieden van structuur volgens de sporttechnische ontwikkelingslijn.

Resultaten:

Inhouden met betrekking tot de ontwikkelingslijn werden verder verfijnd om trainers nog beter te ondersteunen binnen hun jeugdprogramma's.

Evaluatie:

Xbrigade kon hier mee aan de slag in verschillende groepjes vanwege de grotere aantallen in de club. Zo konden zij aan elke groep een kleur koppelen en opvolgen wie waartoe behoort volgens de aangereikte inhoud. Verder gaat deze club ook aan de slag in hun pre-bataljong met de SnowID 's, die voorzien worden door SVL. Freestyle club Ice Mountain is ook reeds gestart met het kidsprogram en het verdere gebruik van de niveaus alsook het kids ID werd geïntegreerd binnen deze werking.



A-FS-0103 Leeftijdsgroep U8: Learn to Ride: uitrollen werking in clubs en skischolen

Doelstelling:

Kinderen laagdrempelig kennis laten maken met een voorprogramma op het kidsprogramma. Focus ligt hier vooral op de eerste bochten, aanleren van een goede basis en plezierbeleving tijdens het sportmoment.

Resultaten:

De freestyle clubs hebben hun kijk op het snowboarden breder gelegd en mikken daardoor niet enkel meer op het freestyle snowboarden. Hier gaan de clubs aan de slag met de allerjongsten en leren hun snowboarden vanaf de basis. Op dit moment starten kinderen bij de clubs op een heel laagdrempelig niveau. In Ice Mountain Adventure Park schreven 13 kids in voor het startmoment in september.

Evaluatie:

We kunnen positief terugkijken. We hebben samen met de clubs kunnen werken naar een lagere instap om kinderen na de Kids on Snow tour of Snow to School en andere startprogramma's een antwoord te bieden op de te grote stap naar het kidsprogramma. Hier hebben de clubs in september op ingezet en zien we een positieve evolutie in het aantal leden binnen de clubs. Zo werd binnen Xbrigade prébataljong opgestart, een heel laagdrempelig niveau voor de instap in bataljong, bij freestyle team Snowvalley en freestyle club Ice Mountain valt het kidsprogramma buiten de niveaugroepen die kleurencodes hebben. Dit vanwege de kleinere aantallen t.o.v. Xbrigade. Zo werd er meer ruimte werd gemaakt voor jonge instromers met minder ervaring waar de focus ligt op leren snowboarden. Kinderen met meer capaciteiten worden ingedeeld bij de kleurencodes en de jongsten met weinig ervaring vallen onder het kidsprogramma.



A-FS-0104 Leeftijdsgroep U10: The Kids Program

Doelstelling:

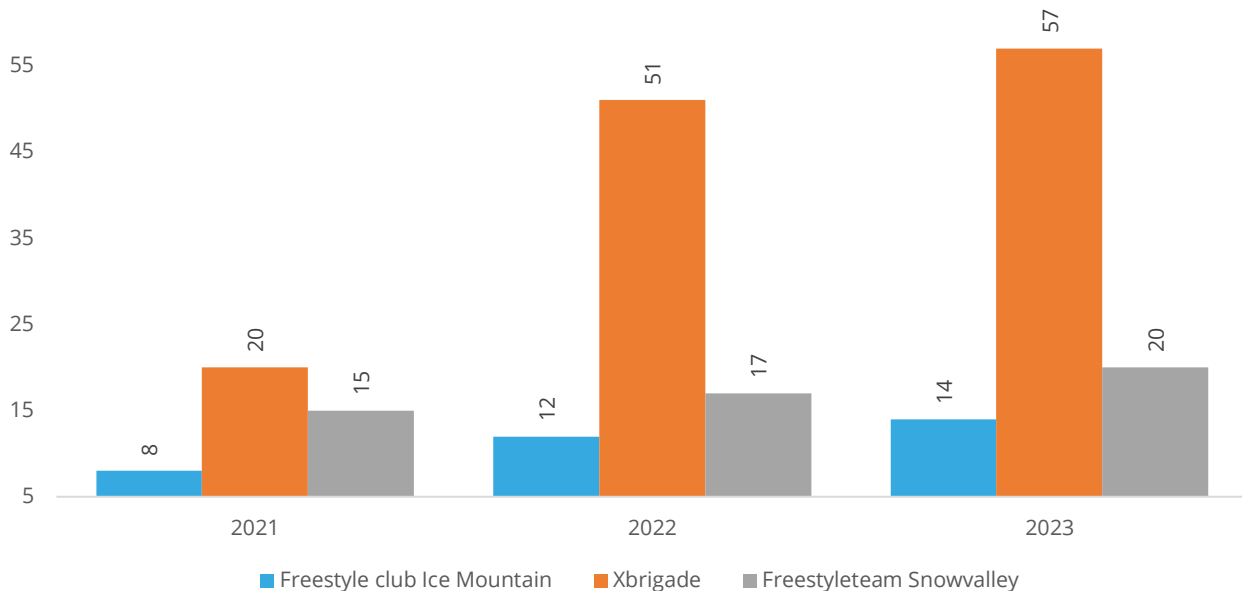
Kinderen verder begeleiden in het snowboarden. Ruimer maken van de sporttechnische basis van kinderen en hen verder laten genieten van de sport. Dit op een veilig verantwoorde manier. Zo mikken wij samen met de clubs naar een brede sportwerking en een doorstroom naar een intensivering van kinderen naar een rookiewerking.

Resultaten:

Momenteel zien wij een blijvende groei binnen de kidsprogram 's en zien clubs een positieve evolutie in de doorstroom van de startprogramma's naar het kidsprogram. Verder zijn er nieuw dit jaar de talent days waarbij jong talent gespot wordt en verder in het oog gehouden wordt in samenwerking met de clubs.

Evaluatie:

Positieve evolutie binnen de kidsprogram 's. Over de drie pistes heen hebben we nu een kidsprogram up and running met een heel positieve groei. Dit mede door het inzetten op kinderen laagdrempeliger te laten instromen in clubwerkingen.





A-FS-0105 Leeftijdsgroep U14: The Rookie Program: intensieve en kwalitatieve trainingsstages (indoor en outdoor) voorzien, complementair aan het clubaanbod

Doelstelling:

Kwalitatieve trainingsweken organiseren onder de noemer 'Rookie Camps', waarbij talentvolle kinderen uit de clubs worden opgepikt. Bedoeling is om deze rookies, onder begeleiding van gediplomeerde trainers, zoveel mogelijk ervaring te laten opdoen. D.m.v. in- en outdoor Rookie Camps is er een ruim aanbod aan trainingen voorzien. Dit jaar werd tijdens de binnenlandse kampen terug geprofiteerd van een maximale wisselwerking tussen de dryslope en de indoorpistes. In het buitenland hebben de rookies in januari terug kunnen proeven van internationale jeugdwedstrijden (WRF).

Binnen de rookies is een selectieproces op gang gekomen 'de talentdays' om op die manier een select groepje kinderen intensiever te kunnen begeleiden. Dit is ook de eerste aanzet geweest richting het Intensive Rookie Program dat sinds 2020 lopende is. Tijdens de schoolvakanties waren de rookies, zowel in het binnen- als het buitenland, nog steeds welkom. Vanaf september tot december was er een beleidswissel en zijn er een aantal zaken gewijzigd en zal er vanaf 2024 enkel op basis van selectie U12 een programma aangeboden worden.

Resultaten:

In 2023 stonden er vier indoor en acht outdoor Rookie Camps op het programma.

Periode	In- of outdoor	Locatie	Doelgroep	Aantal deelnemers
9/01 – 20/01	OD	WRF	IRP	6
4/02-12/02	OD	Kaltenbach	IRP	8
18/02-26/02	OD	IBK	Rookies	13
5/03-19/03	OD	Laax	IRP	7
25/03 – 1/04	OD	Leysin	Rookies	16
23/04-1/05	OD	TUX	IRP	8
3/06-7/06	ID	Kattevennen	IRP	18
08/08 – 11/08	ID	Vlierzele	IRP	3
21/08 – 25/08	ID	Kattevennen	Rookies	9
2/09-6/09	ID	Landgraaf	IRP	3
12/11 – 20/11	OD	Stubai	IRP	3
16/12-22/12	OD	Flachauwinkl	IRP	3

Evaluatie:

De algemene kampen zijn cruciaal voor de talentontwikkeling en voorbereiding op het IRP. De kinderen worden voorbereid op sporttechnisch vlak. Hiernaast wordt ook gewerkt aan een fitte en gezonde levensstijl. Gevarieerde voeding, blessurepreventie, onderhoud materiaal en meer. Echter merken we wel dat deze taak meer opgenomen kan worden door de clubs en hen hierin meer autonomie te geven. Op die manier kan de focus van de federatie er meer in liggen om talent dat zich binnen de clubs bevindt verder te laten ontwikkelen in een nationale context (U12) Dit zal vanaf januari 2024 van start gaan. Hiervoor zal een nauwere samenwerking nodig zijn met de trainers van de verschillende clubs. De uitdaging bestaat er in om de ontwikkeling van de kinderen binnen de clubs op snelheid te houden zodat de overstap naar U12 haalbaar blijft.



Doelstelling:

Met het Junior Program proberen we in samenwerking met een externe partner een kwalitatief programma op te starten dat aanvullend is aan de clubwerking. Het moet de junioren zin blijven geven in snowboarden en hen in de mogelijkheid stellen om aan internationale wedstrijden te blijven deelnemen, zich voor te bereiden op een opleiding tot trainer C of simpelweg zich als snowboarder te blijven ontwikkelen.

Resultaten:

Door Covid-19 stond het aanbod van het Junior Program lang onder druk. Er kon afgelopen jaar maar één stage door gaan en dit was een winterstage naar Absolute park Flachau Winkel tijdens de krokusvakantie (Oostenrijk) en in Laax tijdens de paasvakantie (Zwitserland). Er werden geen indoorstages georganiseerd. Dit blijft verder een positief project en moet verder op ingezet worden om drop out tegen te gaan.

Evaluatie:

Hoewel het Junior Program een brede insteek heeft, kon er door de beperkte mogelijkheden enkel getraind worden. Er is steeds een doelgroep (8 tot 12 deelnemers) die interesse heeft in het project in functie van de eigen ontwikkeling als snowboarder.



OD-FS-02 SVL begeleidt en ondersteunt de freestyle clubs met het oog op een kwalitatieve, sterke en gezonde clubwerking die kinderen en jongeren de kans geeft om in een veilige clubomgeving te groeien als freestyle sporter

A-FS-0203 Organisatie opleidingen trainers

Doelstelling:

“Meer trainers kwalitatief opleiden” houdt in dat we voor de trainers uit de clubs een aangepaste opleiding aanbieden met het oog op de verdere ontwikkeling van de trainers. We streven ernaar om de VTS-opleidingen verder uit te rollen in de clubs en meer gediplomeerde trainers in de clubs aan de slag te krijgen.

Resultaten:

De opleiding initiator snowboard werd niet gerealiseerd in 2022. Om meer aan te sluiten bij de noden van de clubs en hun trainers, werd ingetekend van het vernieuwde opleidingstraject van de VTS.

Wegens te weinig inschrijvingen vond in 2023 geen trainer C snowboard plaats.

Evaluatie:

Met de opleiding trainer C kunnen we meer inspelen op de noden van de clubs en de clubtrainers. De eerste organisatie is voorzien in juli 2023. We streven ernaar om per club een drietal kandidaten te hebben.

We hopen in 2024 voldoende kandidaten te hebben voor een eerste cursusorganisatie.

A-FS-0204 Organisatie bijscholingen trainers

Doelstelling:

“Meer trainers kwalitatief opleiden” houdt in dat we voor de trainers uit de clubs een aangepaste opleiding aanbieden met het oog op de verdere ontwikkeling van de trainers. Naast de opleidingen uit het VTS-traject, horen hier ook bijscholingsmomenten bij.

Resultaten:

Er werden geen bijscholingen georganiseerd.

Evaluatie:

De workshops werden in het verleden steeds goed onthaald. Er blijft nood aan specifieke bijscholingen voor de trainers van de freestyle-club. Op basis van het hernieuwde cursusaanbod zal ook werk gemaakt worden van een bijscholingsaanbod naar de clubtrainers toe.

A-FS-0205 Contactmomenten freestyle club: doorstroom van kennis top to bottom, van topsport naar de freestyle clubs, via trainersmeetings

Doelstelling:

Via contactmomenten tussen de trainers uit de topsportwerking en de trainers van de clubs willen we een platform creëren waar kennisuitwisseling kan gebeuren, we de clubs kunnen ondersteunen en de kwaliteit van het aanbod van de clubs kunnen verhogen.

Resultaten:

Het structureel inbouwen van contactmomenten blijft een moeilijke opdracht. Via de trainers uit de topsportwerking is er wel regelmatig contact met de clubs. Als coach van het rookie programma had Simon Vandepitte een nauwe band met alle



clubs. Via zijn opdracht binnen Xbrigade slaagde hij erin om samen met de club een ontwikkelingslijn in te voeren in de clubwerking.

Evaluatie:

Via de aanwezigheid van trainers in de clubs was er in het verleden een rechtstreekse link tussen de topsportwerking en de clubs. De ervaringen bij Xbrigade geven aan dat er nood is aan gestructureerde input en dat die ook met dank aangenomen wordt. Naast formele opleidingen en bijscholingen blijft dit een zeer goede manier om dicht bij de clubs te blijven en een directe link te onderhouden. In de toekomst moet bekeken worden hoe we dit structureel uitrollen naar de andere clubs.

A-FS-0206 Optimaliseren van de doorstroom vanuit een recreatief snowboard aanbod naar kids club, freestyle clubs, ... a.d.h.v. scouting

Doelstelling:

De clubs ondersteunen door een doorstroom te organiseren van deelnemers aan zomerkampen en laagdrempelige projecten tot de instapgroepen van de verschillen de clubs, Kids program en BataljonG.

Resultaten:

Vanuit Kids on Snow en Snow to School is er een doorstroom naar de recreatieve sportkampen en het verdere lessenaanbod in Aspen. De overstap naar de club bleek echter nog groot te zijn. Er werd uiteindelijk geopteerd voor een tussengroep die erop gericht is om kinderen tot het instapniveau van BataljonG te brengen. Deze groep was zeer snel opgevuld met tien kinderen.

In IMAP en Snow Valley werd een link gemaakt door de club tijdens Snow to School en de Kids Days. Dit leverde meteen zes kandidaten op om het Kids Program mee aan te vullen. Echter is de kostprijs en organisatie tot wekelijks snowboarden groot waardoor er meteen enkele dropouts waren.

Evaluatie:

Hoe sterker we de connectie maken tussen het aanbod van de verschillende partners (recreatieve kampen pistes, Kids Days, KOS, STS, ...) en de clubs, hoe makkelijker de doorstroom wordt naar de clubs. In alle projecten dienen we deze link verder uit te bouwen en systematisch te integreren. We dienen ook verder in te zetten op de perceptie die leeft bij de clubs dat kinderen leren snowboarden als freestyle clubs niet hun opdracht is. Het opnemen van deze rol zal hen echter helpen om jongere riders aan te trekken en hun ledenbestand uit te bouwen.



OD-FS-03 SVL verenigt en activeert de freestyle community in en rond de Vlaamse freestyle clubs door een doelgerichte, betrokken communicatie van haar freestyle-verhaal

A-FS-0301 Uitwerken, publiceren en communiceren van een visie op levenslang snowboarden via website en sociale media (snowboard Belgium)

Doelstelling:

Website, Facebook en Instagram up to date houden rond freestyle en wedstrijden. Nieuws delen over de snowboarders en communiceren via sociale media.

Het doel van de Snowboard Belgium pagina op drie niveaus:

1. Amuseren, fijne content delen rond snowboarden,
2. Informeren, laatste nieuws, wedstrijden, weetjes, opvolging riders,
3. Aanzetten tot snowboarden bij de lokale clubs, piste, kids events, scholen.

Netwerk verbreden en contacten of partners nauwer betrekken tot de snowboard werking. We willen via deze weg onze riders meer in de spotlight zetten en ondersteunen.

Resultaten:

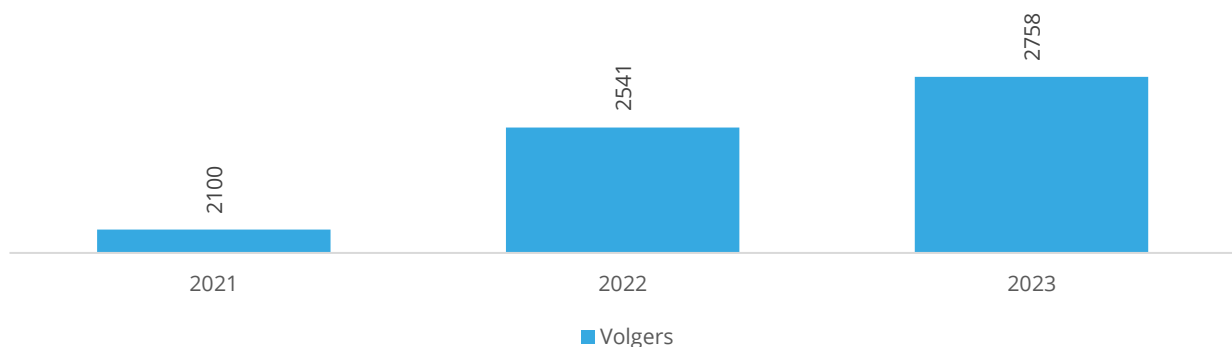
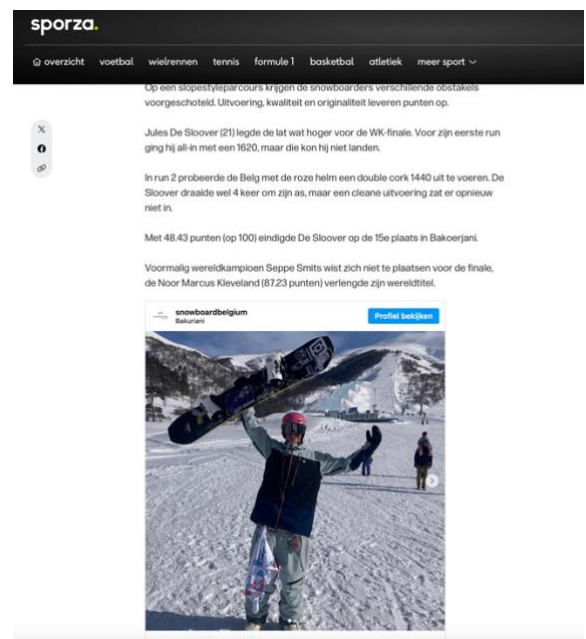
De Instagram pagina Snowboard Belgium bestaat inmiddels drie jaar. De Kids on Snow community is nog steeds actief op Facebook. Website kreeg enkele updates.

De riders zijn heel trouw aan de pagina. Snowboard Belgium wordt telkens vermeld in stories of posts. De pagina was vanuit Sneeuwsport Vlaanderen minder actief. Er werd dit jaar minder gecommuniceerd dan de andere jaren omdat hier minder ruimte voor was.

Qua netwerk en zichtbaarheid hebben we weer stappen gezet. We merkten dat onze posts werden opgepikt door Sporza.

Evaluatie:

We zijn tevreden over de resultaten en interacties dankzij deze nieuwe Instagram pagina. We kunnen heel wat content delen en er wordt veel gereageerd. Er komen regelmatig vragen binnen dat er toch op wijst dat het publiek deze pagina actief volgt. Het vraagt wel heel wat tijd, geld en energie als we willen groeien met deze pagina. We geloven alvast dat het een sterke meerwaarde is voor de Belgische snowboard community. Via deze weg hebben we extra promotie kunnen voeren van en naar onze riders, clubs en partners.



OD-FS-04 Uitbouwen van een gedifferentieerd en kwalitatief wedstrijdaanbod per leeftijdscategorie van 10j tot ...

A-FS-0401 Organisatie Freestyle Tour doorheen België en Nederland: aangepast aan de leeftijdscategorieën en geënt op internationale standaarden

Doelstelling:

Kwalitatieve wedstrijden organiseren i.s.m. de Nederlandse Ski Vereniging

Resultaten:

Met 7 tourstop in 2023 zetten we een recordaantal stops neer gezien over de afgelopen vier jaar.

SEIZOEN 22-23 jan-mei

- Freestyle Tour - 28/01/2023 - PEER (BE): 53 Vlaamse deelnemers
- Freestyle Tour - 6/05/2023 - TERNEUZEN (NL): 34 Vlaamse deelnemers
- Freestyle Tour - 13/05/2023 - LANDGRAAF (NL): 26 Vlaamse deelnemers
- Freestyle Tour - 14/05/2023 - LANDGRAAF (NL): 28 Vlaamse deelnemers
- SnowFest 2023 - BK/NK Freestyle - Leysin (SUI): 32 Vlaamse deelnemers

SEIZOEN 23-24 Sept – dec

- Freestyle Tour - 7/10/2023 - LANDGRAAF: 31 Vlaamse deelnemers
- Freestyle Tour - 14/10/2023 - ASPEN (BE): 47 Vlaamse deelnemers



Evaluatie:

We kunnen momenteel spreken van een succesvolle wedstrijdjournee na corona waarbij we een zachte doorstart gemaakt hebben in seizoen 21-22. Voor seizoen 22-23 gaat het hard en hebben we al reeds 3 mooie wedstrijden gehad met mooie aantallen en een heel vlotte organisatie samenwerking met clubs en NSKIV. Ook in 2023 verloopt de organisatie i.s.m. de clubs en NSKIV vlot.

A-FS-0402 Organisatie nationale FIS wedstrijd (Belgisch kampioenschap)

Doelstelling:

Het organiseren van twee FIS wedstrijden m.n. Big Air en Slopestyle. Tijdens Snowfest, in het buitenland.

Resultaten:

In 2023 stond er na lange afwezigheid opnieuw een Belgisch kampioenschap freestyle op de kalender. Ditmaal vormde het Zwitserse Leysin het decor. Net zoals voorgaande edities organiseerde Sneeuwsport Vlaanderen twee FIS wedstrijden. Deze onder leiding van TD Martijn Oostdijk en head judge Marcus Betsch.

Evaluatie:

In samenwerking met de Nederlandse ski vereniging werden de wedstrijden in vaak pittige weersomstandigheden tot een goed einde gebracht. De sfeer onder de deelnemers was optimaal en het gebied stelde alles in werk om een zo goed mogelijke ondersteuning te voorzien.





A-FS-0403 Organisatie jury clinics voor snowboard en freeski

Doelstelling:

Jaarlijkse organisatie van een clinic ter opfrissing van de kennis en werving van nieuwe juryleden.

Resultaten:

Een fysieke clinic voor snowboard kon dit jaar helaas niet doorgaan door te weinig geïnteresseerde kandidaten. Vorig werkingsjaar konden we vijf judges opleiden wat een absoluut minimum is om een fysieke clinic te organiseren. Wat de interne opleiding van bestaande en nieuwe juryleden betreft, werd er dit jaar verwezen naar FIS.edu, een digitaal platform dat ontworpen werd door de FIS. Hier kunnen kandidaat juryleden als nieuwe potentiële judges aan de hand van beelden hun vaardigheden verder inoefenen. De knowhow van onze binnenlandse clinics wordt opgedaan aan de hand van het volgen van de internationale judging clinics en stroomt terug naar onze eigen grasroot tour.



Freeski heeft nog geen eigen judges structuur of interne opleidingen en blijft moeilijkheden ondervinden om nieuwe geëngageerde judges te vinden. Ook hier wordt er verwezen naar de website van FIS.edu om deze op te leiden.

Evaluatie:

We blijven werken aan een weg om mensen te enthousiasmeren d.m.v. onder andere sociale media, nieuwsbrieven, etc. om te jureren in een vrijwillige context.

A-FS-0602 Engagementsverklaring dryslope

Doelstelling:

In samenwerking met Sport Vlaanderen nemen we de dryslope op in een recreatief aanbod. Dit aanbod moet gaan van sportkampen, over lessenreeksen tot de integratie in het aanbod naar scholen van Sport Vlaanderen Genk.

Resultaten:

Naast de verschillende (zomer)kampen van onze (intensive) rookies, vond in 2023 op de dryslope een leuke wedstrijd plaats: de Sunset Shred Session. De focus lag op plezier, het aanleren van nieuwe tricks, en het verbinden van de ski- en snow-community. Vijftig riders hebben de hele dag geshred en tegelijkertijd deelgenomen aan een leuke wedstrijd op zowel de grote als kleine airbag.

Evaluatie:

Met vijftig inschrijvingen diende de Sunset Shred Session als een perfecte start voor de freestyle tour. Door het grote aantal deelnemers was de capaciteit van de airbag maximaal benut, wat resulteerde in een langzamer verloop dan bij andere wedstrijden. Het blijft uitdagend om een vlotte wedstrijd op de dryslope te organiseren, maar we zullen hieraan blijven werken voor de volgende editie.





Prijsuitreiking



Elite riders inspireren de jeugd



2.3. Opleidingen

OD-OPL-01 Kwalitatief sterke lesgevers opleiden die zorgen voor een groter draagvlak voor de sector

A-OPL-0101 Organisatie toelatingsproeven ski en snowboard

Het voorbije jaar werden er 24 binnenlandse toelatingsproeven georganiseerd, dat zijn er drie meer als voorgaand jaar. Zo hebben we ons bereik in Vlaanderen vergroot. Er werd getracht om de locaties zo goed mogelijk te spreiden. Zoals je verder in de grafiek kan zien is het aantal deelnemers indoor als in het buitenland gestegen.

Het staat clubs steeds vrij om zelf extra toelatingsproeven aan te vragen (mits ze voldoende deelnemers kunnen garanderen), op deze manier werden drie workshops toelatingsproeven georganiseerd voor Kazou in het jaar 2023. Deze resultaten staan mee onder de aantallen buitenland.

Aan de toelatingsproeven namen 719 skiërs en snowboarders deel. Een stevige stijging, dit is een mooi resultaat, dit kunnen we toeschrijven aan iets meer TLP's binnenland en de positieve samenwerking met onze trainers A/ skileraars die op reizen in het buitenland een toelatingsproef organiseren. Met 350 geslaagden en een slagingspercentage van 48 % noteren we terug een beste resultaat in jaren.

We splitsten de cijfers op in ski en snowboard, hierbij blijft het aantal deelnemers voor de TLP snowboard aan de lage kant, er is terug een kleine terugval qua aantal deelnemers 103 t.o.v. 197 in 2022.

Net als de vorige jaren wordt de lat hoog gelegd voor onze toelatingsproef. Dit om te vermijden dat mensen veel geld betalen (naast cursusgeld ook reis- en verblijfskosten) en weinig kans maken op slagen. Als opleidingsorgaan blijven we geloven in deze strenge selectie.

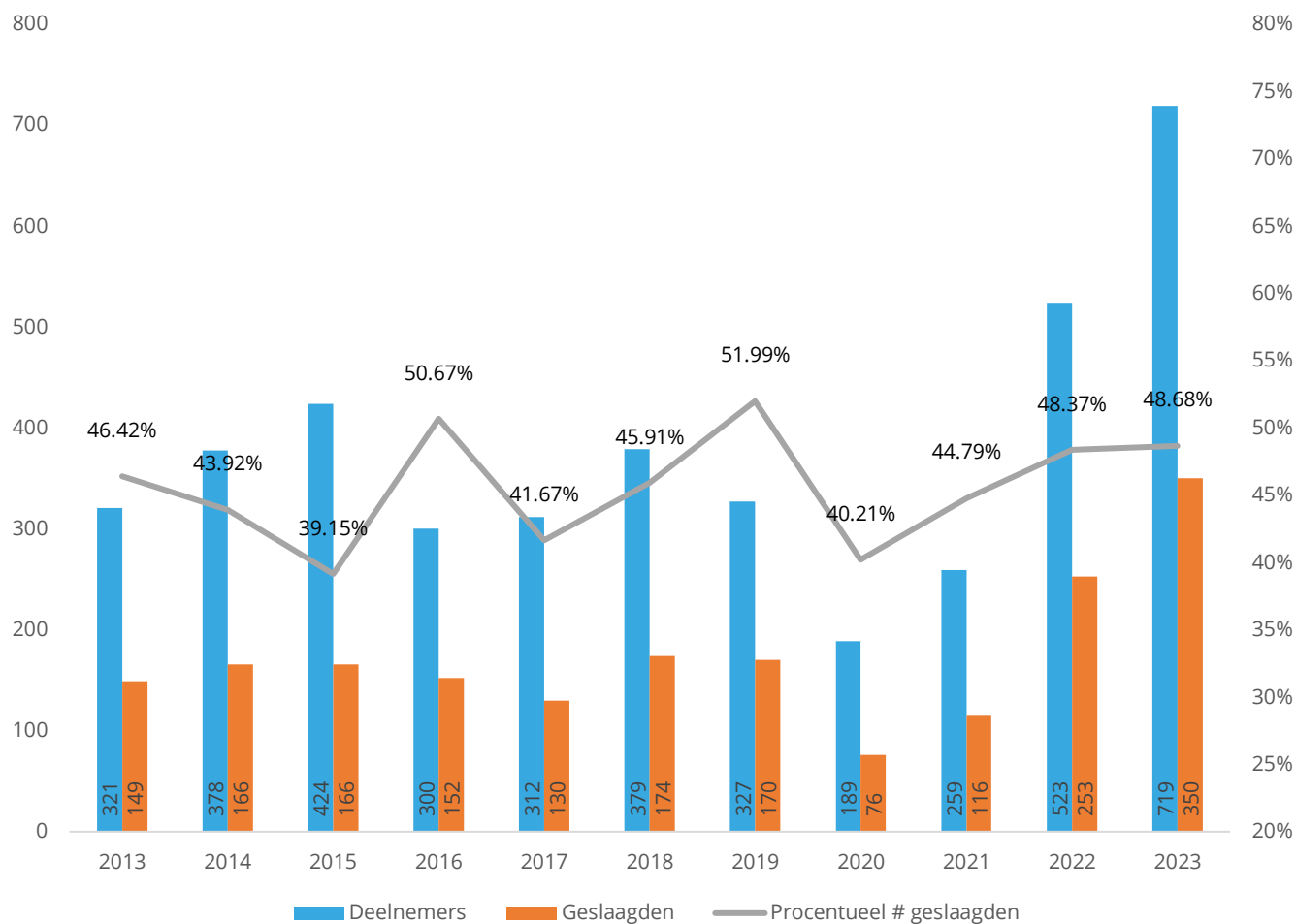
De lichte stijging van geslaagden is dan ook alleen maar positief zolang we deze strategie toepassen. Bij snowboard zien we echter een grotere stijging in het slagingspercentage, een trend die we vorig jaar ook al zagen.



Workshops en toelatingsproeven 2023 (ski en snowboard)						
#	Datum	Plaats	# deelnemers ski	# deelnemers snowboard	# geslaagden ski	# geslaagden snowboard
1	14/01	Wilrijk, Aspen	28	6	8	7
2	22/01	Peer, SV	18	/	3	/
3	29/01	Komen, IM	22	9	8	4
4	10/02	Peer, SV	7	/	3	/
5	12/02	Wilrijk, Aspen	19	11	10	2
6	12/03	Komen, IM	17	/	6	/
7	18/03	Wilrijk, Aspen	30	9	10	7
8	19/03	Peer, SV	20	/	10	/
9	04/06	Wilrijk, Aspen	32	5	20	3
10	23/06	Wilrijk, Aspen	27	/	11	/
11	08/09	Wilrijk, Aspen	14	/	2	/
12	17/09	Komen, IM	18	6	3	4
13	22/09	Wilrijk, Aspen	7	6	2	4
14	01/10	Komen, IM	5	/	5	/
15	05/10	Snowworld, Terneuzen	11	4	2	1
16	8/10	Wilrijk, Aspen	17	/	5	/
17	12/10	Wilrijk, Aspen	8	/	4	/
18	22/10	Wilrijk, Aspen	10	/	2	/
19	22/10	Peer, SV	10	/	3	/
20	12/11	Peer, SV	19	10	1	7
21	19/11	Wilrijk, Aspen	24	/	8	/
22	01/12	Komen, IM	13	7	5	5
23	09/12	Wilrijk, Aspen	7	9	3	6
24	19/12	Peer, SV	9	/	5	/
Totaal			392	82	139	50
	'22 - '23	Buitenland	224	21	144	17
Subtotaal			616	103	283	67
Totaal			719		350	



Onderstaande grafiek geeft het aantal deelnemers aan de toelatingsproeven doorheen de jaren weer.





A-OPL-0102 Organisatie workshops en bijscholing voor lesgevers en trainers

Workshops & bijscholing georganiseerd voor clubs				
#	Datum	Onderwerp	Locatie	Club
1	12/01/2023	Workshop waxen & slijpen	Sportina, Erpe Mere	SVL
2	19/01/2023	Bijscholing	Aspen	ASP skischool
3	09/02/2023	Workshop Freestyle	Aspen	SVL
4	12/02/2023	Kinderski	Aspen	Flowtrack
5	16/02/2023	Bijscholing	Aspen	ASP Skichool
6	15/03/2023	Workshop waxen & slijpen	Zwerver, Herentals	SVL
7	16/03/2023	Bijscholing	Aspen	ASP Skichool
8	18/03/2024	Kinderski	SV, Peer	Flowtrack
9	09/09 – 10/09	Screening + TLP	Aspen, Wilrijk	Kazou
10	07/10/2023	Screening + TLP	Terneuzen	Kazou
11	15/10/2023	Screening + TLP	Terneuzen	Kazou
12	11/11/2023	Bijscholing	SV, Peer	SVL / Skimasters
13	19/11/2023	Workshop Materiaalkennis + techniek piste	Ice Mountain	Kazou
14	25/11 – 26/11	Vorming/bijscholing	SnowWorld, Landgraaf	Kazou
15	25/11/2023	Bijscholing	Aspen, Wilrijk	Snowdream
16	9/12 - 10/12	Start 2 Coach	Aspen, Wilrijk	Flowtrack



Initiator

Balans praktijkcursus M3 initiator ski						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Lesvrijweek	Flowtrack	Gressoney	11	9	81
2	Krokus	Club Alpina	Dachstein	9	7	77
3	Maart	KUL	Wagrain	7	7	100
4	Pasen 1	Snowmania	Val Di Sole	16	13	81
5	Pasen 1	Snowfriends	Val Di Sole	9	7	77
6	Pasen 2	SkiFriends	Les 2 Alpes	17	11	64
7	Pasen 2	Kriski	Ischgl	13	12	92
8	Augustus	SVL	Aspen, Wilrijk	9	9	100
9	Herfst	Kriski	Stubai	25	19	76
10	Herfst	SkiFriends	Hintertux	21	15	71
	Herfst	Snowmania	Kaprun	/	/	/
11	Herfst	Skimasters	Hintertux	10	7	70
12	Kerst 1	Skifriends	Les 2 alpes	14	12	85
Totaal				161	128	79,5 %

Balans praktijkcursus M3 initiator snowboard						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Lesvrijweek	Flowtrack	Gressoney	7	6	85
2	Pasen 1	Snowmania	Val di Sole	6	2	30
3	Pasen 2	Skifriends	Les 2 alpes	10	6	60
4	Kerst 1	Skifriends	Les 2 alpes	8	7	87
Totaal				31	21	67,5%

Instructeur

Balans praktijkcursus M3 instructeur ski						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Maart	KUL	Wagrain	10	6	60
2	Pasen 2	Skifriends	Les 2 Alpes	7	4	57
3	Kerst 1	Skifriends	Les 2 Alpes	5	4	80
Totaal				23	14	60 %

Balans praktijkcursus M3 instructeur snowboard						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%
1	Kerst 1	Skifriends	Les 2 Alpes	4	4	100



	Totaal	4	4	100 %
--	---------------	----------	----------	--------------

Skileraar

Balans praktijkcursus M3 skileraar						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	# geslaagden	%

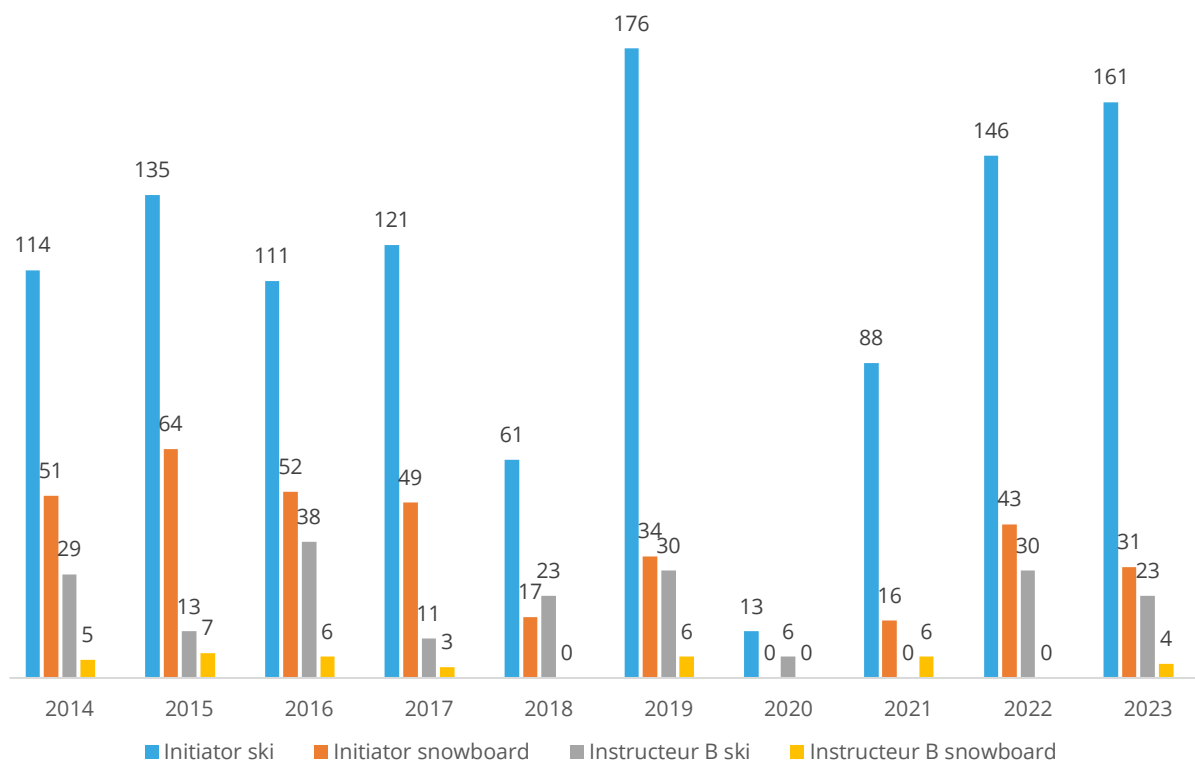
Aantal deelnemers module 3

2023 was een jaar om te bevestiging na de corona periode, zo ook voor onze opleidingen. Hierdoor noteren we een mooie stijging in de cijfers qua deelnemers t.o.v. 2022.

Het slagingspercentage (als dit al representatief is), is wel iets wat we moeten evalueren, hier moeten we opletten en werken aan een beter slagingsresultaat op de praktijkmodule. Zeker bij initiator snowboard en instructeur ski is het percentage geslaagde eerder aan de lage kant.

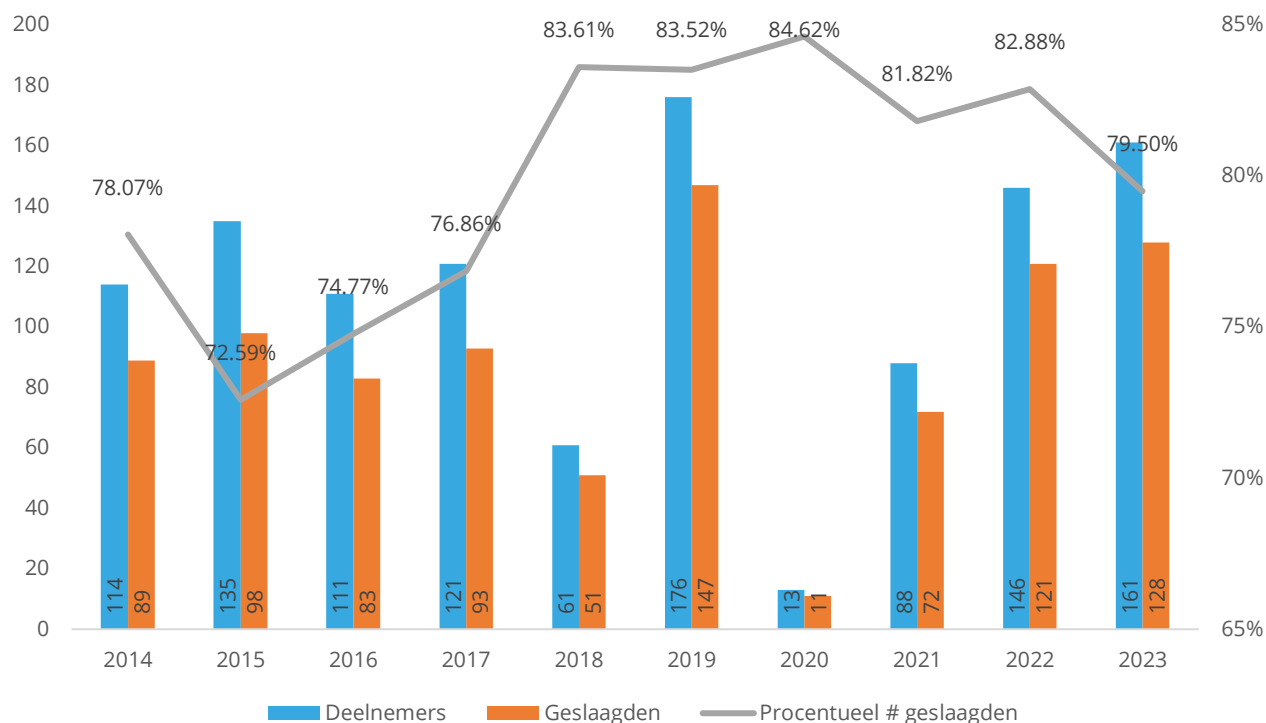
Terwijl ski lichtjes stijgt qua aantallen blijft snowboard verder wegzakken.

Aantal deelnemers module 3 overheen de verschillende niveaus:

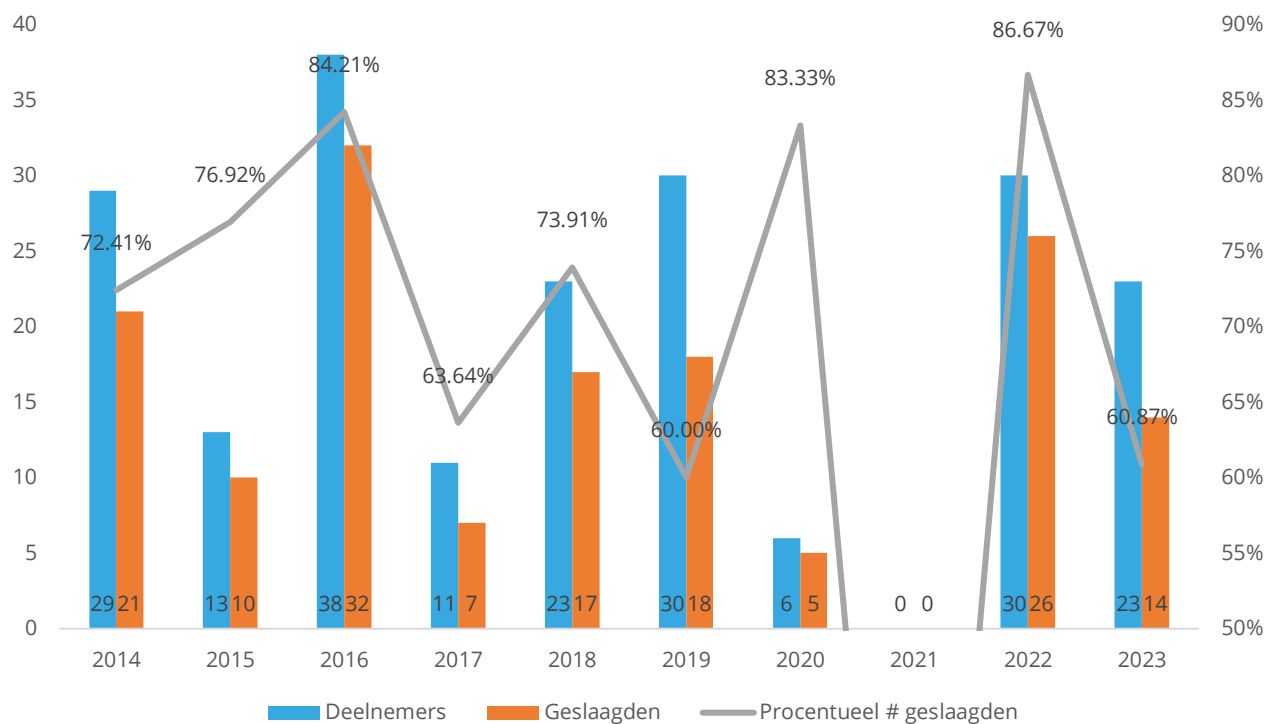




Initiator ski

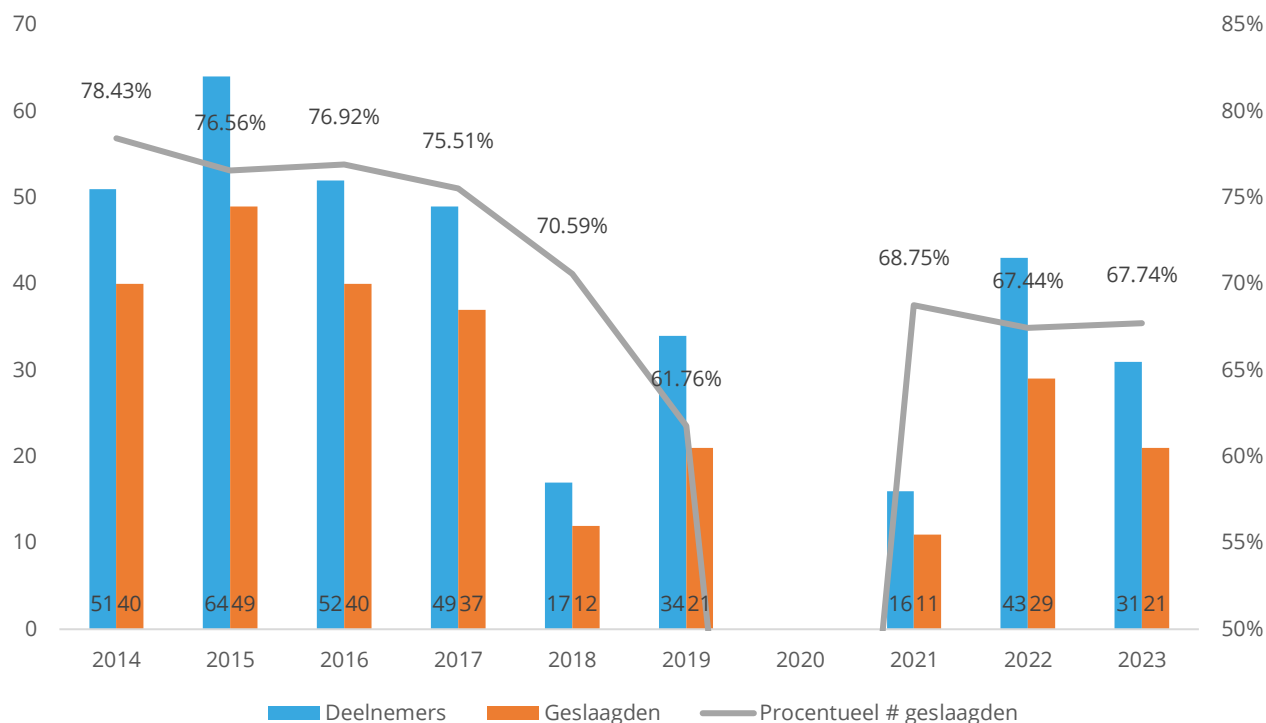


Instructeur B ski

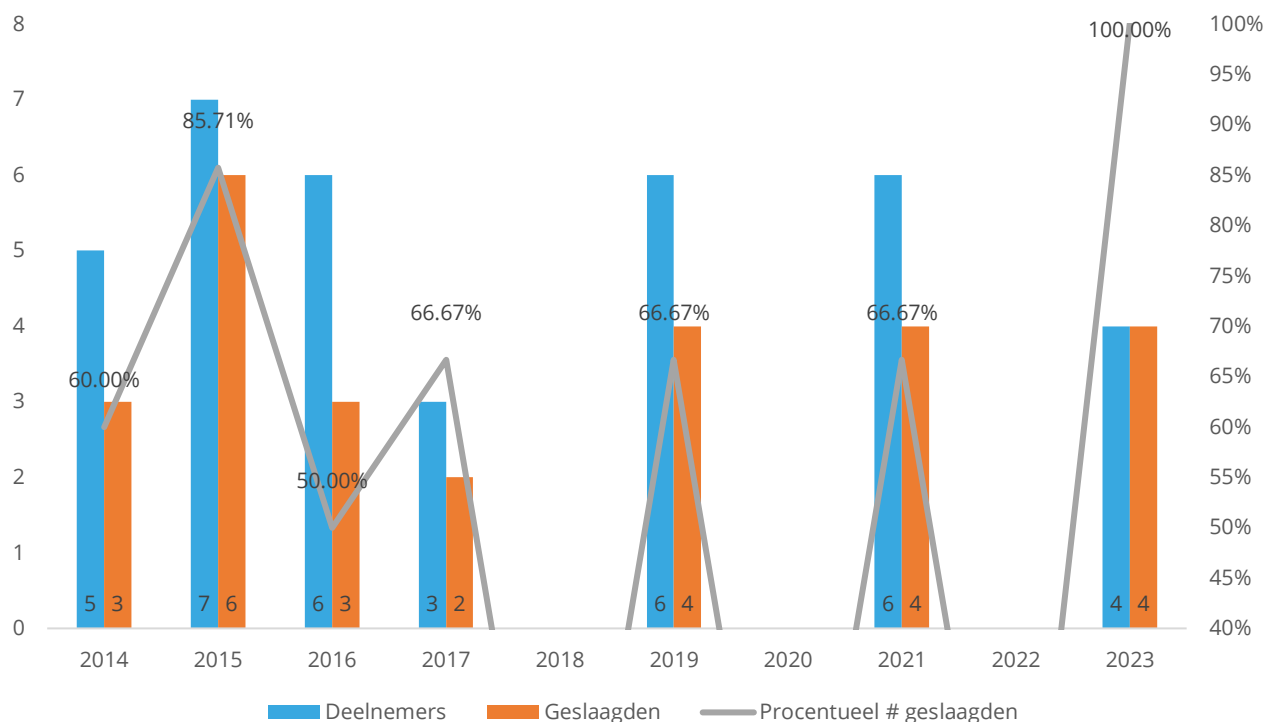




Initiator snowboard



Instructeur B snowboard



Theoriecursussen

In 2023 werden steevast onze theoriesessies georganiseerd. Met als start in het voorjaar theorie initiator ski & snowboard te Gent. Vervolgens was er de zomer theorie cursus te Herentals initiator ski. Als slot in het najaar te VUB Brussel theorie voor zowel initiator ski & snowboard als de theorie instructeur voor ski & snowboard.

De verwerking van de resultaten zal voor 2023 even vlot blijven verlopen tussen de opleidingsmanager en de VTS. Via de online VTS-database moeten de betrokken docenten nu zelf hun punten ingeven. Hier is nog ruimte voor verbetering, soms duurt het te lang vooraleer sommige docenten hun punten ingeven in VOTAS, maar verbetering is zichtbaar. Ze krijgen hiervoor maximum twee weken de tijd, al wordt in de praktijk naar één en een halve week gestreefd. In dit laatste werden er weer kleine stapjes vooruitgezet.

A-OPL-0104 Organisatie Start 2 Coach

Balans Start 2 Coach module ski & snowboard						
#	Datum	Organisatie	Plaats	# deelnemers	Ski	Snowboard
1	11/02/23	SVL / VTS	Ice Mountain	11	11	/
2	11/02/23	SVL / VTS	Aspen	25	25	/
3	18/03/23	SVL / VTS	Aspen	40	25	15
4	13/05/23	SVL / VTS	Aspen	24	15	9
5	09/07/23	SVL / VTS	Aspen	15	15	/
6	26/08/23	SVL / VTS	Snowvalley	19	19	/
8	30/09/23	SVL / VTS	Aspen	24	24	/
8	08/10/23	SVL	Ice Mountain	8	8	/
9	15/10/23	SVL / VTI Oostende	Ice Mountain	10	10	/
10	21/10/23	SVL / VTS	Aspen	39	20	9
11	21/10/23	SVL / VTS	Snowvalley		10	/
12	02/12/23	SVL / VTS	Aspen	14	11	3
13	10/12/23	SVL / Flowtrack	Aspen	24	24	/
14	16/12/23	SVL / VTS	Snowvalley	12	12	/
TOTAAL				323	229	36

2023 was het eerste volledige jaar dat we de Start 2 Coach opleiding uitrolden. Dit was geen vanzelfsprekende opstart of organisatie. Vanuit VTS werden we beperkt met het duidelijk maken dat onze S2C specifiek een andere opzet heeft dan de algemene S2C, aangezien we de praktijk dag op de sneeuw organiseren om zo een dag te winnen t.o.v. de verkorte 7-daagse buitenlandse module 3.

Vanuit de skibanen was het niet altijd even makkelijk om een goede S2C praktijk dag te kunnen organiseren. Op sommige momenten te begrijpen door de drukte van het seizoen, maar hier en daar wat meer flexibiliteit in het faciliteren van een theorielokaal als afwisseling op de praktijk zou wel mogen.

Ook voor onze docenten was dit een extra weekendbelasting die we van hen vroegen. Hier hebben we enkele skileraars als extra kunnen inschakelen.

Desondanks bovenstaande bekommelingen denken we dat we een zeer mooi eerste resultaat mogen noteren van de S2C. Met in totaal 323 deelnemers bereiken we meer mensen dan die er starten aan de initiator opleiding module 3. We noteren een groot verschil in aantallen tussen ski met 229 en snowboard met 36 deelnemers.



A-OPL-0105 Organisatie technische stages

A-OPL-0106 Uitwerken stramien/opleiding trainer C en B ski

Het stramien trainer B werd uitgewerkt en goedgekeurd door de taskforce van de Vlaamse Trainersschool (reeds in 2021). Hierop volgend werd in spoedtempo een stramien voor de nieuwe opleiding trainer C uitgewerkt. Dit kwam verder uit de vernieuwing van het opleidingstraject binnen de Vlaamse Trainersschool. De mogelijkheid kwam ons in de schoot geworpen om het opleidingstraject op te splitsen in een lesgevers- en trainerstraject.

Stand van zaken idem als in 2022.

A-OPL-0107 Uitwerken stramien/opleiding instructeur C en B snowboard

Het stramien instructeur B werd uitgewerkt en goedgekeurd door de taskforce van de Vlaamse Trainersschool (reeds in 2021).

In samenloop met de trainer C ski, werd ook de trainer C snowboard in een stramien uitgewerkt.

Stand van zaken idem als in 2022.

OD-OPL-02 Lesgevers binden aan de federatie en hen de kansen bieden om mee te blijven evolueren

A-OPL-0201 Organisatie bijscholingen (einde seizoen + individuele clubs)

We mochten nog tot einde seizoen van 2023 de bijscholing verderzetten voor ASP-skischool.

We zien een mooie nieuwe samenwerking met Flowtrack rond opleiding/vorming en inschaling.

Ook de samenwerking met Kazou blijft in vertrouwen verder doorlopen zoals de jaren voorheen, hieruit vloeien telkens heel wat kandidaten door naar de toelatingsproef en de opleidingen.

Er werd, in samenwerking met Kazou, een voorbereidende technische stage (screening) georganiseerd naar aanleiding van de toelatingsproef. Daarnaast werd een bijscholing voor gediplomeerde skileraren bij Kazou ingelast, deze werd twee keer georganiseerd. Eén keer in het voorjaar en één keer in het najaar.

Ook in het binnenland werden enkele technische stages georganiseerd zoals: voorbereiding op de toelatingsproef, bijscholing voor monitoren bij touroperators, wax en slijp clinics.

In de herfstvakantie van 2023 zijn er weer volop technische stages doorgegaan in samenwerking met onze partners/reisorganisaties. Alsook tijdens de paas- en kerstvakantie.

Na de herfstvakanties waren er nog extra bijscholingsmomenten met partners en reisorganisaties die niet voor de herfstvakantie in het buitenland gekozen hadden, maar voor een indoor bijscholing, zoals SnowDream, Flowtrack, ...

Zoals reeds hierboven opgesomd hebben we tal van bijscholingen en vormingen kunnen en mogen organiseren voor partners, clubs en reisorganisaties.

Workshops & bijscholingen georganiseerd voor clubs				
#	Datum	Onderwerp	Locatie	Club
1	19/01/2023	Bijscholing	Aspen	ASP skischool
2	09/02/2023	Workshop Freestyle	Aspen	SVL
3	12/02/2023	Kinderski	Aspen	Flowtrack
4	16/02/2023	Bijscholing	Aspen	ASP Skischool
5	15/03/2023	Workshop waxen & slijpen	Zwerver, Herentals	SVL
6	16/03/2023	Bijscholing	Aspen	ASP Skischool
7	18/03/2024	Kinderski	SV, Peer	Flowtrack
8	09/09 – 10/09	Screening + TLP	Aspen, Wilrijk	Kazou
9	07/10/2023	Screening + TLP	Terneuzen	Kazou
10	15/10/2023	Screening + TLP	Terneuzen	Kazou
11	11/11/2023	Bijscholing	SV, Peer	SVL / Skimasters
12	19/11/2023	Workshop Materiaalkennis + techniek piste	Ice Mountain	Kazou
13	25/11 – 26/11	Vorming/bijscholing	SnowWorld, Landgraaf	Kazou
14	25/11/2023	Bijscholing	Aspen, Wilrijk	Snowdream
15	9/12 - 10/12	Start 2 Coach	Aspen, Wilrijk	Flowtrack

OD-OPL-03 Door samenwerking op internationaal vlak de referentie zijn en blijven qua kennis

A-OPL-0302 Bijscholing en opleidingen voor docenten

Onze docenten, zowel ski als snowboard en zowel praktijk als theorie, zijn verplicht zich regelmatig bij te scholen. Deze stages zijn niet enkel belangrijk om de nieuwe technieken en methodieken onder de knie te krijgen. Ze zijn eveneens van belang om als docententeam eenzelfde visie te behouden.

In april - mei 2023 hebben we onze tweejaarlijkse buitenlandse bijscholing terug kunnen organiseren. Deze keer hebben we gekozen om samen te werken met Ski Perf te Tignes Frankrijk.

Driedaagse training met Raphael Lekaene, een Belgisch/Franse collega die als ex docent ENSA heel wat ervaring kon delen met ons qua opleidingen en trainingen van skileraren.

- 15 docenten aanwezig (13 ski, 2 snowboard)

Dit is een jammerlijke lage opkomst van onze docenten ondanks de vroegtijdige planning van deze datum!

Dankzij de beleidsfocus professionalisering van de sportkaderopleidingen konden we de deelname inperken.

OD-OPL-04 Jongeren warm maken en houden op recreatief niveau van de ski en snowboard sport

A-OPL-0401 Zelfbedruipend houden, verankeren van de SnowID, door bijscholing, opleidingen en promotie

Afgelopen seizoen was een gewoon jaar voor de SnowID. Onze vaste partners bestelden bij zoals de jaren voorheen en bleven werken met de SnowID.

We plannen in 2024 meer reclame te maken voor de SnowID.

OD-OPL-05 Meer naamsbekendheid genereren en het bereiken van meer leden en potentiële partners

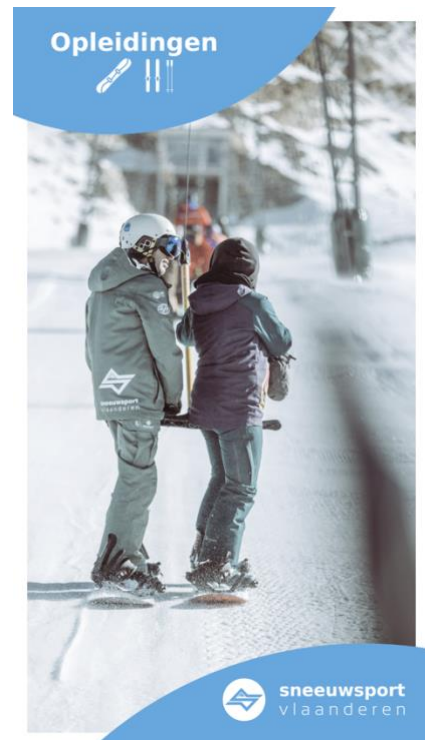
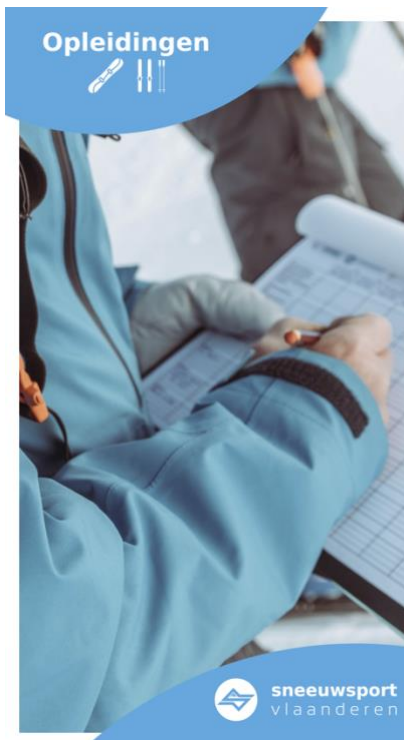
A-OPL-0501 Promotie opleidingen en bijscholing via allerlei kanalen

Voor de promotie van onze opleidingen zetten we sterk in op sociale media [Facebook](#) en [Instagram](#). Ook communiceren we verschillende keren per jaar via een nieuwsbrief die rechtstreeks gericht is aan alle gediplomeerde leden.

Vanzelfsprekend wordt de promotie en communicatie van onze opleidingen en bijscholing ook opgenomen op onze website en trekken we de lijn door via brochures en media van onze partner-reisorganisatoren en partner-(winter)sportwinkels.

Verder zijn we ook visueel aanwezig op de verschillende Vlaamse indoorpistes.

Enkele voorbeelden van de visuals die worden ingezet bij de communicatie van onze opleidingen:





A-OPL-0502 Maken en publiceren van promotiefilms

In 2022 zijn we gaan filmen te Snow Valley Peer (waarvoor dank aan Cor Mollin), dit in samenwerking met de Vlaamse Trainersschool.

Resultaat van deze video's is verder verwerkt. Zo werd er een video gemaakt rond de toelatingsproef, module Start 2 coach, enz. Deze van Snowboard werd afgewerkt en de video's voor de Start 2 Coach werden geïntegreerd in VTS connect.

Voorbeeld:



Start 2 Coach voorbeeld:





A-OPL-0503 Uitsturen van een specifieke nieuwsbrief opleidingen

Er werden geen nieuwsbrieven opgesteld.

2.4. Basiswerking

OD-BW-01 Sneeuwsport Vlaanderen delegeert op gepaste wijze taken aan bestuurs- en projectgroepen

A-BW-0102 De focusgroep marketing en sponsoring adviseert en neemt initiatieven i.f.v. een professionele marketing en het aantrekken van sponsors

Doelstelling:

Per kwartaal overleg plegen

Resultaten:

Sporadisch overleg gebeurt via (team)meetings (met personeel basiswerking) en coördinatiemeetings met geëngageerde vrijwilligers.

In het werkingsjaar 2022 werden volgende partners tot sponsors behouden:

Deze partners voorzien een ledenkorting en verdere aanbreng van producten voor sociale media acties.

- Nova Organic Energy – 25% korting
- Glide Nano – 10% korting
- SnowVision – hardcase t.w.v. € 25 bij bestelling
- Gregory Backpacks – 20% korting voor leden, 40% korting voor professionelen (alle VTS-geëdiplomeerden)
- Dakkofferverhuur.be – 10% korting

Logistieke partners Colab48 Distribution en Snowforce werden behouden voor het aanschaffen van kledij en technisch materiaal voor personeel, trainers en docenten.

Daarenboven hebben we het magazine WintersportGids overgenomen en een print magazine gepubliceerd.

In 2023 werd het merendeel van onze marketing en sponsoringactiviteiten ondergebracht in de werking van de WintersportGids.

Evaluatie:

Hier zit als erkende en gesubsidieerde federatie meer muziek in. Deze vijf partnerships zijn opgesteld in onderling vertrouwen en lopen goed. In het werkingsjaar 2022 hebben we een stagiaire VUB, Jarne Marivoet, een opdracht laten uitvoeren rond een marketingplan.

Ondanks een financieel resultaat dat positiever uitviel dan verwacht, hebben we besloten om de WintersportGids vanaf 2024 niet langer in naam van Sneeuwsport Vlaanderen uit te dragen.



OD-BW-02 De overlegorganen (bestuurs- en projectgroepen) zijn vakexperten en afgevaardigden van clubs die op een constructieve manier de toekomst van de sport in goede banen leiden en rapporteren aan het BO van SVL

A-BW-0201 Het verzamelen van de jaarverslagen van de bestuursgroepen i.f.v. het jaar- en rapporteringsverslag

Doelstelling:

Doormiddel van bestuursgroepen en focusgroepen worden onze clubs en leden actief betrokken bij het beleid van Sneeuwsport Vlaanderen. We willen tevens hun werking transparant weergeven d.m.v. jaar- en rapporteringsverslagen.

Resultaten:

In vergelijking met vorige jaren, kwamen de werkingsverslagen van onze bestuursgroepen relatief vlot binnen. Dank hiervoor aan onze bestuursgroepsvoorzitters.

Evaluatie:

Vanuit de bestuursgroepsvoorzitters merken we een positieve tendens. Al mogen we de aandacht voor snel en efficiënt maar vooral correct en volledig communiceren niet verliezen. Zowel intern, binnen het personeelsteam, maar eveneens tussen de bestuursgroepen onderling, het BO en tussen het BO en het personeel. Ook anno 2023 blijft voorgaande evaluatie gelden.

OD-BW-03 Het BO stippelt samen met het personeel op transparante wijze het beleid van de federatie uit en houdt hierbij rekening met de inbreng van de clubs en de bestuursgroepen

A-BW-0301 Het organiseren van de bijeenkomsten van het BO en algemene kosten gerelateerd aan het bestuur (verzekering, ...)

Doelstelling:

Minstens vijf bijeenkomsten.

Resultaten:

Er vonden tien bijeenkomsten plaats in het werkingsjaar 2023:

1. 31/01/2023
2. 28/02/2023
3. 07/03/2023
4. 28/03/2023
5. 03/10/2023
6. 25/04/2023
7. 30/05/2023
8. 08/06/2023
9. 21/06/2023
10. 29/08/2023

De [verslagen](#) zijn te raadplegen op de website van Sneeuwsport Vlaanderen.

Evaluatie:

Er vonden voldoende bijeenkomsten plaats.

Door een turbulent jaar in 2023 werden de verplichtingen rond goed bestuur minder opgevolgd. Het BO diende heel wat drastische beslissingen te nemen en kende na de JAV alweer een wissel van voorzitter. In 2024 willen we dus extra aandacht vestigen op goed bestuur.

A-BW-0302 Het opmaken, opvolgen en rapporteren van luik II i.f.v. de vooropgestelde budgetten

Doelstelling:

Minstens één evaluatie per kwartaal.

Resultaten:

Luik 2 is te raadplegen op de SharePoint omgeving van Sneeuwsport Vlaanderen en is toegankelijk voor zowel de bestuurs- als personeelsleden. Minstens één keer per kwartaal krijgt het document een update.

Evaluatie:

Ook in 2023 noteren we een groot verlies, vooral toe te wijden aan de topsportwerking en de extra personeelskosten die de afgelopen jaren werden gecreëerd. Sinds september is een noodzakelijke wending in onze werking ingezet, dankzij een reeks beslissingen die werd doorgevoerd kon het verlies, dat in eerste instantie nog groter werd geschat, alsnog inperken. Mits deze tendens kan worden aangehouden, streven we in 2024 naar een licht positief resultaat.

A-BW-0303 De opmaak van het jaar- en rapporteringsverslag

Doelstelling:

Jaarlijkse kwalitatieve en waarheidsgetrouwe rapportering i.f.v. de AV en Sport Vlaanderen.

Resultaten:

Het rapporteringsverslag werd sinds 2019 grondig hervormt. Een eenduidig en allesomvattend rapport legt vast wat Sneeuwsport Vlaanderen doet en hoe ze dat doet.

De [rapporteringen](#) zijn steeds terug te vinden op de website.

Evaluatie:

Een intensieve opvolging blijft noodzakelijk, het rapport kent elk jaar zijn verbeteringen en vraagt elk jaar de nodige herzieningen. Doel blijft een beknopt, doch correct en allesomvattend, rapport te bekomen.

A-BW-0304 Het organiseren van de AV(en)

Doelstelling:

Minstens één AV (zoals wettelijk verplicht) per jaar.

Resultaten:

In het werkingsjaar 2023 vond één jaarlijkse AV (JAV) plaats.

De [verslagen](#) van onze AVen zijn te vinden op de website.

Evaluatie:

De virtuele AVen geven ons de kans om efficiënter te werk te gaan. De clubs dienen zich niet te verplaatsen en zo noteren we een hogere opkomst.

Echter geven de (actieve) clubs aan bij voorkeur terug over te schakelen naar een fysieke vergadering over de schakelen. We gaan graag in op deze vraag en organiseren vanaf 2023 de jaarlijkse AV terug fysiek.

In 2023 vond onze JAV fysiek plaats, ook in 2024 zullen we een fysieke vergadering organiseren.



A-BW-0305 Het voorbereiden, opmaken en indien nodig bijwerken van het beleidsplan

Doelstelling:

Minstens éénmaal per beleidsperiode.

Resultaten:

Onze beleidsplannen worden actief opgevolgd, geregeld worden er acties toegevoegd op geschrapt, afhankelijk van de noden van onze stakeholders.

Evaluatie:

Het blijft een levend document en wordt geregeld bijgewerkt.

OD-BW-04 SVL streeft naar een kwalitatief en divers personeelsbestand dat op de hoogte is van de laatste trends en opportuniteiten binnen ieders vakgebied

A-BW-0401 Opleidingen en studiedagen voor het personeel ter ondersteuning van de basiswerking

Robbe De Temmerman

- Brainstormdag financiën voor sportfederaties en gemeenten
- Inspiratiedag VSF
- Samen aan de slag: arbeidsdeal (SD Worx)

Christophe Coppens

- Inspiratiedag VSF
- Perslunch 2 juni 2023 VSF

Childeric Bogaerts

- Congres 'Sporten met een chronische aandoening'

Bart De Bie

- Inspiratiedag VSF

Xan Alaerts

- Inspiratiedag VSF



OD-BW-06 SVL voert een juridisch correcte algemene werking

A-BW-0602 Het up-to-date houden van de statuten

De statuten werden herwerkt in werkingsjaar 2020 en goedgekeurd op de BAV van 25 januari 2021.

In 2022 werden geen aanpassingen doorgevoerd.

De statuten werden herwerkt in werkingsjaar 2023 en goedgekeurd op de JAV van 14 maart 2023.

A-BW-0603 Het up-to-date houden van het internreglement

Het intern reglement werd herwerkt in werkingsjaar 2020 en goedgekeurd op de BAV van 25 januari 2021.

In 2022 werden geen aanpassingen doorgevoerd.

Het intern reglement werd herwerkt in werkingsjaar 2023 en goedgekeurd op de JAV van 14 maart 2023.

OD-BW-07 Uitwerken en optimaliseren van de criteria rond Goed Bestuur

A-BW-0701 Onderhouden van de harde indicatoren Goed Bestuur

Cfr. punt 6; Goed bestuur.

OD-BW-08 SVL voert een preventief en reactief antidopingbeleid in lijn met het antidopingdecreet en de wereld antidopingcode. SVL streeft een dopingvrije sport na en werkt daarbij nauw samen met NADO Vlaanderen.

A-BW-0803 Het publiceren van een up to date tuchtreglement anti-doping

Doelstelling:

Jaarlijkse evaluatie

Resultaten:

Het gepubliceerde tuchtreglement en anti-doping reglement werd volledig gereviseerd en op basis van de documenten van het werkingsjaar 2020 niet gewijzigd.

Evaluatie:

Het tuchtreglement en reglement anti-doping is terug te vinden op de [website](#).



OD-BW-09 SVL past het GES-decreet toe op medisch vlak

A-BW-0901 SVL beschikt over een medische en ethische commissie die bestaat uit minstens één arts, eventueel aangevuld met diverse betrokkenen

Doelstelling:

Minstens twee samenkomsten per jaar.

Resultaten:

Deels gerealiseerd; er vond één digitale samenkomst plaats.

Evaluatie:

We zijn verheugd dat we de nodige personen bij elkaar kunnen voegen om deze commissies actief te kunnen houden.

A-BW-0902 SVL maakt een analyse en doet aan preventie van sportspecifieke risico's

Doelstelling:

Publicatie op de website.

Resultaten:

Preventiecampagne opgezet in samenwerking met Gezond Sporten rond blessurepreventie voor wintersporters.

De [campagne](#) is terug te vinden op de website.

Evaluatie:

Deze campagne werd als een succes beschouwd. Een vlotte samenwerking met Gezond Sporten en een verdere uitwerking is in de toekomst mogelijk in samenwerking met de dienst sportpromotie van Sport Vlaanderen. Dit topic, met de nodige links, werd ook opgepikt door Sporza.be

A-BW-0903 SVL neemt en publiceert haar beslissing inzake de nood aan een sportmedisch geschiktheidsonderzoek in samenspraak met de medische commissie

Doelstelling:

Publicatie op de website.

Resultaten:

Niet gerealiseerd; dit werd, zoals voorgaande jaren niet als opportuun beschouwd en zal worden opgepakt in het volgende werkingsjaar.

Evaluatie:

Deze vraagstelling blijft onbeantwoord. We merken al op dat de instapdrempel voor competitieleden vrij hoog ligt. Op de eerste plaats voegen we hierdoor nog een drempel toe. We dienen in 2024 een omschreven standpunt hierin te formuleren en publiceren op de website.



A-BW-0904 SVL stelt leeftijdsgrenzen voor sporters

Doelstelling:

Publicatie op de website

Resultaten:

Deels gerealiseerd; in ons competitief luik wordt er gewerkt met classificaties op leeftijd. Ook voor deelname aan onze recreatieve events wordt dit toegepast.

Evaluatie:

Er ontbreekt nog een volledige analyse van leeftijdsgrenzen voor sporters binnen onze sportwerking.

OD-BW-10 SVL past het GES-decreet toe op ethisch vlak

A-BW-1001 SVL organiseert een aanspreekpunt integriteit (API)

A-BW-1002 SVL doet aan preventie, vorming en sensibilisering (P-V-S)

A-BW-1003 SVL heeft een medische en ethische commissie dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en aan het API van de sportfederatie

A-BW-1004 SVL heeft een gedragscode

A-BW-1005 SVL beschikt over een handelingsprotocol, zodat een duidelijk stappenplan en procedure beschikbaar zijn bij vragen, meldingen of incidenten

A-BW-1006 SVL beschikt over een tuchtrechtelijk systeem – specifiek voor grensoverschrijdend gedrag

A-BW-1007 SVL organiseert sportclubondersteuning 'integriteitsbeleid op clubniveau'

Cfr. punt 8; Gezond en Ethisch sporten



OD-BW-11 Een efficiënt en up-to-date online ledenplatform ten dienste van onze clubs met zo min mogelijk administratieve last voor federatie en club met als extra doelstelling een groei in het aantal leden

A-BW-1102 Ledenplatform voor aangesloten clubs

Doelstelling:

Een volwaardig online ledenplatform uitkiezen en uitbouwen.

Resultaten:

Na een grondig onderzoek werd in 2020 besloten om over te stappen van Odoo naar Twizzit als ledenplatform. Deels in samenwerking met Shared Services (VSF) werd onderzocht of Twizzit de noodzaken van een federatie kon vervullen.

Ook in 2022 werd alle clubs vanuit de federatie, volledig gratis, het totaalpakket van Twizzit aangeboden om zo een efficiëntere werking te garanderen, maar ook de link tussen de clubs en de federatie laat te wensen over.

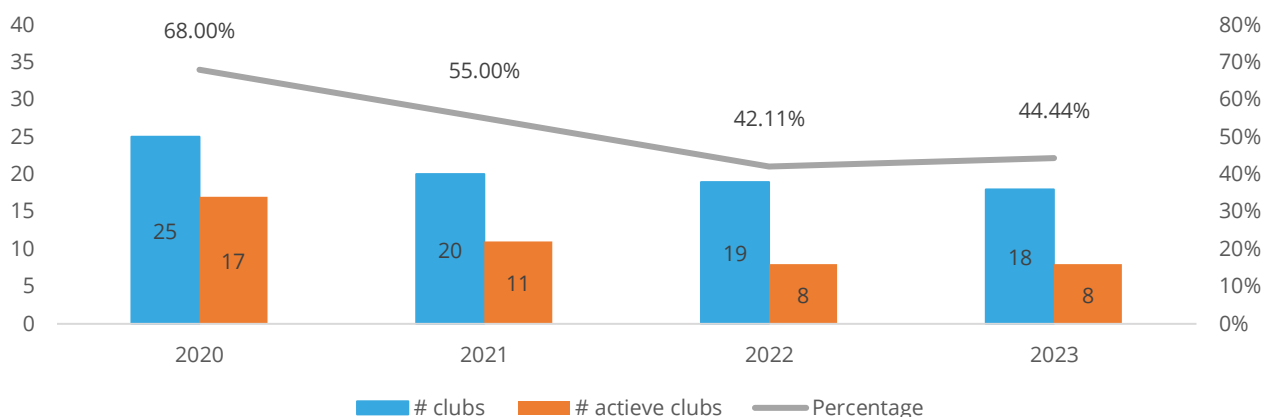
De problemen met het platform blijven ook in 2022 aanhouden. Helaas moeten we vaststellen dat Twizzit de gemaakte beloften niet nakomt. Basisfunctionaliteiten (familiekortingen, clubfacturatie, efficiënte inschrijvingsformulieren), werken niet naar behoren. Er komt heel wat meer administratieve last bij kijken dan met Odoo het geval was. We begrijpen dat dit ook op de clubs zijn impact heeft en blijven onderhandelen met Twizzit om de inschrijvingsprocedure en bijhorende facturatie efficiënter te kunnen laten verlopen.

We boekten geen enkele positieve vooruitgang in 2023.

Evaluatie:

Het platform voldoet niet aan de verwachtingen, oplossingen (voor problemen) blijven lang uit en zijn niet toereikend.

Eind 2022 noteren we terug een daling van het aantal clubs dat het Twizzit platform actief⁶ gebruikt.



⁶ Clubs die het platform voor meer gebruiken dan enkel de registratie van de federatielidmaatschappen



A-BW-1103 Toename van het ledenaantal met focus op de clubs

Doelstelling:

5 % meer per jaar.

Resultaten:

Vergelijking aantal clubleden (exclusief Provinciale Skiclub)			
Club	2021-2022	2022-2023[1]	Procentueel verschil
Airness Ride Your Style	27	8	-70,37%
ASP ski & snowboardschool	91	102	12,09%
Freestyle Team Snowvalley	79	91	15,19%
Ice Mountain Racing Team	203	187	-7,88%
Koninklijke Skiclub Zondal	259	283	9,27%
No Limit	14	0	-100,00%
Racing Team Aspen	27	27	0,00%
Ski- en snowboard Travel White-Club	13	0	-100,00%
Ski-Xpert	14	33	135,71%
Skiclub Snow Valley	102	113	10,78%
Skidôme Ski Team	17	14	-17,65%
Skimasters	122	145	18,85%
Snowspirit	97	99	2,06%
Sport Team Belgium	126	77	-38,89%
Sporty Ski & Snowboard	33	37	12,12%
Trackx	0	0	0,00%
We-Ski	220	206	-6,36%
Xbrigade	138	148	7,25%
Yeti Ski school	5	0	-100,00%
	1587	1570	-1,07%

Evaluatie:

2021: Globaal gezien noteren we een lichte stijging in de ledenaantallen van onze clubs, echter is dit vooral te wijten aan de impact van ASP ski & snowboardschool.

Bekijken we bovenstaande cijfers zonder ASP ski & snowboardschool, dan noteren we een daling van 15 %.

In zijn geheel bekeken, inclusief de leden die rechtstreeks bij de federatie zijn aangesloten, stellen we een daling van 20 % vast.

We zien daarnaast ook een aantal clubs die geen enkel lid aanbrachten in seizoen 2020-2021, dit zijn vooral clubs die verbonden zijn aan een reisorganisator. De werking van deze clubs lag volledig stil omwille van de coronamaatregelen gedurende het betreffende seizoen.

Uiteraard is de grootste oorzaak van deze daling te vinden in de coronapandemie en de bijhorende maatregelen. Dat maakt het onmogelijk om in te schatten of ook de inefficiëntie van het Twizzit platform zijn invloed heeft op ons ledenaantal.

2022: In 2022 noteren we een sterke daling in het aantal clubleden. Opvallend is dat een beperkt aantal clubs wél een significante stijging kunnen neerzetten.

Gezien de coronapandemie intussen weinig tot geen impact meer heeft op ons dagelijkse leven, kunnen we vaststellen dat dit geen oorzaak heeft in de daling van het aantal leden. In hoeverre het ledenplatform zijn sporen hier na laat, is moeilijk concreet te achterhalen. Alleszins moeten onze ledenaantallen in 2023 een aandachtspunt zijn.

2023: Helaas slaagden we er ook in 2023 niet in om onze ledenaantallen te laten groeien. Er moet dringend terug meer geïnvesteerd worden in het contact met en ondersteuning van de clubs.

OD-BW-12 Gevarieerde samenstelling van communicatiekanalen om clubs en leden snel en efficiënt te informeren

A-BW-1201 Up-to-date, gebruiksvriendelijke en toegankelijke website

Doelstelling:

Gemiddeld aantal bezoekers per jaar bijhouden

Resultaten:

Sneeuwsport Vlaanderen website: Maandelijks gemiddeld 10.750 bezoekers, geeft meer dan 129.000 unieke bezoekers per jaar.

WintersportGids website: Maandelijks gemiddeld 38.000 bezoekers, geeft meer dan 460.000 unieke bezoekers per jaar.

Evaluatie:

Een aanzienlijke stijging tegenover jaar 2021, te wijten aan de pandemie.

Hiermee meten we een aanzienlijke relevantie score van beide websites, waarin WintersportGids een extra tool is om meer wintersporters te bereiken.



A-BW-1202 Versturen van relevante digitale nieuwsbrieven

Doelstelling:

1x per maand

Resultaten:

Voor de communicatie werd in 2023 vooral ingezet op de uitwerking van de WintersportGids en bijhorende digitale communicatie. Er werden 12 nieuwsbrieven verstuurd in 2023.

Evaluatie:

Met de overname van WintersportGids hebben we deze cijfers kunnen verdubbelen tov 2021. Doch stellen we vast dat we dit gerichter en beter gepland moeten organiseren om de effectiviteit van deze communicatietools te optimaliseren en op elkaar te laten afstemmen. 2022 gaf een grotere workload alsook chaos om dit te behappen binnen de werking. Hier zit zeker nog groeimarge om dit gestroomlijnder te laten verlopen in de toekomst.

In 2023 werd besloten de werking rond de WintersportGids stop te zetten. We moeten in 2024 op zoek naar een nieuwe werkwijze voor onze (digitale) communicatie.

A-BW-1203 Efficiënt en innovatief gebruik van de relevante, hedendaagse sociale media en andere communicatiekanalen

Doelstelling:

Onze doelgroep op regelmatige tijdstippen informeren en animeren via verschillende relevante en populaire (sociale) mediakanalen.

Resultaten:

Facebook en Instagram worden gebruikt ter promotie van de federatie, haar clubs, recreatieve initiatieven, internationale wedstrijden, ...

Evaluatie:

Ook in 2023 werd geïnvesteerd in een breed en gevarieerd aanbod van communicatie op onze sociale media. Met diverse posts, video's, wedstrijden en visuals trachten we net als gedurende de afgelopen jaren onze volgers te informeren, illustreren, vermaken en verwittigen.

Voor meer details en statistieken verwijzen we naar punt 4.1 in dit werkingsverslag.

A-BW-1204 Inzetten van paper-communicatie ter ondersteuning van onze non-paper acties

Doelstelling:

De onlinecommunicatie benadrukken en kracht bijzetten door paper-communicatie naar onze stakeholders.

Resultaten:

Begin 2022 werd het wintersportmagazine WintersportGids overgenomen door Sneeuwsport Vlaanderen. Met deze communicatie- en marketingtool hebben we de mogelijkheid om een sterke paper-communicatie te volbrengen naar de online acties.

WintersportGids fungeert als een commerciële spreekbuis van de federatie. Het blijft een gratis toegankelijk blad waarin de federatiecommunicatie niet primeert. Door middel van relevante topics te belichten en leuke interviews aan te bieden, met daarenboven de nodige advertentieruimte in te vullen, kan al deze paper-content handig worden omgezet naar digitale content en slaan we efficiënt en effectief een pagina om in onze communicatiemix.

Evaluatie:



134 pagina's, gebundeld en afgeleverd in 20.000 exemplaren op 78 verdeellocaties in Vlaanderen. 1245 gezinnen kregen het magazine thuis geleverd.

Ook in 2023 was de WintersportGids een succes, met een gezond financieel resultaat. Echter, omwille van de workload zetten we dit project niet verder in 2024.



2.5. Beleidsfocussen

2.5.1. Jeugdsport

- SnowStarz

Betreffende het jeugdsportproject verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van SnowStarz.

2.5.2. Kansengroepen

- Welcome on BOard

Betreffende het kansengroepen project verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van Welcome on Board.

2.5.3. Innovatieve projecten

- Snow to School

Betreffende het innovatief projecten verwijzen we naar het specifieke rapporteringsverslag van Snow to School.



2.5.4. Topsport

2.5.4.1. BG Topsport

De BG Topsport wil de topsportwerking van Sneeuwsport Vlaanderen aansturen, zowel voor de discipline freestyle snowboarden als voor het skiën.

2.5.4.1.1. Algemene werking BG

Sneeuwsport Vlaanderen gelooft dat elke jonge wintersporter die getalenteerd en gemotiveerd is, kan uitgroeien tot een kampioen in de sneeuwsport. Op basis van deze visie wordt voor de verschillende disciplines (snowboard freestyle en alpijns skiën) gewerkt aan een lange termijn project om consistent succes in de sneeuwsporten mogelijk te maken.

Samenstelling bestuursgroep, bestaande uit vakexperten, afvaardigingen vanuit andere bestuursgroepen en subsidiërende stakeholders:

- Voorzitter: Michael Bouas
- Technisch Directeur topsport: Stijn Urkens (tot september), Lode Nolf (vervolg 2023)
- Elite coach & program driver snowboard: Jean-Valère Demard (tot juni) – Sebastiaan Staudt (vervolg 2023)
- Vanuit de BG Alpijns skiën: Xan Alaerts
- Vanuit de BG Freestyle: Wouter Vanhorenbeeck
- Vanuit de BG Opleidingen: Peter Van Doren
- Vanuit de paramedische omkadering: Iris Vandewiele
- Vanuit de atleten: Seppe Smits
- Vanuit Sport Vlaanderen: Tom Pelsmaekers
- Vanuit het BOIC: Bob Maesen

Tijdens de Wereldkampioenschappen freestyle snowboard in behaalden geen van de atleten in onze werking een top 8 plaats.

- Evy Poppe: 14de in slopestyle, 16de in Big Air
- Jules De Sloover: 15de in slopestyle, 29ste in Big Air
- Seppe Smits: 17de in slopestyle, 41ste in Big Air

In het Alpijns Skiën behaalde Sam Maes met een 9^{de} plaats in de parallel het beste resultaat van een Belg ooit tijdens een WK. Hij finishte niet in de slalom en nam de start van de reuzenslalom niet door ziekte.



Sam Maes © Agence Zoom



2.5.4.1.2. FG Snowboard (topsportcommissie snowboard)

TW01 **SVL participeert in één of meerdere prestatieprogramma's, met het oog op het behalen van topsportresultaten op korte termijn**

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen streeft naar de realisatie van topsportresultaten met een aantal elite-atleten. De snowboarders, Evy Poppe, Seppe Smits, Jules De Sloover, Dylan Van Hoeij worden verenigd onder het prestatieprogramma snowboard met het oog op het behalen van top 8 plaatsen op het hoogste niveau (WK en OS). De atleten krijgen een holistische omkadering gaande van de sporttechnische trainingen via de fysieke trainingen, mentale begeleiding tot paramedische ondersteuning. Loranne Smans had recht op een nominatief prestatieprogramma met het oog op integratie met het team.

Resultaten:

Evy Poppe

- 12de WC Big Air Kreischberg (AUT)
- 26ste WC Slopestyle Laax (SUI)
- 9de WC Slopestyle Mammoth Mountain (USA)
- 13de WC Slopestyle Silvaplana (SUI)
- 2de ECP Slopestyle Corvatsch (SUI)
- 10de EC Big Air Corvatsch (SUI)
- 3de EC Slopestyle Kitzsteinhorn (AUT)
- 9de EC Big Air Kitzsteinhorn (AUT)
- 13de WC Big Air Chur (SUI)
- 11de WC Big Air Edmonton (CAN)
- 17de WC Big Air Copper Mountain (USA)

Loranne Smans

- 10de WC Slopestyle Calgary, CAN

Jules De Sloover

- 45ste WC Big Air Kreischberg (AUT)
- 21ste EC Slopestyle Prato Nevoso (ITA)
- 2de EC Slopestyle Font Romeu (FRA)
- 18de EC Big Air Font Romeu (FRA)
- 21ste WC Slopestyle Silvaplana (SUI)
- 5de ECP Slopestyle Corvatsch (SUI)
- 19de WC Big Air Chur (SUI)
- 32ste WC Big Air Edmonton (CAN)
- 54ste WC Big Air Copper Mountain (USA)

Seppe Smits

- 23ste WC Slopestyle Laax (SUI)
- 14de WC Slopestyle Mammoth Mountain (USA)
- 35ste WC Slopestyle Calgary (CAN)
- 37ste WC Slopestyle Silvaplana (SUI)

Dylan Van Hoeij

- 32ste EC Slopestyle Prato Nevoso (ITA)
- 11de EC Slopestyle Font Romeu (FRA)
- 24ste EC Big Air (FRA)
- 10de EC Big Air Davos (SUI)
- 37ste ECP Slopestyle Laax (SUI)

- 31ste EC Slopestyle Livign (ITA)
- 41ste ECP Slopestyle Corvatsch (SUI)
- 27ste ECP Big Air Corvatsch (SUI)

WSPL puntenlijst Dames – December 2023

Slopestyle

Help us improve the WSPL - click here

World Snowboard Points List

WSPL Ranking

Rookie Ranking

Event Calendar

Female

Slopestyle

Belgium

28-12-2023

	#	Athlete	Points	1 st	2 st	3 st
	33	Evy Poppe BEL 20	397.90	2 nd 446.05	3 rd 407.92	9 th 339.73
	52	Sky Remans BEL 14	338.69	1 st 400	3 rd 311.96	4 th 304.11
	207	Marit Vendrix BEL 14	83.61	7 th 179.55	12 th 59.59	34 th 11.69
	354	Nohma Sikorski BEL 9	30.70	27 th 53.62	24 th 38.48	-
	373	Hanne Schots BEL 10	26.72	19 th 80.16	-	-
	414	Loranne Smans BEL 26	20.42	10 th 61.26	-	-

Big Air

Help us improve the WSPL - click here

World Snowboard Points List

WSPL Ranking

Rookie Ranking

Event Calendar

Female

Big Air

Belgium

28-12-2023

	#	Athlete	Points	1 st	2 st	3 st
	26	Evy Poppe BEL 20	275.83	12 th 335.64	2 nd 253.28	13 th 238.57

WSPL puntenlijst Heren – December 2023

Slopestyle

Help us improve the WSPL - click here

World Snowboard Points List

WSPL Ranking

Rookie Ranking

Event Calendar

Male

Slopestyle

Belgium

28-12-2023

	#	Athlete	Points	1 st	2 st	3 st
	34	Jules De Sloover BEL 22	418.20	5 th 511.75	15 th 376.96	2 nd 365.91
	59	Seppe Smits BEL 32	353.96	14 th 384.52	17 th 347.92	23 th 329.44
	106	Joewen Frijns BEL 25	261.33	1 st 300	5 th 267.15	5 th 216.84
	122	Dylan Van Hoeij BEL 20	243.07	3 rd 325.54	11 th 203.87	37 th 199.81
	181	Ward Van tittelboom BEL 16	188.06	7 th 220.27	5 th 210.76	30 th 133.13
	264	Elliott Peeters BEL 16	135.16	10 th 164.67	12 th 129.29	35 th 111.52
	276	Oliver Vandendriessche BEL 16	127.87	28 th 142.12	7 th 127.11	14 th 114.37
	287	Rhune Cardinaels BEL 15	122.61	11 th 148.94	20 th 111.09	10 th 107.8

Big Air

Help us improve the WSPL - click here

World Snowboard Points List

WSPL Ranking

Rookie Ranking

Event Calendar

Male

Big Air

Belgium

28-12-2023

	#	Athlete	Points	1 st	2 st	3 st
	59	Jules De Sloover BEL 22	281.38	19 th 361.24	3 rd 242.76	32 th 240.13
	82	Seppe Smits BEL 32	214.30	11 th 305.83	2 nd 269.61	41 th 67.44
	95	Dylan Van Hoeij BEL 20	195.89	4 th 218.9	27 th 216.71	10 th 152.05
	111	Joewen Frijns BEL 25	167.73	5 th 197.58	32 th 187.6	34 th 118.03
	180	Ward Van tittelboom BEL 16	101.92	35 th 170.9	10 th 117.24	39 th 17.61
	186	Elliott Peeters BEL 16	97.37	42 th 132.95	30 th 120.16	33 th 39.01
	228	Rhune Cardinaels BEL 15	74.10	9 th 130.67	38 th 91.62	-
	272	Ilias Van hoof BEL 24	59.17	19 th 220.2	35 th 134.82	-
	335	Oliver Vandendriessche BEL 16	39.47	11 th 104.75	53 th 13.65	-

Trainers: Jean-Valère Demard (tot zomer + overgangperiode) / Sebastiaan Staudt (vanaf zomer) & Niels Oostendorp (0,25 VTE)

Evaluatie:

Resultaat-gewijs beantwoorde 2023 voor niet aan de vooropgestelde doelstellingen voor de atleten in het prestatieprogramma.

Op wereldbekerniveau miste **Evy Poppe** de technisch moeilijkere tricks (aantal rotaties) om door te breken tot top 8 niveau.



Jules De Sloover zette technische stappen vooruit, ook mede door de dryslopetrainingen waar hij rotaties tot 18's wist neer te zetten, maar de vertaling op wedstrijden kwam er niet consistent uit.

Seppe Smits miste de aansluiting met de absolute wereldtop door de constante verhoging van het niveau bij de jongere riders. Hij werd bij de overgang naar het seizoen 23-24 niet meer weerhouden bij de selectie.

Dylan Van Hoeij bereikte een bepaald plafond bij zijn ontwikkeling waardoor hij na deel 2 van het seizoen 2023 niet meer bij de selectie behoort.

In de zomer werd de samenwerking met **elite coach Jean-Valère Demard** na meer dan 15 jaar stopgezet. **Sebastiaan Staudt** werd gerekruteerd als coach en program driver voor de elite. Niels Oostendorp presteert 0,25 VTE voor de elitewerking. Beide coaches werkten voorheen samen voor Team NL en zijn bijzonder complementair. Er werd een overgangperiode voorzien met bijhorende regeling getroffen voor een vlotte overdracht van kennis en ervaring tussen Jean-Valère en Sebastiaan.

Loranne Smans nam slechts deel aan 1 wereldbekerwedstrijd. Na afloop van deel 1 van het seizoen 2023-24, gaf ze bij monde van haar manager aan te stoppen met topsport snowboard en te focussen op haar studies. In het proces dat ze aanspande tegen Sneeuwsport Vlaanderen en de KBSF naar aanleiding van haar niet-selectie voor de Olympische Spelen van 2022, oordeelde de rechter van 1^{ste} aanleg van Antwerpen de vorderingen ontvankelijk maar ongegrond.

Loranne Smans tekende hoger beroep aan tegen dit vonnis.



TW-07 **SVL participeert in één of meerdere ontwikkelingsprogramma's, met het oog op het behalen van topsportresultaten op (middel)lange termijn**

TW07A **Topsportschool (TSS): voorbereiding en deelname aan internationale wedstrijden**

Doelstelling:

SVL leidt op consistente wijze jonge talentvolle snowboarders op tot snowboarders die op topniveau kunnen presteren. We bouwen een holistische omkadering uit rond de atleten die moet beantwoorden aan de sporttechnische vereisten, de fysieke noden, mentale omkaderingen en paramedische ondersteuning.

Resultaten:

Bij de aanvang van het schooljaar 23-24 in de **GO!Next Sportschool** van **Hasselt** groepeerden we er de 1^{ste} graad van het secundair onderwijs in dezelfde school in de 2^{de} en 3^{de} graad een topsportschoolwerking.

De ligging in Hasselt brengt ons dichterbij bij zowel de dryslope als de indoorbaan van Snow Valley Peer als (en weliswaar in iets mindere mate) SnowWorld Landgraaf (NL). De *on site* infrastructuur bestaat uit het internaat naast het schoolgebouw, een hotelschool die zorgt voor gezonde maaltijden en sportzalen (kracht, movement, ...) die te delen zijn met topsportafdeling van Golf Vlaanderen en de specialisatiejaren 'sport' van het reguliere onderwijs en clubs uit het Hasseltse. Een trampolinezaal is ook dichtbij en een gloednieuwe performante trampoline hal is in de laatste fase van opbouw (oplevering april 2024). Op termijn kunnen leerlingen ook doorstromen naar het hoger onderwijs (PXL hogeschool op dezelfde site, Universiteit Hasselt).

4 leerlingen startten het schooljaar 23-24 in de topsportschool:

- Rhune Cardinaels (°2009) in het 3^{de} middelbaar,
- Elliott Peeters (°2008) in het 4^{de},
- nieuwkomer Oliver Vandendriessche (°2008) is geboren in de maand januari en zit een jaar voor op school : 5^{de} middelbaar
- Ward Van Tittelboom (°2007) in het 5^{de} middelbaar.

Ward Van Tittelboom nam voor het 2^{de} jaar deel aan FIS, Europacup en EC Premium wedstrijden.
Voor Elliott Peeters, Oliver Vandendriessche en Rhune Cardinaels was 2023 het eerste jaar Europa Cups.

WSPL lijst december 2023: zie hierboven

Trainers: Niels Oostendorp (0,75 VTE, tevens program driver) & Childeric Bogaert (0,5 VTE)

Evaluatie:

Door de enigszins late intekening in de school zijn er wat kinderziektes met betrekking tot uurroosters en toekenning van tijdssloten voor de krachtzaal.

De nieuwe werking in een school met slechts een klein aandeel topsporters binnen een groter geheel werd niet unaniem geapprecieerd in vergelijking met de voormalige werking in Wilrijk. Ook de systematische verplaatsingen naar eender welke infrastructuur (dryslope of indoorbanen van Peer of Landgraaf) wegen door in het weekschema.

Met topsport-coördinator Michel Tuts hebben we een gedreven tussenpersoon die faciliteert en bijstaat voor het regelen van afspraken bij afwezigheden. De school maakt intensief gebruik van smartschool en werkt deels paperless wat het voor de vele afwezigheden faciliteert. De snowboard atleten zijn ook veel frequenter en voor langere periodes afwezig vergeleken met de golfers. Dit vraagt serieuze inspanningen en aanpassingen van het leerkrachten.

Vanuit het sportlerarenkorps van de school schakelen we specialist Mouloud Raïs in voor de specifieke trainingen trampoline. Er wordt beroep gedaan op Iris Vandewiele en Lien Steurs voor een deel van de opvolging van de

krachtprogramma's en preventieve & curatieve behandelingen. In 2024 wordt verder gewerkt aan het inschakelen van coaches "on site" om contacturen ten opzichte van verplaatsingen (en bijhorende kosten) te optimaliseren.

TW07B Intensive Rookie Program (IRP): talentdetectie en -ontwikkeling
Doelstelling:

SVL rekruteert via het rookie program en het intensive rookie program jonge talentvolle snowboarders en geeft ze via een gestructureerd programma in samenwerking met de clubs een sporttechnische basisopleiding, gericht op de FUNdamentals en die hen in lijn met de sporttechnische ontwikkelingslijn van Sneeuwsport Vlaanderen in staat moet stellen door te stromen naar de topsportschool en het talentontwikkelingsprogramma.

Resultaten:

Het programma realiseert zijn doelen: de rookies ontwikkelen zich efficiënt en sterk op basis van de aangeboden omkadering en het gestructureerde programma. Van het geboortjaar 2010 zijn er 3 jonge beloftevolle atleten in het IRP programma: Marit Vendrix, Sky Remans en Sverre Dijkmans.

Trainer: Simon Vandepitte (100 VTE, 0,75% gesubsidiëerd) tot eind 2023.

Voor Marit, Sky en Sverre betekende deel 1 van het seizoen 23-24 hun debuut in FIS wedstrijden.

	FIS Slopestyle Landgraaf 1	FIS Slopestyle Landgraaf 2	FIS RailEvent Landgraaf
Marit Vendrix	12de	7de	4de
Sky Remans	3de	1ste	2de
Sverre Dijkmans	20ste	31ste	20ste

WSPL lijst december 2023 Slopestyle

▼	52	 Sky Remans BEL 14	338.69	1st 400	3rd 311.96	4th 304.11
▼	207	 Marit Vendrix BEL 14	83.61	7th 179.55	12th 59.59	34th 11.69
▼	425	 Sverre Dijkmans BEL 14	84.35	26th 92.79	17th 81.14	20th 79.13

Evaluatie:

Het gestructureerde programma met een goed uitgebalanceerde mix van sportspecifieke en breed motorische vorming werpt zijn vruchten af.

Vanaf deel 1 van het seizoen 23-24 liep het programma grotendeels parallel met dat van de topsportschool. Dit was mogelijk dankzij het opgedreven programma met groter volume aan outdoor trainingen. Bovendien geeft de extra tijd op de sneeuw de mogelijkheid om in België op de drieslope en indoor geleerde tricks over te zetten naar outdoor op snow condities.

De synergie tussen de 2 programma's werd uiteraard bijkomend gefaciliteerd door samenvoegen van de schoolse programma's onder 1 dak, dat van de GO!Next sportschool in Hasselt – tem het schooljaar 2022-23 liep deze leeftijdscategorie school in het Atlascollege te Genk.

2.5.4.1.3. Skiën

2.5.4.1.3.1. Prestatieprogramma Sam Maes

Doelstelling:

Sneeuwsport Vlaanderen streeft ook in het alpijns skiën met Sam Maes naar de realisatie van topsportresultaten. Sam Maes wordt ondersteunt met een prestatieprogramma met het oog op het behalen van top 8 plaatsen op het hoogste niveau (WK en OS). Het programma wordt ingezet op een holistische omkadering vanuit Global Racing Team om Sam te voorzien gaande van de sporttechnische trainingen, fysieke trainingen, mentale begeleiding (Ticka) tot paramedische ondersteuning.

Resultaten World Cup :

Datum	Plaats	Bib	SL totaalstand (run 1 – run 2)	Tijdsverschil tov top 8	Bib	GS totaalstand (run 1 – run 2)	Tijdsverschil tov top 8
7&8/1/23	Adelboden, SUI	45	DNF 1		40	DNF 1	
15/1/23	Wengen, SUI	62	28 (26 - 28)				
22/01/23	Kitzbuehel, AUT	60	27 (25 – 27)				
24&25/1/23	Schladming, AUT	62	DNQ		39	DNF1	
4/02/23	Chamonix, FRA	63	18 (22-18)	+1,37			
25&26/2/23	Palissades Tahoe, USA	54	DNQ		37	14 (22- 8)	+0,59
11/3/23	Kranjska Gora, SLO				28	DNQ	
12/3/23	Kranjska Gora, SLO				29	14 (23- 2)	+1,54
18/11/23	Gurgl, AUT	44	DNQ				
9&10/12/23	Val D'Isère, FRA				26	DNF1	
17/12/23	Alta Badia, ITA				27	18 (17-19)	+1,28
18/12/23	Alta Badia, ITA				25	15 (18- 7)	+1,27
22/12/23	Madonna di Campiglio, ITA	43	DNF1				

Trainer : Paul Epstein

Evaluatie:

Naast de reuzeslalom werd ook slalom in 2023 volledig mee opgenomen in het programma. Sam startte in januari in slalom met rugnummer 62; tegen december won hij 17 plaatsen (bib 45). In reuzenslalom ging hij van bib 40 naar 25 (15 plaatsen). Daarmee wordt zijn uitgangspositie steeds beter, waardoor hij 4 maal kon doorbreken in de 2^{de} run in GS en 3 maal in SL. In de reuzenslalom behaalde hij tot 3 maal toe een top 8 plaats in run 2.

2.5.4.1.3.2. FG alpine Development

Voor het alpijns skiën kunnen we vanuit Vlaanderen talentvolle en gemotiveerde kinderen kunnen laten doorstromen naar succes op het allerhoogste niveau. Dit grote project dient opgedeeld te worden in een aantal kleinere onderdelen met specifieke doelstellingen. We richten ons hierbij op het uitwerken van een ontwikkelingslijn, het vertalen van deze ontwikkelingslijn naar de clubwerking, het ondersteunen van de clubwerking via gerichte trainersopleidingen en het uitwerken van clubondersteunende en overschrijdende trajecten om beloftevolle jongeren verder te laten groeien.



De FG Alpine Development overziet deze projecten en stuurt ze aan. De korte link met de Bestuursgroep Topsport en een vlotte wisselwerking met de Bestuursgroep Alpijns Skiën zorgen voor de juiste ondersteuning om dit project doelgericht en vlot uit te rollen.

2.5.4.1.3.2.1. Ontwikkelen van progressielijnen binnen jeugdwedstrijden in het kader van talentontwikkeling en detectie

Als sportfederatie hebben we de taak en plicht om onze sport te promoten. In lijn met het LTAD-plan zetten we in op recreatieve sportbeoefening met het oog op sportparticipatie over alle leeftijden; maar evengoed op competitiesport waarin jonge talentvolle atleten kunnen gevormd en opgeleid worden tot kampioenen in onze sport. Fun en een gezonde competitie centraal staan.

We werken hiervoor samen met al onze clubs, maar eveneens met de verschillende gemeenschappen en federaties. Vanuit een versterkende rol hebben we in de afgelopen seizoenen hard gewerkt aan het uitbouwen van een eigen ontwikkelingsplan, van solide structuren en een sterke omkadering. We zullen verder blijven kijken naar het buitenland hoe we deze werkingen kunnen verbeteren, zonder onze eigen waarden en normen te verloochenen.

Doel:

Sneeuwsport Vlaanderen wil via eenduidige en transparante selectiecriteria en-procedures een duidelijk pad uittekenen voor de ontwikkeling van getalenteerde skiërs om via Vlaamse en nationale selecties door te stromen naar internationale wedstrijden.

Resultaat:

In samenwerking met de BG-opleidingen werd een evolutielijn uitgewerkt. Dit document is de basis waarop een heel aantal van onze huidige projecten gebouwd zijn, met onder andere: het U12-U16 project, het U18-U21 project, het nieuwe trainerstraject vanuit de Vlaamse trainersschool, de basis voor de herwerkingen van heel wat van onze criteria en normen. We streven ernaar om zoveel mogelijk via objectieve gegevens atleten op te volgen en te beoordelen.

Evaluatie:

De evolutielijnen moeten verder uitgebreid en geëvalueerd worden. Een praktischere uitwerking is nodig om het breder gedragen te krijgen. We bekijken dit via de opleiding trainer C-B-A hoe we dit het meest tastbaar kunnen maken. Voor de selectiecriteria is er een analyse nodig na dit seizoen om (minimale) aanpassingen te doen. Dit om de regels streng maar rechtvaardig te houden.

Talentdetectieprocedure voor U16 ontwikkelen met focus op doorstroom Vlaamse renners naar KBSF circuit/Lowland circuit/FIS circuit**Doel:**

Talentdetectieprocedure voor U16 ontwikkelen op basis van de progressielijnen waarbij we de doorstroom naar KBSF en FIS kunnen verbeteren.

Resultaat:

Skiclubs maandelijks samen op de verschillende Vlaamse skipistes om de kwaliteit van onze jeugdwerking te verbeteren. In 2023 is dit ondertussen uitgebreid naar 4 stages en 5 aanwezige clubs (bijkomend: Ice Mountain en Ski Masters).

Evaluatie:

Naar de toekomst toe blijft dit een belangrijk project om een gemeenschappelijke visie en aanpak te ontwikkelen. Zo moet elke atleet dezelfde kwalitatieve opleiding kunnen genieten (mede dankzij de evolutielijnen) en kunnen zowel atleten en trainers van elkaar leren.

Club overschrijdende werking en jeugdwerking is een van onze grote werkpunten en doelen. Via het U12-U16 project, waarbij 1x maandelijks regionale, club overschrijdende trainingen georganiseerd worden over de verschillende Vlaamse skibanen, samen met de clubs. Zo kunnen we heel wat van deze doelstellingen afvinken en worden trainers, atleten alsook clubs beter door intensere samenwerking.

Ondersteuning Vlaamse selectie

Sneeuwsport Vlaanderen is met 2.0 een nieuwe weg ingeslagen, met een nieuwe missie en nieuwe visie: "Samen met de clubs zijn we dé motor om de Sneeuwsport in Vlaanderen te promoten en te ondersteunen".

Hierbij streven we naar kwaliteit en innovatie op alle niveaus, om een professionele basis te creëren waarbij elke Vlaamse atleet zich ten volle kan ontplooien en een kampioen kan worden in de sneeuwsport.

Doel:

De aanwezigheid in nationale selecties is altijd een goede graadmeter voor de jeugdwerking van onze federatie. We streven hier naar maximale deelname en vertegenwoordiging, zodat onze ondersteuning ook ten volle kan renderen.

Het U21 project is ook gegroeid vanuit dit idee: Onze atleten die aan bepaalde selectiecriteria voldoen zowel op als naast de piste professioneel ondersteunen. Denk hierbij naast technische ski ondersteuning onder meer aan logistieke ondersteuning, mentale ondersteuning, organisatorische ondersteuning, school ondersteuning, etc.

Resultaat:

Op Vlaams niveau omvat het U21 project momenteel vijf atleten:

- Naya Van Puyvelde,
- Ioannis Bouas,
- Vico Aerts,



- Christos Bouas,
- Stef Van Orten.

Zij worden omkaderd Xan Alaerts:

Evaluatie:

Een analyse maken per seizoen met als uitgangspunt: "Op welke manier kunnen we vanuit Sneeuwsport Vlaanderen in de toekomst nog betere ondersteuning bieden?"



Naya Van Puyvelde © Agence Zoom

3. Jaarverslagen bestuursgroepen

3.1. Bestuursgroep alpijns skiën

2023 was over de hele lijn geen gemakkelijk werkjaar. Tijdens de vorige JAV werd de negatieve financiële situatie toegelicht en werd duidelijk dat er dringend gesaneerd diende te worden. Dat resulteerde ook voor de alpijnse werking in de nodige besparingen en budgetaanpassingen. We hebben met onze BGAS bewezen dat moeilijk ook lukt en hebben na enkele weken van ter plaatse trappelen onze rug gerecht en de nodige draagkracht getoond door in te zetten op wat voor onze alpijnse wintersport echt belangrijk is: samenwerking in binnen- en buitenland, club-overschrijdende initiatieven, jeugdwerking, aandacht voor breedtewerking en talentdetectie. Kortom “samen” met de skiclubs de Vlaamse motor blijven voor de verbreding van onze sport, de sportpromotie en de evolutie van het alpijns skiën.

De structurele wijzigingen die we vorig jaar aanbrachten binnen onze bestuursgroep kenden geen onverdeeld succes. Voor de bestuursgroep zelf liep de werking met hier en daar de nodige discussies door zoals vooraf beoogd. De Focusgroep TD's en opleidingen officials kwam niet in werking als team van vijf zoals voorzien, maar draaide op de ervaring en expertise van twee. Desalniettemin werden toch heel wat vooropgestelde doelen bereikt.

Op het gebied van reglementeringen was er na de grondige aanpassingen in 2022 minder werk en moesten er slechts kleine nuances gelegd worden. Wat de officialwerking betreft, hebben we een duidelijk traject uitgewerkt voor opleiding en doorstroming. Tijdens twee opleidingsmomenten voor poortrechters konden we ons prachtige team van officials uitbreiden met 12 vrijwilligers die ondertussen zo goed als alle stages hebben afgewerkt. Zondag 3 september hebben drie van onze ervaren officials met glans een theoretisch examen afgelegd voor TD-Indoor. Het praktisch examen werd ondertussen afgelegd tijdens de heenronde van de Skicup. In de namiddag organiseerden we een officialdag met aandacht voor een traceringsbijscholing vanuit het oogpunt van de official, een EHBO-cursus, een nagesprek met ook de verdeling van onze officials in alle functies voor de heenronde van de Skicup en als afsluiter een etentje. We mochten 14 officials verwelkomen die elk een inschrijvingsgeld van € 40 betaalden. Voor deze opleiding werd een officieel attest uitgereikt via de Vlaamse Trainersschool.

Voorafgaand aan de namiddag-skicupwedstrijd organiseerden we op 14 oktober met succes een tweede editie van de Clubcorner op de skibaan Snow Valley Peer. Op de agenda de voorstelling van de nieuwe algemene directeur Sneeuwsport Vlaanderen, informele gesprekken en visie over gezamenlijke zomersportdagen en jeugdsportbegeleiding, samenwerkingen om de activiteiten van jongeren te versterken en de uitval te verminderen en het “Geef tieners een stem” project van Sport Vlaanderen. In deze sessie aandacht voor het opvangen van conflictsituaties en hoe je een conflict bespreekbaar maakt, het aanleren van een stappenplan om op een constructieve manier in gesprek te gaan met één of meerdere sporters, spanningen bespreekbaar maken en wegwerken, uitval voorkomen en werken naar een goede groepsdynamiek. We hebben nogmaals de bevestiging gekregen dat de input en output van deze clubmomenten zeer waardevol zijn om te blijven bouwen aan de community die de federatie sterk is.

Op competitieniveau kenden we een terugval in de Skicup van Vlaanderen waarbij we door externe omstandigheden de organisatie van twee wedstrijden afgelast zagen in de heenronde van het seizoen 2023-2024. De terugronde van vorig seizoen verliep zonder problemen met een mooie seizoenafsluiter op de skibaan van Aspen. Het BK indoor kende een vlot verloop dankzij een goede samenwerking en de toepassing van het nieuwe format. Voor de buitenlandse wedstrijden krijgen we meer en meer te maken met afgelastingen van de tweede run of van volledige wedstrijden en zullen we samen moeten nadenken hoe we het outdoor seizoen succesvol en budgetvriendelijk kunnen organiseren. Het BK outdoor vond plaats in de kerstvakantie 2022-2023. De 53ste Trofee van Vlaanderen en de 17de Vlaamse Miniemenkampioenschappen vonden plaats in Lofer en de 21ste Memorial te Stubai zou georganiseerd worden in de herfstvakantie, maar werd geannuleerd.

Jeugdsport is een thema waar we hard op blijven inzetten. Meer jonge kinderen beter begeleiden blijft onze leuze en met de volledige digitalisering van ons jeugdsportdossier kunnen we de jeugdwerking binnen onze clubs in de juiste richting blijven duwen. We hebben meer ingezet op professionelere begeleiding en een uitbreiding van onze officialwerking. We zien daar reeds de structurele verbeteringen van en de huidige versie van het jeugdsportdossier “Snowstarz” werd mits



enkele kleine aanpassingen dan ook behouden voor volgend seizoen. Zo blijven we onze sport verder professionaliseren en verbeteren.

Realisaties en activiteiten tijdens het afgelopen jaar:

- Frequente fysieke meetings met hybride mogelijkheid
- Opstart project Breedtesport : uitwerking strategie
- Opstart club-overschrijdende initiatieven buiten het skiën
- Intensieve samenwerking met verschillende actoren binnen de federatie in het kader van de uitwerking van SVL2.0
- Coördinatie & ondersteuning van het wedstrijdscircuit van de Skicup van Vlaanderen en het BK Indoor
- Communicatie en interactie met de clubs die wedstrijden en andere events organiseerden.
- Organisatie Official-dag
- Organisatie Clubcorner
- Opleiding + stages poortrechters
- Opleiding + stages ter voorbereiding van het doorgroeien als official
- Organisatie theoretisch en praktisch examen TD Indoor
- We kunnen rekenen op een team van 37 vrijwilligers, waarvan 19 actief.
- Coördinatie van het nationaal reglement : kleine wijzigingen
- Kleine updates in het reglement Skicup van Vlaanderen.
- Voorbereiding NAKC (Nationale Alpinse Koerscommissie)
- Adviseren van en samenwerken met andere commissies.
- Voorbereiding voor de samenwerking met de Bestuursgroep Opleidingen van Sneeuwsport Vlaanderen inzake het inhoudelijke van onze opleidingen traceren en reglementering en het officialiseren van brevetten of diploma's.

Geplande, maar geannuleerde activiteiten:

- Teambuilding officials
- Bijscholing traceren.

De voorzitter
Chris Masset

3.2. Bestuursgroep opleidingen

Voor de opleidingen was 2023 een behoorlijk succesvol jaar. Konden we in 2022 al spreken van een succes wat betreft het aantal deelnemers aan de opleidingen, dan was dat toch voornamelijk te wijten aan een inhaalmanoeuvre t.o.v. de 'magere' corona-jaren. We zijn blij dat we in 2023 het aantal deelnemers van 2022 kunnen evenaren. We zien wel een kleine verschuiving tussen de verschillende niveaus/disciplines zoals verderop in dit jaarverslag duidelijk wordt.

Wederom kunnen we fier zijn dat (toekomstige) sneeuwsportlesgevers vertrouwen hebben in de opleidingen van Sneeuwsport Vlaanderen. We blijven dan ook, zoals steeds, op verschillende vlakken investeren in de kwaliteit van onze opleidingen. Professionalisering van de sportkaderopleidingen was trouwens een beleidsfocus.

Als we kijken naar de TLP's die in 2023 georganiseerd werden kunnen we ook hier t.o.v. 2022 een serieuze stijging van het aantal deelnemers vaststellen. Het slagingspercentage op de TLP's blijft ongeveer gelijk. Toch moeten we erover waken dat we hier de lat voldoende hoog leggen, aangezien we vaststellen dat in 2023 het slagingspercentage van de praktijkmodule initiator lichtjes is gedaald. Iets om in de gaten te houden. Het staat clubs en organisaties trouwens vrij om zelf een TLP aan te vragen buiten het reeds geplande aanbod, mits ze voldoende deelnemers kunnen garanderen.

2023 was het eerste volledige jaar dat Start 2 Coach (verplicht door de VTS) geïntegreerd werd in onze opleidingen. Uit de cijfers blijkt dat deze laagdrempelige 1^{ste} stap in het opleidingstraject echt wel een succes is: 323 deelnemers volgden de Start 2 Coach opleiding tegenover 192 deelnemers voor de opleiding initiator. Let wel, het betreft hier natuurlijk cijfers van het jaar 2023 en niet van één seizoen. Deze Start 2 Coach opleiding, waarvan de verhouding theorie/praktijk ongeveer 50/50 is zorgde wel voor een serieuze extra belasting van het docententeam.

Ons docententeam, waarvan het voorbije jaar enkele docenten in de lappenmand lagen, werd versterkt met vier nieuwe krachten, afkomstig uit de laatste lichting van de opleiding skileraar. Deze kwaliteitsvolle injectie was broodnodig om de stijgende belasting van het team (meer TLP's, Start 2 Coach, ...) op te vangen. We konden deze nieuwe docenten een degelijke stage aanbieden om zo de nodige ervaring op te doen.

Ook konden zij meegaan op onze tweejaarlijkse buitenlandse docentenbijscholing. Deze ging dit keer door in Tignes onder leiding van Raphael Lekaene, voormalig ENSA-docent en hoofdtrainer van SkiPerf te Tignes. Ondanks de wat mindere omstandigheden was dit een boeiende ervaring. Deze bijscholing is niet alleen belangrijk voor de nieuwe (ski)technische input, maar ook om als team samen te skiën. Dit brengt het ganse team naar een hoger niveau en komt uiteraard ook de kwaliteit van de opleidingen ten goede. In 2023 behaalde trouwens onze opleidingsmanager Bart De Bie zijn Europese Inschaling als skileraar. Het kunnen voorleggen van het hoogste Europese diploma vergemakkelijkt dikwijls het leggen van internationale contacten als het gaat over opleidingen.

Daarnaast was er ook een vertegenwoordiging van ons docententeam aanwezig op Interski te Levi. Lode Nolf, Timothy Cassier en Gregory Wouters volgden op dit 4-jaarlijkse skicongres verschillende workshops en brachten hiervan verslag uit tijdens de bijscholing in Tignes. Op deze manier blijft het docententeam op de hoogte wat betreft toegepaste methodieken in het buitenland. Lode Nolf gaf zelf een druk bijgewoonde lezing over E-learning (weliswaar in naam van BSIA).

Ook de digitalisering van het theoretisch gedeelte van de opleidingen werd aangepakt. Het theoretisch gedeelte is eigenlijk VTS-materie, maar wordt in ons geval de facto georganiseerd door de opleidingsmanager en uitgevoerd door de docenten van Sneeuwsport Vlaanderen. Deze digitalisering, lees 'digitale ondersteuning van de theorievakken op het VTS-Connect platform, begint vorm te krijgen, vooral voor wat betreft de initiatoropleidingen.

Theoriesessies werden, zoals ook de voorgaande jaren, georganiseerd in Gent, Herentals en Brussel.

Het samenwerkingsproject tussen de opleidingen en de (competitie)clubs werd verdergezet, voornamelijk onder impuls van de alpijns coördinator. De clubs gingen aan de slag met de uitgeschreven ontwikkelingslijnen. Het verder uitwerken van de Trainer C opleiding, samen met de alpijns coördinator, is in 2023 wat stilgevallen en verdient in de toekomst onze nodige aandacht.



Al bij al kunnen we met de opleidingen tevreden terugkijken op 2023. We zijn zeer aanwezig op het terrein, zowel in het buitenland als op de verschillende indoorpistes, met het geven van TLP's, opleidingen, workshops en bijscholing. We focussen, ondanks de stevige concurrentie uit binnen- en buitenland, steeds op onze eigen sterktes: het geven van kwaliteitsvolle opleidingen, zowel inhoudelijk als organisatorisch. Een aanpak die blijkt te werken.

De voorzitter
Bob Lenaers

3.3. Bestuursgroep freestyle

We namen dit jaar afscheid van Evi Gielen en Wouter Vanhorenbeek. Beide bestuursleden gaven aan onvoldoende tijd te kunnen vrijmaken voor de bestuursgroep. Ze zijn ook actief op andere niveaus binnen onze sporten. We hebben alle begrip voor deze beslissing, wensen hen beide het beste in de toekomst en bedanken hen voor hun inzet van de voorbije jaren! Een vacature als bestuurder van de bestuursgroep (met de focus op freeski) staat nog steeds open. Om de connectie met alle clubs te behouden werd de vraag gesteld om vanuit freestyle team Snowvalley een vervanger voor Evi Gielen vooruit te schuiven. Simon Vandepitte heeft aangegeven dat hij de bestuursgroep even op zijn beloop laat en enkel zal focussen op het faciliteren van zijn kennis en organisatie rond jurering snowboard.

We verwelkomen dit jaar Margot Van Damme. Actief binnen XBrigade en gepassioneerd freeskister. Haar aanwezigheid zorgt opnieuw voor wat balans binnen de bestuursgroep.

De Freestyle Tour begint een standvastige competitie te zijn. We zien dat de clubs gerouleerd geraken in het organiseren van wedstrijden. Draaiboeken kunnen hergebruikt worden, afspraken zijn duidelijk en de communicatie verloopt vlot. We zijn heel blij over de samenwerking met NskiV. Zo willen we hen langs deze weg ook bedanken voor de nodige logistieke moeite die zij in de tour steken. Zo nemen zij het verwerken van de inschrijvingen, opvolging rankings, verscheidene materialen, uitingen, ... op zich. Waarvoor onze grootste appreciatie!

Om mee bij te dragen aan de engagementsverklaring die SVL is aangegaan met Sport Vlaanderen rond de dryslope, organiseerde de bestuursgroep "Sunset Shred Session". Een sessie op de airbag waar zelfs deelnemers uit Spanje konden genieten van een hele dag springen op de airbags.

Sinds de samensmelting BK/NK in Les 2 Alpes heeft de organisatie hiervan een ruig parcours achter de rug. Een succesvolle editie in Laax kende geen vervolg door de coronapandemie. Na jaren zonder Snowfest was het lang zoeken om voet aan de grond te krijgen. Gelukkig konden we vorig seizoen toch landen in het Zwitserse Leysin. Het BK viel zo voor de eerst keer buiten de paasvakantie. Desondanks de laattijdige communicatie (ten gevolge van trage onderhandelingen in de zoektocht naar een gebied) kende het event toch een ruime opkomst en was de sfeer uitermate goed na een pauze van twee jaar. Al tijdens Snowfest werden de gesprekken met Leysin opgezet voor een vervolg. Een bevestiging bleef uit en tegen de zomer bleek dat ook Leysin te kampen kreeg met de organisatie van zijn seizoen en financiën. Onmiddellijk werden alle contacten aangesproken in de zoektocht naar een nieuw gebied. De communicatie met gebieden verloopt echter traag. Vele geven aan geen budgetten / interesse / slagkracht / ... te hebben. Bij het schrijven van dit jaarverslag heeft er nog geen enkel gebied aangegeven ons te kunnen ontvangen en dreigt de afgelasting van het BK voor 2024.

Een korte update vanuit iedere club over hun werking:

XBrigade

Dit jaar heeft de club zich meer gericht op zijn interne processen. Bij Bataljong snowboard werden de verschillende niveaus van tricks en progressie uitgewerkt, waardoor leden kunnen doorschuiven naar een hogere groep. Hierdoor is de Bataljong snowboardgroep gegroeid. We werken dit jaar opnieuw met een grote groep freestyle enthousiastelingen. De kwaliteit van de lessen is verbeterd, zoals feedback van zowel de 25 trainers als de leden aantoonde. Wij geloven dat dit mogelijk werd gemaakt door de inzet van het bestuur en de coaches, evenals hun initiatieven ter verbetering en groei (zoals betere communicatiekanalen tussen coaches, trainersbijeenkomsten, SWOT-analyse, enzovoort).

Snow Valley

Bij freestyle team Snowvalley staat het ledenaantal momenteel op 63, waarvan 20 in het Kids Program, 14 in de ski- en 29 in de snowboardgroep (+12). We zien het laatste jaar een mooie stijging van het aantal leden en de stijging is gelijkmatig terug te vinden in de 3 groepen. Wat wel opvalt is dat er een aantal enthousiaste 12 tot 14-jarigen bijgekomen zijn. Alle groepen trainen nog steeds tweemaal per week: voor snowboard is dat op woensdag en vrijdag, voor ski op woensdag en zaterdag.

De sfeer en dynamiek tussen de verschillende leden, de trainers en de ouders was het afgelopen jaar heel positief en constructief. Ouders geven zich steeds vrijwillig op om te helpen bij events en vanuit het bestuur hebben we het afgelopen



jaar veel aandacht besteed aan een warm onthaal voor nieuwe leden en ouders, door onder andere in te zetten op duidelijke communicatie en transparantie.

Om de dynamiek nog te verhogen hebben we ook ingezet op dryslope sessies in de zomer, een trampolinesessie en een actieve familiedag aan het begin van het seizoen. Aan het einde van vorig seizoen organiseerden we een heel leuk clubkampioenschap. Ook organiseren we tweemaal per jaar een kort infomoment voor de ouders. Vooral de nieuwe ouders geven aan dat dit zeer waardevol is.

De stageweek voor de kids van het kidsprogram in Livigno tijdens de krokusvakantie was het afgelopen jaar weer een enorm succes, voor zowel de ouders als de kids.

Het trainersteam werd uitgebreid met enkele nieuwe, enthousiaste trainers. De mix van ervaren trainers en nieuwe trainers geeft een boeiende dynamiek. Vanuit het bestuur willen we verder inzetten op de opleiding van onze trainers. We bekijken of een financiële tegemoetkoming vanuit de club haalbaar is.

Freestyle club Ice Mountain

Goed het jaar ingezet. Het leden aantal blijft stabiel en we zitten momenteel op 57 inschrijvingen. We zien een snellere shift van mensen die in de club komen en die er ook weer uit gaan. We zien vaak mensen die willen proeven van freestyle snowboarden maar die ook nog andere sporten willen beoefenen. Zo is er wel wat concurrentie van andere sporten, meer dan dat we dit vroeger zagen. Verder is de jeugdwerking ook groter aan het worden. Er zit een positieve flow en regelmaat in bij de trainers. Vanaf dit jaar hebben we een groei van het kidsprogram met twee trainingen in de week voor de kinderen onder 12 jaar. Verder zijn wij als club aan het kijken om een aantal trainers in te zetten richting traject trainer C komende zomer om de kennis te verbreden en onze kwaliteit te behouden. Echter merken wij dat de organisatie en ontwikkeling van zo'n cursus voor geen meter loopt. Communicatie rond een opleiding komt telkens te laat of past niet voor de deelnemers. Verder merken wij dat dit niet in communicatie loopt samen met de drie andere clubs. Dit terwijl de noden er wel zijn. 1/3 van de trainers in onze club is gekwalificeerd. Wij willen het niveau van deze mensen laten groeien maar de middelen zijn er helaas niet op dit moment.

Freestyle Tour jurreringing loopt momenteel best goed en er is steeds meer centralisatie van planning samen met NSKIV. Er is nieuwe instroom van judges door de clinic van vorig jaar. Naar komend jaar kijken we samen met NSKIV hoe we dit verder kunnen intensiveren zodat we steeds een kwalitatieve poule aan judges hebben. Internationaal is er één judge naar de clinic in Innsbruck gegaan om er know how op te doen, zichzelf bij te scholen en om vinger aan de pols te houden met internationale contacten. Dit was opnieuw leerzaam en zijn er een aantal zaken die terugvloeien naar onze eigen werking op het Freestyle Tour niveau. Verder heeft Simon Vandepitte steeds meer erkenning internationaal en hebben we op die manier een actieve judge op het hoogste internationale toneel. In 2023 kwam Simon als beste wereldwijd uit de theoretische testen op de clinics en hebben we voor de eerste keer een jurylid op de wereldbekerwedstrijd big air in Chur. Naar volgend jaar kan Simon ook al vooruitkijken naar de YOG in Korea en diverse World Cup wedstrijden als judge.

Vanuit de freeride scene werden er opnieuw geen signalen opgevangen voor de organisatie van een BK in 2023. Bij de start van dit seizoen werd er wel toenadering gezocht. Dit leidde tot de samenwerking met Poederbaas, dat het NK Freeride host. België sluit mee aan. We duimen voor bakken sneeuw en goede condities in maart.

De verslaggeving over onze sporten kende al een paar jaar zijn shift naar een nieuwsbrief binnen Twizzit. Deze wordt ruim en aandachtig gelezen. Het opstellen van deze nieuwsbrief vraagt de nodige tijd. Hier moeten we in 2024 werken aan een standvastige oplossing. Zo-ook de opvolging van de social media rond de FT en onze sporten.

Vorig jaar had ik aan het BO aangegeven dat ik geen deel meer wil uitmaken van de vergaderingen en me wil focussen op de bestuursgroep. Ik fungeer ad interim en werk gedreven verder tot dat er iemand dat fakkel als voorzitter wil overnemen.

Als voorzitter wil ik nadrukkelijk alle bestuursleden bedanken voor hun inbreng. De grootste pluim gaat naar de vrijwilligers, de clubs en hun trainers die er wekelijks voor zorgen dat de jeugd op professionele wijze kan genieten van de freeski- en snowboardsport!

Onze doelstellingen voor 2024



Met een beperkt aantal bestuursders gaan we onze werking hertekenen. We zoeken naar meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid door de doelstellingen en actiepunten toe te kennen aan een bepaald bestuurslid. Met oog op het nieuwe beleidsplan gaan we vanuit de basis op zoek naar de noden van onze sporten, de clubs en hun riders. Van hieruit selecteren we concrete doelstellingen, acties en stellen we een gezonde en haalbare begroting op.

We willen nog meer professionaliseren in wedstrijdorganisatie en jurering (in samenwerking met NSKIV) en samen met de clubs werken aan een klimaat waarin we jonge freestylers op pad kunnen brengen naar sportbeleving, doorgroei naar topsport en dit alles zonder uit het oog te verliezen dat riders plezier moeten beleven aan hun sport.

Voorzitter ad interim
Christophe De Groof

3.4. Bestuursgroep topsport

Een bewogen jaar

Dat de **financiële impact** van de beleidsfocus topsport op het algemene budget van de federatie in 2023 – net zoals in 2022 – groot was, staat buiten discussie. Na de Covid periode werden we geconfronteerd met stijgende kosten en minder inkomsten dan verwacht. Maar ook op vlak van opvolging van budgetten ten opzichte van de uiteindelijke uitgaven tussen de afdeling topsport en de basiswerking van de federatie, waar het grootste deel van de financiële **opvolging** werd voorzien, liep het niet zoals het hoort.

De gebrekkige **afstemming** tussen topsport enerzijds en basiswerking anderzijds heeft ervoor gezorgd dat voor het 2^{de} deel van het seizoen 22-23 - dus tot halverwege het kalenderjaar 2023 - de cijfers terug onherroepelijk rood kleurden. Het was dus duidelijk dat een grondige herstructurering zich opdrong.

Een herstructurering in de werking ... op menselijk niveau

In de zomer werd beslist om de samenwerking met **elite coach** Jean Valère Demard te beëindigen. Stijn Urkens rekruteerde **Sebastiaan Staudt**, trainer A en master lichamelijke opvoeding die een decenium eerder stageliep bij onze federatie en nadien doorgroeide als coach van de Nederlandse ploeg. De complementariteit met Niels Oostendorp was van meet af aan duidelijk.

Het nieuwe schooljaar bracht ook een **verhuis** van de **topsportschool** met zich mee. De volledige werking van de leeftijdscategorieën van het secundair onderwijs (talentontwikkelingsprogramma's) werd ondergebracht in de GO! Next sportschool te Hasselt.

Het bestuursorgaan koos ervoor om de samenwerking met Stijn Urkens als technisch directeur topsport te beëindigen en in te zetten op een functie waarin zowel de algemene coördinatie als de sportieve leiding zou vallen. **Lode Nolf**, voormalig directeur van de federatie, die ook een half jaar de functie van technisch directeur topsport waarnam tot 2018, werd hiervoor gerekruteerd.

In de maand september werd de **overdracht** tussen Stijn en Lode gerealiseerd en volgden verschillende wijzigingen in de werking.

... op financieel niveau

De volledige boekhouding topsport, van budgetten tot opvolging werden bij Robbe De Temmerman **gecentraliseerd** in het algemene financiële overzicht van de federatie. De uitgaven van alle coaches worden nauw opgevolgd via een digitaal platform voor kostenverwerking dat gekoppeld is aan de boekhouding zodat er doorheen het seizoen kan bijgestuurd worden.

Van alle atleten in het programma wordt er ook een **grotere financiële inbreng** gevraagd. Deze bijdrage bestaat uit een maandelijks vast bedrag, gecombineerd met een dagprijs per stagedag. Bepaalde kosten worden ook sowieso niet meer gedragen vanuit de federatie (zoals binnenlandse verplaatsingen en toegang tot indoorbanen) en voor vliegtuigreizen wordt de inbreng van de federatie geplafonneerd. De totale inbreng van atleten / ouders gaat vooral voor de jongere categorieën fors omhoog. De subsidiëring van de overheid in het programma is namelijk navenant de leeftijdscategorie, de gerealiseerde progressie ten opzichte van de ontwikkelingslijnen en uiteindelijk ook de prestaties op internationaal niveau.

Om een zo volledig mogelijk programma aan te kunnen bieden wordt ingezet op een efficiënte inzet van de middelen, op menselijk, logistiek als financieel vlak.

Ook de coaches staan hier mee in voor het nauwgezet beheren van budgetten en worden betrokken bij de keuzes op financieel vlak.

Om de nieuwe generatie topsporters klaar te stomen voor hun carrière, werd destijds ook extra ingezet op een **jeugdtrainer, Simon Vandepitte** - die slechts voor minder dan 3/4den werd gesubsidieerd - toch voltijds aan te werven. Deze functie werd gedownsized tot een part time en een deel van de subsidies worden aangewend om 'veldtrainers' - extra coaches voor specifieke weken - en trainers van de sportschool in Hasselt (o.a. voor trampolinetrainingen) te betalen. Er wordt ook verder ingezet op kinésie en mental coaching.

De **programmamakosten** - vooral die van de topsportschool - lagen te hoog. Hierdoor werd in de zomer duidelijk dat de beschikbare middelen opgebruikt waren en kwam de werking van de ontwikkelingsprogramma's snowboard in het gedrang.

Er werd met succes een **uitzonderlijk bijkomstige subsidiëring** aangevraagd bij Sport Vlaanderen ten belope van 25K€.

De rechtbank van eerste aanleg van Antwerpen heeft - net zoals eerder al de rechter in kortgeding - de federatie over de hele lijn in het gelijk gesteld in de **rechtzaak** die Loranne Smans aanspande naar aanleiding van haar niet-selectie voor de Olympische Spelen van 2022. Loranne tekende hoger beroep aan tegen dit vonnis dat op 8 november 2023 uitgesproken werd.

Sportieve resultaten en selecties

Snowboard

De sportieve doelstelling van 2023, waren de wereldkampioenschappen in Georgië. Geen van onze atleten kon de doelstelling van een top 8 plaats waarmaken.

Op vlak van selecties kregen zowel **Evy Poppe** als **Jules De Sloover** een topsport-studenten-contract. **Loranne Smans** had recht op een nominatief prestatieprogramma met als doelstelling een (her)integratie in het team. Zij gaf na afloop van het eerste deel van het seizoen 23-24 aan, haar topsportcarrière stop te zetten. Voor het nieuwe seizoen werden **Dylan Van Hoeij** en **Seppe Smits** niet meer weerhouden voor een elite programma of tewerkstellingscontract. Voor Seppe Smits kwam er een uitzonderlijk budget van 10K€ vanuit de KBSF. Hij tekende ook in voor een 'profparcours' (samenwerking tussen Sport Vlaanderen en de VDAB) met zicht op de arbeidsmarkt na zijn topsportcarrière.

Alpijns skiën

Sam Maes bewees zich verder op het goede pad naar de absolute top te bevinden in zowel slalom als reuzenslalom. In het kalenderjaar 2023 wist hij zich 7 maal te kwalificeren voor de 2^{de} run en verbeterde zo gestaag zijn startnummer, wat cruciaal is deze discipline. Sam traint verder bij het *Global Racing Team*, dat een aantal atleten van verschillende nationaliteiten met groot potentieel verenigt.

Het **U21 project**, waarbij 5 beloftevolle skiërs toe behoren kende een doorstart en er werd mooie vooruitgang geboekt. Naya Van Puyvelde koos ervoor om bij de overgang naar het nieuwe seizoen als enige meisje van de selectie, aan te sluiten bij het *Ladies International Team*. Xan Alaerts omkadert de ploeg bestaande uit Ioannis en Christos Bouas, Stef Van Orten en Vico Aerts, die vroeg in het seizoen uitviel door een blessure.

Voor een volledig overzicht verwijzen we naar de specifieke rapportering topsport in dit werkingsverslag.

In 2024 bouwen we verder aan een ambitieuze en professionele topsportwerking te bouwen in functie van duurzame prestaties op het allerhoogste niveau.

De voorzitter

Michaël Bouas

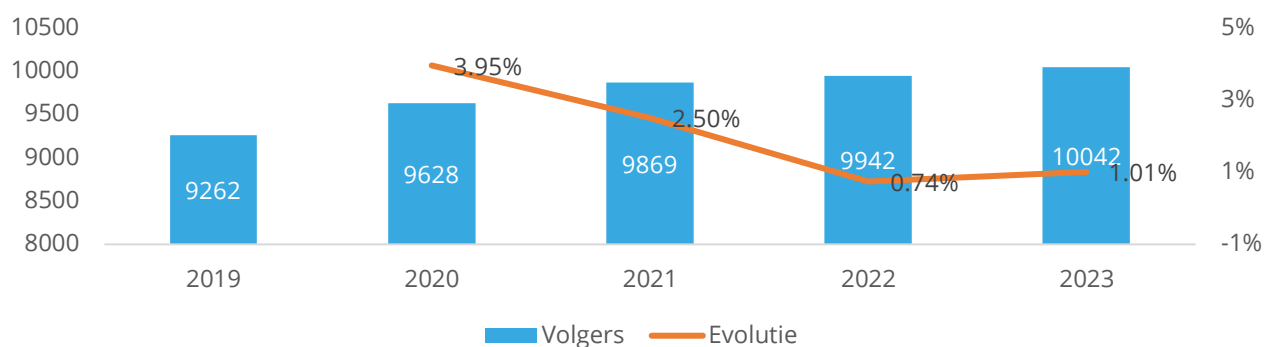


4. Media

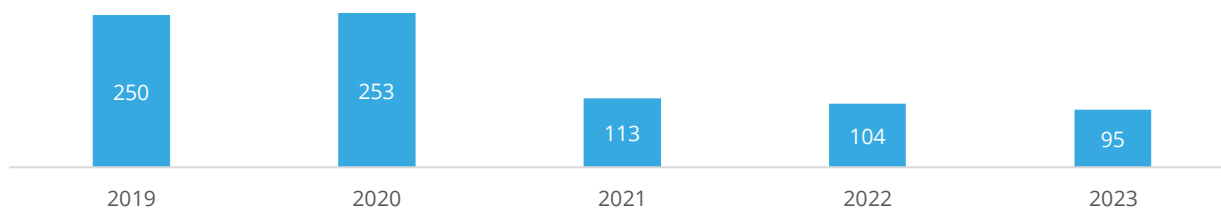
4.1. Sociale media

4.1.1. Facebook

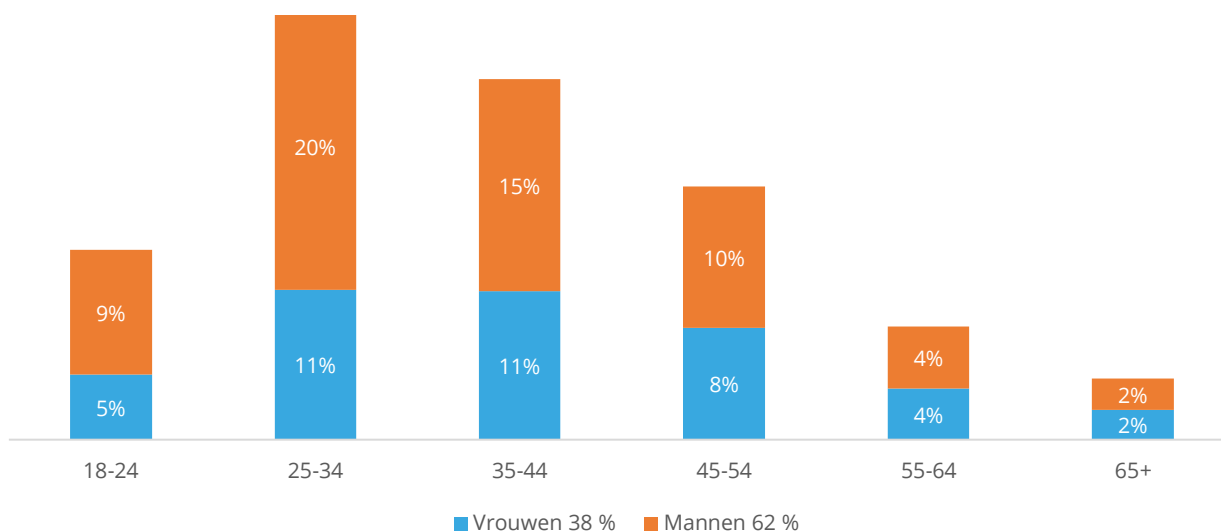
Aantal volgers



Aantal posts

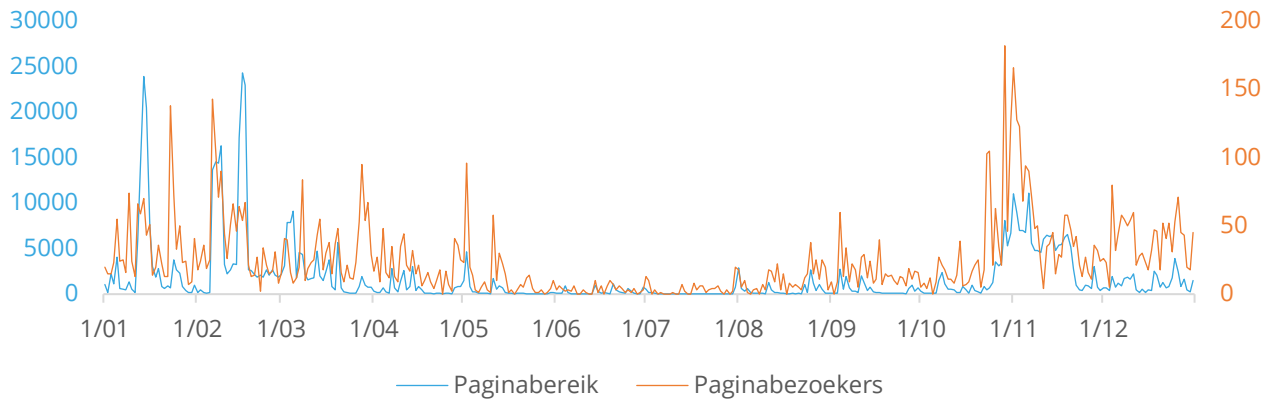


Leeftijdsverdeling volgers



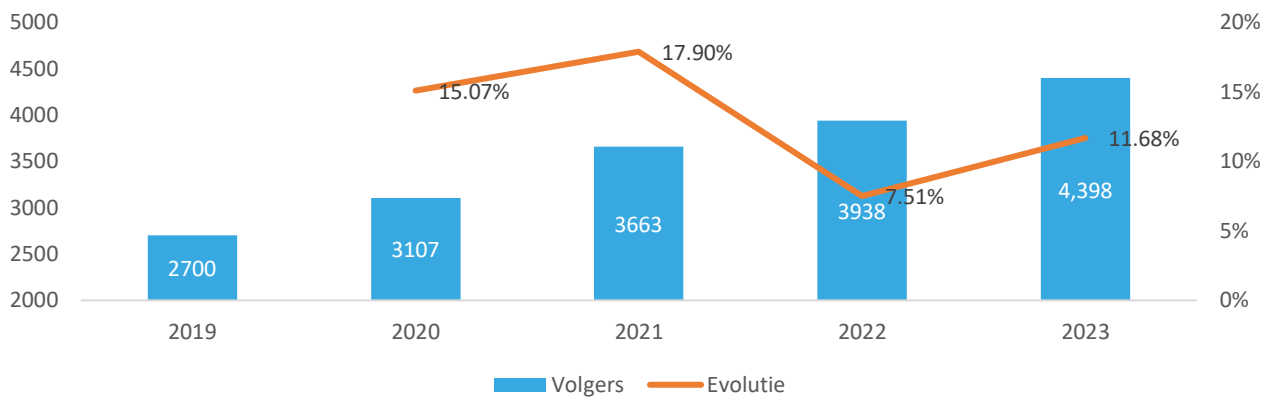


Bereik en pagina bezoeken

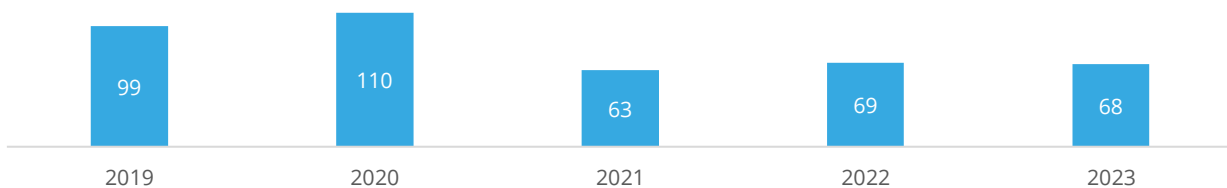


4.1.2. Instagram

Aantal volgers

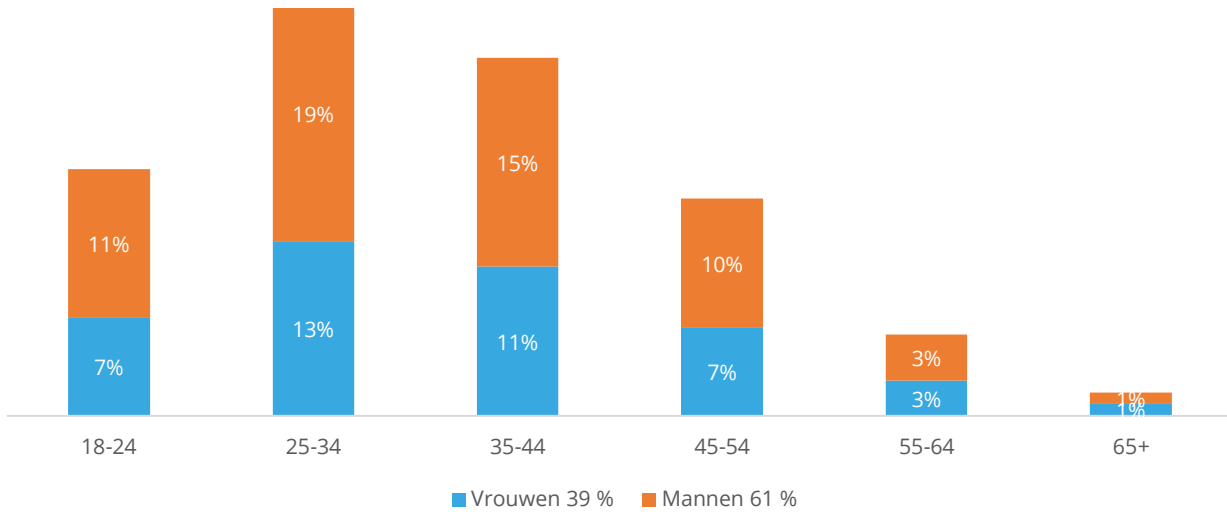


Aantal posts (exclusief stories)

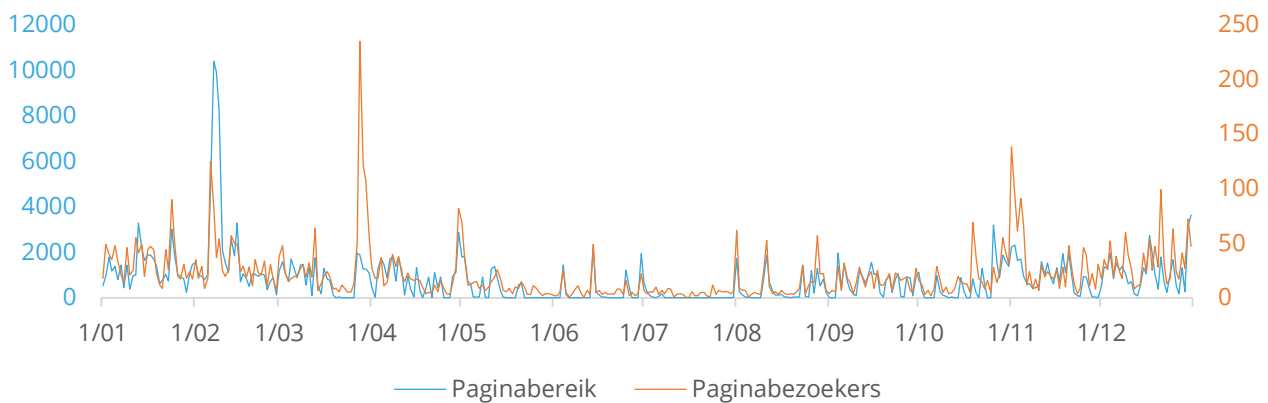




Leeftijdsverdeling volgers



Bereik en pagina bezoeken





5. Financiën

5.1. Lidmaatschappen

5.1.1. Basislidmaatschap

	Individueel	Gezinstarief (3 of meer personen)
Indoor	€ 17,00	€ 45,00
Basic Safe Snow	€ 34,00	€ 89,00
Snow Omnium	€ 68,00	€ 178,00

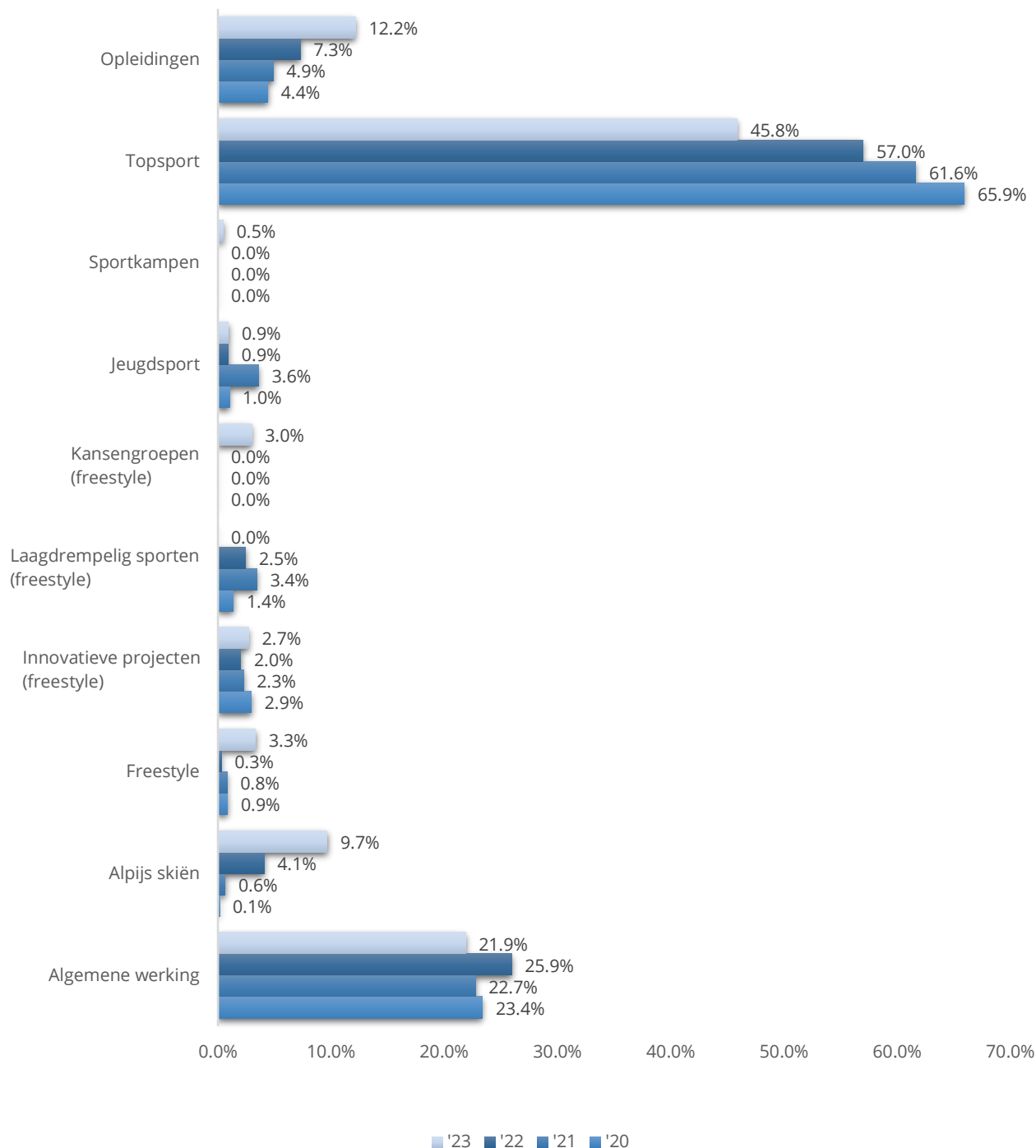
5.1.2. Opties

Optie	Kostprijs
Competitielicentie bij Basic Safe Snow	€ 20,00
Competitielicentie bij Snow Omnium	€ 55,00
Gediplomeerde (enkel VTS-diploma) clubtrainer Enkel geldig voor lessen aan leden binnen éénzelfde club	gratis
Niet-gediplomeerd clubtrainer Enkel geldig voor lessen aan leden binnen éénzelfde club	€ 10,00
Gediplomeerde (enkel VTS-diploma) vrijwilliger Lesgeven buiten de eigen club	€ 10,00
Vrijwilliger Lesgeven buiten de eigen club	€ 30,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Initiator)	€ 38,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Instructeur/Trainer B & A)	€ 64,00
Professionele lerarenaansprakelijkheidsverzekering (Trainer A, Europese inschaling)	€ 70,00

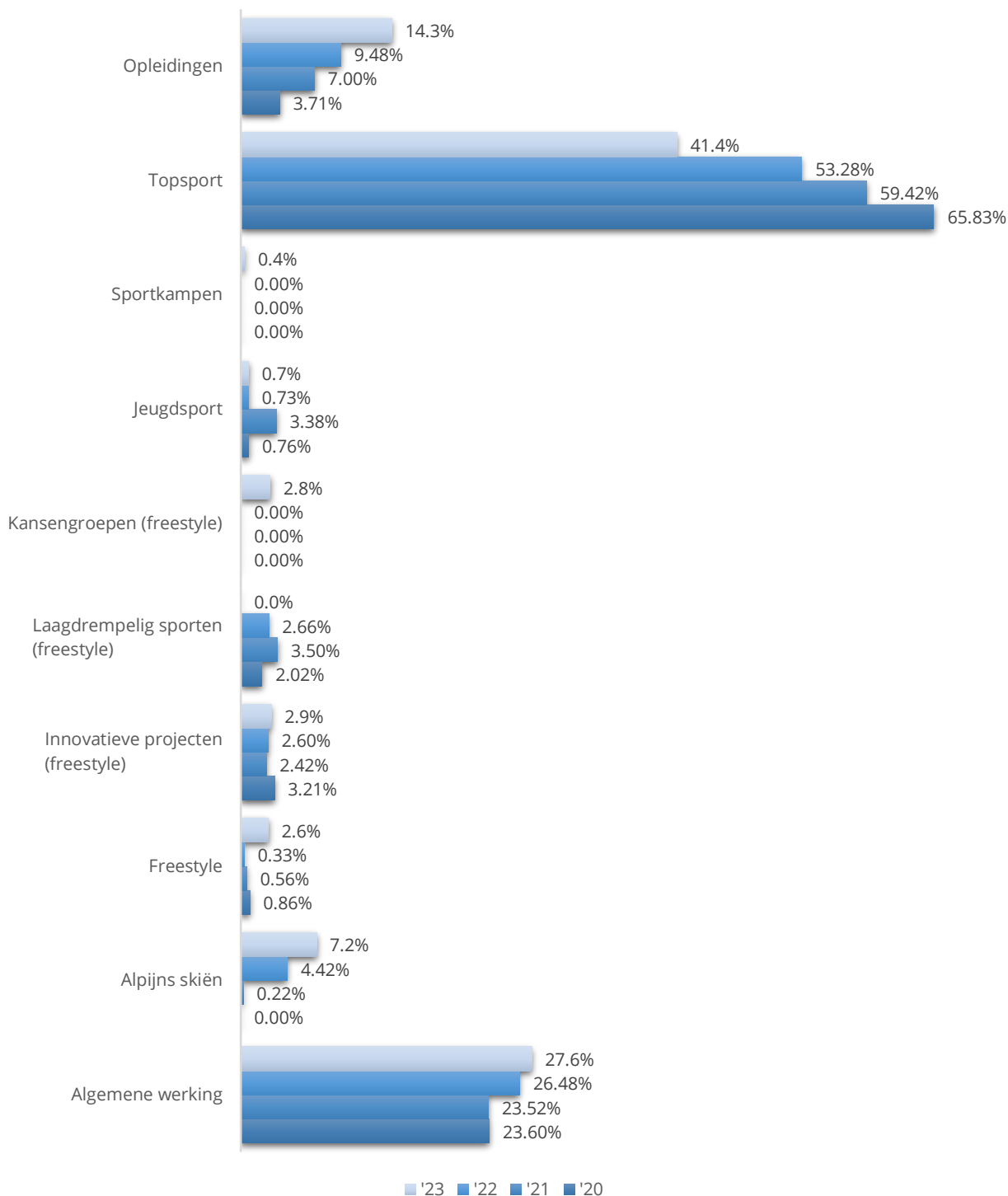
5.2. Interpretaties balans

Als volgt enkele interpretaties uit onze balans. De volledige balans wordt als bijlage toegevoegd aan dit jaarverslag.

5.2.1. Procentuele kostenverdeling per beleidsfocus

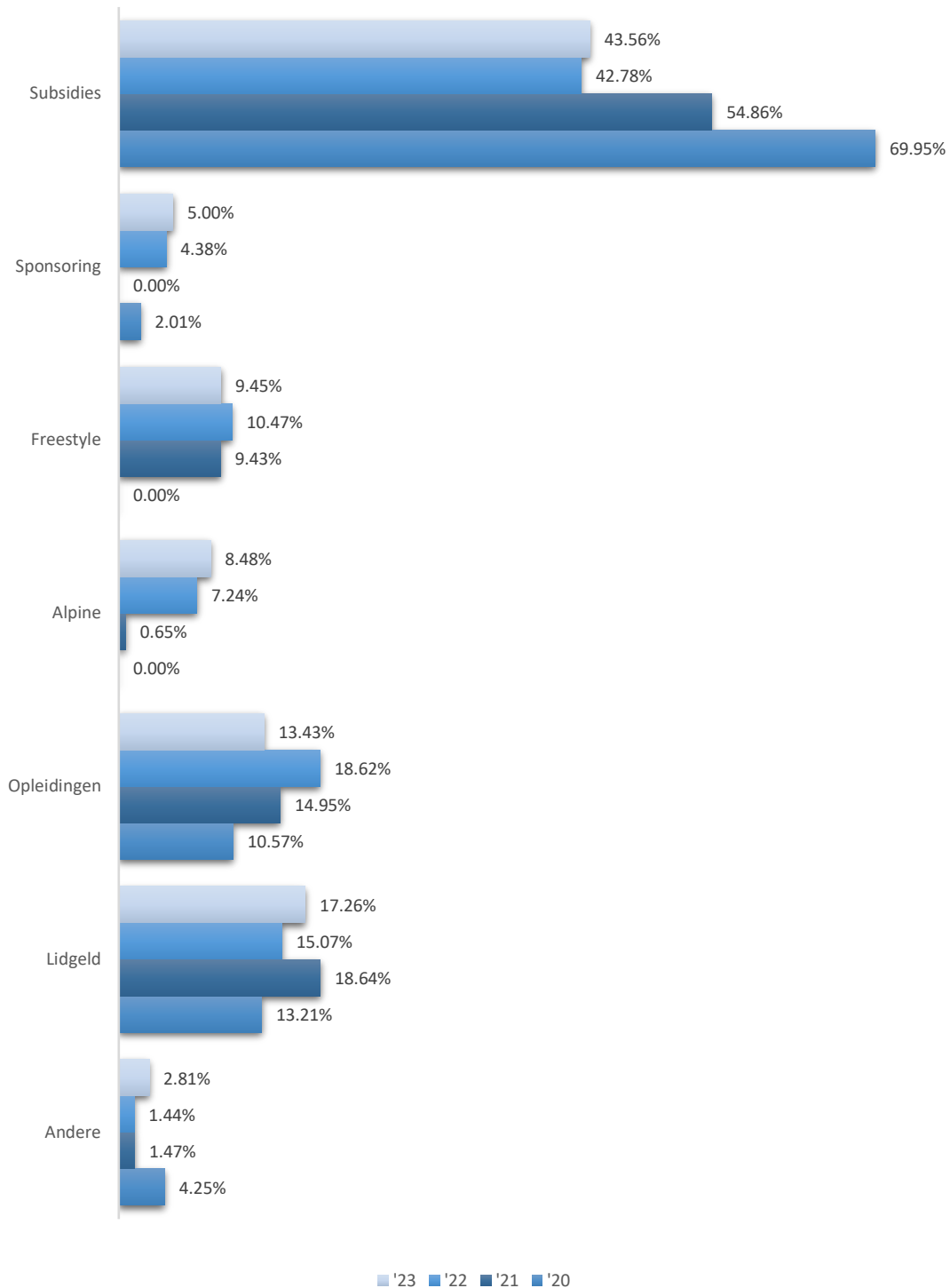


5.2.2. Procentuele opbrengsten per beleidsfocus



5.2.3. Procentuele opbrengsten per type

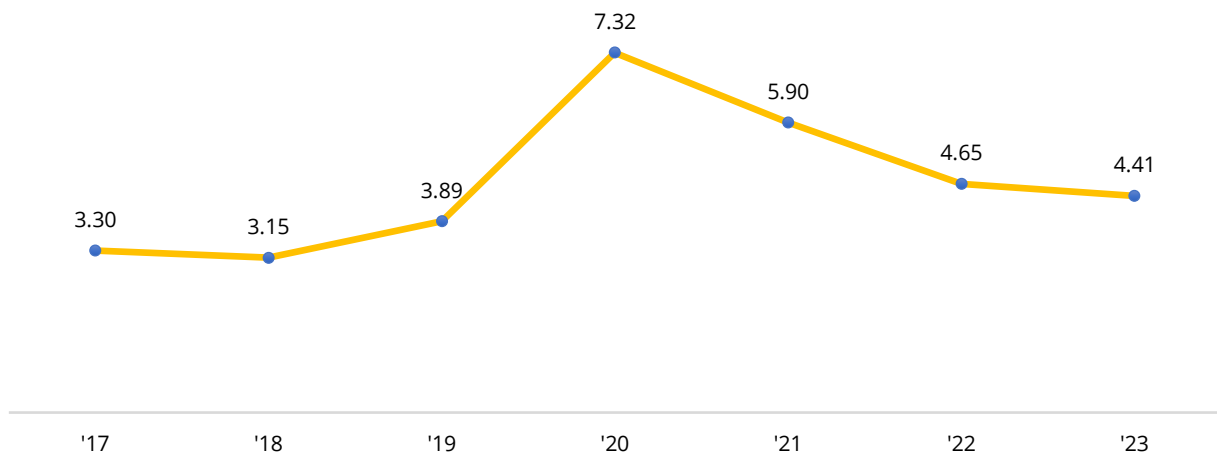
In onderstaande grafiek werd geen rekening gehouden met de inkomsten vanuit topsport.



5.2.4. Liquiditeitsratio

De liquiditeit geeft een antwoord op de vraag: zal dit bedrijf op **korte termijn** in problemen komen? Kan het bedrijf haar korte termijnschulden betalen? Dat kan het maar als het genoeg vlottende activa en liquide middelen heeft. Een gezonde liquiditeitsratio is groter dan 1.

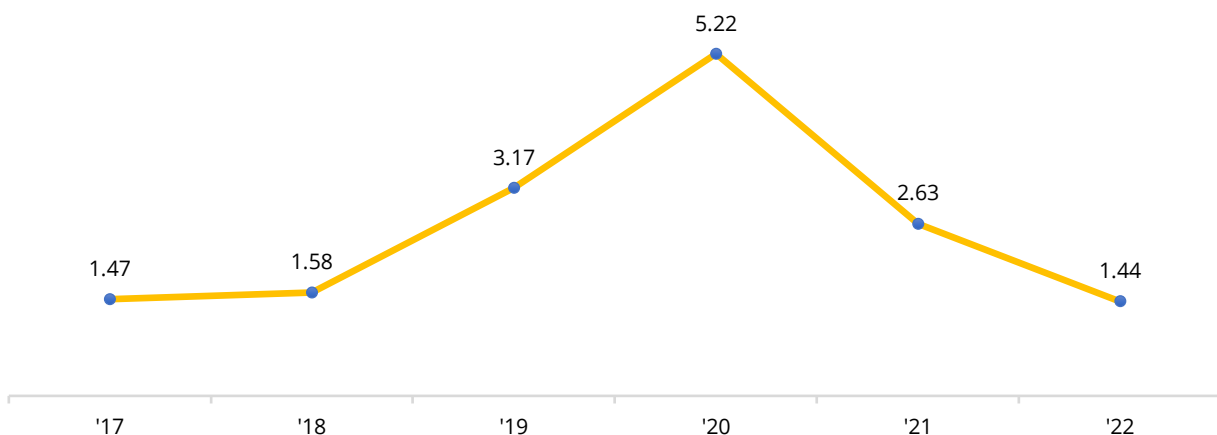
Liquiditeitsratio = vlottende activa/kortetermijnschulden.



5.2.5. Solvabiliteitsratio

Hoe is de verhouding tussen het eigen vermogen en het vermogen ingebracht door derden? Deze ratio toont aan hoe financieel afhankelijk een bedrijf is.

Solvabiliteitsratio = eigen vermogen/schulden.



5.3. Begroting 2024

Zie extern document.

5.4. Waarderingsregels

5.4.1. Samenvatting van de waarderingsregels

De waarderingsregels zijn opgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen zoals aangepast door het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen.

De vereniging is conform de criteria van de V&S-wet een grote vereniging. De vereniging voert haar boekhouding en maakt de jaarrekening op conform de V&S-wet van 27 juni 1921 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen.

Elk bestanddeel van het vermogen werd afzonderlijk gewaardeerd.

5.4.2. Specifieke waarderingsregels

Oprichtingskosten

De oprichtingskosten worden onmiddellijk ten laste genomen tegen de aanschaffingswaarde in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Indien er herstructureringskosten zijn kunnen deze opgenomen worden in de balans onder volgende voorwaarden:

- Het moet gaan om nauwkeurig omschreven kosten
- Het moet gaan om ingrijpende wijzigingen in de structuur of de organisatie
- Ze moeten een duurzame en gunstige invloed hebben op de rendabiliteit van de onderneming.

De herstructureringskosten zullen naargelang hun omvang afgeschreven worden en de duur zal telkens verantwoord worden in de toelichting. De waardering zal gebeuren volgens de aanschaffingswaarde.

Immateriële vaste activa

Concessies, octrooien, licenties, knowhow, merken en soortgelijke rechten kunnen slechts worden afgeschreven als bij de aankoop kan worden aangenomen dat de waarde zal dalen tijdens de gebruiksduur.

Software - lineair op 3 jaar

Installaties, machines en uitrusting (*)

Installaties, machines en uitrusting - lineair op 3 tot 5 jaar

Hardware - lineair op 3 jaar

Rollend materieel (*)

Rollend materieel - lineair op 5 jaar

Kantoomaterieel en meubilair (*)

Meubilair - lineair op 10 jaar

Materiële vaste activa

Aankopen waarvan de aanschaffingsprijs lager is dan € 1000 (inclusief btw), worden niet geactiveerd, maar in de kosten van het lopende boekjaar opgenomen. De aanschaffingsprijs is de prijs van elk afzonderlijk bestanddeel opgenomen op een aankoopfactuur, ongeacht de totale hoegrootheid van het bedrag van de desbetreffende aankoopfactuur.

In de loop van het jaar werden geen materiële vaste activa geherwaardeerd.

Er werd geen gebruik gemaakt van de methode 'renewal accounting' voor de waardering van de materiële vaste activa.



Financiële vaste activa

In de loop van het boekjaar werden geen deelnemingen geherwaardeerd.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde berekend volgens de FIFO-methode.

Indien de marktwaarde van een bestanddeel lager is dan de waarde bekomen volgens voormelde waarderingmethode, dan wordt dit bestanddeel opgenomen tegen de marktwaarde.

Vorderingen

Vorderingen op meer dan een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan de nominale waarde.

In volgende gevallen zijn waardeverminderingen mogelijk:

- Wanneer er een blijvende onzekerheid is omtrent de betaling op de vervaldag
- Wanneer op inventarisdatum de realisatiewaarde lager is dan de boekwaarde

Vorderingen op minder dan een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan de nominale waarde.

In volgende gevallen zijn waardeverminderingen mogelijk:

- Wanneer er een blijvende onzekerheid is omtrent de betaling op de vervaldag
- Wanneer op inventarisdatum de realisatiewaarde lager is dan de boekwaarde

Bestemde fondsen

Een bestemd fonds kan enkel maar worden aangelegd als het resultaat van het huidig boekjaar verhoogd met de teruggenomen resultaten uit vorige boekjaren en teruggenomen bestemde fondsen positief is.

De vereniging heeft volgende bestemde fondsen:

- Sociaal passief: Bij een positief resultaat zal het sociaal passief aangevuld worden met het positief resultaat tot een hoogte van het actueel nodige sociaal passief. Indien er een negatief resultaat is zal pas als laatste aan dit fonds gekomen worden.
- Investeringsfonds: Indien er na aanvulling van het sociaal passief nog een positief resultaat over is en er worden nog toekomstige investeringen verwacht zal het resterende positief resultaat aan dit fonds toegevoegd worden. Indien er een negatief resultaat is zal eerst de niet bestemde resultaten aangesproken worden en als deze ontoereikend zijn zal het resterende negatief resultaat aan het investeringsfonds in mindering worden gebracht.

Indien de bestemde fondsen, of een deel ervan, hun maximumbedrag nog niet bereikt hebben, worden volgende prioriteitenregels gehanteerd: Eerst het sociaal passief tot het actueel nodige bedrag daarna het investeringsfonds.

Met uitzondering van specifieke bestemde fondsen moet in het boekjaar waarin een feit waarvoor een bestemd fonds bestond, zich heeft voorgedaan, het bestemd fonds niet worden teruggenomen, tenzij door dit feit het bestemd fonds niet langer een voorwerp zou hebben.



Schulden

Er zijn geen schulden, noch op korte, noch op lange termijn, zonder rente of met een abnormaal lage rente.

Schulden op meer dan een jaar

Deze worden geboekt tegen nominale waarde.

Schulden op ten hoogste een jaar

Deze worden geboekt tegen nominale waarde

Vreemde valuta

De omrekening in EUR van tegoeden, schulden en vorderingen uitgedrukt in vreemde valuta gebeurt op volgende grondslagen: op factuurdatum of op het einde van het boekjaar voor kasverrichtingen.

De resultaten uit de omrekening van vreemde valuta zijn als volgt in de jaarrekening verwerkt: financiële opbrengsten of financiële kosten – wisselkoersresultaat.

5.5. Verslag rekeningnazichter

Op 19 maart 2024 heb ik een nazicht gedaan van de rekeningen en van de onderliggende bewijsstukken ter staving ervan. Tevens heb ik tijdens het boekjaar de vereniging opgevolgd. Ik heb me een duidelijk inzicht kunnen verschaffen in de boekhouding van de VZW voor het afgelopen boekjaar en Robbe De Temmerman, administratief en financieel manager van Sneeuwsport Vlaanderen, heeft mij de nodige uitleg en verklaringen gegeven.

Het nazicht heeft zich vooral gericht op de correcte voorstelling van de feiten en de onderbouwing van de jaarrekening. De boekhoudkundige opvolging en onderbouwing verloopt op een adequate en correcte wijze, waarbij het cijfermateriaal gestaafd wordt, klanten- en leverancierssaldi een correcte weergave van de realiteit vormen, vaste activa geactualiseerd zijn, etc...

De ingestelde interne controleprocedures worden goed nageleefd. De vereniging besteedt afdoende zorg voor de interne controleprocedures en het correct verwerken van de boekhoudstukken, de validatie van onkostennota's, het traceerbaar goedkeuren van facturen, enz. De boekhoudkundige verwerking van alle financiële stukken verloopt volgens een gestroomlijnd stramien en de boekhouding is transparant consulteerbaar.

Het boekjaar wordt afgesloten met een balanstotaal van 680.731,64 euro en een verlies van 87.800,30 euro wat het vermogen van de VZW verder doet afnemen naar 383.561,26 euro. Ook vorig jaar was er een verlies te noteren van 104.020,97 euro. Het over te dragen resultaat is een correcte weergave van de werkelijkheid, maar dit is dus het derde verliesjaar op rij met een alarmerende evolutie aangezien het verlies niet substantieel afneemt. Nazicht van de balans en onderzoek van de diverse balansposten heeft niet geleid tot vragen om verbetering, zodat de u voorliggende cijfers door ondergetekende correct werden bevonden.

De totale bedrijfsinkomsten van de VZW voor 2023 bedroegen 1.639.417,65 euro en de totale kosten 1.723.664,31 euro, hetgeen een bedrijfsverlies oplevert van 84.246,66 euro. Dit bedrijfsresultaat is een lichte verbetering in vergelijking met het vorige boekjaar, waarvoor ook een negatief resultaat werd opgetekend van 99.585,61 euro.

In mijn vorige verslagen heb ik reeds gewezen op dit aandachtspunt en eens te meer dring ik erop aan dat ingegrepen wordt in deze situatie.

Deze negatieve financiële trend doet zich reeds enkele jaren op rij voor.

Dit is nogmaals een oproep aan het gehele bestuur om met de cijfers aan de slag te gaan. De kosten dienen bewaakt terwijl aan de opbrengstzijde zich positieve tendensen aftekenen, zoals de sterk gestegen ledenbijdragen. Er moet worden bijgestuurd nu er nog ademruimte is.

Mijn nazicht heeft me ervan overtuigd dat de jaarrekening (balans en resultatenrekening) een weerspiegeling is van de werkelijkheid en ik verzoek jullie dan ook deze jaarrekening goed te keuren en kwijting te geven aan de rekeningnazichter voor het tijdens het kalenderjaar 2023 uitgeoefende nazicht.

Antwerpen, 19 maart 2024
Bruno Vanvolsem

6. Goed bestuur t.e.m. 2022

Vanaf 2023 beslist Sport Vlaanderen eenzijdig om de zachte indicatoren te schrappen en de harde indicatoren aan te passen en uit te breiden.

6.1. Harde indicatoren

6.1.1. Transparantie

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	●
De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dit document is eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	●
De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dit document is eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	●
De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	●	●	●	●	●	●
De organisatie publiceert de notulen van de AV op de website.	●	●	●	●	●	●
De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	●	●	●	●	●	●
De organisatie rapporteert in het jaarverslag op individuele of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	●	●	●	●	●	●
De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	●	●	●	●	●	●
De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	●	●	●	●	●	●



6.1.2. Democratie

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. Deze worden ter goedkeuring aan de AV voorgelegd.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	●	●	●	●	●	●
De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de AV een gepast quorum.	●	●	●	●	●	●
De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar. *	Bewuste afwijking				●	●
De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	●	●	●	●	●	●
De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	●	●	●	●	●	●
De AV vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	●	●	●	●	●	●
Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de AV en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	●	●	●	●	●	●

6.1.3. Interne verantwoording en controle

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	●	●	●	●	●	●
De functies van voorzitter van de raad van bestuur en deze van directeur worden niet gecumuleerd.	●	●	●	●	●	●
De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	●	●	●	●	●	●
De AV geeft haar goedkeuring aan het door de Raad van Bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	●	●	●	●	●	●
De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de AV benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en deze begrijpen.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur.	●	●	●	●	●	●
De raad van bestuur legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	●	●	●	●	●	●

6.1.4. Totaalscore harde indicatoren

	'17	'18	'19	'20	'21	'22
Transparantie	96,30%	85,19%	77,78%	100,00%	100,00%	100,00%
Democratie	63,89%	86,11%	88,89%	88,89 %	100,00%	100,00%
Interne verantwoording en controle	65,15%	59,85%	66,67%	93,94 %	90,91 %	81,82 %
Totaalscore harde indicatoren	74,43%	75,86%	77,01 %	94,25 %	96,55%	93,10 %

7. Goed bestuur vanaf 2023

Indicator	Deelindicator	Score	Score	Motivatie/feedback Sport Vlaanderen	Motivatie/feedback Sneeuwsport Vlaanderen
-----------	---------------	-------	-------	--	--

1. DIMENSIE TRANSPARANTIE

1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	●	●		
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	●			
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan en bijbehorende begroting op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie haar beleidsplan en begroting op haar website?	●	●		
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	●			
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	●	●		
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de vier voorgaande jaren?	●			
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	●			
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van het BO op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van het BO op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	●	●		
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en (de motivering van) de beslissingen weer?	●			

	vinden en voor iedereen toegankelijk.	Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van het BO van de afgelopen twaalf maanden gepubliceerd?	●		Om in 2024 nog te scoren dienen de verslagen snellere gepubliceerd worden na BO en dienen bij de controle alle verslagen (uitgezonderd december) voor het einde van het jaar opgenomen te zijn.	
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de AV op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de AV op haar website?	●	●		
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	●			
		Publiceert de organisatie de notulen van de AVen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	●			
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat. Als dat van toepassing is, vermeldt de website ook het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van het BO?	●	●		
		Wordt voor elk lid van het BO de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat vermeld?	●			
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (als dat van toepassing is)?	●			
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het BO.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het BO?	●	●		
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	●	●		



1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.	Werd in het laatstverschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties? Daarbij wordt minstens gerapporteerd over het globale resultaat en het resultaat voor elk van de drie dimensies.	●	●		
		Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'- principe?	●		Voor JV23: indien er, gezien nieuwe HI, terug bewuste afwijkingen zijn, vermeldt deze dan zeer duidelijk OF er zijn geen bewuste afwijkingen.	
		Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke wijzigingen inzake goed bestuur, op indicatorniveau, in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd?	●			
1.10	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.	De organisatie publiceert op haar website het aantal aangesloten sportclubs.	●	●		
		De organisatie publiceert op haar website per aangesloten sportclub de volgende informatie: naam, website, adres en e-mail.	●			
		De organisatie publiceert per aangesloten sportclub het competitieve en/of recreatieve sportaanbod.	●			
1.11	De website van de organisatie vermeldt de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de organisatie afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	De organisatie publiceert op haar website de integrale inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	●	●		
		De organisatie publiceert op haar website een heldere samenvatting over de inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	●		Overgangsjaar: veel info over lidmaatschap maar iets te beperkt om in 2024 te voldoen aan wat in de HL staat: per verzekering: samenvatting alg vw, bijz vw, franchise, uitsluitingen.	Aan deze feedback werd reeds voldaan. Een uitgebreider overzicht werd opgenomen op onze website.

2. DIMENSIE DEMOCRATIE

2.1	Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de AV voorgelegd.	Bestaat er een document waarin voor elke bestuursfunctie die opgenomen is in de statuten of het intern reglement, de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties zijn beschreven?	●	●		
		Worden deze profielen, afzonderlijk of in hun totaliteit, gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en het geheel van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	●			
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de AV?	●			
		Bestaat er een document dat bepaalt dat het BO de reële en de gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	●			
2.2	Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	●	●		
		Wordt de toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	●			
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor het BO als voor de AV een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor het BO (in het intern reglement of in de statuten) als voor de AV (in de statuten) een aanwezigheidsquorum is vastgelegd, voor alle items waarvoor het orgaan bevoegd is?	●	●		
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan twaalf jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar geldt?	●	●		



2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het BO waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens maar een deel van de leden vervangen wordt?	●	●		
2.6	Het BO vergadert minstens vijf keer per jaar.	Heeft het BO minstens vijf keer vergaderd de voorbije twaalf maanden?	●	●		
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	●	●		
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van het BO?	●			
		Bepaalt de procedure dat elk nieuw lid van het BO een benoemingsbrief ontvangt waarin wordt beschreven op basis van welk profiel het lid werd aangezocht?	●			
		Voorziet de procedure dat elk nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement, het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid ontvangt?	●			
2.8	De AV vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de AV rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	●	●		
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de AV en het BO vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de AV en het BO vastgestelde beleid?	●	●		

3. DIMENSIE INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE

3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het intern reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen het BO, de AV, de directie en (als die aanwezig zijn) de comités beschreven is?	●	●		
3.2	De functies van voorzitter van het BO en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van het BO en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	●	●		
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van het BO en die van directeur?	●			
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het BO? Daarin wordt minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.	●	●	Punt 2) familiale band niet opgenomen. Dan is dat eigenlijk een bewuste afwijking die moet opgenomen worden in JV23 zie HI 1.9 en uitleggen waarom.	Vanaf 2024 zullen we hierop inzetten, dit werd opgenomen in de statuten die ter goedkeuring worden voorgelegd op de JAV van 2024.
3.4	Het BO legt de aan het personeel en in voorkomend geval de leidinggevenden of directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het intern reglement. Als verschillende personen een directiefunctie of leidinggevende functie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn van het BO enerzijds, en van de totaliteit van alle personeelsleden samen anderzijds?	●	●		
		Heeft de organisatie onder de personeelsleden een of meer leidinggevenden of directieleden aangewezen? En beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leidinggevenden of directieleden zijn? Als verschillende personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk op welke wijze de	●			

		taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?				
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of het personeel of de leidinggevende/directieleden dan wel het BO bevoegd is?	●			
3.5	Het BO houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije twaalf maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van het BO en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	NVT		Uitzonderlijk 2023: ontslag alg. coördinator en TDT	
		Is het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door het BO?	NVT			
3.6	De AV geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de financiële planning op de lange termijn.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat is toegelicht en goedgekeurd door de AV?	●	●	Bewaak dat voor nieuwe BP (luik 1 en 2) goed geacteerd wordt in verslag AV dat 'toegelicht werd en op welke wijze' en goedgekeurd wordt. Zie dat leden volledig BP kunnen raadplegen via bijlage of via link in de agenda en het verslag	Leden konden de afgelopen jaren steeds het BP (luik 1 en 2) raadplegen. Zowel op onze website als op de AV.
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarlijks actieplan dat is afgeleid van het meerjarenplan dat is toegelicht en goedgekeurd op de AV?	●			
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting die is toegelicht en goedgekeurd op de AV?	●			
3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de	Heeft de AV minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die het nazicht van de rekeningen van de organisatie doet?	●	0,33		

	financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling van het financieel comité (minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is) zijn vastgelegd? Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening?	●		2023 (Nog) niet van toepassing.	We trachtten hier in 2024 op in te zetten, maar tekenen reeds op dat geschikte kandidaten vinden niet vanzelfsprekend zal zijn.
		Heeft het financieel comité over zijn taken verslag uitgebracht aan de AV?	●			
3.8	Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door het BO die de voorbije twaalf maanden is uitgevoerd?	●	●	2023: niet gebeurd	
3.9	Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	●	0,75		
		Bevat deze code minstens de volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	●		NOK directeurs/personeel gezien vorig jaar reeds zie TIP2023 en geen duidelijk document waarin alle elementen staan.	Gedragscodes werden begin 2024 bijgewerkt en worden ter goedkeuring voorgelegd op de JAV van 26/03/2024.
		Is de code ondertekend door alle leden van het BO, de directieleden en de personeelsleden?	●		=> voor 2024 moet a en b eerst OK zijn om nog te scoren + nieuwe codes ondertekend + nieuwe bestuurders en personeel	
		Heeft het BO stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Is de AV bij opmaak op de hoogte gebracht van de code, en is de AV bij wijzigingen op de hoogte gebracht van de wijzigingen?	●		=> als er wijziging is moet die op AV in 2024 komen	
3.10	Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	●	●		

	op de leden van het BO.	Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden 1) bijgehouden in een register en 2) gemeld in de notulen van het BO? Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het BO worden voorgelegd aan de AV of aan een door de AV gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie?	●		IR punt 5.2.7 par 4 register OK (register moet wel aangevuld worden wanneer een conflict zich voordoet) en notulen OK AV (bij aanstelling als bestuurder) of gemandateerd orgaan (BO want IR is bekrachtigd door AV)	
		Waarborgen deze procedures dat leden van het BO bij agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	●			
3.11	Het BO legt jaarlijks een werkplan vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan voor een periode van twaalf maanden is vastgelegd? Voorziet dit werkplan minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de AV?	●	0,5	Controle jan 2024: workflow 2023 bepaalde data niet ingevuld + nu moet ook die van 2024 erop staan om te voldoen Overgangsmaatregel gezien werkplan op zich wel OK maar de regel 'je kan niet op b scoren als je niet op a scoort' pas in HL aug stond	
3.12	Het BO is evenwichtig, competent en toegankelijk.	Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het BO. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature.	●	0,33	2023: (Nog) niet van toepassing.	Vanaf 2024 zullen we hierop inzetten, dit werd opgenomen in de statuten die ter goedkeuring worden voorgelegd op de JAV van 2024.

		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.	●			
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige BO kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het BO is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het BO niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.	●		De voorzitters van de bestuursgroepen zijn per definitie lid van BO	Gezien deze samenstelling deel uitmaakte van een structurele hervorming (SVL 2.0), plannen we voorlopig niet om deze structuur terug te hertekenen.
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.	●			
		De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.	●	0,33	2023: (Nog) niet van toepassing.	We trachten hier in 2024 werk van te maken.
		De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgestuurd.	●		2023: (Nog) niet van toepassing.	
3.14	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.	De organisatie heeft procedures vastgelegd die sporters en sportclubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie.	●			
		De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk orgaan.	●	●		
		De klachtenprocedures bepalen een beroepsprocedure.	●			

3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).	●	●	2023:(Nog) niet van toepassing.	Deze indicator werd mee opgenomen in de gedragscodes.
3.16	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het BO van de Belgische koepelfederatie.	De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het BO van de Belgische koepelfederatie.	●	●		
		De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het BO van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het BO van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien.	●			
		De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het BO van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het BO van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het BO van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het BO van de Belgische koepelfederatie.	●			



7.1. Gedragcodes

De gedragscodes van toepassing op het personeel, het BO, trainers en andere betrokkenen bij de werking van Sneeuwsport Vlaanderen zijn terug te vinden op de website van SVL.

Voor elk lid van het BO en personeelslid van SVL is een ondertekend exemplaar op te vragen op het secretariaat van SVL.

In 2024 werden de gedragscodes volledig herwerkt.

8. Gezond en Ethisch sporten

Zie afzonderlijke rapportering en website.