

# Tegenopzegging

Tegen ontvangstbewijs of per aangetekende brief

De werknemer                    VOORNAAM NAAM  
    STRAAT NR  
    POSTCODE GEMEENTE

brengt hierbij ter kennis van de werkgever

De werkgever                BEDRIJFSNAAM  
                                      STRAAT en NR  
                                      POSTCODE GEMEENTE

vertegenwoordigd door VOORNAAM NAAM , FUNCTIE

Geachte,

Per aangetekende brief dd. .... heeft u mij kennis gegeven van de beëindiging van mijn arbeidsovereenkomst door middel van opzegging.

Deze opzeggingstermijn loopt, behoudens schorsing, ten einde op .....

Aangezien ik uw bedrijf wens te verlaten vóór voormelde datum, beteken ik u hierbij een tegenopzegging overeenkomstig de vigerende bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

De opzeggingstermijn van deze tegenopzegging is gelijk aan ..... weken<sup>1</sup> en gaat in de maandag volgend op de week waarin de tegenopzeggingstermijn ter kennis werd gegeven.

Hoogachtend,

---

<sup>1</sup> 1 week opzeg indien 0 < 3 maanden anciënniteit;  
2 weken opzeg indien 3 < 6 maanden anciënniteit;  
3 weken opzeg indien 6 < 12 maanden anciënniteit;  
4 weken opzeg indien vanaf 12 maanden anciënniteit.