



## Rekrutering/Aanwerving jeugdtrainers

### Vacatures

KVC Kessel-Lo 2000 zoekt jeugdtrainers voor het seizoen 2020/2021 voor reeksen/functie:

- U9 Provinciaal – Getuigschrift C vereist
- U12 Regionaal – Geen vereiste, maar Getuigschrift B is een voordeel

### Over KVC Kessel-Lo 2000

KVC is een club waarbij gezelligheid, plezier en prestatie hand in hand gaat en heeft vooral dankzij veel vrijwilligers een prachtig en mooi verzorgd voetbalcomplex.

De jeugdtrainer wordt snel binnen de club opgenomen, door aanwezig te zijn tijdens evenementen en op andere momenten. Zodanig dat hij enerzijds snel bekendheid geniet binnen de club en anderzijds een beeld krijgt van 'wie-wie' is binnen de club. Met als doel direct binding te krijgen tussen vrijwilligers en overige leden binnen de club en zijn team.

### Taken en verantwoordelijkheden:

- Als jeugdtrainer geef je leiding aan de u toegewezen leeftijdscategorie
- Als jeugdtrainer geef je trainingen en coacht tijdens de wedstrijden
- Als jeugdtrainer heb je samen met de Sportieve Cel, TVJO en collega trainers een belangrijke rol in de doorstroming van talentvolle jeugdspelers.
- Als jeugdtrainer toon je interesse in (talentvolle) spelers uit overige elftallen en onderhoud nauwe contacten met trainers/leiders van deze elftallen
- Als jeugdtrainer vertegenwoordig je KVC Kessel-Lo en houdt hier rekening mee in gedrag, communicatie

### Profiel van de ideale kandidaat:

- De jeugdtrainer/coach met in het bezit van een getuigschrift/UEFA-diploma is een voordeel voor de opleiding
- De jeugdtrainer werkt nauw samen met de TVJO als leidinggevende.
- De jeugdtrainer is gericht op lerend voetbal en weet voldoende draagvlak en binding te creëren onder en met de spelers.
- De jeugdtrainer is gericht op doorstroming van eigen jeugd en heeft tot doel om spelers verder te ontwikkelen.
- De jeugdtrainer heeft voldoende oog voor de verenigingscultuur waarin naast leren gezelligheid en samenhang een grote rol speelt.
- De jeugdtrainer maakt gemakkelijk contact, legt verbinding en is sociaal en empathisch in de contacten met vrijwilligers, (bestuurs)leden en ouders

### KVC heeft te bieden:

- Een optimaal team met de nodige ondersteuning
- Een opleidingsplan met leerplan per leeftijdscategorie
- Een sportieve cel ter ondersteuning met betrekking tot het voetbal gerelateerde
- Mogelijkheid van deelname aan in/externe trainerscursussen en bijscholingen met terugbetaling
- Gebruik van een prachtig uitgerust voetbalcomplex
- Allerhande trainingsmaterialen
- Een correcte maandelijkse vergoeding/per prestatie volgens het al dan niet in het bezit zijnde kwalificatie

### Contact: meer info/afspraken

Technisch Verantwoordelijke Jeugdopleiding

Jeremias (Jerry) Janssens

[tvjo@kvckessel-lo.be](mailto:tvjo@kvckessel-lo.be)

0496 295 735

### Vervolg:

- A. Trainersfunctieomschrijving
- B. Huisreglement voor trainers
- C. Procedure aanstellen jeugdtrainer



## Rekrutering/Aanwerving jeugdtrainers

### A. Trainersfunctieomschrijving

#### 1. Ontwerpen van trainingen

- 1.1. Je formuleert doelen en deze doelen sluiten aan bij het opleidingsplan van de leeftijdsfase en zijn realistisch gezien de geplande trainingstijd.
- 1.2. Je gebruikt in jouw training oefeningen waarin de spelers nieuwe kennis en vaardigheden niet alleen verwerven, maar ook toepassen op een manier die aansluit bij de praktijk van de spelers.
- 1.3. Je evalueert het resultaat van de training tijdens de training.
- 1.4. Je maakt een trainingsvoorbereiding met voorkeur in een daarvoor beschikbaar format waarin leerdoelen, tijdsplanning, leeractiviteiten en hulpmiddelen zodanig worden weergegeven dat dit voor een collega-trainer begrijpelijk is.

#### 2. Stimuleren van leren

- 2.1. Je zorgt voor een goed leerklimaat waarin balans is tussen veiligheid en uitdaging, waar geleerd wordt van fouten en waar successen worden gezien en gevierd.
- 2.2. Je gebruikt trainingsvormen waarin de spelers in logische stappen naar de gestelde leerplandoelstellingen toewerken.
- 2.3. Je zorgt dat op ieder moment van de training zoveel mogelijk spelers zoveel mogelijk leren. Je gebruikt daarvoor trainingsvormen waardoor de spelers actief leren.
- 2.4. Je maakt de spelers bewust van hun leerprestaties door duidelijke en opbouwende feedback, gerelateerd aan de leerplandoelstellingen.

#### 3. Begeleiden van groepsprocessen

- 3.1. Je geeft respectvol en duidelijk leiding aan het team. Je hanteert groepsnormen die een positief leerklimaat, waaronder respectvol gedrag, bevorderen.
- 3.2. Je luistert naar de spelers, en stimuleert dat spelers naar elkaar luisteren.
- 3.3. Je houdt overzicht over de groep, en hebt tegelijk ook aandacht voor individuele spelers.

#### 4. Aanbieden van leerstof en opdrachten

- 4.1. Je geeft duidelijke instructies tijdens trainingen en wedstrijden.
- 4.2. Je maakt functioneel gebruik van ondersteunende materialen en/of audio-visuele hulpmiddelen.
- 4.3. Je bewaakt de tijd. Je verlengt of verkort onderdelen van de training zodat je binnen de afgesproken trainingstijd de beoogde doelen bereikt.

#### 5. Lerende professional

- 5.1. Je staat open voor feedback, en gebruikt leerervaringen als aanleiding voor nieuw gedrag.
- 5.2. Je ziet jouw kwaliteiten en maakt daar gebruik van. Je ziet jouw ontwikkelpunten en kunt deze vertalen naar haalbare verbeteracties.
- 5.3. Je houdt jouw kennis op peil, door het volgen van in/externe trainerscursussen en bijscholingen.

#### 6. Clubbetrokkenheid

- 6.1. Je hebt kennis van het huisreglement met in het bijzonder het gedeelte voor trainers.
- 6.2. Je straalt het huisreglement uit naar de spelers.

#### 7. Aanvaarding

- 7.1. Je neemt kennis van en ondertekend de overeenkomst inzake verenigingswerk.



## Rekrutering/Aanwerving jeugdtrainers

### B. Huisreglement voor trainers

- De trainer ziet erop toe dat alle spelers minimum de helft van de wedstrijdminuten kunnen spelen, tenzij de betrokken speler niet komt trainen zonder geldige reden, gekwetst is of afwezig.
- Meer toelichting voor de trainer te vinden in de trainersfunctieomschrijving.
- De trainer ...
  - ... is voor minstens 1 jaar en voor maximum 2 jaar verantwoordelijk voor de opleiding van een bepaalde ploeg in een leeftijdsgroep.
  - ... streeft ernaar om minstens een getuigschrift C te behalen.
  - ... engageert zich om een heel voetbalseizoen 2 trainingen per week te leiden plus de weekendwedstrijd en toernooien.
  - ... beheert de administratie van zijn team in het speler-volgsysteem.
  - ... kent de inhoud van het opleidingsplan en kan deze toepassen in de praktijk.
  - ... zit aan het begin van een periode (4-tal weken) samen met zijn graadcoördinator om de trainingen van deze periode te doorlopen. Dit is een moment om raad te vragen. Het is de bedoeling dat de graadcoördinator zo de ontwikkeling van de ploeg mee kan opvolgen.
  - ... bereidt elke training voor op papier (via het beschikbare standaardformulier).
  - ... bereidt elke wedstrijd voor (via het beschikbare standaardformulier).
  - ... stelt trainingen op volgens de MIM-methode (wedstrijdvorm – tussenvorm – wedstrijdvorm).
  - ... leert zijn spelers het zonevoetbal aan.
  - ... is verantwoordelijk voor de opstelling van zijn ploeg tijdens de wedstrijd.
  - ... verwittigt zijn spelers over deelname aan een wedstrijd (oproepingen) via het speler-volgsysteem.
  - ... laat bij iedere wedstrijd iedereen minstens 50% van de speeltijd spelen.
  - ... laat iedere speler per wedstrijd minstens op 2 posities spelen (t.e.m. U13).
  - ... maakt op gevraagde tijdstippen een evaluatie van zijn spelers/team (aan de hand van de evaluatiedocumenten in het opleidingsplan).
  - ... is verantwoordelijk voor het materiaal dat hem ter beschikking wordt gesteld.
  - ... is een rolmodel voor zijn jeugdspelers en is een voorbeeld i.v.m. fair play, beleefdheid en respect voor scheidsrechters en tegenstanders. Op een voetbalveld wordt niet gerookt.
  - ... moet problemen – afhankelijk van de aard en de ernst – melden aan de graadcoördinator, TVJO of AVJO.
  - ... is op elke trainersvergadering aanwezig.
  - ... besteedt bij iedere speler evenveel aandacht aan zijn individuele ontwikkeling zodat de speler het hoogst mogelijke niveau bereikt.
  - ... moedigt zijn spelers aan om te winnen (de inzet), maar coacht nooit ten nadele van de ontwikkeling.



## Rekrutering/Aanwerving jeugdtrainers

### Procedure aanstellen trainers.

In eerste plaats gaat de club zelf op pad om trainers te benaderen. Indien dit geen effect heeft, dan de volgende stappen ondernemen:

#### Advertentie opstellen en plaatsen door SC.

1. Na plaatsen advertentie, aanmelding kandidaten.
2. Sollicitatiegesprek met de TVJO. Waarbij de profielschets, de taakomschrijving, het voetbaltechnisch beleidsplan en de verplichtingen de leidraad vormen.
3. Natrekken van eventuele referenties, onder meer bezoek wedstrijd van huidig team van sollicitant, indien van toepassing.
4. Organiseren van proeftrainingen (bij externe kandidaat).
5. Oordeel door TVJO op basis van:
  - a. Sollicitatiegesprek
  - b. Referenties
  - c. Proeftraining
6. Bij meerdere sollicitanten herhaling van procedure.
7. Rapportage door TVJO met voorkeur door een schriftelijke onderbouwing.
8. Bij meerdere geschikte kandidaten geeft de TVJO een voorkeur.
9. Tweede sollicitatiegesprek(ken) met geschikte kandidaten door Voorzitter van de club waarbij de contractuele aangelegenheden (vergoeding, secundaire voorwaarden e.d.) aan de orde komen.
10. Terugkoppeling van tweede sollicitatiegesprek(ken) door Voorzitter van de club aan TVJO.
11. Contract opstellen en ondertekening met beoogde trainer door Voorzitter en Gerechtigde Correspondent van de club. Of, ondertekening contract door de afgevaardigden van het bestuur van de vereniging.