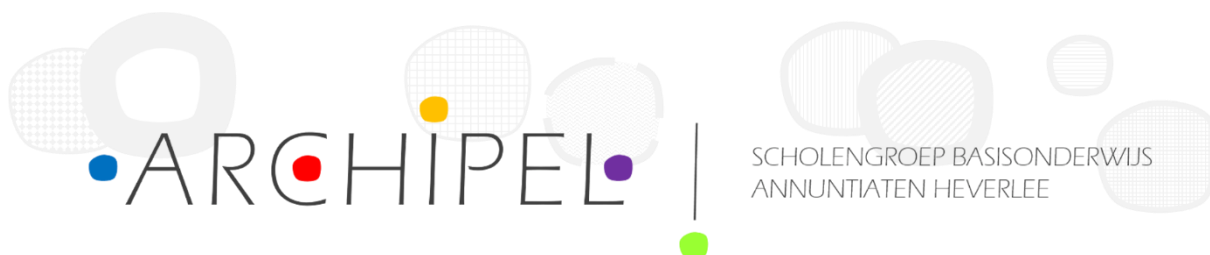




**Annuntiaten**  
Scholen voor 't leven



*Onze baseline 'Hier groeit talent!' vat het mooi samen. Binnen scholengroep Archipel krijg je kansen, kun je groeien en kun je jouw competenties verder ontwikkelen om zo de beste versie van jezelf te worden. Dat geldt zowel voor leerlingen als voor personeelsleden en directies. Heb je een passie voor innoverend onderwijs, wil je als leidinggevende mee op weg gaan met een gemotiveerd en enthousiast lerarenteam en functioneer je optimaal in een eigentijds samenwerkingsverband met collega-directies? Dan ben jij de medewerker die wij zoeken!*

*Scholengroep Archipel bestaat uit 13 scholen voor kleuter- en/of lager onderwijs uit de Leuvense regio, met de ziekenhuisschool Gasthuisberg als partnerschool.*

**VACATURE**



**DIRECTEUR VRIJE BASISCHOOL BOVEN-LO (Kessel-Lo)**

De v.z.w. Comité voor Onderwijs heeft binnen scholengroep Archipel een vacature voor de functie van directeur in de Vrije Basisschool Boven-Lo. Als directeur geef je er vanaf **1 september 2024** leiding aan een professioneel en gedreven team en bouw je mee aan een hartelijke school met uitgesproken familiaal karakter. Dat familiaal karakter vormt het DNA van de school en laat zich voelen bij elke leerling, maar ook binnen het team, de ouders en bij iedereen die zich met de school verbonden voelt. Het schoolteam verwoordt het zo: "Het vuur waarmee we elke dag in de klas staan, zet zich om in warmte voor elk kind, van welke oorsprong, sociale klasse of achtergrond ook."

Vrije Basisschool Boven-Lo heeft twee tegenover elkaar liggende vestigingsplaatsen (Heidebergstraat 275 en Heidebergstraat 268) en telt momenteel 288 leerlingen, 6 kleuterklassen, 8 klassen lager onderwijs en 23 personeelsleden.

Maar, je staat er zeker niet alleen voor. Onder leiding van de coördinerend directeur basisonderwijs, en in collegiaal overleg met de andere directies binnen scholengroep Archipel, bouw je vanuit jouw kijk op onderwijs verder aan het pedagogisch beleid van de school, zorg je voor een efficiënte en eigentijdse schoolorganisatie en ben je een bruggenbouwer tussen leerlingen, schoolteam, ouders en de lokale gemeenschap.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij:

- de opdrachtverklaring voor de scholen van de Zuster Annuntiaten Heverlee onderschrijven en bereid zijn zich in te zetten voor de realisatie ervan;
- bereid zijn om mee te bouwen aan kwaliteitsvol katholiek basisonderwijs;
- bereid zijn om de visie van Vrije Basisschool Boven-Lo verder uit te dragen, te versterken en in te zetten als referentiekader voor het schoolbeleid;
- bereid zijn om de opleiding voor beginnende directies bij Katholiek Onderwijs Vlaanderen te volgen;
- een diploma bachelor en bewijs van pedagogische bekwaamheid bezitten;
- voldoende professionele ervaring in het onderwijs hebben;
- over de nodige kwaliteiten beschikken, beschreven in het aanwervingsprofiel;
- bereid zijn om naast de gewone diensturen ook extra prestaties te leveren.

Herken je jezelf in onderstaand aanwervingsprofiel, bezorg dan je **sollicitatiemail met curriculum vitae en motivatiebrief** aan de gedelegeerd bestuurder: mevrouw Els CLAES ([els.claes@ic.annuntiaten.be](mailto:els.claes@ic.annuntiaten.be)) **vóór 26 maart 2024**.

## SELECTIEPROCEDURE

- Je ontvangt per mail enkele vragen om schriftelijk te beantwoorden.
- Je wordt op basis daarvan uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek met de selectiecommissie.
- Een extern assessment voor geselecteerde kandidaten rondt de selectieprocedure af.

Je kunt uiteraard rekenen op onze discretie.

Namens het schoolbestuur  
Els Claes, gedelegeerd bestuurder

# AANWERVINGSPROFIEL

## DIRECTEUR BASISONDERWIJS

### Persoonskenmerken

- Respect, waardering en dialoog staan bij jou centraal. Zo ben je een voorbeeld voor iedereen die bij de school betrokken is.
- Je hebt affiniteit met kinderen uit de doelgroep van de bijzondere jeugdzorg.
- Je hebt een growth mindset en een positieve, constructieve ingesteldheid.
- Je beschikt over communicatieve vaardigheden die je inzet om op een gepaste manier te communiceren, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent sociaal vaardig, empathisch en begripvol en bent vlot benaderbaar voor leerlingen, personeel, ouders, opvoeders, externen...
- Je bent mentaal veerkrachtig, durft beslissingen nemen maar beschikt tegelijkertijd ook over een gezonde dosis kritische (zelf)reflectie, relativiseringsvermogen en flexibiliteit.

### Leidinggevende competenties

- Je kunt een team (leerkrachten, secretariaatsmedewerkers, zorgcoördinatoren, kinderverzorgers, onderhoudsploeg en vrijwilligers) aansturen, motiveren en enthousiasmeren zodat ze zowel zelfstandig als in team kunnen functioneren.
- Je geeft leiding vanuit vertrouwen, je zorgt mee voor rust in de organisatie en creëert een verbindend schoolklimaat.
- Je kunt prioriteiten stellen, knopen doorhakken, taken en opdrachten delegeren. Je bent daadkrachtig zonder gevoeligheden uit het oog te verliezen.
- Je bent helder in je communicatie naar het team, leerlingen, ouders, opvoeders en externen en kunt een boodschap tactvol overbrengen.
- Je beschikt over organisatorische en administratieve vaardigheden en steekt graag mee de handen uit de mouwen.

### Beleidsvoerend vermogen

- Je zet in op samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid, zowel binnen je team als in samenwerking met de ouderraad. Je geeft ruimte tot inspraak en creëert zo betrokkenheid en engagement.
- Je zet in op teamgericht coachend leiderschap en bent betrokken op wat er op de klasvloer gebeurt.
- Je onderhoudt goede relaties met personeelsleden, met externe partners en met de ondersteunende diensten van de scholengroep. Je hebt oog voor het welzijn van de personeelsleden.

- Je beluistert de verwachtingen van de omgeving en speelt er gericht op in. Je behoudt een goede balans tussen verwachtingen en haalbaarheid voor het team.
- Je hebt aandacht voor interne kwaliteitszorg en bent bereid om geregeld met je team momenten in te lassen om te reflecteren op de schoolwerking en bij te sturen waar nodig.
- Je staat open voor vernieuwing, hebt een eigentijdse kijk op onderwijs en durft vanzelfsprekendheden in vraag te stellen. Je ziet creatieve oplossingen voor problemen en weet een team te motiveren om hierover met elkaar in gesprek te gaan.
- Je zorgt voor een goede afstemming tussen de verschillende beleidsdomeinen van de schoolorganisatie zoals het pedagogisch beleid, het financieel beleid, het personeelsbeleid...

### **Pedagogisch-didactische ingesteldheid**

- Je weet de sterktes van je teamleden te benutten om zo gezamenlijke doelen te realiseren. Samen onderwijs maken, daar sta jij voor.
- Je bent gericht op hedendaagse onderwijsontwikkelingen en volgt de nieuwe tendensen in het basisonderwijs op de voet.
- Je bent mee met de ontwikkelingsgerichte visie en de invulling van het leerplan voor het Katholiek Basisonderwijs 'Zin in leren! Zin in leven! (ZiLL).
- Je denkt en handelt kindgericht en stimuleert deze mindset bij je team. Je stelt het welzijn en welbevinden van de leerling voorop als voorwaarden voor een kwaliteitsvolle leerontwikkeling en zorgt er zo mee voor dat de school een tweede thuis voor haar leerlingen kan zijn.
- Je creëert een omkadering die het opgroeien tot zelfbewuste kritische en respectvolle burgers mogelijk maakt.
- Je stimuleert en faciliteert de professionele ontwikkeling van het team en van elk individueel personeelslid.