



BEHEER SPORT- & VRIJETIJDS- INFRASTRUCTUUR

 Herd



Lokale besturen beheren allerhande sport- en vrijetijdsinfrastructuur, van sporthallen tot ontmoetingscentra. Maar is het beheer gecentraliseerd of versnipperd? En indien versnipperd, is het dan nog helder welke dienst voor welk gebouw bevoegd is? Het mag duidelijk zijn dat efficiënt infrastructuurbeheer overzicht vraagt en inzicht in taak- en rolverdeling. Herd gaat samen met de betrokken diensten aan de slag om letterlijk en figuurlijk te bouwen aan een efficiënt(er) beheersplan.

WAT

Herd ondersteunt lokale besturen om vanuit overzicht en inzicht het beheer van de sport- en vrijetijdsinfrastructuur efficiënter te organiseren. Zo ontstaan plekken waar het aangenaam vertoeven is voor de gebruikers en fijn werken is voor de medewerkers. De mogelijkheden zijn divers en steeds op maat.

AANLEIDING

Het exploiteren van sport- en vrijetijdsinfrastructuur brengt diverse uitdagingen met zich mee, van reservaties en onthaal over zaalbeheer tot zelfs schoonmaak. De organisatie is vaak in handen van verschillende diensten en/of gebeurt in samenwerking met externe partners. Een goed overzicht en inzicht in de huidige organisatie is belangrijk om van daaruit te werken aan een efficiënt(er) beheersplan.

DOELSTELLING

Vanuit de huidige organisatie wordt een efficiënter en praktischer beheersplan voor sport- en vrijetijdsinfrastructuur opgemaakt. Ook de implementatie van het nieuwe beheersplan behoort tot de mogelijkheden.

HOE

Herd vertrekt vanuit de noden van het lokaal bestuur en de organisatievraagstukken die omtrent het beheer van sport- en vrijetijdsinfrastructuur op tafel liggen. Dit kan gaan van een omgevingsanalyse tot de implementatie van een nieuw efficiënter en praktische uitvoerbaar beheersplan. We gaan samen met de diensten die betrokken zijn bij de exploitatie van de sport- en vrijetijdsinfrastructuur aan de slag met wat er is en vanuit onze externe bril zorgen we voor overzicht, inzicht en een nieuwe start.

STAPPENPLAN

We pakken de uitdagingen stap voor stap aan. Op maat en aan de hand van de organisatievraagstukken van je lokaal bestuur werken we een concreet stappenplan uit, dat vertrekt vanuit deze vier basisstappen:

Stap 1: Overzicht

We brengen de concrete organisatievraagstukken van je lokaal bestuur in kaart. Van daaruit maken we de huidige organisatie inzichtelijk. Hiervoor werken we nauw samen met de



betrokken dienst(en) in een-op-eensessies en/of teamsessies. Denk hierbij aan de diensten vrije tijd, sport, cultuur, technische dienst, ...

Stap 2: Inzicht en analyse

Vanuit het overzicht maken we een analyse om inzicht te geven in de huidige situatie. We brengen in kaart wat goed loopt en wat verbeterd kan worden. We formuleren verschillende scenario's om de uitdagingen aan te pakken. Eventueel kunnen bijkomend ook de huidige reglementen met betrekking tot de sport- of vrijetijdsinfrastructuur geanalyseerd worden of doen we een werklastmeting met betrekking tot de activiteiten in eigen beheer.

Stap 3: Beheersplan

Vanuit het voorkeursscenario maken we een nieuw beheersplan met procedures of werkmethodes. Indien nodig kunnen die vervolgens verder uitgediept worden in werkroosters en werkafspraken.

Stap 4: Implementatie

Indien gewenst blijven we verder betrokken bij de implementatie van het nieuwe beheersplan om de betrokken diensten en medewerkers mee te krijgen. Vanuit een coachende aanpak gaan we aan de slag om het plan mee uit te rollen met de betrokken dienst(en). We creëren draagvlak en zorgen er op die manier voor dat de theorie ook succesvol in de praktijk wordt omgezet.

EINDPRODUCT

Een volledig nieuw beheersplan met procedures of werkmethodes.

KOSTPRIJS

Vraag uw offerte aan sander@herd-advies.be.