



ORGANISATIE- BEHEERSING

 Herd



Met de handen in het haar na een audit van Audit Vlaanderen? Geen ruimte om de aanbevelingen om te zetten in acties, laat staan om na te denken over de implementatie? Herd begeleidt lokale besturen bij dit project.

WAT

Herd helpt lokale besturen bij het omzetten van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen in concrete acties en biedt begeleiding bij de implementatie ervan.

AANLEIDING

Op regelmatige basis voert Audit Vlaanderen audits uit bij lokale besturen. Het resultaat is een rapport met aanbevelingen voor een betere organisatie(beheersing). Het opvolgen van die aanbevelingen zorgt voor een extra belasting bij de medewerkers van lokale besturen. Snel afvinken dan maar? Een gemiste kans om de werking het lokaal bestuur van onderuit te verbeteren. Aan de hand van heldere acties en een realistische planning zorgt Herd ervoor dat de vooropgestelde doelstellingen worden behaald.

DOELSTELLING

Herd ontzorgt het lokale bestuur na een audit. De aanbevelingen worden omgezet in concrete acties, de te nemen stappen zijn duidelijk. Indien gewenst, bieden we ook begeleiding aan bij de implementatiefase. Op die manier zorgen we ervoor dat de vooropgestelde timings behaald worden, en dit met respect voor mensen en middelen.

HOE

Herd neemt de rol van projectleider op om de aanbevelingen van Audit Vlaanderen mee op te volgen. Daarnaast trachten we ook het lokale bestuur mee te nemen in een switch van organisatiebeheersing naar organisatieontwikkeling. De projectleider is de lijm binnen de organisatie die waakt over de afgesproken timing en opvolging om de algemene werking te verbeteren zoals beschreven in verslag van Audit Vlaanderen.

STAPPENPLAN

Stap 1: Analysefase

Herd analyseert het rapport met de aanbevelingen van Audit Vlaanderen. Aan de hand van gesprekken met verschillende stakeholders (CBS, MT, medewerkers, ...) worden de mogelijke acties en verantwoordelijken in kaart gebracht.

Stap 2: Planningsfase

Herd zet de aanbevelingen om in concrete verbeteracties, met aanduiding van een verantwoordelijke binnen het lokaal bestuur. Op elke actie wordt een prioriteit en timing geplakt.



Stap 3: Opstart implementatiefase

Herd zorgt voor een goede opstart van de implementatiefase. Via globale toelichting en – waar nodig – één-op-één-gesprekken zorgen we voor gedragenheid binnen het lokaal bestuur. Organisatiebeheersing is immers een zaak van iedereen.

Stap 4: Herd aan de slag

Verdere begeleiding bij de implementatie, opvolging en evaluatie van de verbeteracties is mogelijk. We maken een offerte op maat, afhankelijk van de grootte van het project.

EINDPRODUCT

We maken een concreet verbeteractieplan op met aanduiding van verantwoordelijken, prioriteiten en concrete timings.

KOSTPRIJS

Vraag uw offerte aan sander@herd-advies.be.