



# NAAR EEN NIEUWE RPR

 Herd



Herd bv | Kasteeldreef 5b | 3191 Schiplaken  
+32 475 91 45 88 | [contact@herd-advies.be](mailto:contact@herd-advies.be) | BE 0766.277.531



*Groen licht om aan de slag te gaan met de RPR? Op naar meer vrijheid in het personeelsbeleid van de organisatie! Herd begeleidt lokale besturen hierbij.*

## **WAT**

Herd helpt lokale besturen bij het uitwerken en opstarten van een projectplan voor een nieuwe rechtspositieregeling en begeleidt bij het herschrijven van de nieuwe RPR.

## **AANLEIDING**

De Vlaamse Regering keurde op 20 januari 2023 het besluit voor de nieuwe rechtspositieregeling voor lokale besturen goed. Na publicatie in het Belgisch Staatsblad staat de deur open voor een personeelsbeleid op maat.

## **DOELSTELLING**

De huidige regels en mogelijke wijzigingen zijn in kaart gebracht. Er is een visie en een concreet plan van aanpak om de rechtspositieregeling van het lokaal bestuur te herzien. Het lokaal bestuur tekent een personeelsbeleid op maat van de organisatie uit.

## **HOE**

Herd gaat projectmatig en pragmatisch aan de slag.

We brengen in kaart wat vandaag in de RPR is opgenomen, schetsen de wijzigingen die mogelijk zijn en detecteren we welke noden de organisatie voelt. Daarna stellen we een visienota op. Na goedkeuring hiervan maken we een concreet projectplan met timing op.

Ofwel gaat de personeelsdienst zelf aan de slag met het projectplan ofwel wordt Herd ingeschakeld om het verdere traject (of een deel ervan) te begeleiden, uiteraard met betrokkenheid van de juiste personen binnen de organisatie.

## **STAPPENPLAN**

### **Stap 1: voorbereiding**

We brengen in kaart welke documenten, noden en mogelijkheden er vandaag bestaan. Hiervoor voeren we gesprekken met verschillende stakeholders (CBS, managementteam, aantal mensen uit de organisatie/werkgroep,...) en verzamelen en analyseren we de documenten.

### **Stap 2: visienota toekomstige RPR**

Op basis van de documentanalyse en gesprekken met de stakeholders maken we een eerste versie tot 'visienota toekomstige RPR' op en stellen dit voor aan het MAT en CBS. Deze visie bevat keuzes en prioriteiten.

### **Stap 3: opmaak projectplan**

Na goedkeuring van de visienota werken we een projectplan met timing uit. Ook dit leggen we voor aan het managementteam en het CBS.



#### Stap 4: Overdracht van het projectplan aan de nieuwe projectleider

De organisatie stelt een eigen projectleider aan. Herd doet de overdracht van het project en begeleidt de opstart van de projectstructuur en de implementatie van het projectplan.

Of

#### Stap 4: Herd aan de slag met het projectplan

Verdere begeleiding bij de opmaak van de nieuwe RPR is mogelijk. We maken een offerte op maat, afhankelijk van de grootte van het project en de gemaakte keuzes in het voortraject.

### EINDPRODUCTEN

We maken een aantal documenten op om verder mee aan de slag te gaan.

- Visienota RPR met keuzes en prioriteiten
- Projectplan met concreet stappenplan en timing voor de opmaak nieuwe RPR

### KOSTPRIJS

Vraag uw offerte aan [sander@herd-advies.be](mailto:sander@herd-advies.be).