



# LOKAAL AAN DE SLAG MET HET BOA-DECREET

 Herd



*Met het decreet Buitenschoolse Opvang & Activiteiten (BOA) streeft de Vlaamse overheid naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten voor álle kinderen en gezinnen. Lokale besturen krijgen de regie in handen om samen met verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit te stippelen. Maar hoe vertaal je het decreet precies naar die lokale context? En hoe betrek je je lokale partners? Ongetwijfeld vragen die leven binnen je lokaal bestuur en waarmee we graag samen aan de slag gaan.*

## WAT

Herd begeleidt lokale besturen bij de vertaling van het BOA-decreet naar een geïntegreerd lokaal beleid dat klaar is voor de toekomst. Vanuit participatie pakken we de uitdaging aan.

## AANLEIDING

Met het decreet Buitenschoolse Opvang & Activiteiten (BOA), dat sinds 2021 geleidelijk werd uitgerold, streeft de Vlaamse overheid naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten voor álle kinderen en gezinnen. De Vlaamse overheid en het agentschap Opgroeien leggen de regierol in handen van de lokale besturen om samen met lokale partners een lokaal buitenschools beleid uit te zetten. Lokale besturen hebben tot 1 januari 2026 om het nieuwe decreet te vertalen naar een lokaal beleid.

## DOELSTELLING

Het huidige aanbod aan buitenschoolse activiteiten en opvang is overzichtelijk in kaart gebracht. Op basis van een bevraging van de verschillende stakeholders worden weloverwogen keuzes gemaakt. Het resultaat van de gezamenlijke inspanningen: een plan van aanpak dat in de nieuwe legislatuur ingebed kan worden in de meerjarenplanning.

## HOE

Herd gaat participatief te werk en hanteert een proces- en planmatige aanpak. We vertrekken vanuit jullie vragen of bezorgdheden en stellen een stuurgroep samen met alle relevante betrokkenen. Nadien brengen we het huidige aanbod in kaart en doen we een bevraging van de stakeholders. Tot slot is het aan de beleidsmakers om keuzes te maken.

## STAPPENPLAN

### Stap 1: Intake

Voor we concreet aan de slag gaan, willen we jullie graag beter leren kennen. In een intakegesprek met een afgevaardigde van het managementteam en/of de betrokken diensten willen we te weten komen hoe en of jullie al aan de slag zijn met het decreet BOA. We komen tot een stand van zaken en maken vragen, doelstellingen en eventuele bezorgdheden of aandachtspunten inzichtelijk. We brengen ook de verschillende stakeholders in kaart.





## **Stap 2: Stuurgroep BOA samenstellen**

Vanuit het intakegesprek stellen we een stuurgroep van afgevaardigden van het managementteam, de betrokken diensten en relevante partners samen. We streven naar een goede mix tussen betrokkenen vanuit de administratie en praktijk. We plannen een eerste stuurgroep. We formuleren een gezamenlijke ambitie en creëren een kader. Het kader fungeert vervolgens als toetssteen doorheen het volledige proces.

## **Stap 3: Overzicht van het huidige aanbod**

Starten doen we bij wat er nu is, het bestaande aanbod dus. We kijken hiervoor breed, van het aanbod van het lokaal bestuur tot alle andere initiatieven van lokale partners. In workshopvorm van een halve dag maken we dit huidige aanbod overzichtelijk en identificeren we samen met de betrokken diensten sterktes, zwaktes, uitdagingen en kansen. Herd verwerkt dit overzicht vervolgens in een rapport en koppelt dit terug naar de stuurgroep.

## **Stap 4: Bevraging stakeholders**

Na het inzichtelijk maken van het huidige aanbod starten we een bevraging van de stakeholders. We kijken hiervoor zowel naar aanbieders als gebruikers. De wijze van bevraging wordt samen met de stuurgroep uitgewerkt. De mogelijkheden zijn divers: online bevraging, focusgroepen, world café, ...

## **Stap 5: Keuzes & richting**

Op de ontwerptafel ligt nu een stevige basis: onze ambitie, het kader als toetssteen, een overzicht van het huidige aanbod en de resultaten van de bevraging van de stakeholders. Tijd om samen met de stuurgroep realistische en haalbare keuzes te formuleren voor de beleidsmakers. Herd koppelt vervolgens samen met de stuurgroep deze keuzes terug naar het bestuur.

## **Stap 6: Naar een geïntegreerd aanbod & plan van aanpak**

We werken een haalbaar en pragmatisch plan van aanpak uit, dat het eindresultaat is van gezamenlijke inspanningen. Herd koppelt vervolgens het plan van aanpak samen met de stuurgroep terug naar de beleidsmakers. Vervolgens voorzien we nog een terugkoppeling naar alle betrokkenen, interne diensten en lokale partners. We maken ook tijd voor een evaluatie met de stuurgroep en we kijken terug op het afgelegde traject.

## **Stap 7: Inbedding in de meerjarenplanning**

Indien gewenst, blijven we verder betrokken om het plan van aanpak in te bedden in de meerjarenplanning van de nieuwe legislatuur.