



## Nieuwsbrief – Nieuwe regelgeving voor 2025



### NIEUWE REGELS VOOR ONDERAANNEMING IN BOUW, VLEESNIJVERHEID EN VERHUISSECTOR VANAF JANUARI 2025

Vanaf 1 januari 2025 gelden nieuwe regels in de bouw-, vlees- en verhuissector om sociale fraude aan te pakken en de bescherming van werknemers te verbeteren.

#### **Verbod op volledige uitbesteding door onderaannemers**

Onder deze nieuwe wetgeving mogen onderaannemers geen werk aannemen en het vervolgens volledig uitbesteden aan een andere partij. Het is ook niet toegestaan om alleen de coördinatie van het project te behouden zonder eigen werk te verrichten.



#### **Beperking in de verhuissector**

In de verhuissector wordt de onderaannemingsketen beperkt tot maximaal drie niveaus.

Daarnaast zijn onderaannemers verplicht om schriftelijk te melden wanneer zij werk uitbesteden aan andere partijen.

[Lees meer](#)

# NIEUWE WETGEVING BUITENCONTRACTUELE AANSPRAKELIJKHEID VANAF 2025: WAT BETEKENIT DIT VOOR JOUW BEDRIJF?

Op 1 januari 2025 treedt de nieuwe wetgeving rond buitencontractuele aansprakelijkheid in werking, zoals vastgelegd in Boek 6 van het Nieuw Burgerlijk Wetboek. Dit brengt belangrijke veranderingen voor werknemers, bestuurders en onderaannemers. De manier waarop zij aansprakelijk kunnen worden gesteld, verandert ingrijpend.

## Contractuele vs. buitencontractuele aansprakelijkheid

- Contractuele aansprakelijkheid: ontstaat wanneer een contract bestaat tussen twee partijen en één partij zijn verplichtingen niet nakomt.
- Buitencontractuele aansprakelijkheid: geldt als er geen contract is tussen de betrokken partijen. Schadevergoeding kan hier ook voor niet-voorzienbare schade gelden.

Voorbeeld: Als een onderaannemer fouten maakt bij werken voor een klant, kan de klant nu zowel de aannemer als de onderaannemer rechtstreeks aansprakelijk stellen.



## Wat kan je doen?

- Herbekijk contracten: Zorg dat aansprakelijkheidsclausules aangepast zijn aan de nieuwe wetgeving.
- Verzekeringen: Overweeg aansprakelijkheidsverzekeringen voor bestuurders en onderaannemers.
- Bewustmaking: Informeer je werknemers over hun nieuwe verantwoordelijkheden.

## Conclusie

Deze wetswijziging vergroot de aansprakelijkheidsrisico's voor meerdere partijen binnen een onderneming. Zorg dat je voorbereid bent door je contracten en verzekeringen te herzien.

[Lees meer](#)



## NEERLEGGEN VAN OPLEIDINGSPLANNEN

Vanaf 2 september 2024 zijn werkgevers verplicht hun opleidingsplannen elektronisch in te dienen bij de FOD WASO via [transfer.werk.belgie.be](https://transfer.werk.belgie.be). Dit geldt specifiek voor werkgevers met minstens 20 werknemers, die elk jaar een opleidingsplan moeten opstellen. Heb je minder dan 20 werknemers? Dan ben je vrijgesteld van deze verplichting.

Het opleidingsplan moet uiterlijk op 31 maart ingediend zijn en bevat zowel formele als informele opleidingen. Daarnaast is het belangrijk dat er aandacht wordt besteed aan risicogroepen, zoals oudere werknemers en werknemers met een handicap, met concrete acties om hen te ondersteunen.

[Lees meer](#)

## VLAIO'S EXPERTISEDATABANK: VIND DE JUISTE EXPERTISE VOOR JOUW ONDERNEMING

De VLAIO Expertisedatabank biedt ondernemers toegang tot een uitgebreid netwerk van experts op diverse domeinen, zoals innovatie, digitalisering, en financiën. Of je nu op zoek bent naar advies, begeleiding of specifieke kennis, via de expertisedatabank vind je eenvoudig de juiste professional die je kan ondersteunen bij de groei en ontwikkeling van jouw onderneming.

[Lees meer](#)


+32 477798809

[info@connect.vlaanderen](mailto:info@connect.vlaanderen)

Willebroekkaai 37 1000 Brussel