

Sectorfiche

Thuisverpleegkundige



Inhoud

Inleiding	03
Benchmarks voor de sector	05
Sectorspecifieke regelgeving	07
Uitdagingen en kansen	09
Financiële ondersteuning	11
Toekomstperspectieven	13
Conclusie en aanbevelingen	15
Bijlagen en bronnen	17

Met dank aan

- VLAIO
- UNIZO
- Federatie Vrije Beroepen

Inleiding

Inleiding

De thuisverpleging is een essentiële pijler in de gezondheidszorg en biedt professionele zorg aan patiënten in hun eigen omgeving. Deze sector combineert medische expertise met persoonlijke aandacht en speelt een cruciale rol in het ondersteunen van een vergrijzende bevolking, het ontlasten van ziekenhuizen en het verbeteren van de levenskwaliteit van patiënten.

Kenmerken van de sector

- **Flexibiliteit:** Thuisverpleging biedt zorg op maat, afgestemd op de specifieke behoeften van elke patiënt. Zorgmomenten kunnen variëren van vroege ochtendbezoeken tot late avonduren, inclusief weekends en feestdagen.
- **Breed zorgaanbod:** Behandelingen omvatten wondzorg, palliatieve zorg, diabetessupport en postoperatieve zorg. Specialisaties zoals referentieverpleegkundigen voor complexe wonden zijn vaak noodzakelijk voor specifieke patiëntengroepen.
- **Persoonlijk contact:** Door zorg te bieden in de vertrouwde omgeving van de patiënt, ontstaat er een hechte vertrouwensrelatie. Dit verhoogt niet alleen het welzijn van de patiënt, maar versterkt ook de therapietrouw.
- **Maatschappelijke impact:** De sector draagt bij aan een lagere druk op ziekenhuizen door zorg thuis mogelijk te maken. Het biedt een oplossing voor de groeiende zorgvraag door de vergrijzing.

Waarom thuisverpleging een kansrijke sector is

De thuisverpleging biedt een unieke combinatie van groeipotentieel, financiële stabiliteit en innovatieve mogelijkheden, waardoor het een aantrekkelijke sector is voor zowel zelfstandige zorgverleners als financiële adviseurs.

Inleiding

De vraag naar thuisverpleging blijft groeien, voornamelijk door de vergrijzing en de toenemende voorkeur voor zorg in de eigen omgeving van patiënten. Deze demografische en sociale trends maken dat de sector een stabiele en duurzame toekomst tegemoet gaat. Daarnaast bieden multidisciplinaire samenwerkingen met huisartsen, ziekenhuizen en medische huizen kansen voor uitbreiding en verdieping van de zorg. Deze samenwerkingsverbanden dragen niet alleen bij aan de kwaliteit van de zorg, maar zorgen ook voor een breder netwerk en een grotere cliëntenbasis voor zelfstandige zorgverleners.

Financieel gezien biedt de thuisverpleging een stabiel inkomstenmodel. De sector profiteert van RIZIV-vergoedingen die zorgen voor voorspelbare inkomsten, terwijl aanvullende subsidies verdere financiële ondersteuning bieden. Met een goed doordachte planning en optimalisatie kan een praktijk in de thuisverpleging niet alleen financieel rendabel zijn, maar ook groeien in omvang en impact.

Innovaties spelen een steeds grotere rol in de thuisverpleging. Digitalisering en technologische vooruitgang, zoals telemonitoring en elektronische patiëntendossiers, verbeteren zowel de efficiëntie als de kwaliteit van de zorg. Deze technologieën stellen zorgverleners in staat om hun tijd effectiever te benutten, nauwkeuriger te werken en een betere communicatie met patiënten en andere zorgverleners te onderhouden. Hierdoor kan de zorg op een hoger niveau worden gebracht, wat de aantrekkelijkheid van de sector verder versterkt.

Kortom, de thuisverpleging combineert sterke groeimogelijkheden, financiële zekerheid en innovatieve ontwikkelingen, waardoor het een sector is met aanzienlijke kansen voor zelfstandigen en een waardevolle maatschappelijke impact.



Benchmarks voor de sector

De thuisverpleging is een groeiende sector die zich aanpast aan de veranderende behoeften van de maatschappij. Hier zijn enkele belangrijke benchmarks die de huidige stand van de sector weergeven:

Aantal actieve zorgverleners

Het aantal actieve zorgverleners in de thuisverpleging blijft jaarlijks toenemen. Volgens het meest recente jaarverslag van de beroepsfederatie is het aantal zorgverleners in Vlaanderen de afgelopen vijf jaar met gemiddeld 5% per jaar gestegen. Deze groei wordt aangedreven door de toenemende vraag naar zorg aan huis en de vergrijzing van de bevolking. De instroom van nieuwe zorgverleners, vaak zelfstandigen, speelt hierin een belangrijke rol.

Patiëntenpopulatie

De patiëntenpopulatie in de thuisverpleging is zeer divers en weerspiegelt de behoeften van een breed spectrum aan zorgvragers. Veelvoorkomende zorgvragen zijn:

- Wondzorg: Inclusief complexe wonden en postoperatieve behandelingen.
- Palliatieve zorg: Ondersteuning voor terminale patiënten, met een focus op comfort en kwaliteit van leven.
- Chronische aandoeningen: Zoals diabetes, waarvoor verpleegkundigen monitoring en educatie bieden.
- Geriatrische zorg: Verzorging van oudere patiënten met meerdere aandoeningen en beperkte mobiliteit. De gemiddelde leeftijd van patiënten in de thuisverpleging is de afgelopen jaren gestegen, met een groeiend aandeel van 75-plussers.

Gemiddelde zorgkosten

De zorgkosten binnen de thuisverpleging variëren afhankelijk van het type behandeling. Uit data van de beroepsfederatie blijkt:

- Wondzorg: Dit blijft een van de duurste categorieën, met kosten die vaak worden bepaald door de complexiteit en de benodigde materialen.
- Palliatieve zorg: Dit is een andere significante kostenpost, mede door de intensieve begeleiding en ondersteuning die nodig is. De financiering van deze zorg gebeurt grotendeels via RIZIV-vergoedingen, aangevuld met remgeld en, in sommige gevallen, private bijdragen van patiënten.

Benchmarks voor de sector

Gemiddelde werkdruk

Zorgverleners in de thuisverpleging behandelen gemiddeld 15 tot 25 patiënten per dag, afhankelijk van de regio, zorgvraag en logistieke omstandigheden. In stedelijke gebieden ligt het aantal bezoeken vaak hoger door de korte reistijden, terwijl in landelijke regio's de werkdruk wordt beïnvloed door langere afstanden. Naast fysieke behandelingen moeten zorgverleners ook administratieve taken uitvoeren, zoals het bijwerken van elektronische patiëntendossiers en communicatie met huisartsen en andere zorgverleners. Dit maakt de werkdruk significant, vooral in periodes van piekbelasting zoals tijdens griepseizoenen.

Conclusie

De benchmarks laten zien dat de thuisverpleging een dynamische sector is met groeiende behoeften en uitdagingen. Het begrijpen van deze trends is essentieel voor zowel zorgverleners als beleidsmakers om de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg te waarborgen.



Sectorspecifieke regelgeving

De thuisverpleging is onderhevig aan strikte regelgeving om de kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid van zorg te waarborgen. Hier zijn de belangrijkste vereisten en richtlijnen voor zorgverleners in deze sector:

Vergunningsvereisten

Een diploma verpleegkunde op niveau A1 of A2 en een geldig RIZIV-nummer zijn verplicht om als thuisverpleegkundige te mogen werken. Specialisaties, zoals diabeteseducatie of palliatieve zorg, vereisen aanvullende accreditaties en opleidingen. Dit stelt verpleegkundigen in staat om specifieke behandelingen uit te voeren en hogere vergoedingen te ontvangen.

Daarnaast moeten thuisverpleegkundigen aangesloten zijn bij een erkende facturatedienst. Dit vergemakkelijkt het beheer van declaraties en zorgt voor een correcte afhandeling van betalingen via de mutualiteiten.

Verplichtingen inzake kwaliteit

De sector legt een sterke nadruk op kwaliteitsborging. Enkele kernverplichtingen zijn:

- **Bijscholing:** Zorgverleners moeten jaarlijks minimaal 20 uur bijscholing volgen om hun kennis en vaardigheden up-to-date te houden.
- **Hygiëneregels:** Het naleven van strikte hygiënische protocollen is essentieel, inclusief het correct desinfecteren van materialen en het naleven van richtlijnen voor infectiepreventie.
- **Accreditatiecriteria:** Regelmatige controles door mutualiteiten of het RIZIV zorgen ervoor dat zorgverleners blijven voldoen aan de vereisten.

Tariefbepaling

De vergoedingen in de thuisverpleging zijn gebaseerd op de RIZIV-nomenclatuur. Deze omvat standaardtarieven voor verschillende behandelingen. In medische huizen worden de tarieven vaak los van deze regelgeving overeengekomen, wat flexibiliteit biedt, maar ook vraagt om duidelijke afspraken.

Normaal verloopt de vergoeding via de mutualiteit, maar verpleegkundigen mogen ook remgeld vragen. Dit is een bijdrage die de patiënt zelf betaalt. Hoewel dit vroeger zelden gebeurde, maken steeds meer zorgverleners hier gebruik van.

Sectorspecifieke regelgeving

GDPR en privacy

Het veilig omgaan met patiëntgegevens is een topprioriteit in de thuisverpleging. Zorgverleners moeten voldoen aan de GDPR-regelgeving, wat inhoudt dat:

- Persoonlijke gegevens alleen worden verzameld en verwerkt voor specifieke zorgdoeleinden.
- Patiëntgegevens worden opgeslagen in beveiligde systemen, zoals elektronische patiëntendossiers.
- Toegang tot gegevens beperkt is tot bevoegde personen. Overtredingen van de privacywetgeving kunnen leiden tot zware boetes en reputatieschade.

Verzekeringen

Om de risico's die gepaard gaan met het werk in de thuisverpleging te beperken, zijn de volgende verzekeringen essentieel:

- Aansprakelijkheidsverzekering: Dekt schadeclaims van patiënten in geval van fouten of nalatigheid.
- Pensioensparen: Zorgt voor een financieel vangnet na de actieve loopbaan.
- Gewaarborgd inkomen: Biedt inkomensbescherming bij ziekte of ongevallen die het werken tijdelijk onmogelijk maken.

Conclusie

De regelgeving in de thuisverpleging is erop gericht om zowel de kwaliteit van de zorg als de veiligheid van patiënten en zorgverleners te garanderen. Door te voldoen aan deze regels en vereisten kunnen thuisverpleegkundigen hun praktijk op een professionele en succesvolle manier beheren.

Tip:

Zorg ervoor dat je jaarlijks minimaal 20 uur bijscholing plant en aangesloten bent bij een erkende facturatedienst. Dit helpt je niet alleen om aan kwaliteits- en accreditatiecriteria te voldoen, maar zorgt ook voor een efficiënte administratieve afhandeling van vergoedingen via de mutualiteiten. Proactief voldoen aan regelgeving voorkomt problemen bij controles door het RIZIV of mutualiteiten.

Uitdagingen en kansen

De thuisverpleging biedt een mix van uitdagingen en kansen die het landschap van de sector vormen. Voor zowel startende als ervaren zorgverleners is het belangrijk om deze aspecten goed te begrijpen en strategisch aan te pakken.

Vergrijzing

De vergrijzing van de bevolking zorgt voor een stijgende vraag naar thuisverpleging. Deze groei biedt kansen voor uitbreiding van diensten en een stabiele instroom van patiënten. Tegelijkertijd legt dit druk op de sector om voldoende personeel en middelen te waarborgen. Zorgverleners moeten inspelen op de behoeften van een oudere patiëntenpopulatie, zoals geriatrische zorg en ondersteuning bij chronische aandoeningen.

Personeelstekort

Het vinden van gekwalificeerde verpleegkundigen blijft een uitdaging in de thuisverpleging. Zelfstandigen kunnen kiezen om alleen te werken of aan te sluiten bij een groepspraktijk. In groepspraktijken wordt soms een administratieve kost gevraagd, variërend van 10% tot 20%, afhankelijk van de geboden ondersteuning. Sommige praktijken bieden uitgebreide voordelen zoals vroege werkplanning, volledige administratieve ondersteuning en een breed zorgaanbod, wat hen aantrekkelijk maakt voor nieuwe collega's. Deze diversiteit toont aan dat voorwaarden sterk kunnen verschillen en benadrukt het belang van teamwork en wederzijds respect binnen de sector.

Digitalisering

Digitalisering speelt een steeds grotere rol in het verhogen van de efficiëntie en transparantie binnen de thuisverpleging. Elektronische patiëntendossiers en planning-apps verminderen administratieve lasten en verbeteren de communicatie met patiënten en andere zorgverleners. Zorgverleners die investeren in digitale tools kunnen sneller en accurater werken, wat zowel de zorgkwaliteit als patiënttevredenheid verhoogt.

Innovaties

Nieuwe technologieën, zoals draagbare meetinstrumenten en telemonitoring, bieden mogelijkheden om de zorgkwaliteit verder te verhogen. Innovaties zoals apps voor

Uitdagingen en kansen

vitale functies en slimme medicijndispensers ondersteunen verpleegkundigen bij het monitoren en behandelen van patiënten op afstand. Dit is vooral waardevol in landelijke gebieden waar reistijden langer zijn.

Klanten werven

Het vinden van patiënten is vaak een van de grootste uitdagingen voor startende thuisverpleegkundigen. Mond-tot-mondreclame blijft de meest effectieve manier om een cliëntenbestand op te bouwen. Het opstarten van een praktijk vergt echter tijd en consistentie. Zorgverleners moeten strategisch plannen, bijvoorbeeld door een specifieke ochtend- of avondtoer op te zetten, om een stabiele patiëntenbasis te creëren.

Werkdruk en balans

De werkdruk in de thuisverpleging is hoog, mede door:

- Het werken in vroege ochtenden, late avonden, weekends en op feestdagen.
- De noodzaak om een continu draaiende toer te garanderen, wat mentale en fysieke stress met zich meebrengt.
- Administratieve rompslomp, zoals het bijhouden van dossiers en facturatie. Om burn-out te voorkomen, is het belangrijk om een gezonde balans tussen werk en rust te bewaren en administratieve ondersteuning in te schakelen waar mogelijk.

Kansen voor specialisatie

Het volgen van bijscholing en specialisatie biedt zorgverleners de mogelijkheid om zich te onderscheiden in de markt. Bijvoorbeeld:

- Palliatieve zorg: Specialisatie in palliatieve verpleegkunde biedt niet alleen meerwaarde voor patiënten, maar leidt ook tot een aangepast RIZIV-nummer en hogere vergoedingen.
- Diabeteseducatie: Zorgverleners die zich specialiseren in diabeteszorg kunnen zich richten op een groeiende doelgroep en genieten van bijkomende erkenning.

Samenvatting

De thuisverpleging biedt een uitdagende maar belonende werkomgeving. Door in te spelen op de kansen van digitalisering, innovatie en specialisatie, en strategisch om te gaan met uitdagingen zoals personeelstekort en werkdruk, kunnen zorgverleners hun praktijk succesvol laten groeien en een duurzame impact maken in de sector.

Financiële ondersteuning

De thuisverpleging biedt diverse mogelijkheden voor financiële ondersteuning, die zorgverleners helpen bij het opstarten en uitbreiden van hun praktijk. Hier zijn de belangrijkste vormen van ondersteuning en voordelen die beschikbaar zijn:

Subsidies en premies

- **VLAIO-subsidies:**
 - Het Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) biedt subsidies voor investeringen in apparatuur, infrastructuur en digitalisering. Deze subsidies helpen zorgverleners om hun praktijk te moderniseren en efficiënter te werken.
- **RIZIV-premies:** Het RIZIV voorziet in premies voor:
 - Overlegmomenten: Zorgverleners die minimaal 25 uur per jaar besteden aan overleg met dokters en andere zorgverleners kunnen een premie van €125 ontvangen.
 - Erkende software: Verpleegkundigen die gebruikmaken van erkende software voor administratie en facturatie ontvangen een subsidie van €800. Dit stimuleert het gebruik van digitale tools die de kwaliteit en efficiëntie verhogen.

Fiscale voordelen

- **BTW-vrijstelling:**
 - Thuisverpleegkundigen zijn vrijgesteld van btw, wat de administratieve lasten verlaagt en directe kosten voor patiënten beperkt.
- **Belastingaftrek:**
 - Investeringen in medische apparatuur, voertuigen en opleidingen kunnen vaak worden afgetrokken van de belastingen, waardoor de netto-kosten voor zorgverleners dalen.

Financiering

- **Startleningen:** Startende zorgverleners kunnen gebruikmaken van startleningen, vaak met gunstige voorwaarden zoals een lage rente en flexibele aflossingstermijnen. Deze financiering kan worden gebruikt voor:
 - De aanschaf van voertuigen voor huisbezoeken.
 - Het kopen van medische apparatuur zoals meetinstrumenten en zorgmaterialen.

Financiële ondersteuning

- **Kaskredieten:**

- Voor kortlopende financiële noden, zoals het overbruggen van periodes met lagere inkomsten, zijn er kaskredieten beschikbaar.

Ondersteuning via beroepsverenigingen

- **Netwerk Verpleegkunde** werkgroep thuisverpleging: Deze beroepsvereniging biedt naast juridische ondersteuning, opleidingen en een maandelijks magazine ook netwerkmogelijkheden met haar 20 gespecialiseerde werkgroepen waardoor kennisuitwissing ontstaat tussen de verschillende sectoren en specialisaties waar thuisverpleegkundigen mee in aanraking komen.
- **VBZV** (Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen): Deze beroepsvereniging biedt:
 - Startersopleidingen: Praktische trainingen en begeleiding voor verpleegkundigen die een zelfstandige praktijk willen starten.
 - Nodige informatie en extra's: Leden krijgen toegang tot juridische ondersteuning, modeldocumenten en netwerkmogelijkheden.
- **Federatie Vrije Beroepen** (FVB): De Federatie Vrije Beroepen biedt:
 - Advies en begeleiding: Specifiek gericht op het opstarten en beheren van een praktijk in de thuisverpleging.
 - Netwerkmogelijkheden: Toegang tot een breed netwerk van professionals en gerichte opleidingen.
 - Informatie over fiscale voordelen en subsidies die relevant zijn voor vrije beroepen.

Samenvatting

Financiële ondersteuning in de thuisverpleging is uitgebreid en divers. Van subsidies voor digitalisering en overlegmomenten tot belastingvoordelen en startleningen, zorgverleners hebben toegang tot waardevolle hulpmiddelen om hun praktijk succesvol te beheren en uit te breiden. Door gebruik te maken van deze mogelijkheden kunnen verpleegkundigen niet alleen de financiële haalbaarheid van hun praktijk verbeteren, maar ook een hogere kwaliteit van zorg bieden aan hun patiënten.

Toekomst- perspectieven

De thuisverpleging staat aan de vooravond van belangrijke veranderingen die zowel uitdagingen als kansen bieden. Deze toekomstperspectieven belichten de belangrijkste trends die de sector zullen vormgeven.

Demografische trends

De vergrijzing van de bevolking blijft een van de meest bepalende factoren voor de toekomst van de thuisverpleging. Naarmate de levensverwachting stijgt, groeit ook de behoefte aan langdurige en gespecialiseerde zorg, zoals palliatieve thuiszorg. Oudere patiënten hebben vaak complexe zorgbehoeften, waaronder ondersteuning bij chronische aandoeningen en herstel na operaties. De sector moet inspelen op deze trends door zorgverleners beter te trainen in geriatrische en palliatieve zorg, en door samen te werken met andere zorginstanties om de capaciteit en kwaliteit van zorg te waarborgen.

Technologische innovaties

Technologie speelt een steeds grotere rol in het transformeren van de thuisverpleging:

- **Telezorg:** Telezorg maakt het mogelijk om patiënten op afstand te monitoren en te begeleiden, wat tijd bespaart en de zorg toegankelijker maakt. Dit is vooral waardevol in landelijke gebieden waar zorgverleners vaak lange afstanden moeten afleggen.
- **Robotica:** Robots en automatisering kunnen zorgverleners ondersteunen bij fysieke taken, zoals het tillen van patiënten of het toedienen van medicatie. Dit vermindert de fysieke belasting van verpleegkundigen en verhoogt de veiligheid van patiënten.
- **Diagnostische apparaten:** Draagbare diagnostische apparaten, zoals bloeddrukmeters en glucosemonitoren, stellen zorgverleners in staat om snel en accuraat medische gegevens te verzamelen en te analyseren. Dit draagt bij aan een efficiëntere en meer gepersonaliseerde zorg.

Samenwerkingen

Multidisciplinaire samenwerking is essentieel om de kwaliteit en continuïteit van zorg te waarborgen:

Toekomst- perspectieven

- **Met huisartsen:** Huisartsen spelen een centrale rol in het coördineren van zorg en het stellen van diagnoses. Regelmatig overleg en duidelijke communicatie tussen huisartsen en thuisverpleegkundigen zorgen voor een betere afstemming van de zorg.
- **Met apotheken:** Apotheken zijn belangrijke partners in de medicatiebegeleiding. Door nauw samen te werken met apothekers kunnen verpleegkundigen de medicatieveiligheid verbeteren en patiënten beter informeren over hun medicatieregime.
- **Met ziekenhuizen:** Een naadloze overgang van ziekenhuiszorg naar thuiszorg is cruciaal voor het herstel en welzijn van patiënten. Samenwerkingsverbanden met ziekenhuizen kunnen bijdragen aan een betere overdracht van zorg en het delen van medische informatie.
- **Met medische huizen:** Medische huizen bieden geïntegreerde zorg door verschillende zorgverleners, zoals huisartsen, diëtisten en kinesisten, samen te brengen onder één dak. Thuisverpleegkundigen werken vaak samen met medische huizen om de continuïteit van zorg te waarborgen. In deze samenwerking is het belangrijk om afspraken te maken over vergoedingen, aangezien medische huizen niet altijd gebonden zijn aan de RIZIV-nomenclatuur. Dit biedt flexibiliteit, maar vraagt ook om duidelijke communicatie over tarieven en verantwoordelijkheden.

Andere belangrijke ontwikkelingen

- **Focus op preventieve zorg:** Er is een groeiende nadruk op preventieve zorg om de gezondheid van patiënten te verbeteren en ziekenhuisopnames te verminderen. Thuisverpleegkundigen kunnen hieraan bijdragen door educatie en vroege interventies.
- **Duurzaamheid:** De sector zet stappen richting duurzamere zorg, zoals het verminderen van reistijden door slimme planning en het gebruik van milieuvriendelijke materialen.
- **Werknemerswelzijn:** Het behoud van zorgverleners is een prioriteit, met aandacht voor flexibele werktijden, betere arbeidsomstandigheden en mentale ondersteuning.

Bijlagen en bronnen

Bijlagen en referenties vormen een belangrijk onderdeel van deze sectorfiche. Ze bieden verdiepende informatie en praktische hulpmiddelen voor zorgverleners en financiële professionals die werkzaam zijn in de thuisverpleging.

Relevante NACE-Codes

De NACE-codes bieden een classificatie van economische activiteiten en helpen om de thuisverpleging juridisch en administratief correct te registreren:

- **86.90:** Overige gezondheidszorg zonder opname. Dit omvat activiteiten zoals thuisverpleging en andere ambulante zorg.

Belangrijke links

Hieronder vindt u een overzicht van nuttige websites en tools die ondersteuning bieden aan zorgverleners in de thuisverpleging:

- **RIZIV** (Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering): Tarieven en regelgeving: Gedetailleerde informatie over de nomenclatuur, vergoedingen en premievoorwaarden voor thuisverpleegkundigen.
- **VLAIO** (Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen): Subsidies en ondersteuning: Overzicht van beschikbare subsidies voor digitalisering, investeringen en innovaties binnen de zorgsector.
- **Netwerk Verpleegkunde** werkgroep thuisverpleegkundigen: Beroepsvereniging en opleidingen: Informatie over lidmaatschap, opleidingen en juridische ondersteuning voor zelfstandige thuisverpleegkundigen en verpleegkundigen in bijberoep als in dienstverband.
- **VBZV** (Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen): Beroepsvereniging en opleidingen: Informatie over lidmaatschap, opleidingen en juridische ondersteuning voor zelfstandige thuisverpleegkundigen.
- **FVB** (Federatie Vrije Beroepen): Advies en begeleiding: Ondersteuning specifiek gericht op vrije beroepen, inclusief thuisverpleegkundigen, met tools voor praktijkbeheer en netwerken.

Contacteer ons

[connect.vlaanderen](mailto:info@connect.vlaanderen)
info@connect.vlaanderen



Over deze uitgave:

Deze sectorfiche is zorgvuldig samengesteld om accountants te ondersteunen in hun advisering aan ondernemers. Het biedt waardevolle inzichten en hulpmiddelen die hen helpen om geïnformeerde, strategische adviezen te geven.