

VISIENOTA (Version française ci-dessous)

We beslissen als bestuursorgaan van Co-Prev de volgende standpunten omtrent van de op stapel staande nieuwe opdrachten in het kader van de re-integratie opdrachten van de actuele federale regering (RIT 3.0)

*Deze standpunten vormen de basis voor onze communicatie met externen (de bevoegde overheid, sociale partners, beleidscellen, pers etc.). **Co-Prev en zijn leden dragen de komende weken deze standpunten maximaal uit.** We beogen als sector zo veel mogelijk met één stem te spreken. :*

- We stellen ons als sector **constructief** op en zijn bereid, zoals reeds verschillende jaren het geval is, ons steentje bij te dragen met betrekking tot de grote maatschappelijke uitdaging van de zeer grote groep van arbeidsongeschikten in ons land. We zijn ervan overtuigd dat we als federaal **georganiseerde sector** een goed gekende, te vertrouwen, goed georganiseerde partner zijn voor de bevoegde overheden.
- We zijn **experten** omtrent veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk. We bedienen zo'n 250.000 ondernemingen in ons land en kennen daardoor de noden van het terrein (lees: de Belgische arbeidsmarkt) bijzonder goed.
- We vragen de bevoegde overheden kennis te nemen van **de ernstige personeelstekorten** waar we als preventiediensten reeds jaren mee worstelen. Het tekort aan arbeidsartsen is een urgent probleem waar we als sector, samen met de bevoegde overheid en de sociale partners, sinds enige tijd actief naar oplossingen zoeken. Het **hervormen** van enkele kerntaken van onze arbeidsartsen in het kader van het **gezondheidstoezicht**, staat daarbij centraal. Het is noodzakelijk dat deze hervorming **prioriteit** krijgt want enkel door het gezondheidstoezicht te hervormen kunnen alle wettelijke (zowel de actuele als nieuwe) taken kwalitatief uitgevoerd worden.
- We vragen de bevoegde overheden om bij het beslissen van nieuwe opdrachten voor de preventiediensten, rekening te houden met de **reeds bestaande wettelijke opdrachten** die in de welzijnswet en de welzijnscode beschreven staan. De opdrachten in het kader van primaire preventie (voorkomen dat werknemers uitvallen) staan daarbij centraal.
- We zijn bereid snel in overleg te treden met de bevoegde minister, zijn beleidscel en de bevoegde administratie (FOD WASO) omdat we ervan overtuigd zijn dat we door dialoog tot **werkbare oplossingen en werkmethodes** kunnen komen die alle betrokken partijen ten goede zullen komen en zullen leiden tot meer gezonde werknemers op de Belgische arbeidsmarkt.
- De **onafhankelijke positie** van al onze preventie-adviseurs, waaronder ook onze arbeidsartsen, ten opzichte van de werkgevers en werknemers is een **fundamentele basisvoorwaarde** van onze missie, visie en onze wettelijke opdrachten.

Wij adviseren werkgevers en hun werknemers over de preventie van een goede gezondheid op de werkvloeren maar onze arbeidsartsen hebben, in tegenstelling tot controleartsen en adviserend artsen, **geen controlerende of sanctionerende rol**. Onze adviserende en onafhankelijke rol is in de welzijnswet opgenomen en is fundamenteel.

In het kader van het **TRIO**-communicatieplatform zijn we bereid, op vraag, concrete info over individuele trajecten (RIT, medische overmacht en de gesprekken voorafgaand aan de werkhervatting) aan de bevoegde artsen te bezorgen. We engageren ons om mee na te denken waar er opportuniteiten zijn om het platform te optimaliseren.
- We vragen om duidelijkheid te creëren over de nieuwe opdracht omtrent **'het inschatten van het arbeidspotentieel'** en willen hierover snel met de bevoegde overheden in overleg gaan om een pragmatische aanpak uit te werken. Het is ook noodzakelijk de relatie tussen de betrokken artsen in het bepalen van het arbeidspotentieel uit te klaren.
- We vragen aan de bevoegde overheden om bij wijzigende wetgeving rekening te houden met **realistische termijnen** om onze opdracht zo kwalitatief mogelijk voor te bereiden en uit te voeren.

NOTE DE VISION

*Nous décidons, en tant que organe d'administration de Co-Prev, des positions suivantes concernant les nouvelles tâches à venir dans le cadre des missions de réintégration de l'actuel gouvernement fédéral (RIT 3.0) . Ces positions constituent la base de notre communication avec les parties externes (autorités compétentes, partenaires sociaux, cellules politiques, presse, etc.). **Co-Prev et ses membres défendront ces points de vue au maximum dans les semaines à venir.** En tant que secteur, nous souhaitons parler d'une seule voix:*

- En tant que secteur, nous adoptons une attitude **constructive** et sommes prêts, comme c'est le cas depuis plusieurs années, à apporter notre contribution au défi social majeur que représentent le très grand nombre de personnes en incapacité de travail dans notre pays. Nous sommes convaincus qu'en tant que **secteur organisé au niveau fédéral**, nous sommes un partenaire connu, digne de confiance et bien organisé pour les autorités compétentes.
- Nous sommes des **experts** en matière de sécurité, de santé et de bien-être au travail. Nous sommes au service de quelques 250 000 entreprises dans notre pays et connaissons donc particulièrement bien les besoins du terrain (c'est-à-dire le marché du travail belge).
- Nous demandons aux autorités compétentes de prendre note de **la pénurie de personnel** à laquelle les services de prévention sont confrontés depuis des années. La pénurie de médecins du travail est un problème urgent auquel notre secteur, en collaboration avec les autorités compétentes et les partenaires sociaux, cherche activement des solutions depuis un certain temps. **La réforme** de certaines des tâches essentielles de nos médecins du travail dans le contexte de **la surveillance de la santé** est essentielle à cet égard. Ce n'est qu'en réformant que toutes les tâches légales (actuelles et nouvelles) peuvent être exécutées de manière qualitative.
- Nous demandons aux autorités compétentes, lorsqu'elles décident de nouvelles missions pour les services de prévention, de tenir compte **des missions légales existantes** décrites dans la loi sur le bien-être et le Code du bien-être. Les missions de prévention primaire (prévenir que les travailleurs tombent malade) sont centrales.
- Nous sommes prêts à nous concerter rapidement avec le ministre compétent, sa cellule politique et l'administration compétente (SPF ETCS), car nous sommes convaincus que le dialogue nous permet de trouver des solutions et **des méthodes de travail réalisables et pragmatiques** qui profiteront à toutes les parties concernées et conduiront à un plus grand nombre de travailleurs en bonne santé sur le marché belge de l'emploi.
- **La position indépendante** de tous nos conseillers en prévention, y compris nos médecins du travail, vis-à-vis des employeurs et des travailleurs est **une condition préalable fondamentale** de notre mission, de notre vision et de nos missions légales. Nous conseillons les employeurs et leurs travailleurs en matière de prévention de la santé sur le lieu de travail, mais nos médecins du travail, contrairement aux médecins contrôle et aux médecins-conseils, **n'ont aucun rôle de contrôle ou de sanction**. Notre rôle de conseil et d'indépendance est inscrit dans la loi sur le bien-être.
- Dans le cadre de la plateforme de communication **TRIO**, nous sommes prêts, sur demande, à fournir des informations spécifiques sur les parcours individuels (TRI, force majeure médicale et les visites de pré-reprise de travail) aux médecins compétents.
- Nous demandons une clarification du nouveau mandat concernant « **l'estimation du potentiel de travail** » et souhaitons entamer rapidement des consultations avec les autorités compétentes à ce sujet afin d'élaborer une approche pragmatique. Il est également nécessaire de clarifier la relation entre les médecins impliqués dans la détermination du potentiel de travail.
- Nous demandons aux autorités compétentes de tenir compte **de délais réalistes** lorsque la législation change, afin de préparer et d'exécuter notre mission de la manière la plus qualitative possible.

9/4/5025