



Plan d'action intégré en matière d'écoresponsabilité (PAIME) UQAM 2019-2024



Plan d'action intégré en matière d'écoresponsabilité 2019-2024 (PAIME)

Principe directeur

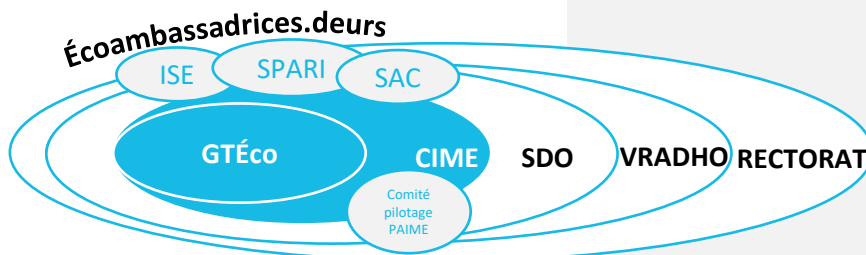
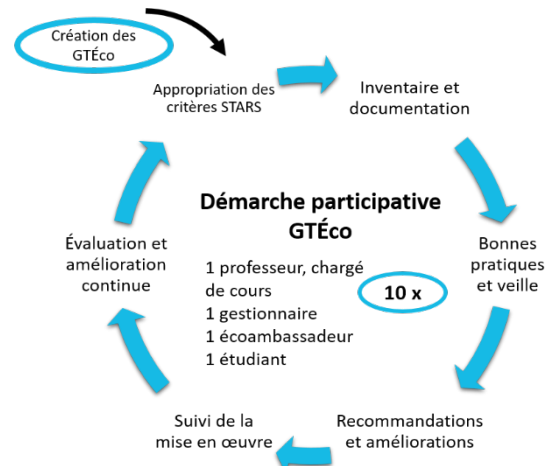






« Positionner l'UQAM en tant qu'université socialement et environnementalement responsable, une actrice de changement collectif et une université pionnière en recherche environnementale qui interpelle l'ensemble de sa communauté pour la construction et la consolidation d'un milieu de vie et d'étude qui soit sain, stimulant et écoresponsable ».

Cadres de référence et d'évaluation

Politique no 37 – Politique en matière d'écoresponsabilité
Sustainability Tracking, Assessment & Rating System (STARS)

Principaux objectifs stratégiques

Atteindre la carboneutralité avant 2040
(Déclaration urgence climatique 27 sept. 2019)
Obtenir la certification STARS 2021

QUOI	COMMENT	2019	2020	2021	2022	2023 2024
<h3>FÉDÉRER</h3> <p>Rallier les forces vives de la communauté UQAM autour d'objectifs écoresponsables et amener chacun à assumer ses responsabilités à travers une stratégie transversale</p>	<ul style="list-style-type: none"> Veiller au respect de la Politique no 37 Rendre compte des réalisations du PAIME Intégrer le PAIME au plan stratégique de l'UQAM Encadrer et habiliter les écoambassadeurs et en faire des agents de changement 	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Consultation, adoption Politique 37 ✓ Campagne de mobilisation ✓ Renforcement du réseau des 100 écoambassadeurs 	<ul style="list-style-type: none"> Instaurer un programme d'acquisition des connaissances pour les écoambassadeurs Élaborer et procéder à l'adoption du PAIME Écoresponsabiliser par l'intégration des objectifs dans les plans d'action des unités organisationnelles 	<ul style="list-style-type: none"> 1^{re} cohorte : mener des interventions générales avec les écoambassadeurs Éduquer la communauté lors de changements qui requièrent l'adoption de nouveaux comportements 	<ul style="list-style-type: none"> 2^e cohorte : spécialiser les écoambassadeurs et interagir directement (ex.: événements, achats responsables) 	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir la certification STARS Gérer les multiples actions convergentes
<h3>STRUCTURER</h3> <p>Coordonner et soutenir les efforts institutionnels et l'engagement des parties prenantes dans la réalisation du PAIME</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la cohérence transversale (gestion de projet matricielle) et former les groupes de travail en écoresponsabilité (GTÉco) Documenter et administrer la certification STARS Évaluer, améliorer, réactiver la démarche participative en continu 	 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Création du comité de pilotage ✓ Recensement et évaluation complétés des acquis ✓ Développement d'un modèle de gestion participative 	<ul style="list-style-type: none"> Implanter Phase I et II des GTÉco Consolider et analyser les résultats des travaux pour l'obtention de la certification Réaliser le 1^{er} bilan GES (SCOPE 1, 2 et 3*) 	 Déposer la demande de certification niveau Argent (durée de 3 ans) <ul style="list-style-type: none"> Introduire les outils d'aide à la décision (en prévision du SCOPE 3) 	<ul style="list-style-type: none"> Implanter Phase III des GTÉco Consolider, analyser les travaux pour la certification Or Élaborer des cahiers de charge des nouvelles pratiques (ex.: bâtiments) 	 Déposer la demande de certification niveau Or (durée de 3 ans) <ul style="list-style-type: none"> Baliser les certifications spécialisées (social, culturel etc.)
<h3>AGIR ET VALORISER</h3> <p>Faire valoir les acquis et les bons coups de l'UQAM en matière d'écoresponsabilité et contribuer au déploiement de nouvelles pratiques écoresponsables</p>	<ul style="list-style-type: none"> Communiquer, mobiliser et valoriser les actions Guider l'implantation de pratiques écoresponsables Accroître l'impact du Fonds vert Faire émerger les communautés apprenantes 	<div style="border: 2px solid blue; padding: 5px;"> <p>Réseau des écoambassadeurs</p> <ol style="list-style-type: none"> Devenir un vecteur de changement S'approprier des connaissances Être au cœur des nouvelles pratiques Former 3 groupes de participants : <ol style="list-style-type: none"> Agent de liaison (3h/mois) 50 % Agent de changement (10h/mois) 40 % Agent proactif (2h/semaine) 10 % </div> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Financement pérenne du Fonds vert 	 Poursuivre les activités de mobilisation auprès de la communauté <ul style="list-style-type: none"> Créer une identité visuelle UQAM « écoresponsable » 	 Implanter la collecte de matières organiques <ul style="list-style-type: none"> Lancer le projet d'énergies alternatives Développer un plan de gestion des matières résiduelles 	 SCOPE 1 et 2 : compenser 75 % des GES <ul style="list-style-type: none"> Créer une vitrine technologique sur les énergies propres 	 Valoriser les communautés apprenantes <ul style="list-style-type: none"> Tirer profit de l'intelligence collective

*Scope 1 : bilan des émissions directes induites par la combustion d'énergie fossile (ex. flotte de véhicules)
 Scope 2 : bilan des émissions indirectes induites par l'achat ou la production d'électricité
 Scope 3 : bilan des émissions indirectes (ex. chaînes de logistique, déplacements d'affaires)