

Échelons salariaux au 1^{er} décembre 2021
Syndicat des chercheurs de l'Université du Québec (SCUQ)

échelon	Classe													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	22,26 \$	22,61 \$	23,57 \$	24,47 \$	25,50 \$	26,29 \$	27,06 \$	27,81 \$	28,37 \$	28,78 \$	29,06 \$	29,21 \$	32,06 \$	35,61 \$
2	22,65 \$	23,15 \$	24,20 \$	25,19 \$	26,30 \$	27,13 \$	27,79 \$	28,72 \$	29,52 \$	30,36 \$	30,77 \$	31,03 \$	33,87 \$	37,41 \$
3	23,03 \$	23,71 \$	24,84 \$	25,89 \$	27,10 \$	27,96 \$	28,52 \$	29,69 \$	30,66 \$	31,93 \$	32,48 \$	32,84 \$	35,67 \$	39,21 \$
4	23,43 \$	24,27 \$	25,47 \$	26,61 \$	27,89 \$	28,81 \$	29,25 \$	30,60 \$	31,82 \$	33,52 \$	34,21 \$	34,65 \$	37,48 \$	41,00 \$
5		24,82 \$	26,11 \$	27,31 \$	28,66 \$	29,65 \$	29,97 \$	31,57 \$	32,98 \$	35,11 \$	35,95 \$	36,45 \$	39,30 \$	42,80 \$
6			26,74 \$	28,02 \$	29,47 \$	30,48 \$	30,72 \$	32,48 \$	34,14 \$	36,70 \$	37,65 \$	38,26 \$	41,11 \$	44,59 \$
7				28,74 \$	30,27 \$	31,30 \$	31,47 \$	33,44 \$	35,30 \$	38,27 \$	39,37 \$	40,06 \$	42,93 \$	46,39 \$
8					31,06 \$	32,16 \$	32,21 \$	34,36 \$	36,44 \$	39,87 \$	41,09 \$	41,87 \$	44,74 \$	48,20 \$
9						32,99 \$	32,94 \$	35,32 \$	37,60 \$	41,44 \$	42,81 \$	43,69 \$	46,55 \$	49,98 \$
10							33,67 \$	36,23 \$	38,74 \$	43,03 \$	44,52 \$	45,50 \$	48,36 \$	51,78 \$
11								34,39 \$	37,21 \$	39,91 \$	44,60 \$	46,25 \$	47,30 \$	50,16 \$
12									35,14 \$	38,12 \$	41,06 \$	46,19 \$	47,96 \$	51,97 \$
13												49,70 \$	50,95 \$	53,79 \$
14													51,41 \$	52,74 \$
15														60,78 \$

(about \$23.04 in 2022 with an annual 3.5% increase)

ANNEXE G-1

ÉCHELLES SALARIALES – 1^{ER} DÉCEMBRE 2018

	CLASSE												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	21,08 \$	21,41 \$	22,32 \$	23,18 \$	24,15 \$	24,90 \$	25,62 \$	26,33 \$	26,86 \$	27,25 \$	27,52 \$	27,66 \$	30,36 \$
2	21,45 \$	21,93 \$	22,92 \$	23,85 \$	24,91 \$	25,69 \$	26,32 \$	27,20 \$	27,95 \$	28,75 \$	29,14 \$	29,38 \$	32,07 \$
3	21,81 \$	22,46 \$	23,52 \$	24,52 \$	25,66 \$	26,48 \$	27,01 \$	28,11 \$	29,04 \$	30,24 \$	30,76 \$	31,10 \$	33,78 \$
4	22,18 \$	22,98 \$	24,12 \$	25,20 \$	26,41 \$	27,28 \$	27,70 \$	28,98 \$	30,13 \$	31,75 \$	32,40 \$	32,81 \$	35,50 \$
5		23,50 \$	24,72 \$	25,87 \$	27,15 \$	28,07 \$	28,39 \$	29,89 \$	31,23 \$	33,24 \$	34,04 \$	34,51 \$	37,22 \$
6			25,32 \$	26,54 \$	27,91 \$	28,86 \$	29,10 \$	30,76 \$	32,33 \$	34,75 \$	35,65 \$	36,23 \$	38,94 \$
7				27,21 \$	28,66 \$	29,65 \$	29,80 \$	31,67 \$	33,43 \$	36,24 \$	37,28 \$	37,94 \$	40,65 \$
8					29,41 \$	30,46 \$	30,50 \$	32,54 \$	34,50 \$	37,75 \$	38,92 \$	39,66 \$	42,36 \$
9						31,24 \$	31,19 \$	33,45 \$	35,60 \$	39,24 \$	40,54 \$	41,38 \$	44,08 \$
10							31,88 \$	34,32 \$	36,69 \$	40,75 \$	42,16 \$	43,09 \$	45,79 \$
11								32,57 \$	35,23 \$	37,79 \$	42,24 \$	43,80 \$	47,50 \$
12									33,27 \$	36,10 \$	38,89 \$	43,74 \$	49,21 \$
13												47,06 \$	50,93 \$
14												48,68 \$	52,65 \$

(about \$24.19 in 2022 with an annual 3.5% increase)

Les échelles de salaire de l'INRS en vigueur à compter du 1^{er} décembre 2022 sont les suivantes:

**Corps d'emploi
Mécanicienne ou mécanicien de machines fixes**

Échelon	Classe		
	5 (4B)	7 (3A)	8 (cheffe mécanicienne ou chef mécanicien)
1	26,39 \$	28,01 \$	28,78 \$
2	27,22 \$	28,76 \$	29,73 \$
3	28,05 \$	29,52 \$	30,73 \$
4	28,87 \$	30,27 \$	31,67 \$
5	29,66 \$	31,02 \$	32,67 \$
6	30,50 \$	31,80 \$	33,62 \$
7	31,33 \$	32,57 \$	34,61 \$
8	32,15 \$	33,34 \$	35,56 \$
9		34,09 \$	36,56 \$
10		34,85 \$	37,50 \$
11		35,59 \$	38,51 \$
12		36,37 \$	39,45 \$

- 12.02 Toute Personne salariée requise d'accomplir temporairement un travail d'une classification inférieure ne subit pas de diminution de salaire pour accomplir ce travail.
- 12.03 a) Règle générale, le paiement des gains réalisés sous forme de travail supplémentaire et de primes au cours d'une période de paie donnée est effectué au plus tard dans les trente (30) jours du moment où la demande de paiement a été remise à la Personne supérieure immédiate.
- b) En cas d'erreur de vingt dollars (20 \$) et plus sur la paie imputable à l'Employeur, celui-ci effectue un remboursement dans le jour ouvrable qui suit la demande de la Personne salariée. En cas d'erreur de moins de vingt dollars (20 \$) sur la paie, l'Employeur effectue ce remboursement sur la paie qui suit.
- c) Advenant une erreur sur la paie impliquant une somme versée en trop à une Personne salariée, il est convenu que la récupération de telle somme est effectuée par l'Employeur selon les mécanismes suivants en retenant la somme versée en trop sur chaque paie, à raison de vingt pour cent (20 %) du montant à récupérer, et ce, jusqu'à l'extinction de la dette due.
- 12.04 Règle générale, la paie des Personnes salariées est remise tous les deux (2) jeudis par dépôt direct.
- 12.05 Une copie de tout changement des échelles salariales applicables aux Personnes salariées est remise au Syndicat.
- 12.06 L'Employeur défraie le coût du permis provincial de toute Personne salariée couverte par le certificat d'accréditation dont le métier l'exige légalement et lorsque celui-ci est requis dans le cadre de ses fonctions à l'INRS.

ANNEXE 1

CLASSES SALARIALES ET ÉCHELLES SALARIALES DES PERSONNES SALARIÉES AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2019

Classe salariale	Titre d'emploi	Groupe de travail
1	- Agent.e de bureau niveau 1	Bureau
4	- Agent.e administratif à la dotation	Bureau
7	- Agent.e administratif à la direction de centre - Agent.e administratif à la direction de service	Bureau
8	- Adjoint.e administratif au Personnel cadre supérieur	Bureau
	- Technicien.ne en ressources humaines niveau 1	Technicien
9	- Adjoint.e administratif à la Direction générale	Bureau
	- Technicien.ne en ressources humaines niveau 2	Technicien
10	- Attaché.e aux assemblées	Technicien
12	- Conseiller.ère en ressources humaines	Professionnel
	- Coordonnateur.trice du service à la clientèle	

Classe salariale	Titre d'emploi	Groupe de travail
13	- Acheteur.se principal	Professionnel
	- Conseiller.ère en partenariats valorisation	
	- Conseiller.ère en optimisation des processus et gestion des risques	
	- Coordonnateur.trice à la comptabilité	
	- Coordonnateur.trice à la dotation et au développement organisationnel	
14	- Coordonnateur.trice en informatique	Professionnel
	- Coordonnateur.trice à la rémunération et aux avantages sociaux	
	- Conseiller.ère juridique	
	- Coordonnateur.trice en santé et sécurité	
15	- Coordonnateur.trice aux services techniques	Professionnel
	- Responsable de projets	
	- Vétérinaire	
15	- Conseiller.ère juridique propriété intellectuelle	Professionnel

ÉCHELON	CLASSE														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	41 507 \$	42 149 \$	43 949 \$	45 631 \$	47 555 \$	49 015 \$	50 436 \$	51 839 \$	52 880 \$	53 642 \$	54 182 \$	54 461 \$	59 767 \$	66 415 \$	73 690 \$
2	42 228 \$	43 170 \$	45 131 \$	46 954 \$	49 036 \$	50 576 \$	51 819 \$	53 560 \$	55 022 \$	56 604 \$	57 364 \$	57 846 \$	63 131 \$	69 759 \$	77 216 \$
3	42 948 \$	44 211 \$	46 312 \$	48 274 \$	50 517 \$	52 139 \$	53 180 \$	55 343 \$	57 165 \$	59 527 \$	60 569 \$	61 228 \$	66 515 \$	73 103 \$	80 722 \$
4	43 670 \$	45 250 \$	47 494 \$	49 616 \$	51 999 \$	53 701 \$	54 541 \$	57 065 \$	59 327 \$	62 510 \$	63 792 \$	64 593 \$	69 898 \$	76 447 \$	84 247 \$
5		46 272 \$	48 675 \$	50 937 \$	53 461 \$	55 262 \$	55 902 \$	58 847 \$	61 490 \$	65 433 \$	67 015 \$	67 937 \$	73 284 \$	79 790 \$	87 753 \$
6			49 856 \$	52 259 \$	54 942 \$	56 824 \$	57 285 \$	60 569 \$	63 651 \$	68 418 \$	70 180 \$	71 320 \$	76 667 \$	83 134 \$	91 278 \$
7				53 581 \$	56 423 \$	58 366 \$	58 667 \$	62 350 \$	65 814 \$	71 341 \$	73 402 \$	74 704 \$	80 030 \$	86 498 \$	94 803 \$
8					57 906 \$	59 968 \$	60 048 \$	64 073 \$	67 916 \$	74 324 \$	76 627 \$	78 089 \$	83 394 \$	89 861 \$	98 309 \$
9						61 509 \$	61 410 \$	65 854 \$	70 079 \$	77 248 \$	79 810 \$	81 472 \$	86 778 \$	93 205 \$	101 835 \$
10							62 771 \$	67 577 \$	72 242 \$	80 231 \$	83 013 \$	84 835 \$	90 142 \$	96 549 \$	105 341 \$
11							64 132 \$	69 358 \$	74 404 \$	83 154 \$	86 238 \$	88 200 \$	93 524 \$	99 893 \$	108 866 \$
12							65 493 \$	71 080 \$	76 566 \$	86 117 \$	89 422 \$	91 583 \$	96 891 \$	103 237 \$	112 372 \$
13											92 645 \$	94 966 \$	100 273 \$	106 581 \$	115 897 \$
14											95 848 \$	98 331 \$	103 658 \$	109 963 \$	119 404 \$
15														113 307 \$	122 929 \$

About 25.20\$/h for 2022

ANNEXE 2

Classe salariale	Titre d'emploi	Groupe de travail
9	- Superviseur.e	Technicien
10	- Superviseur.e aux services administratifs et auxiliaires	
11	- Superviseur.e à l'entretien technique	

ÉCHELON	CLASSE														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	45 954 \$	46 664 \$	48 657 \$	50 519 \$	52 650 \$	54 267 \$	55 840 \$	57 392 \$	58 546 \$	59 389 \$	59 987 \$	60 297 \$	66 171 \$	73 531 \$	81 585 \$
2	46 753 \$	47 795 \$	49 967 \$	51 985 \$	54 289 \$	55 995 \$	57 371 \$	59 299 \$	60 917 \$	62 670 \$	63 510 \$	64 044 \$	69 895 \$	77 233 \$	85 489 \$
3	47 550 \$	48 948 \$	51 274 \$	53 446 \$	55 930 \$	57 725 \$	58 878 \$	61 273 \$	63 289 \$	65 906 \$	67 058 \$	67 789 \$	73 641 \$	80 936 \$	89 371 \$
4	48 349 \$	50 098 \$	52 583 \$	54 932 \$	57 570 \$	59 454 \$	60 384 \$	63 179 \$	65 684 \$	69 209 \$	70 627 \$	71 513 \$	77 388 \$	84 638 \$	93 274 \$
5		51 230 \$	53 890 \$	56 395 \$	59 188 \$	61 183 \$	61 892 \$	65 152 \$	68 078 \$	72 444 \$	74 196 \$	75 215 \$	81 136 \$	88 339 \$	97 155 \$
6			55 198 \$	57 858 \$	60 829 \$	62 913 \$	63 422 \$	67 059 \$	70 471 \$	75 747 \$	77 699 \$	78 962 \$	84 881 \$	92 041 \$	101 057 \$
7				59 322 \$	62 468 \$	64 619 \$	64 953 \$	69 031 \$	72 866 \$	78 983 \$	81 267 \$	82 708 \$	88 604 \$	95 766 \$	104 961 \$
8					64 111 \$	66 394 \$	66 481 \$	70 938 \$	75 194 \$	82 288 \$	84 837 \$	86 456 \$	92 329 \$	99 489 \$	108 842 \$
9						68 099 \$	67 990 \$	72 910 \$	77 588 \$	85 525 \$	88 361 \$	90 201 \$	96 075 \$	103 191 \$	112 747 \$
10							69 497 \$	74 817 \$	79 983 \$	88 827 \$	91 907 \$	93 925 \$	99 800 \$	106 894 \$	116 628 \$
11								71 003 \$	76 790 \$	82 376 \$	92 063 \$	95 477 \$	97 650 \$	103 545 \$	120 530 \$
12									72 510 \$	78 695 \$	84 770 \$	95 344 \$	99 002 \$	101 395 \$	107 272 \$
13												102 571 \$	105 142 \$	111 017 \$	117 999 \$
14													106 118 \$	108 866 \$	114 764 \$
15															125 447 \$
															136 100 \$

Échelles salariales des Professeurs

À compter du 1^{er} juin 2019
(incluant la bonification)
Nouvelles échelles en vigueur

RANG ACADÉMIQUE	ADJOINT		AGRÉGÉ		TITULAIRE
ÉCHELON		ÉCHELON		ÉCHELON	

1	77 847 \$				
2	79 599 \$				
3	81 351 \$				
4	83 110 \$				
5	84 860 \$				
6	86 614 \$	1	90 951 \$		
7	88 365 \$	2	92 922 \$		
8	90 119 \$	3	94 935 \$		
9	91 496 \$	4	96 996 \$		
10	92 872 \$	5	99 101 \$		
11	94 253 \$	6	101 257 \$	1	106 398 \$
12	95 630 \$	7	103 457 \$	2	108 776 \$
13	97 007 \$	8	105 708 \$	3	111 150 \$
14	98 386 \$	9	108 012 \$	4	113 525 \$
15	99 761 \$	10	109 581 \$	5	115 903 \$
16	101 139 \$	11	111 174 \$	6	118 277 \$
		12	112 789 \$	7	120 654 \$
		13	114 432 \$	8	123 029 \$
		14	116 095 \$	9	125 403 \$
		15	117 789 \$	10	127 780 \$
		16	119 504 \$	11	130 154 \$
		17	121 247 \$	12	132 532 \$
		18	122 718 \$	13	134 907 \$
		19	124 213 \$	14	136 464 \$
		20	125 420 \$	15	138 020 \$
		21	126 638 \$	16	139 576 \$
		22	127 871 \$	17	141 135 \$
		23	129 118 \$	18	142 691 \$
		24	130 375 \$	19	144 249 \$
		25	131 648 \$	20	145 805 \$
		26	132 944 \$	21	147 229 \$
		27	134 253 \$	22	148 681 \$
				23	150 146 \$

ANNEXE A

ÉCHELLES SALARIALES DU PERSONNEL CADRE
1^{er} décembre 2019

	CLASSE		
ÉCHELON	16	17	18
1	83 147 \$	95 263 \$	95 263 \$
2	86 850 \$	99 981 \$	100 278 \$
3	90 527 \$	104 717 \$	105 275 \$
4	94 223 \$	109 435 \$	110 290 \$
5	97 900 \$	114 171 \$	115 285 \$
6	101 597 \$	118 908 \$	120 300 \$
7	105 293 \$	123 644 \$	125 296 \$
8	108 971 \$	128 380 \$	130 311 \$
9	112 666 \$	133 098 \$	135 308 \$
10	116 363 \$	137 834 \$	140 324 \$
11	120 059 \$	142 570 \$	145 321 \$
12	123 736 \$	147 286 \$	150 337 \$
13	127 432 \$	152 022 \$	155 334 \$
14	131 129 \$	156 738 \$	160 349 \$
15	134 825 \$	161 454 \$	165 365 \$
16	138 503 \$	166 169 \$	170 381 \$
17			175 398 \$

About 102.88\$/h for 2022

PRÉAMBULE

La *Politique de rémunération du personnel de direction supérieure* (**Politique**) vise à répondre aux exigences gouvernementales en matière de rémunération du personnel de direction supérieure et s'applique en coordination avec les dispositions prévues aux documents normatifs suivants :

- le Règlement général 6 « Ressources humaines », l'annexe 6-A « Protocole des cadres supérieurs » et l'annexe 6-D « Programme supplémentaire de retraite » de l'Université du Québec;
- la *Politique relative aux conditions de travail du personnel cadre* (**Protocole du personnel cadre**) en ce qui a trait au régime de retraite, aux assurances collectives et aux vacances.

1. OBJECTIFS

La Politique a pour objet d'établir les conditions de rémunération et d'avantages du personnel cadre supérieur.

2. DÉFINITIONS

Aux fins d'application de la Politique, les expressions définies revêtent le sens qui leur est donné dans le présent article.

Personnel cadre supérieur : la directrice générale ou le directeur général, la directrice scientifique ou le directeur scientifique, la directrice ou le directeur de l'administration ainsi que la secrétaire générale ou le secrétaire général de l'INRS.

3. CHAMP D'APPLICATION

La Politique s'applique au Personnel cadre supérieur.

4. RESPONSABLE DE L'APPLICATION

La Direction générale est responsable de l'application de la Politique. La Direction de l'administration est responsable d'assurer annuellement la réalisation de tout audit externe requis par le gouvernement concernant la rémunération du Personnel cadre supérieur.

5. ÉCHELLES SALARIALES ET SALAIRES

Le salaire de la directrice ou du directeur général est fixé par le gouvernement du Québec. Pour les autres membres du Personnel cadre supérieur, le salaire est fixé en fonction des dispositions suivantes :

- a) l'échelle salariale est la suivante :
 - le minimum est fixé au maximum de l'échelle salariale de la classe 17 du personnel cadre, comme défini dans le Protocole du personnel cadre;

- le maximum est fixé à 95 % du salaire de la directrice générale ou du directeur général;
- b) au 1^{er} avril de chaque année, le maximum de l'échelle salariale du Personnel cadre supérieur est indexé, le cas échéant, pour demeurer à 95 % du salaire de la directrice générale ou du directeur général;
- c) le salaire annuel du Personnel Cadre supérieur est indexé au 1^{er} avril de chaque année selon les paramètres fixés par le gouvernement ou, en l'absence de tels paramètres, selon le pourcentage déterminé par le conseil d'administration;
- d) tout membre du Personnel cadre supérieur qui n'a pas atteint le maximum de l'échelle salariale voit également son salaire majoré de 3 % afin de lui permettre de progresser dans l'échelle, jusqu'à l'atteinte de son maximum.

5.1 PERSONNEL CADRE SUPÉRIEUR PAR INTÉRIM

La rémunération additionnelle versée à une personne assumant un poste de direction supérieure est approuvée par le comité des ressources humaines dans le respect des conditions de rémunération édictées par le gouvernement, le cas échéant.

6. AUTRES AVANTAGES

Chaque membre du Personnel cadre supérieur bénéficie des avantages accessoires suivants :

- a) les avantages imposables suivants :
 - la part de l'employeur pour les assurances collectives qui varie selon sa situation personnelle;
 - la cotisation professionnelle lorsque le poste exige un titre;
- b) le remboursement de la prime d'assurance supplémentaire pour l'utilisation « affaires » de son automobile;
- c) le remboursement de ses dépenses conformément à la *Directive sur le remboursement des dépenses*;
- d) les frais de représentation engagés, conformément au montant maximal du moins élevé de 4 830 \$ ou de tout autre montant prescrit par le gouvernement

La directrice générale ou le directeur général est la seule personne disposant des avantages additionnels suivants :

- e) sur une base annuelle, une allocation pour frais d'automobile couvrant les déplacements à l'intérieur de 16 km des lieux de travail, soit 729,43 \$ par mois pour l'année 2022-2023; montant indexé annuellement au 1^{er} mai selon la variation de l'indice des prix à la consommation (IPC) de la province de Québec de l'année précédente;
- f) en lieu et place de frais d'hébergement, un appartement de fonction loué par l'INRS et mis à la disposition de la directrice générale ou du directeur général à Montréal ou à Québec, selon le lieu de sa résidence principale. Cet appartement peut également être utilisé à d'autres usages comme l'hébergement de personnes invitées de l'INRS.

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

État du traitement 2021-2022 requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la Loi sur les établissements d'enseignements de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)

Nom de l'établissement : **Institut national de la recherche scientifique**

TABLEAU 1 - Traitement imposable du personnel de direction supérieure et valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés

Nom	Prénom	Titre du poste occupé	Fonction	Intérim (oui / non)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)	Valeur des éléments composant le traitement imposable (en \$)					Valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés	
							Salaire de base	Autres éléments du traitement imposable	Salaire de base + Autres éléments du traitement imposable	Indemnité de départ accordée	Montants reçus d'une fondation ou d'une personne morale	Allocations et frais remboursés Nbre de mois dans la fonction	Allocations et frais remboursés Valeur (\$)
Giraldeau	Luc-Alain	Directeur général de l'INRS	REC	Non	12,0	100 %	232 001	12 695	244 696	0	0	12	20 159
Fortin	Michel	Secrétaire général	SG	Non	12,0	100 %	202 440	7 816	210 256	0	0	12	4 031
Arbour	Claude	Directeur de l'administration	VR	Non	10,0	83 %	198 471	28 588	227 059	198 471	0	10	602
Champagne,	Pascale	Directeur de la recherche et des affaires académiques	VR	Non	4,5	38 %	188 700	10 815	199 515	0	0	5	0
Guertin	Claude	Directeur de la recherche et des affaires académiques par intérim	VR	Oui	7,0	58 %	166 497	21 505	188 002	0	0	7	4 919
Boucher	Isabelle	Directrice de l'administration	VR	Non	3,0	25 %	188 700	919	189 619	0	0	3	921
Painchaud	Caroline	Directrice de l'administration par intérim	VR	Oui	2,5	21 %	148 037	4 033	152 070	0	0	3	853
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				
									0				