

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ



ANEXO: Matriz PEDI



Matriz PEDI USFQ 2019-2024

Revisión Jul 2019

Categorías

Excelencia académica, Investigación y Vinculación con la sociedad

- Excelencia Académica
- Selección y admisión de nuevos estudiantes
- Internacionalización
- Liderazgo en Investigación
- Excelencia en Posgrados
- Manejo de la planta docente
- Vinculación con la sociedad
- Inclusión y Acción Afirmativa

Excelencia Operacional y Administrativa

- Excelencia Operacional de la USFQ
- Sostenibilidad Financiera
- Infraestructura

Excelencia Académica

Objetivos

Enunciados

- Siendo el alumno el centro de las actividades de la USFQ, asegurar que las Artes Liberales, la investigación y la vinculación, sean el principio básico de la planificación académica de todas las carreras de la Universidad tomando en cuenta el Modelo Educativo USFQ y manteniéndose a la vanguardia de los descubrimientos científicos y tecnológicos

RASCI

Asignación de roles

- R – Diseño Curricular
- A – Vicerrectorado
- S – Decanos, Coordinadores, RRHH, SHIFT, Procesos y Normativa, Decanato de Pregrado, Registro, Coordinadores Socráticos , TI
- C –Cancillería
- I – Rectorado y Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• NPS de estudiantes USFQ	• 53.4%	• 70%
• (Indicador Fático) Las mallas académicas están basadas en las Artes Liberales, Ciencia y tecnología	• Si	• Si
• Indicador de control**: Percentil 80 en la heteroevaluación	• 3.75	• No menos de 3.2
• Indicador de control**: % de cursos de primer semestre que son dictados por profesores con nota de heteroevaluación es mayor a 3.2	• 86%	• No menos de 80%
• Porcentaje de deserción estudiantil en alumnos de primer año	• 16.9%	• <10%

Presupuesto

\$ USD

- \$ 2' 205,828.76

** Indicadores de control buscan mantener notas que sean aceptables a nivel de instituciones de Educación Superior.

Selección y admisión de nuevos estudiantes

Objetivos

Enunciados

- Buscar la admisión del mayor número de estudiantes de alto potencial para promover su rendimiento académico
- Promover y facilitar la postulación de estudiantes de alto rendimiento independientemente de su condición socioeconómica o proveniencia geográfica
- Alcanzar el número de estudiantes óptimo de acuerdo a la infraestructura instalada y el cuerpo docente activo en cada colegio

RASCI

Asignación de roles

R – Admisiones

A – Vicerrectorado y Dir de Estrategia

S – Promoción, Cancillería, RRPP,

Normativa, OASA, Decano de estudiantes,

Counseling, Decanos, Coordinadores,

Decano de pregrado

C – Rectorado, Asistencia Financiera,

Finanzas, Diversidad Étnica

I – Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• % abanderados de Pichincha matriculados en la USFQ	• 7.49% (Pichincha)	• 12% (Pichincha)
• % de estudiantes aceptados de alto rendimiento (18/20 de promedio en el colegio y +1800 PAA)	• 25.1%	• 35%
• Matriculados de alto rendimiento	• 19.5%	• 35%
• % de aceptados de alto rendimiento que se llegan a matricular	• 58.6%	• 63%
• Número de becas para estudiantes de Excelencia	• 250*	• 265**

Presupuesto

\$ USD

- \$ 5' 414,837.49

* Año académico 2018

** Incluye becas de Concurso, convenio, cultural y deportiva, excelencia. Incluye acción afirmativa / SENESCYT. Incluye becas de maestrías. Excluye 7 becas de hijos de docentes y administrativos

Internacionalización

Objetivos

Enunciados

- Fomentar la Internacionalización de la USFQ para asegurar su posicionamiento a nivel regional y global mediante
 - Desarrollo de la internacionalización interna
 - Potenciar los convenios existentes tanto en investigación como intercambios estudiantiles
 - Impulsar la presencia y reconocimiento de la USFQ en la región y el mundo
 - Acreditación Internacional Institucional y por carreras
- Fortalecimiento de la extensión Galápagos, Tiputini, Mindo y otras estaciones
- Fortalecer la investigación conjunta internacional
- Promover la colaboración entre el sector académico, las empresas públicas y privadas, y la comunidad interna y externa para el desarrollo de proyectos de Innovación y Sostenibilidad

RASCI

Asignación de roles

R – OPI/Acreditación/Promoción

A – Vicerrectorado/Decano de Investigación

S – Cancillería, RRPP, Dirección de Desarrollo, Finanzas, Operaciones, Legal, Decanato de estudiantes, Acreditación

C – Decanos/Directores de área

I – Rectorado y Comunidad

Presupuesto

\$ USD

- \$ 3' 758,514.41

Indicadores

Métricas de medición de avance

Actual

Objetivo

- | Métricas de medición de avance | Actual | Objetivo |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| • % de clases en inglés ofrecidas en la USFQ | • 7% | • 35% |
| • (Indicador Fáctico) Mecanismo de seguimiento de convenios establecido | • No | • Si |
| • Número de universidades de Lat Am contactadas por medio de investigadores, conferencistas, y firma de convenios de cooperación | • 8 | • 50 |
| • Estado de avance del proceso de acreditación institucional internacional | • No iniciado | • Iniciado |
| • Número de carreras y/o programas acreditadas internacionalmente | • 1 | • 4 |
| • Ranking LatAam QS y THE | • QS 51
• THE 71-80 | • Top 30 |
| • Número de eventos de relevancia internacional | • 4 científicos
3 creativos | • 4 científicos
4 creativos |
| • Número de programas de divulgación de relevancia internacional | • 0 científicos
1 creativos | • 2 científicos
2 creativos |
| • Sistema creado para el seguimiento de proyectos de sostenibilidad | • No | • Si |
| • Número de Alianzas estratégicas de sostenibilidad con industrias | • 0 | • 1 |
| • Número de proyectos de sostenibilidad realizados con industrias | • 10 | • 14 |

Liderazgo en Investigación

Objetivos

Enunciados

- Ser la primera Universidad en Ecuador en investigación, creatividad y publicaciones de alto nivel de impacto
 - Incrementar número, eficacia y eficiencia de profesores que hacen investigación
 - Fomentar la investigación en pregrado y posgrado y programas post-doctorales
 - Fomentar las áreas creativas y artísticas como eje paralelo a la investigación científica
 - Atraer mayor cantidad de fondos externos a la universidad dedicados a proyectos de investigación
 - Fortalecer los canales de difusión científica con la sociedad

RASCI

Asignación de roles

- R – Decanos/Coordinadores
 A – Decano de Investigación
 S – Decanatos, Desarrollo, RRPP, Promoción, RRHH, Acreditación, Biblioteca, Finanzas, Operaciones, Jurídico, OPI, Normativa, Comité de ética, Editorial
 C – Vicerrectorado/Rectorado/Finanzas
 I – Rectorado y Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance

	Actual	Objetivo
• Posición el ranking Scimago de la universidad	• 109	• Top 100 LatAm
• % de Publicaciones periódicas en los cuartiles de impacto Q1 y Q2 (basados en SJR o equivalente)	• 69%	• 75%
• % Producción científica y creativa generada por equipos multidisciplinarios (con dos o más líneas de investigación, carreras o colegios involucrados)	• 13%	• 15%
• % Cantidad de productos creativos de relevancia internacional	• 25%	• Mantener en 25%
• Número de Profesores con H-índice mayor a 10	• 14	• 16

Presupuesto

\$USD

- \$ 2' 026,247.03

Posgrados

Objetivos

Enunciados

- Potenciar la oferta académica de posgrados a nivel de maestría, especialidades y PhD
- Fortalecer la relación de los posgrados USFQ con la sociedad
- Fortalecer el rol de Posgrados como generador de investigación
- Fomentar y fortalecer la integración entre pregrado, posgrado e institutos

RASCI

Asignación de roles

R – Decano de Posgrados
 A – Decano de Investigación
 S – Decanatos, Profesores, Investigadores, Desarrollo, Finanzas, Operaciones, Jurídico, Normativa, Admisiones, Acreditación, RRHH, RRPP
 C – Decanos, Rectorado, Vicerrectorado, Finanzas
 I – Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• Número de PhD ofertados, posibles áreas (ciencias biológicas y ambientales, ingeniería y ciencias)	• 1	• 4
• Número de estudiantes de posgrado	• 586	• 600
• Número de maestrías y especialidades a nivel de posgrado ofertadas	• 30	• 36
• Número de publicaciones generadas al año calendario por estudiantes de maestría o PHD	• 16	• Mantener en 16
• % de profesores que dan clases tanto en pregrado como posgrado	• 7%	• Mantener en 7%

Presupuesto

\$USD

- \$ 1' 619,293.12

Claustro académico

Objetivos

Enunciados

- Fomentar las condiciones óptimas para atraer más y mejores profesores con títulos terminales de acuerdo al área de especialización
- Generar incentivos y condiciones de contratación para atraer el mejor talento académico
- Asegurar una política de compensación razonable
- Establecer un plan de *patrocinios* para individuos excepcionales en función de la estrategia de la USFQ
- Establecer mecanismos adecuados para el avance profesional tanto en docencia como investigación.
- Establecer un programa de sabáticos por mérito
- Establecer una política razonable para académicos jubilados

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
<ul style="list-style-type: none"> • % de profesores con título de cuarto nivel en áreas profesionales (MA, MFA, MBA, MSc, etc) y PhD en áreas académicas. 	<ul style="list-style-type: none"> • 90% (Pr) • 62.3 % (Ac) 	<ul style="list-style-type: none"> • 100%
<ul style="list-style-type: none"> • % Claustro académico capacitado (actualización de conocimientos) 	<ul style="list-style-type: none"> • 89.8% 	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 50%
<ul style="list-style-type: none"> • Indicador fáctico (Si/No) Política creada para el manejo de faculty (Sponsorships, sabáticos, traer fondos, etc) 	<ul style="list-style-type: none"> • No 	<ul style="list-style-type: none"> • Si
<ul style="list-style-type: none"> • Número de sabáticos que se ofrecen al año (depende de las condiciones económicas de la Universidad) 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 	<ul style="list-style-type: none"> • 2
<ul style="list-style-type: none"> • Comparativo en LatAm de compensación de académicos 	<ul style="list-style-type: none"> • N/A 	<ul style="list-style-type: none"> • Media del top 30 de LatAm

RASCI

Asignación de roles

- R – Decanos
- A – Vicerrectorado y RRHH
- S – Decanatos, SHIFT, Acreditación, RRHH, RPPP
- C – Decano de Investigación, Rectorado, Finanzas
- I – Rectorado, OCAS y Comunidad

Presupuesto

\$USD

- \$ 2' 145,275.62

Vinculación con la sociedad

Objetivos

Enunciados

- Integrar y promover proyectos de transferencia de conocimiento de las distintas áreas de la Universidad que tienen potencial de efectuar un cambio positivo en la comunidad externa de acuerdo con la definición vigente de vinculación

RASCI

Asignación de roles

R – Director de Vinculación

A – Vicerrectorado

S – Coordinadores, SHIFT, Acreditación, RRHH, RRPP, Promoción, Finanzas, Operaciones, Educación Continua, Institutos, Centros y unidades auxiliares

C – Decanos, Coordinadores, Profesores

I – Rectorado, OCAS y Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance

	Actual	Objetivo
• % de proyectos clasificados en base al criterio de amplitud, profundidad y frecuencia.	• 0%	• 100% clasificados
• % de información registrada y comunicada de todos los proyectos de vinculación que se realizan por período académico	• N/A	• 100% registrados
• % de información registrada de carreras que participan en proyectos de vinculación	• 100%	• 100%
• Indicador Fáctico (Si/No) Registrar profesores involucrados	• Si	• Si
• Indicador Fáctico (Si/No) Identificar estudiantes participantes.	• Si	• Si
• Indicador Fáctico (Si/No) Visualizar las regiones donde la USFQ tiene impacto	• Si	• Si
• Indicador Fáctico (Si/No) Hacer seguimiento al presupuesto planificado vs ejecutado	• Si	• Si

Presupuesto

\$USD

- \$ 2' 191,241.40

Inclusión y acción afirmativa

Objetivos

Enunciados

- Mantener la inclusión como un pilar fundamental de la excelencia académica en la USFQ
 - Mantener el espíritu de diversidad de la USFQ, que considera al individuo como unidad fundamental de la diversidad independientemente de etnia, ideología, sexo, género, religión, capacidades físicas o nacionalidad para captar a los mejores talentos
 - Potenciar el programa de Diversidad Étnica atado a excelencia, respetando los principios de Artes Liberales de la USFQ.
 - Integrar las agendas de inclusión e internacionalización
 - Facilitar el acceso a actividades académicas para los estudiantes USFQ independientemente de sus capacidades físicas

Presupuesto

\$USD

- \$1' 475,526.89

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• Número de Becas y Presupuesto disponible para el programa PDE/acción afirmativa	<ul style="list-style-type: none"> • 557 • 4.2 M 	<ul style="list-style-type: none"> • ≈600 • Mantener 4 M
• Porcentaje de estudiantes PDE con GPA>3.0/4	<ul style="list-style-type: none"> • 39% 	<ul style="list-style-type: none"> • 60%
• % de deserción asociada directamente a discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • 5% 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener en 5%
• Número de eventos de integración de diversidad étnica	<ul style="list-style-type: none"> • 3 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener 3 eventos al año

RASCI

Asignación de roles

R – Asistencia Financiera, Dir. de Diversidad étnica, Decano Pregrado, Decano de Estudiantes

A – Vicerrectorado

S – Promoción, Admisiones, Finanzas, Operaciones, RRPP, Decanos, Contacto empresarial, Alumni, Desarrollo, Planta física, Asesores externos, Cancillería, Extensión Galápagos

C – Decanos, Finanzas, Normativa, Legal, Decano de Estudiantes, Operaciones

I – Rectorado y Comunidad

Excelencia Humana y Operacional

Objetivos

Enunciados

- Consolidar un equipo humano de la mejor calidad para garantizar el funcionamiento de la USFQ en lo académico, soporte académico y administrativo.
 - “Hire the best posible person for the job”
 - Dar preferencia en contrataciones de personal académico con título terminal de universidades de calidad reconocida internacionalmente
 - Asegurar los recursos para promover que los profesores estén en la vanguardia pedagógica anclado a estándares internacionales (Faculty development office)
 - Mantener fondos de biblioteca y acceso a journals. Apoyo para ponencias y fondos de investigación
- Identificar macro-procesos clave de la USFQ para asegurar que sean adecuados a la cultura de la USFQ de manera simple y automatizada cuando sea posible
- Asegurar que las áreas tengan la información e indicadores disponibles para toma de decisiones
- Convertirse en un referente de sostenibilidad a nivel regional mediante la optimización de las operaciones, implementación de programas y/o proyectos de investigación aplicada

Presupuesto

- \$3' 865,159.76

Indicadores

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• % de contrataciones docentes anuales que cumplen con título terminal	• 61.9%	• 100%
• % de personas que tienen títulos de universidades reconocidas (registradas en la Senescyt)	• 95.5%	• 85%
• Factico Si/no: Tener un Faculty Development Office	• SHIFT	• Si
• N° Procesos optimizados	• N/A	• 4
• N° Procesos automatizados	• N/A	• 4
• Áreas con tableros de toma de decisiones	• 3	• 10
• Indicador fáctico. Creación de política de innovación y sostenibilidad	• No	• Si
• Indicador fáctico. Capacitaciones en temas de sostenibilidad para docentes y administrativos	• No	• Si
• Certificación en Sostenibilidad	• No	• Si

RASCI

Asignación de roles

R – Decanos y Directores

A – Rectorado, Vice-rectorado y Decanato de Investigación

S – Legal, SHIFT, Normativa, Cicerón, Finanzas, Alumni, IAESTE, Promoción, Desarrollo, Asesores externos, DMC, TI, Operaciones, Registro, etc.

C – Responsables de cada área

I – Rectorado, OCAS y Comunidad

Sostenibilidad Financiera

Objetivos

Enunciados

- Integrar eficiencia académica con eficiencia financiera para alcanzar el crecimiento óptimo de estudiantes y atender necesidades de investigación e infraestructura
- Mantener la deuda financiera de la USFQ en una proporción razonable
- Crear un "Endowment"

RASCI

Asignación de roles

R – Dir. de Operaciones, Dir. de Desarrollo, Vicerectorado, D. Investigación
 A – Rector
 S – Operaciones, Finanzas, Desarrollo, Admisiones, Promoción, Asistencia Financiera, Legal, Normativa, Contacto Empresarial, Alumni, Promoción, Cancillería, Asesores externos
 C – OCAS, Decanos
 I – Rectorado, OCAS y Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance

Métricas de medición de avance	Actual	Objetivo
• Endeudamiento activo: (Total Pasivo – Pasivo Diferido) / Total Activos	• 32%	• 20%
• Endeudamiento con terceros: (Pasivo total con terceros – Pasivo Diferido) / Activo Total	• 24%	• 12%
• Razón corriente: Activo Corriente / Pasivo Corriente	• 2.93	• 2.5
• Endowment USFQ	• \$0	• \$2M

Presupuesto

\$USD

- \$ 3' 143,576.49

Infraestructura

Objetivos

Enunciados

- Asegurar que las instalaciones y equipamiento de la USFQ se mantengan actualizadas bajo los más altos estándares para cada una de sus áreas.
- Asegurar que la USFQ se mantenga a la vanguardia tecnológica de la industria educativa
- Promover el crecimiento de la USFQ buscando un balance entre el desarrollo social, protección ambiental y crecimiento económico

RASCI

Asignación de roles

R – Dir. de Desarrollo, D. Investigación, Dir. Operaciones.

A – Rector, Vicerrectorado, D. Investigación

S – Operaciones, Planta física, Finanzas, Asesores externos, TI, Acreditación, Rectorado, Promoción, Cancillería

C – Decanos, Operaciones, Finanzas,

Cancillería, Comité ejecutivo, Asesores externos

I – OCAS y Comunidad

Indicadores

Métricas de medición de avance

	Actual	Objetivo
• Ratio de espacio-aula por estudiante (m2/estudiante)		
• Aulas Generales	• 1.3 m2	• 1.3 m2
• Aulas Dedicadas (Estudiante: Puesto)	• 1:1	• 1:1
• Títulos en biblioteca	• 151304	• 200K
• Físicos	• 450K	• 600K
• Electrónicos	• 820K	• 1MM
• Títulos en bases de datos	• 250	• 315
• Periódicos/Revistas		
• Promedio ratio profesor TC por oficina	• 2:1	• 1:1
• Puestos de trabajo Prof. TP	• 570	• 600
• Indicador fáctico (Si/No) Laboratorios adecuados y actualizados (dentro del período de vida útil/obsolescencia)	• Si	• Si
• Automatización de aulas(luz, sonido, video, proyección inalámbrica, wifi)	• N/A	• 100%
• Indicador fáctico (Si/No) Área de deportes en buen estado	• Si	• Si
• Adquisición Edificio Hayek (Fáctico Si/No)	• No	• Si
• Indicador fáctico (Si/No) Estaciones científicas conservadas	• N/A	• Si
• Áreas recreativas y áreas verdes (tamaño y presupuesto adecuado)	• 8000 m2	• Mantener 8000 m2
• Huella de carbono	• Calculada en el 2015	• 5% menos

Presupuesto

\$USD

- \$ 50' 583,301.29