

# POLY DD

## Plan d'action en développement durable

2020-2024

POLYTECHNIQUE  
MONTREAL

UNIVERSITÉ  
D'INGÉNIERIE





# CONTEXTE

Ayant pour titre *Poly<sup>DD</sup>*, le Plan d'action en développement durable 2020-2024 de Polytechnique Montréal a été élaboré par le Bureau du développement durable (BDD).

Un grand exercice de consultation s'est déroulé de janvier à septembre 2020. Accompagné d'un comité consultatif veillant à ce que la démarche soit inclusive, ouverte et transparente, le BDD a mis en place une série d'initiatives visant à recueillir les commentaires, les questions, les idées et les perceptions des membres de la communauté de Polytechnique (tourné des services et départements, rencontres individuelles, boîte à idées virtuelle, page Web, atelier d'information et de réflexion sur la carboneutralité, dîner-consultation sur le DD à Polytechnique, sondage de perception et d'adhésion à différentes propositions).

S'arrimant aux objectifs stratégiques de Polytechnique ainsi qu'aux objectifs de durabilité des Nations Unies, ce Plan se veut le reflet de plusieurs centaines de suggestions et d'éléments de vision partagés par les quelque 2000 membres de la communauté ayant participé à l'une ou l'autre des activités de remue-méninge. Il se décline en cinq priorités qui guideront les décisions pour les quatre années à venir. La priorité « Services alimentaires », qui figurait dans le plan précédent (2016-2020), a été retirée en raison de l'engagement de l'Association des services alimentaires de Polytechnique (ASAP) de produire un Plan distinct pour rendre ses opérations plus durables, avec le soutien du BDD.

La mise en œuvre du Plan débute alors que la pandémie de COVID-19 affecte le fonctionnement de l'université et donc les habitudes de la communauté. La formulation de certains indicateurs et les échéances de certaines actions à plus court terme ont été ajustées pour tenir compte de ce contexte exceptionnel.

**Membres du comité consultatif** / **Patrick Cigana** (Bureau du développement durable) / **Shirley Fagnen** (Bureau du développement durable) / **Julien Gilbert** (Étudiant, Pôle DD AECS) / **Élizabeth Labonté** (Étudiante, AEP) / **Laurence Martel** (PolyFab Normand Brais) / **Audrey Rondeau** (Service des communications et des relations publiques) / **Élise Saint-Jacques** (Direction de la formation et de la recherche) / **Quentin Tabourin** (Étudiant, AEP)

## Liste des acronymes

AECS	Association des étudiants des cycles supérieurs de Polytechnique	DG	Direction générale
AEP	Association étudiante de Polytechnique	Ens.	Professeurs et enseignants
BAIP	Bureau d'appui et d'innovation pédagogique	FAP	Fondation et Alumni de Polytechnique
BDD	Bureau du développement durable	SCR	Service des communications et des relations publiques
Biblio	Bibliothèque	SDI	Service des immeubles
BR	Bureau de la retraite	SEP	Services aux étudiants de Polytechnique
BSE	Bureau de soutien à l'entrepreneuriat	SF	Service des finances
CECING	Commission des études du certificat et de l'ingénieur	SR	Service de reprographie
CESUP	Commission des études supérieures	SRH	Service des ressources humaines
DAR	Direction de l'administration et des ressources	SSE	Service des stages et emplois
DDC	Direction du Développement du campus		Points pour l'accréditation STARS (liens hypertextes intégrés)
DFR	Direction de la formation et de la recherche		

# 1. FORMATION

Former des professionnels responsables, engagés et outillés pour contribuer au développement durable

Liens avec les axes du **Plan stratégique 2018-2023 de Polytechnique Montréal** :

Faire évoluer et élargir l'offre de formation en anticipant les besoins de la société.

1

Favoriser les apprentissages multidisciplinaires et multisectoriels intégrant une dimension internationale.

2

Placer le développement des compétences et la réussite au centre du parcours éducatif.

3

Liens avec les **Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies** :

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



## Objectif 1.1 / Renforcer la place du développement durable dans tous les programmes de formation

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Dans tous les programmes de 1er cycle, intégrer une activité DD dans un cours obligatoire de 1 <sup>re</sup> année			2023-2024	BDD, Ens.
Intégrer une activité DD obligatoire dans la formation au 3 <sup>e</sup> cycle			2023-2024	BDD, CESUP
Dans la Ruche, identifier les stages qui ont une composante DD			2023-2023	SSE, BDD

## Objectif 1.2 / Augmenter la proportion des cours qui contiennent du DD

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Recueillir de l'information sur le contenu DD des cours auprès des cohortes étudiantes	Nombre de cours	Augmenter	En continu	BDD, AEP
Intégrer l'aspect DD dans l'analyse de cours	Formulaire d'analyse de cours modifié	Échéancier pour l'implantation	2022	BDD, CECING, CESUP
 Intégrer des notions de DD dans un plus grand nombre de cours	Pourcentage de cours qui abordent le DD	40 %	2024	BDD, Ens.
Développer une grille d'analyse afin qu'un maximum de projets intégrateurs prennent en compte des critères de DD	Grille développée	Tous les projets intégrateurs analysés en fonction de la grille	2020-2021	BDD, Ens.

## Objectif 1.3 / Positionner Polytechnique comme choix pour la formation sur les enjeux de DD

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Identifier les cours qui ont une composante DD dans le répertoire des cours	Processus d'identification réalisé	Identificateur disponible	2021-2022	BDD, CECING, CESUP
 Produire des formations ciblées en DD pour les organisations externes	Nombre de formations	Une par année	annuellement	BDD, DFR

## 2. RECHERCHE

Innover dans la recherche  
de solutions dans un contexte de transition

Liens avec les axes  
du **Plan stratégique 2018-2023**  
de **Polytechnique Montréal** :

Favoriser l'éclosion  
d'écosystèmes  
d'innovation, dynamiser  
les écosystèmes existants  
et renforcer la recherche  
partenariale.

4

Liens avec les **Objectifs  
de développement durable  
(ODD) des Nations Unies** :



## Objectif 2.1 / Réaliser des recherches répondant aux grands enjeux sociétaux

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Placer les enjeux de la transition au cœur du Plan stratégique de la recherche		Plan stratégique adopté	2020-2021	DFR
Développer des lignes directrices sur l'éthique et la recherche		Document adopté	2022-2023	DFR, BDD
Inclure les impacts sociaux et environnementaux dans les critères de valorisation de la recherche	Critère inclus dans le nouveau modèle de valorisation	Nouveau modèle adopté	2021-2022	DFR
Inclure une réflexion sur le DD dans la définition des projets de recherche à la maîtrise et au doctorat		Nouvelle section dans formulaire	2021	CESUP

## Objectif 2.2 / Augmenter et mettre en valeur la recherche de solutions durables

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Mieux évaluer la part de la recherche DD		Nouvelle méthodologie mise en œuvre	2021	BDD
 Augmenter la part de DD dans les recherches menées par Poly	Nombre de publications DD / Pourcentage de chercheurs / Pourcentage de mémoires et thèses	Augmenter	Annuellement	BDD
Reconnaître l'excellence en matière de recherche de solutions durables	Ajouter un critère dans le formulaire du meilleur mémoire ou de la meilleure thèse	Critère ajouté	2021	CESUP

### 3. RAYONNEMENT

Faire reconnaître l'expertise de Polytechnique et la mettre au service de la société

Liens avec les axes  
du **Plan stratégique 2018-2023**  
de **Polytechnique Montréal** :

Créer une culture  
entrepreneuriale  
portée par  
la communauté  
étudiante  
et le personnel.

6

Accroître  
la visibilité  
et l'impact  
de Polytechnique  
sur la scène locale,  
nationale et  
internationale.

7

Participer  
activement à de  
grands programmes  
internationaux et rejoindre  
les réseaux d'influence  
reconnus.

8

Liens avec les **Objectifs**  
**de développement durable**  
**(ODD) des Nations Unies** :

4  
ÉDUCATION  
DE QUALITÉ



17  
PARTENARIATS POUR  
LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS



**Objectif 3.1 / Favoriser la diffusion dans la société des connaissances générées à Polytechnique**

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Augmenter la proportion d'articles de Polytechnique publiés en libre accès	Lignes directrices adoptées		2022	Biblio, DFR, BDD
 Produire et mettre à jour des formations en ligne (MOOC, SPOC, etc.).	Nombre de formations offertes / Nombre d'inscrits cumulatif	Augmenter	Annuellement	BAIP, BDD, DFR
Mettre en place des initiatives de vulgarisation sur les sujets de DD	Nombre de communications grand public	Augmenter	Annuellement	BDD, SCRP

**Objectif 3.2 / Augmenter la présence de Polytechnique dans les grands débats de société**

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Instaurer un prix « Rayonnement » pour encourager la prise de parole publique de nos professeurs-chercheurs			2022	SCRP
Augmenter le nombre d'événements ouverts au public qui abordent des enjeux de DD	Nombre d'événements	Augmenter	Annuellement	SCRP, BDD

**Objectif 3.3 / Faire reconnaître le leadership de Polytechnique en matière de développement durable, notamment à l'international**

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Conserver l'accréditation STARS Or			2022	
Maintenir une veille sur les autres accréditations et évaluer la pertinence d'y soumettre la candidature de Polytechnique			En continu	

## 4. COMMUNAUTÉ

Créer un milieu de vie respectueux de l'environnement et qui favorise le bien-être de toute notre communauté

Liens avec les axes du **Plan stratégique 2018-2023 de Polytechnique Montréal** :

S'engager à garantir l'égalité des chances à tous et à augmenter la proportion de femmes à Polytechnique et en génie.

5

Soutenir l'épanouissement individuel et collectif du personnel et favoriser la diversité et l'inclusion. Assurer la relève et créer les équipes de demain.

9

Veiller au bien-être de la communauté en se dotant d'un cadre de vie agréable et de programmes et de services accessibles et adaptés.

11

Renforcer le sentiment d'appartenance en mobilisant la communauté autour des valeurs polytechniciennes.

12

Liens avec les **Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies** :

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



## Objectif 4.1 / Définir les principes de durabilité qui unissent la communauté de Polytechnique dans ses actions

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Réviser la Politique en matière de développement durable de Polytechnique			2021-2022	BDD, instances

## Objectif 4.2 / Aménager des espaces verts accessibles

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Réaliser des projets de verdissement intérieurs	Nombre de nouveaux projets réalisés	Un par année	2024	BDD
Réserver un espace pour la réalisation de projets d'agriculture urbaine	Zone définie	Espace réservé	2024	SDI, DDC

## Objectif 4.3 / Favoriser la conciliation famille-travail-études et le mieux-être

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Adopter des lignes directrices pour encadrer le télétravail			2020	DAR
Évaluer les impacts de la formation à distance sur la communauté étudiante et leurs apprentissages	Taux de satisfaction, taux de réussite	Sondages et évaluations réalisés	Annuellement	DFR, AEP, AECSP
Planifier le déploiement des cours à distance post-COVID			À déterminer	DFR
Augmenter le nombre de places en garderie pour les membres de la communauté	Nombre de places ajoutées	50	2024	DAR
 Élaborer et mettre en œuvre un programme de santé et mieux-être (SME) structuré, évolutif et répondant aux besoins de la communauté	Indicateur à développer	Programme mis en place	2023	SRH

## Objectif 4.4 / Promouvoir et soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Adopter une politique d'EDI			2021	Instances
Atteindre la Certification Parité niveau Or			2023	BDD
 Simplifier les accommodements pour les examens des personnes en situation de handicap	Utilisation de la plateforme	100 % des intervenants	2023	SEP

## Objectif 4.5 / Sensibiliser et former en continu la communauté de Polytechnique aux enjeux de durabilité

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Développer des outils de formation qui s'adressent à l'ensemble du personnel	Formation disponible sur Moodle-Personnel / Nombre de personnes ayant suivi la formation	Outils disponibles dès 20-21 et mis à jour régulièrement / Augmenter	En continu	BDD, SRH
Développer des outils et initiatives pour sensibiliser les entrepreneurs et intrapreneurs à la durabilité	Nombre d'outils développés	4	2021-2022	BSE, BDD

## 5. OPÉRATIONS

Gérer nos ressources dans une perspective d'économie circulaire et viser la carboneutralité

Liens avec les axes  
du **Plan stratégique 2018-2023**  
de **Polytechnique Montréal** :

Repenser  
et moderniser  
les processus  
administratifs.

10

Veiller au bien-être  
de la communauté  
en se dotant  
d'un cadre de vie agréable  
et de programmes  
et de services  
accessibles et adaptés.

11

Liens avec les **Objectifs  
de développement durable  
(ODD) des Nations Unies** :



## Objectif 5.1 / Atteindre la carboneutralité au plus tard en 2050

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Élaborer un plan d'action vers la carboneutralité		Plan d'action adopté	2021	BDD, instances

## Objectif 5.2 / Favoriser la mobilité durable et encourager les transports actifs et collectifs

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Réaliser une enquête sur la part modale des transports pendulaires des membres de la communauté			2022	BDD
 Offrir à la communauté une solution intégrée de covoiturage 2020-2021	À développer	Solution offerte	2020-2021	DAR
 Adopter une nouvelle grille tarifaire pour le stationnement afin de changer les comportements et d'optimiser l'utilisation de l'espace	Nombre de permis A-S vendus	Diminution	Annuellement dès 2021-2022	DAR, SDI
 Réduire le nombre absolu de places de stationnement	Nombre de places retirées	40	2024	DAR, DDC
 Étudier une bonification de la participation au programme Opus & Cie	Pourcentage des déplacements pendulaires qui se font en transport collectif (personnel)	Augmenter	Annuellement	DAR
 Bonifier les infrastructures pour le transport actif	Nombre d'installations ou améliorations réalisées	Une par année	Annuellement	SDI

## Objectif 5.3 / Favoriser l'approvisionnement responsable

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Réviser la Politique d'acquisition de biens et services pour y renforcer la place du développement durable			2022	SF, BDD, instances

## Objectif 5.4 / Favoriser l'investissement responsable (IR) au sein du Régime de retraite

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Adopter formellement des principes en matière d'IR			2021	BR
 Examiner la pertinence de pérenniser le comité de travail sur l'IR			2022-2023	BR
Examiner la pertinence, pour le Régime de retraite, de devenir signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI)			2023-2024	BR

## Objectif 5.5 / Réduire la quantité de matières résiduelles (MR) générées et envoyées à l'enfouissement

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Réaliser une caractérisation des MR			2021	BDD, SDI
 Élaborer un Plan de gestion des matières résiduelles		Plan adopté	2022-2023	BDD, SDI
 Réduire la distribution d'objets promotionnels lors d'événements, y compris de la part de partenaires externes	Engagements des services, départements, comités et associations	80 % des services, départements, comités et associations	2022	BDD, tous

## Objectif 5.6 / Réduire la consommation de ressources

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
 Réduire la consommation de combustibles fossiles dans nos bâtiments	Consommation d'énergie / année	-5 % par rapport à 2018-2019	2022	SDI
 Réduire la consommation d'eau dans nos bâtiments	Consommation d'eau / année	-3 % par rapport à 2018-2019	2024	SDI

## Objectif 5.7 / Réduire la consommation de papier et d'encre

Actions	Indicateurs	Cibles	Échéancier	Qui
Éliminer les imprimantes individuelles et greffer leurs utilisateurs aux imprimantes multifonctions partagées en réseau	Achats cartouches individuelles / année	Diminuer	Annuellement	SR, BDD





[polymtl.ca/durable](http://polymtl.ca/durable)

**POLYTECHNIQUE  
MONTREAL**

UNIVERSITÉ  
D'INGÉNIERIE

