

Le 23 février, 2022

Patrick Cigana
Conseiller principal – Développement durable
Polytechnique Montréal

Sujet: Certification Parité — édition 2021

Cher Patrick,

La Gouvernance au Féminin (LGAF), souhaite vous remercier de votre participation à l'édition 2021 de la Certification Parité.

Dans un esprit d'amélioration continue, la Certification Parité de LGAF a pour objectif de reconnaître les organisations qui ont atteint les résultats escomptés en adoptant des mesures, des pratiques et des programmes en vue de favoriser l'atteinte de la parité dans leur organisation. Elles initient ainsi un mouvement et une dynamique d'amélioration continue.

La Gouvernance au Féminin souhaite **féliciter** Polytechnique Montréal pour avoir obtenu la note de 58.96 et pour avoir atteint le **NIVEAU DE CERTIFICATION** : Bronze suite à une évaluation approfondie par La Gouvernance au Féminin soutenue par Accenture, Mercer et Willis Towers Watson.

Afin d'assurer une évaluation globale des efforts d'une organisation, nous examinons trois dimensions principales :

Stratégie : Gouvernance et Vision

Une organisation doit démontrer que, grâce à ses politiques et pratiques, son orientation stratégique, sa culture et sa prise de décision principale incluent une représentation progressivement équitable des femmes par rapport aux hommes tout en prenant compte des effets multiples de la diversité sur l'avancement de carrière des femmes (intersectionnalisme). En outre, l'organisation doit démontrer son engagement à atteindre la parité en définissant un objectif clair en matière de parité. Finalement, elle doit également démontrer l'intention de maintenir la parité à l'aide de politiques et de pratiques qui permettent de constituer un vivier de talents féminins.

Actions : Catalyseurs Collectifs

Une organisation doit démontrer que ses politiques, ses pratiques et ses actions entraînent des progrès vers une représentation équitable des femmes diverses à tous les niveaux hiérarchiques, jusqu'à ce que la parité (reflétant tous les éléments de diversité) soit atteinte et maintenue.

Résultats : Équité

Une organisation doit démontrer que le résultat de sa stratégie et de ses actions se traduit par une progression vers l'équité ou la parité dans la répartition des femmes et des hommes en termes de promotion, de recrutement et de rémunération à tous les niveaux hiérarchiques.



Les informations ci-dessous vous permettront de mieux comprendre la grille d'évaluation et vos résultats :

Volets	Votre pointage
Gouvernance et Vision	50.23
Catalyseurs Collectifs	50.97
Équité	67.32

Cette certification est un outil permettant aux organisations d'évaluer leur progression vers les différents niveaux de certification, jusqu'à ce qu'elles atteignent et maintiennent la parité hommes-femmes sur le lieu de travail. Nous espérons donc que Polytechnique Montréal s'engagera à valider ses progrès chaque année, créant ainsi une dynamique saine au sein de son organisation et dans le monde des affaires en général. Pour faciliter cette évolution, un abonnement de trois ans pour le renouvellement annuel de l'évaluation de certification est disponible à un coût réduit, et ne nécessite qu'une mise à jour des changements au sein de l'organisation.

Le rapport personnalisé complet de vos résultats vous sera envoyé dans les 30 jours suivant la réception de cette lettre. C'est la première étape de notre accompagnement dans votre cheminement vers la parité hommes-femmes et l'obtention ou le maintien du plus haut niveau de certification dans les années à venir.

Une aide supplémentaire est disponible par le biais des **services de conseil adaptés** de LGAF. Nous travaillerons en étroite collaboration avec vous pour élaborer une feuille de route et un plan d'action clairs mettant en évidence les principaux facteurs à mettre en œuvre pour accélérer la progression de la parité dans votre organisation, ouvrant ainsi la voie à un **changement durable**.

Désormais, la certification parité suit un cycle continu dans le cadre duquel les organisations ont jusqu'au 1er décembre de chaque année civile pour soumettre leur application. **Notre forum de Certification Parité** se tiendra durant l'année 2022. Nous avons réorganisé les forums en ateliers qui seront plus interactifs. Les dirigeants auront toujours une occasion unique d'apprendre les tendances en matière de parité femmes- hommes, d'échanger les leçons apprises et les meilleures pratiques avec leurs pairs. Ces sessions seront animées par nos partenaires consultants, qui partageront leur vision et leurs recherches.

La Gouvernance au Féminin a pour objectif d'aider les organisations locales et internationales à accroître la représentation des femmes dans les secteurs où elles ont toujours été sous-représentées ainsi qu'aux postes de haute direction, créant ainsi un vivier de talents féminin. Ce programme de mentorat a pour mission de soutenir un cercle plus large de femmes professionnelles et exécutives et a pour but de former et d'outiller les femmes, afin de les préparer aux prochaines étapes de leur carrière. Offert en mode virtuel afin de s'adapter à notre nouvelle réalité, le programme de La Gouvernance au Féminin continue son soutien aux femmes dans leur développement personnel et leur cheminement de carrière. Pour en savoir plus, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : mentorat@lagouvernanceaufeminin.org

La Gouvernance au Féminin se positionne dans ce programme en partenaire objectif, crédible et durable d'un processus d'amélioration continue et en promoteur de l'enrichissement et de l'accroissement de la performance des organisations grâce à l'apport de la diversité.





Avec nos remerciements réitérés et nos plus sincères félicitations.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Codsí".

Caroline Codsí, IAS.A
Présidente Fondatrice
La Gouvernance au Féminin

**Top 20 de la Diversité du Québec / Top 75 des immigrants au Canada / Top 100 des femmes les plus influentes au Canada/
Récipiendaire d'un prix du comité Femmes de l'ONU / Top 100 des Entrepreneures qui changent le monde**

