

Université   
de Montréal  
et du monde.



# L'Université de Montréal et du monde de demain

Plan stratégique 2022-2032

# Table des matières

<b>1. MISSION</b>	<b>3</b>
<b>2. VISION</b>	<b>4</b>
<b>3. PILIERS</b>	<b>5</b>
<b>4. OBJECTIFS ET STRATÉGIES</b>	<b>7</b>
<b>5. UNE MATRICE À FAIRE VIVRE</b>	<b>10</b>
<b>6. VALEURS</b>	<b>11</b>

## 1. MISSION

*Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons ? Pourquoi vouloir faire avancer les savoirs et ensuite les transmettre ? Pourquoi vouloir accroître notre rayonnement ? Notre mission est notre ancre, c'est ce qui motivera les gens à s'engager envers l'Université.*

---

# Université de langue française de calibre mondial

Engagée vers l'excellence, l'Université de Montréal vise la création, la transmission et la mobilisation de savoirs pour que, à travers les actions des membres de sa communauté, elle accompagne la société dans une perspective de bien commun.

Passion d'apprendre, de chercher, d'explorer, d'innover, de découvrir, de transmettre. De construire. Se dépasser pour le faire en visant toujours l'excellence. Et, conséquemment, se transformer soi-même. Comme celles et ceux qui les ont précédés, les membres de la communauté de l'Université de Montréal veulent influencer sur la société en promouvant l'idée que celle-ci ne saurait être réduite aux seuls intérêts individuels. Tous et toutes aspirent à ce que leurs actions profitent à la collectivité, nourris par l'idée qu'une société repose non seulement sur la solidarité des personnes qui la composent, mais aussi sur leur responsabilité, autant individuelle que collective. Ils et elles partagent aussi la volonté d'améliorer le monde et de contribuer de manière éclairée et rigoureuse aux débats autour du bien commun. Cet idéal irrigue les valeurs qui les unissent, les modes d'action adoptés, leur vision de l'Université de Montréal.

## 2. VISION

*Une destination claire et ambitieuse qui facilitera l'identification des priorités.  
C'est l'étoile Polaire qui guide les actions principales de l'Université.*

---

# L'Université de Montréal de 2032

## Engagée et responsable, l'Université de Montréal est l'université de langue française la plus influente dans le monde.

La complexité de plusieurs grands enjeux sociétaux demande aux universités qu'elles contribuent de manière concrète, créative et transparente aux efforts qui sont déployés pour y faire face et qu'elles mobilisent leurs forces en conséquence. Les membres de la communauté de l'Université de Montréal – personnel enseignant, population étudiante ou personnels administratif et de soutien – répondent à ce défi en exerçant ensemble, dans toutes les facettes de leur action, une influence positive et éclairée sur la société, et ce, en mobilisant l'ancrage francophone primordial de l'Université et son effet de levier dans de multiples aires culturelles et linguistiques.

L'Université de Montréal sera ainsi l'université francophone la plus influente au monde dans 10 ans si :

- Les directions des organisations qui se penchent sur les grands défis de la société et déterminent les grandes politiques incluent des spécialistes de l'UdeM dans leurs réflexions;
- Les membres de l'Université qui, en raison de leur expertise ou de leur leadership, animent et cadrent des débats sociaux sont clairement associés à l'UdeM;
- Nos chercheuses et chercheurs dirigent un nombre croissant de projets de recherche nationaux et internationaux d'envergure;
- Les médias canadiens et internationaux font appel aux spécialistes de l'UdeM de la même façon que le font les médias québécois;
- La formation qu'elle offre aux membres de sa communauté étudiante se démarque par sa rigueur et son caractère innovant, faisant de l'expérience d'enseignement vécue à l'UdeM un tremplin leur permettant de se mobiliser pour agir dans leur communauté et dans la société;
- Les personnes qui sont susceptibles de venir étudier à l'UdeM se retrouvent dans les valeurs institutionnelles;
- Les personnes qui détiennent un diplôme de l'UdeM sont reconnues par les employeurs et par les décideurs, publics et privés, comme des influenceurs et des acteurs de changement, bien formés et bien outillés;
- Les politiques et pratiques mises en place à l'UdeM inspirent les autres universités et organisations externes;
- Les donatrices et les donateurs souhaitent soutenir les grands projets de l'UdeM plus souvent et avec de plus grands dons;
- Le réseau des amis et amies de l'UdeM est international, présent partout et mobilisé pour soutenir les missions de l'UdeM.

### 3. PILIERS

*Comment se rendre à destination ? Comment déterminer nos priorités pour surmonter les obstacles et atteindre notre vision ?*

---

## Oser le changement

S'assurer que la communauté universitaire répond de manière responsable et créative aux besoins d'un monde en mutation

L'Université de Montréal est une communauté formée de personnes qui, animées par leur curiosité intellectuelle, manifestent leur esprit d'innovation et dont l'action influe sur la compréhension des grands enjeux sociétaux. Qu'elles soient du corps enseignant ou étudiant, ou qu'elles appartiennent aux personnels administratif ou de soutien, ces personnes sont des acteurs de changement au sein de l'Université et dans la société.

Être un moteur des pratiques innovantes, servir de tremplin aux projets promouvant le bien commun, anticiper les défis à venir et les pistes de solution possibles, soutenir la créativité, nourrir la passion de découvrir et d'apprendre : voilà ce que font, au quotidien, les membres de la communauté de l'Université de Montréal. Ils et elles font preuve d'adaptabilité et de proactivité afin d'accompagner la société dans ses processus de transformation. Dans leurs modes de fonctionnement et de décision, ces gens montrent l'exemple à cet égard. Aptes à prendre des risques, ils agissent et influencent plutôt que de simplement réagir. Surtout, ils développent leur leadership, leur créativité et leur esprit d'action collective afin de susciter des changements dans les milieux où ils évoluent. Ils ne craignent pas d'oser le changement.

## Vivre notre pluralité

Favoriser l'épanouissement des membres de notre communauté en misant sur la pluralité des parcours, des expériences et des points de vue

Montréal est une ville-monde. Elle est depuis longtemps une interface où convergent de multiples langues et cultures. Fière de son appartenance à l'espace francophone, l'Université de Montréal considère le français comme une fenêtre sur une pluralité de cultures, de mondes. Les identités multiples qui s'y expriment forment un terreau fertile pour l'exercice de la liberté de tous et toutes en les incitant à faire preuve de bienveillance et d'ouverture à l'égard de l'autre. Les membres de la communauté de l'Université de Montréal valorisent autant le pluralisme culturel que le pluralisme idéologique ou pédagogique. Reconnaisant la singularité et la valeur ajoutée des trajectoires professionnelles des membres de sa communauté, ainsi que l'expérience qu'ils et elles ont acquise au fil du temps, l'Université de Montréal les accompagne tout au long de leurs parcours personnels et professionnels. Elle mise notamment sur la diversité des chemins empruntés et des expertises de son personnel enseignant pour inspirer sa population étudiante. Les membres de sa communauté poursuivent en outre leurs efforts d'inclusion envers les personnes issues de groupes vulnérables et proposent des actions concrètes visant à réaliser cet objectif, la justice sociale participant de la promotion du bien commun. Montréal arrime les mondes ; l'Université de Montréal, en tant que milieu diversifié et multiple, le fait aussi.

# Fédérer les énergies

**Prioriser des initiatives collaboratives et transversales ayant un effet positif et mesurable sur les grands défis sociétaux**

Les membres de la communauté de l'Université de Montréal valorisent les partenariats avec des acteurs de différents milieux afin de produire des savoirs qui lui permettent de proposer des solutions pertinentes et rigoureuses aux problèmes contemporains. Ils exercent un leadership vigoureux et collaboratif lorsqu'il s'agit de promouvoir les savoirs et la création. Ils accroissent le décloisonnement des disciplines, autant à l'interne que dans la société. Leur action à cet égard permet à l'Université de Montréal de jouer un rôle crucial en tant que catalyseur de projets réalisés en partenariat avec la collectivité. Nourrissant les synergies en son sein et avec les partenaires de l'Université, ils sont en mesure, par des interventions cohérentes, d'amorcer et de mettre en œuvre des changements majeurs. Dans cette optique, l'Université de Montréal outille les membres de ses communautés enseignante et étudiante afin qu'ils et elles puissent imaginer des solutions durables, responsables et créatives aux grands défis sociaux.

## 4. OBJECTIFS ET STRATÉGIES

*Des objectifs qui sont des aspirations mesurables, permettant de réaliser notre vision. Des stratégies comme des chemins pour avancer dans des directions multiples et complémentaires afin de se rapprocher tous ensemble de notre vision commune.*

**OBJECTIF 1** – Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires

PILERS	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies	
STRATÉGIES	<p><b>Appuyer l'incubation de projets collaboratifs et rendre nos succès durables</b></p> <p>L'Université de Montréal implante des initiatives qui encouragent la collaboration entre ses spécialistes de toutes disciplines afin de les inciter à arrimer et à mobiliser leurs savoirs pour aider la société à relever les défis auxquels elle fait face.</p> <p>Elle multiplie les occasions d'échange autant entre ses membres à l'interne qu'avec ses partenaires. Elle soutient l'incubation et le développement des innovations dans tous les volets de sa mission.</p> <p>Elle favorise dans cette optique la collaboration, la diversité, l'ouverture et la responsabilité en recherche.</p>	<p><b>Développer des compétences interculturelles et interpersonnelles</b></p> <p>L'Université de Montréal s'assure que sa communauté étudiante, son corps enseignant et ses personnels administratif et de soutien acquièrent et appliquent des compétences interculturelles et interpersonnelles afin d'intervenir de manière plus efficace dans une société de plus en plus complexe et d'influer sur son évolution.</p> <p>Elle intègre ces compétences dans les formations qu'elle offre afin de préparer une relève qui peut apporter un éclairage sociétal dans une perspective de promotion du bien commun.</p>	<p><b>Promouvoir le français comme un tremplin pour favoriser la diversité culturelle et linguistique</b></p> <p>Fiers de leur ancrage dans une ville francophone cosmopolite et de leur rayonnement dans de multiples aires culturelles et prenant acte de la place qu'occupe l'établissement à la croisée des mondes, les membres de la communauté de l'Université de Montréal appuient l'accueil, l'accompagnement et l'inclusion des personnes porteuses de toutes les formes de diversité.</p> <p>Ils promeuvent activement, et dans toutes les langues, le partage des savoirs produits en français au Québec, au Canada et dans le monde</p>	<p><b>Rassembler, amplifier et partager notre expertise aux échelles locale, nationale et internationale</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal, qu'ils et elles appartiennent aux corps enseignant ou étudiant ou aux personnels administratif ou de soutien, canalisent leurs énergies créatives, et l'Université valorise les innovations mises de l'avant afin qu'avec la société elle tire parti du potentiel qui en résulte et s'en serve comme de leviers de progrès.</p> <p>Ses membres accroissent leur présence dans les différents milieux de pratique et professionnels, dans les réseaux de recherche internationaux et dans les cercles décisionnels et les médias susceptibles de bénéficier de leurs expertises pour ainsi contribuer à la mission de l'Université relative à la promotion du bien commun.</p>

**OBJECTIF 2** – Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes afin de l'aider à devenir un acteur d'influence et de changement dans son milieu

PILERS	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies
STRATÉGIES	<p><b>Repenser un écosystème pédagogique et de recherche aux couleurs de l'interdisciplinarité, de l'expérience et de la flexibilité</b></p> <p>Consciente de son rôle dans la formation de citoyennes et citoyens éclairés, l'Université de Montréal favorise dans tous ses cursus et projets de recherche l'intégration d'expériences pratiques, interdisciplinaires et transversales, mais aussi créatives, notamment par le recours au numérique, afin d'aider les membres de sa communauté étudiante à développer leur esprit critique et à mobiliser des savoirs fiables et produits dans la rigueur.</p> <p>Elle les prépare ainsi à exercer une influence engagée et responsable dans leur milieu.</p>	<p><b>Diversifier les parcours de formation offerts et enrichir l'expérience étudiante</b></p> <p>L'Université de Montréal est riche de la diversité des champs d'intérêt et des expériences variées des membres de sa communauté étudiante. Les parcours de formation qu'elle leur offre reflètent cette diversité, qui contribue non seulement à leur formation intellectuelle et professionnelle, mais aussi à leur épanouissement personnel, et ce, tout au long de leur vie.</p> <p>Elle crée des parcours distinctifs, à configuration variable, orientés vers des expériences collaboratives permettant de développer leur leadership, leur créativité, leur habileté à travailler en équipe ainsi que leur esprit d'entrepreneuriat.</p> <p>Elle encourage le dépassement intellectuel des membres de sa communauté étudiante tout en favorisant leur équilibre personnel. Leur bien-être inspire toutes les facettes de la réalisation des missions universitaires.</p>	<p><b>Créer des environnements physiques et numériques conviviaux qui favorisent la collaboration et une vie universitaire stimulante</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal favorisent l'épanouissement intellectuel et personnel des étudiantes et étudiants de leur communauté, autant dans les programmes disciplinaires qu'offre l'Université que dans les activités complémentaires qu'elle valorise.</p> <p>L'Université de Montréal crée des forums axés sur la promotion du bien commun qui, mobilisant des environnements autant physiques que numériques, offrent aux membres de sa communauté étudiante des expériences positives et transformatrices dans une atmosphère conviviale.</p> <p>Elle outille sa communauté afin que les pistes de solution qu'elle propose soient les mieux fondées, durables et efficaces. Elle s'assure d'offrir une éducation équitable à travers une offre technologique innovante adaptée à la réalité de tous et toutes, peu importe leurs moyens et leurs origines.</p>



**OBJECTIF 3** – Devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant sa capacité d’autoévaluation et d’adaptation

PILIER	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies
STRATÉGIES	<p><b>Développer une culture d’expérimentation, de création et de réflexivité</b></p> <p>L’Université de Montréal encourage ses membres à élaborer des projets en vue d’améliorer le fonctionnement de l’établissement et l’enseignement qui y est offert. Elle s’assure qu’ils et elles disposent de l’espace nécessaire pour lancer des initiatives pertinentes, mesure les résultats des expériences réalisées et, le cas échéant, s’en inspire pour pérenniser les succès.</p> <p>Elle mise sur la capacité d’innovation des membres de sa communauté afin d’intégrer des technologies avant-gardistes et de créer des environnements numériques qui contribuent à singulariser et à dynamiser l’expérience de son corps étudiant et de ses membres, d’optimiser ses interactions avec ses partenaires externes et d’accroître son rayonnement.</p> <p>Enfin, dans la mesure où les universités sont les seules organisations sociales ayant pour triple mission la création et la production de savoirs par la recherche, la diffusion de ces savoirs par l’enseignement et leur mobilisation dans divers engagements communautaires et scientifiques, l’UdeM s’assure que ses missions d’enseignement, de recherche et d’engagement communautaire, s’enrichissant les unes les autres, nourrissent toutes ses actions.</p>	<p><b>Incarner davantage la diversité des parcours et des expériences à tous les niveaux de l’Université</b></p> <p>Les membres de la communauté de l’Université de Montréal souhaitent que leur établissement soit à l’image de la ville cosmopolite où il est ancré et qu’il soit davantage représentatif et inclusif quant aux différentes perspectives liées à la diversité caractérisant son terroir montréalais.</p> <p>L’Université de Montréal s’assure ainsi que les vecteurs de diversité dans la société sont représentés dans les différents segments de sa communauté ainsi que dans son administration et que les personnes porteuses de ces diversités sont soutenues et accompagnées dans une perspective d’excellence inclusive.</p> <p>Elle fait la promotion de la diversité des parcours de carrière possibles, des différentes trajectoires de développement en s’assurant que les critères définis sont adaptés et cohérents.</p>	<p><b>Encourager l’adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l’Université</b></p> <p>Les membres de la communauté de l’Université de Montréal souhaitent évoluer dans un environnement où tout un chacun est engagé dans le soutien à la mission de l’Université, dans l’implantation d’une culture d’accueil et de service, et où toutes et tous sont fiers de contribuer à leur manière à la réalisation des ambitions communes.</p> <p>L’Université de Montréal assure une meilleure cohérence entre sa vision, sa gouvernance et ses actions.</p> <p>Elle soutient, en y consacrant les ressources appropriées, les facultés, les unités et ses partenaires dans la réalisation de sa vision stratégique, l’intégration des objectifs stratégiques communs et la réalisation de projets collaboratifs. Ses actions se nourrissent des expertises qui se déploient en son sein et des savoirs qu’elles produisent.</p>

## 5. UNE MATRICE À FAIRE VIVRE

### Trois piliers, 3 objectifs et 10 stratégies

Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires

Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes afin de l'aider à devenir un acteur d'influence et de changement dans son milieu

Devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant notre capacité d'autoévaluation et d'adaptation

<b>Oser le changement</b>	<b>1. Appuyer l'incubation de projets collaboratifs et rendre nos succès durables</b>	<b>5. Repenser un écosystème pédagogique et de recherche aux couleurs de l'interdisciplinarité, de l'expérience et de l'agilité</b>	<b>8. Développer une culture d'expérimentation, de création et de réflexivité</b>
<b>Vivre notre pluralité</b>	<b>2. Développer des compétences interculturelles et interpersonnelles</b> <b>3. Promouvoir le français comme un tremplin vers la diversité culturelle et linguistique</b>	<b>6. Diversifier les parcours académiques offerts et enrichir l'expérience étudiante</b>	<b>9. Incarner davantage la diversité des parcours et des expériences à tous les niveaux de l'institution</b>
<b>Fédérer les énergies</b>	<b>4. Rassembler, amplifier et partager notre expertise aux échelles locale, nationale et mondiale</b>	<b>7. Créer des environnements physiques et numériques conviviaux qui favorisent la collaboration et une vie universitaire stimulante</b>	<b>10. Encourager l'adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l'Université</b>

### EXEMPLES

<b>Oser le changement</b>	<b>en...</b> appuyant l'incubation de projets collaboratifs et en rendant nos succès durables	<b>pour...</b> impulser les réflexions entourant les grands défis de la société et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires
<b>Vivre notre pluralité</b>	<b>en...</b> diversifiant les parcours de formation offerts et en enrichissant l'expérience étudiante	<b>pour...</b> assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes afin de l'aider à devenir un acteur d'influence et de changement dans son milieu
<b>Fédérer les énergies</b>	<b>en...</b> encourageant l'adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l'Université	<b>pour...</b> devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant sa capacité d'autoévaluation et d'adaptation

## 6. VALEURS

*Interpellant autant le cœur que la tête des membres de la communauté de l'Université de Montréal, les valeurs représentent les comportements qu'ils et elles privilégient et qui teintent positivement leurs actions. Ces comportements communs contribuent à la construction de leur identité collective.*

---

### Passion

C'est la passion d'apprendre qui unit les étudiantes et étudiants qui viennent à l'Université de Montréal. C'est la passion de transmettre des savoirs qui motive les membres de son corps enseignant. C'est aussi la passion qui mobilise ses chercheuses et chercheurs et les incite à s'intéresser aux mystères de l'Univers et aux grands débats sociaux ainsi qu'à s'engager dans la création. Il faut véritablement de la passion pour passer des milliers d'heures à chercher sans nécessairement savoir ce qu'on trouvera. Cette passion d'explorer est aussi celle de se dépasser. C'est également la passion qui motive les membres de ses personnels administratif et de soutien à aider, au quotidien, à la réalisation de ses missions fondamentales. Souvent pudiques à l'égard de la passion qui les anime, les membres de la communauté de l'Université de Montréal tiennent cette passion fondatrice pour une condition préalable à leur engagement au sein de leur établissement et dans la société. Vue ainsi, leur passion n'est pas qu'un état; il s'agit bel et bien d'une valeur.

### Courage

Soucieux et soucieuses de repousser les frontières de la pensée ou de la création, les membres de la communauté de l'Université de Montréal partagent la conviction que le courage est l'une des valeurs fondamentales qui les unissent. L'expérience que l'Université leur offre vise à leur permettre de développer la résilience et la ténacité requises pour faire preuve de l'audace nécessaire à l'exploration du monde des idées. C'est en acceptant les risques inhérents aux processus de découverte que des solutions innovantes aux problèmes du monde sont trouvées. L'Université encourage ses membres non seulement à se dépasser, mais aussi parfois à aller là où personne n'est allé et à faire ce qui n'a jamais été fait. Il faut du courage pour créer. Faire preuve de courage est ainsi un engagement que prend l'Université de Montréal envers elle-même et à l'égard de la société.

### Liberté

L'Université de Montréal valorise la liberté d'être des membres de sa communauté. Elle leur garantit également la liberté de conscience, ainsi que celles de penser, de chercher, de s'exprimer, sans contrainte et sans censure, mais dans le respect des autres et de leur propre liberté. À l'Université de Montréal, la liberté est en symbiose constante avec la réciprocité, la tolérance, le respect et l'intégrité intellectuelle. C'est la garantie de cette liberté qui met en place les conditions nécessaires afin que s'exprime la curiosité intellectuelle que manifestent les membres de sa communauté. Mais reconnaissant que des inégalités peuvent empêcher le plein exercice de cette liberté, l'Université sait qu'elle doit jouer un rôle afin d'aider les membres de sa communauté à surmonter des inégalités préexistantes et les incite à collaborer en ce sens les uns avec les autres. Consciente que la liberté est un travail qui s'accomplit tangiblement dans un contexte de responsabilité mutuelle et d'ouverture réciproque, l'Université de Montréal entend aider les membres de sa communauté à parfaire ce travail.

## Responsabilité

À une époque marquée par la désinformation, la crise des changements climatiques, les avancées technologiques diverses, l'Université de Montréal et sa communauté ne peuvent rester indifférentes à l'effet de leurs actions sur la société. L'Université assume la responsabilité d'aider les membres de sa communauté étudiante à développer leur esprit critique et de soutenir la mobilisation de savoirs fiables dans les débats sociaux. C'est non seulement à une éthique de la responsabilité, mais plus largement à l'épanouissement d'une culture de la responsabilité qu'aspire notre communauté. Cette valeur de responsabilité nourrit nos interactions avec les milieux avec lesquels nous entretenons des liens, elle inspire également notre rapport aux faits et le contenu des formations que nous offrons. Dans la production de savoirs repoussant les limites de la science, notre ambition est que les avancées de nos chercheurs et chercheuses se fassent à l'aune du principe d'innovation responsable. L'Université de Montréal souhaite que son développement soit durable pour l'environnement et la société et que ses choix soient cohérents avec cet idéal.

## Ouverture

L'Université de Montréal... et du monde. Le monde de Montréal, d'abord, foisonnant, créatif et dynamique. Le monde de la diversité planétaire, ensuite, car Montréal est une métropole cosmopolite et l'Université de Montréal est le reflet de la ville où elle se trouve. C'est enfin le monde constitué par la grande communauté de l'Université, avec ses étudiantes et étudiants, ses diplômées et diplômés, ses enseignantes et enseignants, ses personnels administratif et de soutien, ses donateurs et donatrices et amis et amies, tous unis par leur engagement à l'égard de la mission de l'Université relativement au bien commun. Le monde diversifié de l'Université de Montréal est un monde où l'accueil est valorisé. Cette valeur prend vie dans le respect et la civilité dont chaque membre de notre communauté fait preuve à l'égard des autres. Elle se révèle aussi par la bienveillance que manifeste l'Université de Montréal à sa communauté, notamment en se préoccupant du bien-être de ses membres et du maintien d'un esprit de collégialité entre eux et elles. Elle se concrétise enfin dans l'engagement et les actions concrètes de l'Université de Montréal quant à l'inclusion de la diversité dans tous les volets de son fonctionnement.

