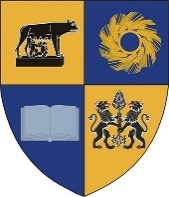
**R O M Â N I A**

**JUDEŢUL CLUJ**

**CONSILIUL JUDEŢEAN**

**Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane**

**Serviciul Resurse Umane**

**Nr. 31891 | 27.09.2018**

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE**

**AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ**

**Septembrie 2018**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

1. **Funcții de demnitate publică:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Funcția** | **Coeficient** | **Indemnizația lunară** |
| Președinte | 9 | 17100 |
| Vicepreședinte | 8 | 15200 |

* Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 *pentru aprobarea <LLNK 12018 0120 331 0 20>Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile* s-a stabilit procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, după cum urmează:

1. pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
2. pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
3. pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.
4. **Funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj**

**Salariul lunar** al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază,** conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioaredupă cum urmează:
2. **Funcții publice de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Gradul** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Secretar al județului | S | II | 8,00 | 15200 |
| 2 | Arhitect-șef | S | II | 8,00 | 15200 |
| 3 | Director general | S | II | 8,00 | 15200 |
| 4 | Director executiv | S | II | 7,78 | 14782 |
| 5 | Şef serviciu audit intern | S | II | 7,39 | 14041 |
| 6 | Şef serviciu | S | II | 6,79 | 12901 |
| 7 | Șef birou | S | II | 6,61 | 12559 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții publice de execuție pe grade și trepte**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Auditor | S | superior | 4,79 | 9101 | 9784 | 10273 | 10787 | 11057 | 11333 |
|  |  |  | principal | 3,70 | 7030 | 7557 | 7935 | 8332 | 8540 | 8754 |
|  |  |  | asistent | 3,12 | 5928 | 6373 | 6692 | 7027 | 7203 | 7383 |
| 2 | Consilier juridic | S | superior | 4,42 | 8398 | 9028 | 9479 | 9953 | 10202 | 10457 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 6688 | 7190 | 7550 | 7928 | 8126 | 8329 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 5263 | 5658 | 5941 | 6238 | 6394 | 6554 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 4408 | 4739 | 4976 | 5225 | 5356 | 5490 |
| 3 | Consilier, Expert, Inspector | S | superior | 4,42 | 8398 | 9028 | 9479 | 9953 | 10202 | 10457 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 6688 | 7190 | 7550 | 7928 | 8126 | 8329 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 5263 | 5658 | 5941 | 6238 | 6394 | 6554 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 4408 | 4739 | 4976 | 5225 | 5356 | 5490 |
| 4 | Referent de specialitate | SSD | superior | 4,10 | 7790 | 8374 | 8793 | 9233 | 9464 | 9701 |
|  |  |  | principal | 3,50 | 6650 | 7149 | 7506 | 7881 | 8078 | 8280 |
|  |  |  | asistent | 2,86 | 5434 | 5842 | 6134 | 6441 | 6602 | 6767 |
|  |  |  | debutant | 2,20 | 4180 | 4494 | 4719 | 4955 | 5079 | 5206 |
| 5 | Referent | M | superior | 2,76 | 5244 | 5637 | 5919 | 6215 | 6370 | 6529 |
|  |  |  | principal | 2,41 | 4579 | 4922 | 5168 | 5426 | 5562 | 5701 |
|  |  |  | asistent | 2,14 | 4066 | 4371 | 4590 | 4820 | 4941 | 5065 |
|  |  |  | debutant | 1,91 | 3629 | 3901 | 4096 | 4301 | 4409 | 4519 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată*.
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către preşedintele consiliului judeţean, în condiţiile legii, în funcţie de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizaţia vicepreşedintelui consiliului judeţean.

1. **Funcții contractuale de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Director | S | II | 6,79 | 12901 |
| 2 | Director economic | S | II | 5,89 | 11191 |
| 3 | Şef serviciu | S | II | 5,65 | 10735 |
| 4 | Șef birou | S | II | 5,42 | 10298 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Consilier,Expert, Inspector de specialitate, | S | IA | 3,83 | 7277 | 7823 | 8214 | 8625 | 8841 | 9062 |
|  |  |  | I | 3,13 | 5947 | 6393 | 6713 | 7049 | 7225 | 7406 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5035 | 5413 | 5684 | 5968 | 6117 | 6270 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4009 | 4310 | 4526 | 4752 | 4871 | 4993 |
| 2 | Consilier juridic | S | IA | 3,83 | 7277 | 7823 | 8214 | 8625 | 8841 | 9062 |
|  |  |  | I | 3,13 | 5947 | 6393 | 6713 | 7049 | 7225 | 7406 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5035 | 5413 | 5684 | 5968 | 6117 | 6270 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4009 | 4310 | 4526 | 4752 | 4871 | 4993 |
| 3 | Subinginer | SSD | IA | 3,50 | 6650 | 7149 | 7506 | 7881 | 8078 | 8280 |
|  |  |  | I | 2,96 | 5624 | 6046 | 6348 | 6665 | 6832 | 7003 |
|  |  |  | II | 2,45 | 4655 | 5004 | 5254 | 5517 | 5655 | 5796 |
|  |  |  | Debutant | 2,03 | 3857 | 4146 | 4353 | 4571 | 4685 | 4802 |
| 4 | Referent | M | IA | 2,42 | 4598 | 4943 | 5190 | 5450 | 5586 | 5726 |
|  |  | M | I | 2,03 | 3857 | 4146 | 4353 | 4571 | 4685 | 4802 |
|  |  | M | II | 1,96 | 3724 | 4003 | 4203 | 4413 | 4523 | 4636 |
|  |  | M | Debutant | 1,74 | 3306 | 3554 | 3732 | 3919 | 4017 | 4117 |
| 5 | Casier, Magaziner | M,G |  | 2,10 | 3990 | 4289 | 4503 | 4728 | 4846 | 4967 |
|  |  |  | Debutant | 1,38 | 2622 | 2819 | 2960 | 3108 | 3186 | 3266 |
| 6 | Paznic, Curier | M,G |  | 1,94 | 3686 | 3962 | 4160 | 4368 | 4477 | 4589 |
|  | Îngrijitor | M,G |  | 1,88 | 3572 | 3840 | 4032 | 4234 | 4340 | 4449 |
|  |  |  | Debutant | 1,32 | 2508 | 2696 | 2831 | 2973 | 3047 | 3123 |
| 7 | Şofer | M,G | I | 2,32 | 4408 | 4739 | 4976 | 5225 | 5356 | 5490 |
|  |  |  | II | 2,20 | 4180 | 4494 | 4719 | 4955 | 5079 | 5206 |
| 8 | Muncitor calificat | M,G | I | 2,26 | 4294 | 4616 | 4847 | 5089 | 5216 | 5346 |
|  |  |  | II | 2,18 | 4142 | 4453 | 4676 | 4910 | 5033 | 5159 |
|  |  |  | III | 1,99 | 3781 | 4065 | 4268 | 4481 | 4593 | 4708 |
|  |  |  | IV | 1,97 | 3743 | 4024 | 4225 | 4436 | 4547 | 4661 |
| 9 | Muncitor necalificat | M,G | I | 1,82 | 3458 | 3717 | 3903 | 4098 | 4200 | 4305 |
|  | - fără sporuri | M,G | II | 1,32 | 2508 | 2696 | 2831 | 2973 | 3047 | 3123 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

1. **Indemnizație pentru titlul științific de doctor** pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (950 lei la momentul actual), conform art. 14 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri** europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:
4. până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
5. între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
6. între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
7. între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
8. peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echiphele de proiete care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 *pentru aprobarea <LLNK 12018 0120 331 0 20>Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile.*

1. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 126 alin. b) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
2. **Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal**, în cadrul schimbului normal de lucru, de către angajaţii din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, se acordă un spor de 30% pentru timpul efectiv lucrat în zilele de sâmbătă şi duminică, conform art.137 din Codul muncii - Legea nr. 53/2013 Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare și a contractului individual de muncă al salariaților respectivi.
3. **Indemnizație de vacanță** acordată sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
4. În anul 2018, **munca suplimentara** efectuata peste durata normala a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 8 din *OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*.

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al Consiliului Judeţean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

Serviciul Resurse Umane

Cl. Dorobanţilor, nr.106, camera 305, CP 400691, municipiul Cluj-Napoca, judeţul Cluj, România

Telefonul Cetăţeanului – 0800 410 999 – Tel Verde apelabil gratuit

Tel/fax: 0040 372 640024 sau tel: 004 372 640025 [cjc@cjcluj.ro](mailto:cjc@cjcluj.ro), [infopublic@cjcluj.ro](mailto:infopublic@cjcluj.ro) [www.cjcluj.ro](http://www.cjcluj.ro)