



**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

A. Funcții de demnitate publică:

Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară
Președinte	9	17100
Vicepreședinte	8	15200

- Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. Prin Dispoziția nr. 48/2018, Dispoziția nr. 49/2018 și Dispoziția nr. 50/2018 indemnizația lunară a președintelui, respectiv vicepreședinților Consiliului Județean Cluj, se majorează cu 25%, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, începând cu luna ianuarie 2018.

B. Funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj

Salariul lunar al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază**, conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare după cum urmează:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al județului	S	II	8,00	15200
2	Arhitect-șef	S	II	8,00	15200
3	Director general	S	II	8,00	15200
4	Director executiv	S	II	7,78	14782
5	Șef serviciu audit intern	S	II	7,39	14041
6	Șef serviciu	S	II	6,79	12901
7	Șef birou	S	II	6,61	12559

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție pe grade și trepte

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/ Treaptă	Coeficientul la gradația 0	salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	S	superior	4,79	9101	9784	10273	10787	11057	11333
			principal	3,70	7030	7557	7935	8332	8540	8754

			asistent	3,12	5928	6373	6692	7027	7203	7383
2	Consilier juridic	S	superior	4,42	8398	9028	9479	9953	10202	10457
			principal	3,52	6688	7190	7550	7928	8126	8329
			asistent	2,77	5263	5658	5941	6238	6394	6554
			debutant	2,32	4408	4739	4976	5225	5356	5490
3	Consilier, Expert, Inspector	S	superior	4,42	8398	9028	9479	9953	10202	10457
			principal	3,52	6688	7190	7550	7928	8126	8329
			asistent	2,77	5263	5658	5941	6238	6394	6554
			debutant	2,32	4408	4739	4976	5225	5356	5490
4	Referent de specialitate	SSD	superior	4,10	7790	8374	8793	9233	9464	9701
			principal	3,50	6650	7149	7506	7881	8078	8280
			asistent	2,86	5434	5842	6134	6441	6602	6767
			debutant	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
5	Referent	M	superior	2,76	5244	5637	5919	6215	6370	6529
			principal	2,41	4579	4922	5168	5426	5562	5701
			asistent	2,14	4066	4371	4590	4820	4941	5065
			debutant	1,91	3629	3901	4096	4301	4409	4519

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
1	Director	S	II	6,79	12901
2	Director economic	S	II	5,89	11191
3	Șef serviciu	S	II	5,65	10735
4	Șef birou	S	II	5,42	10298

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/ Treaptă	Coeficientul la gradația 0	salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	3,83	7277	7823	8214	8625	8841	9062
			I	3,13	5947	6393	6713	7049	7225	7406
			II	2,65	5035	5413	5684	5968	6117	6270
			Debutant	2,11	4009	4310	4526	4752	4871	4993
2	Consilier juridic	S	IA	3,83	7277	7823	8214	8625	8841	9062
			I	3,13	5947	6393	6713	7049	7225	7406

			II	2,65	5035	5413	5684	5968	6117	6270
			Debutant	2,11	4009	4310	4526	4752	4871	4993
3	Subinginer	SSD	IA	3,50	6650	7149	7506	7881	8078	8280
			I	2,96	5624	6046	6348	6665	6832	7003
			II	2,45	4655	5004	5254	5517	5655	5796
			Debutant	2,03	3857	4146	4353	4571	4685	4802
4	Referent	M	IA	2,42	4598	4943	5190	5450	5586	5726
		M	I	2,03	3857	4146	4353	4571	4685	4802
		M	II	1,96	3724	4003	4203	4413	4523	4636
		M	Debutant	1,74	3306	3554	3732	3919	4017	4117
5	Casier, Magaziner	M,G		2,10	3990	4289	4503	4728	4846	4967
			Debutant	1,38	2622	2819	2960	3108	3186	3266
6	Paznic, Curier	M,G		1,94	3686	3962	4160	4368	4477	4589
	Îngrijitor	M,G		1,88	3572	3840	4032	4234	4340	4449
			Debutant	1,32	2508	2696	2831	2973	3047	3123
7	Șofer	M,G	I	2,32	4408	4739	4976	5225	5356	5490
			II	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
8	Muncitor calificat	M,G	I	2,26	4294	4616	4847	5089	5216	5346
			II	2,18	4142	4453	4676	4910	5033	5159
			III	1,99	3781	4065	4268	4481	4593	4708
			IV	1,97	3743	4024	4225	4436	4547	4661

9	Muncitor necalificat	M,G	I	1,82	3458	3717	3903	4098	4200	4305
	- fără sporuri	M,G	II	1,32	2508	2696	2831	2973	3047	3123

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

2. Indemnizație pentru titlul științific de doctor pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (950 lei la momentul actual), conform art. 14 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care exercită aceste atribuții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu maxim 25%, după cum urmează:

- până la 50 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 51-100 ore se acordă o majorare salarială de 15%;
- peste 100 ore se acordă o majorare salarială de 25%;

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Dispoziția nr.53/2018 coroborat cu art.16 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

5. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 126 alin. b) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.
6. **Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal**, în cadrul schimbului normal de lucru, de către angajații din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, se acordă un spor de 30% pentru timpul efectiv lucrat în zilele de sâmbătă și duminică, conform art.137 din Codul muncii - Legea nr. 53/2013 Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare și a contractului individual de muncă al salariaților respectivi.
7. **Indemnizație de vacanță** acordată sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
8. În anul 2018, **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 8 din *OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Serviciul Resurse Umane

Cl. Dorobanților, nr.106, camera 305, CP 400691, municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, România

Telefonul Cetățeanului – 0800 410 999 – Tel Verde **apelabil gratuit**

Tel/fax: 0040 372 640024 sau tel: 004 372 640025 cjc@cicluj.ro, infopublic@cicluj.ro www.cicluj.ro