**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL CLUJ**

**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE**

**AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

**Salariul lunar** al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază,** conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice,* după cum urmează:
2. **Funcții publice de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Gradul** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Secretar al județului | S | II | 8,00 | 11600 |
| 2 | Arhitect-șef | S | II | 8,00 | 11600 |
| 3 | Director general | S | II | 8,00 | 11600 |
| 4 | Director executiv | S | II | 7,78 | 11281 |
| 5 | Şef serviciu audit intern | S | II | 7,39 | 10716 |
| 6 | Şef serviciu | S | II | 6,79 | 9846 |
| 7 | Șef birou | S | II | 6,61 | 9585 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții publice de execuție pe grade și trepte**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Auditor | S | superior | 4,79 | 6946 | 7467 | 7840 | 8232 | 8438 | 8649 |
|  |  |  | principal | 3,70 | 5365 | 5767 | 6055 | 6358 | 6517 | 6680 |
|  |  |  | asistent | 3,12 | 4524 | 4863 | 5106 | 5361 | 5495 | 5632 |
| 2 | Consilier juridic | S | superior | 4,42 | 6409 | 6890 | 7235 | 7597 | 7787 | 7982 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 5104 | 5487 | 5761 | 6049 | 6200 | 6355 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 4017 | 4318 | 4534 | 4761 | 4880 | 5002 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 3364 | 3616 | 3797 | 3987 | 4087 | 4189 |
| 3 | Consilier, Expert, Inspector, | S | superior | 4,42 | 6409 | 6890 | 7235 | 7597 | 7787 | 7982 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 5104 | 5487 | 5761 | 6049 | 6200 | 6355 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 4017 | 4318 | 4534 | 4761 | 4880 | 5002 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 3364 | 3616 | 3797 | 3987 | 4087 | 4189 |
| 4 | Referent de specialitate | SSD | superior | 4,10 | 5945 | 6391 | 6711 | 7047 | 7223 | 7404 |
|  |  |  | principal | 3,50 | 5075 | 5456 | 5729 | 6015 | 6165 | 6319 |
|  |  |  | asistent | 2,86 | 4147 | 4458 | 4681 | 4915 | 5038 | 5164 |
|  |  |  | debutant | 2,20 | 3190 | 3429 | 3600 | 3780 | 3875 | 3972 |
| 5 | Referent | M | superior | 2,76 | 4002 | 4302 | 4517 | 4743 | 4862 | 4984 |
|  |  |  | principal | 2,41 | 3495 | 3757 | 3945 | 4142 | 4246 | 4352 |
|  |  |  | asistent | 2,14 | 3103 | 3336 | 3503 | 3678 | 3770 | 3864 |
|  |  |  | debutant | 1,91 | 2770 | 2978 | 3127 | 3283 | 3365 | 3449 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

1. **Funcții contractuale de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Director | S | II | 6,79 | 9846 |
| 2 | Director economic | S | II | 5,89 | 8541 |
| 3 | Şef serviciu | S | II | 5,65 | 8193 |
| 4 | Șef birou | S | II | 5,42 | 7859 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Inspector de specialitate | S | IA | 3,83 | 5554 | 5971 | 6270 | 6584 | 6749 | 6918 |
|  |  |  | I | 3,13 | 4539 | 4879 | 5123 | 5379 | 5513 | 5651 |
|  |  |  | II | 2,65 | 3843 | 4131 | 4338 | 4555 | 4669 | 4786 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 3060 | 3290 | 3455 | 3628 | 3719 | 3812 |
| 2 | Consilier juridic | S | IA | 3,83 | 5554 | 5971 | 6270 | 6584 | 6749 | 6918 |
|  |  |  | I | 3,13 | 4539 | 4879 | 5123 | 5379 | 5513 | 5651 |
|  |  |  | II | 2,65 | 3843 | 4131 | 4338 | 4555 | 4669 | 4786 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 3060 | 3290 | 3455 | 3628 | 3719 | 3812 |
| 3 | Subinginer | SSD | IA | 3,50 | 5075 | 5456 | 5729 | 6015 | 6165 | 6319 |
|  |  |  | I | 2,96 | 4292 | 4614 | 4845 | 5087 | 5214 | 5344 |
|  |  |  | II | 2,45 | 3553 | 3819 | 4010 | 4211 | 4316 | 4424 |
|  |  |  | Debutant | 2,03 | 2944 | 3165 | 3323 | 3489 | 3576 | 3665 |
| 4 | Referent | M | IA | 2,42 | 3509 | 3772 | 3961 | 4159 | 4263 | 4370 |
|  |  | M | I | 2,03 | 2944 | 3165 | 3323 | 3489 | 3576 | 3665 |
|  |  | M | II | 1,96 | 2842 | 3055 | 3208 | 3368 | 3452 | 3538 |
|  |  | M | Debutant | 1,74 | 2523 | 2712 | 2848 | 2990 | 3065 | 3142 |
| 5 | Casier, Magaziner | M,G |  | 2,10 | 3045 | 3273 | 3437 | 3609 | 3699 | 3791 |
|  |  |  | Debutant | 1,38 | 2001 | 2151 | 2259 | 2372 | 2431 | 2492 |
| 6 | Paznic, Curier | M,G |  | 1,94 | 2813 | 3024 | 3175 | 3334 | 3417 | 3502 |
|  | Îngrijitor | M,G |  | 1,88 | 2726 | 2930 | 3077 | 3231 | 3312 | 3395 |
|  |  |  | Debutant | 1,32 | 1914 | 2058 | 2161 | 2269 | 2326 | 2384 |
| 7 | Şofer | M,G | I | 2,32 | 3364 | 3616 | 3797 | 3987 | 4087 | 4189 |
|  |  |  | II | 2,20 | 3190 | 3429 | 3600 | 3780 | 3875 | 3972 |
| 8 | Muncitor calificat | M,G | I | 2,26 | 3277 | 3523 | 3699 | 3884 | 3981 | 4081 |
|  |  |  | II | 2,18 | 3161 | 3398 | 3568 | 3746 | 3840 | 3936 |
|  |  |  | III | 1,99 | 2886 | 3102 | 3257 | 3420 | 3506 | 3594 |
|  |  |  | IV | 1,97 | 2857 | 3071 | 3225 | 3386 | 3471 | 3558 |
| 9 | Muncitor necalificat | M,G | I | 1,82 | 2639 | 2837 | 2979 | 3128 | 3206 | 3286 |
|  | - fără sporuri | M,G | II | 1,32 | 1914 | 2058 | 2161 | 2269 | 2326 | 2384 |

Notă:

* Salariul de bază se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
* Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

1. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 conform art. 20 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* coroborat cu art. 126 alin. b) din *Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată, cu modificările şi completările ulterioare*.
2. **Sporul pentru munca suplimentară.** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul legal de 60 de zile, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se plătește în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate și cu un spor de 100% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, conform art. 21 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
3. **Indemnizație pentru titlul științific de doctor** pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (725 lei la momentul actual), conform art. 14 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
4. **Indemnizație de vacanță** acordată sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
5. **Premii de excelență** în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (maxim 2900 lei la momentul actual), conform art. 26 alin. (1)-(3) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al Consiliului Judeţean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.