

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL CLUJ**

**CONSILIUL JUDEŢEAN**

**DIRECŢIA GENERALĂ BUGET-FINANŢE, RESURSE UMANE**

**Serviciul Resurse Umane**

**Nr. 34163 | 24.09.2019**

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE**

 **AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ**

 **Septembrie 2019**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017* *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

1. **Funcții de demnitate publică:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Funcția** | **Coeficient** | **Indemnizația lunară**  |
| Președinte | 9 | 18720 |
| Vicepreședinte | 8 | 16640 |

* Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 *pentru aprobarea <LLNK 12018 0120 331 0 20>Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile* s-a stabilit procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, după cum urmează:
1. pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
2. pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
3. pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.
4. **Funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj**

**Salariul lunar** al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază,** conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioaredupă cum urmează:
2. **Funcții publice de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.crt.** | **Funcția** | **Nivelulstudiilor** | **Gradul** | **Coeficient** | **Salariul de bază**  |
| 1 | Secretar al județului | S | II | 8,00 | 16640 |
| 2 | Arhitect-șef | S | II | 8,00 | 16640 |
| 3 | Director general | S | II | 8,00 | 16640 |
| 4 | Director executiv | S | II | 7,78 | 16182 |
| 5 | Şef serviciu audit intern | S | II | 7,39 | 15371 |
| 6 | Şef serviciu | S | II | 6,79 | 14123 |
| 7 | Șef birou | S | II | 6,61 | 13749 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții publice de execuție pe grade și trepte**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |  | **salariul de bază la gradația**  |   |
| **Nr.crt.** | **Funcția** | **Nivelulstudiilor** | **Grad/****Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Auditor | S | superior | 4,79 | 9963 | 10710 | 11246 | 11808 | 12103 | 12406 |
|   |  |  | principal | 3,70 | 7696 | 8273 | 8687 | 9121 | 9349 | 9583 |
|   |  |  | asistent | 3,12 | 6490 | 6977 | 7326 | 7692 | 7884 | 8081 |
| 2 | Consilier juridic | S | superior | 4,42 | 9194 | 9884 | 10378 | 10897 | 11169 | 11448 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 7322 | 7871 | 8265 | 8678 | 8895 | 9117 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 5762 | 6194 | 6504 | 6829 | 7000 | 7175 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 4826 | 5188 | 5447 | 5719 | 5862 | 6009 |
| 3 | Consilier, Expert, Inspector | S | superior | 4,42 | 9194 | 9884 | 10378 | 10897 | 11169 | 11448 |
|   |  |  | principal | 3,52 | 7322 | 7871 | 8265 | 8678 | 8895 | 9117 |
|   |  |  | asistent | 2,77 | 5762 | 6194 | 6504 | 6829 | 7000 | 7175 |
|   |  |  | debutant | 2,32 | 4826 | 5188 | 5447 | 5719 | 5862 | 6009 |
| 4 | Referent de specialitate | SSD | superior | 4,10 | 8528 | 9168 | 9626 | 10107 | 10360 | 10619 |
|   |  |  | principal | 3,50 | 7280 | 7826 | 8217 | 8628 | 8844 | 9065 |
|   |  |  | asistent | 2,86 | 5949 | 6395 | 6715 | 7051 | 7227 | 7408 |
|   |  |  | debutant | 2,20 | 4576 | 4919 | 5165 | 5423 | 5559 | 5698 |
| 5 | Referent | M | superior | 2,76 | 5741 | 6172 | 6481 | 6805 | 6975 | 7149 |
|   |  |  | principal | 2,41 | 5013 | 5389 | 5658 | 5941 | 6090 | 6242 |
|   |  |  | asistent | 2,14 | 4451 | 4785 | 5024 | 5275 | 5407 | 5542 |
|   |  |  | debutant | 1,91 | 3973 | 4271 | 4485 | 4709 | 4827 | 4948 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la 2.080 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 alin. (1) coroborat cu art. 2 din Hotărârea nr. 937 din 7 decembrie 2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată*,
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către preşedintele consiliului judeţean, în condiţiile legii, în funcţie de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizaţia vicepreşedintelui consiliului judeţean.
1. **Funcții contractuale de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.crt.** | **Funcția** | **Nivelulstudiilor** | **Grad** | **Coeficient** | **Salariul de bază**  |
| 1 | Director | S | II | 6,79 | 14123 |
| 2 | Şef serviciu | S | II | 5,65 | 11752 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația**  |  |
| **Nr.crt.** | **Funcția** | **Nivelulstudiilor** | **Grad/****Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Consilier, Expert, Inspector de specialitate, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector casier | S | IA | 3,83 | 7966 | 8563 | 8991 | 9441 | 9677 | 9919 |
|  |  |  | I | 3,13 | 6510 | 6998 | 7348 | 7715 | 7908 | 8106 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5512 | 5925 | 6221 | 6532 | 6695 | 6862 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4389 | 4718 | 4954 | 5202 | 5332 | 5465 |
| 2 | Consilier juridic | S | IA | 3,83 | 7966 | 8563 | 8991 | 9441 | 9677 | 9919 |
|  |  |  | I | 3,13 | 6510 | 6998 | 7348 | 7715 | 7908 | 8106 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5512 | 5925 | 6221 | 6532 | 6695 | 6862 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4389 | 4718 | 4954 | 5202 | 5332 | 5465 |
| 3 | Tehnician-economist, Secretar superior, Interpret relații, Interpret profesional, Conductor arhitect, Inspector, Referent, Subinginer, Arhivist | SSD | IA | 3,50 | 7280 | 7826 | 8217 | 8628 | 8844 | 9065 |
|  |  |  | I | 2,96 | 6157 | 6619 | 6950 | 7298 | 7480 | 7667 |
|  |  |  | II | 2,45 | 5096 | 5478 | 5752 | 6040 | 6191 | 6346 |
|  |  |  | Debutant | 2,03 | 4222 | 4539 | 4766 | 5004 | 5129 | 5257 |
| 4 | Referent, Inspector, Arhivar, Referent casier | M | IA | 2,42 | 5034 | 5412 | 5683 | 5967 | 6116 | 6269 |
|  |  | M | I | 2,03 | 4222 | 4539 | 4766 | 5004 | 5129 | 5257 |
|  |  | M | II | 1,96 | 4077 | 4383 | 4602 | 4832 | 4953 | 5077 |
|  |  | M | Debutant | 1,74 | 3619 | 3890 | 4085 | 4289 | 4396 | 4506 |
| 5 | Casier, Magaziner | M,G |  | 2,10 | 4368 | 4696 | 4931 | 5178 | 5307 | 5440 |
|  |  |  | Debutant | 1,38 | 2870 | 3085 | 3239 | 3401 | 3486 | 3573 |
| 6 | Paznic, Curier | M,G |  | 1,94 | 4035 | 4338 | 4555 | 4783 | 4903 | 5026 |
|  | Îngrijitor | M,G |  | 1,88 | 3910 | 4203 | 4413 | 4634 | 4750 | 4869 |
|  |  |  | Debutant | 1,32 | 2746 | 2952 | 3100 | 3255 | 3336 | 3419 |
| 7 | Şofer | M,G | I | 2,32 | 4826 | 5188 | 5447 | 5719 | 5862 | 6009 |
|  |  |  | II | 2,20 | 4576 | 4919 | 5165 | 5423 | 5559 | 5698 |
| 8 | Muncitor calificat | M,G | I | 2,26 | 4701 | 5054 | 5307 | 5572 | 5711 | 5854 |
|  |  |  | II | 2,18 | 4534 | 4874 | 5118 | 5374 | 5508 | 5646 |
|  |  |  | III | 1,99 | 4139 | 4449 | 4671 | 4905 | 5028 | 5154 |
|  |  |  | IV | 1,97 | 4098 | 4405 | 4625 | 4856 | 4977 | 5101 |
|  9 | Muncitor necalificat | M,G | I | 1,82 | 3786 | 4070 | 4274 | 4488 | 4600 | 4715 |
|  | - fără sporuri | M,G | II | 1,32 | 2746 | 2952 | 3100 | 3255 | 3336 | 3419 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri şi alte adaosuri, se stabileşte la 2.080 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 alin. (1) coroborat cu art. 2 din Hotărârea nr. 937 din 7 decembrie 2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată*,
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.
1. **Indemnizație pentru titlul științific de doctor** - în anul 2019 pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care dețin titlul se menține lanivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, (950 lei), conform art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 114/28.12.2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative* *şi prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri** europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:
4. până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
5. între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
6. între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
7. între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
8. peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echiphele de proiete care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 *pentru aprobarea <LLNK 12018 0120 331 0 20>Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile.*

1. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 se acordă în anul 2019 la nivelul lunii decembrie 2018, conform art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 114/28.12.2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal** în cadrul schimbului normal de lucru de către angajaţii din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, se acordă un spor de 30% pentru timpul efectiv lucrat în zilele de sâmbătă şi duminică, conform art.137 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare și a contractului individual de muncă al salariaților respectivi. În anul 2019 se acordă la nivelul lunii decembrie 2018, conform art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 114/28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Indemnizație de vacanță,** în anul 2019 se acordă potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare, respectiv sub formă de vouchere de vacanţă în valoare de 1450 lei, în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare;
4. **Indemnizaţia de hrană,** în anul 2019 se acordă potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare, respectiv personalul din cadrul instituţiilor şi autorităţilor publice beneficiază de indemnizație de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare. La stabilirea acesteia se utilizează nivelul de 2080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, indiferent de nivelul de studii al funcțiilor.
5. În anul 2019, **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 35 alin.(1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al Consiliului Judeţean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.