### A N U N Ţ

CONSILIUL JUDEŢEAN CLUJ organizează concurs de recrutare la sediul Stadionului Cluj Arena, Aleea Stadionului nr. 2, Tribuna I în data de **12.07.2022, ora 10:00** proba scrisă, în data de **18.07.2022** ora **10:00** proba practică și interviul în termenul prevăzut de art. 24 alin. 5 din H.G.nr.286/2011 pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următorului post contractual vacant, de muncitor calificat (electrician de întreținere și reparații), treapta I la Compartimentul Administrare și Funcționare din cadrul Direcția de Administrare și Exploatare a Stadionului „Cluj Arena”.

La concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului.

**CONDIȚII GENERALE de ocupare a posturilor vacante:**

**a)** are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

**b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;

**c)** are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

**d)** are capacitate deplină de exercițiu;

**e)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

**f)** îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

**g**) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

* **Condiții specifice de ocupare a posturilor de MUNCITOR CALIFICAT (ELECTRICIAN DE ÎNTRȚINERE ȘI REPARAȚII ), treapta I**
* studii medii absolvite cu diploma de bacalaureat;
* certificate de calificare profesională în meseria de electrician;
* vechime în meserie minim 9 ani.

**BIBLIOGRAFIE**

pentru postul de electrician:

1. **Legea nr. 319/2006** a securității și sănătății în muncă, publicată în MO nr. 646 din 26.07.2006, cu modificările și completările ulterioare, din care:

**-** Cap III – Obligațiile angajatorilor

**-** Cap. IV – Obligațiile lucrătorilor

1. **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare
2. Normativ privind proiectarea, execuția și exploatarea instalațiilor electrice aferente clădirilor, indicativ **I7-2011**.

**DOSARUL DE CONCURS** se depune în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, **respectiv până în data de 30.06.2022, la sediul Consiliului Județean Cluj, camera 305 – Serviciul Resurse Umane, de luni până joi între orele 800-1500 și vineri între orele 800-1200.** Relaţii suplimentare se pot obţine la tel. 0372640024.

Conform prevederilor art. 6 din *Hotărârea de Guvern nr. 286/2011* *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare, **pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar** de concurs care va conține următoarele documente:

**a)** cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;

**b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

**c)** copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

**d)** copia carnetului de muncă sau, după caz, a adeverinței care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;

**e)** cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

**f)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

**g)** curriculum vitae;

**h)** informare privind program prelungit;

**i)** copia certificatului de căsătorie și naștere pentru persoanele al căror nume s-a schimbat.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

**În cazul documentului prevăzut la litera e)**, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, **are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar**, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

**Actele prevăzute de la litera b) la d)** vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

**TIPUL PROBELOR DE CONCURS:**

1. **Proba scrisă** în data de **12.07.2021, ora 10:00**;
2. **Proba practică** în data de **18.07.2021, ora 10:00**;
3. **Interviul** - în termenul prevăzut de art. 24 alin. 5 din H.G.nr.286/2011.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

**Afișat în data de 16.06.2022, ora 8:00, la sediul și pe pagina de internet a CJC**

**Atașăm:**

* **Cerere de înscrire la concurs;**
* **Informare privind program prelungit;**
* **Formatul standard al adeverinţei, care atestă vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor, dobândită după data de 01.01.2011, Anexa 2D la Hotărârea 611/2008;**
* **Notă de informare și obținere acord în legătură cu prelucrarea datelor cu caracter personal în procesul de recrutare.**